

Jouw functie bij Scouting Limburg is weliswaar vrijwillig maar niet vrijblijvend.  
In dit document beschrijft de voorwaarden en voorzieningen voor vrijwilligers van Scouting Limburg.

## Voorwaarden

### Algemene criteria:

- Je voldoet aan de algemene instapvoorwaarden vrijwilligers van Scouting Limburg.  
Dit zijn: de voor de functie gestelde minimum leeftijd, een aantal functie gerelateerde basiscompetenties en overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Je onderschrijft de doelstellingen van Scouting Limburg en Scouting Nederland en handelt volgens de waarden en normen zoals die tot uitdrukking komen in de scoutingwet en gedragscode van Scouting Nederland.
- Je bent bereid om je voor de duur van minimaal een jaar of voor de duur van een specifiek project te verbinden aan Scouting Limburg.
- Je hebt de mogelijkheid de tijdsinvestering te doen passend bij de functie.
- Je ontvangt geen financiële vergoeding voor de activiteiten die je doet.
- Je gaat akkoord met de rechten en plichten beschreven in dit document.
- Onderlinge afspraken worden vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst.

### Competenties en bereidheid:

- Je bent bereid je te ontwikkelen wanneer de functie dat vereist.
- Je bent je bewust van het feit dat vrijwilligerswerk een vrijwillige keuze is, geen vrijblijvende keuze; Je neemt je verantwoordelijkheid en je houdt je aan gemaakte afspraken.
- Je bent bereid tot samenwerking en overleg, met collega vrijwilligers of de beroepskracht(en) van Scouting Limburg.
- Je bent in staat om verder te kijken dan de grenzen van je eigen team, speltak, groep, of regio. Vrijwilligers van Scouting Limburg staan ten dienste van alle scouts van de provincie.
- Je accepteert aansturing en begeleiding als deze op een correcte manier gegeven wordt.
- Je staat open voor feedback en bent in staat afspraken hierover na te leven.

## Voorzieningen

- Als vrijwilliger van Scouting Limburg wordt je tevens lid van Scouting. De kosten voor je lidmaatschap zijn voor rekening van Scouting Limburg mits deze niet al door een onderliggende organisatie betaald worden.
- Wanneer je voor je activiteiten voor functie reis-, porto-, of telefoonkosten maakt kan je deze declareren via een declaratieformulier. Meer info en afspraken hierover via je contactpersoon.
- Je krijgt de ruimte om een eigen inbreng te hebben en een eigen invulling te geven aan de taken en opdrachten waar je verantwoordelijk voor bent. De afspraken in je team en missie en visie van de organisatie dienen hierin als uitgangspunt. Je krijgt ook de gelegenheid mee te denken en mee te praten over de koers en plannen op zowel korte als lange termijn.
- Je mag rekenen op begeleiding, ontwikkeling en evaluatie. Dit gebeurt in een samenspel tussen jou, medevrijwilligers, coördinator en mogelijk de vrijwilligerscoördinator.

### Voorzieningen (vervolg)

- Deskundigheidsontwikkeling is erop gericht dat je je functie optimaal kan vervullen. Hierbij kun gebruik maken van opleiders en/of het geboden ontwikkel/kwalificatietraject.  
Streven is dat vrijwilligers zich kwalificeren voor de betreffende functie binnen 1,5jaar na aanstelling.
- Voor schades en ongevallen tijdens de activiteiten heeft Scouting Limburg voor alle vrijwilligers een aansprakelijkheidsverzekering en een collectieve ongevallenverzekering afgesloten (via lidmaatschap Scouting). Let wel, persoonlijke bezittingen vallen niet onder deze verzekering.
- Onze waardering voor je werkzaamheden voor Scouting Limburg worden op verschillende manieren tot uitdrukking gebracht: een attentie bij ziekte, afscheid, jubilea, verjaardag, gezinsuitbreiding, overlijden gezinslid, e.d. Daarnaast een medewerkersdag en eventueel een eindejaar- of nieuwjaarsborrel.
- Je kunt gebruik maken van de algemeen toegankelijke faciliteiten van Scouting Limburg.
- Bij beëindiging van de samenwerking zal een exitgesprek plaatsvinden. De beëindiging wordt formeel bevestigd met een brief van het bestuur. Je kan eventueel een getuigschrift krijgen om bij je portfolio te voegen.
- Wanneer zich conflicten of geschillen voordoen, zal de vrijwilligerscoördinator een bemiddelende rol spelen. In voorkomende gevallen kan ook een beroep gedaan worden op de projectcoördinator of een bestuurslid.