



Werkplan 2022



ONTWIKKELING



SPEL



VERBINDING

☎ 06-18651880
✉ info@scoutinglimburg.nl
🏠 www.scoutinglimburg.nl



INHOUDSOPGAVE

	pagina:
Voorwoord	04
Scouting Limburg	05
Werkveld: ONTWIKKELING	08
1. <i>Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i>	09
1.1 Spil van ontwikkeling	09
1.2 Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg	09
1.2.2 Trainingstraject 'Besturen 2.0'	10
1.2.3 Vernieuwing werkvormen basis-modules	10
1.2.4 Try-out 'Scouting & techniek'	10
1.3 Aanbod ontwikkeling scouting specifiek	11
1.4 Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	11
1.5 Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	12
1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid	12
1.5.2 Basisvaardigheden EHBO	12
1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord	13
2. <i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i>	14
2.1 Kwaliteitsborging in groepen	14
2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	14
2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep	14
2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief	15
2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	15
Werkveld: VERBINDING	17
3. <i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	18
3.1 Uitwisselingsbijeenkomsten	18
3.2 Speltak Safari	18
4. <i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	19
5. <i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	20
5.1 Methodisch jeugdwerk in balans	20
5.1.1 Burgerschap	20
5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen	21
5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk	21
5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk	21
5.2 Week van de Opvoeding	22
5.3 Provinciale evenementen	22
5.4 Bevrijdingsfestival	23
5.5 Jeugdwerk en politiek	24
5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023	24
5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'	24
5.6 Maatschappelijke diensttijd	25
6. <i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	25
7. <i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	26
Werkveld: SPEL	28
8. <i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	29
8.1 KidsParty activiteit – 5-11 jaar en hun leiding	29
8.2 Activiteit voor Scouts – 11-15 jaar en hun leiding	29
8.3 Expeditie Joti – activiteit 15 jaar en ouder	30
8.4 Staf Challenge – activiteit 17 jaar en ouder	31

9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	31
	Maatschappelijke spel	31
10.	Werkveld: ORGANISATIE	32
10.1	Organisatie, bestuur en beleid	33
10.2	Een vitale vrijwilligersorganisatie	34
10.3	Een krachtig en competent team beroepskrachten	35
10.4	Marketing en communicatie	35
10.5	Scouting Limburg 50 jaar – jubileum 2023	36
	Bijlagen:	39
	bijlage 01: Definitiepagina	39
	bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg	40
	bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg	41
	bijlage 04: Groeien in Limburg door Scouts voor Scouts	42
	bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid	43

VOORWOORD

Voor u ligt het werkplan 2022 van Stichting Scouting Limburg. Een document waarin wij als stichting beschrijven waar Scouting Limburg komend jaar aan gaat werken, waar we onze prioriteiten leggen en hoe we hiermee aan de slag gaan. Samen met onze vrijwilligers geven we invulling aan de ambities die beschreven staan in het beleidsplan 2021-2024. We leveren hiermee een bijdrage aan een welvarender en socialer Limburg zoals beschreven staat in de sociale agenda 2025 van de Provincie Limburg. Meer nog dan anders staat 2022 in het teken van groei, samenwerking en ontwikkeling binnen onze eigen organisatie maar zeker ook daarbuiten. In ons beleidsplan 2021-2024 is dit nadrukkelijk uitgewerkt. Samen met onze onmisbare achterban bouwen we verder aan een mooi en vitaal Limburg. Daarbij doen we waar we goed in zijn en waar we plezier in hebben: Jongeren met afnemende begeleiding op weg helpen naar zelfstandigheid!

Maatschappelijke betekenis en onze waardevolle bijdrage aan de ontwikkeling van jongeren zijn onze drijfveren en verantwoordelijkheden. We bieden nieuwe ervaringen die thuis vaak niet opgedaan kunnen worden. De activiteiten binnen Scouting zijn erop gericht jeugd dat deel te laten ontwikkelen waar ze (minder) goed in zijn en met afnemende begeleiding zelfstandiger te laten worden, met als doel deel te kunnen nemen aan de maatschappij. Oudere jeugdleden organiseren zelf hun programma's, zijn verantwoordelijk voor hun budget, dragen vaak hun steentje bij aan de organisatie en de uitvoering van eigen activiteiten en evenementen maakt hen maatschappelijk actief en betrokken.

We halen het beste in onze jeugd naar boven, stimuleren ze om zichzelf te ontwikkelen en bieden ze de kans spelenderwijs samen te werken, voor zichzelf te zorgen en te leren van en met elkaar. Het geeft onze jeugd zelfvertrouwen en leert ze respect te hebben voor elkaar. Bij Scouting leren jeugdigen sociale vaardigheden op basis van waarden en normen. Het maakt ze weerbaar en sociaal. Iedereen is welkom ongeacht geaardheid, geloof, ras, huidskleur, handicap, leerachterstand, achtergrond of herkomst. Wij staan open voor iedereen en iedereen doet ertoe!

Wij blijven werken aan het maken van de vertaalslag richting de Sociale Agenda 2025 zoals door de Provincie is vastgesteld. Samen met bestuur en vrijwilligers, als vertegenwoordigers van onze jeugdleden, blijft dit thema uitgangspunt van ons handelen. Voor komend jaar zullen ook de digitale en andere werkvormen uitgewerkt worden, omdat vooral Corona ons leven vanaf 2020 bepaalt en in de komende jaren nog niet verdwenen zal zijn. Dit vergt tijd en inspanning. In onze activiteiten en trainingsaanbod worden thema's als positieve gezondheid en mensen in kwetsbare posities geïntegreerd. Dit werkplan toont aan dat Scouting Limburg zich bewust is van haar maatschappelijke betekenis in onze provincie.

Namens alle vrijwilligers en jeugdleden van bestuur & beroepskrachten Scouting Limburg,

Chris Verstappen
Voorzitter Scouting Limburg

SCOUTING LIMBURG

Scouting draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren: via spel en avontuurlijke activiteiten worden meiden en jongens uitgedaagd om onder toenemende verantwoordelijkheid en afnemende begeleiding zich persoonlijk te ontwikkelen. Deze kinderen en jongeren worden elke week begeleid en ondersteund door vrijwilligers. Scouting Limburg biedt deze vrijwilligers de gelegenheid de competenties te ontwikkelen die nodig zijn om hun functie op verantwoorde wijze te vervullen. Via ontwikkeling, spel en verbinding.

'SAMEN SPELEN, LEREN EN ONTMOETEN in Limburg'

Met de unieke methode van Scouting als uitgangspunt biedt Scouting Limburg gelegenheid om 'te leren, te spelen en te ontmoeten'.



ONTWIKKELING

Gelegenheid tot ontwikkeling gericht op de deskundigheid van vrijwilligers, kwaliteit van activiteiten, zorg voor een veilige omgeving en een positieve gezondheid. Ontwikkeling door te doen: actief ervaren en reflecteren, van en met elkaar nieuwe kennis verwerven en toepassen.



SPEL

Leden en niet-leden worden spelenderwijs uitgedaagd zichzelf, de ander, Limburg en de wereld om hen heen te ontdekken. Spel als middel voor ontwikkeling & verbinding.



VERBINDING

Vrijwilligers met elkaar, Scouts en niet-scouts in contact met elkaar. Samenwerken, leren van elkaar en samen inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen van vandaag en morgen.

MEDEWERKERS SCOUTING LIMBURG

Dagelijks Bestuur (DB)

Voorzitter	Dhr. C. Verstappen
Penningmeester	Dhr. J. Leenders
Secretaris	Dhr. E. de Haas
HRM	Dhr. F. Defesche
Ontwikkeling	Dhr. R. Bosch
Spel & Verbinding	Vacant

Algemeen bestuur (AB)

Regio Maasven	Dhr. G. van Griensven
Regio Weert	Dhr. H. Timmermans
Regio Roermond	Dhr. T. Savelkoul
Regio Westelijke Mijnstreek	Mevr. L. Wolters
Regio Zuid Oost Limburg	Dhr. A. Jacobs
Regio Maastricht en Mergelland	Dhr. F. Laux

Medewerkers (vrijwilligers)

Trainers	24 personen
Organisatoren	16 personen
Ondersteuning	13 personen

Beroepskrachten:

Administratie	Mevr. C. Bastings
Financiële administratie	Mevr. K. Dubois
Consulent	Mevr. M. Janssen
Consulent	Dhr. P. Heunen
Totaal fte's	2,4 FTE

LANGE TERMIJNAMBITIES ALS BASIS VOOR JAARPLAN

ONTWIKKELING

- 1** Een actueel aantrekkelijk breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Spil van werkveld ontwikkeling
Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod
Aanbod scoutingspecifiek
Aanbod specifieke doelgroepen
Aanbod veilig & verantwoord jeugdwerk
Kwaliteitsborging in groepen
Innovatie kwaliteitsborging met ontwikkeling kader
Aanbod ontwikkeling op maat in de groep

- 2** Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader

VERBINDING

- 3** Vrijwilligers in contact met elkaar

- 4** Klantbezoek; verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg

- 5** Verbondenheid met maatschappelijke initiatieven.

- 6** Scouting Limburg staat in Limburg op de kaart.

- 7** Behoud van vrijwilligers in Limburg.

SPEL

- 8** Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Activiteit 5-11jr. KidsParty
Activiteit 11-15jr. nieuw
Activiteit 15jr. en ouder Expeditie Joti
Activiteit vrijwilligers: Staf Challenge

- 9** Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema.

Actief met maatschappelijke thema's

ORGANISATIE

- 10** Scouting Limburg als eigentijdse en vitale vrijwilligersorganisatie.

Bestuur, beleid en organisatie
Een vitale vrijwilligersorganisatie
Een krachtig en competent team beroepskrachten
Marketing en communicatie
Scouting Limburg 50jr. – jubileum 2023



ONTWIKKELING

Bij Scouting vervullen jongeren vanaf 17 jaar een essentiële rol in de persoonlijke ontwikkeling van leden. De methode van Scouting is erop gericht om met uitdagende activiteiten, spel en samenwerking een plezierige vrijetijdsbesteding te bieden die bijdraagt aan de ontwikkeling en persoonlijkheidsvorming van meiden en jongens.

Scouting Limburg levert een betekenisvolle bijdrage aan de doorlopende ontwikkeling van vrijwilligers in de provincie Limburg. Door het vergroten van deskundigheid door ontwikkeling van vrijwilligers (bestuur en kader) versterkt Scouting Limburg 'het spel van Scouting' aan de basis. Zo ontwikkelen vrijwilligers de competenties om in te spelen op de verwachtingen en behoeften van jeugd in de hedendaagse samenleving. Deze ontwikkeling heeft niet alleen te maken met het verkrijgen van de juiste informatie of antwoorden van deskundigen. Het gaat in de essentie om het ontleen van de juiste betekenis aan de ervaringen die gezamenlijk worden opgedaan. Zo zorgt Scouting Limburg ervoor dat de opgedane ervaringen, kennis en inzichten zich niet enkel beperken tot de Scoutingcontext. De jeugdige vrijwilliger leert vitaal bijdragen en meedoen in de samenleving en ontplooit zich tot een zelfstandig en verantwoordelijk lid van de samenleving.

Lokaal ontwikkelen vrijwilligers al heel wat competenties, eenvoudigweg door te doen en samen te werken met medevrijwilligers of zich te verdiepen in een bepaald onderwerp. Scouting Limburg speelt juist in op de onderwerpen en aanpak waarbij een helpende hand van buiten de eigen vereniging gewenst is.

Voor de komende jaren legt Scouting Limburg in het aanbod voor ontwikkeling de focus op:

- Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.
- Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader.
- Versterken van zelfredzaamheid en ontwikkeling door kennisdeling, samenwerking en uitwisseling van sociale netwerken - leren door te doen van en met elkaar.
- Ondersteuning op maat.

Overzicht indeling werkveld

Werkveld: ONTWIKKELING		
1.	<i>Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i>	09
1.1	Spil van werkveld ontwikkeling	09
1.2	Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1	<i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg</i>	09
1.2.2	<i>Trainingstraject 'Besturen 2.0'</i>	10
1.2.3	<i>Vernieuwing werkvormen basis-modules</i>	10
1.2.4	<i>Try-out 'Scouting & techniek'</i>	10
1.3	Aanbod ontwikkeling scouting specifiek	11
1.4	Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	11
1.5	Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	12
1.5.1	<i>Bewustwording en preventie sociale veiligheid</i>	12
1.5.2	<i>Basisvaardigheden EHBO</i>	12
1.5.3	<i>Workshopaanbod veilig en verantwoord</i>	13
2.	<i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i>	14
2.1	Kwaliteitsborging in groepen	14
2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	14
2.2.1	<i>Blokkendoos voor ontwikkeling in Scouting</i>	14
2.2.2	<i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	15
2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	15

1.

Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Alle activiteiten binnen ontwikkeling zijn bestemd voor vrijwilligers van Scouting in Limburg en (maatschappelijke) organisaties gericht op jeugd- en jongerenwerk. Het aanbod richt zich ook op speciale doelgroepen, zoals scouts met een beperking en waterwerk. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van de aanwezige kennis en ervaring bij andere maatschappelijke organisaties en Scouting Nederland.

1.1 DE SPIL VAN WERKVELD ONTWIKKELING	
Beschrijving:	Vrijwillige inzet is de basis van het werkveld ontwikkeling. Alle trainingen, workshops en bijeenkomsten van Scouting Limburg worden voorbereid, uitgewerkt en begeleid door vrijwillige trainers, instructeurs en begeleiders. Centraal coördineert een beroepskracht de vrijwilligers betrokken bij het werkveld ontwikkeling. Deze ziet toe op de planning van ontwikkelmogelijkheden, trainersbezettingen, kwaliteit en voortgang van de voorgenomen activiteiten voor ontwikkeling.
Doelstelling:	Door coördinatie van het werkveld ontwikkeling wordt jaarlijks een trainingsagenda opgesteld en wordt de trainingsbezetting, kwaliteit en voortgang van voorgenomen activiteiten bewaakt.
Activiteiten & resultaat:	Activiteiten: Resultaat: a. Opstellen activiteitenkalender en activiteitenposter b. Contacten met coördinatoren teams c. Contacten met trainers • Jaarkalender • Activiteitenposter seizoen aanbod • Zicht op voortgang en bezetting
Partners:	Eventueel externe partijen met aanbod workshops/trainingen
Tijdspad:	Doorlopend

1.2 INNOVATIE ACTUEEL EN AANTREKKELIJK AANBOD	
Beschrijving:	Binnen dit project zijn alle vernieuwings- en verbeterslagen opgenomen die Scouting Limburg in 2022 uitwerkt ten aanzien van de producten, diensten en processen op het gebied van ontwikkeling en deskundigheidsbevordering.
Doelstelling:	Door vernieuwings- en verbeterslagen binnen het werkveld ontwikkeling behoudt Scouting Limburg een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. In 2022 gaat Scouting Limburg aan de slag met: 1.2.1 inventarisatie ontwikkelbehoeften doelgroep 1.2.2 trainingstraject 'Besturen 2.0' 1.2.3 vernieuwing werkvormen basis-modules 1.2.4 try-out 'Scouting & techniek'

1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg	
Beschrijving:	Helaas heeft de online inventarisatie in het najaar van 2021 niet de gewenste ontwikkelwensen, trends, suggesties en meningen van de achterban opgeleverd. In het najaar van 2021 wordt de aanpak en redenen waarom het niet geslaagd is geëvalueerd. In 2022 krijgt de inventarisatie een opvolging. Een herziening van het plan is hiervoor noodzakelijk.
Doelstelling:	Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. In 2022 wordt de focus behouden om middels een inventarisatie een helder inzicht in en overzicht van de ontwikkelbehoeften en trends van vrijwilligers in Limburg te krijgen.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Resultaat: Herziening aanpak op basis van de evaluatie najaar 2021 • Het rapport 'ontwikkelbehoeften en maatschappelijke trends' wordt beoordeeld op bruikbaarheid voor doorontwikkeling. • In het najaar van '22 biedt Scouting Limburg minimaal 1 nieuwe of vernieuwde training/workshop aan haar achterban die inspeelt op actuele ontwikkelbehoeften van de doelgroep.
Tijdspad:	2022 inventarisatie & 1ste implementatie
	2023 opvolging
	2024 evaluatie

1.2.2		Trainingstraject 'Besturen 2.0'	
Beschrijving:	In het najaar van 2020 heeft Scouting Limburg de try-out-versie aangeboden van een vierdelig traject voor bestuurders genaamd 'Besturen 2.0'. Na een succesvolle try-out is besloten tot voortzetting van dit aanbod met het opnieuw aanbieden van het trainingstraject. De inhoud is opgebouwd rondom vier centrale thema's: besturen met impact, focus op strategie, focus op structuur en focus op cultuur van je groep.		
	Het traject 2021-2022 zal plaatsvinden tussen oktober 2021 tot april 2022. Naast de realisatie van het traject 2021-2022 beraadt Scouting Limburg zich in 2022 samen met trainers en coaches over de doorontwikkeling van het aanbod voor bestuurders naast het daadwerkelijke trainingstraject bijvoorbeeld door specifieke informatieverstrekking online en specifieke groepscoaching.		
Doelstelling:	Met het trainingstraject 'Besturen 2.0' krijgen bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en praktijkgerichte inzichten.		
	Activiteit:	Resultaat:	
	a. Bijeenkomsten 'Besturen 2.0' (2021-2022)	• Voltooiing traject 2021-2022 'Besturen 2.0'	
	b. Evaluatie met trainersteam en deelnemers	• Verbeterpunten traject 'Besturen 2.0' van deelnemers en begeleiders	
	c. Planning voor uitbreiding in najaar 2022	• Data voor vervolgaanbod najaar 2022-2023	
		• Aanbevelingen voor doorontwikkeling ondersteuning naast traject.	
Partners:	Consulent en coaches project 'Bestuursontwikkeling Scouting Nederland'		
Tijdspad:	2022 doorontwikkeling	2023 doorontwikkeling 3.0	
1.2.3		Vernieuwing werkvormen basis-modules	
Beschrijving:	De voorgenomen innovaties uit 2020 en 2021 worden in 2022 doorgevoerd en geëvalueerd. Het betreft hierbij enerzijds de 'vernieuwing werkvormen uit 2020' - deze werkvormen zijn vanwege de verschuiving van offline naar online modules helaas nog niet in de praktijk uitgevoerd. Daarnaast zijn er in 2021 hulpmiddelen ontwikkeld voor: a. een betere opvolging in de groep na deelname aan een basis-module en b. een uitwerking waarmee het verschil wordt verhelderd tussen de inhoud van de offline en online basis-modules.		
Doelstelling:	Door bijstelling van de werkvormen van de basis-modules in 2022 sluit de inhoud en vorm van deze trainingen beter aan bij de behoeften van de deelnemers.		
	2022 voorjaar – uitvoering basis-modules	2022 najaar – evaluatie en doorontwikkeling	
1.2.4		Try-out 'Scouting & techniek'	
Beschrijving:	In de afgelopen jaren zijn er regelmatig geluiden van scoutingleid(st)ers die maar beperkt in staat zijn om de scoutingtechnieken over te dragen op hun jeugdleden. De redenen hiervoor zijn divers en uiteenlopend. Deze ontwikkeling wil Scouting Limburg kantelen. In samenwerking met enkele nieuw geworven enthousiaste scouts wordt er in 2022 een actieve en aantrekkelijke workshop ontwikkeld voor de betreffende leiding.		
Doelstelling:	De try-out 'Scouting & techniek' levert een actieve bijdrage aan de vaardigheden van leid(st)ers om scoutingtechnieken te vertalen naar praktische en uitdagende werkvormen aan jeugdleden.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:	
	a. Samenstellen werkgroep	• Try-out workshop 'Scouting & techniek'.	
	b. Voorbereiding workshop	• Aanbevelingen voor doorontwikkeling.	
	c. Evaluatie deelnemers & team		
Partners	Intern		
Tijdspad:	2022 voorjaar initiatie, definitie & ontwerp	2022 najaar voorbereiding, realisatie & evaluatie	2023 opvolging 2024 evaluatie

1.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SCOUTING SPECIFIEK																	
Beschrijving:	Scouting is methodisch jeugdwerk. De kracht van de Scoutingmethode zorgt ervoor dat meiden en jongens worden uitgedaagd zich op plezierige wijze persoonlijk te ontwikkelen. Het is een specifieke methode waarbij leden, via een passend, maar uitdagend activiteiten aanbod gericht op samenwerking, geleidelijk aan leren om steeds meer verantwoordelijkheden te dragen voor zichzelf en anderen. Kinderen krijgen de kans op te groeien tot verantwoorde, actief participerende leden van de samenleving. Ze ontdekken hun eigen en elkaars kwaliteiten en leren met respect om te gaan met de ander en de wereld om hen heen. Juist door toepassing van deze methodiek ontwikkelen leden zich tot zelfstandige, verantwoordelijke en wereldbewuste jongeren.																
	Binnen dit activiteitenplan 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek' biedt Scouting Limburg lokale vrijwilligers de gelegenheid zich verder te ontwikkelen in de uitgangspunten, voorwaarden en hulpmiddelen van de methode van Scouting.																
Doelstelling:	Het 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek' voorziet in een basispakket aan mogelijkheden voor vrijwilligers in Limburg om zich de beginselen van de methodische aanpak van Scouting eigen te maken.																
Activiteiten & resultaat:	<table> <tr> <th>Activiteit:</th><th>Resultaat:</th></tr> <tr> <td>a. Inhoudelijk ondersteuning</td><td>• 3 x per jaar basis-module 1 'Dit is de methode van Scouting'</td></tr> <tr> <td>b. Facilitaire ondersteuning</td><td>• 3 x per jaar basis-module 2 'Zo maak ik een programma'</td></tr> <tr> <td></td><td>• 3 x per jaar basis-module 3 'De groei van een kind'</td></tr> <tr> <td></td><td>• 3 x per jaar basis-module 4 'Zo geef ik leiding'</td></tr> <tr> <td></td><td>• 1 x per jaar module 'IK + mijn team'</td></tr> <tr> <td></td><td>• 1 x per jaar 'KAMP Experience' voor alle leeftijdscategorieën</td></tr> <tr> <td></td><td>• Divers workshopaanbod uitdagende scoutingtechnieken</td></tr> </table>	Activiteit:	Resultaat:	a. Inhoudelijk ondersteuning	• 3 x per jaar basis-module 1 'Dit is de methode van Scouting'	b. Facilitaire ondersteuning	• 3 x per jaar basis-module 2 'Zo maak ik een programma'		• 3 x per jaar basis-module 3 'De groei van een kind'		• 3 x per jaar basis-module 4 'Zo geef ik leiding'		• 1 x per jaar module 'IK + mijn team'		• 1 x per jaar 'KAMP Experience' voor alle leeftijdscategorieën		• Divers workshopaanbod uitdagende scoutingtechnieken
Activiteit:	Resultaat:																
a. Inhoudelijk ondersteuning	• 3 x per jaar basis-module 1 'Dit is de methode van Scouting'																
b. Facilitaire ondersteuning	• 3 x per jaar basis-module 2 'Zo maak ik een programma'																
	• 3 x per jaar basis-module 3 'De groei van een kind'																
	• 3 x per jaar basis-module 4 'Zo geef ik leiding'																
	• 1 x per jaar module 'IK + mijn team'																
	• 1 x per jaar 'KAMP Experience' voor alle leeftijdscategorieën																
	• Divers workshopaanbod uitdagende scoutingtechnieken																
Partners:	Indien noodzakelijk externe samenwerkingspartners																
Tijdspad:	Kalenderjaar 2022																

1.4 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SPECIFIEKE DOELGROEPEN			
Beschrijving:	Scouting Limburg biedt een open en divers aanbod voor ontwikkeling. Desondanks zijn er binnen Scouting specifieke doelgroepen voor wie het aanbod (nog) niet past of aansluit. Het gaat hierbij in eerste instantie over 'leiding van scouts met een beperking' en 'leiding waterscouts'. Afgelopen jaar heeft aangetoond dat eerst de relatie tussen Scouting Limburg en deze specifieke doelgroepen verdiept en uitgebreid dient te worden, voordat ontwikkelbehoeften aan het licht komen. Het is namelijk zeer lastig voor hen om te benoemen waar precies de gaten qua ontwikkeling zitten. Manieren om dit contact te versterken zijn door groepsbezoeken (project 4.0) en verschillende uitwisselingen (project 3.1.) te initiëren. De resultaten van deze relatieverbetering maken het mogelijk om in kaart te brengen welke ontwikkelbehoeften deze specifieke doelgroepen hebben. Waar mogelijk worden de ontwikkelbehoeften direct aan het huidige aanbod gekoppeld. Waar nodig wordt bekeken of binnen Limburg of binnen Scouting een passend ontwikkelaanbod voorhanden is. Indien nodig wordt later beoordeeld welk aanbod voor ontwikkeling nieuw ontwikkeld moet worden.		
Doelstelling:	Scouting Limburg brengt middels gesprekken met specifieke doelgroepen in kaart welke ontwikkelbehoeften gewenst en beschikbaar zijn of nieuw ontwikkeld moeten worden.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Contact afgevaardigden van specifieke doelgroepen b. Afstemming ontwikkelbehoeften c. Oriëntatie beschikbaar aanbod voor ontwikkeling.	Resultaat: Overzicht van ontwikkelbehoeften	
Partners	- Waterwerk Regionale Admiraliteit 13 - Leiding scouts met een beperking - Maatschappelijke organisaties in Limburg		
Tijdspad:	2022 in kaart brengen	2023 1 ^{ste} aanbod	2024 evaluatie

1.5 AANBOD VOOR ONTWIKKELING VEILIG & VERANTWOORD JEUGDWERK	
Beschrijving:	Het beschermen en veilig houden van jeugd en jongeren heeft de grootste prioriteit. Leden en vrijwilligers moeten veilig zijn en zich beschermd voelen binnen hun vereniging. Op landelijk niveau heeft Scouting al de richtlijnen, hulpmiddelen en diensten beschikbaar waarmee vrijwilligers de veiligheid binnen verenigingen kunnen borgen. Denk bijvoorbeeld aan de gedragscode, beleid ten aanzien van de Verklaring Omtrent Gedrag of de veiligheidsbladen. Met het 'Aanbod voor ontwikkeling veilig en verantwoord jeugdwerk' verzorgt Scouting Limburg jaarlijks een aantal themabijeenkomsten en workshops die nadrukkelijk bijdragen aan de bewustwording en preventie van veiligheid binnen het jeugdwerk. Binnen deze activiteiten ligt de focus op de volgende accenten: 1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO 1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord
1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid	
Beschrijving:	In 2022 organiseert Scouting Limburg twee themabijeenkomsten voor vrijwilligers waarmee ze kennismaken met de beschikbare middelen ter bevordering van sociale veiligheid in groepen. Ook wordt ervoor gezorgd dat deelnemers aan den lijve ervaren hoe je met enkele praktische werkvormen de dialoog in een groep kunt aangaan over dit onderwerp. Nieuw in het aanbod is de workshop 'Scherp!' die in samenwerking met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg wordt aangeboden. Hierbij ligt de nadruk op prettig met elkaar omgaan en hoe dit te bevorderen is.
Doelstelling:	Met het project 'Bewustwording en preventie sociale veiligheid' zorgt Scouting Limburg voor meer inzicht in de verantwoordelijkheden, hulpmiddelen en aanpak van het onderwerp in de groepen.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Organisatie van 2 bijeenkomsten Resultaat: • 2 bijeenkomsten • Elk 6 tot 12 personen
Partners:	• Team sociale veiligheid van Scouting Nederland • Maatschappelijk Netwerk Limburg – communicatie bijeenkomst • JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg
Tijdspad:	Eerste bijeenkomst – voorjaar 2022 Tweede bijeenkomst – najaar 2022
1.5.2 Basisvaardigheden EHBO	
Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met een praktijkgerichte en kwalitatieve goede opleiding voor basisvaardigheden EHBO inclusief een Europese Rode Kruis erkenning.
Doelstelling:	In 2022 verzorgt Scouting Limburg tweemaal de basiscursus EHBO waarmee vrijwilligers de competenties verwerven om veilig en verantwoord eerste hulp te verlenen bij ongevallen.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Organistische en faciliterende activiteiten. b. Tweemaal aanbod basiscursus EHBO Resultaat: • 2 basiscursussen • Elk minimaal 10 deelnemers
Partners:	• Trainer en opleider Rode Kruis • JongNL Limburg
Tijdspad:	Februari tot december 2022

1.5.3	Workshopaanbod veilig en verantwoord	
Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met praktijkgerichte en kwalitatieve goede workshops veilig en verantwoord.	
Doelstelling:	Met het workshopaanbod veilig en verantwoord ontwikkelen vrijwilligers in Limburg de vaardigheden voor een sociaal veilig en verantwoord jeugdwerk.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Op aanvraag workshop EHBO, BHV, veiligheid op kamp en eerste hulp bij gevolgen alcohol en drugs.	Resultaat: 2 Workshops elk met 8 deelnemers
Partners:	• Trainer en opleider Rode Kruis • JongNL Limburg	
Tijdspad:	Februari tot november 2022	

Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

De projecten binnen dit beleidsthema zijn:

- 2.1 Kwaliteitsborging in groepen
- 2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader
 - 2.2.1 *Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep*
 - 2.2.2 *Initiatief als traject voor alternatief*
- 2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep

2.1 KWALITEITSBORGING IN GROEPEN

Beschrijving: Investeren in de ontwikkeling van vrijwilligers draagt direct bij aan de kwaliteit van verenigingen. Vrijwilligers ontwikkelen al doende talloze competenties die nuttig of zelfs onmisbaar zijn voor henzelf én voor de samenleving. Zonder specifieke aandacht voor ontwikkeling gaat er heel wat potentieel verloren. Binnen dit project gaat Scouting Limburg op zoek naar de actuele stand van zaken bij de Limburgse groepen ten aanzien van ontwikkeling met als doel de kwaliteit door ontwikkeling van vrijwilligers in de regio's en groepen verder te bevestigen, te borgen en te verankeren.

In 2021 is de aanpak van dit project bijgesteld. De inventarisatie is niet langer online, maar wordt direct gekoppeld aan de klantbezoeken die afgelegd worden in project 4.o. Met deze aanpak wordt nadrukkelijk meer betrouwbare inhoudelijke informatie verworven. Het geeft een prima beeld van de aanpak, alternatieven, valkuilen, kansen en bedreigingen voor ontwikkeling binnen de Limburgse scoutingverenigingen.

Doelstelling: Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. De voorgenomen inventarisatie van aanpak, methodieken en middelen ter bevordering van de ontwikkeling van vrijwilligers in groepen wordt uitgevoerd tijdens de klantbezoeken in project 4. b. De inzichten worden binnen het project 2.1 opgetekend en samengevoegd tot een overzicht van: aanpak, methodiek en toegepaste (hulp)middelen voor ontwikkeling.	Inzicht en overzicht van de meest toegepaste aanpak, methodieken en hulpmiddelen voor ontwikkeling in de regio's en groepen

Tijdspad:	2022 Inventarisatie in klantbezoek 1	2023 Inventarisatie in klantbezoek 2	2024 Implementatie & evaluatie
------------------	--	--	-----------------------------------

2.2 INNOVATIE KWALITEITSBORGING MIDDELS ONTWIKKELING KADER

Beschrijving: Binnen dit project zijn de vernieuwings- en verbeterlagen opgenomen die Scouting Limburg in 2022 gaat uitwerken.

In 2022 legt Scouting Limburg de focus op:

- 2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep
- 2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief

2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep

Beschrijving: In de afgelopen tien jaar is het systeem voor deskundigheidsbevordering binnen Scouting aardig op de schop gegaan. Niet alle groepen hebben hierdoor nog even helder dan eigenlijk wenselijk is welke mogelijkheden er zijn binnen het nieuwe systeem en hoe zij kunnen werken aan de deskundigheidsbevordering van hun vrijwilligers.

	Met een blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' hoopt Scouting Limburg voor deze groepen een praktisch en bruikbaar hulpmiddel te bieden waarmee zij hier krachtig en zelfstandig invulling aan kunnen geven. In 2021 is de blokkendoos ontwikkeld. Dit is een praktisch instrument voor scoutingverenigingen om hun ontwikkelingsgerichtheid onder de loep te nemen en desgewenst steen voor steen op te bouwen. In het najaar van 2021 zijn de eerste tests uitgevoerd. In 2022 worden de blokkendozen uitgereikt aan scoutingverenigingen voor toepassing in hun praktijk.		
Doelstelling:	De blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' biedt groepsbestuurders een praktisch instrument om een geleidelijke start te maken met borging van kwaliteit in de groep door focus op de ontwikkeling van vrijwilligers in de groep.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. De blokkendoos 'bouwstenen voor ontwikkeling in je groep' worden uitgereikt aan scoutinggroepen na een klantbezoek (zie project 4). b. Evaluatie/stimulans – maximaal een half jaar na het klantbezoek volgt een persoonlijk contactmoment waarin specifiek wordt gevraagd naar de inzet/gebruik van de blokkendoos.	Resultaat: Groepen gaan actief aan de slag met de 'blokkendoos bouwstenen voor ontwikkeling'.	
Partners	Consulent Scouting Academy Scouting Nederland		
Tijdspad:	Voorjaar 2022 implementatie II	2023 implementatie III	2024 evaluatie

2.2.2 INITIATIEF als traject voor ALTERNATIEF		
Beschrijving:	Met het huidige aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek bereikt Scouting Limburg maar een deel van haar achterban. In de afgelopen twee jaren is er een forse toename in het aantal maatwerkoplossingen. Maatwerk lijkt dan ook aan grond te winnen binnen Scouting. Binnen het project 'Initiatief als alternatief aanbod voor ontwikkeling' gaat Scouting Limburg nadrukkelijk op zoek naar nieuwe manieren om aansluiting te vinden met haar achterban. Hiertoe worden in 2022 één fysieke en één online kampvuursessie geïnitieerd waarin met aanwezigen één of twee concrete problemen doelgericht bij de horens worden gevat. Het resultaat van de kampvuursessie is een concreet product (bijeenkomst, activiteit of aanbod) dat aansluitend aan de achterban aangeboden kan worden.	
Doelstelling:	Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. Een proactieve aanpak van actuele problemen leidt in 2022 tot een meer divers en beter passend aanbod voor ontwikkeling.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Formuleren probleemstelling & kaders voor eindproduct.	Resultaat: Minimaal 1 nieuw aanbod voor ontwikkeling
Partners	Intern	
Tijdspad:	2022 kampvuursessie voorjaar & najaar evaluatie en aanbevelingen opvolging 2023	2023 opvolging

2.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING OP MAAT IN DE GROEP			
Beschrijving:	In de afgelopen jaren heeft Scouting Limburg een toename gezien in het aantal aanvragen voor maatwerk workshops, trainingen of ondersteuningsbehoeften in de groepen. De toename betekent een intensiever contact met de achterban of klant en een beter inzicht in de lokale uitdagingen of successen.		
	Op aanvraag verzorgt Scouting Limburg een 'aanbod op maat'. Dit aanbod is gericht op specifieke ontwikkelings- of ondersteuningsvragen van de betreffende groep. De betrokkenheid van op zijn minst een afvaardiging van de groepen bij het leerproces vergroot het leereffect aanzienlijk. Wanneer blijkt dat de ondersteuningsvraag beter in een breder perspectief dan de eigen groep beantwoord kan worden, wordt dit met de groep besproken en wordt gezamenlijk besloten of het aanbod opengesteld wordt voor derden van binnen of buiten Scouting. Daar waar passend of mogelijk werkt Scouting Limburg samen met derden om expertise in te zetten of nog meer passende ondersteuning te bieden.		

Doelstelling:	Met het 'aanbod voor ontwikkeling op maat' biedt Scouting Limburg steun bij de specifieke en actuele ondersteuningsbehoeften van haar achterban en draagt zij hierdoor direct bij aan de lokale kwaliteitsbevordering en zelfredzaamheid van de deelnemers	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Inhoudelijk en facilitaire activiteiten b. Afstemming ondersteuningsbehoefte(n) c. Vaststellen capaciteit en 'norm' per ondersteuningsvraag	Resultaat: Aanbod op maat voor minimaal 10 lokale Scoutinggroepen in Limburg.
Partners:	Externe partijen met passende expertise	
Tijdspad:	Kalenderjaar 2022	



VERBINDING

Scouting Limburg verbindt bijna 10.000 Scouts in de Provincie Limburg, verdeeld over zes regio's en meer dan honderd lokale Scoutinggroepen. Een verbinding die leidt tot samenwerking op het gebied van ontwikkeling, intervisie, contact, verlichting, verbetering en uitwisseling.

Jongeren en vrijwilligers worden door Scouting Limburg aangezet tot het nadenken over maatschappelijke thema's die direct effect hebben op zichzelf en anderen, zoals identiteit, tolerantie en armoede. Door meer aandacht te hebben voor maatschappelijke thema's, worden de drempels tot deelname lager en kunnen meer (kwetsbare) kinderen en jongeren deelnemen aan Scouting in Limburg. Ze profiteren hierdoor van de derde leeromgeving die het methodisch jeugdwerk vormt.

Verbinden zorgt tevens voor binding. Mensen die midden in de Limburgse maatschappij staan en zich hierin geworteld voelen, zijn zelfredzamer, gelukkiger, ervaren meer welbevinden en kunnen terugvallen op een sociale structuur. Verbinden zorgt dus voor samenredzaamheid.

Overzicht indeling werkveld

Werkveld: VERBINDING

3.	<i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	18
3.1	Uitwisselingsbijeenkomsten	18
3.2	Speltak Safari	18
4.	<i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	19
5.	<i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	20
5.1	Methodisch jeugdwerk in balans	20
5.1.1	<i>Burgerschap</i>	20
5.1.2	<i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	21
5.1.3	<i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	21
5.1.4	<i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	22
5.2	Week van de Opvoeding	22
5.3	Provinciale evenementen	23
5.4	Bevrijdingsfestival	23
5.5	Jeugdwerk en politiek	24
5.5.1	<i>Provinciale verkiezingen 2023</i>	24
5.5.2	<i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	25
5.6.	Maatschappelijke diensttijd	25
6.	<i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	26
7.	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	26

Geregeld vinden er ontmoetingen plaats voor vrijwilligers in het jeugdwerk in Limburg. Dit zijn fysieke en online bijeenkomsten die gericht zijn op specifieke doelgroepen. Centraal staat hierbij de uitwisseling van kennis, ervaring en ideeën alsook een inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers in de doelgroep.

3.1 UITWISSELINGSBIJEENKOMSTEN

Beschrijving:	De rol en meerwaarde van Scouting Limburg zit hem in de contactmomenten die er zijn tussen vrijwilligers. Hierdoor ontstaan uitwisselingen van kennis, vaardigheden en ervaringen waardoor ieders deskundigheid wordt bevorderd. Dit komt de kwaliteit van het Scoutingspel ten goede. Scouting Limburg faciliteert waardevolle en betekenisvolle contactmomenten en de samenredzaamheid van vrijwilligers door uitwisselingsbijeenkomsten voor specifieke doelgroepen te organiseren.		
Doelstelling:	Scouting Limburg brengt vrijwilligers met elkaar in contact waardoor kennisdeling en -vorming gestimuleerd wordt.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Voor alle onderstaande resultaten worden de volgende acties uitgevoerd: (Scouting)vrijwilligers uit de gehele provincie bij elkaar brengen en contacten, ideeën, kennis en ervaring met elkaar laten uitwisselen - Locatie faciliteren - Promoten op social media en website - Verslaglegging met aandacht voor de inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers - Bij vragen contact leggen met partner die antwoorden of hulp kan bieden, zoals Scouting Nederland of maatschappelijke organisaties Resultaat: 4 Uitwisselingsbijeenkomsten voor regio-organisatoren 2 Regio-bestuurderscafé's 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor penningmeesters 4 Uitwisselingsbijeenkomsten voor groeps- en praktijkbegeleiders 3 Uitwisselingsbijeenkomsten voor leiding van Scouts met een beperking		
Partners:	Indien nodig wordt de samenwerking met deskundige partners opgezocht, zoals Scouting Nederland en/of (maatschappelijke) organisaties.		
Tijdspad:	2022 voortzetting	2023 voortzetting + mogelijke uitbreiding	2024 voortzetting + evaluatie

3.2 SPELTAK SAFARI

Beschrijving:	Een speciaal soort uitwisseling is de Speltak Safari. Hierbij komt (bege)leiding uit specifieke leeftijdscategorieën, de zogenaamde speltakken, een avond samen om tijdens een viertal workshops kennis, ervaringen en ideeën uit te wisselen over thema's die spelen in de groep. Speciale aandacht is er daarbij voor maatschappelijke thema's, zoals mentale problemen, armoede, drank & drugs en ongewenst gedrag in de groep, waarvoor actief contact wordt gezocht met andere (maatschappelijke) organisaties. In 2021 is het aanbod voor speltakken uitgebreid van een Explorer Safari (voor begeleiding van jeugdleden van 15 t/m 18 jaar) naar een Welpen Safari (voor leiding van jeugdleden van 7 t/m 11 jaar). In 2022 zal een Scouts Safari (voor leiding van jeugdleden van 11 t/m 15 jaar) toegevoegd worden.		
Doelstelling:	De Speltak Safari stelt leiding van speltakken door uitwisseling in staat om van en met elkaar te leren.		

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Voor alle onderstaande resultaten worden de volgende acties uitgevoerd: a. (Scouting)vrijwilligers uit de gehele provincie bij elkaar brengen en contacten, ideeën, kennis en ervaring met elkaar laten uitwisselen over een thema binnen de Sociale Agenda 2025 b. Samenwerking met een maatschappelijke organisaties c. Uitwerking, vormgeving en ondersteuning van de Speltak Safari - Keuze voor digitale of fysieke editie maken - Drie of vier workshops met elk een unieke werkvorm bedenken en uitwerken - Medewerkers, vrijwilligers en andere organisaties betrekken bij de uitvoering van de workshops		
	Resultaat: • 20 deelnemers voor de Scouts Safari • 30 deelnemers voor de Welpen Safari • 30 deelnemers voor de Explorer Safari • Deskundigheid bevorderen van medewerkers en (scouting)vrijwilligers en hen bewust maken van maatschappelijke aandachtspunten		
Partners:	Bij workshops met maatschappelijke thema's wordt actief de samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties opgezocht. Voorbeelden hiervan zijn Zin in Leven, het Rode Kruis, Scouting Nederland, GIPS en FAM!		
Tijdspad:	2022 - voortzetting Safari's - evaluatie - pilot Scouts Safari	2023 - voortzetting Safari's - pilot Bever Safari	2024 - voortzetting Safari's - evaluatie

4. KLANTBEZOEK: VERBONDENHEID ONDERLING BINNEN SCOUTING IN LIMBURG			
Beschrijving:	Veel Limburgse Scoutingvrijwilligers nemen elk jaar deel aan de trainingen, workshops, uitwisselingen en spelactiviteiten van Scouting Limburg. Dit zijn waardevolle contactmomenten waarin vrijwilligers de wens uiten om meer informatie te verkrijgen over het complete aanbod van Scouting Limburg, de rol van de regio en waar andere groepen mee bezig zijn. Om daaraan tegemoet te komen, de banden aan te halen en het gesprek met vrijwilligers aan te gaan, is de ambitie van Scouting Limburg om de komende jaren de groepen te bezoeken samen met de bijbehorende regio. Dit geeft de kans om te horen wat er speelt in het werkveld en op welke terreinen het aanbod van Scouting Limburg beter kan aansluiten met de (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep.		
Doelstelling:	Het bezoeken van Scoutinggroepen met het doel om met hen in contact te komen en maatschappelijke aandachtspunten te signaleren.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Plan opstellen samen met alle betrokkenen. Voor elk bezoek worden de volgende acties ondernomen: a. Afspraak maken met de Scoutinggroep en de bijbehorende regio b. Oriënterend gesprek over specifieke behoeftes van de groep t.a.v. het bezoek c. Afstemming met medewerkers, bestuursleden en beroepskrachten over inhoud bezoek d. Bezoeken groep e. Opvolging afspraken en afronding groepsbezoek - Indien opvolging nodig is dan valt dit onder project 1 of 2		
	Resultaat: • 20 Bezoeken aan Scoutinggroepen • Signaleren van (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep • Voedingsbodem voor andere projecten		
Partners:	Scoutingregio's Maasven, Weert, Roermond, Westelijke Mijnstreek, Maastricht & Mergelland en Zuid-Oost Limburg		
Tijdspad:	2022 - bezoek 20 groepen	2023 - bezoek 20 groepen	2024 bezoek 20 groepen & evaluatie

Onder 'Maatschappelijke verbondenheid' vallen alle projecten waarbij samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema centraal staan. Dit zijn projecten waarbij Scouting Limburg, maar ook Limburgse Scoutinggroepen een directe bijdrage leveren aan de maatschappij.

- 5.1 Methodisch jeugdwerk in balans
 - 5.1.1 *Burgerschap*
 - 5.1.2 *Methodisch jeugdwerk voor iedereen*
 - 5.1.3 *Toegankelijk methodisch jeugdwerk*
 - 5.1.4 *Inclusief en toegankelijk jeugdwerk*
- 5.2 Week van de Opvoeding
- 5.3 Provinciale evenementen
- 5.4 Bevrijdingsfestival
- 5.5 Jeugdwerk en politiek
 - 5.5.1 *Provinciale verkiezingen 2023*
 - 5.5.2 *Congres 'Positief opgroeien*
- 5.6 Maatschappelijke diensttijd

5.1	METHODISCH JEUGDWERK IN BALANS	
Beschrijving:	Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten Scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn; alleen zo is een organisatie in balans. Dit project bestaat uit 4 onderdelen: 5.1.1 Burgerschap 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk	
5.1.1	Burgerschap	
Beschrijving:	Scouting Limburg sluit aan bij het initiatief van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) om een praktische invulling van het vak Burgerschap te ontwikkelen. In 2021 is daarvoor een werkgroep opgezet met verschillende (maatschappelijke) organisaties die samen een pilot ontwikkelen voor het basisonderwijs. Scouting Limburg levert samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg expertise op het gebied van kennis van jeugd en jongeren en werkvormen die spelenderwijs maatschappelijke thema's behandelen. Ze zet haar bestaande aanbod in waar nodig, ontwikkelt met andere maatschappelijke organisaties nieuwe werkvormen en onderzoekt of (lokaal) vrijwilligers betrokken kunnen worden.	
Doelstelling:	Bestaande expertise over spelenderwijs ontwikkelen van jeugd en jongeren inzetten om bewustwording, begrip hebben voor een ander en verantwoordelijkheid nemen voor jezelf en de samenleving te bevorderen.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Invullen van projectactiviteiten met samenwerkingspartners b. Onderzoek naar betrokkenheid lokale groepen	Resultaat: Modules om het vak burgerschap in de praktijk in te zetten
Partners:	• JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • Provinciaal Platform Diversiteit (PPD) • Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK) • Stichting GIPS • Stichting Samenwerkende	• Stichting Toegankelijk Weert • RICK • Stichting Koepel Veteranen en andere Geüniformeerden Organisaties in Limburg (SKVGOL) • Bureau Halt

Tijdspad:	2022 inhoud pilot	2023 implementatie pilot	2024 evaluatie + uitbreiding project
-----------	-------------------	--------------------------	--------------------------------------

5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen

Beschrijving:	In 2019 heeft Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het project 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' uitgevoerd. Dit project was erop gericht om deelname aan methodisch jeugdwerk mogelijk te maken voor kinderen en jongeren uit gezinnen met weinig financiële middelen, zodat zij kunnen profiteren van de voordelen van een lidmaatschap van een jeugdorganisatie: de derde leeromgeving, ontwikkeling van life skills en het opdoen van sociale contacten. Ter informatie over de problematiek van armoede is er een workshop en brochure ontwikkeld waarin bestuurs- en stafleden praktische tips krijgen aangereikt om deelname van kinderen en jongeren in armoede te vergemakkelijken. In 2020 is binnen Scouting Limburg is een eerste aanzet gedaan om in het kader van dit thema nog meerdere tools te ontwikkelen die besturen en leiding ondersteunen om fondsen aan te spreken voor deze kinderen en jongeren. In 2021 is de samenwerking wederom met JongNL Limburg gezocht om dit thema onder de aandacht te blijven brengen bij bestuurs- en stafleden en hen te begeleiden en informeren hierin. Daarnaast is een eerste aanzet gedaan om het aanbod van Scouting Limburg uit te breiden met praktische middelen om bestuur en leiding te ondersteunen. In 2022 worden de plannen uit 2021 doorgevoerd.		
Doelstelling:	Methodisch jeugdwerk voor iedereen bevordert de toegankelijkheid tot en deelname aan jeugdorganisaties voor kinderen en jongeren in een financieel moeilijke gezinssituatie.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Uitvoeren projectplan voortzetting 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' b. Uitbreiding aanbod armoede	Resultaat: - Aangepast aanbod 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' in de markt zetten - Praktische handvatten die verenigingen meteen in kunnen zetten	
Partners:	- JongNL Limburg - Indien noodzakelijk wordt de samenwerking met andere partners gezocht, zoals Scouting Nederland, Stichting Leergeld of Humanitas		
Tijdspad:	2022 uitvoering	2023 uitvoering	2024 uitvoering

5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk

Beschrijving:	In samenwerking met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg ontwikkelt Scouting Limburg een hulpmiddel om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten. Via deze scan wordt gekeken hoe de vereniging haar eigen toegankelijkheid kan vergroten. Naast de toegankelijkheidsscan zal ook een pakket aan praktische hulpmiddelen ontwikkeld worden om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten.		
Doelstelling:	Toegankelijkheid van jeugdorganisaties vergroten.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Projectplan inhoudelijk uitwerken - Verdeling werkzaamheden - Toegankelijkheidsscan en hulpmiddelen creëren - Pilot draaien	Resultaat: Een toegankelijkheidsscan en pakket met hulpmiddelen	
Partners:	• JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • Indien noodzakelijk wordt de samenwerking gezocht met andere partners		
Tijdspad:	2022 inhoud	2023 implementatie	2024 evaluatie

5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk	
Beschrijving:	Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten Scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn en dat moet ondersteund worden door beleid.
	Inclusief beleid is niet gericht op een bepaalde doelgroep; het is bedoeld voor de gehele maatschappij en daardoor hebben algemene oplossingen de voorkeur. Het ontwikkelen van inclusief beleid is voor vele lokale jeugdverenigingen, net als voor de provinciale jeugdorganisaties, een uitdaging. Hoe kunnen groepen iedereen in de wijk of buurt bereiken? Hoe kunnen zij aansluiten bij de leefwereld van de kinderen die zij nu niet bereiken?
Doelstelling:	Inclusie en toegankelijkheid bevorderen in het plaatselijke jeugdwerk.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. In een aantal bijeenkomsten de mogelijkheden verkennen om tot een idee te komen b. Werkplan en projectaanvraag formuleren bij geselecteerde fondsen Resultaat: Duidelijke invulling van project om resultaat te bewerkstelligen
Partners:	• JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • Speeltuinwerk Limburg (SpeL) • Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL)
Tijdspad:	2022

5.2 WEEK VAN DE OPVOEDING	
Beschrijving:	De week van de opvoeding staat jaarlijks in het teken van opvoeden en ouderschap. Het gaat hierbij om het bewust worden van het dagelijkse opvoeden, het stellen van opvoedvragen en vragen rondom het ouderschap. De week van de opvoeding wordt ieder jaar georganiseerd om ouders te stimuleren hierover met elkaar in gesprek te gaan en hun eigen omgeving te betrekken. Zo voelen zij zich gesteund door burens, vrienden, de school en lokale opvoedprofessionals zoals het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG).
	De week van de opvoeding draait om ontmoeting en uitwisseling tussen ouders, professionals en mede-opvoeders (jeugd- en jongerenorganisaties en speeltuinwerk). Scouting kan daarbij de helpende hand bieden via de methodiek van het Scoutingspel.
Doelstelling:	Het creëren van bewustwording rondom het thema opvoeden bij iedereen die een aandeel heeft in de opvoeding van kinderen door middel van een doelgroepgerichte publicatie die verspreid wordt binnen en buiten Scouting in Limburg.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Creëren van een product dat aansluit bij het jaarlijkse thema van de Week van de Opvoeding b. Ideeën aanreiken aan vrijwilligers om met dit product aan de slag te gaan Resultaat: • Een product geschikt voor opvoeders • Daar waar mogelijk het product opnemen in het standaard aanbod
Partners:	• Speeltuinwerk Limburg (SpeL) • JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • Centrum Jeugd en Gezin (CJG)
Tijdspad:	Juni tot oktober 2022

5.3 PROVINCIALE EVENEMENTEN

Beschrijving: Het merendeel van de Scoutinggroepen is actief bij het ondersteunen van provinciale activiteiten in Limburg. Groepen hebben verschillende taken bij grote evenementen, zoals Pinkpop Landgraaf en Bospop Weert. Bij kleine lokale evenementen, zoals nationale Buitenspeeldag, Natuurwerkdag en dodenherdenking, zijn groepen eveneens betrokken. Scoutingvrijwilligers staan hierdoor midden in de samenleving en zoeken de samenwerking op met andere organisaties. Scouting Limburg vergroot de zichtbaarheid van al deze activiteiten en toont de maatschappelijke verantwoordelijkheid die groepen dragen. Indien nodig fungeert Scouting Limburg als aanspreekpunt voor de organisaties en zet zij verzoeken voor ondersteuning door naar lokale groepen die hier vervolgens mee aan de slag kunnen.

Daarnaast nemen vele Scoutinggroepen en -regio's het initiatief bij het organiseren van provinciale en zelfs internationale activiteiten. Bekende voorbeelden hiervan zijn Lockdown Weert, Spettermop Heerlen en NICES Nederweert. Scouting Limburg geeft aandacht aan al deze activiteiten en inspireert andere vrijwilligers tot het deelnemen aan een evenement of het zelf organiseren hiervan.

Doelstelling: De vrijwillige inzet en maatschappelijke verantwoordelijkheid van Scouting bij provinciale evenementen zichtbaar maken.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Activiteiten delen via verschillende communicatiekanalen b. Samenwerken met organisaties	• Aandacht gegeven aan minstens 5 provinciale evenementen waar Limburgse Scoutinggroepen bij betrokken zijn • Verbinden van lokale Scoutinggroepen met de organisatie van evenementen • Promoten Kennedy-Mars Sittard
Partners:	Voor 2022 in ieder geval Kennedy-Mars Sittard.	
Tijdspad:	Kalenderjaar 2022	

5.4 BEVRIJDINGSFESTIVAL

Beschrijving: Op 5 mei verzorgt Scouting Limburg in samenwerking met het Bevrijdingsfestival Limburg en verschillende lokale Scoutinggroepen een stand op het ARLO-terrein in Roermond. Doel van deze stand is om te verbinden. Enerzijds door vrijheid en Scouting aan elkaar te koppelen en anderzijds door bezoekers van het bevrijdingsfestival met Scouting in contact te brengen. De wijze waarop Scouting Limburg dit bewerkstelligt, is door een uiteenlopend aanbod van creatieve en uitdagende spelideeën aan te bieden die aantonen dat vrijheid aan de basis van de waarden en ambities van Scouting ligt.

Scoutinggroepen uit Roermond en Maastricht hebben daarnaast een samenwerking met NederlandSchoon. Zij zorgen voor de plaatsing van afvalbakken en leveren schoonmaakteams om Roermond tijdens en na het festival schoon te houden.

Doelstelling: De bijdrage van Scouting Limburg aan het Bevrijdingsfestival draagt uit aan bezoekers dat vrijheid de basis van de waarden en ambities van Scouting vormt.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Nieuw team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers - VOG aanvragen - Netwerkmomenten faciliteren b. Medewerkers motiveren en ondersteunen bij het ontwikkelen van een stand voor het Bevrijdingsfestival	• Divers team samenstellen met nieuwe spelideeën • Stand op het Bevrijdingsfestival realiseren en evalueren op de volgende punten: - het aanbieden van spelinspiratie - het leggen van een duidelijke link met vrijheid

- het verstrekken van informatie over de positieve ontwikkelmogelijkheden van (kansarme) jeugd binnen Scouting

Partners:

- Bevrijdingsfestival Limburg
- NederlandSchoon
- Indien nodig wordt contact gezocht met andere partners, zoals Vredeslicht, Scouting Nederland of de Hartstichting

Tijdspad: Van januari tot juni 2022

5.5 JEUGDWERK EN POLITIEK

Beschrijving: Methodisch jeugdwerk staat midden in de samenleving en is betrokken bij lokale en provinciale politiek. Zo hebben veel politici een achtergrond in Scouting of Jong Nederland. Scouting Limburg haalt samen met andere (jeugd)organisaties de banden met de politiek aan om het belang van methodisch jeugdwerk te benadrukken.

Dit project bestaat uit 2 onderdelen:

5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023

5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023

Beschrijving: In 2023 zullen de provinciale verkiezingen plaatsvinden. Afgelopen verkiezingsjaren is Scouting Limburg actief betrokken geweest in de organisatie van het lijsttrekkersdebat rondom actuele thema's die spelen bij de maatschappelijke organisaties. Bovendien is Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het gesprek aangegaan met diverse politieke partijen over het belang van methodisch jeugdwerk in de Limburgse samenleving. Daarnaast is vanuit Gedeputeerde Staten de vraag gesteld om na te denken over manieren om Limburgse vrijwilligers te stimuleren om te gaan stemmen. Dit laatste is in 2021 door Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) opgepakt bij de landelijke verkiezingen en Scouting Limburg heeft hieraan een actieve bijdrage geleverd.

In 2022 vormt Scouting Limburg samen met collega maatschappelijke organisaties een projectgroep om het lijsttrekkersdebat of een andere gezamenlijke invulling voor begin 2023 vorm te geven. Daarnaast sluit zij zich aan bij de verdere initiatieven van SMOL om het belang van stemmen in Limburg te stimuleren.

Doelstelling: Bewustwording creëren bij Limburgse vrijwilligers van het belang van stemmen
Bewustwording creëren bij politici van het belang van maatschappelijke organisaties, in het bijzonder die betrekking hebben op methodisch jeugdwerk, voor de Limburgse samenleving.

Activiteit:		Resultaat:
Activiteiten & resultaat:	a. - Contact houden met SMOL - Ideeën uitwerken	• Plan voor de komende jaren om bewustwording bij vrijwilligers te creëren over het belang van stemmen
	b. - Brainstormen en ideeën uitwerken samen met andere maatschappelijke organisaties	• Lijsttrekkersdebat of soortgelijk initiatief in 2023
	c. - Netwerkmomenten met JongNL Limburg faciliteren - Ideeën uitwerken - Bijeenkomsten met politieke partijen organiseren	• Methodisch jeugdwerk extra onder de aandacht te brengen bij politici – zie ook 5.5.2
Partners:	• Andere maatschappelijke organisaties; FAM!, SMOL, GIPS, KBO Limburg, JongNL Limburg, VKKL en Humanitas Limburg zijn de meest waarschijnlijke samenwerkingspartners • JongNL Limburg	
Tijdspad:	2022 inhoud	2023 uitvoering + evaluatie

5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'			
Beschrijving:	Met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg is een aanpak afgestemd om in 2022 en 2023 methodisch jeugdwerk onder de aandacht van politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs te brengen. Hierbij ligt de nadruk op de derde leeromgeving die het jeugdwerk biedt in de opvoeding in afstemming met de eerste (gezin) en tweede leeromgeving (onderwijs). Om haar taak binnen opvoeden goed op te pakken, is het van belang voor het jeugdwerk om expliciet te benoemen welke accenten er gelegd moeten worden om een zinvolle bijdrage te leveren aan positief opgroeien. De Limburgse jeugdorganisaties willen dit door middel van een congres toelichten.		
Doelstelling:	De rol en meerwaarde van methodisch jeugdwerk bij positief opvoeden inzichtelijk maken aan politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Uitvoeren van projectplan - Netwerkmomenten faciliteren - Evenement organiseren	Resultaat: • Opzet van een congres	
Partners:	• JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • Andere mogelijke partners zijn YMCA, Scouting Nederland en Jantje Beton		
Tijdspad:	2022 inhoud	2023 uitvoering	2024 evaluatie

5.6 MAATSCHAPPELIJKE DIENSTTIJD

Beschrijving:	Volgens ZonMw (2021) is de maatschappelijke diensttijd “de ontdekkingsreis voor jongeren naar de beste versie van henzelf. Een kans voor jongeren om hun talenten te ontdekken, van betekenis te zijn, nieuwe mensen te ontmoeten en keuzes te maken voor de toekomst. Hun persoonlijke ontwikkeling en vrijwillige inzet voor anderen maakt onze samenleving sterker. Binnen deze ambitie zijn drie kernbegrippen van belang, namelijk maatschappelijke impact, talentontwikkeling en elkaar ontmoeten. Maatschappelijke impact wordt bereikt door iets te doen voor een ander en/of voor de samenleving en zelf een stap verder te komen. Met talentontwikkeling ontwikkelen jongeren vaardigheden en vergroten zij hun zelfvertrouwen. Maatschappelijke diensttijd biedt ook de mogelijkheid om mensen met verschillende achtergronden en leeftijden dichter bij elkaar te brengen, oftewel het stimuleren van sociale cohesie. Het is meedoen door anderen te laten meedoen.” Het Limburgse jeugdwerk ondersteunt deze visie van de maatschappelijke diensttijd en ziet parallellen met haar eigen uitgangspunten. Vandaar dat zij jongeren de kans wil geven om binnen haar lokale verenigingen hun maatschappelijke diensttijd te volbrengen. In 2021 heeft Scouting Limburg daarom samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg, ondersteund door Provincie Limburg, een subsidieaanvraag met projectplan ingediend bij de overheid. Vooruitlopend op besluiten is dit project opgenomen om partijen die Scouting Limburg benaderen direct te kunnen helpen. Dit kunnen deelnemers zijn, maar ook organisaties die hebben aangegeven te willen samenwerken met onder andere jeugdverenigingen.		
Doelstelling:	Jongeren hun maatschappelijke diensttijd laten volbrengen binnen de lokale organisaties om talentontwikkeling, maatschappelijke impact en ontmoeting te bevorderen in Limburg.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Uitvoeren projectplan: - Organisatie maatschappelijke diensttijd - Promotie - Begeleiding deelnemende jongeren	Resultaat: Maatschappelijke diensttijd in het Limburgse jeugdwerk	
Partners:	• JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • Provincie Limburg • Lokale Scoutinggroepen • Lokale JongNL afdelingen • Lokale clubs van Jeugdwerk Limburg • Andere betrokken maatschappelijke organisaties		

Tijdspad:	2022 start en implementatie	2023 implementatie en evaluatie
-----------	--------------------------------	------------------------------------

6. SCOUTING (IN) LIMBURG OP DE KAART

Beschrijving:	Scouting opereert op verschillende maatschappelijke terreinen en heeft daardoor vele raakvlakken met andere (maatschappelijke) organisaties. Voorbeelden hiervan zijn de aandacht voor openheid en diversiteit in de groep (link met COC Limburg), Scoutinggroepen specifiek voor kinderen met een beperking (link met GIPS) en aandacht voor mentaal welzijn in het activiteitsgebied identiteit (link met Zin in Leven). Helaas is dit breed spectrum bij weinig (maatschappelijke) organisaties bekend. Om dit te veranderen gaat Scouting Limburg actief in gesprek met organisaties om haar aanbod en de brede opzet van Scouting te duiden en samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken. Daarnaast zal Scouting Limburg zich als actieve kennispartner opstellen bij vragen vanuit al bestaande samenwerkingen met maatschappelijke organisaties, zoals JongNL Limburg.		
	Daarnaast biedt Scouting Limburg verschillende promotiemiddelen aan groepen aan om in te zetten bij hun contactmomenten met ouders en externe organisaties. Deze middelen zijn gratis beschikbaar of worden tegen een voordelig tarief verhuurd aan groepen en regio's.		
Doelstelling:	De meerwaarde van de methodische aanpak van Scouting (in) Limburg bij (maatschappelijke) organisaties en ouders onder de aandacht brengen.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Promotiemateriaal evalueren en uitbreiden b. Voor elk bezoek geldt het volgende: - Contact opnemen met (maatschappelijke) organisatie - Afspraak maken - Samenwerkingsmogelijkheden bespreken en indien mogelijk verdere afspraken maken c. Contacten versterken van al bestaande samenwerkingen met (maatschappelijke) organisaties d. Activiteiten en initiatieven die op lokaal en regionaal niveau plaatsvinden krijgen via sociale media extra aandacht.	Resultaat: • Duidelijk overzicht divers aanbod Scouting in Limburg • Afspraken met (maatschappelijke) organisaties ter kennismaking • Kennisdeling met maatschappelijke organisatie • De maatschappelijke meerwaarde en inzet van Scouting wordt uitgedragen via sociale media.	
Partners:	- Scouting Nederland - Organisaties - Erkende maatschappelijke organisaties		
Tijdspad:	2022 - gesprek met 3 organisaties	2023 - gesprek met 3 organisaties	2024 - gesprek met 3 organisaties - evaluatie

7. BEHOUD VAN VRIJWILLIGERS IN LIMBURG

Beschrijving:	In 2021 is een concept voor een praktische methodiek ontwikkeld voor het behouden van vrijwilligers in Limburgse jeugdverenigingen door hen al vroeg aan de vereniging te binden. In dit project is er gezocht op een mogelijke tegenreactie op de probleemstelling dat jongeren ogenschijnlijk gemakkelijk afscheid nemen van hun jeugdvereniging en niet doorstromen naar een vrijwilligersfunctie. Door jongeren van jongs af aan doelgericht en planmatig meer te binden aan de vereniging, denkt Scouting Limburg een positieve kentering te bewerkstelligen.		
	In 2022 wordt dit concept in de praktijk toegepast en getest in enkele verenigingen binnen en buiten Scouting, allen met een andere vrijwilligersopbouw en -cultuur. Er wordt hiervoor een driejarig implementatietraject opgesteld dat naast de bovenstaande praktische methode om intern leden te binden ook het bestaande wervings- en vrijwilligersbeleid in de vereniging gaandeweg aanpast, zodat in 2024 een sterkere binding bij alle (jeugd)leden is ontstaan.		

Doelstelling:	Het project 'Behoud vrijwilligers in Limburg' biedt een effectieve en geschikte methodiek voor de binding van (jeugd)leden (12-21 jaar) aan een groep of regio.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Implementatietraject opstellen en uitwerken - Aandacht voor vrijwilligersbeleid - Aandacht voor wervingsbeleid - Nulmeting opstellen en andere testcriteria uitwerken b. Volgen impact op jeugdvereniging: - Benaderen mogelijk geïnteresseerde verenigingen - Implementatietraject afstemmen op vereniging - Opstarten traject - Concrete testmomenten afspreken - Regelmatige contactmomenten faciliteren - Bijsturen en aanpassen waar nodig	Resultaat: • Praktisch, meetbaar en organisatie-omvattend implementatietraject • Minstens 2 Scoutinggroepen gaan samen met Scouting Limburg aan de slag om de methode te implementeren • Minstens 2 jeugdverenigingen gaan samen met Scouting Limburg aan de slag om de methode te implementeren	
Partners:	• Lokale Scoutinggroepen • Andere lokale jeugdverenigingen, zoals sportverenigingen of jeugdorganisaties • Indien nodig wordt er de samenwerking gezocht met andere organisaties met betrekking tot communicatie voor het uitlichten van jonge vrijwilligers		
Tijdspad:	2022 test & implementatie	2023 uitvoering	2024 evaluatie



SPEL

De methode van Scouting is meer dan slechts een spelletje. De methodiek helpt jeugd zich te ontwikkelen tot zelfstandige en verantwoordelijke leden die kunnen samenwerken en openstaan voor de wereld om hen heen. Scouting Limburg stelt Scoutinggroepen en/of individuele leden in staat om deel te nemen aan uitdagende en horizon verbredende spelactiviteiten die op provinciaal niveau georganiseerd en aangeboden worden.

Het aanbod uit werkveld 'Spel' dient als middel voor ontmoeting, ontwikkeling en verdieping. Deelnemers van verschillende achtergronden en referentiekaders komen met elkaar in contact en maken kennis met andermans gebruiken. Het bindt mensen, versterkt sociale structuren en laat deelnemers samenredzaamheid op een laagdrempelige manier ervaren. Spelenderwijs worden deelnemers uitgedaagd tot samenwerking, het oplossen van problemen en het ondernemen van fysieke activiteiten, waarbij iedereen zijn eigen kennis en vaardigheden inzet en ontwikkelt. De activiteiten inspireren vervolgens vrijwilligers om hun eigen activiteiten voor jeugdleden aan te passen, uit te breiden of te vernieuwen.

Overzicht indeling werkveld

	Werkveld: SPEL	
8.	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	29
8.1	KidsParty	activiteit 5-11 jaar en hun leiding 29
8.2	Activiteit voor Scouts	activiteit 11-15 jaar en hun leiding 29
8.3	Expeditie Joti	activiteit 15 jaar en ouder 30
8.4	Staf Challenge	activiteit 17 jaar en ouder (vrijwilligers/leiding) 30
9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	31
	Maatschappelijk spel	31

8. *Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen*

Scouting Limburg biedt vernieuwende actieve scoutingactiviteiten aan ter ondersteuning van het ontmoeten en ontwikkelen van vrijwilligers. Ieder jaar worden er leeftijdseigen spelactiviteiten aangeboden aan jeugdleden waarin vernieuwde speltechnieken geïntroduceerd worden waarmee direct leidinggevers geïnspireerd worden.

8.1 KIDSPARTY – 5 T/M 11 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving: Scouting Limburg organiseert elk jaar samen met JongNL Limburg en IVN een buitenspeelactiviteit voor de Limburgse jeugd in de leeftijd van 5 t/m 11 jaar en hun (bege)leiders. Kinderen worden uitgedaagd om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die weer als voorbeeld dienen voor (Scouting)vrijwilligers om hier zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

KidsParty zet in op het verbinden van het Limburgse jeugdwerk en laat deelnemers ervaren dat er meer is dan hun eigen groep en omgeving. Afgelopen jaar is al een alternatief ontwikkeld waarvan de inzichten meegenomen worden in de ontwikkeling van de editie 2022.

Doelstelling: KidsParty daagt kinderen uit om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die (Scouting)vrijwilligers inspireren om zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers. - VOG aanvragen - Netwerkmomenten faciliteren b. Zo nodig wordt met de samenwerkingspartners een alternatieve opzet gerealiseerd.	• Divers team met creatieve ideeën, zodat elk jaar vernieuwend is. • (Jeugd)leden en vrijwilligers van alle deelnemende maatschappelijke organisaties in Limburg met elkaar in contact brengen en actief buiten laten spelen • Vernieuwd spelaanbod dat aansluit bij ontwikkelingen in de maatschappij en de bijbehorende wensen en behoeftes van vrijwilligers in de groep dat geschikt is voor kinderen van 5 t/m 11 jaar.

Partners:

- JongNL Limburg en IVN
- Indien mogelijk worden andere partners erbij betrokken, zoals Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG) en Speeltuinwerk Limburg (SpeL)

Tijdspad: Van oktober 2021 tot mei 2022

8.2 ACTIVITEIT VOOR SCOUTS – 11 T/M 15 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving: Op dit moment ontbreekt het spelaanbod voor jeugd van 11 t/m 15 jaar en hun leiding binnen de activiteiten van Scouting Limburg. Terwijl dit een leeftijdscategorie is waar zelfstandigheid, het opdoen van vaardigheden en persoonlijke uitdagingen aangaan belangrijke aandachtspunten zijn in het Scoutingspel waarmee de basis wordt gelegd voor zelfredzaamheid. Dit zijn samen met bewegen in de buitenlucht en in contact komen met andere Scouts uit de provincie dan ook de uitgangspunten voor deze activiteit.

Dit jaar zal de activiteit conceptueel vormgegeven worden met opvolging in 2023.

Doelstelling: Tweejaarlijkse activiteit voor jeugd van 11 t/m 15 jaar en hun leiding waarbij samen bewegen in de buitenlucht centraal staat.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Drie verschillende bijeenkomsten organiseren	• Inhoudelijke opzet van activiteit

- b. Medewerkers werven
 - Wervingscampagne
 - Intakegesprekken
 - Begeleiden & stimuleren
- Divers medewerkersteam samengesteld

Partners:	Indien mogelijk worden partners betrokken bij de opzet van de activiteit	
Tijdspad:	2022 initiatie-, definitie- en ontwerpfase	2023 en verder – opvolging plan

8.3 EXPEDITIE JOTI – VOOR DEELNEMERS VAN 15 JAAR EN OUDER

Beschrijving:	Expeditie Joti is een activiteit voor scouting- en niet-leden in de leeftijd van 15 jaar en ouder dat online en offline wordt gespeeld in zelf samengestelde teams. Meer dan 1000 deelnemers doen mee, waarbij de helft gedurende de activiteit spelenderwijs fysiek in contact met elkaar komt op een op voorhand geheime speciale locatie. Het spel is opgebouwd uit puzzels, samenwerkopdrachten en bestemmingen waar een deel van het team daadwerkelijk naartoe moet reizen. De organisatie van deze avond is in handen van een team medewerkers dat continu ondersteund wordt door een beroepskracht. Tijdens de avond zelf zijn nog verschillende extra vrijwilligers vanuit de gehele provincie in touw. Expeditie Joti is afgestemd op de Sociale Agenda 2025 en zet in op positieve gezondheid, zelf- en samenredzaamheid en sociale structuurversterking. Het spel spreekt een brede doelgroep aan: het is in al haar diversiteit een dwarsdoorsnede van de samenleving. Mentaal welbevinden, meedoen en dagelijks functioneren zijn de belangrijkste pijlers van positieve gezondheid die aan bod komen en getoetst worden. De activiteit succesvol afsluiten is alleen mogelijk als er samengewerkt wordt en ieders vaardigheden en kennis optimaal op elkaar aansluiten.	
Doelstelling:	Expeditie Joti bevordert spelenderwijs de samenwerking op een manier die past bij Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding voor deelnemers van 15 jaar en ouder.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Nieuw team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers. - VOG aanvragen - Netwerkmomenten faciliteren b. Medewerkers motiveren en ondersteunen bij het ontwikkelen en uitwerken van Expeditie Joti. - Procesbewaking van continuïteit, kwaliteit en integratie van de ambities van Sociale Agenda 2025 c. Uitvoeren van Expeditie Joti d. Deelnemers betrekken bij Expeditie Joti	Resultaat: • Divers team met nieuwe ideeën en een andere aanpak, zodat elk jaar vernieuwend is. • Nieuwe spelvormen die spelenderwijs onder de aandacht zijn gebracht bij jeugd-, kaderleden en niet-scouts • Een ervaring voor deelnemers waarbij ze uitgedaagd worden om online en offline actief een spel te spelen waarin teamwork, kennis- en ervaringsuitwisseling, onderlinge communicatie en tijdsdruk de sleutelfactoren zijn. • Deelnemers uit minimaal 60 Limburgse Scoutinggroepen
Partners:	• Sponsors	
Tijdspad:	Van maart tot november 2022	

8.4 STAF CHALLENGE – VOOR VRIJWILLIGERS VAN 17 JAAR EN OUDER

Beschrijving:	Uitgangspunt van Staf Challenge is een uitdagende scoutingtechniek. Deelnemers krijgen hierbij de keuze om in te schrijven voor verschillende opties: a. De Challenge; een uitdagende wedstrijd tegen elkaar rondom het thema. b. De Learning; gelegenheid om een workshop te volgen rondom het thema. c. De Bezoeker; de deelnemer krijgt de ruimte om later aan te schuiven om enkel een kijkje te nemen en te zien wat er zoal gebeurt. Het is een dagactiviteit waarmee wordt ingespeeld op kennisdeling tussen leidinggevend	
---------------	---	--

	vanuit het uitgangspunt 'laat zien wie je bent' (mentaal welbevinden, zingeving, identiteit), 'wat je in huis hebt' (kwaliteit van leven) en 'leer van elkaar'(meedoen). Zelfredzaamheid komt daarmee veelvuldig aan bod. Deelnemers komen daarnaast in contact met andere personen en zienswijzen en zo worden structurele verbindingen door de gehele provincie gelegd.		
Doelstelling:	De Staf Challenge bevordert kennisdeling tussen vrijwilligers vanaf 17 jaar rondom een uitdagende techniek op een manier die past binnen Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: - Team samenstellen voor organisatie Staf Challenge 2022 - Organisatie en voorbereiding - Uitvoering Staf Challenge 2022 - Evaluatie en verbeterpunten	Resultaat: - Team van minimaal 4 vrijwilligers werkt mee aan Staf Challenge 2022. - Staf Challenge 2022 met hierbij deelname uit minimaal 10 verschillende Scoutinggroepen.	
Partners:	Sponsoren		
Tijdspad:	Van juni tot november 2022		

9 MAATSCHAPPELIJK SPEL			
Beschrijving:	Scoutinggroepen staan midden in de Limburgse maatschappij en krijgen te maken met de effecten van verschillende maatschappelijke thema's, zoals bijvoorbeeld armoede, tolerantie, overgewicht en eenzaamheid. Om de bewustwording en bespreekbaarheid van deze thema's binnen verenigingen te vergemakkelijken, maakt Scouting Limburg de vertaalslag voor hen naar spelactiviteiten. Deze bevatten eenvoudige spelideeën die direct in de groep of in de speltak, maar ook met andere groepen gespeeld kunnen worden. Voor deze spelactiviteiten wordt actief de samenwerking gezocht met andere maatschappelijke organisaties rondom een bepaald thema. In 2022 zal het thema 'gezonde voeding' uitgewerkt worden in samenwerking met het Limburgs Agrarisch Jongeren Kontakt (LAJK).		
Doelstelling:	(Scouting)groepen gaan spelenderwijs aan de slag met maatschappelijke thema's met behulp van een praktische werkvorm.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: - Oriënterende gesprekken - Afstemming overeenkomsten organisaties - Afstemming doel per organisatie - Mogelijke invulling vanuit elke organisatie - Idee uitwerken - Doelgroep betrekken	Resultaat: - Innoverende samenwerking rondom een maatschappelijk thema - Praktische spelvorm die onmiddellijk inzetbaar is de groep - Enthousiasmeren en activeren van doelgroep om met het maatschappelijk spel aan de slag te gaan - Minstens 10 Scoutinggroepen maken in het eerste jaar gebruik van het maatschappelijk spel	
Partners:	Mogelijk te betrekken partners rondom het thema gezonde voeding: LAJK en Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG)		
Tijdspad:	2022 evaluatie + nieuw spel	2023 evaluatie + nieuw spel	2024 evaluatie + nieuw spel + evaluatie project



ORGANISATIE

Scouting Limburg acteert in een complexe, turbulente samenleving die onderhevig is aan verandering. Uitdagingen komen vanuit de eigen organisatie of als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen. Ook overheden dragen bij aan de complexiteit waar de maatschappelijke organisatie mee te maken krijgt. Om een antwoord te bieden op de veranderende wensen en behoeften van betrokken partijen wil Scouting Limburg zich beter aanpassen aan bepaalde omstandigheden. Dat vraagt om een inspanning van al haar medewerkers.

Het 'werkveld organisatie' is opgedeeld in vier deelgebieden. Hiermee probeert Scouting Limburg de processen en veranderingen in Scouting Limburg zo optimaal mogelijk te begeleiden rekening houdend met hoe krachtenvelden in elkaar steken en welke spanningsvelden die erop van invloed zijn.

Bij Scouting gaat het in de hoofdzaak om meedoen op een manier die past bij iemands eigen kunnen, waar je je prettig bij voelt en met respect voor elkaar. Samen meedoen is het voornaamste goed. Het streven is immers om ontwikkeling te bewerkstelligen door maatschappelijk en sociaal van betekenis te zijn. Dat wordt enkel verkregen door elkaar met samen te werken.

Overzicht indeling werkveld

Werkveld: ORGANISATIE

10.1	Organisatie, bestuur en beleid	33
10.2	Vitale vrijwilligersorganisatie	34
10.3	Een professioneel en krachtig team beroepskrachten	35
10.4	Marketing en communicatie	35
10.5	Scouting Limburg 50 jaar – jubileum 2023	36

10.1 ORGANISATIE, BESTUUR EN BELEID

Beschrijving:	Scouting Limburg heeft baat bij een daadkrachtige samenwerking intern (medewerkers, beroepskrachten en bestuurders), binnen de eigen organisatie (Scoutingregio's, groepen, Scouting Nederland) als daarbuiten (Provincie Limburg, maatschappelijke organisaties, belangenorganisaties en professionals). Dit vereist het verbinden van de verschillende niveaus en het afstemmen en opvolgen van afspraken die voortkomen uit contacten. Het vastgestelde beleidsplan 2021-2024: 'Naar buiten' geeft richting aan de kwaliteitsambitie voor de toekomst van Scouting Limburg. Met een bijna voltallig dagelijks bestuur is Scouting Limburg bij krachten om in 2022 de vervolgstappen te zetten in de nieuwe beleidsambities 2021-2024.
Activiteiten & resultaat:	a. <u>Bestuur, beleid en organisatie:</u> Bestuurders van Scouting Limburg zorgen voor het vaststellen en bewaken van beleid binnen de hiertoe geldende afspraken en termijnen. Resultaten: afstemming, betrokkenheid, besluiten, termijnen & verslaglegging. b. <u>Provincie Limburg:</u> Door afstemming en verslagleggingen houdt Scouting Limburg contact met Provincie Limburg. Resultaten: werkplan, jaarverslag en tussentijdse afstemming(en). c. <u>Kwaliteitsbeleid en samenwerking:</u> Het vastgestelde kwaliteitsbeleid 2021-2024 geeft richting aan de kwaliteitsambitie van Scouting Limburg. Resultaten: halfjaarlijkse rapportage voortgang beleidsplan 2021-2024. d. <u>Vrijwilligersbeleid & personeelsbeleid:</u> Bijstelling beleidsnotities naar actuele omstandigheden en noodzaken. Speciale aandacht voor: budget opleiding en begeleiding en instroom nieuwe vrijwilligers. Resultaten: in gesprek met vrijwilligers en personeel over voorwaarden en faciliteiten Scouting Limburg. e. <u>Marketing & communicatie:</u> In 2022 wordt een themabijeenkomst voor bestuurders georganiseerd rondom marketing en communicatie Scouting Limburg. Hierin worden gezamenlijk de evaluatiepunten besproken ten aanzien van marketing en communicatie uit 2021 en formuleren een marketing- en communicatie-ambitie voor de komende jaren. Resultaten: Bestuur draagt als proactieve ambassadeur bij aan Scouting Limburg. f. <u>Veilige werksituatie:</u> De voorgenomen risico-inventarisatie en –evaluatie wordt in 2022 afgerond. Op basis van de aandachtspunten worden in 2022 verder acties ondernomen waarmee een gezonde en veilige werkomgeving gewaarborgd wordt voor vrijwilligers en personeel. g. <u>Verbeterpunten & toekomst:</u> In 2022 sparren het bestuur en beroepskrachten in twee heisessies met elkaar over verbeterpunten en de toekomst.
Partners:	• Provincie Limburg • Bestuur, vrijwilligers en beroepskrachten Scouting Limburg
Tijdspad:	Kalenderjaar 2022

10.2 VITALE VRIJWILLIGERSORGANISATIE

Beschrijving: Scouting Limburg is de maatschappelijke organisatie in Limburg voor en door scouts. Scouting is vrijwilligerswerk. Vrijwilligers vormen dus het kloppend hart van de organisatie. Zonder vrijwilligers kan Scouting Limburg de organisatiedoelstelling en haar ambities nooit verwezenlijken. De veranderlijke maatschappelijke en digitale context vormen een grote uitdaging. De traditionele rollen en betrokkenheid van vrijwilligers maken een omslag. In 2022 maakt Scouting Limburg zich op om een jonger en meer divers vrijwilligerspubliek aan te trekken en geleidelijk aan door te groeien als vitale en krachtige vrijwilligersorganisatie. De uitdaging blijft om na te denken over hoe vrijwilligers, Scouting Limburg en het werk dat vrijwilligers doen ook voor de toekomst veiliggesteld kan worden.

Doelstelling: Door invulling en uitvoering te geven aan het vrijwilligersbeleid:

- Behoudt Scouting Limburg gemotiveerde en op hun taak toegeruste vrijwilligers
- Krimpt het huidige vrijwilligersbestand met niet meer dan 10%
- Worden jaarlijks minimaal vijf nieuwe vrijwilligers betrokken bij Scouting Limburg

Activiteiten & resultaat:

- a. Herziening vrijwilligersbeleid vastgesteld door bestuur Scouting Limburg.
Het nieuwe vrijwilligersbeleid geeft een gedegen invulling aan opleiding en begeleiding van de competentieontwikkeling van huidige en nieuwe vrijwilligers.
- b. Begeleiden vrijwilligers/medewerkers.
Alleen door inzet, ervaring, deskundigheid en creativiteit van medewerkers kan de kwaliteit van Scouting Limburg voor de toekomst gewaarborgd blijven. In hun werkzaamheden worden de medewerkers bijgestaan door de consultants van Scouting Limburg. Zij ondersteunen hen met raad en daad in de vorm van teamondersteuning, individuele contacten en ondersteuning op maat.
- c. Bezoek aan teamoverleg.
Eenmaal per jaar bezoekt de betreffende consultant de vrijwilligersteams met hierbij specifieke aandacht voor ondersteuningsbehoeften, doorontwikkeling en waardering.
- d. Inwerken, begeleiding en doorontwikkeling nieuwe vrijwilligers/medewerkers.
In navolging van de werkgroep najaar 2021 wordt in 2022 het plan van aanpak voor introduceren, inwerken, begeleiding en doorontwikkeling van nieuwe vrijwilligers/medewerkers verder uitgewerkt, ingevoerd en afgestemd binnen de organisatie.
- e. Opleiding & kwalificatie vrijwilligers - afstemming opleider SNL.
In 2022 wordt de landelijk opleiding in positie gebracht ten behoeve van opleiding en kwalificatie van (nieuwe) vrijwilligers van Scouting Limburg.
- f. Doorontwikkeling en erkenning huidige vrijwilligers.
In 2022 wordt er individueel aandacht gegeven aan de doorontwikkeling van bestaande vrijwilligers. In een een-op-een-contact wordt ieders toekomstambities binnen Scouting Limburg besproken ten aanzien van persoonlijke ontwikkeling en functie. Hierin is speciale aandacht voor erkenning van expertise, bijdrage en inzet.
- g. Samen meer focus meer kracht - 24-uursbijeenkomst.
Met de 24-uursbijeenkomst wordt een jaarlijks terugkerend moment geboden voor vrijwilligers waarbij ruimte is voor inhoudelijke samenwerking, afstemming, deskundigheidsontwikkeling en verdieping.
Vooralsnog ten behoeve van vrijwilligers in het werkveld ontwikkeling.
- h. Informereren.
2x per jaar worden medewerkers met de digitale nieuwsbrief Scouting Limburg Insight geïnformeerd over actuele ontwikkelingen in de organisatie.
- i. Waarderen, erkennen en belonen.
Scouting Limburg geeft invulling aan het waarderen, erkennen en belonen van haar vrijwilligers met een jaarlijkse medewerkersbijeenkomst die dient als netwerkbijeenkomst waarbij speciale aandacht is voor de waardering van de vrijwillige inzet. Hierbij worden de lustrumtekens en 'de Hábets' uitgereikt aan medewerkers die hiervoor in aanmerking komen.

Partners: Intern

Tijdspad: Kalenderjaar 2022

10.3 EEN KRACHTIG EN COMPETENT TEAM BEROEPSKRACHTEN	
Beschrijving:	De beroepskrachten in de organisatie vormen een onmisbare schakel in de verwezenlijking van de resultaten. Hun verantwoordelijkheden in de aansturing en begeleiding van vrijwilligers en medewerkers, zorg voor voortgang, continuïteit, uitdaging en kwaliteit vraagt een grote mate aan flexibiliteit, creativiteit, kennis, kunde, volharding en doorzettingsvermogen.
	In 2022 legt Scouting Limburg het accent op: meer efficiëntie, samenwerking, goed werkgeverschap en een veilige werkomgeving.
Doelstelling:	Het team beroepskrachten ontwikkelt zich gezamenlijk tot een krachtig en competent TEAM professionals.
Activiteiten & resultaat:	a. <u>Actie: samen meer effectief – samen meer lol.</u> In 2022 zal het team beroepskrachten aandachtig kijken naar de samenwerking, afstemming, efficiëntie en werkplezier. De actiepunten die hieruit voortvloeien worden gezamenlijk opgepakt. Resultaat: het team beroepskrachten werkt efficiënt samen. b. <u>Intervisie beroepskrachten.</u> In 2022 voert het team beroepskrachten 3 intervisiebijeenkomsten ten behoeve van kennisdeling en -ontwikkeling tot een team professionals. c. <u>Ambitie 'uitgevoerd door vrijwilligers, ondersteund door beroepskrachten.</u> Deze beleidsambitie betekent een geleidelijke accentverschuiving voor de werkzaamheden van beroepskrachten naar ontwikkeling en begeleiding. Deze transitie gaat niet van vandaag op morgen. In 2022 wordt de ontdekkingstocht voortgezet. De resultaten uit de analyse najaar 2021 geven een meer concrete invulling aan de verdere invulling van deze ambitie.
Partners:	Intern
Tijdspad:	Kalenderjaar 2022

10.4 MARKETING & COMMUNICATIE	
Beschrijving:	Marketing en communicatie is de manier waarop een organisatie zich presenteert aan de buitenwereld. In de afgelopen jaren zijn er concrete acties opgezet om de presentatie door Scouting Limburg en beeldvorming van de doelgroep positief te beïnvloeden en te doen samenvloeien. In 2021 is besloten om dit project tijdelijk te parkeren. Hieraan ten grondslag liggen de ontwikkeling rondom de coronapandemie en hierbij behorende prioriteiten. In 2022 wordt de herziening van marketing en communicatie opgepakt. Vanuit de vragen 'Wat gaat er goed en wat kan er beter?' evalueert Scouting Limburg de plannen van de afgelopen jaren en wordt een nieuwe ambitie vastgesteld. Uitgangspunten hierbij zijn: gedragen door vrijwilligers, voor een verbindend, speels en ontwikkelingsgericht contact met de doelgroep(en).
Doelstelling:	Met een nieuw plan voor marketing, communicatie en aanbod sluit Scouting Limburg aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen van 2022, de doelgroep en de medewerkers van Scouting Limburg voor een verbindend, speels en ontwikkelingsgericht contact met de doelgroep(en).
Activiteiten & resultaat:	Met onderstaande acties zet Scouting Limburg koers om in 2022 het merk Scouting Limburg vanuit de onderbuik van de organisatie gezamenlijk en passend te profileren in marketing en communicatie. a. In voorjaar 2022 evalueert Scouting Limburg de actieplannen van de afgelopen vier jaar. Op basis van de evaluatie worden een nieuwe marketing- en communicatiestrategie en doelstellingen geformuleerd voor duurzame verbindingen op de korte en lange termijn. b. In het najaar 2022 wordt een nieuwe marketing- en communicatie-ambitie geformuleerd. c. In het najaar 2022 worden de plannen voortgezet om de vrijwilligersteams actief te betrekken en mee te laten doen in de profilering. Juist door deze verantwoordelijkheden te delen met medewerkers bereikt Scouting Limburg de gewenste verbeterlagen en een goed aanpak. Vrijwilligers worden meer nadrukkelijk ambassadeurs, redacteurs en de verslaggevers van hun avonturen in de provincie. In 2022 worden hiertoe heldere kaders, een eenduidige richting, assistentie en advies ontwikkeld. Er volgt een workshop 'wat en hoe te communiceren'. d. 2x per jaar worden de resultaten van de organisatie kort en bondig opgetekend en

gepresenteerd aan de doelgroep. Gelijktijdig worden ook de aanstaande activiteiten gepresenteerd. Uitgangspunt hiervan is dat dit geen formeel schrijven is, maar een compact en aantrekkelijk overzicht. Dit wordt verspreid via sociale media, website en een persoonlijke e-mail. De drie pijlers ontwikkeling, spel en verbinding dienen hierbij als uitgangspunt. Dit zorgt in toenemende mate voor meer besef en inzicht in de activiteiten van de organisatie.

Partners:	Intern		
Tijdspad:	Voorjaar 2022 evaluatie	Najaar 2022 initiatie nieuw plan	2023 ontwikkeling en uitrol

10.5 SCOUTING LIMBURG 50 jaar – JUBILEUM 2023

Beschrijving:	In 2023 bestaat Scouting Limburg 50 jaar. Een jubileum met een gouden randje dat gevierd moet worden samen met de achterban, vrijwilligers en de provincie Limburg. In 2021 is Scouting Limburg met de voorbereidingen gestart door een werkgroep van vrijwilligers en een conceptplan te vormen. In 2022 zal het vastgestelde jubileumprogramma uitgewerkt worden.		
Doelstelling:	Een jubileumprogramma dat Scouting (in) Limburg inspireert, onderling verbindt en een connectie met de buitenwereld maakt. Ontwikkeling, spel en verbinding zijn hierin de centrale pijlers.		
Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:	
	a.	Uitwerking van het jubileumprogramma.	Jubileumprogramma
	b.	Formeren van activiteitencommissies	Werving deelnemers activiteitencommissies
	c.	Ondersteuning van beroepskrachten aan jubileumcommissie en activiteitencommissies.	Jubileumprogramma
Partners:	Intern		
Tijdspad:	2022 voorbereiding	2023 jubileumjaar	

BIJLAGEN:

bijlage 01: Definitiepagina

bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg

bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg

bijlage 04: Groeien in Limburg door scouts voor scouts

bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid

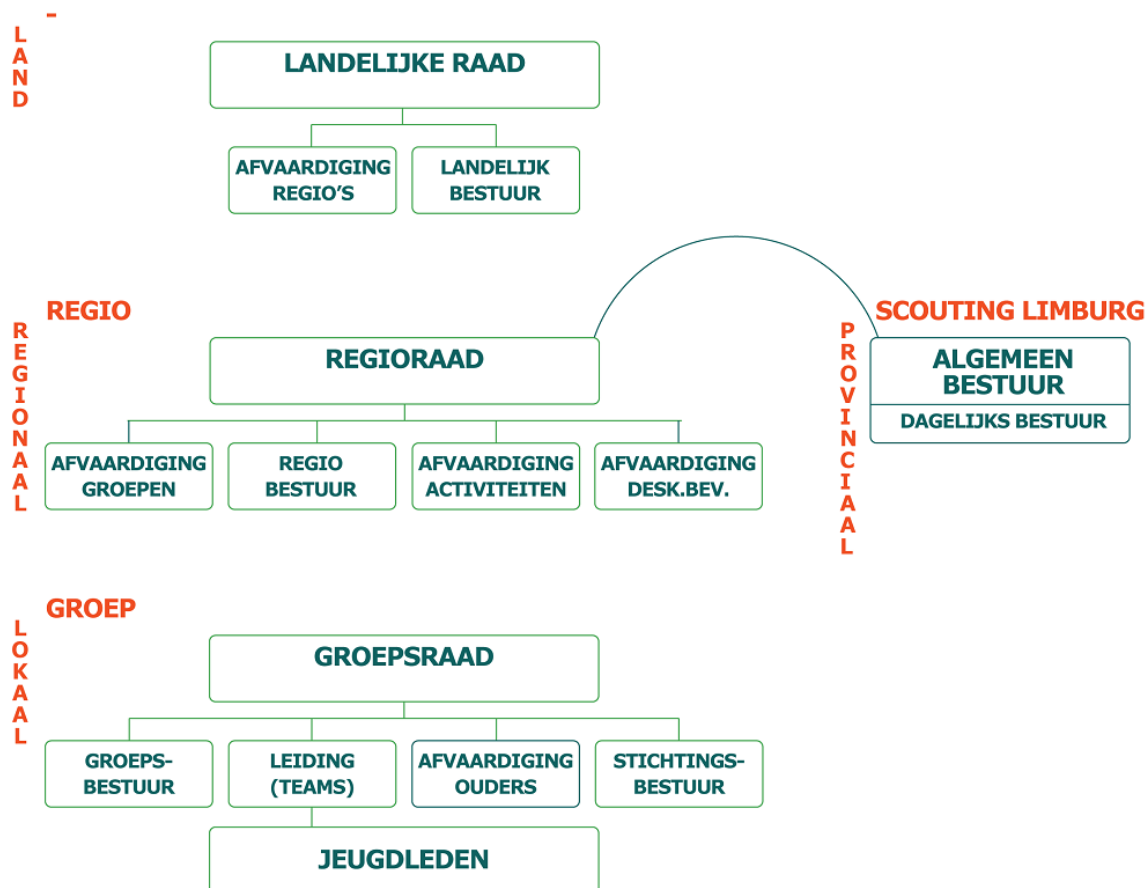
Bijlage 01: DEFINITIEPAGINA

Binnen dit werkplan zijn de projecten en de specifieke doelstelling, activiteiten, resultaten, partners en looptijd beschreven. Basisactiviteiten die gelden binnen elk project zijn niet herhaaldelijk opgenomen in de projecten. Het gaat hierbij om facilitaire en inhoudelijke activiteiten zoals het opstellen van een draaiboek, reserveren van locaties, opstellen van inschrijfformulieren en de financiële ondersteuning.

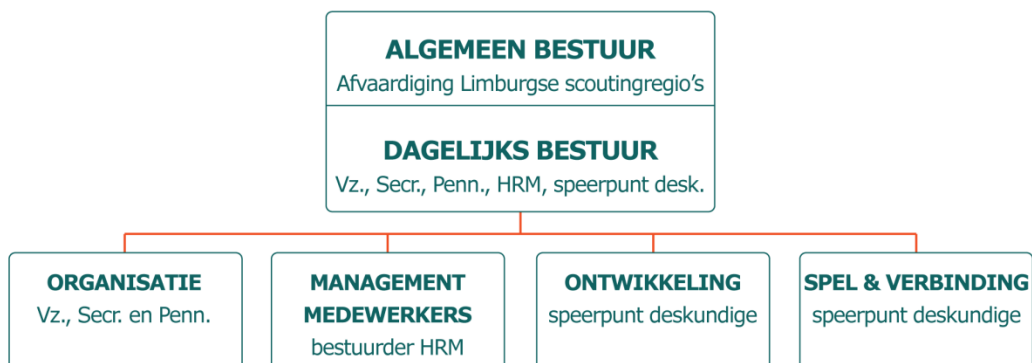
Toelichtende woordenlijst.

- Speltak = Specifieke leeftijdscategorie binnen Scouting.
- Speltakindeling = Indeling van leeftijdsgroepen binnen Scouting.
 - 5 tot 7 jaar heten bevers
 - 7 tot 11 jaar heten welpen
 - 11 tot 15 jaar heten scouts
 - 15 tot 18 jaar heten explorers
 - 18 tot 21 jaar heten roverscouts
 - Vanaf 17 jaar kun je aan de slag als vrijwilliger binnen Scouting
- Leiding of staf = Vrijwilligers die direct leiding geven aan een speltak binnen Scouting.
- Kaderleden = Alle vrijwilligers binnen een Scoutinggroep
- Medewerkers = Vrijwilligers die betrokken zijn bij Scouting Limburg
- Beroepskrachten = Personeel in dienst van Scouting Limburg
- Admiraliteit = Samenwerkingsverband van waterscoutinggroepen met een eigen bestuur en is onderdeel van een Scoutingregio
- Scoutinggroep = Iedere Scoutinggroep is een op zichzelf staande vereniging en is zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van het Scoutingspel binnen de kaders van Scouting. De groep heeft een eigen groepsbestuur en groepsraad. De groepsraad bestaat uit oudervertegenwoordigers, de leden van het groepsbestuur en alle leiding van de speltakken en vormt het besluitend hart van de groep.
- Scoutingregio = Nederland telt 45 Scoutingregio's die ondersteuning bieden aan Scoutinggroepen in de regio. Onder de regio's vallen de admiraliteiten. De regio heeft intensief contact met de groepen, verzorgt de opleiding van vrijwilligers, coacht groepen en organiseert regionale spelbijekomsten. Het regiobestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de Scoutingregio. Samen met twee afgevaardigden van iedere Scoutinggroep vormt het regiobestuur de regioraad. Hier worden afspraken gemaakt over de regio en over het landelijk beleid.
- Scouting Academy = Deskundigheidsontwikkelingstraject opgezet door Scouting Nederland
- Praktijkbegeleider = De praktijkbegeleider begeleidt en beoordeelt de leidinggevenden en de teams op hun competenties
- Groepsbegeleider = De groepsbegeleider is de begeleider en coach van de leidingteams als het gaat om het reilen en zeilen van de speltakken. De groepsbegeleider houdt zich bezig met de werving van nieuwe leiding en de bezetting van de teams, maar is er ook om de relaties met de leidinggevenden in goede banen te leiden en in te grijpen als er zaken niet lekker lopen.
- Praktijkcoach = De praktijkcoach schept de voorwaarden voor het opleidingstraject en de begeleiding van praktijkbegeleiders en ondersteunt hen in de praktijk. De praktijkcoach stelt, samen met de praktijkbegeleider, vast of een leidinggevende beschikt over alle voor de functie benodigde competenties en dus ook of deze kan worden gekwalificeerd.

ORGANISATIESTRUCTUUR Scouting in Limburg



ORGANISATIESTRUCTUUR SCOUTING LIMBURG



Als vrijwilliger bij Scouting vorm je een onmisbare schakel bij de persoonlijke ontwikkeling van meiden en jongens. Daarom is het belangrijk dat je je ook als vrijwilliger blijft ontwikkelen.

Iedereen die een functie vervult binnen Scouting, belooft om zich voor deze functie te ontwikkelen. Scouting Academy helpt je om je eigen ontwikkeling vorm te geven en geeft structuur over wat je leert, hoe je leert en hoe het getoetst wordt. Wat je al kunt, hoef je niet opnieuw te leren. Wat je leert binnen Scouting, kun je ook buiten Scouting gebruiken. Leren doe je op je eigen manier: het volgen van een training, stage lopen, praktijkervaring opdoen in je eigen groep of het thuis volgen van modules. Het kan allemaal.

- **Scouting Nederland** is verantwoordelijk voor het landelijk beleid ten aanzien van deskundigheidsontwikkeling vrijwilligers, aanbod in deskundigheidsbevordering, samenwerking, landelijke visie en missie.
- **Scouting Limburg** is verantwoordelijk voor provinciaal aanbod voor ontwikkeling en deskundigheidsbevordering, coördinatie van de samenwerking met regio's, kwaliteitsbewaking aanbod, coördinatie en ontwikkeling vrijwilligersteams en dient als centraal orgaan voor informatie, communicatie en ondersteuning.
Betrokken functies: dagelijks en algemeen bestuur, trainers en workshoptrainers, coördinatoren, consultant, administratie en communicatiemedewerkers.
- **De regio** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de regio en deskundigheidsbevordering (aanbod, provinciaal en regionaal beleid ten aanzien van kwaliteit en deskundigheidsontwikkeling).
Betrokken functies: regiobestuur, regiocoördinator deskundigheidsbevordering, praktijkcoach, regiocoach en speltakorganisatoren.
- **De Scoutinggroep** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van vrijwilligers door eerstelijnsbegeleiding en ondersteuning van vrijwilligers in hun deskundigheidsontwikkeling (motiveren tot ontwikkeling, voorwaarden voor ontwikkeling, kwalificatie en begeleiding).
Betrokken functies: groepsbestuur, groepsbegeleider en praktijkbegeleider.

Relatie tussen Scouting en positieve gezondheid.

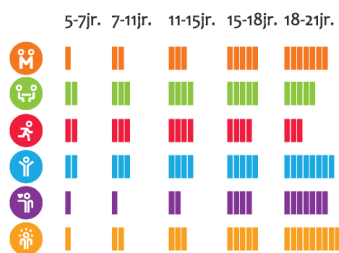
DOELSTELLING SCOUTING;

Scouting staat voor uitdaging!
Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.

ONTWIKKELING;

Leren door doen, van en met elkaar.
De doorlopende leerlijn en het progressie-systeem als leidraad.

Ontwikkeling positieve gezondheid in Scouting.



BEGELEIDING vs. VERANTWOORDELIJKHEID;

Stap voor stap leren jeugdleden meer verantwoordelijkheid te nemen en dragen. Begeleiding neemt af.



SPELVISIE SCOUTS;

Een samenvatting van onze waarden, de kern waarom het draait binnen Scouting.

SAMEN

stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

CODE

en tradities zijn onze basis, wet & belofte onze waarde.

OUTDOOR

en avontuur, een ontdekkingstocht in de natuur.

UITDAGING

zoeken we in alles om ons te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

TEAM

haalt het beste uit onszelf naar boven.

Daarom zijn we trots op elkaar.

SPEL

en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.

SPELENDERWIJS; jezelf en de wereld om je heen ontdekken a.d.h.v. 8 activiteitsgebieden.





☎ 046 4859989

✉ info@scoutinglimburg.nl

🏠 www.scoutinglimburg.nl

