



WERKPLAN 2024



☎ 046 4859909

✉ info@scoutinglimburg.nl

🏠 www.scoutinglimburg.nl



Inhoudsopgave

	Voorwoord	04
	Scouting Limburg	05
	Werkveld: ONTWIKKELING	08
1.	<i>Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i>	09
1.1	Spil van ontwikkeling	09
1.2	Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1	<i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg (verschoven naar project 4.1)</i>	
1.2.2	<i>Aanbod voor besturen</i>	10
1.2.3	<i>Vernieuwing werkvormen basis-modules</i>	10
1.2.4	<i>Techniekensafari</i>	11
1.2.5	<i>Scouting Academy 2.0</i>	11
1.2.6	<i>Training 'Zo (bege)leid ik een team' – voor teamleiders</i>	12
1.2.7	<i>Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's</i>	12
1.3	Aanbod ontwikkeling Scouting specifiek	13
1.4	Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	13
1.5	Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	14
1.5.1	<i>Bewustwording en preventie sociale veiligheid</i>	15
1.5.2	<i>Basisvaardigheden EHBO</i>	15
1.5.3	<i>Workshopaanbod veilig en verantwoord</i>	15
2.	<i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i>	16
2.1	Kwaliteitsborging in groepen en regio's (verschoven naar project 4.2)	
2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	16
2.2.1	<i>Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep</i>	16
2.2.2	<i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	16
2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	17
	Werkveld: VERBINDING	18
3.	<i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	19
3.1	Uitwisselingsbijeenkomsten	19
3.2	Speltak Safari	19
4.	<i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	20
4.1	Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg	21
4.2	Kwaliteitsborging in groepen en regio's	21
5.	<i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	22
5.1	Methodisch jeugdwerk in balans	22
5.1.1	<i>Burgerschap</i>	22
5.1.2	<i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	23
5.1.3	<i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	24
5.1.4	<i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	24

5.2	Week voor de gezonde jeugd	25
5.3	Provinciale evenementen	25
5.4	5 mei - Vrijheidsmaaltijden	26
5.5	Jeugdwerk en politiek	26
5.5.1	<i>Young Perspective XL</i>	27
5.5.2	<i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	27
6.	<i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	28
7.	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	29
	Werkveld: SPEL	30
8.	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	31
8.1	KidsParty activiteit – 5-11 jaar en hun leiding	31
8.2	4Scouts – 11-15 jaar en hun leiding	31
8.3	Expeditie Joti – activiteit 15 jaar en ouder	32
8.4	Staf Challenge – activiteit voor 17 jaar en ouder	33
9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	33
	Maatschappelijke spel	33
10.	Werkveld: ORGANISATIE	34
10.1	Organisatie, bestuur en beleid	35
10.2	Een vitale vrijwilligersorganisatie	35
10.3	Een krachtig en competent team beroepskrachten	36
10.4	Marketing en communicatie	37
	Bijlagen:	
	bijlage 01: Definitiepagina	38
	bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg	39
	bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg	40
	bijlage 04: Groeien in Limburg door Scouts voor Scouts	41
	bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid	42
	bijlage 06: Aanbevelingen rapport 'Evaluatietraject Maatschappelijke organisaties'	43

Voorwoord

Voor u ligt het werkplan 2024 van Stichting Scouting Limburg. Een document waarin wij als Stichting beschrijven waar we als Scouting Limburg komend jaar aan gaan werken, waar we onze prioriteiten leggen en hoe we hiermee aan de slag gaan. Terugkijkende op onze ambities, weergegeven in het werkplan 2023, zijn we van mening dat hierin beschreven staat welke richting we op gaan en hoe we dat, samen met onze vrijwilligers, doen. We leveren hiermee een bijdrage aan een welvarender en socialer Limburg zoals beschreven staat in de sociale agenda 2025 van de Provincie Limburg. (Hernieuwde) kennismaking, samenwerking en ontwikkeling binnen onze eigen organisatie, maar zeker ook daarbuiten, blijft belangrijk. In ons beleidsplan 2021-2025 is dit nadrukkelijk uitgewerkt. Samen met onze onmisbare achterban bouwen we verder aan een mooi stukje Limburg en daarbij doen waar we goed in zijn en waar we plezier in hebben: Jongeren met afnemende begeleiding op weg helpen naar zelfstandigheid!

De maatschappelijke betekenis en onze waardevolle bijdrage aan de ontwikkeling van jongeren zijn onze drijfveren en verantwoordelijkheden. We bieden nieuwe ervaringen die thuis vaak niet opgedaan kunnen worden. De activiteiten binnen Scouting zijn erop gericht jeugd dat deel te laten ontwikkelen waar ze (minder) goed in zijn en met afnemende begeleiding zelfstandiger te laten worden, met als doel deel te kunnen nemen aan de maatschappij. Oudere jeugdleden organiseren zelf hun programma's, zijn verantwoordelijk voor hun budget, dragen vaak hun steentje bij aan de organisatie en uitvoering van eigen activiteiten en evenementen en maakt hen maatschappelijk actief en betrokken. Op enig moment komen deze ervaringen binnen Scouting van pas in hun verder maatschappelijk leven of op de werkvloer. De maatschappelijke impact blijft groeien en eindigt niet op een bepaalde datum. Ook op de werkvloer is een referentie van Scouting een pré bij solliciteren.

We halen het beste in onze jeugd naar boven, stimuleren ze om zichzelf te ontwikkelen en bieden hun te kans spelenderwijs samen te werken, voor zichzelf te zorgen en te leren van en met elkaar. Het geeft hun zelfvertrouwen en leert hun respect te hebben voor elkaar. Bij Scouting leren jeugdigen sociale vaardigheden op basis van waarden en normen. Het maakt ze weerbaar en sociaal. Iedereen is welkom ongeacht geaardheid, geloof, ras, huidskleur, handicap, leerachterstand, achtergrond of herkomst. Wij staan open voor iedereen en iedereen doet ertoe!

Wij blijven werken aan het maken van de vertaalslag richting de Sociale Agenda 2025 zoals door de Provincie is vastgesteld. Samen met bestuur en vrijwilligers, als vertegenwoordigers van onze jeugdleden, blijft dit thema uitgangspunt van ons handelen. Binnen de organisatie Scouting Limburg vergt dit tijd en inspanning. In onze activiteiten en trainingsaanbod worden thema's als positieve gezondheid en mensen in kwetsbare posities geïntegreerd. Dit werkplan toont aan dat Scouting Limburg zich bewust is van haar maatschappelijke betekenis in onze Provincie.

Namens alle vrijwilligers en (jeugd)leden van bestuur & beroepskrachten Scouting Limburg,

Chris Verstappen

Voorzitter Scouting Limburg

Scouting Limburg

Scouting draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren: via spel en avontuurlijke activiteiten worden meiden en jongens uitgedaagd om onder toenemende verantwoordelijkheid en afnemende begeleiding zich persoonlijk te ontwikkelen. Deze kinderen en jongeren worden elke week begeleid en ondersteund door vrijwilligers. Scouting Limburg biedt deze vrijwilligers de gelegenheid de competenties te ontwikkelen die nodig zijn om hun functie op verantwoorde wijze te vervullen. Via ontwikkeling, spel en verbinding.

'SAMEN SPELEN, LEREN EN ONTMOETEN in Limburg'

Met de unieke methode van Scouting als uitgangspunt biedt Scouting Limburg gelegenheid om 'te leren, te spelen en te ontmoeten'.



ONTWIKKELING

Gelegenheid tot ontwikkeling gericht op de deskundigheid van vrijwilligers, kwaliteit van activiteiten, zorg voor een veilige omgeving en een positieve gezondheid. Ontwikkeling door te doen: actief ervaren en reflecteren, van en met elkaar nieuwe kennis verwerven en toepassen.



SPEL

Leden en niet-leden worden spelenderwijs uitgedaagd zichzelf, de ander, Limburg en de wereld om hen heen te ontdekken. Spel als middel voor ontwikkeling & verbinding.



VERBINDING

Vrijwilligers met elkaar, Scouts en niet-scouts in contact met elkaar. Samenwerken, leren van elkaar en samen inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen van vandaag en morgen.

Medewerkers Scouting Limburg

Dagelijks bestuur (DB)

Voorzitter	Dhr. C. Verstappen
Penningmeester	Dhr. J. Leenders
Secretaris	Dhr. R. Bosch
HRM	Dhr. F. Defesche
Ontwikkeling	Dhr. E. de Haas
Spel & Verbinding	Vacant

Algemeen bestuur (AB)

Regio Maasven	Dhr. G. van Griensven
Regio Weert	Dhr. R. de Groot
Regio Roermond	Dhr. T. Savelkoul
Regio Westelijke Mijnstreek	Mevr. L. Wolters
Regio Zuid Oost Limburg	Dhr. A. Jacobs
Regio Maastricht en Mergelland	Dhr. S. Stettler

Medewerkers (vrijwilligers)

Trainers	23 personen
Organisatoren	24 personen
Ondersteuning	13 personen

Beroepskrachten:

Financiële administratie	Mevr. K. Dubois
Consulent	Mevr. M. Janssen
Sociaal cultureel medewerker	Mevr. M. Noten-Lonij
Totaal fte's	2 FTE

Lange termijnambities als basis voor werkplan en jaarverslag

ONTWIKKELING

1 Een actueel aantrekkelijk breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Spil van werkveld ontwikkeling
Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod
Aanbod scoutingspecifiek
Aanbod specifieke doelgroepen
Aanbod veilig & verantwoord jeugdwerk

2 Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader

Kwaliteitsborging in groepen
Innovatie kwaliteitsborging met ontwikkeling kader
Aanbod ontwikkeling op maat in de groep



VERBINDING

3 Vrijwilligers in contact met elkaar

4 Klantbezoek; verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg

5 Verbondenheid met maatschappelijke initiatieven.

6 Scouting Limburg staat in Limburg op de kaart.

7 Behoud van vrijwilligers in Limburg.



SPEL

8 Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Activiteit 5-11jr.	KidsParty
Activiteit 11-15jr.	nieuw
Activiteit 15jr. en ouder	Expeditie Joti
Activiteit vrijwilligers:	Staf Challenge

9 Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema.

Actief met maatschappelijke thema's



ORGANISATIE

10 Scouting Limburg als eigentijdse en vitale vrijwilligersorganisatie.

Bestuur, beleid en organisatie
Een vitale vrijwilligersorganisatie
Een krachtig en competent team beroepskrachten
Marketing en communicatie
Scouting Limburg 50jr. – jubileum 2023





ONTWIKKELING

Bij Scouting vervullen jongeren vanaf 17 jaar een essentiële rol in de persoonlijke ontwikkeling van leden. De methode van Scouting is erop gericht om met uitdagende activiteiten, spel en samenwerking een plezierige vrijetijdsbesteding te bieden die bijdraagt aan de ontwikkeling en persoonlijkheidsvorming van meiden en jongens.

Scouting Limburg levert een betekenisvolle bijdrage aan de doorlopende ontwikkeling van vrijwilligers in Limburg. Door het vergroten van deskundigheid door ontwikkeling van vrijwilligers (bestuur en kader) versterkt Scouting Limburg 'het spel van Scouting' aan de basis. Zo ontwikkelen vrijwilligers de competenties om in te spelen op de verwachtingen en behoeften van jeugd in de hedendaagse samenleving. Dit draait niet alleen om het krijgen van informatie van experts, maar vooral om het betekenis geven aan gedeelde ervaringen. Scouting Limburg zorgt ervoor dat wat geleerd wordt, niet beperkt blijft tot de scoutingcontext. Vrijwilligers ontwikkelen zich tot actieve leden van de samenleving, die zelfstandig en verantwoordelijk hieraan bijdragen.

Lokaal ontwikkelen vrijwilligers al heel wat competenties, eenvoudigweg door te doen en samen te werken met medevrijwilligers of zich te verdiepen in een bepaald onderwerp. Scouting Limburg speelt juist in op de onderwerpen en aanpak waarbij een helpende hand van buiten de eigen vereniging gewenst is.

Voor de komende jaren legt Scouting Limburg in het aanbod voor ontwikkeling de focus op:

- Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.
- Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader.
- Versterken van zelfredzaamheid en ontwikkeling door kennisdeling, samenwerking en uitwisseling van sociale netwerken - leren door te doen van en met elkaar.
- Ondersteuning op maat, mede vanwege de recente ontwikkelingen in Scouting Academy 2.0.

	Werkveld: ONTWIKKELING	
1.	<i>Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i>	09
1.1	Spil van werkveld ontwikkeling	09
1.2	Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1	<i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg (verschoven naar project 4.1)</i>	
1.2.2	<i>Aanbod voor besturen</i>	10
1.2.3	<i>Vernieuwing werkvormen basis-modules</i>	10
1.2.4	<i>Techniekensafari</i>	11
1.2.5	<i>Scouting Academy 2.0</i>	11
1.2.6	<i>Training 'Zo (bege)leid ik een team'</i>	12
1.2.7	<i>Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's</i>	12
1.3	Aanbod ontwikkeling Scouting specifiek	13
1.4	Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	13
1.5	Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	14
1.5.1	<i>Bewustwording en preventie sociale veiligheid</i>	15
1.5.2	<i>Basisvaardigheden EHBO</i>	15
1.5.3	<i>Workshopaanbod veilig en verantwoord</i>	15
2.	<i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i>	16
2.1	Kwaliteitsborging in groepen en regio's (verschoven naar project 4.2)	
2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	16
2.2.1	<i>Blokkendoos voor ontwikkeling in Scouting</i>	16
2.2.2	<i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	16
2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	17

1.

Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Alle activiteiten binnen ontwikkeling zijn bestemd voor vrijwilligers van Scouting in Limburg en (maatschappelijke) organisaties gericht op jeugd- en jongerenwerk. Het aanbod richt zich ook op speciale doelgroepen, zoals scouts met een beperking en waterwerk. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van de aanwezige kennis en ervaring bij andere maatschappelijke organisaties en Scouting Nederland.

1.1 DE SPIL VAN WERKVELD ONTWIKKELING

Beschrijving: Vrijwillige inzet is de basis van het werkveld ontwikkeling. Alle trainingen, workshops en bijeenkomsten van Scouting Limburg worden voorbereid, uitgewerkt en begeleid door vrijwillige trainers, instructeurs en begeleiders. Centraal coördineert een beroepskracht de activiteiten en vrijwilligers die betrokken zijn bij het werkveld ontwikkeling. Deze ziet toe op de planning van ontwikkelmogelijkheden, trainersbezettingen, kwaliteit en voortgang van de voorgenomen activiteiten voor ontwikkeling.

Doelstelling: Door coördinatie van het werkveld ontwikkeling wordt jaarlijks een trainingsagenda opgesteld en wordt de trainingsbezetting, kwaliteit en voortgang van voorgenomen activiteiten bewaakt.

Activiteiten & resultaat:	Activiteiten: a. Opstellen activiteitenkalender en activiteitenposter. b. Contacten met coördinatoren teams. c. Contacten met trainers.	Resultaat: • Jaarkalender. • Activiteitenposter seizoenaanbod. • Zicht op voortgang en bezetting.
--------------------------------------	---	---

Partners: Eventueel externe partijen met aanbod workshops/trainingen

Tijdspad: Kalenderjaar 2024

1.2 INNOVATIE ACTUEEL EN AANTREKKELIJK AANBOD

Beschrijving: Binnen 'innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod' zijn alle vernieuwings- en verbeterlagen opgenomen die Scouting Limburg in 2024 uitvoert ten aanzien van de producten, diensten en processen ten aanzien van ontwikkeling en deskundigheidsbevordering.

Doelstelling: Door vernieuwings- en verbeterlagen binnen het werkveld ontwikkeling behoudt Scouting Limburg een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.

In 2024 gaat Scouting Limburg aan de slag met:

- 1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften doelgroep (verschoven naar project 4.1)
- 1.2.2 Aanbod voor besturen
- 1.2.3 Vernieuwing werkvormen basis-modules
- 1.2.4 Techniekensafari
- 1.2.5 Scouting Academy 2.0
- 1.2.6 Training 'Zo (bege)leid ik een team'
- 1.2.7 Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's

1.2.2 Aanbod voor besturen

Beschrijving: De afgelopen jaren zijn er twee trainingen ontwikkeld specifiek voor besturen: 'Flitsbezoek aan besturenland' en 'Besturen 2.0'.

De introductiebijeenkomst 'Flitsbezoek aan besturenland' is op nieuwe bestuursleden gericht. Deze inspirerende bijeenkomst focust op kennismaking en bewustwording van de eervolle maar complexe verantwoordelijkheden en aansprakelijkheden van besturen.

Het verdiepingstraject 'Besturen 2.0' biedt bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen. Door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en inzichten die men direct kan toepassen in de eigen vereniging. Het traject bestaat uit 4 bijeenkomsten en tusseliggende thuisopdrachten. De inhoud is opgebouwd rondom vier centrale thema's: besturen met impact, focus op strategie, structuur van de groep en groeps cultuur.

Doelstelling: Met het aanbod voor besturen krijgen bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en praktijkgerichte inzichten.

	Activiteit:	Resultaat:
Activiteiten & resultaat:	a. 'Besturen 2.0': 1. Realisatie 'Besturen 2.0'. 2. Evaluatie trainersteam en deelnemers. 3. Voorstel voor doorontwikkeling.	<ul style="list-style-type: none">• Voltooiing 1 trainingstraject 2023 bestaande uit 4 bijeenkomsten.• Verbeterpunten traject 'Besturen 2.0' van deelnemers en begeleiders.• Data voor vervolgaanbod.• Aanbevelingen voor vervolg.
	b. 'Flitsbezoek aan besturenland' 1. Evaluatie bijeenkomsten in werkgroep en met deelnemers. 2. Voorstel voor doorontwikkeling.	<ul style="list-style-type: none">• 2 Bijeenkomsten.• Verbeterpunten voor toekomstige bijeenkomst.
	c. Uitbreiding: Documentatie voor bestuurders over besturen.	<ul style="list-style-type: none">• Informatieverstrekking aan bestuurders.
	d. Toekomst: Aanbod voor besturen kritisch evalueren aan de hand van voorstellen voor doorontwikkeling.	<ul style="list-style-type: none">• Besluit over voortzetting projectonderdeel voor komende beleidsperiode.
Partners:	<ul style="list-style-type: none">• Trainersteam 'Besturen 2.0'• Werkgroep 'Flitsbezoek aan besturenland'• Consulent en coaches project 'Bestuursontwikkeling Scouting Nederland'	
Tijdspad:	2024 Voortzetting en evaluatie	

1.2.3 Vernieuwing werkvormen basis-modules

Beschrijving: Aan de hand van de wijzigingen in Scouting Academy 2.0 (zie project 1.2.5) en de bijbehorende aanpassingen in het kwalificatiesysteem voor leiding, gaat het team van de basis-modules verder met de ingeslagen koers om hun aanbod aan te passen aan de doelgroep en de nieuwe deelkwalificaties.

Doelstelling: Door bijstelling van de werkvormen van de basis-modules sluit de inhoud en vorm van deze trainingen beter aan bij de behoeften van de deelnemers en de nieuwe deelkwalificaties van Scouting Academy 2.0.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Doorontwikkeling werkvormen basis-modules door team.	Resultaat: Nieuwe of aangepaste werkvormen.
Partners:	Trainersteam basis-modules	
Tijdspad:	2024 Analyse en doorontwikkeling	

1.2.4 Techniekensafari

Beschrijving:	In de afgelopen jaren zijn er regelmatig geluiden van scoutingleid(st)ers die maar beperkt in staat zijn om de scoutingtechnieken over te dragen op hun jeugdleden. De redenen hiervoor zijn divers en uiteenlopend. Om de overdracht van technieken te verbeteren en de drempel te verlagen om in contact te komen met verschillende technieken is de Techniekensafari in 2022 ontwikkeld en in 2023 verder vormgegeven. De Techniekensafari bestaat uit verschillende mini-workshops rondom diverse technieken waaraan deelnemers individueel of in groepen kunnen deelnemen, onafhankelijk van hun kennisniveau. In 2024 worden deze actieve, inspirerende bijeenkomsten opnieuw aangeboden.	
Doelstelling:	De Techniekensafari levert een bijdrage aan de vaardigheden van leid(st)ers om scoutingtechnieken te vertalen naar praktische en uitdagende werkvormen aan jeugdleden.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Begeleiding werkgroep. b. Evaluatie workshop in werkgroep op impact, waarde & bereik.	Resultaat: <ul style="list-style-type: none"> • 3 Techniekensafari's. • Een aantal nieuwe mini-workshops. • Aanbevelingen voor doorontwikkeling en voortzetting in nieuwe beleidsperiode.
Partners:	Trainers outdoor	
Tijdspad:	2024 Voortzetting en evaluatie	

1.2.5 Scouting Academy 2.0

Beschrijving:	Scouting Academy is het landelijk systeem voor deskundigheids- en kwaliteitsbevordering van Scouting Nederland. Het systeem helpt vrijwilligers hun competenties te ontwikkelen. Om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de maatschappelijke ontwikkeling binnen en buiten Scouting zijn op landelijk niveau een aantal projectteams aan de slag met het updaten van materialen voor ontwikkeling van competenties en de processen die het kwalificatietraject voor leidinggevendens begeleiden. Op basis van drie steekwoorden: simpel, zinvol en haalbaar zal het systeem vanaf 2023 transformeren naar Scouting Academy 2.0. Scouting Limburg volgt de landelijke ontwikkelingen, levert een bijdrage in de monitoringsbijeenkomsten en beoordeelt de noodzakelijke bijstellingen van het aanbod voor deskundigheidsontwikkeling van Scouting Limburg.	
Doelstelling:	Scouting Limburg is op de hoogte van de veranderingen van Scouting Academy 2.0 en noodzakelijke bijstellingen worden geleidelijk aan doorgevoerd in het aanbod voor deskundigheidsontwikkeling van Scouting Limburg.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Geinformeerd blijven over de landelijke ontwikkelingen (inlezen, bijwonen van bijeenkomsten). b. Informeren van trainers en workshopbegeleiders binnen Scouting Limburg. c. Initiatie van noodzakelijke bijstellingen in informatie of trainingsaanbod voor	Resultaat: <ul style="list-style-type: none"> • Terdege op de hoogte van de ontwikkelingen. • Medewerkers van Scouting Limburg zijn op de hoogte van de landelijke ontwikkelingen op het gebied van deskundigheidsontwikkeling. • De website, communicatie en aanbod voor

Partners:	deskundigheidsontwikkeling van Scouting Limburg. <ul style="list-style-type: none"> • Medewerkers Scouting Limburg • Projectteams en werkgroepen Scouting Nederland 	deskundigheidsontwikkeling sluit aan bij de landelijke ontwikkelingen.
Tijdspad:	2024 Voortzetting	

1.2.6 Training 'Zo (bege)leid ik een team'

Beschrijving:	In 2023 is de training 'Zo (bege)leid ik een team' voor het eerst aangeboden aan teamleiders. Deze training is een doorontwikkeling van de training 'Ik & mijn team' die in de afgelopen vijf jaar is ontwikkeld en aangeboden. Met de vernieuwde training wordt ingezet op een betere aansluiting bij de doelgroep en bij de aanpassingen in Scouting Academy 2.0 (zie project 1.2.5) en een stabiel deelnemersaantal voor de toekomst. In 2024 wordt de dit proces voortgezet.	
Doelstelling:	De training 'Zo (bege)leid ik een team' biedt teamleiders de gelegenheid om zich verder te ontwikkelen in hun rol.	
Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <ol style="list-style-type: none"> Begeleiding trainersteam in de doorontwikkeling van de training. Evaluatie van de training door deelnemers en trainers. 	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Training 'Zo (bege)leid ik een team' in 2 delen. • Aanbevelingen voor doorontwikkeling en voortzetting in nieuwe beleidsperiode.
Partners:	Trainersteam Scouting Limburg	
Tijdspad:	2024 Voortzetting en evaluatie	

1.2.7 Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's

Beschrijving:	Leiding bij scoutinggroepen is in de eerste plaats vrijwilliger bekwaam in de methode van Scouting. Daarnaast komen ze bij hun vrijwilligerstaak steeds vaker pedagogische uitdagingen tegen. Voorbeelden hiervan zijn situaties waarbij het gaat om puberende jongeren, kinderen met een rugzakje, afwezige ouders of onvoorzien gedrag. Voor deze pedagogische kwesties heeft lang niet elke vrijwilliger een passend antwoord. Dit is een van de redenen waarom Scouting Limburg pedagogische workshops aanbiedt aan vrijwilligers in de groepen. Vanaf 2023 ziet Scouting Limburg het aantal aanvragen voor deze workshops weer gestaag toenemen. Vandaar dat in 2024 nogmaals aandacht wordt gegeven aan uitbreiding van het team pedagogische trainers. De huidige workshops dienen als uitgangspunt voor het aanbod. Het betreft hierbij de volgende workshops: 'Kinderen met een rugzakje', 'Omgaan met ouders' en 'Gepuber in de speltak'.	
Doelstelling:	Met het project 'Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's' krijgen vrijwilligers voldoende mogelijkheden om zich te bekwamen in pedagogische onderwerpen.	
Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <p>Team experts</p> <ol style="list-style-type: none"> Benaderen van expert vrijwilligers Formeren van team Kennismaking en verdieping workshops <p>Aanbod workshops pedagogische thema's</p> <ol style="list-style-type: none"> Planning & bezetting Uitrol & werving deelnemers 	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Team pedagogische experts • 2x Aanbod workshop 'Kinderen met een rugzakje'. • 1x Aanbod workshop 'Omgaan met ouders'. • 1x Aanbod workshop 'Gepuber in de speltak'.

Partners: In overleg met het team zoekt Scouting Limburg naar geschikte partners ter ondersteuning of aanvulling van de ondersteuningsworkshops pedagogische thema's.

Tijdspad: 2024 Voortzetting

1.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SCOUTING SPECIFIEK

Beschrijving: Scouting is methodisch jeugdwerk. De kracht van de methode van Scouting zorgt ervoor dat meiden en jongens worden uitgedaagd zich op plezierige wijze persoonlijk te ontwikkelen. Het is een specifieke handswijze waarbij leden, via een passend maar uitdagend activiteiten aanbod, geleidelijk aan leren om steeds meer verantwoordelijkheden te dragen voor zichzelf en in samenwerking met anderen. Kinderen krijgen de kans om te groeien tot verantwoorde, actief participerende leden van de samenleving. Ze ontdekken hun eigen en elkaars kwaliteiten en leren met respect om te gaan met de ander en de wereld om hen heen. Juist door toepassing van deze methodiek ontwikkelen leden zich tot zelfstandige, verantwoordelijke en wereldbewuste jongeren.

Binnen het activiteitenplan 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek' biedt Scouting Limburg vrijwilligers in de groep de gelegenheid zich verder te ontwikkelen in de uitgangspunten, voorwaarden en hulpmiddelen van de methode van Scouting opdat ze deze optimaal kunnen overdragen op de kinderen en jongeren in hun groep.

Doelstelling: Het 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek' voorziet in een basispakket aan mogelijkheden voor vrijwilligers van Scouting in Limburg om zich de methodische aanpak van Scouting eigen te maken.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Inhoudelijke ondersteuning. b. Begeleiding trainersteams. c. Facilitaire ondersteuning.	<ul style="list-style-type: none">• 3x Basis-module 1 'Dit is de methode van Scouting' per jaar.• 3x Basis-module 2 'Zo maak ik een programma' per jaar.• 3x Basis-module 3 'De groei van een kind' per jaar.• 3x Basis-module 4 'Zo geef ik leiding' per jaar.• 1x KAMP Experience' per jaar voor alle leeftijdscategorieën.• Divers workshopaanbod uitdagende scoutingtechnieken.

Partners: Indien noodzakelijk externe samenwerkingspartners

Tijdspad: Kalenderjaar 2024

1.4 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SPECIEKE DOELGROEPEN

Beschrijving: Scouting Limburg biedt een open en divers aanbod voor ontwikkeling. Desondanks zijn er binnen Scouting specifieke doelgroepen voor wie het aanbod (nog) niet past of aansluit. Het gaat hierbij in eerste instantie over 'leiding van scouts met een beperking' en 'leiding waterscouting'.

In 2023 zijn de contacten met leiding van scouts met een beperking versterkt door het gezamenlijk opzetten van een BE-dag in Roermond. Voor de waterscouting zijn er verschillende ontwikkelingen op landelijk gebied gestart die een grote impact hebben op de inbedding van waterscouting binnen de Limburgse regio's. In 2024 bouwt Scouting Limburg op beide ontwikkelingen voort.

Doelstelling: Scouting Limburg speelt in op de ondersteuningsbehoeften van de specifieke doelgroepen 'leiding van scouts met een beperking' en 'waterscouting'.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	<p><u>Leiding 'waterscouting'</u> In samenwerking met vrijwilligers uit de doelgroep worden de volgende activiteiten aangepakt:</p> <ol style="list-style-type: none"> Jaarlijks contact met vertegenwoordiger RA13. Jaarlijks contact met leiding uit minimaal 3 waterscoutinggroepen. Inrichten pagina rondom waterscouts op website Scouting Limburg. <p><u>Leiding 'scouts met een beperking'</u> In samenwerking met vrijwilligers uit de doelgroep worden de volgende activiteiten aangepakt:</p> <ol style="list-style-type: none"> Jaarlijks contact met leiding uit minimaal 3 speltakken voor scouts met een beperking Scouts met een beperking meer op de kaart: <ul style="list-style-type: none"> Inrichten pagina rondom scouts met een beperking op website Scouting Limburg Ontwikkelen flyer 'Scouts met een beperking' & deze verspreiden onder passende instanties. Provinciale dag voor scouts met een beperking (SMB) en hun leiding: <ul style="list-style-type: none"> Team vormen voor opzet SMB-dag. Realiseren provinciale SMB-dag. Evaluatie SMB-dag. 	<ul style="list-style-type: none"> • Netwerk, contact en informatie. • Netwerk, contact en informatie. • Webpagina met informatie. • Netwerk, contact en informatie. • Doelgroep vindt de groepen. • Webpagina met informatie. • Werkgroep voor langere termijn. • Provinciale dag voor scouts met een beperking en hun leiding.
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • Waterwerk Regionale Admiraliteit 13 (RA13) • Leiding voor waterscouts • Leiding scouts met een beperking • Maatschappelijke organisaties in Limburg 	
Tijdspad:	2024 Voortzetting	

1.5 AANBOD VOOR ONTWIKKELING VEILIG & VERANTWOORD JEUGDWERK

Beschrijving: Het beschermen en veilig houden van jeugd en jongeren heeft de grootste prioriteit. Leden en vrijwilligers moeten veilig zijn en zich beschermd voelen binnen hun vereniging. Op landelijk niveau heeft Scouting al de richtlijnen, hulpmiddelen en diensten beschikbaar waarmee vrijwilligers de veiligheid binnen verenigingen kunnen borgen. Denk bijvoorbeeld aan de gedragscode, beleid ten aanzien van de Verklaring Omtrent Gedrag of de veiligheidsbladen.

Met het 'Aanbod voor ontwikkeling veilig en verantwoord jeugdwerk' verzorgt Scouting Limburg jaarlijks een aantal themabijeenkomsten en workshops die nadrukkelijk bijdragen aan de bewustwording en preventie van veiligheid binnen het jeugdwerk. Binnen deze activiteiten ligt de focus op de volgende accenten:

- 1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid
- 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO
- 1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord

1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid

Beschrijving: In 2024 organiseert Scouting Limburg twee themabijeenkomsten voor vrijwilligers waarmee ze kennismaken met de beschikbare middelen ter bevordering van sociale veiligheid in groepen. Ook wordt ervoor gezorgd dat deelnemers aan den lijve ervaren hoe je met enkele praktische werkvormen de dialoog in een groep kunt aangaan over dit onderwerp.

Doelstelling: Met het project 'Bewustwording en preventie sociale veiligheid' zorgt Scouting Limburg voor meer inzicht in de verantwoordelijkheden, hulpmiddelen en aanpak van het onderwerp in de groepen.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Organisatie van 2 bijeenkomsten.	Resultaat: <ul style="list-style-type: none">• 2 Bijeenkomsten.• Elk 6 tot 12 personen.
Partners:	<ul style="list-style-type: none">• Team sociale veiligheid van Scouting Nederland• Maatschappelijk Netwerk Limburg & Kiek Limburg – communiceren van bijeenkomst• JongNL Limburg• Jeugdwerk Limburg	
Tijdspad:	Eerste bijeenkomst – voorjaar 2024 Tweede bijeenkomst – najaar 2024	

1.5.2 Basisvaardigheden EHBO

Beschrijving: Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met een praktijkgerichte en kwalitatieve goede opleiding voor basisvaardigheden EHBO inclusief een Europese Rode Kruis erkenning.

Doelstelling: In 2024 verzorgen Scouting Limburg & JongNL Limburg eenmaal gezamenlijk de basiscursus EHBO waarmee vrijwilligers de competenties verwerven om veilig en verantwoord eerste hulp te verlenen bij ongevallen. Competenties worden op peil gehouden door een aangeboden vierdelige herhalingscursus.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: <ul style="list-style-type: none">a. Organiserende en faciliterende activiteiten.b. Eenmaal aanbod basiscursus EHBO.	Resultaat: <ul style="list-style-type: none">• 1 Basiscursus.• 1 Herhalingscursus verdeeld over 4 delen.• Elk minimaal 7 deelnemers.
Partners:	<ul style="list-style-type: none">• Trainer en opleider Rode Kruis• JongNL Limburg	
Tijdspad:	Kalenderjaar 2024	

1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord

Beschrijving: Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met praktijkgerichte en kwalitatieve goede workshops veilig en verantwoord.

Doelstelling: Met het workshopaanbod veilig en verantwoord ontwikkelen vrijwilligers in Limburg de vaardigheden voor een sociaal veilig en verantwoord jeugdwerk.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Op aanvraag zijn workshops EHBO, eerste hulp bij een ongeval in en om de accommodatie, veiligheid op kamp en eerste hulp bij gevolgen alcohol en drugs.	Resultaat: 2 Workshops elk met 8 deelnemers
Partners:	<ul style="list-style-type: none">• Trainer en opleider Rode Kruis• JongNL Limburg	
Tijdspad:	Februari tot december 2024	

2. Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader

Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

De projecten binnen dit beleidsthema zijn:

- 2.1 Kwaliteitsborging in groepen (verschoven naar project 4.2)
- 2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader
 - 2.2.1 *Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep*
 - 2.2.2 *Initiatief als traject voor alternatief*
- 2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep

2.2 INNOVATIE KWALITEITSBORGING MIDDELS ONTWIKKELING KADER

Beschrijving: Binnen dit project zijn de vernieuwings- en verbeterlagen opgenomen die Scouting Limburg in 2024 gaat uitwerken.

In 2024 legt Scouting Limburg de focus op:

- 2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep
- 2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief

2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep

Beschrijving: De afgelopen jaren heeft Scouting Limburg gesignaleerd dat een groot aantal groepen stilstaan in hun ontwikkeling. Met het ontbreken van praktijkbegeleiders in de groep, praktijkcoaches in de regio of simpelweg extra vrijwilligers die zich op de kwaliteit van de groep kunnen richten, zijn de prioriteiten naar andere zaken verschoven. Om deze groepen te ondersteunen in hun eerste stappen tot deskundigheidsbevordering is in eerste instantie het idee ontstaan van een blokkendoos met materialen. De afgelopen jaren is met de ontwikkeling van verschillende materialen, zoals de set Power Up Your Game voor vrijwilligers in de groep, gebleken dat de voorkeur van de groep uitgaat naar kleine, simpele werkvormen die vaak zonder te veel voorkennis in de groep ingezet kunnen worden in plaats van een groot totaalpakket. De OntwikkelBLOX sluit hier dan ook perfect bij aan. Een BLOX is een compact initiatief en de nadruk ligt op de onderlinge verbinding tussen vrijwilligers in de groepen en een stimulans te bieden voor onderlinge kennisdeling. Op basis van ervaringen van de afgelopen jaren gaat Scouting Limburg in 2024 verder met de ontwikkeling van prototypes. Hierbij wordt bij voorkeur een aanpak gezocht die zorgt voor een duurzaam effect in de lokale vereniging en die vernieuwend is ten opzichte van al bestaand materiaal van Scouting Limburg en Scouting Nederland.

Doelstelling: De blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' biedt bestuursleden praktische instrumenten om een geleidelijke start te maken met borging van kwaliteit in de groep door focus op de ontwikkeling van vrijwilligers in de groep.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Ideeën genereren voor nieuwe OntwikkelBLOX en veelbelovende ideeën uitwerken.	Resultaat: • OntwikkelBLOX om in te zetten in de groep.
---------------------------	---	--

Partners: Consulent groepsondersteuning en besturen Scouting Nederland

Tijdspad: 2024 Analyse en uitwerking

2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief

Beschrijving: Met het nieuwe beleidsplan in gedachten, wil Scouting Limburg dit jaar op informele wijze informatie ophalen over bestaand en toekomstig aanbod. Hiervoor organiseert Scouting Limburg een kampvuursessie voor iedereen die met ontwikkeling te maken heeft binnen Scouting in Limburg. Denk hierbij onder andere aan trainers, groeps- en praktijkbegeleiders, opleiders en praktijkcoaches.

Doelstelling:	Actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Organisatie kampvuursessie. b. Analyse ideeën kampvuursessie.	Resultaat: • 1 Kampvuursessie. • Input voor komende beleidsplan.
Partners:	Scoutingvrijwilligers in Limburg	
Tijdspad:	2024 Realisatie en analyse	

2.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING OP MAAT IN DE GROEP

Beschrijving:	<p>In de afgelopen jaren heeft Scouting Limburg een toename gezien in het aantal aanvragen voor maatwerk workshops, trainingen of ondersteuningsbehoeften in de groepen. De toename betekent een intensiever contact met de achterban of klant en een beter inzicht in de lokale uitdagingen of successen.</p> <p>Op aanvraag verzorgt Scouting Limburg een 'aanbod op maat'. Dit aanbod is gericht op specifieke ontwikkelings- of ondersteuningsvragen van de betreffende groep. De betrokkenheid van op zijn minst een afvaardiging van de groepen bij het leerproces vergroot het leereffect aanzienlijk. Wanneer blijkt dat de ondersteuningsvraag beter in een breder perspectief dan de eigen groep beantwoord kan worden, wordt dit met de groep besproken en wordt gezamenlijk besloten of het aanbod opengesteld wordt voor derden van binnen of buiten Scouting. Daar waar passend of mogelijk werkt Scouting Limburg samen met derden om expertise in te zetten of nog meer passende ondersteuning te bieden.</p>	
Doelstelling:	Met het 'aanbod voor ontwikkeling op maat' biedt Scouting Limburg steun bij de specifieke en actuele ondersteuningsbehoeften van haar achterban en draagt zij hierdoor direct bij aan de lokale kwaliteitsbevordering en zelfredzaamheid van de deelnemers	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Inhoudelijk en facilitaire activiteiten. b. Afstemming ondersteuningsbehoefte(n). c. Vaststellen capaciteit en mogelijkheden.	Resultaat: Aanbod op maat voor minimaal 10 lokale Scoutinggroepen in Limburg.
Partners:	Externe partijen met passende expertise	
Tijdspad:	Kalenderjaar 2024	



VERBINDING

Scouting Limburg verbindt bijna 10.000 Scouts in de Provincie Limburg, verdeeld over zes regio's en meer dan honderd lokale Scoutinggroepen. Een verbinding die inspireert tot samenwerking op het gebied van ontwikkeling, intervisie, contact, verlichting, verbetering en uitwisseling.

Jongeren en vrijwilligers worden door Scouting Limburg aangezet tot het nadenken over maatschappelijke thema's die direct effect hebben op zichzelf en anderen, zoals identiteit, tolerantie en armoede. Door meer aandacht te hebben voor maatschappelijke thema's, worden de drempels tot deelname lager en kunnen meer (kwetsbare) kinderen en jongeren deelnemen aan Scouting in Limburg. Ze profiteren hierdoor van de derde leeromgeving die het methodisch jeugdwerk vormt.

Verbinden zorgt ook voor binding. Mensen die midden in de Limburgse maatschappij staan en zich hierin geworteld voelen, zijn zelfredzamer, gelukkiger, ervaren meer welbevinden en kunnen terugvallen op een sociale structuur. Verbinden zorgt dus voor samenredzaamheid.

Overzicht indeling werkveld

	Werkveld: VERBINDING	
3.	<i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	19
3.1	Uitwisselingsbijeenkomsten	19
3.2	Speltak Safari	19
4.	<i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	20
4.1	Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg	21
4.2	Kwaliteitsborging in groepen en regio's	21
5.	<i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	22
5.1	Methodisch jeugdwerk in balans	22
5.1.1	<i>Burgerschap</i>	22
5.1.2	<i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	23
5.1.3	<i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	24
5.1.4	<i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	24
5.2	Week voor de gezonde jeugd	25
5.3	Provinciale evenementen	25
5.4	5 mei - Vrijheidsmaaltijden	26
5.5	Jeugdwerk en politiek	26
5.5.1	<i>Young Perspective XL</i>	27
5.5.2	<i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	27
6.	<i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	28
7.	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	29

3. *Vrijwilligers in contact met elkaar*

Geregeld vinden er ontmoetingen plaats voor vrijwilligers in het jeugdwerk in Limburg. Dit zijn fysieke en online bijeenkomsten die gericht zijn op specifieke doelgroepen. Centraal staat hierbij de uitwisseling van kennis, ervaring en ideeën alsook een inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers in de doelgroep.

3.1 **UITWISSELINGSBIJEENKOMSTEN**

Beschrijving: De rol en meerwaarde van Scouting Limburg zit hem in de vele contactmomenten die er zijn tussen vrijwilligers. Hierdoor ontstaan uitwisselingen van kennis, vaardigheden en ervaringen waardoor ieders deskundigheid wordt bevorderd. Dit komt de kwaliteit van het scoutingspel ten goede. Scouting Limburg faciliteert waardevolle en betekenisvolle contactmomenten en de samenredzaamheid van vrijwilligers door uitwisselingsbijeenkomsten voor specifieke doelgroepen te organiseren.

Doelstelling: Scouting Limburg brengt vrijwilligers met elkaar in contact waardoor kennisdeling en -vorming gestimuleerd wordt.

Activiteit:
Voor alle onderstaande resultaten worden de volgende acties uitgevoerd:

Activiteiten & resultaat:

- (Scouting)vrijwilligers uit de gehele provincie bij elkaar brengen en contacten, ideeën, kennis en ervaring met elkaar laten uitwisselen.
- Locatie faciliteren.
- Promoten op social media en website.
- Verslaglegging met aandacht voor de inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers.
- Bij vragen contact leggen met partner die antwoorden of hulp kan bieden, zoals Scouting Nederland of maatschappelijke organisaties.

Resultaat:

- 2 Uitwisselingsbijeenkomsten voor regio-organisatoren.
- 1 Regio-bestuurderscafé.
- 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor penningmeesters.
- 4 Uitwisselingsbijeenkomsten voor groeps- en praktijkbegeleiders.
- 2 Uitwisselingsbijeenkomsten voor leiding van scouts met een beperking.
- 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor vertrouwenspersonen.

Partners: Indien nodig wordt de samenwerking met deskundige partners opgezocht, zoals Scouting Nederland en/of (maatschappelijke) organisaties.

Tijdspad: 2024 Voortzetting en evaluatie

3.2 **SPELTAK SAFARI**

Beschrijving: Een speciaal soort uitwisseling is de Speltak Safari. Hierbij komt (bege)leiding uit specifieke leeftijdscategorieën, de zogenaamde speltakken, een avond samen om tijdens een viertal workshops kennis, ervaringen en ideeën uit te wisselen over thema's die spelen in de groep. Speciale aandacht is er daarbij voor maatschappelijke thema's, zoals mentale problemen, armoede, drank & drugs en ongewenst gedrag in de groep, waarvoor actief contact wordt gezocht met andere (maatschappelijke) organisaties.

Doelstelling: De Speltak Safari stelt leiding van speltakken door uitwisseling in staat om van en met elkaar te leren.

Activiteit:
Voor alle onderstaande resultaten worden de volgende acties uitgevoerd:

Activiteiten & resultaat:

- a. (Scouting)vrijwilligers uit de gehele provincie bij elkaar brengen en contacten, ideeën, kennis en ervaring met elkaar laten uitwisselen over een thema binnen de Sociale Agenda 2025.
- b. Samenwerking met maatschappelijke organisaties.
- c. Uitwerking, vormgeving en ondersteuning van de Speltak Safari.
 - Keuze voor digitale of fysieke editie maken.
 - 2 Workshops per editie met elk een unieke werkvorm bedenken en uitwerken.
 - Medewerkers, vrijwilligers en andere organisaties betrekken bij de uitvoering van de workshops.

Resultaat:

- 20 deelnemers voor de Bever Safari.
- 20 deelnemers voor de Scouts Safari.
- 20 deelnemers voor de Welpen Safari.
- 20 deelnemers voor de Explorer Safari.
- Deskundigheid bevorderen van medewerkers en (scouting)vrijwilligers en hen bewust maken van maatschappelijke aandachtspunten.

Partners: Bij workshops met maatschappelijke thema's wordt actief de samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties opgezocht. Voorbeelden hiervan zijn Stichting Tijdig, het Rode Kruis, Scouting Nederland, GPS en Stichting Leergeld.

Tijdspad: 2024 Voortzetting en evaluatie

4. KLANTBEZOEK: VERBONDENHEID ONDERLING BINNEN SCOUTING IN LIMBURG

Beschrijving: Veel Limburgse Scoutingvrijwilligers nemen elk jaar deel aan de trainingen, workshops, uitwisselingen en spelactiviteiten van Scouting Limburg. Dit zijn waardevolle contactmomenten waarin vrijwilligers de wens uiten om meer informatie te verkrijgen over het complete aanbod van Scouting Limburg, de rol van de regio en waar andere groepen mee bezig zijn. Om daaraan tegemoet te komen, de banden aan te halen en het gesprek met vrijwilligers aan te gaan, is de ambitie van Scouting Limburg om de komende jaren de groepen te bezoeken samen met de bijbehorende regio. Dit geeft de kans om te horen wat er speelt in het werkveld en op welke terreinen het aanbod van Scouting Limburg beter kan aansluiten met de (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep.

Doelstelling: Het bezoeken van scoutinggroepen met het doel om met hen in contact te komen en maatschappelijke aandachtspunten te signaleren.

Activiteit:

Activiteiten & resultaat: Plan opstellen samen met alle betrokkenen.

Voor elk bezoek worden de volgende acties ondernomen:

- a. Afspraak maken met de scoutinggroep en de bijbehorende regio
- b. Oriënterend gesprek over specifieke behoeftes van de groep t.a.v. het bezoek
- c. Afstemming met medewerkers, bestuursleden en beroepskrachten over inhoud bezoek
- d. Bezoeken groep
- e. Opvolging afspraken en afronding groepsbezoek
 - Indien opvolging nodig is dan valt dit onder project 1 of 2
 - Regelmatig contact tussen groep en medewerker mogelijkerwijs via app (zie project 10.4)

Resultaat:

- 30 Bezoeken aan scoutinggroepen
- Signaleren van (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep
- Voedingsbodem voor andere projecten

Partners: Scoutingregio's Maasven, Weert, Roermond, Westelijke Mijnstreek, Maastricht & Mergelland en Zuid-Oost Limburg

Tijdspad: 2024 Bezoek 30 groepen en evaluatie

4.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg

Beschrijving: De resultaten van de groepsbezoeken worden vanuit het perspectief van de vrijwilliger in de groepen geanalyseerd. Hierbij wordt vooral gekeken naar de ontwikkelbehoeften en ervaringen van de vrijwilliger op het gebied van deskundigheidsbevordering. De contacten met scoutingvrijwilligers leveren inzichten en trends op met betrekking tot ontwikkeling.

Doelstelling: Een helder inzicht in en overzicht van de ontwikkelbehoeften en -trends van vrijwilligers in Limburg krijgen.

Activiteit:	Resultaat:
Activiteiten & resultaat:	
a. Analyse van opbrengsten groepsbezoeken met specifieke focus op ontwikkelwensen/ - behoeften van vrijwilligers.	• Document 'Ontwikkelbehoeften en - trends van vrijwilligers'.
b. Delen conclusies document met medewerkers.	• Evaluatie bestaand aanbod.
Partners:	Lokale scoutinggroepen
Tijdspad:	2024 Analyse en evaluatie

4.2 KWALITEITSBORGING IN GROEPEN EN REGIO'S

Beschrijving: De resultaten van de groepsbezoeken worden vanuit het zichtpunt van de groepen en regio's geanalyseerd met als doel om de actuele stand van zaken bij de Limburgse groepen te verkrijgen ten aanzien van ontwikkeling. De analyse geeft een beeld van de aanpak, alternatieven, valkuilen, kansen en bedreigingen voor ontwikkeling binnen de Limburgse scoutingverenigingen en regio's.

Doelstelling: Groepen en regio's zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

Activiteit:	Resultaat:
Activiteiten & resultaat:	
a. De voorgenomen inventarisatie van aanpak, methodieken en middelen ter bevordering van de ontwikkeling van vrijwilligers in groepen wordt uitgevoerd tijdens de klantbezoeken in project 4.	Inzicht en overzicht van de meest toegepaste aanpak, methodieken en hulpmiddelen voor ontwikkeling in de regio's en groepen.
b. De inzichten worden binnen het project 4.2 opgetekend en samengevoegd tot een overzicht van aanpak, methodiek en toegepaste (hulp)middelen voor ontwikkeling.	Evaluatie en aanbevelingen voor nieuwe beleidsperiode.
Tijdspad:	2024 Inventarisatie bij klantbezoeken & evaluatie

5. *Maatschappelijke verbondenheid*

Onder 'Maatschappelijke verbondenheid' vallen alle projecten waarbij samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema centraal staan. Dit zijn projecten waarbij Scouting Limburg, maar ook Limburgse Scoutinggroepen een directe bijdrage leveren aan de samenleving.

- 5.1 Methodisch jeugdwerk in balans
 - 5.1.1 *Burgerschap*
 - 5.1.2 *Methodisch jeugdwerk voor iedereen*
 - 5.1.3 *Toegankelijk methodisch jeugdwerk*
 - 5.1.4 *Inclusief en toegankelijk jeugdwerk*
- 5.2 Week voor de gezonde jeugd
- 5.3 Provinciale evenementen
- 5.4 5 mei - Vrijheidsmaaltijden
- 5.5 Jeugdwerk en politiek
 - 5.5.1 *Young Perspective XL*
 - 5.5.2 *Congres 'Positief opgroeien*

5.1 **METHODISCH JEUGDWERK IN BALANS**

Beschrijving: Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten Scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn; alleen zo is een organisatie in balans.

Dit project bestaat uit 4 onderdelen:

- 5.1.1 Burgerschap
- 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
- 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
- 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

5.1.1 **Burgerschap**

Beschrijving: Scouting Limburg sluit aan bij het initiatief van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) om een praktische invulling van het vak Burgerschap te ontwikkelen. In 2021 is daarvoor een werkgroep opgezet met verschillende (maatschappelijke) organisaties. Samen zijn er in de afgelopen twee jaren pilots gemaakt voor het voortgezet en basisonderwijs.

Scouting Limburg levert samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg expertise op het gebied van kennis van jeugd en jongeren en werkvormen die spelenderwijs maatschappelijke thema's behandelen. Ze zet haar bestaande aanbod in waar nodig, ontwikkelt met andere maatschappelijke organisaties nieuwe werkvormen en onderzoekt of (lokaal) vrijwilligers betrokken kunnen worden.

In het najaar van 2023 is er financiering vanuit het Kansfonds aangetrokken door SMOL om voor een jaar een kartrekker aan te stellen voor dit project. Zo kan het project doorgroeien vanuit een pilot naar een volwaardig en gedragen project.

In deze fase van het project zal Scouting Limburg samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg zorg blijven dragen voor de verwerkingsopdrachten op maat die bij elk lespakket aangeleverd worden aan de school. De jeugdwerkorganisaties zien er gezamenlijk op toe dat er variëteit en continuïteit in het project zit en dat er rekening wordt gehouden met leeftijdseigen kenmerken van deelnemende leerlingen.

Doelstelling:	Bestaande expertise over spelenderwijs ontwikkelen van jeugd en jongeren inzetten om bewustwording, begrip hebben voor een ander en verantwoordelijkheid nemen voor jezelf en de samenleving te bevorderen.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Invullen van projectactiviteiten met samenwerkingspartners.	Resultaat: Modules om het vak burgerschap in de praktijk in te zetten.
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • Provinciaal Platform Diversiteit (PPD) • Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK) • Stichting GIPS • Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) • Humanitas Limburg • Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADV) 	<ul style="list-style-type: none"> • Stichting Toegankelijk Weert • RICK • Stichting Koepel Veteranen en andere Geüniformeerden Organisaties in Limburg (SKVGOL) • VluchtelingenWerk Zuid-Nederland • KBO Limburg • Stichting Tijdig • SharePower • Kansfonds
Tijdspad:	2024 Voortzetting	

5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen

Beschrijving:	<p>In 2019 heeft Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het project 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' uitgevoerd. Dit project was erop gericht om deelname aan methodisch jeugdwerk mogelijk te maken voor kinderen en jongeren uit gezinnen met weinig financiële middelen, zodat zij kunnen profiteren van de voordelen van een lidmaatschap van een jeugdorganisatie: de derde leeromgeving, ontwikkeling van life skills en het opdoen van sociale contacten. Ter informatie over de problematiek van armoede is er een workshop en brochure ontwikkeld waarin bestuurs- en stafleden praktische tips krijgen aangereikt om deelname van kinderen en jongeren in armoede te vergemakkelijken.</p> <p>In 2024 wordt voortgebouwd op de genomen stappen in het afgelopen jaar en wordt er extra aandacht gegeven aan jongvolwassenen (18 jaar en ouder) en de problematiek waar zij specifiek mee te maken krijgen.</p>	
Doelstelling:	Methodisch jeugdwerk voor iedereen bevordert de toegankelijkheid tot en deelname aan jeugdorganisaties voor kinderen en jongeren in een financieel moeilijke gezinssituatie.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Uitvoeren projectplan voortzetting 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen'. b. Uitbreiding aanbod armoede.	Resultaat: <ul style="list-style-type: none"> • Aangepast aanbod 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' in de markt zetten. • Praktische handvatten die verenigingen meteen in kunnen zetten.
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • JongNL Limburg • Hastijns • Indien noodzakelijk wordt de samenwerking met andere partners gezocht, zoals Scouting Nederland, Stichting Leergeld of Humanitas 	
Tijdspad:	2024 Uitvoering	

5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk

Beschrijving: In samenwerking met JongNL Limburg ontwikkelt Scouting Limburg een hulpmiddel om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten. De afgelopen jaren is de keuze gemaakt om met een scan te gaan werken. Via deze simpele scan voor besturen en bestuursondersteunende functies wordt gekeken hoe de vereniging haar eigen toegankelijkheid kan vergroten, intern en extern. Hierbij komen thema's als groepsklimaat, imago, informatie en communicatie, vrijwilligersbeleid, benaderbaarheid en fysieke veiligheid aan bod. Gebruikers van de scan worden vervolgens doorverwezen naar het bestaande aanbod van de twee partnerorganisaties om met (een van) deze thema's aan de slag te gaan. Als er gaten zijn in dit aanbod voor bovenstaande thema's worden nieuwe praktische hulpmiddelen ontwikkeld.

Doelstelling: Toegankelijkheid van jeugdorganisaties vergroten.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Projectplan inhoudelijk uitwerken. - Toegankelijkheidsscan verder vormgeven en bijbehorende workshop ontwikkelen. - Pilot draaien en evalueren.	Resultaat: • Een toegankelijkheidsscan. • Workshop voor bestuurders.
Partners:	• JongNL Limburg • Indien noodzakelijk wordt de samenwerking gezocht met andere partners	
Tijdspad:	2024 Implementatie en evaluatie	

5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

Beschrijving: Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn en dat moet ondersteund worden door beleid.

Inclusief beleid is niet gericht op een bepaalde doelgroep; het is bedoeld voor de gehele maatschappij. Daardoor hebben algemene oplossingen de voorkeur. Het ontwikkelen van inclusief beleid is voor vele lokale jeugdverenigingen, net als voor de provinciale jeugdorganisaties, een uitdaging. Hoe kunnen groepen iedereen in de wijk of buurt bereiken? Hoe kunnen zij aansluiten bij de leefwereld van de kinderen die zij nu niet bereiken?

In 2021 is besloten dat de opzet van het project inclusief en toegankelijk jeugdwerk inhoudelijk aan zal sluiten bij bovenstaand project Toegankelijk Methodisch Jeugdwerk (5.1.3). Het resultaat zal een praktische werkvorm zijn voor vrijwilligers waarvoor het theoretisch kader van 5.1.3 als basis dient. Dit kader is in 2023 vormgegeven en in 2024 wordt het project Inclusief en Toegankelijk Jeugdwerk verder vormgegeven en geïmplementeerd.

Doelstelling: Inclusie en toegankelijkheid bevorderen in het plaatselijke jeugdwerk.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Opzet 'Inclusief en Toegankelijk Jeugdwerk' uitvoeren en implementeren.	Resultaat: Praktische werkvorm over inclusie en toegankelijkheid om in de lokale groepen te gebruiken. De werkvorm leidt tot een beter contact met de buurt en wijk waar de groep is gelegen.
Partners:	• JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • Speeltuinwerk Limburg (SpeL) • Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL)	
Tijdspad:	2024 Implementatie + evaluatie	

5.2

WEEK VOOR DE GEZONDE JEUGD

Beschrijving: Tijdens de Week voor de Gezonde Jeugd vraagt JOGG samen met gemeenten en partners door heel Nederland aandacht voor een leefomgeving waarin iedereen gezond kan opgroeien. Want een gezonde toekomst begint bij een gezonde jeugd. Jeugdwerk helpt hieraan mee: in verenigingen zijn vrijwilligers wekelijks bezig met de mentale, fysieke en emotionele gezondheid van de jeugdleden. Met de Week voor de Gezonde Jeugd inspireert Scouting Limburg samen met haar partners ouders/verzorgers en vrijwilligers om in hun buurt met gezondheid aan de slag te gaan.

Doelstelling: Het creëren van bewustwording rondom het thema gezondheid bij iedereen die een aandeel heeft in de opvoeding van kinderen door middel van een doelgroepgerichte publicatie die verspreid wordt binnen en buiten Scouting in Limburg.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Creëren van een product dat aansluit bij het jaarlijkse thema van de Week voor de Gezonde Jeugd. b. Ideeën aanreiken aan vrijwilligers om met dit product aan de slag te gaan.	Resultaat: • Een product geschikt voor opvoeders. • Daar waar mogelijk het product opnemen in het standaard aanbod.
Partners:	• Speeltuinwerk Limburg (SpEL) • JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • JOGG	
Tijdspad:	Oktober 2023 tot juli 2024	

5.3

PROVINCIALE EVENEMENTEN

Beschrijving: Het merendeel van de scoutinggroepen is actief bij het ondersteunen van provinciale activiteiten in Limburg. Groepen hebben verschillende taken bij grote evenementen, zoals Pinkpop Landgraaf en Bospop Weert. Bij kleine lokale evenementen, zoals nationale Buitenspeeldag en dodenherdenking, zijn groepen eveneens betrokken. Scoutingvrijwilligers staan hierdoor midden in de samenleving en zoeken de samenwerking op met andere organisaties. Scouting Limburg vergroot de zichtbaarheid van al deze activiteiten en toont de maatschappelijke verantwoordelijkheid die groepen dragen. Indien nodig fungeert Scouting Limburg als aanspreekpunt voor de organisaties en zet zij verzoeken voor ondersteuning door naar lokale groepen die hier vervolgens mee aan de slag kunnen.

Daarnaast nemen vele scoutinggroepen en -regio's het initiatief bij het organiseren van provinciale en zelfs internationale activiteiten. Bekende voorbeelden hiervan zijn Lockdown Weert en NICES Nederweert. Scouting Limburg geeft aandacht aan al deze activiteiten en inspireert andere vrijwilligers tot het deelnemen aan een evenement of het zelf organiseren hiervan.

Doelstelling: De vrijwillige inzet en maatschappelijke verantwoordelijkheid van Scouting bij provinciale evenementen zichtbaar maken.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Activiteiten delen via verschillende communicatiekanalen. b. Samenwerken met organisaties.	Resultaat: • Aandacht geven aan minstens 3 provinciale evenementen waar Limburgse scoutinggroepen bij betrokken zijn. • Verbinden van lokale scoutinggroepen met de organisatie van evenementen. • Promoten Kennedy-Mars Sittard.
Partners:	Kennedy-Mars Sittard Externe organisaties met een verzoek voor vrijwilligersinzet	
Tijdspad:	Kalenderjaar 2024	

5.4**5 MEI – VRIJHEIDSMAALTIJDEN**

Beschrijving: In navolging van afgelopen jaar zet Scouting Limburg in 2024 samen met Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGO) in op het promoten van Vrijheidsmaaltijden onder haar leden. De Vrijheidsmaaltijd is een initiatief van Nationaal Comité 4 en 5 mei en de kern van de maaltijd is een bijzondere ontmoeting aan de eettafel, waarbij de gasten over vrijheid en onvrijheid spreken: thema's waar men niet dagelijks bij stilstaat en waar men bij uitstek op Bevrijdingsdag aandacht aan kan geven. De Vrijheidsmaaltijd geeft Scouting Limburg de kans om de vrijheidsgedachte (vrijheid als basis van de waarden en ambities van Scouting) nog meer onder de aandacht van haar groepen te brengen. Ook haakt zij hierbij aan bij het project 'Scouting en de oorlog' van Scouting Nederland dat vooral de nadruk op dodenherdenking legt. 2024 is een speciaal jaar voor Limburg, omdat scouts uit deze provincie door het Nationaal Comité 4 en 5 mei zijn uitgekozen om te helpen bij de Nationale Dodenherdenking op de Dam en vanaf september viert een groot deel van Limburg 80 jaar bevrijding.

Doelstelling: De bijdrage van Scouting Limburg aan het verspreiden van de Vrijheidsmaaltijden draagt uit aan deelnemers dat vrijheid de basis van de waarden en ambities van Scouting vormt.

	Activiteit:	Resultaat:
Activiteiten & resultaat:	a. Contact met Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGO) over het bestellen en uitdelen Vrijheidsmaaltijden. b. Informeren en ideeën aanreiken aan vrijwilligers om met Vrijheidsmaaltijden aan de slag te gaan.	<ul style="list-style-type: none"> Vrijheidsmaaltijden vinden plaats bij minimaal 5 groepen.
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGO) Scouting Nederland Indien nodig wordt contact gezocht met andere partners, zoals Jeugdwerk Limburg of JongNL Limburg 	
Tijdspad:	Van november 2023 tot juni 2024	

5.5**JEUGDWERK EN POLITIEK**

Beschrijving: Methodisch jeugdwerk staat midden in de samenleving en is betrokken bij lokale en provinciale politiek. Zo hebben veel politici een achtergrond in Scouting of Jong Nederland. Scouting Limburg haalt samen met andere (jeugd)organisaties de banden met de politiek aan om het belang van methodisch jeugdwerk te benadrukken.

Dit project bestaat uit 2 onderdelen:

5.5.1 Young Perspective XL

5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

5.5.1 Young Perspective XL

Beschrijving: In 2022 is bij Jongeren Netwerk Limburg, voorafgaand aan de Provinciale Statenverkiezingen in 2023, het initiatief 'Young Perspective XL' (YPXL) ontstaan om samen met de verschillende Limburgse jeugd- en jongerenorganisaties te peilen wat jongeren in Limburg tussen de 12 en 27 jaar belangrijk vinden. Samen met Burgerkracht Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongerentop Limburg en JongNL Limburg zijn er in het afgelopen jaar verschillende werkvormen ontwikkeld om leerlingen van scholen en leden van verenigingen over politieke thema's en hun wensen en behoeften te laten nadenken. Vervolgens heeft het project een grotere en langdurige opzet gekregen door het aanvragen en toekennen van een ZonMw subsidie en het aanhaken van de Universiteit Maastricht en Zuyd Hogeschool. In 2024 zijn de eerste resultaten bekend en zullen deze actief onder de aandacht worden gebracht van politici, onderwijs en (andere) maatschappelijke organisaties.

Daarnaast blijft het belangrijk om continu het belang van maatschappelijke organisaties te benadrukken bij de lokale en provinciale politiek. Vooral in het kader van het veranderende participatiebeleid bij overheden. In 2024 wordt burgerparticipatie een vast onderdeel van de omgevingswet en de wet 'Versterking participatie op decentraal niveau' is in ontwikkeling. Maatschappelijke organisaties vertegenwoordigen de stem van vele Limburgse burgers en kunnen daarom een belangrijke rol spelen als participatiepartner. Methodisch jeugdwerk vertegenwoordigt daarin de stem van kinderen en jongeren en veelal jonge vrijwilligers. Een groep die voor veel overheden lastig te bereiken is. Vandaar dat via het project 'Young Perspective XL' jeugd- en jongerenorganisaties vaker gevraagd zullen worden om hun visie op bepaalde thema's te geven.

Doelstelling: Bewustwording creëren bij politici, onderwijs en andere (maatschappelijke) organisaties over het standpunt van jongeren over maatschappelijke thema's en het belang van maatschappelijke organisaties gericht op methodisch jeugdwerk hierin.

	Activiteit:	Resultaat:	
Activiteiten & resultaat:	<p>a. Deelname aan Young Perspective XL:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bijwonen en voorbereiden stuurgroepvergaderingen.- Kennis, ideeën en achterban delen waar nodig.- Bijwonen event in maart.- Informeren leden via social media, website en e-mail.	<ul style="list-style-type: none">• Stem van Limburgse jongeren laten horen en onder de aandacht brengen van politici, onderwijs en andere (maatschappelijke) organisaties.	
Partners:	<ul style="list-style-type: none">• Jongeren Netwerk Limburg, Jongerentop Limburg, Burgerkracht Limburg, Jeugdwerk Limburg, JongNL Limburg, Universiteit Maastricht en Zuyd Hogeschool zijn allen betrokken bij Young Perspective XL (YPXL).		
Tijdspad:	Kalenderjaar 2024		
	YPXL – 2024	YPXL – 2025	YPXL – 2026
	Uitvoering en evaluatie	Evaluatie en vervolgonderzoeken	Rapport en mogelijk vervolg

5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

Beschrijving: Met JongNL Limburg is de afgelopen jaren een aanpak afgestemd om methodisch jeugdwerk onder de aandacht van politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs te brengen. Hierbij ligt de nadruk op de derde leeromgeving die het jeugdwerk biedt in de opvoeding in afstemming met de eerste (gezin) en tweede leeromgeving (onderwijs). Om haar taak binnen opvoeden goed op te pakken, is het van belang voor het jeugdwerk om expliciet te benoemen welke accenten er gelegd moeten worden om een zinvolle bijdrage te leveren aan positief opgroeien. De Limburgse jeugdorganisaties willen dit door middel van een congres toelichten.

Doelstelling:	De rol en meerwaarde van methodisch jeugdwerk bij positief opvoeden inzichtelijk maken aan politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Uitvoeren van projectplan. - Netwerkmomenten faciliteren. - Evenement organiseren.	Resultaat: • Een gezamenlijk congres.
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • Andere mogelijke partners zijn YMCA, Scouting Nederland en Jantje Beton 	
Tijdspad:	2024 Uitvoering en evaluatie	

6. SCOUTING (IN) LIMBURG OP DE KAART

Beschrijving: Scouting opereert op verschillende maatschappelijke terreinen en heeft daardoor vele raakvlakken met andere (maatschappelijke) organisaties. Voorbeelden hiervan zijn de aandacht voor openheid en diversiteit in de groep (link met COC Limburg), scoutinggroepen specifiek voor kinderen met een beperking (link met GIPS) en aandacht voor mentaal welzijn in het activiteitengebied identiteit (link met Stichting Tijdig). Helaas is dit breed spectrum bij weinig (maatschappelijke) organisaties bekend. Om dit te veranderen gaat Scouting Limburg actief in gesprek met organisaties om haar aanbod en de brede opzet van Scouting te duiden en samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken. Daarnaast zal Scouting Limburg zich als actieve kennispartner opstellen bij vragen vanuit al bestaande samenwerkingen met maatschappelijke organisaties, zoals JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en IVN Limburg.

Aanvullend biedt Scouting Limburg verschillende promotiemiddelen aan groepen aan om in te zetten bij hun contactmomenten met ouders en externe organisaties. Deze middelen zijn gratis beschikbaar of worden tegen een voordelig tarief verhuurd aan groepen en regio's. Bovendien worden maatschappelijke initiatieven door groepen extra belicht via social media.

Doelstelling: De meerwaarde van de methodische aanpak van Scouting (in) Limburg bij (maatschappelijke) organisaties en ouders onder de aandacht brengen.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Voor elk bezoek geldt het volgende: - Contact opnemen met (maatschappelijke) organisatie - Afspraak maken - Samenwerkingsmogelijkheden bespreken en indien mogelijk verdere afspraken maken. b. Contacten versterken van al bestaande samenwerkingen met (maatschappelijke) organisaties. c. Activiteiten en initiatieven die op lokaal en regionaal niveau plaatsvinden krijgen via sociale media extra aandacht. d. Verhuur spel- en promotiemiddelen.	Resultaat: • Afspraken met (maatschappelijke) organisaties ter kennismaking. • Kennisdeling met maatschappelijke organisatie. • Kerstborrel organiseren met jeugdorganisaties. • De maatschappelijke meerwaarde en inzet van Scouting wordt uitgedragen via sociale media. • Scouting (in) Limburg is zichtbaar bij bijeenkomsten.
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • Scouting Nederland • Scoutinggroepen • Organisaties • Erkende maatschappelijke organisaties 	
Tijdspad:	2024 Gesprek met 3 organisaties en evaluatie	

7. BEHOUD VAN VRIJWILLIGERS IN LIMBURG

Beschrijving: In 2021 is een concept voor een praktische methodiek ontwikkeld voor het behouden van vrijwilligers in Limburgse jeugdverenigingen door hen al vroeg aan de vereniging te binden. In dit project is er gezocht op een mogelijke tegenreactie op de probleemstelling dat jongeren ogenschijnlijk gemakkelijk afscheid nemen van hun jeugdvereniging en niet doorstromen naar een vrijwilligersfunctie. Door jongeren van jongs af aan doelgericht en planmatig meer te binden aan de vereniging, denkt Scouting Limburg een positieve kentering te bewerkstelligen.

In 2022 is de waaier 'Behoud van jongeren in de groep' uitgegeven en is er een website ingericht met deze methodiek. In 2023 is deze methodiek geëvalueerd en in 2024 is het project dus zover afgerond. De website zal up-to-date gehouden worden en het project zal op social media dit jaar nogmaals onder aandacht worden gebracht met de link een aantal spelvormen die geschikt zijn om er spelenderwijs met dit thema aan de slag te gaan.

Doelstelling: Het project 'Behoud vrijwilligers in Limburg' biedt een effectieve en geschikte methodiek voor de (ver)binding van (jeugd)leden aan een groep of regio.

Activiteit:

Resultaat:

Activiteiten & resultaat:

- a. Monitoren website en aanvulling met speltips om behoud van jongeren te stimuleren.
- b. Social mediacampagne met aandacht voor het project.

- Praktische informatie om met het behoud van jongeren in de groep bezig te zijn.
- Het project zichtbaar maken.

Partners:

- Lokale scoutinggroepen
- Indien nodig wordt er de samenwerking gezocht met andere organisaties met betrekking tot communicatie voor het uitlichten van jonge vrijwilligers

Tijdspad:

2024 Aanvulling



SPEL

De methode van Scouting is meer dan slechts een spelletje. De methodiek helpt jeugd zich te ontwikkelen tot zelfstandige en verantwoordelijke leden die kunnen samenwerken en openstaan voor de wereld om hen heen. Scouting Limburg stelt Scoutinggroepen en/of individuele leden in staat om deel te nemen aan uitdagende en horizon verbredende spelactiviteiten die op provinciaal niveau georganiseerd en aangeboden worden.

Het aanbod uit werkveld 'Spel' dient als middel voor ontmoeting, ontwikkeling en verdieping. Deelnemers van verschillende achtergronden en referentiekaders komen met elkaar in contact en maken kennis met andermans gebruiken. Het bindt mensen, versterkt sociale structuren en laat deelnemers samenredzaamheid op een laagdrempelige manier ervaren. Spelenderwijs worden deelnemers uitgedaagd tot samenwerking, het oplossen van problemen en het ondernemen van fysieke activiteiten, waarbij iedereen zijn eigen kennis en vaardigheden inzet en ontwikkelt. De activiteiten inspireren vervolgens vrijwilligers om hun eigen activiteiten voor jeugdleden aan te passen, uit te breiden of te vernieuwen.

Overzicht indeling werkveld

	Werkveld: SPEL	
8.	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	31
8.1	KidsParty	activiteit 5-11 jaar en hun leiding 31
8.2	4Scouts	activiteit 11-15 jaar en hun leiding 31
8.3	Expeditie Joti	activiteit 15 jaar en ouder 32
8.4	Staf Challenge	activiteit 17 jaar en ouder (vrijwilligers/leiding) 33
9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	33
	Maatschappelijk spel	33

8. *Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen*

Scouting Limburg biedt vernieuwende actieve scoutingactiviteiten aan ter ondersteuning van het ontmoeten en ontwikkelen van vrijwilligers. Ieder jaar worden er leeftijdseigen spelactiviteiten aangeboden aan jeugdleden waarin vernieuwde speltechnieken geïntroduceerd worden waarmee direct leidinggevendens geïnspireerd worden.

8.1 KIDSPARTY – 5 T/M 11 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving: Scouting Limburg organiseert elk jaar samen met JongNL Limburg en IVN Limburg een buitenspelactiviteit voor de Limburgse jeugd in de leeftijd van 5 t/m 11 jaar en hun (bege)leiders. Ongeveer 2000 kinderen worden uitgedaagd om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende activiteiten die weer als voorbeeld dienen voor (scouting)vrijwilligers om hier zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

KidsParty zet in op het verbinden van het Limburgse jeugdwerk en laat deelnemers ervaren dat er meer is dan hun eigen groep en omgeving. In 2024 zal de elfde editie van dit evenement plaatsvinden in het Openluchtmuseum De Locht in Melderslo.

Doelstelling: KidsParty daagt kinderen uit om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende activiteiten die (scouting)vrijwilligers inspireren om zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

	Activiteit:	Resultaat:
Activiteiten & resultaat:	<ol style="list-style-type: none">Team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers.<ul style="list-style-type: none">- VOG aanvragen.- Netwerkmomenten faciliteren.Vorbereiding, uitvoering en evaluatie activiteit.<ul style="list-style-type: none">- Samenwerking met partnerorganisaties en locatie.- Contact met sponsors.	<ul style="list-style-type: none">• Divers team met creatieve ideeën, zodat elk jaar vernieuwend is.• (Jeugd)leden en vrijwilligers van alle deelnemende maatschappelijke organisaties in Limburg met elkaar in contact brengen en actief buiten laten spelen.• Een groeiend aantal deelnemers vanuit Scouting.• Vernieuwd spelaanbod dat aansluit bij ontwikkelingen in de maatschappij en de bijbehorende wensen en behoeftes van vrijwilligers in de groep dat geschikt is voor kinderen van 5 t/m 11 jaar.

Partners:

- JongNL Limburg en IVN Limburg
- Indien mogelijk worden andere partners erbij betrokken, zoals Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG) en Speeltuinerwerk Limburg (SpeL)

Tijdspad: Van juli 2023 tot mei 2024

8.2 4SCOUTS – 11 T/M 15 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving: Vanaf mei 2023 ondersteunt Scouting Limburg het initiatief 4Scouts. Dit is een activiteit voor jongeren van 11 tot en met 15 jaar die jaarlijks in oktober plaatsvindt. Begonnen vanuit de regio Maastricht en Mergelland willen ze graag geleidelijk groeien naar een provinciaal evenement. Scouting Limburg begeleidt en faciliteert hen hierin. Het doel van de activiteit is om elkaar buiten de groep te leren kennen door middel van een primitief weekend in de buitenlucht.

Doelstelling: Jaarlijkse activiteit voor jeugd van 11 t/m 15 jaar en hun leiding waarbij verbinding en samen bewegen in de buitenlucht centraal staat.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Faciliteren activiteit - Samenwerking met vrijwilligers 4Scouts. - Administratie van de activiteit verzorgen. - Evaluatie samenwerking.	Resultaat: <ul style="list-style-type: none"> • (Jeugd)leden en vrijwilligers van scoutinggroepen in Limburg met elkaar in contact brengen en actief buiten laten bewegen. • Een groeiend aantal deelnemers bewerkstelligen.
---------------------------	---	---

Tijdspad: Mei tot november 2024

8.3 EXPEDITIE JOTI – VOOR DEELNEMERS VAN 15 JAAR EN OUDER

Beschrijving: Expeditie Joti is een activiteit voor scouting- en niet-leden in de leeftijd van 15 jaar en ouder die online en offline wordt gespeeld in zelf samengestelde teams. Meer dan 1000 deelnemers doen mee, waarbij de helft gedurende de activiteit spelenderwijs fysiek in contact met elkaar komt op een op voorhand geheime speciale locatie. Het spel is opgebouwd uit puzzels, samenwerkopdrachten en bestemmingen waar een deel van het team daadwerkelijk naartoe moet reizen. De organisatie van deze avond is in handen van een team medewerkers dat continu ondersteund wordt door een beroepskracht. Tijdens de avond zelf zijn nog verschillende extra vrijwilligers vanuit de gehele provincie in touw.

Expeditie Joti is afgestemd op de Sociale Agenda 2025 en zet in op positieve gezondheid, zelf- en samenredzaamheid en sociale structuurversterking. Het spel spreekt een brede doelgroep aan: het is in al haar diversiteit een dwarsdoorsnede van de samenleving. Mentaal welbevinden, meedoen en dagelijks functioneren zijn de belangrijkste pijlers van positieve gezondheid die aan bod komen en getoetst worden. De activiteit succesvol afsluiten is alleen mogelijk als er samengewerkt wordt en ieders vaardigheden en kennis optimaal op elkaar aansluiten.

Doelstelling: Expeditie Joti bevordert spelenderwijs de samenwerking op een manier die past bij Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding voor deelnemers van 15 jaar en ouder.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Nieuw team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers. - VOG aanvragen. - Netwerkmomenten faciliteren. b. Medewerkers motiveren en ondersteunen bij het ontwikkelen en uitwerken van Expeditie Joti. - Procesbewaking van continuïteit, kwaliteit en integratie van de ambities van Sociale Agenda 2025. c. Deelnemers betrekken bij Expeditie Joti. d. Uitvoeren van Expeditie Joti.	Resultaat: <ul style="list-style-type: none"> • Divers team met nieuwe ideeën en een andere aanpak, zodat elk jaar vernieuwend is. • Nieuwe spelvormen die spelenderwijs onder de aandacht zijn gebracht bij jeugd-, kaderleden en niet-scouts. • Een ervaring voor deelnemers waarbij ze uitgedaagd worden om online en offline actief een spel te spelen waarin teamwork, kennis- en ervaringsuitwisseling, onderlinge communicatie en tijdsdruk de sleutelfactoren zijn. • Deelnemers uit minimaal 60 Limburgse scoutinggroepen.
---------------------------	--	--

Partners: Sponsors

Tijdspad: Van april tot november 2024

8.4 STAF CHALLENGE – ACTIVITEIT VOOR VRIJWILLIGERS VAN 17 JAAR & OUDER

Beschrijving: Uitgangspunt van Staf Challenge is een uitdagende scoutingtechniek. Deelnemers krijgen hierbij de keuze om in te schrijven voor verschillende opties:

- De Challenge; een uitdagende wedstrijd tegen elkaar rondom het thema.
- De Learning; gelegenheid om een workshop te volgen rondom het thema.
- De Bezoeker; de deelnemer krijgt de ruimte om later aan te schuiven om enkel een kijkje te nemen en te zien wat er zoal gebeurt.

De Staf Challenge heeft de afgelopen jaren met het bovenstaande uitgangspunt niet geleid tot een blijvende, duurzame activiteit voor stafleden. Er zijn verschillende varianten ontwikkeld met verschillende aanpassingen in tijdstip en invulling, maar geen enkele heeft het gewenste succes opgeleverd. In 2024 zal Scouting Limburg onderzoeken in welke vorm de Staf Challenge wel toekomst heeft en of dit haalbaar voor de organisatie is.

Doelstelling: De Staf Challenge bevordert kennisdeling tussen vrijwilligers vanaf 17 jaar rondom een uitdagende techniek op een manier die past binnen Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding

Activiteiten: Analyse verschillende varianten Staf Challenge.

Resultaat: Besluit over toekomst Staf Challenge.

Tijdspad: Van januari tot oktober 2024

9 MAATSCHAPPELIJK SPEL

Beschrijving: Vrijwilligers staan midden in de Limburgse samenleving en krijgen te maken met de effecten van verschillende maatschappelijke thema's, zoals bijvoorbeeld armoede, tolerantie, overgewicht en eenzaamheid. Om de bewustwording en bespreekbaarheid van deze thema's binnen verenigingen te vergemakkelijken, maakt Scouting Limburg de vertaalslag voor hen naar spelboxen. Deze bevatten eenvoudige spelideeën, suggesties, activiteiten, werkvormen of methodes die direct in de groep of in de speltak, maar ook met andere groepen gespeeld kunnen worden. Voor de realisatie van deze spelboxen wordt actief de samenwerking gezocht met andere relevante (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema.

In 2023 is het niet gelukt om de spelbox 'vrijheid' uit te werken. In 2024 doet Scouting Limburg een nieuwe poging. Met deze spelvorm wordt het maatschappelijk thema 'vrijheid' belicht vanuit een feestelijke invalshoek. Scouting staat voor vrijheid om te zijn wie je bent en dat wil Scouting Limburg benadrukken met deze spelbox. Scouts vieren samen door deze spelbox dat ze in vrijheid leven en de vrijheid hebben om te kiezen. Dit thema sluit aan bij het 80-jarig jubileum van de bevrijding van een groot deel van Limburg en zal aangepakt worden in samenwerking met een passende en relevante (maatschappelijke) organisatie.

Doelstelling: In 2024 gaan (scouting)groepen spelenderwijs aan de slag met de praktische spelvorm met als maatschappelijk en feestelijk thema vrijheid.

Activiteit en resultaten:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Brainstorm en kaders idee.	• Inhoudelijke kaders voor thema en spelvorm.
	b. Contacten partnerorganisaties.	• Partnerorganisatie.
	c. Brainstorm met vrijwilligers uit de doelgroep.	• Spelsuggesties.
	d. Realisatie maatschappelijk spel.	• Maatschappelijk spel rondom thema 'Vrijheid' – spelopzet & werkvorm(en).
	e. Uitrol maatschappelijk spel richting doelgroep.	• Groepen beschikken over spelbox maatschappelijk spel vrijheid.

Partners: Sponsoren

Tijdspad: 2024 Uitwerking spelvorm en evaluatie project



ORGANISATIE

Scouting Limburg acteert in een complexe, turbulente samenleving die onderhevig is aan verandering. Uitdagingen komen vanuit de eigen organisatie of als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen. Ook overheden dragen bij aan de complexiteit waar de maatschappelijke organisatie mee te maken krijgt. Om een antwoord te bieden op de veranderende wensen en behoeften van betrokken partijen wil Scouting Limburg zich beter aanpassen aan bepaalde omstandigheden. Dat vraagt om een inspanning van al haar medewerkers.

Het werkveld 'organisatie' is opgedeeld in vijf deelgebieden. Hiermee probeert Scouting Limburg de processen en veranderingen in Scouting Limburg zo optimaal mogelijk te begeleiden rekening houdend met hoe krachtenvelden in elkaar steken en welke spanningsvelden die erop van invloed zijn.

Bij Scouting gaat het in de hoofdzaak om meedoen op een manier die past bij iemands eigen kunnen, waar je je prettig bij voelt en met respect voor elkaar. Samen meedoen is het voornaamste goed. Het streven is immers om ontwikkeling te bewerkstelligen door maatschappelijk en sociaal van betekenis te zijn. Dat wordt enkel verkregen door elkaar met samen te werken.

Overzicht indeling werkveld

	Werkveld: ORGANISATIE	
10.1	Organisatie, bestuur en beleid	35
10.2	Vitale vrijwilligersorganisatie	35
10.3	Een professioneel en krachtig team beroepskrachten	36
10.4	Marketing en communicatie	37

10.1 ORGANISATIE, BESTUUR EN BELEID

Beschrijving: Scouting Limburg heeft baat bij een daadkrachtige samenwerking tussen vrijwilligers, bestuurders en beroepskrachten, binnen de scoutingregio's, groepen en Scouting Nederland als ook daarbuiten met de Provincie Limburg, maatschappelijke organisaties, belangenorganisaties en professionals. Dit vereist het verbinden van de verschillende niveaus en een gedegen afstemming en opvolging van afspraken die voortkomen uit contacten. Het vastgestelde beleidsplan 2021-2024 'Naar buiten' geeft richting aan de kwaliteitsambitie voor de toekomst van Scouting Limburg. Scouting Limburg zet in 2024 de laatste stappen op weg naar de beleidsambities 2021-2024.

- Activiteiten & resultaat:**
- a. Bestuur, beleid en organisatie:
Bestuurders van Scouting Limburg zorgen voor het vaststellen en bewaken van beleid binnen de hiertoe geldende afspraken en termijnen.
Resultaten: afstemming, betrokkenheid, besluiten, termijnen & verslaglegging.
 - b. Provincie Limburg:
Door afstemming en verslagleggingen houdt Scouting Limburg contact met Provincie Limburg.
Resultaten: werkplan, jaarverslag en tussentijdse mondelinge voortgangsgesprek.
 - c. Kwaliteitsbewaking en samenwerking:
In 2024 zet Scouting Limburg de ingezette lijn van de afgelopen jaren door. De nadruk ligt op het actualiseren en uitvoeren van de gemaakte handboeken en Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E).
 - d. Vrijwilligersbeleid & personeelsbeleid:
Bestuur bewaakt de actuele status van het vrijwilligersbeleid en personeelsbeleid.
 - e. Marketing & communicatie:
In 2022 zijn de nieuwe ambities vastgesteld voor de marketing en communicatiestrategie van Scouting Limburg. Jaarlijks wordt via het jaarverslag de voortgang gerapporteerd.
Resultaten: DB en AB dragen als proactieve ambassadeurs bij aan Scouting Limburg.
 - f. Veilige werksituatie:
In 2024 worden verdere acties ondernomen voor een gezonde en veilige werkomgeving voor vrijwilligers en personeel.
 - g. Voortgang, afstemming & toekomst:
In 2024 ontmoeten bestuur en beroepskrachten elkaar in twee heisessies met focus op het nieuwe beleidsplan, werkplan 2025 en onderlinge afstemming.
 - h. Kwaliteitsnorm aanbod en ondersteuning Scouting Limburg:
In 2024 organiseert Scouting Limburg een themabijeenkomst 'ontwikkeling' waarin het komende beleidsplan en de bovenstaande handboeken getoetst worden bij de vrijwilligers op het gebied van kwaliteit.

Partners:

- Provincie Limburg
- Bestuur, vrijwilligers en beroepskrachten Scouting Limburg

Tijdspad: Kalenderjaar 2024

10.2 VITALE VRIJWILLIGERSORGANISATIE

Beschrijving: Scouting Limburg is de maatschappelijke organisatie in Limburg voor en door scouts. Vrijwilligers vormen het kloppend hart van de organisatie. Het zijn haar medewerkers. Zonder vrijwilligers kan Scouting Limburg de organisatiedoelstelling en haar ambities nooit verwezenlijken. De veranderlijke maatschappelijke ontwikkelingen en digitale context vormen een grote uitdaging. De traditionele rollen en betrokkenheid van vrijwilligers maken geleidelijk aan een omslag. Scouting Limburg wil een jonger en meer divers vrijwilligerspubliek aantrekken en geleidelijk aan door te groeien tot een meer vitale en krachtige vrijwilligersorganisatie. De uitdaging blijft om na te denken over hoe medewerkers, Scouting Limburg en het werk dat vrijwilligers doen ook voor de toekomst veiliggesteld kunnen worden.

Doelstelling:	Door invulling en uitvoering te geven aan het vrijwilligersbeleid behoudt Scouting Limburg gemotiveerde en op hun taak toegeruste medewerkers.
Activiteiten & resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> a. <u>Vrijwilligersbeleid Scouting Limburg up-to-date:</u> Het vrijwilligersbeleid van Scouting Limburg geeft een gedegen invulling aan de samenwerking, voorwaarden en voorzieningen voor medewerkers van Scouting Limburg. b. <u>Professionele ondersteuning en begeleiding vrijwilligers/teams:</u> Alleen door inzet, ervaring, deskundigheid en creativiteit van medewerkers kan de kwaliteit van Scouting Limburg voor de toekomst gewaarborgd blijven. In hun werkzaamheden worden de medewerkers bijgestaan door de consultants van Scouting Limburg. Zij ondersteunen hen met raad en daad in de vorm van teamondersteuning, individuele contacten en ondersteuning op maat. Naast de inhoudelijke ondersteuning bezoekt de toegewezen consultant minimaal eenmaal per jaar de vrijwilligersteams voor specifieke aandacht rondom ondersteuningsbehoeften, doorontwikkeling en waardering. c. <u>Verwelkomen, inwerken, begeleiding en doorontwikkeling nieuwe medewerkers:</u> In 2024 actualiseert Scouting Limburg het plan voor nieuwe medewerkers. d. <u>Opleidersteam, ontwikkeling & kwalificatie vrijwilligers:</u> Scouting Limburg zet de ingezette lijn in 2024 door. Er is aandacht voor de begeleiding en opleiding van medewerkers door in te zetten op een coachend team. e. <u>Samen meer focus meer kracht - 24-uursbijeenkomst:</u> Met een 24-uursbijeenkomst wordt een jaarlijks terugkerend moment geboden voor vrijwilligers in het werkveld ontwikkeling waarbij ruimte is voor inhoudelijke samenwerking, afstemming, deskundigheidsontwikkeling en verdieping. f. <u>Informereren:</u> 2x per jaar worden medewerkers met de digitale nieuwsbrief Scouting Limburg Insight geïnformeerd over actuele ontwikkelingen in de organisatie. g. <u>Waarderen, erkennen en belonen:</u> Scouting Limburg geeft invulling aan het waarderen, erkennen en belonen van haar vrijwillige medewerkers. Lustrumtekens en 'de Hábets' zijn instrumenten die hiervoor worden ingezet.
Partners:	Medewerkers
Tijdspad:	Kalenderjaar 2024

10.3 EEN KRACHTIG EN COMPETENT TEAM BEROEPSKRACHTEN

Beschrijving: De beroepskrachten in de organisatie vormen een onmisbare schakel in de verwezenlijking van de resultaten. Hun verantwoordelijkheden in de aansturing en begeleiding van vrijwilligers en medewerkers, zorg voor voortgang, continuïteit, uitdaging en kwaliteit vraagt een grote mate aan flexibiliteit, creativiteit, kennis, kunde, volharding en doorzettingsvermogen.

In 2024 legt Scouting Limburg het accent op: meer efficiëntie, samenwerking, goed werkgeverschap en een veilige werkomgeving.

Doelstelling: Het team beroepskrachten ontwikkelt zich gezamenlijk tot een krachtig en competent team professionals.

Activiteiten & resultaat:

- a. Intervisie beroepskrachten:
In 2024 vervolgt het team beroepskrachten het ondersteuningstraject om een beter zelfsturend team te worden.
- b. Ambitie 'Uitgevoerd door vrijwilligers, ondersteund door beroepskrachten:
De afgelopen jaren heeft Scouting Limburg gemerkt dat het vrijwilligersklimaat veranderd is. De beleidsambitie zal dan ook geanalyseerd worden naar aanleiding van deze ontwikkelingen en beoordeeld worden op haar toepasbaarheid voor het komende beleidsplan.

c. Teamontwikkeling & deskundigheidsbevordering:

In 2024 besteedt het team beroepskrachten 2 dagdelen aan gezamenlijke kennisontwikkeling.

Partners: Indien nodig wordt er samenwerking gezocht met andere organisaties

Tijdspad: Kalenderjaar 2024

10.4 MARKETING & COMMUNICATIE

Beschrijving: Marketing en communicatie is de manier waarop een organisatie zich presenteert aan de buitenwereld. In de afgelopen jaren zijn er concrete acties opgezet om de presentatie door Scouting Limburg en beeldvorming van de doelgroep positief te beïnvloeden en te doen samenvloeien. In 2022 is de herziening van het marketing en communicatie opgepakt. Vanuit de vragen 'Wat gaat er goed en wat kan er beter?' zijn de plannen van de afgelopen jaren geëvalueerd. Van daaruit is er een nieuwe ambitie vastgesteld om beter aan te sluiten bij de wensen van de doelgroep.

Doelstelling: Met een nieuw plan voor marketing, communicatie en aanbod sluit Scouting Limburg aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen, de doelgroep en de medewerkers van Scouting Limburg voor een verbindend, speels en ontwikkelingsgericht contact met de doelgroep(en).

Activiteiten & resultaat:

- Scouting Limburg actualiseert in 2024 haar marketing- en communicatieplan. Hierbij is aandacht voor het mediateam en de juiste sociale media om toe te passen.
- Twee keer per jaar worden de resultaten van de organisatie kort en bondig opgetekend gepresenteerd aan de doelgroep. Gelijktijdig worden ook de aanstaande activiteiten gepresenteerd. Uitgangspunt hiervan is dat dit geen formeel schrijven is, maar een compact en aantrekkelijk overzicht. Dit wordt verspreid via sociale media, website en een persoonlijke e-mail. De drie pijlers ontwikkeling, spel en verbinding dienen hierbij als uitgangspunt. Dit zorgt in toenemende mate voor meer besef en inzicht in de activiteiten van de organisatie.
- Scouting Limburg merkt dat het via social media, website en e-mail maar een deel van haar achterban bereikt. Ook is er minder vraag naar documentatie op papier. In 2023 wordt er dan ook gestart met een digitaliseringsslag. Onderdeel hiervan zou het toevoegen van een multifunctionele app kunnen zijn aan de communicatie mix om directer contact met de vrijwilligers in de groepen mogelijk te maken. Door een geleidelijke uitrol van de app in 2024 aan de hand van de bezochte groepen bij de klantbezoeken (zie project 4) is het mogelijk om dit gefaseerd aan te pakken. Belangrijke voorwaarden zijn wel dat de app goed gevuld is met het aanbod van Scouting Limburg, dat dit aanbod op maat te zien moet zijn, dat er ook groepsinformatie te vinden is (denk aan deelnamecijfers) en dat er een mogelijkheid tot vergelijken is met andere groepen. Een andere optie is in 2024 de uitrol van een intranet om medewerkers beter te informeren over de verschillende projecten van Scouting Limburg en kruisbestuiving te stimuleren.

Partners: Intern

Tijdspad: Kalenderjaar 2024

BIJLAGEN:

- bijlage 01: Definitiepagina
- bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg
- bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg
- bijlage 04: Groeien in Limburg door scouts voor scouts
- bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid
- bijlage 06: Aanbevelingen rapport 'Evaluatietraject maatschappelijke organisaties'

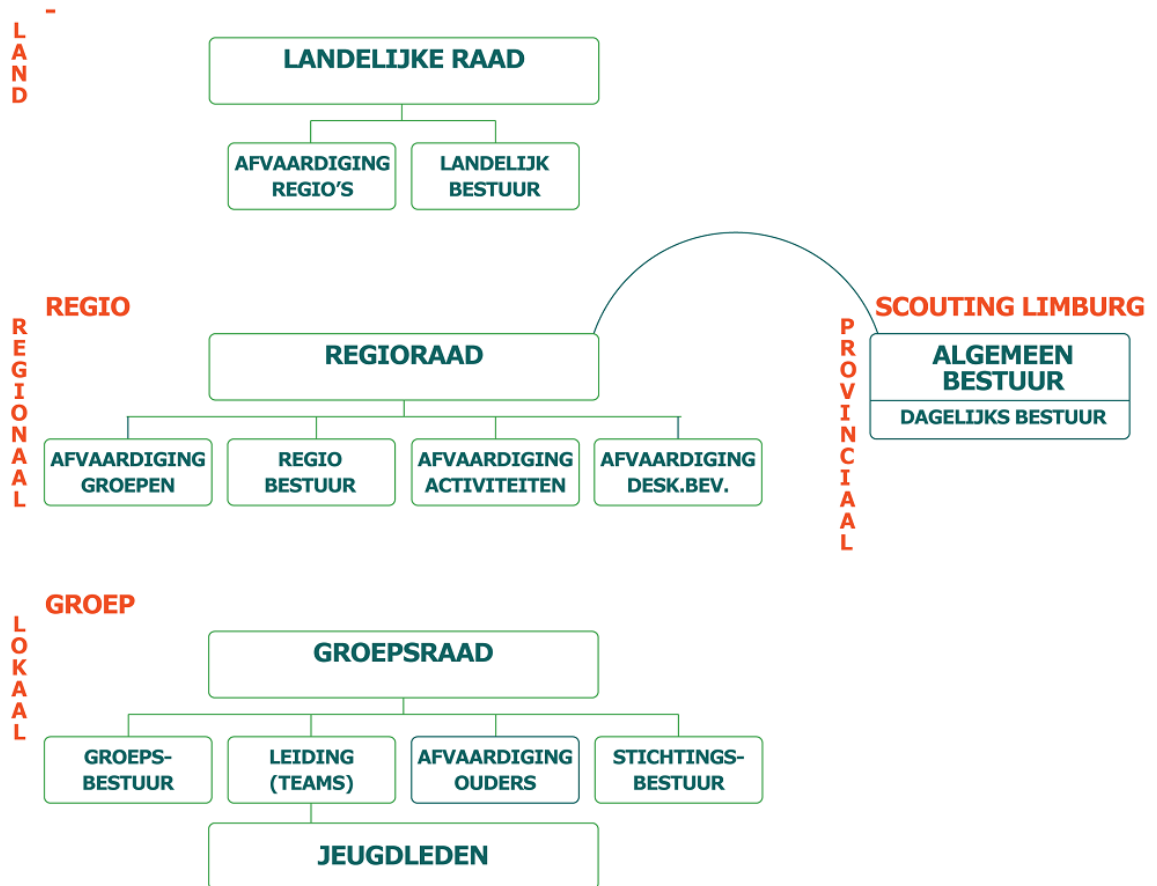
Bijlage 01: **DEFINITIEPAGINA**

Binnen dit werkplan zijn de projecten en de specifieke doelstelling, activiteiten, resultaten, partners en looptijd beschreven. Basisactiviteiten die gelden binnen elk project zijn niet herhaaldelijk opgenomen in de projecten. Het gaat hierbij om facilitaire en inhoudelijke activiteiten zoals het opstellen van een draaiboek, reserveren van locaties, opstellen van inschrijfformulieren en de financiële ondersteuning.

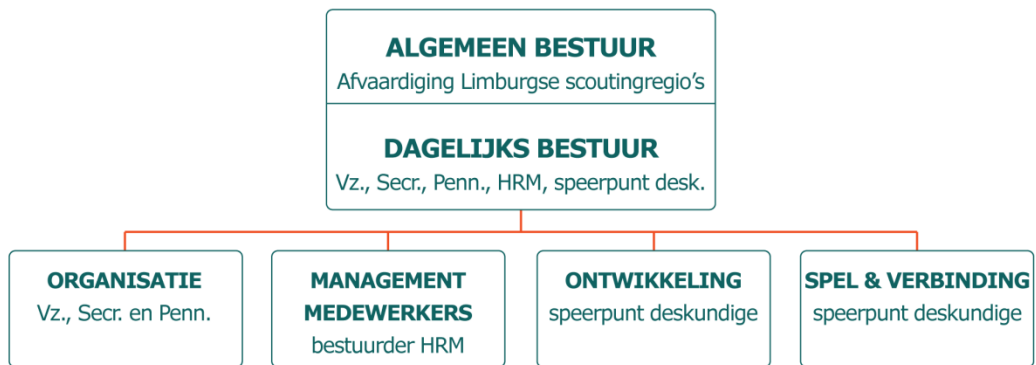
Toelichtende woordenlijst.

- Speltak = Specifieke leeftijdscategorie binnen Scouting.
- Speltakindeling = Indeling van leeftijdsgroepen binnen Scouting.
 - 5 tot 7 jaar heten bevers
 - 7 tot 11 jaar heten welpen
 - 11 tot 15 jaar heten scouts
 - 15 tot 18 jaar heten explorers
 - 18 tot 21 jaar heten roverscouts
 - Vanaf 17 jaar kun je aan de slag als vrijwilliger binnen Scouting
- Leiding of staf = Vrijwilligers die direct leidinggeven aan een speltak binnen Scouting.
- Kaderleden = Alle vrijwilligers binnen een scoutinggroep.
- Medewerkers = Vrijwilligers die betrokken zijn bij Scouting Limburg.
- Beroepskrachten = Personeel in dienst van Scouting Limburg.
- Admiraliteit = Samenwerkingsverband van waterscoutinggroepen met een eigen bestuur en is onderdeel van een Scoutingregio.
- Scoutinggroep = Iedere scoutinggroep is een op zichzelf staande vereniging en is zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van het scoutingspel binnen de kaders van Scouting. De groep heeft een eigen groepsbestuur en groepsraad. De groepsraad bestaat uit oudervertegenwoordigers, de leden van het groepsbestuur en alle leiding van de speltakken en vormt het besluitend hart van de groep.
- Scoutingregio = Nederland telt 45 scoutingregio's die ondersteuning bieden aan scoutinggroepen in de regio. Onder de regio's vallen de admiraliteiten. De regio heeft intensief contact met de groepen, verzorgt de opleiding van vrijwilligers, coacht groepen en organiseert regionale spelbijekomsten. Het regiobestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de scoutingregio. Samen met twee afgevaardigden van iedere scoutinggroep vormt het regiobestuur de regioraad. Hier worden afspraken gemaakt over de regio en over het landelijk beleid.
- Scouting Academy = Deskundigheidsontwikkelingstraject opgezet door Scouting Nederland.
- Praktijkbegeleider = De praktijkbegeleider begeleidt en beoordeelt de leidinggevend en de teams op hun competenties in de groep.
- Groepsbegeleider = De groepsbegeleider is de begeleider en coach van de leidingteams in de groep als het gaat om het reilen en zeilen van de speltakken. De groepsbegeleider houdt zich bezig met de werving van nieuwe leiding en de bezetting van de teams, maar is er ook om de relaties met de leidinggevend en in goede banen te leiden en in te grijpen als er zaken niet lekker lopen.
- Praktijkcoach = De praktijkcoach schept in de regio de voorwaarden voor het opleidingstraject en de begeleiding van praktijkbegeleiders en ondersteunt hen in de praktijk. De praktijkcoach stelt, samen met de praktijkbegeleider, vast of een leidinggevende beschikt over alle voor de functie benodigde competenties en dus ook of deze kan worden gekwalificeerd.

ORGANISATIESTRUCTUUR Scouting in Limburg



ORGANISATIESTRUCTUUR SCOUTING LIMBURG



Als vrijwilliger bij Scouting vorm je een onmisbare schakel bij de persoonlijke ontwikkeling van meiden en jongens. Daarom is het belangrijk dat je je ook als vrijwilliger blijft ontwikkelen.

Iedereen die een functie vervult binnen Scouting, belooft om zich voor deze functie te ontwikkelen. Scouting Academy helpt je om je eigen ontwikkeling vorm te geven en geeft structuur over wat je leert, hoe je leert en hoe het getoetst wordt. Wat je al kunt, hoef je niet opnieuw te leren. Wat je leert binnen Scouting, kun je ook buiten Scouting gebruiken. Leren doe je op je eigen manier: het volgen van een training, stagelopen, praktijkervaring opdoen in je eigen groep of het thuis volgen van modules. Het kan allemaal.

- **Scouting Nederland** is verantwoordelijk voor het landelijk beleid ten aanzien van deskundigheidsontwikkeling vrijwilligers, aanbod in deskundigheidsbevordering, samenwerking, landelijke visie en missie.
- **Scouting Limburg** is verantwoordelijk voor provinciaal aanbod voor ontwikkeling en deskundigheidsbevordering, coördinatie van de samenwerking met regio's, kwaliteitsbewaking aanbod, coördinatie en ontwikkeling vrijwilligersteams en dient als centraal orgaan voor informatie, communicatie en ondersteuning.
Betrokken functies: dagelijks en algemeen bestuur, trainers en workshoptrainers, coördinatoren, consulent, administratie en communicatiemedewerkers.
- **De regio** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de regio en deskundigheidsbevordering (aanbod, provinciaal en regionaal beleid ten aanzien van kwaliteit en deskundigheidsontwikkeling).
Betrokken functies: regiobestuur, regiocoördinator deskundigheidsbevordering, praktijkcoach, regiocoach en speltakorganisatoren.
- **De scoutinggroep** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van vrijwilligers door eerstelijnsbegeleiding en ondersteuning van vrijwilligers in hun deskundigheidsontwikkeling (motiveren tot ontwikkeling, voorwaarden voor ontwikkeling, kwalificatie en begeleiding).
Betrokken functies: groepsbestuur, groepsbegeleider en praktijkbegeleider.

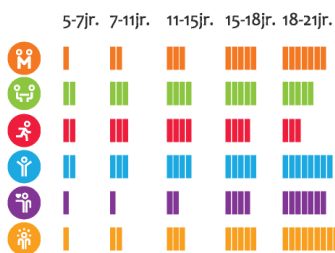
Relatie tussen Scouting en positieve gezondheid.

DOELSTELLING SCOUTING;

Scouting staat voor uitdaging!
Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.

ONTWIKKELING;

Leren door doen, van en met elkaar.
De doorlopende leerlijn en het progressie-systeem als leidraad.
Ontwikkeling positieve gezondheid in Scouting.



SPELVISIE SCOUTS;

Een samenvatting van onze waarden, de kern waarom het draait binnen Scouting.

SAMEN

stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

CODE

en tradities zijn onze basis, wet & belofte onze waarde.

OUTDOOR

en avontuur, een ontdekkingstocht in de natuur.

UITDAGING

zoeken we in alles om ons te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

TEAM

haalt het beste uit onszelf naar boven.

Daarom zijn we trots op elkaar.

SPEL

en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.

BEGELEIDING vs. VERANTWOORDELIJKHEID;

Stap voor stap leren jeugdleden meer verantwoordelijkheid te nemen en dragen. Begeleiding neemt af.



SPELENDERWIJS; jezelf en de wereld om je heen ontdekken a.d.h.v. 8 activiteitengebieden.



Specifieke aanbevelingen naar aanleiding van het rapport 'Evaluatietraject Maatschappelijke Organisaties: Rapport van de Adviescommissie Maatschappelijke Organisaties' uit 2015:

1. De aanwezigheid van een deugdelijk plan om minder afhankelijk te worden van provinciale subsidie

Scouting Limburg kijkt structureel naar andere mogelijkheden bij haar projecten om de provinciale subsidie te vervangen of aan te vullen. Er wordt ingezet op deelnemersgelden, structurele sponsoring, sponsoring in natura en indien mogelijk het aanschrijven van andere fondsen om de kosten te drukken. Scouting Limburg ontvangt naast de subsidie vanuit Provincie Limburg contributiegelden. Ieder lid draagt een klein deel van zijn of haar regiodeel van de contributie af aan Scouting Limburg. Deze contributiegelden zijn echter zeer beperkt te verhogen, omdat leden al relatief veel afdragen aan Scouting Nederland naast dat zij een regio en groepsdeel betalen. Omdat Scouting Limburg hiërarchisch geen deel uitmaakt van Scouting Nederland zijn er geen mogelijkheden om vanuit deze organisatie extra financiering te krijgen.

2. Een plan van aanpak om in samenwerking met JongNL Limburg het bereik van jeugdigen te verhogen

In het beleidsplan 2021-2024 heeft Scouting Limburg verbinding met andere (maatschappelijke) organisaties als een uitgangspunt benoemd. Scouting Limburg heeft dan ook de samenwerking met JongNL Limburg geïntensiveerd. Bij 30% van de projecten die Scouting Limburg in 2024 onderneemt is JongNL Limburg betrokken als gelijkwaardige partner:

- 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO
- 1.5.3 Workshoopaanbod veilig en verantwoord
- 2.3 Workshops op maat
- 5.1.1 Burgerschap
- 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
- 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
- 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk
- 5.2 Week voor de Gezonde Jeugd
- 5.5.1 Stem van Limburg
- 5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'
- 6 Scouting (in) Limburg op de kaart
- 8.1 KidsParty

Bij alle projecten die gezamenlijk ondernomen zijn is het de ambitie om meer jeugdigen te bereiken. Enerzijds door het belang en de impact van methodisch jeugdwerk te benoemen aan ouders, politici, zorgprofessionals en andere organisaties (5.2, 5.5.1, 5.5.2 & 6), anderzijds door drempels te verlagen om meedoen voor kinderen en jongeren gemakkelijker te maken door in te zetten op toegankelijk, veilig en verantwoord jeugdwerk (1.5.2, 1.5.3, 2.3, 5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4 & 8.1).



☎ 046 4859989

✉ info@scoutinglimburg.nl

🏠 www.scoutinglimburg.nl

