



Werkplan 2023



ONTWIKKELING



SPEL



VERBINDING

☎ 046-4859909

✉ info@scoutinglimburg.nl

🌐 www.scoutinglimburg.nl



INHOUDSOPGAVE

	pagina:
Voorwoord	04
Scouting Limburg	05
Werkveld: ONTWIKKELING	08
1. <i>Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i>	09
1.1 Spil van ontwikkeling	09
1.2 Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1 <i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg</i>	09
1.2.2 <i>Trainingstraject 'Besturen 2.0' & uitbreiding</i>	10
1.2.3 <i>Vernieuwing werkvormen basis-modules</i>	11
1.2.4 <i>Try-out 'Scouting & techniek'</i>	11
1.2.5 <i>Scouting Academy 2.0</i>	12
1.2.6 <i>Training 'Zo (bege)leid ik een team' – voor teamleiders</i>	12
1.2.7 <i>Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's</i>	13
1.3 Aanbod ontwikkeling scouting specifiek	13
1.4 Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	14
1.5 Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	15
1.5.1 <i>Bewustwording en preventie sociale veiligheid</i>	15
1.5.2 <i>Basisvaardigheden EHBO</i>	15
1.5.3 <i>Workshopaanbod veilig en verantwoord</i>	16
2. <i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i>	16
2.1 Kwaliteitsborging in groepen en regio's	16
2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	17
2.2.1 <i>Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep</i>	17
2.2.2 <i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	18
2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	19
Werkveld: VERBINDING	20
3. <i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	21
3.1 Uitwisselingsbijeenkomsten	21
3.2 Speltak Safari	21
4. <i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	22
5. <i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	23
5.1 Methodisch jeugdwerk in balans	23
5.1.1 <i>Burgerschap</i>	23
5.1.2 <i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	24
5.1.3 <i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	24
5.1.4 <i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	25
5.2 Week voor de gezonde jeugd	25
5.3 Provinciale evenementen	26
5.4 Bevrijdingsfestival	26
5.5 Jeugdwerk en politiek	27
5.5.1 <i>Provinciale verkiezingen 2023</i>	27
5.5.2 <i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	28
6. <i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	29

7.	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	29
	Werkveld: SPEL	31
8.	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	32
8.1	KidsParty activiteit – 5-11 jaar en hun leiding	32
8.2	Activiteit voor Scouts <i>doorgeschoven naar 2024 in verband met vervangende activiteit ScoutyFifty (project 10.5)</i>	
8.3	Expeditie Joti – activiteit 15 jaar en ouder	33
8.4	Staf Challenge <i>doorgeschoven naar 2024 in verband met vervangende activiteit ScoutyFifty (project 10.5)</i>	
9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	34
	Maatschappelijke spel	34
10.	Werkveld: ORGANISATIE	35
10.1	Organisatie, bestuur en beleid	36
10.2	Een vitale vrijwilligersorganisatie	37
10.3	Een krachtig en competent team beroepskrachten	38
10.4	Marketing en communicatie	38
10.5	Scouting Limburg 50 jaar – jubileum 2023	39
	Bijlagen:	40
	bijlage 01: Definitiepagina	40
	bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg	41
	bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg	42
	bijlage 04: Groeien in Limburg door Scouts voor Scouts	43
	bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid	44
	bijlage 06: Aanbevelingen rapport 'Evaluatietraject Maatschappelijke organisaties'	45

VOORWOORD

Voor u ligt het werkplan 2023 van Stichting Scouting Limburg. Een document waarin wij als Stichting beschrijven waar we als Scouting Limburg komend jaar aan gaan werken, waar we onze prioriteiten leggen en hoe we hiermee aan de slag gaan. Terugkijkende op onze ambities weergegeven in het werkplan 2022 zijn we van mening dat hierin beschreven staat welke richting we op gaan en hoe we dat, samen met onze vrijwilligers, doen. We leveren hiermee een bijdrage aan een welvarender en socialer Limburg zoals beschreven staat in de sociale agenda 2025 van de Provincie Limburg. (Her)nieuwd kennismaken, samenwerken en ontwikkelen binnen onze eigen organisatie maar zeker ook daarbuiten blijft belangrijk. In ons beleidsplan 2021-2025 is dit nadrukkelijk uitgewerkt. Samen met onze onmisbare achterban bouwen we verder aan een mooi stukje Limburg en daarbij doen waar we goed in zijn en waar we plezier in hebben: Jongeren met afnemende begeleiding op weg helpen naar zelfstandigheid!

De maatschappelijke betekenis en onze waardevolle bijdrage aan de ontwikkeling van jongeren zijn onze drijfveren en verantwoordelijkheden. We bieden nieuwe ervaringen die thuis vaak niet opgedaan kunnen worden. De activiteiten binnen Scouting zijn erop gericht jeugd dat deel te laten ontwikkelen waar ze (minder) goed in zijn en met afnemende begeleiding zelfstandiger te laten worden, met als doel deel te kunnen nemen aan de maatschappij. Oudere jeugdleden organiseren zelf hun programma's, zijn verantwoordelijk voor hun budget, dragen vaak hun steentje bij aan de organisatie en uitvoering van eigen activiteiten en evenementen en dit maakt hen maatschappelijk actief en betrokken. Op enig moment komen deze ervaringen binnen Scouting van pas in hun verder maatschappelijk leven of op de arbeidsvloer. Ook op de arbeidsvloer is een referentie van Scouting een pré bij solliciteren.

We halen het beste in onze jeugd naar boven, stimuleren ze om zichzelf te ontwikkelen en bieden hun de kans om spelenderwijs samen te werken, voor zichzelf te zorgen en te leren van en met elkaar. Het geeft hun zelfvertrouwen en leert hun respect te hebben voor elkaar. Bij Scouting leren jeugdigen sociale vaardigheden op basis van waarden en normen. Het maakt ze weerbaar en sociaal. Iedereen is welkom ongeacht geartheid, geloof, ras, huidskleur, handicap, leerachterstand, achtergrond of herkomst. Wij staan open voor iedereen en iedereen doet ertoe!

Wij blijven werken aan het maken van de vertaalslag richting de Sociale Agenda 2025 zoals door de Provincie is vastgesteld. Samen met bestuur en vrijwilligers, als vertegenwoordigers van onze jeugdleden, blijft dit thema uitgangspunt van ons handelen. Voor komend jaar zullen ook de digitale en andere werkvormen uitgewerkt worden, omdat vooral corona ons leven vanaf 2020 bepaald en in de komende jaren nog niet verdwenen zal zijn. Binnen de organisatie Scouting Limburg vergt dit tijd en inspanning. In onze activiteiten en trainingsaanbod worden thema's als positieve gezondheid en mensen in kwetsbare posities geïntegreerd. Dit werkplan toont aan dat Scouting Limburg zich bewust is van haar maatschappelijke betekenis in onze Provincie.

Namens alle vrijwilligers en leden van bestuur & beroepskrachten Scouting Limburg,

Chris Verstappen
Voorzitter Scouting Limburg

SCOUTING LIMBURG

Scouting draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren: via spel en avontuurlijke activiteiten worden meiden en jongens uitgedaagd om onder toenemende verantwoordelijkheid en afnemende begeleiding zich persoonlijk te ontwikkelen. Deze kinderen en jongeren worden elke week begeleid en ondersteund door vrijwilligers. Scouting Limburg biedt deze vrijwilligers de gelegenheid de competenties te ontwikkelen die nodig zijn om hun functie op verantwoorde wijze te vervullen. Via ontwikkeling, spel en verbinding.

'SAMEN SPELEN, LEREN EN ONTMOETEN in Limburg'

Met de unieke methode van Scouting als uitgangspunt biedt Scouting Limburg gelegenheid om 'te leren, te spelen en te ontmoeten'.



ONTWIKKELING

Gelegenheid tot ontwikkeling gericht op de deskundigheid van vrijwilligers, kwaliteit van activiteiten, zorg voor een veilige omgeving en een positieve gezondheid. Ontwikkeling door te doen: actief ervaren en reflecteren, van en met elkaar nieuwe kennis verwerven en toepassen.



SPEL

Leden en niet-leden worden spelenderwijs uitgedaagd zichzelf, de ander, Limburg en de wereld om hen heen te ontdekken. Spel als middel voor ontwikkeling & verbinding.



VERBINDING

Vrijwilligers met elkaar, Scouts en niet-scouts in contact met elkaar. Samenwerken, leren van elkaar en samen inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen van vandaag en morgen.

MEDEWERKERS SCOUTING LIMBURG

Dagelijks Bestuur (DB)

Voorzitter	Dhr. C. Verstappen
Penningmeester	Dhr. J. Leenders
Secretaris	Dhr. E. de Haas
HRM	Dhr. F. Defesche
Ontwikkeling	Dhr. R. Bosch
Spel & Verbinding	Vacant

Algemeen bestuur (AB)

Regio Maasven	Dhr. G. van Griensven
Regio Weert	Vacant
Regio Roermond	Dhr. T. Savelkoul
Regio Westelijke Mijnstreek	Mevr. L. Wolters
Regio Zuid Oost Limburg	Dhr. A. Jacobs
Regio Maastricht en Mergelland	Dhr. F. Laux

Medewerkers (vrijwilligers)

Trainers	24 personen
Organisatoren	17 personen
Ondersteuning	15 personen

Beroepskrachten:

Administratie	Mevr. C. Bastings
Financiële administratie	Mevr. K. Dubois
Consulent	Mevr. M. Janssen
Consulent	Dhr. P. Heunen
Consulent	Mevr. N. Vennik
Totaal fte's	3,2 FTE

LANGE TERMIJNAMBITIES ALS BASIS VOOR JAARPLAN

ONTWIKKELING

1 Een actueel aantrekkelijk breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Spil van werkveld ontwikkeling
Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod
Aanbod scoutingspecifiek
Aanbod specifieke doelgroepen
Aanbod veilig & verantwoord jeugdwerk

2 Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader

Kwaliteitsborging in groepen
Innovatie kwaliteitsborging met ontwikkeling kader
Aanbod ontwikkeling op maat in de groep



VERBINDING

3 Vrijwilligers in contact met elkaar

4 Klantbezoek; verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg

5 Verbondenheid met maatschappelijke initiatieven.

6 Scouting Limburg staat in Limburg op de kaart.

7 Behoud van vrijwilligers in Limburg.



SPEL

8 Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Activiteit 5-11jr.	KidsParty
Activiteit 11-15jr.	nieuw
Activiteit 15jr. en ouder	Expeditie Joti
Activiteit vrijwilligers:	Staf Challenge

9 Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema.

Actief met maatschappelijke thema's



ORGANISATIE

10 Scouting Limburg als eigentijdse en vitale vrijwilligersorganisatie.

Bestuur, beleid en organisatie
Een vitale vrijwilligersorganisatie
Een krachtig en competent team beroepskrachten
Marketing en communicatie
Scouting Limburg 50jr. – jubileum 2023





ONTWIKKELING

Bij Scouting vervullen jongeren vanaf 17 jaar een essentiële rol in de persoonlijke ontwikkeling van leden. De methode van Scouting is erop gericht om met uitdagende activiteiten, spel en samenwerking een plezierige vrijetijdsbesteding te bieden die bijdraagt aan de ontwikkeling en persoonlijkheidsvorming van meiden en jongens.

Scouting Limburg levert een betekenisvolle bijdrage aan de doorlopende ontwikkeling van vrijwilligers in Limburg. Door het vergroten van deskundigheid door ontwikkeling van vrijwilligers (bestuur en kader) versterkt Scouting Limburg 'het spel van Scouting' aan de basis. Zo ontwikkelen vrijwilligers de competenties om in te spelen op de verwachtingen en behoeften van jeugd in de hedendaagse samenleving. Deze ontwikkeling heeft niet alleen te maken met het verkrijgen van de juiste informatie of antwoorden van deskundigen. Het gaat in de essentie om het ontlenen van de juiste betekenis aan de ervaringen die gezamenlijk worden opgedaan. Zo zorgt Scouting Limburg ervoor dat de opgedane ervaringen, kennis en inzichten zich niet enkel beperken tot de scoutingcontext. De jeugdige vrijwilliger leert vitaal bijdragen en meedoen in de samenleving en ontplooit zich tot een zelfstandig en verantwoordelijk lid van de samenleving.

Lokaal ontwikkelen vrijwilligers al heel wat competenties, eenvoudigweg door te doen en samen te werken met medevrijwilligers of zich te verdiepen in een bepaald onderwerp. Scouting Limburg speelt juist in op de onderwerpen en aanpak waarbij een helpende hand van buiten de eigen vereniging gewenst is.

Voor de komende jaren legt Scouting Limburg in het aanbod voor ontwikkeling de focus op:

- Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.
- Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader.
- Versterken van zelfredzaamheid en ontwikkeling door kennisdeling, samenwerking en uitwisseling van sociale netwerken - leren door te doen van en met elkaar.
- Ondersteuning op maat.

Werkveld: ONTWIKKELING

1.	<i>Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i>	09
1.1	Spil van werkveld ontwikkeling	09
1.2	Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1	<i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg</i>	09
1.2.2	<i>Trainingstraject 'Besturen 2.0' & uitbreiding</i>	10
1.2.3	<i>Vernieuwing werkvormen basis-modules</i>	11
1.2.4	<i>Try-out 'Scouting & techniek'</i>	11
1.2.5	<i>Scouting Academy 2.0</i>	12
1.2.6	<i>Training 'Zo (bege)leid ik een team' – voor teamleiders</i>	12
1.2.7	<i>Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's</i>	13
1.3	Aanbod ontwikkeling scouting specifiek	13
1.4	Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	14
1.5	Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	15
1.5.1	<i>Bewustwording en preventie sociale veiligheid</i>	15
1.5.2	<i>Basisvaardigheden EHBO</i>	15
1.5.3	<i>Workshopaanbod veilig en verantwoord</i>	16
2.	<i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i>	16
2.1	Kwaliteitsborging in groepen en regio's	16
2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	17
2.2.1	<i>Blokkendoos voor ontwikkeling in Scouting</i>	17
2.2.2	<i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	18
2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	19

1. Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Alle activiteiten binnen ontwikkeling zijn bestemd voor vrijwilligers van Scouting in Limburg en (maatschappelijke) organisaties gericht op jeugd- en jongerenwerk. Het aanbod richt zich ook op speciale doelgroepen, zoals scouts met een beperking en waterwerk. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van de aanwezige kennis en ervaring bij andere maatschappelijke organisaties en Scouting Nederland.

1.1 DE SPIL VAN WERKVELD ONTWIKKELING

Beschrijving: Vrijwillige inzet is de basis van het werkveld ontwikkeling. Alle trainingen, workshops en bijeenkomsten van Scouting Limburg worden voorbereid, uitgewerkt en begeleid door vrijwillige trainers, instructeurs en begeleiders. Centraal coördineert een beroepskracht de activiteiten en vrijwilligers betrokken bij het werkveld ontwikkeling. Deze ziet toe op de planning van ontwikkelmogelijkheden, trainersbezettingen, kwaliteit en voortgang van de voorgenomen activiteiten voor ontwikkeling.

Doelstelling: Door coördinatie van het werkveld ontwikkeling wordt jaarlijks een trainingsagenda opgesteld en wordt de trainingsbezetting, kwaliteit en voortgang van voorgenomen activiteiten bewaakt.

Activiteiten & resultaat:	Activiteiten:	Resultaat:
	a. Opstellen activiteitenkalender en activiteitenposter	• Jaarkalender
	b. Contacten met coördinatoren teams	• Activiteitenposter seizoenaanbod
	c. Contacten met trainers	• Zicht op voortgang en bezetting
Partners:	Eventueel externe partijen met aanbod workshops/trainingen	
Tijdspad:	Kalenderjaar 2023	

1.2 INNOVATIE ACTUEEL EN AANTREKKELIJK AANBOD

Beschrijving: Binnen 'innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod' zijn alle vernieuwings- en verbeterlagen opgenomen die Scouting Limburg in 2023 uitvoert ten aanzien van de producten, diensten en processen ten aanzien van ontwikkeling en deskundigheidsbevordering.

Doelstelling: Door vernieuwings- en verbeterlagen binnen het werkveld ontwikkeling behoudt Scouting Limburg een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.

In 2023 gaat Scouting Limburg aan de slag met:

- 1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften doelgroep
- 1.2.2 Trainingstraject 'Besturen 2.0' & uitbreiding aanbod
- 1.2.3 Vernieuwing werkvormen basis-modules
- 1.2.4 Try-out 'Scouting & techniek' - 'techniek als methodiek'
- 1.2.5 Scouting Academy 2.0
- 1.2.6 Training 'Zo (bege)leid ik een team' – voor teamleiders
- 1.2.7 Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's

1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg

Beschrijving: Met de inventarisatie krijgt Scouting Limburg een helder inzicht in de ontwikkelbehoeften en ervaringen van de vrijwilligers van Scouting in Limburg. In 2022 is het plan herzien. In plaats van een online inventarisatie wordt de koppeling gelegd met project 4. 'Klantbezoeken'. De directe contacten met scoutingvrijwilligers tijdens de groepsbezoeken aan lokale scoutingverenigingen leveren de gewenste informatie op. Jaarlijks worden minstens 20 groepen bezocht. Aan het einde van het kalenderjaar worden de inzichten en trends geïnventariseerd die dit oplevert voor ontwikkeling. Deze resultaten vullen de inventarisatie van de bestaande kaders voor ontwikkeling binnen groepen en regio's uit project 2.1 aan.

Doelstelling: Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. In 2023 wordt de focus behouden om middels een inventarisatie een helder inzicht in en overzicht van de ontwikkelbehoeften en trends van vrijwilligers in Limburg te krijgen.

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyse van opbrengsten groepsbezoeken 2023 met specifieke focus op ontwikkelwensen/-behoeften van vrijwilligers. - Brainstormsessie 'ontwikkelbehoeften en -trends 2023' voor medewerkers Scouting Limburg, praktijkbegeleiders en praktijkcoaches. 	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aantekening 'Ontwikkelbehoeften en -trends kalenderjaar 2023'. • In het najaar van 2023 biedt Scouting Limburg 1 nieuwe of vernieuwde training/workshop aan haar achterban die inspeelt op actuele ontwikkelbehoeften van de doelgroep.
Partners:	Lokale scoutinggroepen	
Tijdspad:	2023 uitvoering & analyse	2024 evaluatie

1.2.2 Trainingstraject 'Besturen 2.0' & uitbreiding

Beschrijving: Het trainingstraject BESTUREN 2.0 biedt bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen. Door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en inzichten die men direct kan toepassen in de eigen vereniging. Het traject bestaat uit 4 bijeenkomsten en tussenliggende thuisopdrachten. De inhoud is opgebouwd rondom vier centrale thema's: besturen met impact, focus op strategie, structuur van de groep en groeps cultuur.

Het project wordt voortgezet in 2023 en uitgebreid met nieuwe initiatieven:

- Trainingstraject Besturen 2.0.
- Uitbreiding: Flitsbezoek aan besturenland.
- Uitbreiding: Documentatie voor bestuurders over besturen.

Op basis van de inzichten uit het trainingstraject Besturen 2.0 wordt het aanbod voor besturen met 'Flitsbezoek aan besturenland' uitgebreid. Dit is een inspirerende introductiebijeenkomst voor bestuurders waarbij de focus ligt op kennismaking en bewustwording van de eervolle maar complexe verantwoordelijkheden en aansprakelijkheden van besturen. In de zomer van 2022 is een nieuwe werkgroep gestart met de opzet van deze bijeenkomst. In het najaar van 2022 staan de eerste twee bijeenkomsten gepland. Hierbij wordt een naslagwerk ontwikkeld voor bestuurders over besturen ter ondersteuning van deze bijeenkomst. In 2023 worden de bijeenkomst en het naslagwerk doorontwikkeld en verdiept.

Doelstelling: Met het trainingstraject 'Besturen 2.0' krijgen bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en praktijkgerichte inzichten.

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <ol style="list-style-type: none"> Trainingstraject Besturen 2.0: <ol style="list-style-type: none"> Realisatie trainingstraject 'Besturen 2.0' Evaluatie trainersteam en deelnemers Voorstel voor doorontwikkeling Uitbreiding: <p>Introductiebijeenkomst 'Flitsbezoek aan besturenland'</p> <ol style="list-style-type: none"> Evaluatie eerste try-outs in werkgroep en met deelnemers Realisatie aanbod bijeenkomst najaar 2023 Uitbreiding: <p>Documentatie voor bestuurders over besturen.</p> 	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voltooing 1 trainingstraject 2023 bestaande uit 4 bijeenkomsten • Verbeterpunten traject 'Besturen 2.0' van deelnemers en begeleiders • Data voor vervolgaanbod najaar 2022-2023 • Aanbevelingen voor vervolg • Verbeterpunten voor bijeenkomst • Data voor vervolg • Aanbod bijeenkomst(en) najaar 2023 – minimaal 2 bijeenkomsten van 1 avond • Informatieverstrekking aan bestuurders
---------------------------	--	---

	d. Doorontwikkeling: Op basis van contacten en evaluaties opstellen van voorstel voor doorontwikkeling.	• Voorstel voor doorontwikkeling
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • Trainersteam 'Besturen 2.0' • Werkgroep 'Flitsbezoek aan besturenland' • Consulente en coaches project 'Bestuursontwikkeling Scouting Nederland' 	
Tijdspad:	2022 doorontwikkeling	2023 doorontwikkeling 3.0

1.2.3 Vernieuwing werkvormen basis-modules

Beschrijving:	In de afgelopen jaren heeft het trainersteam van de basis-modules een hernieuwing van inhoud en aanpak geïnitieerd. Hierbij zijn de eindtermen en leerdoelen nieuw gerangschikt en vastgesteld en is een nieuwe invulling gegeven aan de werkvormen. In 2022 zijn verbeterlagen in de praktijk uitgevoerd en getoetst. Kernpunten van de innovatie zijn: meer actie- en ervaringsgericht, zonder beamer met vernieuwde opbouw en werkvormen. Door het team wordt in 2023 ingezet op doorontwikkeling. Het voornemen is om: <ul style="list-style-type: none"> a. Meer vat te krijgen op de succesfactoren voor deelnemers. De praktijk wijst uit dat er een zeer gemêleerde deelnemerspopulatie is. In het seizoen 2022 2023 gaat het team op zoek naar de gemeenschappelijke delers en succesfactoren voor alle deelnemers. b. Werkvormen innoveren. Er zijn een aantal nieuwe onderdelen op het verlanglijstje voor vernieuwing gekomen. Dit geldt voor het onderdeel leiderschapstijlen en de puzzelmatrix. 	
Doelstelling:	Door bijstelling van de werkvormen van de basis-modules in 2023 sluit de inhoud en vorm van deze trainingen beter aan bij de behoeften van de deelnemers.	
Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Analyse succesfactoren basis-modules b. Doorontwikkeling en afstemming werkvormen in team 	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overzicht van maximaal 10 succesfactoren • Nieuwe werkvormen
Partners:	Trainersteam basis-modules	
Tijdspad:	2023 najaar evaluatie en doorontwikkeling	

1.2.4 Try-out 'Scouting & techniek'

Beschrijving:	In de afgelopen jaren zijn er regelmatig geluiden van scoutingleid(st)ers die maar beperkt in staat zijn om de scoutingtechnieken over te dragen op hun jeugdleden. De redenen hiervoor zijn divers en uiteenlopend. Deze ontwikkeling wil Scouting Limburg positief beïnvloeden met het aanbod van een actieve, aantrekkelijke workshop rondom scoutingtechnieken. In 2022 zijn een tweetal try-outs geweest van techniek hout & touw. Deze workshop wordt in het voorjaar van 2023 nogmaals aangeboden. Op basis van de praktijkervaringen wordt de impact, innovatieve waarde en het bereik van de workshop beoordeeld. Voorts wordt bekeken welke andere technieken aandacht behoeven.	
Doelstelling:	De try-out 'Scouting & techniek' levert een actieve bijdrage aan de vaardigheden van leid(st)ers om scoutingtechnieken te vertalen naar praktische en uitdagende werkvormen aan jeugdleden.	
Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Begeleiding werkgroep b. Evaluatie workshop in werkgroep op impact, waarde & bereik c. Ontwikkeling workshop nieuwe techniek 	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Try-out workshop 'Scouting & techniek' – techniek hout en touw. • Aanbevelingen voor doorontwikkeling. • Nieuwe workshop.
Partners:	Trainers outdoor	

Tijdspad:	2022 voorjaar initiatie, definitie & ontwerp	2022 najaar voorbereiding, realisatie & evaluatie	2023 opvolging	2024 evaluatie
-----------	--	---	----------------	----------------

1.2.5 Scouting Academy 2.0

Beschrijving:	Scouting Academy is het landelijk systeem voor deskundigheids- en kwaliteitsbevordering van Scouting Nederland. Het systeem helpt vrijwilligers hun competenties te ontwikkelen. Om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de maatschappelijke ontwikkeling binnen en buiten Scouting zijn op landelijk niveau een aantal projectteams aan de slag met het updaten van materialen voor ontwikkeling van competenties en de processen die het kwalificatietraject voor leidinggevenden begeleiden. Op basis van drie steekwoorden: simpel, zinvol en haalbaar zal het systeem vanaf 2023 transformeren naar Scouting Academy 2.0. Scouting Limburg volgt de landelijke ontwikkelingen, levert een bijdrage in de monitoringsbijeenkomsten en beoordeelt de noodzakelijke bijstellingen van het aanbod voor deskundigheidsontwikkeling van Scouting Limburg.			
Doelstelling:	In 2023 volgt Scouting Limburg de landelijke ontwikkelingen in Scouting Academy. Hierdoor is Scouting Limburg op de hoogte van de veranderingen en kunnen noodzakelijke bijstellingen geleidelijk aan doorgevoerd worden in het aanbod voor deskundigheidsontwikkeling van Scouting Limburg.			
Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <ol style="list-style-type: none"> Geïnformeerd blijven over de landelijke ontwikkelingen (inlezen, bijwonen van bijeenkomsten). Informereren van vrijwillige trainers en workshopbegeleiders binnen Scouting Limburg. Initiatie van noodzakelijke bijstellingen in informatie of trainingsaanbod voor deskundigheidsontwikkeling van Scouting Limburg. 	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Terdege op de hoogte van de ontwikkelingen. Vrijwilligers van Scouting Limburg zijn op de hoogte van de landelijke ontwikkelingen op het gebied van deskundigheidsontwikkeling. De website, communicatie en aanbod voor deskundigheidsontwikkeling sluit aan bij de landelijke ontwikkelingen. 		
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> Vrijwilligers Scouting Limburg Projectteams en werkgroepen Scouting Nederland 			
Tijdspad:	2023	2024		

1.2.6 Training 'Zo (bege)leid ik een team – voor teamleiders'

Beschrijving:	In 2023 zal de training 'Zo (bege)leid ik een team - voor teamleiders', voor de eerste maal aangeboden worden. Deze training is een doorontwikkeling van de training 'Ik & mijn team' die in de afgelopen vijf jaar is ontwikkeld en aangeboden. Met de doorontwikkeling wordt ingezet op een betere aansluiting bij de doelgroep en een stabielers deelnemersaantal voor de toekomst.			
Doelstelling:	In 2023 biedt de training 'Zo (bege)leid ik een team' aan teamleiders de gelegenheid om zich te ontwikkelen in hun functiecompetenties.			
Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <ol style="list-style-type: none"> Begeleiding trainersteam in de doorontwikkeling van de training Aanbod van de training (2 delen) Evaluatie van de training Doorontwikkeling in 2024 	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Bij de doelgroep passend trainingsaanbod voor de ontwikkeling van de functiecompetenties. Training = voltooid. Verbeterpunten vanuit deelnemers en team. Nieuwe trainingsopzet. 		
Partners:	Trainersteam vrijwilligers Scouting Limburg			
Tijdspad:	2023 pilot + evaluatie	2024 doorontwikkeling		

1.2.7 **Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's**

Beschrijving:	Vrijwilligers van Scouting zijn in de eerste plaats vrijwilligers bekwaam in de methode van Scouting. Hierbij komen ze in hun vrijetijdsbesteding steeds vaker uitdagingen tegen die met pedagogisch handelen van doen hebben. Voorbeelden hiervan zijn situaties waarbij het gaat om puberende jongeren, kinderen met een rugzakje, afwezige ouders of onvoorzien gedrag. Voor deze pedagogische uitdagingen heeft lang niet elke vrijwilliger een passend antwoord. Dit is een van de redenen waarom Scouting Limburg workshops biedt over deze onderwerpen. In de afgelopen jaren is er een beperkte aanvraag van deze workshops. Terwijl het belang hiervan, belicht vanuit de maatschappelijke ontwikkelingen, juist toeneemt.	
	Vanaf 2023 komen de workshops voor pedagogische thema's weer opnieuw op de agenda door het formeren van een team experts op deze onderwerpen en het aanbod van workshops. De huidige workshops dienen als uitgangspunt voor het aanbod. Het betreft hierbij de volgende workshops: kinderen met een rugzakje, ouders in de groep, onverwacht gedrag van jeugdleden en gepuber in de speltak.	
Doelstelling:	Met het project 'Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's' krijgen vrijwilligers voldoende mogelijkheden om zich te bekwamen in de thema's kinderen met een rugzakje, ouders in de groep, onverwacht gedrag en gepuber in de speltak.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Team experts a. Benaderen van expert vrijwilligers b. Formeren van team c. Kennismaking en verdieping workshops	Resultaat: • Team experts
	Aanbod workshops pedagogische thema's a. Planning & bezetting b. Uitrol & werving deelnemers	• 2x aanbod workshop 'Kinderen met een rugzakje' • 2x aanbod workshop 'Ouders in de groep' • 2x aanbod workshop 'Onverwacht gedrag' • 2x aanbod workshop 'Gepuber in de speltak'
Partners:	In overleg met het team zoekt Scouting Limburg naar geschikte partners ter ondersteuning of aanvulling van de ondersteuningsworkshops pedagogische thema's.	
Tijdspad:	2023 samenstelling team & 1 ^{ste} aanbod	2024 evaluatie en besluit

1.3 **AANBOD VOOR ONTWIKKELING SCOUTING SPECIFIEK**

Beschrijving:	Scouting is methodisch jeugdwerk. De kracht van de methode van Scouting zorgt ervoor dat meiden en jongens worden uitgedaagd zich op plezierige wijze persoonlijk te ontwikkelen. Het is een specifieke handswijze waarbij leden, via een passend maar uitdagend activiteiten aanbod, geleidelijk aan leren om steeds meer verantwoordelijkheden te dragen voor zichzelf en in samenwerking met anderen. Kinderen krijgen de kans om te groeien tot verantwoorde, actief participerende leden van de samenleving. Ze ontdekken hun eigen en elkaars kwaliteiten en leren met respect om te gaan met de ander en de wereld om hen heen. Juist door toepassing van deze methodiek ontwikkelen leden zich tot zelfstandige, verantwoordelijke en wereldbewuste jongeren.
	Binnen het activiteitenplan 'Aanbod voor ontwikkeling scouting specifiek' biedt Scouting Limburg lokale vrijwilligers de gelegenheid zich verder te ontwikkelen in de uitgangspunten, voorwaarden en hulpmiddelen van de methode van Scouting opdat ze deze optimaal kunnen overdragen op de kinderen en jongeren in hun groep.
Doelstelling:	Het 'Aanbod voor ontwikkeling scouting specifiek' voorziet in een basispakket aan mogelijkheden voor vrijwilligers van Scouting in Limburg om zich de methodische aanpak van Scouting eigen te maken.

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <ol style="list-style-type: none"> Inhoudelijk ondersteuning Begeleiding trainersteams Facilitaire ondersteuning 	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> 3 x per jaar basis-module 1 'Dit is de methode van Scouting' 3 x per jaar basis-module 2 'Zo maak ik een programma' 3 x per jaar basis-module 3 'De groei van een kind' 3 x per jaar basis-module 4 'Zo geef ik leiding' 1 x per jaar 'KAMP Experience' voor alle leeftijdscategorieën Divers workshopaanbod uitdagende scoutingtechnieken
Partners:	Indien noodzakelijk externe samenwerkingspartners	
Tijdspad:	Kalenderjaar 2023	

1.4 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SPECIFIEKE DOELGROEPEN

Beschrijving: Scouting Limburg biedt een open en divers aanbod voor ontwikkeling. Desondanks zijn er binnen Scouting specifieke doelgroepen voor wie het aanbod (nog) niet past of aansluit. Het gaat hierbij in eerste instantie over 'leiding van scouts met een beperking' en 'leiding waterscouts'.

In 2022 is de relatie tussen Scouting Limburg en de specifieke doelgroepen verdiept met groepsbezoeken. Er zijn vier groepen waterscouts bezocht en vijf groepen voor scouts met een beperking. In alle groepen heeft een gesprek plaatsgevonden met een klein aantal vrijwilligers. Dit levert een mooi beeld op van de ondersteuningsbehoeften van de speciale doelgroepen die per doelgroep zijn opgetekend in een advies per doelgroep. In 2023 worden de contacten onderhouden en de adviezen waar mogelijk opgevolgd.

Doelstelling: Scouting Limburg speelt in 2023 in op de ondersteuningsbehoeften van specifieke doelgroepen die in de bezoeken en contacten van 2022 zijn opgedaan.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	<u>Leiding 'waterscouts'</u>	
	In samenwerking met vrijwilligers uit de doelgroep worden de volgende activiteiten aangepakt:	
	<ol style="list-style-type: none"> Jaarlijks contact met vertegenwoordiger RA13 Jaarlijks contact met leiding uit minimaal 3 waterscoutinggroepen Waterscouts meer op de kaart: inrichten pagina rondom waterscouts op website Scouting Limburg Kennisdeling: inventarisatie t.b.v. database onderhoud en materiaal 	<ul style="list-style-type: none"> Netwerk, contact en informatie Netwerk, contact en informatie Webpagina met informatie Database

Leiding 'scouts met een beperking'

In samenwerking met vrijwilligers uit de doelgroep worden de volgende activiteiten aangepakt:

<ol style="list-style-type: none"> Jaarlijks contact met leiding uit minimaal 3 speltakken voor BE-scouts BE-scouts meer op de kaart: <ul style="list-style-type: none"> Inrichten pagina rondom scouts met een beperking op website Scouting Limburg Ontwikkelen flyer 'Scouts met een beperking' & deze verspreiden onder passende instanties doelgroep. 	<ul style="list-style-type: none"> Netwerk, contact en informatie Doelgroep vindt de groepen Webpagina met informatie
---	--

- c. Kennisdeling:
 - Verdiepingsslag uitwisselingsbijeenkomst a.d.h.v. thema's
 - Inventarisatie t.b.v. database activiteiten en faciliteiten
 - d. Uitwisseling:
 - Onderzoek haalbaarheid werkgroep voor provinciale BE-doe-dag
- Meer betrokken vrijwilligers bij uitwisseling
 - Database
 - Werkgroep en zicht op draagvlak

- Partners:
- Waterwerk Regionale Admiraliteit 13
 - Leiding voor waterscouts
 - Leiding scouts met een beperking
 - Maatschappelijke organisaties in Limburg

Tijdspad:	2023	2024
-----------	------	------

1.5 AANBOD VOOR ONTWIKKELING VEILIG & VERANTWOORD JEUGDWERK

Beschrijving: Het beschermen en veilig houden van jeugd en jongeren heeft de grootste prioriteit. Leden en vrijwilligers moeten veilig zijn en zich beschermd voelen binnen hun vereniging. Op landelijk niveau heeft Scouting al de richtlijnen, hulpmiddelen en diensten beschikbaar waarmee vrijwilligers de veiligheid binnen verenigingen kunnen borgen. Denk bijvoorbeeld aan de gedragscode, beleid ten aanzien van de Verklaring Omtrent Gedrag of de veiligheidsbladen.

Met het 'Aanbod voor ontwikkeling veilig en verantwoord jeugdwerk' verzorgt Scouting Limburg jaarlijks een aantal themabijeenkomsten en workshops die nadrukkelijk bijdragen aan de bewustwording en preventie van veiligheid binnen het jeugdwerk. Binnen deze activiteiten ligt de focus op de volgende accenten:

- 1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid
- 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO
- 1.5.3 Workshoeraanbod veilig en verantwoord

1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid

Beschrijving: In 2023 organiseert Scouting Limburg twee themabijeenkomsten voor vrijwilligers waarmee ze kennismaken met de beschikbare middelen ter bevordering van sociale veiligheid in groepen. Ook wordt ervoor gezorgd dat deelnemers aan den lijve ervaren hoe je met enkele praktische werkvormen de dialoog in een groep kunt aangaan over dit onderwerp.

Doelstelling: Met het project 'Bewustwording en preventie sociale veiligheid' zorgt Scouting Limburg voor meer inzicht in de verantwoordelijkheden, hulpmiddelen en aanpak van het onderwerp in de groepen.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Organisatie van 2 bijeenkomsten	Resultaat: <ul style="list-style-type: none"> • 2 bijeenkomsten • Elk 6 tot 12 personen
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • Team sociale veiligheid van Scouting Nederland • Maatschappelijk Netwerk Limburg & Kiek Limburg – communicatie bijeenkomst • JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg 	
Tijdspad:	Eerste bijeenkomst – voorjaar 2023 Tweede bijeenkomst – najaar 2023	

1.5.2 Basisvaardigheden EHBO

Beschrijving: Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met een praktijkgerichte en kwalitatieve goede opleiding voor basisvaardigheden EHBO inclusief een Europese Rode Kruis erkenning.

Doelstelling:	In 2023 verzorgen Scouting Limburg & JongNL Limburg tweemaal gezamenlijk de basiscursus EHBO waarmee vrijwilligers de competenties verwerven om veilig en verantwoord eerste hulp te verlenen bij ongevallen. Competenties worden op peil gehouden door een aangeboden vierdelige herhalingscursus.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Organiserende en faciliterende activiteiten. b. Tweemaal aanbod basiscursus EHBO	Resultaat: <ul style="list-style-type: none"> • 2 basiscursussen • 1 herhalingscursus verdeeld over 4 delen • Elk minimaal 7 deelnemers
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • Trainer en opleider Rode Kruis • JongNL Limburg 	
Tijdspad:	Februari tot december 2023	

1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord		
Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met praktijkgerichte en kwalitatieve goede workshops veilig en verantwoord.	
Doelstelling:	Met het workshopaanbod veilig en verantwoord ontwikkelen vrijwilligers in Limburg de vaardigheden voor een sociaal veilig en verantwoord jeugdwerk.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Op aanvraag zijn workshops EHBO, eerste hulp bij een ongeval in en om de accommodatie, veiligheid op kamp en eerste hulp bij gevolgen alcohol en drugs.	Resultaat: 2 Workshops elk met 8 deelnemers
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • Trainer en opleider Rode Kruis • JongNL Limburg 	
Tijdspad:	Februari tot december 2023	

2.	<i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i>	
	Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.	
	De projecten binnen dit beleidsthema zijn:	
	2.1	Kwaliteitsborging in groepen en regio's
	2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader
	2.2.1	<i>Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep</i>
	2.2.2	<i>Initiatief als traject voor alternatief</i>
	2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep

2.1 KWALITEITSBORGING IN GROEPEN EN REGIO'S		
Beschrijving:	<p>Investeren in de ontwikkeling van vrijwilligers draagt direct bij aan de kwaliteit van verenigingen. Vrijwilligers ontwikkelen al doende talloze competenties die nuttig of zelfs essentieel zijn voor henzelf of voor de samenleving. Zonder specifieke aandacht voor ontwikkeling gaat er heel wat potentieel verloren. Binnen dit project gaat Scouting Limburg op zoek naar de actuele stand van zaken bij de Limburgse groepen ten aanzien van ontwikkeling met als doel de kwaliteit door ontwikkeling van vrijwilligers in de groepen en regio's verder te bevestigen, te borgen en te verankeren.</p> <p>In 2021 is de aanpak van dit project bijgesteld. De inventarisatie is niet langer online, maar wordt direct gekoppeld aan de klantbezoeken die afgelegd worden in project 4.0. Met deze aanpak wordt nadrukkelijk meer inhoudelijke informatie verworven. Het geeft een beeld van de aanpak, alternatieven, valkuilen, kansen en bedreigingen voor ontwikkeling binnen de Limburgse scoutingverenigingen en -regio's. Deze inventarisatie vult de inventarisatie aan in project 1.2.1 over de trends in de ontwikkeling van vrijwilligers.</p>	
Doelstelling:	Groepen en regio's zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.	

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <p>a. De voorgenomen inventarisatie van aanpak, methodieken en middelen ter bevordering van de ontwikkeling van vrijwilligers in groepen wordt uitgevoerd tijdens de klantbezoeken in project 4.</p> <p>b. De inzichten worden binnen het project 2.1 opgetekend en samengevoegd tot een overzicht van: aanpak, methodiek en toegepaste (hulp)middelen voor ontwikkeling.</p>	<p>Resultaat:</p> <p>Inzicht en overzicht van de meest toegepaste aanpak, methodieken en hulpmiddelen voor ontwikkeling in de regio's en groepen.</p>
Tijdspad:	<p>2023</p> <p>Inventarisatie bij klantbezoeken</p>	<p>2024</p> <p>Inventarisatie bij klantbezoeken & evaluatie</p>

2.2 INNOVATIE KWALITEITSBORGING MIDDELS ONTWIKKELING KADER

Beschrijving: Binnen dit project zijn de vernieuwings- en verbeterslagen opgenomen die Scouting Limburg in 2023 gaat uitwerken.

In 2023 legt Scouting Limburg de focus op:

- 2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep
- 2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief

2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep

Beschrijving: In de afgelopen tien jaar is het systeem voor deskundigheidsbevordering binnen Scouting aardig op de schop gegaan. Niet alle groepen hebben hierdoor nog helder welke mogelijkheden er zijn binnen het nieuwe systeem en hoe zij kunnen werken aan de deskundigheidsbevordering van hun vrijwilligers.

Met de blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' hoopt Scouting Limburg voor deze groepen een praktisch en bruikbaar hulpmiddel te bieden waarmee zij zelfstandig en krachtig invulling kunnen geven aan de ontwikkeling van vrijwilligers in de groep.

In 2022 heeft de focus gelegen op een drietal acties:

Een eerste instrument is uitgewerkt en voltooid onder de naam: 'Power up de ontwikkeling van vrijwilligers in je groep'. Met deze praktische werkvorm gaan vrijwilligers in de groep aan de hand van een serie stellingen met elkaar in gesprek over de stand van zaken van de invulling van ontwikkeling van vrijwilligers in de groep.

Als tweede zijn de eerste prototypes ontworpen voor de blokkendoos voor ontwikkeling van vrijwilligers. De focus ligt hierbij specifiek op de beschrijving van de verschillende acties die essentieel zijn voor de duurzame ontwikkeling van vrijwilligers in de groep aangevuld met tips en suggesties voor een ideale invulling. Deze blokkendozen worden in 2023 voltooid en beschikbaar gesteld aan groepen en vrijwilligers.

Als laatste is er een werkgroep geformeerd voor 'ontwikkelBLOX'. Een BLOX is een compact initiatief. Insteek is om de nadruk te richten op de onderlinge verbinding tussen vrijwilligers in de groepen en een stimulans te bieden voor onderlinge kennisdeling. In het najaar van 2022 worden hiertoe de eerste prototypes uitgewerkt en getoetst. Op basis van ervaringen gaat Scouting Limburg in 2023 verder met de ontwikkeling van prototypes. Hierbij wordt bij voorkeur een aanpak gezocht die zorgt voor een duurzaam effect in de lokale vereniging. Bijvoorbeeld vrijwilligers zoeken elkaar vaker en meer op om van elkaar te leren, zijn bezig met de uitstraling naar buiten toe of vrijwilligers zoeken vaker ondersteuning buiten de eigen vereniging.

Doelstelling: De blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' biedt groepsbestuurders een praktisch instrument om een geleidelijke start te maken met borging van kwaliteit in de groep door focus op de ontwikkeling van vrijwilligers in de groep.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Uitrol blokkendoos voor ontwikkeling. b. Evaluatie/stimulans: een half jaar na uitrol volgt een contactmoment/inventarisatie waarin specifiek wordt gevraagd naar de inzet/gebruik van de blokkendoos. c. Uitrol prototypes 'ontwikkelBLOX'	Resultaat: Groepen gaan actief aan de slag met de 'blokkendoos bouwstenen voor ontwikkeling' en 'ontwikkelBLOX'.
Partners:	Consulent groepsondersteuning en besturen Scouting Nederland	
Tijdspad:	2023 uitrol product blokkendoos	2024 evaluatie

2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief

Beschrijving: Met het huidige aanbod voor ontwikkeling bij project 1.3 'Scouting specifiek' bereikt Scouting Limburg maar een deel van haar achterban. Binnen het project 'Initiatief als alternatief aanbod voor ontwikkeling' gaat Scouting Limburg op zoek naar nieuwe manieren om aansluiting te vinden met haar achterban.

Hiertoe zijn in 2022 enkele pogingen gedaan om samen met de trainers van Scouting Limburg invulling te geven aan de ontwikkeling van alternatieven. Dit lukt redelijk binnen de bestaande kaders. Vrijwilligers geven aan dat die belasting voldoende drukt op hun vrijetijdsbesteding. Zij hebben eenvoudigweg geen ruimte om ook mee te werken aan alternatieven.

In 2023 wordt voor een vergelijkbare aanpak gekozen, maar met een andere doelgroep. Een tweetal kampvuur-brainstormsessies worden geïnitieerd waarvoor specifieke functies binnen scoutinggroepen worden benaderd om deel te nemen. Deze kampvuursessies worden gebruikt als vliegwiel voor nieuwe initiatieven en ontwikkelingen waarin aanwezigen één of twee concrete uitdagingen doelgericht bij de horens vatten. Het resultaat van de kampvuursessie is een concreet product (werkvorm, spel, aanpak of idee) dat aansluitend verder wordt uitgewerkt en uitgerold.

Doelstelling: Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. De kampvuursessies bieden gelegenheid aan scouts uit alle windstreken van Limburg om op creatieve wijze bij te dragen aan de innovaties van Scouting Limburg. Dit leidt in 2023 tot het aanboren van een nieuw netwerk, een concreet product/spel en een divers en beter passend aanbod voor ontwikkeling voor de lange termijn.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Formeren van team vrijwilligers die mede invulling geeft aan deze brainstormsessies. b. Organisatie kampvuursessie inclusief inventarisatie van uitdagingen & verrassingselement voor deelnemers c. Formuleren van enkele probleemstellingen & kaders voor het product d. Uitrol van product	Resultaat: <ul style="list-style-type: none"> • 1 kampvuursessie • 1 concreet product voor een specifieke doelgroep
Partners:	Scoutingvrijwilligers in Limburg	
Tijdspad:	2023 samenstelling team & 1 ^{ste} aanbod	2024 evaluatie en besluit

2.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING OP MAAT IN DE GROEP

Beschrijving: In de afgelopen jaren heeft Scouting Limburg een toename gezien in het aantal aanvragen voor maatwerk workshops, trainingen of ondersteuningsbehoeften in de groepen. De toename betekent een intensiever contact met de achterban of klant en een beter inzicht in de lokale uitdagingen of successen.

Op aanvraag verzorgt Scouting Limburg een 'aanbod op maat'. Dit aanbod is gericht op specifieke ontwikkelings- of ondersteuningsvragen van de betreffende groep. De betrokkenheid van op zijn minst een afvaardiging van de groepen bij het leerproces vergroot het leereffect aanzienlijk. Wanneer blijkt dat de ondersteuningsvraag beter in een breder perspectief dan de eigen groep beantwoord kan worden, wordt dit met de groep besproken en wordt gezamenlijk besloten of het aanbod opengesteld wordt voor derden van binnen of buiten Scouting. Daar waar passend of mogelijk werkt Scouting Limburg samen met derden om expertise in te zetten of nog meer passende ondersteuning te bieden.

Doelstelling: Met het 'aanbod voor ontwikkeling op maat' biedt Scouting Limburg steun bij de specifieke en actuele ondersteuningsbehoeften van haar achterban en draagt zij hierdoor direct bij aan de lokale kwaliteitsbevordering en zelfredzaamheid van de deelnemers

	Activiteit:	Resultaat:
Activiteiten & resultaat:	a. Inhoudelijk en facilitaire activiteiten b. Afstemming ondersteuningsbehoefte(n) c. Vaststellen capaciteit en 'norm' per ondersteuningsvraag	Aanbod op maat voor minimaal 10 lokale Scoutinggroepen in Limburg.

Partners: Externe partijen met passende expertise

Tijdspad: Kalenderjaar 2023



VERBINDING

Scouting Limburg verbindt bijna 10.000 Scouts in de Provincie Limburg, verdeeld over zes regio's en meer dan honderd lokale scoutinggroepen. Een verbinding die leidt tot samenwerking op het gebied van ontwikkeling, intervisie, contact, verlichting, verbetering en uitwisseling.

Jongeren en vrijwilligers worden door Scouting Limburg aangezet tot het nadenken over maatschappelijke thema's die direct effect hebben op zichzelf en anderen, zoals identiteit, tolerantie en armoede. Door meer aandacht te hebben voor maatschappelijke thema's, worden de drempels tot deelname lager en kunnen meer (kwetsbare) kinderen en jongeren deelnemen aan Scouting in Limburg. Ze profiteren hierdoor van de derde leeromgeving die het methodisch jeugdwerk vormt.

Verbinden zorgt tevens voor binding. Mensen die midden in de Limburgse maatschappij staan en zich hierin geworteld voelen, zijn zelfredzamer, gelukkiger, ervaren meer welbevinden en kunnen terugvallen op een sociale structuur. Verbinden zorgt dus voor samenredzaamheid.

Werkveld: VERBINDING

3.	<i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	21
3.1	Uitwisselingsbijeenkomsten	21
3.2	Speltak Safari	21
4.	<i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	22
5.	<i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	23
5.1	Methodisch jeugdwerk in balans	23
5.1.1	<i>Burgerschap</i>	23
5.1.2	<i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	24
5.1.3	<i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	24
5.1.4	<i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	25
5.2	Week van de Opvoeding	25
5.3	Provinciale evenementen	26
5.4	Bevrijdingsfestival	26
5.5	Jeugdwerk en politiek	27
5.5.1	<i>Provinciale verkiezingen 2023</i>	27
5.5.2	<i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	28
6.	<i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	29
7.	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	29

3. *Vrijwilligers in contact met elkaar*

Geregeld vinden er ontmoetingen plaats voor vrijwilligers in het jeugdwerk in Limburg. Dit zijn fysieke en online bijeenkomsten die gericht zijn op specifieke doelgroepen. Centraal staat hierbij de uitwisseling van kennis, ervaring en ideeën alsook een inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers in de doelgroep.

3.1 **UITWISSELINGSBIJeenKOMSTEN**

Beschrijving: De rol en meerwaarde van Scouting Limburg zit hem in de contactmomenten die er zijn tussen vrijwilligers. Hierdoor ontstaan uitwisselingen van kennis, vaardigheden en ervaringen waardoor ieders deskundigheid wordt bevorderd. Dit komt de kwaliteit van het scoutingspel ten goede. Scouting Limburg faciliteert waardevolle en betekenisvolle contactmomenten en de samenredzaamheid van vrijwilligers door uitwisselingsbijeenkomsten voor specifieke doelgroepen te organiseren. Nieuw dit jaar is de uitwisselingsbijeenkomst voor vertrouwenspersonen. Ook zal de focus liggen in het efficiënter aanbieden van deze bijeenkomsten, denk bijvoorbeeld aan gedeelde locaties.

Doelstelling: Scouting Limburg brengt vrijwilligers met elkaar in contact waardoor kennisdeling en -vorming gestimuleerd wordt.

Activiteit:
Voor alle onderstaande resultaten worden de volgende acties uitgevoerd:

Activiteiten & resultaat:

- (Scouting)vrijwilligers uit de gehele provincie bij elkaar brengen en contacten, ideeën, kennis en ervaring met elkaar laten uitwisselen
- Locatie faciliteren
- Promoten op social media en website
- Verslaglegging met aandacht voor de inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers
- Bij vragen contact leggen met partner die antwoorden of hulp kan bieden, zoals Scouting Nederland of maatschappelijke organisaties

Resultaat:

- 4 Uitwisselingsbijeenkomsten voor regio-organisatoren
- 2 Regio-bestuurderscafé's
- 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor penningmeesters
- 4 Uitwisselingsbijeenkomsten voor groeps- en praktijkbegeleiders
- 2 Uitwisselingsbijeenkomsten voor leiding van Scouts met een beperking
- 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor vertrouwenspersonen

Partners: Indien nodig wordt de samenwerking met deskundige partners opgezocht, zoals Scouting Nederland en/of (maatschappelijke) organisaties.

Tijdspad: 2023 voortzetting | 2024 voortzetting + evaluatie

3.2 **SPELTAK SAFARI**

Beschrijving: Een speciaal soort uitwisseling is de Speltak Safari. Hierbij komt (bege)leiding uit specifieke leeftijdscategorieën, de zogenaamde speltakken, een avond samen om tijdens een viertal workshops kennis, ervaringen en ideeën uit te wisselen over thema's die spelen in de groep. Speciale aandacht is er daarbij voor maatschappelijke thema's, zoals mentale problemen, armoede, drank & drugs en ongewenst gedrag in de groep, waarvoor actief contact wordt gezocht met andere (maatschappelijke) organisaties.

In 2021 en 2022 is het aanbod voor speltakken uitgebreid van een Explorer Safari (voor begeleiding van jeugdleden van 15 t/m 18 jaar) met een Welpen Safari (voor leiding van jeugdleden van 7 t/m 11 jaar) en een Scouts Safari (voor leiding van jeugdleden van 11 t/m 15 jaar). In 2023 zal een Bever Safari (voor leiding van jeugdleden van 4 t/m 7 jaar) toegevoegd worden.

Doelstelling: De Speltak Safari stelt leiding van speltakken door uitwisseling in staat om van en met elkaar te leren.

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit: Voor alle onderstaande resultaten worden de volgende acties uitgevoerd:</p> <ol style="list-style-type: none"> (Scouting)vrijwilligers uit de gehele provincie bij elkaar brengen en contacten, ideeën, kennis en ervaring met elkaar laten uitwisselen over een thema binnen de Sociale Agenda 2025 Samenwerking met maatschappelijke organisaties Uitwerking, vormgeving en ondersteuning van de Speltak Safari <ul style="list-style-type: none"> Keuze voor digitale of fysieke editie maken Drie of vier workshops met elk een unieke werkvorm bedenken en uitwerken Medewerkers, vrijwilligers en andere organisaties betrekken bij de uitvoering van de workshops <p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> 20 deelnemers voor de Bever Safari 20 deelnemers voor de Scouts Safari 30 deelnemers voor de Welpen Safari 30 deelnemers voor de Explorer Safari Deskundigheid bevorderen van medewerkers en (scouting)vrijwilligers en hen bewust maken van maatschappelijke aandachtspunten 	
Partners:	Bij workshops met maatschappelijke thema's wordt actief de samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties opgezocht. Voorbeelden hiervan zijn Stichting Tijdig, het Rode Kruis, Scouting Nederland, GIPS en SharePower.	
Tijdspad:	2023 - voortzetting Safari's - pilot Bever Safari	2024 - voortzetting Safari's - evaluatie

4. KLANTBEZOEK: VERBONDENHEID ONDERLING BINNEN SCOUTING IN LIMBURG		
Beschrijving:	<p>Veel Limburgse Scoutingvrijwilligers nemen elk jaar deel aan de trainingen, workshops, uitwisselingen en spelactiviteiten van Scouting Limburg. Dit zijn waardevolle contactmomenten waarin vrijwilligers de wens uiten om meer informatie te verkrijgen over het complete aanbod van Scouting Limburg, de rol van de regio en waar andere groepen mee bezig zijn. Om daaraan tegemoet te komen, de banden aan te halen en het gesprek met vrijwilligers aan te gaan, is de ambitie van Scouting Limburg om de komende jaren de groepen te bezoeken samen met de bijbehorende regio. Dit geeft de kans om te horen wat er speelt in het werkveld en op welke terreinen het aanbod van Scouting Limburg beter kan aansluiten met de (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep.</p>	
Doelstelling:	<p>Het bezoeken van scoutinggroepen met het doel om met hen in contact te komen en maatschappelijke aandachtspunten te signaleren.</p>	
Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit: Plan opstellen samen met alle betrokkenen.</p> <p>Voor elk bezoek worden de volgende acties ondernomen:</p> <ol style="list-style-type: none"> Afspraak maken met de scoutinggroep en de bijbehorende regio Oriënterend gesprek over specifieke behoeftes van de groep t.a.v. het bezoek Afstemming met medewerkers, bestuursleden en beroepskrachten over inhoud bezoek Bezoeken groep Opvolging afspraken en afronding groepsbezoek <ul style="list-style-type: none"> Indien opvolging nodig is dan valt dit onder project 1 of 2 <p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> 20 Bezoeken aan scoutinggroepen Signaleren van (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep Voedingsbodem voor andere projecten 	
Partners:	Scoutingregio's Maasven, Weert, Roermond, Westelijke Mijnstreek, Maastricht & Mergelland en Zuid-Oost Limburg	
Tijdspad:	2023 bezoek 20 groepen	2024 bezoek 20 groepen & evaluatie

5.

Maatschappelijke verbondenheid

Onder 'Maatschappelijke verbondenheid' vallen alle projecten waarbij samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema centraal staan. Dit zijn projecten waarbij Scouting Limburg, maar ook Limburgse scoutinggroepen een directe bijdrage leveren aan de maatschappij.

- 5.1 Methodisch jeugdwerk in balans
 - 5.1.1 *Burgerschap*
 - 5.1.2 *Methodisch jeugdwerk voor iedereen*
 - 5.1.3 *Toegankelijk methodisch jeugdwerk*
 - 5.1.4 *Inclusief en toegankelijk jeugdwerk*
- 5.2 Week voor de Gezonde Jeugd
- 5.3 Provinciale evenementen
- 5.4 Bevrijdingsfestival
- 5.5 Jeugdwerk en politiek
 - 5.5.1 *Provinciale verkiezingen 2023*
 - 5.5.2 *Congres 'Positief opgroeien*

5.1

METHODISCH JEUGDWERK IN BALANS

Beschrijving: Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn; alleen zo is een organisatie in balans.

Dit project bestaat uit 4 onderdelen:

- 5.1.1 Burgerschap
- 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
- 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
- 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

5.1.1

Burgerschap

Beschrijving: Scouting Limburg sluit aan bij het initiatief van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) om een praktische invulling van het vak Burgerschap te ontwikkelen. In 2021 is daarvoor een werkgroep opgezet met verschillende (maatschappelijke) organisaties. Samen zijn er in 2022 verschillende pilots ontwikkeld in het basisonderwijs.

Scouting Limburg levert samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg expertise op het gebied van kennis van jeugd en jongeren en werkvormen die spelenderwijs maatschappelijke thema's behandelen. Ze zet haar bestaande aanbod in waar nodig, ontwikkelt met andere maatschappelijke organisaties nieuwe werkvormen en onderzoekt of (lokaal) vrijwilligers betrokken kunnen worden.

In het najaar van 2022 of begin 2023 zullen SMOL, de betrokken maatschappelijke organisaties en Provincie Limburg samen bekijken of het bestaande project doorgang kan blijven vinden of er al dan niet (extern) financiering voor beschikbaar is en of er al dan niet opschaling mogelijk is.

Bij doorgang van het project zal Scouting Limburg samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg zorg blijven dragen voor de verwerkingsopdrachten op maat die bij elk lespakket aangeleverd worden aan de school. De jeugdwerkorganisaties zien er gezamenlijk op toe dat er variëteit en continuïteit in het project zit en dat er rekening wordt gehouden met leeftijdseigen kenmerken van deelnemende leerlingen.

Doelstelling: Bestaande expertise over spelenderwijs ontwikkelen van jeugd en jongeren inzetten om bewustwording, begrip hebben voor een ander en verantwoordelijkheid nemen voor jezelf en de samenleving te bevorderen.

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <ol style="list-style-type: none"> Invullen van projectactiviteiten met samenwerkingspartners Onderzoek naar betrokkenheid lokale groepen 	<p>Resultaat:</p> <p>Modules om het vak burgerschap in de praktijk in te zetten</p>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> JongNL Limburg Jeugdwerk Limburg Provinciaal Platform Diversiteit (PPD) Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK) Stichting GIPS Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) 	<ul style="list-style-type: none"> Stichting Toegankelijk Weert RICK Stichting Koepel Veteranen en andere Geüniformeerden Organisaties in Limburg (SKVGOL) VluchtelingenWerk Zuid-Nederland KBO Limburg
Tijdspad:	2023 implementatie pilot, evaluatie + eventuele uitbreiding project	2024 voortzetting project

5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen

Beschrijving: In 2019 heeft Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het project 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' uitgevoerd. Dit project was erop gericht om deelname aan methodisch jeugdwerk mogelijk te maken voor kinderen en jongeren uit gezinnen met weinig financiële middelen, zodat zij kunnen profiteren van de voordelen van een lidmaatschap van een jeugdorganisatie: de derde leeromgeving, ontwikkeling van life skills en het opdoen van sociale contacten. Ter informatie over de problematiek van armoede is er een workshop en brochure ontwikkeld waarin bestuurs- en stafleden praktische tips krijgen aangereikt om deelname van kinderen en jongeren in armoede te vergemakkelijken.

Afgelopen jaren is dit project opnieuw onder de loep genomen en is samen met JongNL Limburg en Hastijns de ambitie gegroeid om in 2023 kaderleden op een nieuwe manier in contact te laten komen met het bestaande materiaal uit bovenstaand project. Deze nieuwe promotiemiddelen worden in 2023 geïmplementeerd in de groepen en ondersteund met videofragmenten en een social media campagne. Daarnaast wordt het bestaande materiaal aangevuld met enkele praktische tools, zoals een verborgen kosten berekening, waarmee groepen meteen aan de slag kunnen.

Doelstelling: Methodisch jeugdwerk voor iedereen bevordert de toegankelijkheid tot en deelname aan jeugdorganisaties voor kinderen en jongeren in een financieel moeilijke gezinssituatie.

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <ol style="list-style-type: none"> Uitvoeren projectplan voortzetting 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' Uitbreiding aanbod armoede 	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aangepast aanbod 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' in de markt zetten Praktische handvatten die verenigingen meteen in kunnen zetten
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> JongNL Limburg Hastijns Indien noodzakelijk wordt de samenwerking met andere partners gezocht, zoals Scouting Nederland, Stichting Leergeld of Humanitas 	
Tijdspad:	2023 uitvoering	2024 uitvoering

5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk

Beschrijving: In samenwerking met JongNL Limburg ontwikkelt Scouting Limburg een hulpmiddel om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten. De afgelopen twee jaar is de keuze gemaakt om met een scan te gaan werken. Via deze simpele scan voor besturen en bestuursondersteunende functies wordt gekeken hoe de vereniging haar eigen toegankelijkheid kan vergroten, intern en extern. Hierbij komen thema's als groepsklimaat, imago, informatie en communicatie, vrijwilligersbeleid, benaderbaarheid en fysieke veiligheid aan bod. Gebruikers van de scan worden vervolgens doorverwezen naar het bestaande aanbod van de drie partnerorganisaties om met (een van) deze thema's aan de slag te gaan. Indien er gaten zijn in dit aanbod voor bovenstaande thema's worden nieuwe praktische hulpmiddelen ontwikkeld.

Doelstelling:	Toegankelijkheid van jeugdorganisaties vergroten.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Projectplan inhoudelijk uitwerken - Verdeling werkzaamheden - Toegankelijkheidsscan verder vormgeven en indien nodig hulpmiddelen creëren - Pilot draaien	Resultaat: Een toegankelijkheidsscan
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> JongNL Limburg Indien noodzakelijk wordt de samenwerking gezocht met andere partners 	
Tijdspad:	2023 inhoud + implementatie	2024 evaluatie

5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

Beschrijving: Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn en dat moet ondersteund worden door beleid.

Inclusief beleid is niet gericht op een bepaalde doelgroep; het is bedoeld voor de gehele maatschappij en daardoor hebben algemene oplossingen de voorkeur. Het ontwikkelen van inclusief beleid is voor vele lokale jeugdverenigingen, net als voor de provinciale jeugdorganisaties, een uitdaging. Hoe kunnen groepen iedereen in de wijk of buurt bereiken? Hoe kunnen zij aansluiten bij de leefwereld van de kinderen die zij nu niet bereiken?

In 2021 is besloten dat de opzet van het project inclusief en toegankelijk jeugdwerk inhoudelijk aan zal sluiten bij bovenstaand project Toegankelijk Methodisch Jeugdwerk (5.1.2). Het resultaat zal een praktische werkvorm zijn voor vrijwilligers waarvoor het theoretisch kader van 5.1.2 als basis dient. Dit kader is in 2022 vormgegeven waarna in 2023 het project Inclusief en Toegankelijk Jeugdwerk verder vormgegeven en geïmplementeerd wordt.

Doelstelling:	Inclusie en toegankelijkheid bevorderen in het plaatselijke jeugdwerk.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Opzet 'Inclusief en Toegankelijk Jeugdwerk' uitvoeren en implementeren	Resultaat: Praktische werkvorm over inclusie en toegankelijkheid om in de lokale groepen te gebruiken. De werkvorm leidt tot een beter contact met de buurt en wijk waar de groep is gelegen.
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> JongNL Limburg Jeugdwerk Limburg Speeltuinwerk Limburg (SpeL) Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) 	
Tijdspad:	2023 inhoud + implementatie	2024 implementatie + evaluatie

5.2 WEEK VOOR DE GEZONDE JEUGD

Beschrijving: In 2022 is de overstap gemaakt van de Week van de Opvoeding naar de Week voor de Gezonde Jeugd. Tijdens deze week vraagt JOGG samen met gemeenten en partners door heel Nederland aandacht voor een leefomgeving waarin iedereen gezond kan opgroeien. Want een gezonde toekomst begint bij een gezonde jeugd.

Jeugdwerk helpt hieraan mee: in verenigingen zijn vrijwilligers wekelijks bezig met de mentale, fysieke en emotionele gezondheid van de jeugdleden. Met de Week voor de Gezonde Jeugd inspireert Scouting Limburg samen met haar partners ouders en vrijwilligers om in hun buurt met gezondheid aan de slag te gaan.

Doelstelling: Het creëren van bewustwording rondom het thema gezondheid bij iedereen die een aandeel heeft in de opvoeding van kinderen door middel van een doelgroepgerichte publicatie die verspreid wordt binnen en buiten Scouting in Limburg.

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <p>a. Creëren van een product dat aansluit bij het jaarlijkse thema van de Week voor de Gezonde Jeugd</p> <p>b. Ideeën aanreiken aan vrijwilligers om met dit product aan de slag te gaan</p>	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een product geschikt voor opvoeders • Daar waar mogelijk het product opnemen in het standaard aanbod
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • Speeltuinwerk Limburg (SpeL) • JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • JOGG 	
Tijdspad:	Februari tot juni 2023	

5.3 PROVINCIALE EVENEMENTEN

Beschrijving: Het merendeel van de scoutinggroepen is actief bij het ondersteunen van provinciale activiteiten in Limburg. Groepen hebben verschillende taken bij grote evenementen, zoals Pinkpop Landgraaf en Bospop Weert. Bij kleine lokale evenementen, zoals nationale Buitenspeeldag, Natuurwerkdag en dodenherdenking, zijn groepen eveneens betrokken. Scoutingvrijwilligers staan hierdoor midden in de samenleving en zoeken de samenwerking op met andere organisaties. Scouting Limburg vergroot de zichtbaarheid van al deze activiteiten en toont de maatschappelijke verantwoordelijkheid die groepen dragen. Indien nodig fungeert Scouting Limburg als aanspreekpunt voor de organisaties en zet zij verzoeken voor ondersteuning door naar lokale groepen die hier vervolgens mee aan de slag kunnen.

Daarnaast nemen vele scoutinggroepen en -regio's het initiatief bij het organiseren van provinciale en zelfs internationale activiteiten. Bekende voorbeelden hiervan zijn Lockdown Weert, Spettermop Heerlen en NICES Nederweert. Scouting Limburg geeft aandacht aan al deze activiteiten en inspireert andere vrijwilligers tot het deelnemen aan een evenement of het zelf organiseren hiervan.

Doelstelling: De vrijwillige inzet en maatschappelijke verantwoordelijkheid van Scouting bij provinciale evenementen zichtbaar maken.

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <p>a. Activiteiten delen via verschillende communicatiekanalen</p> <p>b. Samenwerken met organisaties</p>	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aandacht geven aan minstens 3 provinciale evenementen waar Limburgse scoutinggroepen bij betrokken zijn • Verbinden van lokale scoutinggroepen met de organisatie van evenementen • Promoten Kennedy-Mars Sittard
Partners:	Kennedy-Mars Sittard Externe organisaties met een verzoek voor vrijwilligersinzet	
Tijdspad:	Kalenderjaar 2023	

5.4 BEVRIJDINGSFESTIVAL

Beschrijving: Op 5 mei verzorgt Scouting Limburg in samenwerking met het Bevrijdingsfestival Limburg en verschillende lokale scoutinggroepen een stand op het ARLO-terrein in Roermond. Doel van deze stand is om te verbinden. Enerzijds door vrijheid en Scouting aan elkaar te koppelen en anderzijds door bezoekers van het bevrijdingsfestival met Scouting in contact te brengen. De wijze waarop Scouting Limburg dit bewerkstelligt, is door een uiteenlopend aanbod van creatieve en uitdagende spelideeën aan te bieden die aantonen dat vrijheid aan de basis van de waarden en ambities van Scouting ligt.

Scoutinggroepen uit Roermond en Maastricht hebben daarnaast een samenwerking met NederlandSchoon. Zij zorgen voor de plaatsing van afvalbakken en leveren schoonmaakteams om Roermond tijdens en na het festival schoon te houden.

Doelstelling: De bijdrage van Scouting Limburg aan het Bevrijdingsfestival draagt uit aan bezoekers dat vrijheid de basis van de waarden en ambities van Scouting vormt.

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <p>a. Nieuw team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers</p> <ul style="list-style-type: none"> - VOG aanvragen - Netwerkmomenten faciliteren <p>b. Medewerkers motiveren en ondersteunen bij het ontwikkelen van een stand voor het Bevrijdingsfestival</p>	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Divers team samenstellen met nieuwe spelideeën • Stand op het Bevrijdingsfestival realiseren en evalueren op de volgende punten: <ul style="list-style-type: none"> - het aanbieden van spelinspiratie - het leggen van een duidelijke link met vrijheid - het verstrekken van informatie over de positieve ontwikkelmogelijkheden van (kansarme) jeugd binnen Scouting
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • Bevrijdingsfestival Limburg • NederlandSchoon • Indien nodig wordt contact gezocht met andere partners, zoals Vredeslicht, Scouting Nederland of de Hartstichting 	
Tijdspad:	Van januari tot juni 2023	

5.5 JEUGDWERK EN POLITIEK

Beschrijving: Methodisch jeugdwerk staat midden in de samenleving en is betrokken bij lokale en provinciale politiek. Zo hebben veel politici een achtergrond in Scouting of Jong Nederland. Scouting Limburg haalt samen met andere (jeugd)organisaties de banden met de politiek aan om het belang van methodisch jeugdwerk te benadrukken.

Dit project bestaat uit 2 onderdelen:

- 5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023
- 5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023

Beschrijving: In 2023 zijn de provinciale verkiezingen. Afgelopen verkiezingsjaren is Scouting Limburg actief betrokken geweest in de organisatie van het lijsttrekkersdebat rondom actuele thema's die spelen bij de maatschappelijke organisaties. Bovendien is Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het gesprek aangegaan met diverse politieke partijen over het belang van methodisch jeugdwerk in de Limburgse samenleving. Vanuit Gedeputeerde Staten is de vraag gesteld om na te denken over manieren om Limburgse vrijwilligers te stimuleren om te gaan stemmen.

In 2022 is met collega maatschappelijke organisaties een projectgroep gevormd om de activiteiten rondom de provinciale verkiezingen vorm te geven. Er zijn verschillende activiteiten voorbereid die in 2023 plaatsvinden.

Doelstelling: Bewustwording creëren bij politici van het belang van maatschappelijke organisaties, in het bijzonder die betrekking hebben op methodisch jeugdwerk, voor de Limburgse samenleving. Bewustwording creëren bij Limburgse vrijwilligers van het belang van stemmen.

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <p>a. - Contact houden met SMOL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ideeën uitvoeren die in 2022 zijn ontstaan: - Een MO-magazine aanbieden waarin iedere MO de gelegenheid krijgt zich voor te stellen en in te gaan op hetgeen zij doet, specifiek gericht op de Sociale Agenda en de impact die de MO creëert. Scouting Limburg levert hier een bijdrage aan. - Een fysieke bijeenkomst organiseren, in het Provinciehuis, waarbij het belang van 	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maatschappelijke Organisaties extra onder de aandacht brengen bij politici. • Het belang van stemmen benadrukken.
---------------------------	---	--

maatschappelijke organisaties centraal staat. Scouting Limburg levert een bijdrage aan de organisatie hiervan.

- b. Ideeën uitwerken en uitvoeren voor een grote gezamenlijke bijeenkomst met andere maatschappelijke jeugdorganisaties onder leiding van Jongeren Netwerk Limburg.
 - Input van jongeren meegeven aan de nieuwe Provinciale Staten.
 - c.
 - Netwerkmomenten met JongNL Limburg faciliteren
 - Ideeën uitwerken
 - Bijeenkomsten met politieke partijen organiseren
 - Methodisch jeugdwerk extra onder de aandacht te brengen bij politici – *zie ook 5.5.2*
- Partners:
- SharePower, SMKK, LKV, Jongeren Netwerk Limburg, Kledingbank Limburg, JongNL Limburg en Humanitas Limburg zijn de directe samenwerkingspartners bij de initiatieven die vanuit SMOL zijn ontstaan.
 - JongNL Limburg
 - Jongerentop Limburg, Burgerkracht Limburg, Jeugdwerk Limburg en JongNL Limburg zijn de directe samenwerkingspartners bij het initiatief dat vanuit Jongeren Netwerk Limburg is ontstaan.

Tijdspad: 2023 uitvoering + evaluatie

5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

Beschrijving: Met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg is een aanpak afgestemd om in 2022 en 2023 methodisch jeugdwerk onder de aandacht van politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs te brengen. Hierbij ligt de nadruk op de derde leeromgeving die het jeugdwerk biedt in de opvoeding in afstemming met de eerste (gezin) en tweede leeromgeving (onderwijs). Om haar taak binnen opvoeden goed op te pakken, is het van belang voor het jeugdwerk om expliciet te benoemen welke accenten er gelegd moeten worden om een zinvolle bijdrage te leveren aan positief opgroeien. De Limburgse jeugdorganisaties willen dit door middel van een congres toelichten.

Doelstelling: De rol en meerwaarde van methodisch jeugdwerk bij positief opvoeden inzichtelijk maken aan politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Uitvoeren van projectplan <ul style="list-style-type: none"> - Netwerkmomenten faciliteren - Evenement organiseren 	Resultaat: <ul style="list-style-type: none"> • Een gezamenlijk congres
---------------------------	---	--

Partners:

- JongNL Limburg
- Jeugdwerk Limburg
- Andere mogelijke partners zijn YMCA, Scouting Nederland en Jantje Beton

Tijdspad: 2023 uitvoering | 2024 evaluatie

6. SCOUTING (IN) LIMBURG OP DE KAART

Beschrijving: Scouting opereert op verschillende maatschappelijke terreinen en heeft daardoor vele raakvlakken met andere (maatschappelijke) organisaties. Voorbeelden hiervan zijn de aandacht voor openheid en diversiteit in de groep (link met COC Limburg), scoutinggroepen specifiek voor kinderen met een beperking (link met GPS) en aandacht voor mentaal welzijn in het activiteitengebied identiteit (link met Zin in Leven). Helaas is dit breed spectrum bij weinig (maatschappelijke) organisaties bekend. Om dit te veranderen gaat Scouting Limburg actief in gesprek met organisaties om haar aanbod en de brede opzet van Scouting te duiden en samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken. Daarnaast zal Scouting Limburg zich als actieve kennispartner opstellen bij vragen vanuit al bestaande samenwerkingen met maatschappelijke organisaties, zoals JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en IVN Limburg.

Aanvullend biedt Scouting Limburg verschillende promotiemiddelen aan groepen aan om in te zetten bij hun contactmomenten met ouders en externe organisaties. Deze middelen zijn gratis beschikbaar of worden tegen een voordelig tarief verhuurd aan groepen en regio's. Bovendien worden maatschappelijke initiatieven door groepen extra belicht via social media.

Doelstelling: De meerwaarde van de methodische aanpak van Scouting (in) Limburg bij (maatschappelijke) organisaties en ouders onder de aandacht brengen.

	Activiteit:	Resultaat:
Activiteiten & resultaat:	a. Duurzame investering in promotiemiddelen	<ul style="list-style-type: none">• Duidelijk overzicht divers aanbod Scouting in Limburg• Promotiemiddelen die geruime tijd bruikbaar en multi-inzetbaar zijn• Afspraken met (maatschappelijke) organisaties ter kennismaking
	b. Voor elk bezoek geldt het volgende: <ul style="list-style-type: none">- Contact opnemen met (maatschappelijke) organisatie- Afspraak maken- Samenwerkingsmogelijkheden bespreken en indien mogelijk verdere afspraken maken	
	c. Contacten versterken van al bestaande samenwerkingen met (maatschappelijke) organisaties	<ul style="list-style-type: none">• Kennisdeling met maatschappelijke organisatie
	d. Activiteiten en initiatieven die op lokaal en regionaal niveau plaatsvinden krijgen via sociale media extra aandacht.	<ul style="list-style-type: none">• De maatschappelijke meerwaarde en inzet van Scouting wordt uitgedragen via sociale media.
Partners:	<ul style="list-style-type: none">• Scouting Nederland• Scoutinggroepen• Organisaties• Erkende maatschappelijke organisaties	
Tijdspad:	2023 - gesprek met 3 organisaties	2024 - gesprek met 3 organisaties - evaluatie

7. BEHOUD VAN VRIJWILLIGERS IN LIMBURG

Beschrijving: In 2021 is een concept voor een praktische methodiek ontwikkeld voor het behouden van vrijwilligers in Limburgse jeugdverenigingen door hen al vroeg aan de vereniging te binden. In dit project is er gezocht op een mogelijke tegenreactie op de probleemstelling dat jongeren ogenschijnlijk gemakkelijk afscheid nemen van hun jeugdvereniging en niet doorstromen naar een vrijwilligersfunctie. Door jongeren van jongs af aan doelgericht en planmatig meer te binden aan de vereniging, denkt Scouting Limburg een positieve kentering te bewerkstelligen. In 2022 is het concept voorgelegd aan vrijwilligers uit een zestal verenigingen. Men is gevraagd het concept kritisch te bekijken, van feedback te voorzien en zo nodig aan te vullen. Op basis van de feedback zijn de tips bijgesteld en is de waaier 'Behoud van jongeren in de groep' uitgegeven. In 2023 wordt de toepasbaarheid en impact van de 10 tips voor de groepen in Limburg geanalyseerd.

Doelstelling: Het project 'Behoud vrijwilligers in Limburg' biedt een effectieve en geschikte methodiek voor de (ver)binding van (jeugd)leden aan een groep of regio.

Activiteiten & resultaat:	<p>Activiteit:</p> <p>a. Impact tips op jeugd in vereniging:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Benaderen verenigingen die met de tips aan de slag gaan (deelnemers workshop werving) - Contactmoment per kwartaal voor monitoring van effecten. - Waar nodig adviseren en bijsturen <p>b. Centraal monitoren van toepassing tips en uitbreiding aanbevelingen. Via website kunnen geïnteresseerden nieuwe tips aandragen.</p> <p>c. Toetsing a.d.h.v. adviezen jongerenpanel: de tips worden voorgelegd aan een groep jongeren met als onderzoeksvraag of deze tips hen stimuleren.</p>	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zicht op toepasbaarheid van de tips in de praktijk • Minstens 2 scoutinggroepen gaan samen met Scouting Limburg aan de slag om de tips te implementeren • Aanvulling tips en suggesties voor (ver)binding van jongeren aan de vereniging. • Aanvulling tips en suggesties voor (ver)binding van jongeren aan de vereniging.
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> • Lokale scoutinggroepen • Indien nodig wordt er de samenwerking gezocht met andere organisaties met betrekking tot communicatie voor het uitlichten van jonge vrijwilligers 	
Tijdspad:	2023 uitvoering & monitoring	2024 evaluatie



SPEL

De methode van Scouting is meer dan slechts een spelletje. De methodiek helpt jeugd zich te ontwikkelen tot zelfstandige en verantwoordelijke leden die kunnen samenwerken en openstaan voor de wereld om hen heen. Scouting Limburg stelt scoutinggroepen en/of individuele leden in staat om deel te nemen aan uitdagende en horizon verbredende spelactiviteiten die op provinciaal niveau georganiseerd en aangeboden worden.

Het aanbod uit werkveld 'Spel' dient als middel voor ontmoeting, ontwikkeling en verdieping. Deelnemers van verschillende achtergronden en referentiekaders komen met elkaar in contact en maken kennis met andermans gebruiken. Het bindt mensen, versterkt sociale structuren en laat deelnemers samenredzaamheid op een laagdrempelige manier ervaren. Spelenderwijs worden deelnemers uitgedaagd tot samenwerking, het oplossen van problemen en het ondernemen van fysieke activiteiten, waarbij iedereen zijn eigen kennis en vaardigheden inzet en ontwikkelt. De activiteiten inspireren vervolgens vrijwilligers om hun eigen activiteiten voor jeugdleden aan te passen, uit te breiden of te vernieuwen.

Werkveld: SPEL

8.	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>		32
8.1	KidsParty	activiteit 5-11 jaar en hun leiding	32
8.2	Activiteit voor Scouts	doorgeschoven naar 2024 in verband met vervangende activiteit ScoutyFifty (project 10.5)	
8.3	Expeditie Joti	activiteit 15 jaar en ouder	33
8.4	Staf Challenge	doorgeschoven naar 2024 in verband met vervangende activiteit ScoutyFifty (project 10.5)	
9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>		34
	Maatschappelijk spel		34

8. Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Scouting Limburg biedt vernieuwende actieve scoutingactiviteiten aan ter ondersteuning van het ontmoeten en ontwikkelen van vrijwilligers. Ieder jaar worden er leeftijdseigen spelactiviteiten aangeboden aan jeugdleden waarin vernieuwde speltechnieken geïntroduceerd worden waarmee direct leidinggevend en geïnspireerd worden.

8.1 KIDSPARTY – 5 T/M 11 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving: Scouting Limburg organiseert elk jaar samen met JongNL Limburg en IVN Limburg een buitenspeelactiviteit voor de Limburgse jeugd in de leeftijd van 5 t/m 11 jaar en hun (bege)leiders. Ongeveer 2000 kinderen worden uitgedaagd om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die weer als voorbeeld dienen voor (scouting)vrijwilligers om hier zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

KidsParty zet in op het verbinden van het Limburgse jeugdwerk en laat deelnemers ervaren dat er meer is dan hun eigen groep en omgeving. In 2023 zal de tiende editie van dit evenement plaatsvinden: een mooie kans om flink uit te pakken met vernieuwende ideeën.

Doelstelling: KidsParty daagt kinderen uit om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die (scouting)vrijwilligers inspireren om zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

	Activiteit:	Resultaat:
Activiteiten & resultaat:	<p>a. Team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers.</p> <ul style="list-style-type: none">- VOG aanvragen- Netwerkmomenten faciliteren <p>b. Voorbereiding, uitvoering en evaluatie activiteit</p> <ul style="list-style-type: none">- Samenwerking met partnerorganisaties en locatie- Contact met sponsors	<ul style="list-style-type: none">• Divers team met creatieve ideeën, zodat elk jaar vernieuwend is.• (Jeugd)leden en vrijwilligers van alle deelnemende maatschappelijke organisaties in Limburg met elkaar in contact brengen en actief buiten laten spelen.• Een groeiend aantal deelnemers vanuit Scouting• Vernieuwd spelaanbod dat aansluit bij ontwikkelingen in de maatschappij en de bijbehorende wensen en behoeftes van vrijwilligers in de groep dat geschikt is voor kinderen van 5 t/m 11 jaar.
Partners:	<ul style="list-style-type: none">• JongNL Limburg en IVN Limburg• Indien mogelijk worden andere partners erbij betrokken, zoals Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG) en Speeltuinenwerk Limburg (SpeL)	
Tijdspad:	Van juli 2022 tot mei 2023	

8.3 EXPEDITIE JOTI – VOOR DEELNEMERS VAN 15 JAAR EN OUDER

Beschrijving: Expeditie Joti is een activiteit voor scouting- en niet-leden in de leeftijd van 15 jaar en ouder dat online en offline wordt gespeeld in zelf samengestelde teams. Meer dan 1000 deelnemers doen mee, waarbij de helft gedurende de activiteit spelenderwijs fysiek in contact met elkaar komt op een op voorhand geheime speciale locatie. Het spel is opgebouwd uit puzzels, samenwerkopdrachten en bestemmingen waar een deel van het team daadwerkelijk naartoe moet reizen. De organisatie van deze avond is in handen van een team medewerkers dat continu ondersteund wordt door een beroepskracht. Tijdens de avond zelf zijn nog verschillende extra vrijwilligers vanuit de gehele provincie in touw.

Expeditie Joti is afgestemd op de Sociale Agenda 2025 en zet in op positieve gezondheid, zelf- en samenredzaamheid en sociale structuurversterking. Het spel spreekt een brede doelgroep aan: het is in al haar diversiteit een dwarsdoorsnede van de samenleving. Mentaal welbevinden, meedoen en dagelijks functioneren zijn de belangrijkste pijlers van positieve gezondheid die aan bod komen en getoetst worden. De activiteit succesvol afsluiten is alleen mogelijk als er samengewerkt wordt en ieders vaardigheden en kennis optimaal op elkaar aansluiten.

Doelstelling: Expeditie Joti bevordert spelenderwijs de samenwerking op een manier die past bij Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding voor deelnemers van 15 jaar en ouder.

	Activiteit:	Resultaat:
Activiteiten & resultaat:	<p>a. Nieuw team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers.</p> <ul style="list-style-type: none">- VOG aanvragen- Netwerkmomenten faciliteren <p>b. Medewerkers motiveren en ondersteunen bij het ontwikkelen en uitwerken van Expeditie Joti.</p> <ul style="list-style-type: none">- Procesbewaking van continuïteit, kwaliteit en integratie van de ambities van Sociale Agenda 2025 <p>c. Deelnemers betrekken bij Expeditie Joti</p> <p>d. Uitvoeren van Expeditie Joti</p>	<ul style="list-style-type: none">• Divers team met nieuwe ideeën en een andere aanpak, zodat elk jaar vernieuwend is.• Nieuwe spelvormen die spelenderwijs onder de aandacht zijn gebracht bij jeugd-, kaderleden en niet-scouts• Een ervaring voor deelnemers waarbij ze uitgedaagd worden om online en offline actief een spel te spelen waarin teamwork, kennis- en ervaringsuitwisseling, onderlinge communicatie en tijdsdruk de sleutelfactoren zijn.• Deelnemers uit minimaal 60 Limburgse scoutinggroepen
Partners:	Sponsors	
Tijdspad:	Van maart tot november 2023	

9 MAATSCHAPPELIJK SPEL

Beschrijving: Vrijwilligers staan midden in de Limburgse samenleving en krijgen te maken met de effecten van verschillende maatschappelijke thema's, zoals bijvoorbeeld armoede, tolerantie, overgewicht en eenzaamheid. Om de bewustwording en bespreekbaarheid van deze thema's binnen verenigingen te vergemakkelijken, maakt Scouting Limburg de vertaalslag voor hen naar spelboxen. Deze bevatten eenvoudige spelideeën, suggesties, activiteiten, werkvormen of methodes die direct in de groep of in de speltak, maar ook met andere groepen gespeeld kunnen worden. Voor de realisatie van deze spelboxen wordt actief de samenwerking gezocht met andere relevante (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema.

In 2023 is dit het maatschappelijk thema 'vrijheid' belicht vanuit een feestelijke invalshoek. Scouting staat voor vrijheid om te zijn wie je bent en dat wil Scouting Limburg letterlijk uitdragen bij haar jubileumactiviteit ScoutyFifty en tevens benadrukken met deze spelbox. Scouts vieren samen door deze spelbox dat ze in vrijheid leven en de vrijheid hebben om te kiezen. Dit thema sluit aan bij het 50-jarig jubileum van Scouting Limburg en zal aangepakt worden in samenwerking met een passende en relevante (maatschappelijke) organisatie.

Doelstelling: In 2023 gaan (scouting)groepen spelenderwijs aan de slag met de praktische spelvorm met als maatschappelijk en feestelijk thema vrijheid.

	Activiteit:	Resultaat:
Activiteit en resultaten:	a. Brainstorm en kaders idee	<ul style="list-style-type: none">Inhoudelijke kaders voor thema en spelvorm
	b. Contacten partnerorganisaties	<ul style="list-style-type: none">Partnerorganisatie
	c. Brainstorm met vrijwilligers uit de doelgroep	<ul style="list-style-type: none">Spelsuggesties
	d. Realisatie maatschappelijk spel	<ul style="list-style-type: none">Maatschappelijk spel rondom thema 'Vrijheid' – spelopzet & werkvorm(en)
	e. Uitrol maatschappelijk spel richting doelgroep	<ul style="list-style-type: none">Groepen beschikken over spelbox maatschappelijk spel vrijheid
Partners:	Sponsors	
Tijdspad:	2023 evaluatie + nieuw spel	2024 evaluatie + nieuw spel evaluatie project



ORGANISATIE

Scouting Limburg acteert in een complexe, turbulente samenleving die onderhevig is aan verandering. Uitdagingen komen vanuit de eigen organisatie of als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen. Ook overheden dragen bij aan de complexiteit waar de maatschappelijke organisatie mee te maken krijgt. Om een antwoord te bieden op de veranderende wensen en behoeften van betrokken partijen wil Scouting Limburg zich beter aanpassen aan bepaalde omstandigheden. Dat vraagt om een inspanning van al haar medewerkers.

Het werkveld 'organisatie' is opgedeeld in vijf deelgebieden. Hiermee probeert Scouting Limburg de processen en veranderingen in Scouting Limburg zo optimaal mogelijk te begeleiden rekening houdend met hoe krachtenvelden in elkaar steken en welke spanningsvelden die erop van invloed zijn.

Bij Scouting gaat het in de hoofdzaak om meedoen op een manier die past bij iemands eigen kunnen, waar je je prettig bij voelt en met respect voor elkaar. Samen meedoen in is het voornaamste goed. Het streven is immers om ontwikkeling te bewerkstelligen door maatschappelijk en sociaal van betekenis te zijn. Dat wordt enkel verkregen door elkaar met samen te werken.

Werkveld: ORGANISATIE

10.1	Organisatie, bestuur en beleid	36
10.2	Vitale vrijwilligersorganisatie	37
10.3	Een professioneel en krachtig team beroepskrachten	38
10.4	Marketing en communicatie	38
10.5	Scouting Limburg 50 jaar – jubileum 2023	39

10.1 ORGANISATIE, BESTUUR EN BELEID

Beschrijving: Scouting Limburg heeft baat bij een daadkrachtige samenwerking tussen vrijwilligers, bestuurders en beroepskrachten, binnen de scoutingregio's, groepen en Scouting Nederland als ook daarbuiten met de Provincie Limburg, maatschappelijke organisaties, belangenorganisaties en professionals. Dit vereist het verbinden van de verschillende niveaus en een gedegen afstemming en opvolging van afspraken die voortkomen uit contacten. Het vastgestelde beleidsplan 2021-2024 'Naar buiten' geeft richting aan de kwaliteitsambitie voor de toekomst van Scouting Limburg. Scouting Limburg zet in 2023 de volgende stappen op weg naar de beleidsambities 2021-2024.

- Activiteiten & resultaat:**
- Bestuur, beleid en organisatie:**
Bestuurders van Scouting Limburg zorgen voor het vaststellen en bewaken van beleid binnen de hiertoe geldende afspraken en termijnen.
Resultaten: afstemming, betrokkenheid, besluiten, termijnen & verslaglegging.
 - Provincie Limburg:**
Door afstemming en verslagleggingen houdt Scouting Limburg contact met Provincie Limburg.
Resultaten: werkplan, jaarverslag en tussentijdse mondelinge voortgangsgesprek.
 - Kwaliteitsbewaking en samenwerking:**
In 2021 is gekozen voor een kwaliteitssysteem met een praktische aanpak aan de hand van handboeken. De handboeken beschrijven de manier van samenwerken, afstemming en de werkinstructies binnen de organisatie. Waar het beleid vooral richting geeft aan de missie, visie en ambities, beschrijven de handboeken de praktische invulling en onderlinge afspraken. In het najaar zijn de kaders voor de handboeken vastgesteld en de voorbereidingen getroffen voor de uitwerking. In 2022 zijn de volgende handboeken gerealiseerd: statuten en huishoudelijk reglement; WBTR; Bestuur AB en DB, vrijwilligers, beroepskrachten, financiën, kwaliteit en activiteiten. In 2023 worden de handboeken in gebruik genomen en verspreid onder de noodzakelijke interne doelgroep.
Resultaten: handboeken voor kwaliteitsbewaking Scouting Limburg.
 - Vrijwilligersbeleid & personeelsbeleid:**
Bestuur bewaakt de actuele status van het vrijwilligersbeleid en personeelsbeleid.
 - Marketing & communicatie:**
In 2022 zijn de nieuwe ambities vastgesteld voor de marketing en communicatiestrategie van Scouting Limburg. Jaarlijks wordt middels het jaarverslag de voortgang gerapporteerd.
Resultaten: DB en AB dragen als proactieve ambassadeurs bij aan Scouting Limburg.
 - Veilige werksituatie:**
In 2023 worden verdere acties ondernomen voor een gezonde en veilige werkomgeving voor vrijwilligers en personeel.
 - Voorgang, afstemming & toekomst:**
In 2023 ontmoeten bestuur en beroepskrachten elkaar in één heisessie met focus op de voortgang beleidsplan, onderlinge afstemming & de plannen voor de toekomst.
 - Kwaliteitsnorm aanbod en ondersteuning Scouting Limburg:**
Binnen Scouting Limburg bestaan geen kaders voor de kwaliteit van haar aanbod of ondersteuning anders dan beschreven in de handboeken of beschikbare beleidsdocumenten. In 2023 wordt in een themabijeenkomst voor medewerkers van Scouting Limburg de discussie gevoerd over de ambities van kwaliteit binnen de organisatie.
Resultaten: Op basis van de themabijeenkomst worden de belangrijkste kaders en pijlers voor kwaliteit benoemd.

Partners:

- Provincie Limburg
- Bestuur, vrijwilligers en beroepskrachten Scouting Limburg

Tijdspad: Kalenderjaar 2023

10.2 VITALE VRIJWILLIGERSORGANISATIE

Beschrijving: Scouting Limburg is de maatschappelijke organisatie in Limburg voor en door scouts. Vrijwilligers vormen het kloppend hart van de organisatie. Zonder vrijwilligers kan Scouting Limburg de organisatiedoelstelling en haar ambities nooit verwezenlijken. De veranderlijke maatschappelijke ontwikkelingen en digitale context vormen een grote uitdaging. De traditionele rollen en betrokkenheid van vrijwilligers maken geleidelijk aan een omslag. In 2023 maakt Scouting Limburg zich op om een jonger en meer divers vrijwilligerspubliek aan te trekken en geleidelijk aan door te groeien tot een meer vitale en krachtige vrijwilligersorganisatie. De uitdaging blijft om na te denken over hoe vrijwilligers, Scouting Limburg en het werk dat vrijwilligers doen ook voor de toekomst veiliggesteld kunnen worden.

Doelstelling: Door invulling en uitvoering te geven aan het vrijwilligersbeleid:

- Behoudt Scouting Limburg gemotiveerde en op hun taak toegeruste vrijwilligers
- Krimpt het huidige vrijwilligersbestand met niet meer dan 10%
- Dragen jaarlijks minimaal vijf nieuwe vrijwilligers actief bij Scouting Limburg

Activiteiten & resultaat:

- Vrijwilligersbeleid Scouting Limburg up-to-date:
Het vrijwilligersbeleid van Scouting Limburg geeft een gedegen invulling aan de samenwerking, voorwaarden en voorzieningen voor vrijwilligers van Scouting Limburg.
- Professionele ondersteuning en begeleiding vrijwilligers/teams:
Alleen door inzet, ervaring, deskundigheid en creativiteit van medewerkers kan de kwaliteit van Scouting Limburg voor de toekomst gewaarborgd blijven. In hun werkzaamheden worden de medewerkers bijgestaan door de consultants van Scouting Limburg. Zij ondersteunen hen met raad en daad in de vorm van teamondersteuning, individuele contacten en ondersteuning op maat.
Naast de inhoudelijke ondersteuning bezoekt de toegewezen consultant minimaal eenmaal per jaar de vrijwilligersteams voor specifieke aandacht rondom ondersteuningsbehoeften, doorontwikkeling en waardering.
- Verwelkomen, inwerken, begeleiding en doorontwikkeling nieuwe medewerkers:
In 2023 wordt het plan voor van aanpak voor introductie, inwerking, begeleiding en doorontwikkeling van nieuwe medewerkers opgesteld en uitgevoerd.
- Groei vrijwilligers & toekomstperspectief:
Op dit moment is er een stabiele in- en uitstroom aan vrijwilligers en is er zelfs een geleidelijke groei waarneembaar. Er is het vermoeden dat er een groter potentieel aan vrijwilligers beschikbaar is. Met de juiste aanpak en acties zou Scouting Limburg in korte tijd kunnen groeien en een groter aantal vrijwilligers aan ons zouden kunnen binden. In 2023 wordt een analyse gemaakt van de potentiële doelgroep nieuwe vrijwilligers. Tevens worden de mogelijke aanpassingen geanalyseerd die nodig zijn in de manier waarop de organisatie georganiseerd is, samenwerkt en richting geeft aan de projecten en activiteiten.
- Opleidersteam, ontwikkeling & kwalificatie vrijwilligers:
In 2023 zorgt een provinciaal team specialisten voor de begeleiding, opleiding en ontwikkeling van vrijwilligers. Hierbij wordt ook de landelijk opleider in positie gebracht die gaat bijdragen aan de opleiding en kwalificatie van (nieuwe) vrijwilligers van Scouting Limburg.
- Samen meer focus meer kracht - 24-uursbijeenkomst:
Met een 24-uursbijeenkomst wordt een jaarlijks terugkerend moment geboden voor vrijwilligers in het werkveld ontwikkeling waarbij ruimte is voor inhoudelijke samenwerking, afstemming, deskundigheidsontwikkeling en verdieping.
- Informereren:
2x per jaar worden medewerkers met de digitale nieuwsbrief Scouting Limburg Insight geïnformeerd over actuele ontwikkelingen in de organisatie.
- Waarderen, erkennen en belonen:
Scouting Limburg geeft invulling aan het waarderen, erkennen en belonen van haar vrijwilligers. Lustrumtekens en 'de Hábets' zijn instrumenten die hiervoor worden ingezet.

Partners: Medewerkers

Tijdspad: Kalenderjaar 2023

10.3 EEN KRACHTIG EN COMPETENT TEAM BEROEPSKRACHTEN

Beschrijving: De beroepskrachten in de organisatie vormen een onmisbare schakel in de verwezenlijking van de resultaten. Hun verantwoordelijkheden in de aansturing en begeleiding van vrijwilligers en medewerkers, zorg voor voortgang, continuïteit, uitdaging en kwaliteit vraagt een grote mate aan flexibiliteit, creativiteit, kennis, kunde, volharding en doorzettingsvermogen.

In 2023 legt Scouting Limburg het accent op: meer efficiëntie, samenwerking, goed werkgeverschap en een veilige werkomgeving.

Doelstelling: Het team beroepskrachten ontwikkelt zich gezamenlijk tot een krachtig en competent team professionals.

Activiteiten & resultaat:

- Intervisie beroepskrachten:
In 2023 onderneemt het team beroepskrachten 3 intervisiebijeenkomsten ten behoeve van kennisdeling en -ontwikkeling tot een team professionals.
- Ambitie 'Uitgevoerd door vrijwilligers, ondersteund door beroepskrachten:
Deze beleidsambitie betekent een geleidelijke accentverschuiving voor de werkzaamheden van beroepskrachten naar ontwikkeling en begeleiding. In 2023 wordt de ontdekkingstocht voortgezet. In het najaar van 2022 beraad het team beroepskrachten zich over de huidige stand van zaken in deze ambitie en de noodzakelijke of gewenste vervolgstappen. Dit doen we aan de hand van een SWOT-analyse. In het voorjaar van 2023 worden de resultaten vertaald naar een gezamenlijk en concreet plan. De analyses onder project 10.2d zullen bijdragen aan de verdere discussie en plannen.
- Teamontwikkeling & deskundigheidsbevordering:
In 2023 besteedt het team beroepskrachten 2 dagdelen aan een gezamenlijke kennisontwikkeling.

Partners: Indien nodig wordt er samenwerking gezocht met andere organisaties

Tijdspad: Kalenderjaar 2023

10.4 MARKETING & COMMUNICATIE

Beschrijving: Marketing en communicatie is de manier waarop een organisatie zich presenteert aan de buitenwereld. In de afgelopen jaren zijn er concrete acties opgezet om de presentatie door Scouting Limburg en beeldvorming van de doelgroep positief te beïnvloeden en te doen samenvloeien. In 2022 is de herziening van het marketing en communicatie opgepakt. Vanuit de vragen 'Wat gaat er goed en wat kan er beter?' zijn de plannen van de afgelopen jaren geëvalueerd. Van daaruit is er een nieuwe ambitie vastgesteld om beter aan te sluiten bij de wensen van de doelgroep.

Doelstelling: Met een nieuw plan voor marketing, communicatie en aanbod sluit Scouting Limburg aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen, de doelgroep en de medewerkers van Scouting Limburg voor een verbindend, speels en ontwikkelingsgericht contact met de doelgroep(en).

Activiteiten & resultaat:

Met onderstaande acties zet Scouting Limburg koers om in 2023 het merk Scouting Limburg vanuit de onderbuik van de organisatie gezamenlijk en passend te profileren in marketing en communicatie.

- In 2023 wordt de marketing- en communicatiestrategie verder uitgerold en worden de korte en lange termijndoelstellingen gemonitord. Belangrijke ambities hierin zijn om de aanwezigheid van leden bij activiteiten te vergroten; te groeien in het aantal volgers op onze sociale media kanalen en bezoekers op onze website; interne communicatie te verbeteren; de activiteiten van Scouting Limburg zichtbaarder te maken bij andere Maatschappelijke Organisaties door meer samen te werken.
- In 2023 wordt een mediateam bestaande uit vrijwilligers ingezet om de promotie van Scouting Limburg meer smoel te geven en aan te laten sluiten bij de doelgroep. Het team zal vooral aan de slag gaan met het maken van beeldmateriaal bij evenementen, trainingen en workshops. Ook wordt onderzocht hoe dit team een bijdrage kan leveren aan de uitrol van het vernieuwde marketing- en communicatieplan en vernieuwende ideeën voor communicatie richting vrijwilligers.
- In 2023 worden de plannen voortgezet om alle vrijwilligersteams actief te betrekken en mee te laten doen in de profilering. Juist door deze verantwoordelijkheden te delen met medewerkers bereikt Scouting Limburg de gewenste verbeterlagen en een goede

aanpak. Vrijwilligers worden meer nadrukkelijk ambassadeurs, redacteurs en de verslaggevers van hun avonturen in de provincie. In 2022 zijn hiertoe heldere kaders, richting en advies ontwikkeld en is er een workshop 'wat en hoe te communiceren' georganiseerd. In 2023 wordt dit verder uitgerold en wordt gemonitord of vrijwilligers voldoende uitgerust zijn om projectcommunicatie zelf uit te werken, in te plannen en af te stemmen. Waar nodig worden kaders en adviezen bijgesteld en verbeterd. Daarnaast wordt er een verdiepende workshop aangeboden rondom communicatie.

- d. Twee keer per jaar worden de resultaten van de organisatie kort en bondig opgetekend gepresenteerd aan de doelgroep. Gelijktijdig worden ook de aanstaande activiteiten gepresenteerd. Uitgangspunt hiervan is dat dit geen formeel schrijven is, maar een compact en aantrekkelijk overzicht. Dit wordt verspreid via sociale media, website en een persoonlijke e-mail. De drie pijlers ontwikkeling, spel en verbinding dienen hierbij als uitgangspunt. Dit zorgt in toenemende mate voor meer besef en inzicht in de activiteiten van de organisatie.

Partners:	Intern	
Tijdspad:	2023 uitrol en monitoring	2024 evaluatie

10.5 SCOUTING LIMBURG 50 jaar – JUBILEUM 2023

Beschrijving: In 2023 bestaat Scouting Limburg 50 jaar. Een jubileum met een gouden randje dat gevierd moet worden samen met de achterban, vrijwilligers en de provincie Limburg. In 2021 is Scouting Limburg met de voorbereidingen gestart door een werkgroep van vrijwilligers en een conceptplan te vormen. In 2022 is het vastgestelde jubileumprogramma verder uitgewerkt en in 2023 krijgt dit vorm door verschillende activiteiten en bovenstaande projecten met het jubileum te verbinden en twee nieuwe activiteiten te organiseren.

Doelstelling: Een jubileumprogramma dat Scouting (in) Limburg inspireert, onderling verbindt en een connectie met de buitenwereld maakt. Ontwikkeling, spel en verbinding zijn hierin de centrale pijlers.

Activiteit:	Resultaat:
a. Uitvoering van het jubileumprogramma.	Jubileumprogramma
b. Voorbereiding, uitvoering en evaluatie van ScoutyFifty	ScoutyFifty: jubileumweekend op 10 & 11 juni in Roermond met activiteiten voor alle (jeugd)leden
c. Voorbereiding, uitvoering en evaluatie van jubileumactiviteit voor medewerkers	Jubileumactiviteit voor medewerkers

Partners:	Intern	
Tijdspad:	2023 jubileumjaar	2024 evaluatie jubileumjaar

BIJLAGEN:

- bijlage 01: Definitiepagina
- bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg
- bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg
- bijlage 04: Groeien in Limburg door scouts voor scouts
- bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid
- bijlage 06: Aanbevelingen rapport 'Evaluatietraject maatschappelijke organisaties'

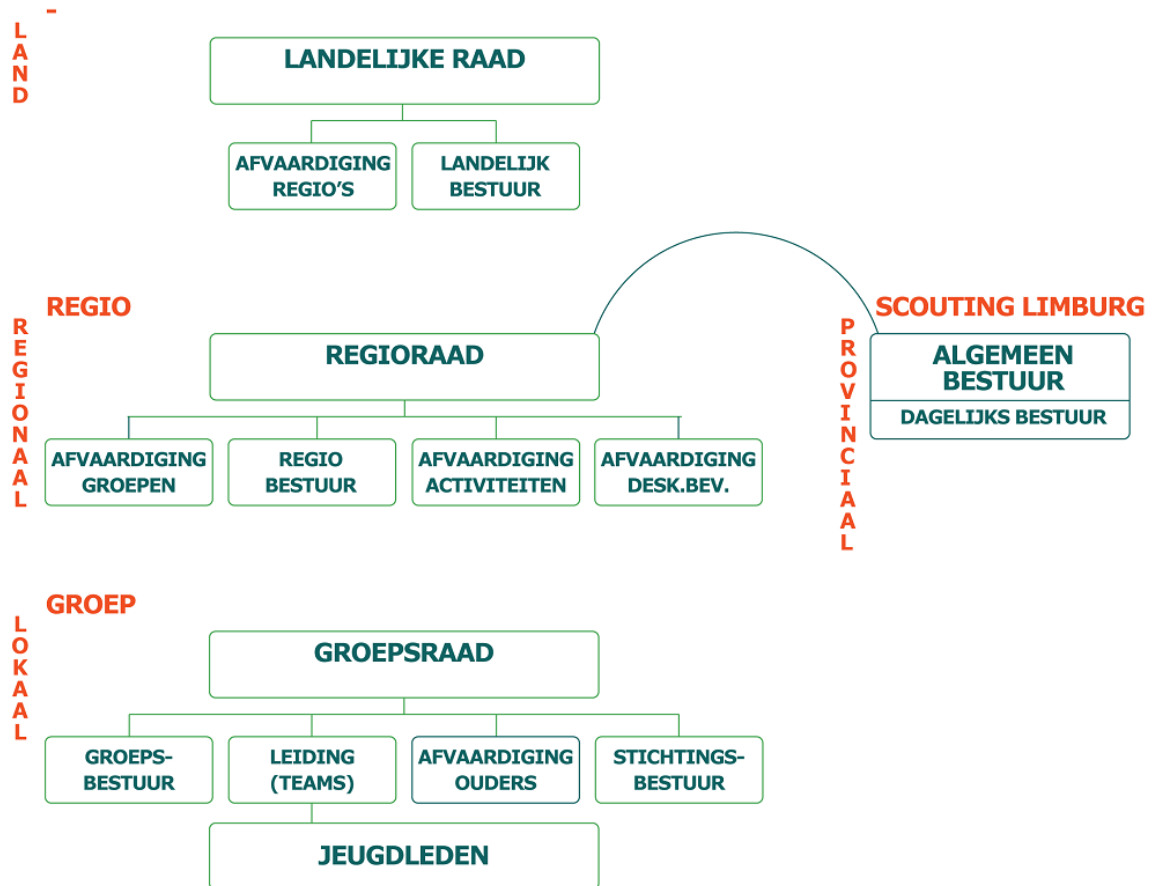
Bijlage 01: **DEFINITIEPAGINA**

Binnen dit werkplan zijn de projecten en de specifieke doelstelling, activiteiten, resultaten, partners en looptijd beschreven. Basisactiviteiten die gelden binnen elk project zijn niet herhaaldelijk opgenomen in de projecten. Het gaat hierbij om facilitaire en inhoudelijke activiteiten zoals het opstellen van een draaiboek, reserveren van locaties, opstellen van inschrijfformulieren en de financiële ondersteuning.

Toelichtende woordenlijst.

- Speltak = Specifieke leeftijdscategorie binnen Scouting.
- Speltakindeling = Indeling van leeftijdsgroepen binnen Scouting.
 - 5 tot 7 jaar heten bevers
 - 7 tot 11 jaar heten welpen
 - 11 tot 15 jaar heten scouts
 - 15 tot 18 jaar heten explorers
 - 18 tot 21 jaar heten roverscouts
 - Vanaf 17 jaar kun je aan de slag als vrijwilliger binnen Scouting
- Leiding of staf = Vrijwilligers die direct leiding geven aan een speltak binnen Scouting.
- Kaderleden = Alle vrijwilligers binnen een scoutinggroep
- Medewerkers = Vrijwilligers die betrokken zijn bij Scouting Limburg
- Beroepskrachten = Personeel in dienst van Scouting Limburg
- Admiraliteit = Samenwerkingsverband van waterscoutinggroepen met een eigen bestuur en is onderdeel van een Scoutingregio
- Scoutinggroep = Iedere scoutinggroep is een op zichzelf staande vereniging en is zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van het scoutingspel binnen de kaders van Scouting. De groep heeft een eigen groepsbestuur en groepsraad. De groepsraad bestaat uit oudervertegenwoordigers, de leden van het groepsbestuur en alle leiding van de speltakken en vormt het besluitend hart van de groep.
- Scoutingregio = Nederland telt 45 scoutingregio's die ondersteuning bieden aan scoutinggroepen in de regio. Onder de regio's vallen de admiraliteiten. De regio heeft intensief contact met de groepen, verzorgt de opleiding van vrijwilligers, coacht groepen en organiseert regionale spelbijekomsten. Het regiobestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de scoutingregio. Samen met twee afgevaardigden van iedere scoutinggroep vormt het regiobestuur de regioraad. Hier worden afspraken gemaakt over de regio en over het landelijk beleid.
- Scouting Academy = Deskundigheidsontwikkelingstraject opgezet door Scouting Nederland
- Praktijkbegeleider = De praktijkbegeleider begeleidt en beoordeelt de leidinggevend en de teams op hun competenties in de groep
- Groepsbegeleider = De groepsbegeleider is de begeleider en coach van de leidingteams in de groep als het gaat om het reilen en zeilen van de speltakken. De groepsbegeleider houdt zich bezig met de werving van nieuwe leiding en de bezetting van de teams, maar is er ook om de relaties met de leidinggevend en in goede banen te leiden en in te grijpen als er zaken niet lekker lopen.
- Praktijkcoach = De praktijkcoach schept in de regio de voorwaarden voor het opleidingstraject en de begeleiding van praktijkbegeleiders en ondersteunt hen in de praktijk. De praktijkcoach stelt, samen met de praktijkbegeleider, vast of een leidinggevende beschikt over alle voor de functie benodigde competenties en dus ook of deze kan worden gekwalificeerd.

ORGANISATIESTRUCTUUR Scouting in Limburg



ORGANISATIESTRUCTUUR SCOUTING LIMBURG



Als vrijwilliger bij Scouting vorm je een onmisbare schakel bij de persoonlijke ontwikkeling van meiden en jongens. Daarom is het belangrijk dat je je ook als vrijwilliger blijft ontwikkelen.

Iedereen die een functie vervult binnen Scouting, belooft om zich voor deze functie te ontwikkelen. Scouting Academy helpt je om je eigen ontwikkeling vorm te geven en geeft structuur over wat je leert, hoe je leert en hoe het getoetst wordt. Wat je al kunt, hoef je niet opnieuw te leren. Wat je leert binnen Scouting, kun je ook buiten Scouting gebruiken. Leren doe je op je eigen manier: het volgen van een training, stage lopen, praktijkervaring opdoen in je eigen groep of het thuis volgen van modules. Het kan allemaal.

- **Scouting Nederland** is verantwoordelijk voor het landelijk beleid ten aanzien van deskundigheidsontwikkeling vrijwilligers, aanbod in deskundigheidsbevordering, samenwerking, landelijke visie en missie.
- **Scouting Limburg** is verantwoordelijk voor provinciaal aanbod voor ontwikkeling en deskundigheidsbevordering, coördinatie van de samenwerking met regio's, kwaliteitsbewaking aanbod, coördinatie en ontwikkeling vrijwilligersteams en dient als centraal orgaan voor informatie, communicatie en ondersteuning.
Betrokken functies: dagelijks en algemeen bestuur, trainers en workshoptrainers, coördinatoren, consulent, administratie en communicatiemedewerkers.
- **De regio** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de regio en deskundigheidsbevordering (aanbod, provinciaal en regionaal beleid ten aanzien van kwaliteit en deskundigheidsontwikkeling).
Betrokken functies: regiobestuur, regiocoördinator deskundigheidsbevordering, praktijkcoach, regiocoach en speltakorganisatoren.
- **De scoutinggroep** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van vrijwilligers door eerstelijnsbegeleiding en ondersteuning van vrijwilligers in hun deskundigheidsontwikkeling (motiveren tot ontwikkeling, voorwaarden voor ontwikkeling, kwalificatie en begeleiding).
Betrokken functies: groepsbestuur, groepsbegeleider en praktijkbegeleider.

Relatie tussen Scouting en positieve gezondheid.

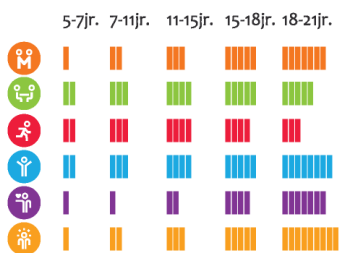
DOELSTELLING SCOUTING;

Scouting staat voor uitdaging!
Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.

ONTWIKKELING;

Leren door doen, van en met elkaar.
De doorlopende leerlijn en het progressie-systeem als leidraad.

Ontwikkeling positieve gezondheid in Scouting.



SPELVISIE SCOUTS;

Een samenvatting van onze waarden, de kern waarom het draait binnen Scouting.

SAMEN

stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

CODE

en tradities zijn onze basis, wet & belofte onze waarde.

OUTDOOR

en avontuur, een ontdekkingstocht in de natuur.

UITDAGING

zoeken we in alles om ons te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

TEAM

haalt het beste uit onszelf naar boven.

Daarom zijn we trots op elkaar.

SPEL

en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.

BEGELEIDING vs. VERANTWOORDELIJKHEID;

Stap voor stap leren jeugdleden meer verantwoordelijkheid te nemen en dragen. Begeleiding neemt af.



SPELENDERWIJS; jezelf en de wereld om je heen ontdekken a.d.h.v. 8 activiteitengebieden.



Specifieke aanbevelingen naar aanleiding van het rapport 'Evaluatietraject Maatschappelijke Organisaties: Rapport van de Adviescommissie Maatschappelijke Organisaties' uit 2015:

1. De aanwezigheid van een deugdelijk plan om minder afhankelijk te worden van provinciale subsidie

Scouting Limburg kijkt structureel naar andere mogelijkheden bij haar projecten om de provinciale subsidie te vervangen of aan te vullen. Er wordt ingezet op deelnemersgelden, structurele sponsoring, sponsoring in natura en indien mogelijk het aanschrijven van andere fondsen om de kosten te drukken. Scouting Limburg ontvangt naast de subsidie vanuit Provincie Limburg contributiegelden. Ieder lid draagt een klein deel van zijn of haar regiodeel van de contributie af aan Scouting Limburg. Deze contributiegelden zijn echter zeer beperkt te verhogen, omdat leden al relatief veel afdragen aan Scouting Nederland naast dat zij een regio en groepsdeel betalen. Omdat Scouting Limburg hiërarchisch geen deel uitmaakt van Scouting Nederland zijn er geen mogelijkheden om vanuit deze organisatie extra financiering te krijgen.

2. Een plan van aanpak om in samenwerking met JongNL Limburg het bereik van jeugdigen te verhogen

In het beleidsplan 2021-2024 heeft Scouting Limburg verbinding met andere (maatschappelijke) organisaties als een uitgangspunt benoemd. Scouting Limburg heeft dan ook de samenwerking met JongNL Limburg geïntensiveerd. Bij 30% van de projecten die Scouting Limburg in 2023 onderneemt is JongNL Limburg betrokken als gelijkwaardige partner:

- 1.3 Aanbod scouting specifiek
- 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO
- 1.5.3 Workshoopaanbod veilig en verantwoord
- 5.1.1 Burgerschap
- 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
- 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
- 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk
- 5.2 Week voor de Gezonde Jeugd
- 5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023
- 5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'
- 6 Scouting (in) Limburg op de kaart
- 8.1 KidsParty

Bij alle projecten die gezamenlijk ondernomen zijn is het de ambitie om meer jeugdigen te bereiken. Enerzijds door het belang en de impact van methodisch jeugdwerk te benoemen aan ouders, politici, zorgprofessionals en andere organisaties (5.2, 5.5.1, 5.5.2 & 6), anderzijds door drempels te verlagen om meedoen voor kinderen en jongeren gemakkelijker te maken door in te zetten op toegankelijk, veilig en verantwoord jeugdwerk (1.3, 1.5.2, 1.5.3, 5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4 & 8.1).



☎ 046 4859989

✉ info@scoutinglimburg.nl

🏠 www.scoutinglimburg.nl

