



Werkplan 2021



ONTWIKKELING



SPEL



VERBINDING

☎ 06-18651880

✉ info@scoutinglimburg.nl

🏠 www.scoutinglimburg.nl



Inhoudsopgave

	pagina:
Voorwoord	04
Scouting Limburg	05
Doelstellingen lange termijn	07
Werkveld: ONTWIKKELING	08
1. Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling	09
1.1 Spil van ontwikkeling	09
1.2 Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg	09
1.2.2 Pilot trainingstraject 'Besturen 2.0'	10
1.2.3 Vernieuwing werkvormen basismodules	10
1.3 Aanbod ontwikkeling scoutingspecifiek	10
1.4 Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	11
1.5 Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	11
1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid	12
1.5.2 Basisvaardigheden EHBO	12
1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord	12
2. Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader	13
2.1 Kwaliteitsborging in groepen	13
2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	13
2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep	13
2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief	14
2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	15
Werkveld: VERBINDING	16
3. Vrijwilligers in contact met elkaar	17
3.1 Uitwisselingsbijeenkomsten	17
3.2 Speltak Safari	17
4. Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg	18
5. Maatschappelijke verbondenheid	19
5.1 Methodisch jeugdwerk in balans	19
5.1.1 RespectON	20
5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen	20
5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk	21
5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk	21
5.2 Week van de Opvoeding	21
5.3 Provinciale evenementen	22
5.4 Bevrijdingsfestival	22
5.5 Jeugdwerk en politiek	23
5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023	23
5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'	24
6. Scouting (in) Limburg op de kaart	24
7. Behoud van vrijwilligers in Limburg	25
Werkveld: SPEL	26
8. Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen	27
8.1 KidsParty activiteit – 5-11 jaar en hun leiding	27
8.2 Activiteit voor Scouts – 11-15 jaar en hun leiding	27
8.3 Expeditie Joti – activiteit 15 jaar en ouder	28
8.4 Staf Challenge – activiteit 17 jaar en ouder	29

9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	29
	Maatschappelijke spel	
10.	Werkveld: ORGANISATIE	31
10.1	Organisatie, bestuur en beleid	32
10.2	Een vitale vrijwilligersorganisatie	32
10.3	Een krachtig en competent team beroepskrachten	33
10.4	Marketing en communicatie	34
	Bijlagen:	
	bijlage 01: Definitiepagina	35
	bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg	36
	bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg	37
	bijlage 04: Groeien in Limburg door Scouts voor Scouts	38
	bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid	39

VOORWOORD

Voor u ligt het werkplan 2021 van Stichting Scouting Limburg. Een document waarin wij als stichting beschrijven waar we als Scouting Limburg komend jaar aan gaan werken, waar we onze prioriteiten leggen en hoe we hiermee aan de slag gaan. Terugkijkende op onze ambities weergegeven in het werkplan 2020 zijn we van mening dat hierin beschreven staat welke richting we op gaan en hoe we dat, samen met onze vrijwilligers, doen. We leveren hiermee een bijdrage aan een welvarender en socialer Limburg zoals beschreven staat in de Sociale Agenda 2025 van de Provincie Limburg. 2021 staat nog meer dan anders in het teken van groei, samenwerking en ontwikkeling binnen onze eigen organisatie, maar zeker ook daarbuiten. In ons beleidsplan 2021-2024 is dit nadrukkelijk uitgewerkt. Samen met onze onmisbare achterban bouwen we verder aan een mooi stukje Limburg en daarbij doen waar we goed in zijn en waar we plezier in hebben: Jongeren met afnemende begeleiding op weg helpen naar zelfstandigheid!

De maatschappelijke betekenis en onze waardevolle bijdrage aan de ontwikkeling van jongeren zijn onze drijfveren en verantwoordelijkheden. We bieden nieuwe ervaringen die thuis vaak niet opgedaan kunnen worden. Scouting staat voor uitdaging, samenwerking, verbinding, persoonlijke ontwikkeling, spel en creativiteit (zie onze spelvisie). Het is erop gericht jeugd dat deel te laten ontwikkelen waar ze goed in zijn en met afnemende begeleiding zelfstandiger te laten worden (met als doel deel te kunnen nemen aan de maatschappij). De meerwaarde van Scouting als methodisch jeugdwerk is meermaals bewezen in onderzoeken en publicaties, waaronder in het eind 2019 verschenen impactonderzoek ['De invloed van Scouting op de persoonlijke ontwikkeling van jongeren'](#) door de World Organization of the Scout Movement (WOSM). Oudere jeugdleiden organiseren zelf hun programma's, zijn verantwoordelijk voor hun budget, dragen vaak hun steentje bij aan de organisatie en uitvoering van hun eigen activiteiten en evenementen en dat maakt hen maatschappelijk actief en betrokken. Het gecontroleerd buiten spelen, vies worden en met messen werken zijn i.c.m. het bieden van (een steeds grotere) uitdaging is een taak en verantwoordelijkheid van grote maatschappelijke betekenis die wij graag serieus blijven nemen. We halen het beste in onze jeugd naar boven, stimuleren ze om zichzelf te ontwikkelen en bieden hun de kans spelenderwijs samen te werken, voor zichzelf te zorgen en te leren van en met elkaar. Het geeft hun zelfvertrouwen en leert hen respect te hebben voor elkaar. Bij Scouting leren jeugdigen sociale vaardigheden op basis van waarden en normen. Het maakt ze weerbaar en sociaal. Iedereen is welkom ongeacht geaardheid, geloof, ras, huidskleur, handicap, leerachterstand, achtergrond of herkomst. Wij staan open voor iedereen en iedereen doet ertoe!

Wij blijven werken aan het maken van de vertaalslag richting de Sociale Agenda 2025 zoals door de Provincie is vastgesteld. Samen met bestuur en vrijwilligers als vertegenwoordigers van onze jeugdleiden zal dit thema uiteindelijk uitgangspunt van ons handelen zijn. Voor komend jaar zullen ook de digitale en andere werkvormen uitgewerkt worden, omdat vooral Corona ons leven in 2020 bepaald en in 2021 nog niet verdwenen zal zijn. Binnen de organisatie Scouting Limburg vergt dit tijd en inspanning. In onze activiteiten en trainingsaanbod worden thema's als positieve gezondheid en mensen in kwetsbare posities geïntegreerd. Dit werkplan toont aan dat Scouting Limburg zich bewust is van haar maatschappelijke betekenis in onze Provincie.

Namens alle vrijwilligers en jeugdleiden van Scouting in Limburg,

Chris Verstappen

Voorzitter Scouting Limburg

SCOUTING LIMBURG

Scouting draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren: via spel en avontuurlijke activiteiten worden meiden en jongens uitgedaagd om onder toenemende verantwoordelijkheid en afnemende begeleiding zich persoonlijk te ontwikkelen. Deze kinderen en jongeren worden elke week begeleid en ondersteund door vrijwilligers. Scouting Limburg biedt deze vrijwilligers de gelegenheid de competenties te ontwikkelen die nodig zijn om hun functie op verantwoorde wijze te vervullen. Via ontwikkeling, spel en verbinding.

'SAMEN GROEIEN IN LIMBURG'

Samen in verbinding met vrijwilligers van Scouting in Limburg en de samenwerking aangaan met diverse partners. Daar draait samen om. Groeien staat voor spelen en ontwikkelen. Met de unieke methode van Scouting als uitgangspunt biedt Scouting Limburg gelegenheid om 'te leren door doen, van en met elkaar'.



ONTWIKKELING

Scouting Limburg biedt gelegenheid tot ontwikkeling gericht op de deskundigheid van vrijwilligers, kwaliteit van activiteiten, zorg voor een veilige omgeving en een positieve gezondheid.

Ontwikkeling door te doen: ervaringsleren, praktijksituaties en met en van elkaar leren.



VERBINDING

Het methodisch Scoutingspel provinciaal verspreiden door leden en niet-leden spelenderwijs uit te dagen en zichzelf, de ander en Limburg te laten ontdekken.

Spel als middel voor ontwikkeling & verbinding.



SPEL

Vrijwilligers met elkaar, met niet-scouts en met andere organisaties in contact brengen.

Dit om samen te werken, van elkaar te leren en gezamenlijk in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen van vandaag en morgen.

MEDEWERKERS SCOUTING LIMBURG

Dagelijks Bestuur (DB)

Voorzitter	Dhr. C. Verstappen
Penningmeester	Vacant
Secretaris	Dhr. E. de Haas
HRM	Dhr. F. Defesche
Ontwikkeling	Dhr. R. Bosch
Spel & Verbinding	Vacant

Algemeen bestuur (AB)

Regio Maasven	Dhr. E. Clabbers
Regio Weert	Dhr. H. Timmermans
Regio Roermond	Dhr. T. Savelkoul
Regio Westelijke Mijnstreek	Mevr. L. Wolters
Regio Zuid Oost Limburg	Dhr. A. Jacobs
Regio Maastricht en Mergelland	Dhr. F. Laux

Medewerkers (vrijwilligers)

Trainers	19 personen
Coördinator trainingsteam	02 personen
Organisatoren	14 personen
Ondersteuning	10 personen

Beroepskrachten:

Administratie	Mevr. C. Bastings
Financiële administratie	Mevr. K. Dubois
Projectcoördinator	Dhr. B. Lambrechts
Consulent	Mevr. M. Janssen
Consulent	Dhr. P. Heunen
Totaal fte's	2,8 FTE

LANGE TERMIJNPLAN ALS BASIS VOOR JAARPLAN

ONTWIKKELING

1 Een actueel aantrekkelijk breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Spil van werkveld ontwikkeling
Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod
Aanbod scoutingspecifiek
Aanbod specifieke doelgroepen
Aanbod veilig & verantwoord jeugdwerk
Kwaliteitsborging in groepen
Innovatie kwaliteitsborging met ontwikkeling kader
Aanbod ontwikkeling op maat in de groep



2 Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader

VERBINDING

3 Vrijwilligers in contact met elkaar

4 Klantbezoek; verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg

5 Verbondenheid met maatschappelijke initiatieven.

6 Scouting Limburg staat in Limburg op de kaart.

7 Behoud van vrijwilligers in Limburg.



SPEL

8 Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Activiteit 5-11jr.
Activiteit 11-15jr.
Activiteit 15jr. en ouder
Activiteit vrijwilligers:

KidsParty
nieuw in 2022
Expeditie Joti
Staf Challenge

9 Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema.

Actief met maatschappelijke thema's



ORGANISATIE

10 Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Bestuur, beleid en organisatie
Een vitale vrijwilligersorganisatie
Een krachtig en competent team beroepskrachten
Marketing en communicatie
Scouting Limburg 50jr. – jubileum 2023





ONTWIKKELING

Bij Scouting vervullen jongeren vanaf 17 jaar een essentiële rol in de persoonlijke ontwikkeling van leden. De methode van Scouting is erop gericht om met uitdagende activiteiten, spel en samenwerking een plezierige vrijetijdsbesteding te bieden die bijdraagt aan de ontwikkeling en persoonlijkheidsvorming van meiden en jongens.

Scouting Limburg levert een betekenisvolle bijdrage aan de doorlopende ontwikkeling van vrijwilligers in de Provincie Limburg. Door het vergroten van deskundigheid door ontwikkeling van vrijwilligers (bestuur en kader) versterkt Scouting Limburg 'het spel van Scouting' aan de basis. Zo ontwikkelen vrijwilligers de competenties om in te spelen op de verwachtingen en behoeften van jeugd in de hedendaagse samenleving. Deze ontwikkeling heeft niet alleen te maken met het verkrijgen van de juiste informatie of antwoorden van deskundigen. Het gaat in de essentie om het ontnemen van de juiste betekenis aan de ervaringen die gezamenlijk worden opgedaan. Zo zorgt Scouting Limburg ervoor dat de opgedane ervaringen, kennis en inzichten zich niet enkel beperken tot de Scoutingcontext. De jeugdige vrijwilliger leert vitaal bijdragen en meedoen in de samenleving en ontplooit zich tot een zelfstandig en verantwoordelijk lid van de samenleving.

Lokaal ontwikkelen vrijwilligers al heel wat competenties, eenvoudigweg door te doen en samen te werken met medevrijwilligers of zich te verdiepen in een bepaald onderwerp. Scouting Limburg speelt juist in op de onderwerpen en aanpak waarbij een helpende hand van buiten de eigen vereniging gewenst is.

Voor de komende jaren legt Scouting Limburg in het aanbod voor ontwikkeling de focus op:

- Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.
- Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader.
- Versterken van zelfredzaamheid en ontwikkeling door kennisdeling, samenwerking en uitwisseling van sociale netwerken - leren door te doen van en met elkaar.
- Ondersteuning op maat.

Overzicht indeling werkveld

Werkveld: ONTWIKKELING

1.	<i>Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i>	09
1.1	Spil van werkveld ontwikkeling	09
1.2	Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1	<i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg</i>	10
1.2.2	<i>Pilot trainingstraject 'Besturen 2.0'</i>	10
1.2.3	<i>Vernieuwing werkvormen basismodules</i>	10
1.3	Aanbod ontwikkeling scoutingspecifiek	10
1.4	Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	11
1.5	Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	11
1.5.1	<i>Bewustwording en preventie sociale veiligheid</i>	12
1.5.2	<i>Basisvaardigheden EHBO</i>	12
1.5.3	<i>Workshopaanbod veilig en verantwoord</i>	12
2.	<i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i>	13
2.1	Kwaliteitsborging in groepen	13
2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	13
2.2.1	<i>Blokkendoos voor ontwikkeling in Scouting</i>	14
2.2.2	<i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	14
2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	15

1.

Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Alle activiteiten binnen ontwikkeling zijn bestemd voor vrijwilligers van Scouting in Limburg en (maatschappelijke) organisaties gericht op jeugd- en jongerenwerk. Het aanbod richt zich ook op speciale doelgroepen, zoals scouts met een beperking en waterwerk. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van de aanwezige kennis en ervaring bij andere maatschappelijke organisaties en Scouting Nederland.

1.1 DE SPIL VAN WERKVELD ONTWIKKELING	
Beschrijving:	Vrijwillige inzet is de basis van het werkveld ontwikkeling. Alle trainingen, workshops en bijeenkomsten van Scouting Limburg worden voorbereid, uitgewerkt en begeleid door vrijwillige trainers, instructeurs en begeleiders. Centraal coördineert een beroepskracht de vrijwilligers betrokken bij het werkveld ontwikkeling. Deze ziet toe op de planning van ontwikkelmogelijkheden, trainersbezettingen en voortgang van de voorgenomen activiteiten voor ontwikkeling.
Doelstelling:	Door coördinatie van het werkveld ontwikkeling wordt jaarlijks een trainingsagenda opgesteld en wordt de trainingsbezetting en voortgang van voorgenomen activiteiten bewaakt.
Activiteiten & resultaat:	Activiteiten: a. Opstellen activiteitenkalender en activiteitenposter b. Contacten met coördinatoren teams c. Contacten met trainers Resultaat: • Jaarkalender • Activiteitenposter seizoenaanbod • Zicht op voortgang en bezetting
Partners:	Eventueel externe partijen met aanbod workshops/training
Tijdspad:	Doorlopend

1.2 INNOVATIE ACTUEEL EN AANTREKKELIJK AANBOD	
Beschrijving:	Binnen dit project zijn alle vernieuwings- en verbeterslagen opgenomen die Scouting Limburg in 2021 uitwerkt ten aanzien van de producten, diensten en processen op het gebied van ontwikkeling en deskundigheidsbevordering.
Doelstelling:	Door vernieuwings- en verbeterslagen binnen het werkveld ontwikkeling behoudt Scouting Limburg een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. In 2021 gaat Scouting Limburg aan de slag met: 1.2.1 inventarisatie ontwikkelbehoeften doelgroep 1.2.2 pilot training 'traject besturen 2.0' 1.2.3 vernieuwing werkvormen basismodules

1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg	
Beschrijving:	In 2021 organiseert Scouting Limburg één bijeenkomst waarbij de ontwikkelbehoeften van vrijwilligers binnen Scouting geïnventariseerd worden. Deze bijeenkomst is vooral een netwerkmoment voor alle aanwezigen. In voorbereiding op de bijeenkomst wordt met een online inventarisatie ontwikkelwensen, trends, suggesties en meningen geïnventariseerd. Zodoende blijft er in de bijeenkomst ruimte beschikbaar voor uitwisseling en verdieping.
Doelstelling:	Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. De inventarisatie van ontwikkelbehoeften geeft in 2021 een helder inzicht in en overzicht van de ontwikkelbehoeften en trends van vrijwilligers in Limburg.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Basisactiviteiten Resultaat: • Het rapport van de online inventarisatie ontwikkelbehoeften biedt zicht op de mogelijke ontwikkelbehoeften van de doelgroep en actuele en maatschappelijke trends binnen het methodisch jeugdwerk in Scouting. • De bijeenkomst gaat nader in op de actuele trends en ontwikkelbehoeften en biedt suggesties voor de aanpak of invulling.
Tijdspad:	2021 inventarisatie 2022 implementatie 2023 inventarisatie 2024 evaluatie

1.2.2	Pilot trainingstraject 'besturen 2.0'	
Beschrijving:	In het najaar van 2020 is Scouting Limburg gestart met de try-out van een vierdelig traject voor bestuurders genaamd 'Besturen 2.0'. Insteek van het traject is om bestuurders te helpen bij het vinden van een goede balans tussen het doel van een organisatie, de inzet van vrijwilligers en de maatschappelijke ontwikkelingen van vandaag en morgen. Het omvat vier bijeenkomsten en biedt bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen om diens organisatie nóg effectiever te besturen. De inhoud is opgebouwd rondom vier centrale thema's: besturen met impact, focus op strategie, focus op structuur en focus op cultuur van je groep.	
Doelstelling:	Met het trainingstraject 'Besturen 2.0' krijgen bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en praktijkgerichte inzichten.	
	Activiteit:	Resultaat:
	a. Bijeenkomsten pilottraject 'Besturen 2.0'	• Voltooing van het pilottraject 'Besturen 2.0'
	b. Evaluatie met trainersteam en deelnemers	• Deelnemers delen hun ervaren en verbeterpunten voor het traject 'Besturen 2.0'
	c. Planning vervolgaanbod najaar 2021	• Data voor vervolgaanbod najaar 2021
Partners:	Consulent en coaches project 'Bestuursontwikkeling Scouting Nederland'	
Tijdspad:	2020/2021 uitvoering piloteditie & evaluatie	2022 doorontwikkeling

1.2.3	Vernieuwing werkvormen basis-modules	
Beschrijving:	In de zomer van 2020 is het trainingsteam 'Basis-modules Scouting Limburg' gestart met een hernieuwing van de basis-modules. Hierbij zijn de eindtermen en leerdoelen nieuw vastgesteld en gerangschikt en is het team op zoek gegaan naar een nieuwe invulling van de werkvormen. In het Scoutingseizoen september 2020 tot juli 2021 zijn de nieuwe werkvormen in de praktijk uitgevoerd en toegepast. In de zomer van 2021 wordt via een persoonlijk contact met oud deelnemers en evaluatie met het trainersteam getoetst of de vernieuwing het gewenste resultaat heeft opgeleverd.	
Doelstelling:	Door bijstelling van de werkvormen van de basis-modules in 2021 sluit de inhoud en vorm van deze trainingen beter aan bij de behoeften van de deelnemers.	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Onafhankelijke evaluatie trainersteam	• Vaststellen succesfactoren basis-modules 2.0
	b. Onafhankelijke evaluatie deelnemers (online en met focusgroep(en))	• Doorontwikkeling aanbod
Partners:	Intern	
Tijdspad:	2021 voorjaar implementatie	2021 najaar evaluatie

1.3	AANBOD VOOR ONTWIKKELING SCOUTINGSPECIEK	
Beschrijving:	Scouting is methodisch jeugdwerk. De kracht van de Scoutingmethode zorgt ervoor dat meiden en jongens worden uitgedaagd zich op plezierige wijze persoonlijk te ontwikkelen. Het is een specifieke methode waarbij leden, via een passend, maar uitdagend activiteitenaanbod gericht op samenwerking, geleidelijk aan leren om steeds meer verantwoordelijkheden te dragen voor zichzelf en anderen. Kinderen krijgen de kans op te groeien tot verantwoorde, actief participerende leden van de samenleving. Ze ontdekken hun eigen en elkaars kwaliteiten en leren met respect om te gaan met de ander en de wereld om hun heen. Juist door toepassing van de methodiek ontwikkelen leden zich tot zelfstandige, verantwoordelijke en wereldbewuste jongeren. Binnen dit activiteitenplan 'Aanbod voor ontwikkeling Scoutingspecifiek' biedt Scouting Limburg lokale vrijwilligers de gelegenheid zich verder te ontwikkelen in de uitgangspunten, voorwaarden en hulpmiddelen van de methode van Scouting.	
Doelstelling:	Het 'Aanbod voor ontwikkeling Scoutingspecifiek' voorziet in een basispakket aan mogelijkheden voor vrijwilligers in de provincie Limburg om zich de beginselen van de methodische aanpak van Scouting eigen te maken.	

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Inhoudelijk ondersteuning b. Facilitaire ondersteuning	• 3 x per jaar basis-module 1 'Dit is de methode van Scouting' • 3 x per jaar basis-module 2 'Zo maak ik een programma' • 3 x per jaar basis-module 3 'De groei van een kind' • 3 x per jaar basis-module 4 'Zo geef ik leiding' • 1 x per jaar module 'Ik & mijn team' • 1 x per jaar 'KAMP Experience' voor alle leeftijdscategorieën • Divers workshopaanbod uitdagende scoutingtechnieken
Partners:	Indien noodzakelijk externe samenwerkingspartners	
Tijdspad:	Doorlopend	

1.4 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SPECIFIEKE DOELGROEPEN				
Beschrijving:	Scouting Limburg biedt een open en divers aanbod voor ontwikkeling. Desondanks zijn er binnen Scouting specifieke doelgroepen voor wie het aanbod (nog) niet past of aansluit. Het gaat hierbij in eerste instantie over 'leiding van scouts met een beperking' en 'leiding waterscouts.'			
	In 2021 brengt Scouting Limburg in kaart welke ontwikkelbehoeften deze specifieke doelgroepen hebben. Waar mogelijk worden de ontwikkelbehoeften direct aan het huidige aanbod gekoppeld. Waar nodig wordt bekeken of binnen Limburg of binnen Scouting een passend ontwikkelaanbod voorhanden is. Indien nodig wordt later in 2021 beoordeeld welk aanbod voor ontwikkeling nieuw ontwikkeld moet worden.			
Doelstelling:	In 2021 brengt Scouting Limburg middels gesprekken met afgevaardigden van de specifieke doelgroepen in kaart welke ontwikkelbehoeften gewenst en beschikbaar zijn of nieuw ontwikkeld moeten worden.			
Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:		
	a. Contact leggen met afgevaardigden van specifieke doelgroepen b. In overleg met elkaar welke ontwikkelbehoeften er zijn c. Oriëntatie beschikbaar aanbod voor ontwikkeling.	Overzicht van ontwikkelbehoeften		
Partners	• Waterwerk Regionale Admiraliteit13 • Afvaardiging leiding scouts met een beperking • Maatschappelijke organisaties in Limburg			
Tijdspad:	2021 in kaart brengen	2022 1 ^{ste} aanbod	2023 2 ^{de} aanbod	2024 evaluatie

1.5 AANBOD VOOR ONTWIKKELING VEILIG & VERANTWOORD JEUGDWERK	
Beschrijving:	Het beschermen en veilig houden van jeugd en jongeren heeft de grootste prioriteit. Leden en vrijwilligers moeten veilig zijn en zich beschermd voelen binnen hun vereniging. Op landelijk niveau heeft Scouting al de richtlijnen, hulpmiddelen en diensten beschikbaar waarmee vrijwilligers de veiligheid binnen verenigingen kunnen borgen. Denk bijvoorbeeld aan de gedragscode, beleid ten aanzien van de Verklaring Omtrent Gedrag of de veiligheidsbladen. Met het 'Aanbod voor ontwikkeling veilig en verantwoord jeugdwerk' verzorgt Scouting Limburg jaarlijks een aantal themabijeenkomsten en workshops die nadrukkelijk bijdragen aan de bewustwording en preventie van veiligheid binnen het jeugdwerk. Binnen deze activiteiten ligt de focus op de volgende accenten: 1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO 1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord

1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid	
Beschrijving:	In 2021 organiseert Scouting Limburg twee themabijeenkomsten voor vrijwilligers waarmee ze kennis maken met de beschikbare middelen ter bevordering van de sociale veiligheid in groepen. Ook wordt ervoor gezorgd dat deelnemers aan den lijve ervaren hoe je met enkele praktische werkvormen de dialoog in een groep kunt aangaan over dit onderwerp.
Doelstelling:	Met het project 'Bewustwording en preventie sociale veiligheid' zorgt Scouting Limburg voor meer inzicht in de verantwoordelijkheden, hulpmiddelen en aanpak van het onderwerp in de groepen.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Organisatie van 2 bijeenkomsten Resultaat: • 2 bijeenkomsten • Elk minimaal 15 personen
Partners:	• Team sociale veiligheid van Scouting Nederland • Maatschappelijk Netwerk Limburg – communicatie bijeenkomst
Tijdspad:	Eerste bijeenkomst – voorjaar 2021 Tweede bijeenkomst – najaar 2021
1.5.2 Basisvaardigheden EHBO	
Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met een praktijkgerichte en kwalitatieve goede opleiding voor basisvaardigheden EHBO inclusief een Europese Rode Kruis erkenning.
Doelstelling:	In 2021 verzorgt Scouting Limburg tweemaal de basiscursus EHBO waarmee vrijwilligers de competenties verwerven om veilig en verantwoord eerste hulp te verlenen bij ongevallen.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Organisatorische en faciliterende activiteiten. b. Tweemaal aanbod basiscursus EHBO Resultaat: • 2 basiscursussen • Elk minimaal 10 deelnemers
Partners:	• Trainer en opleider Rode Kruis • Beroepskracht JongNL Limburg
Tijdspad:	Februari tot november 2021
1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord	
Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met praktijkgerichte en kwalitatieve goede workshops veilig en verantwoord.
Doelstelling:	Met het workshopaanbod veilig en verantwoord ontwikkelen vrijwilligers in Limburg de vaardigheden voor een sociaal veilig en verantwoord jeugdwerk.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Op aanvraag workshop EHBO, BHV, veiligheid op kamp en eerste hulp bij gevolgen alcohol en drugs. Resultaat: 2 Workshops elk met 8 deelnemers
Partners:	• Trainer en opleider Rode Kruis • Beroepskracht JongNL Limburg
Tijdspad:	Februari tot november 2021

Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

De projecten binnen dit beleidsthema zijn:

- 2.1 Kwaliteitsborging in groepen
- 2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader
 - 2.2.1 *Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep*
 - 2.2.2 *Initiatief als traject voor alternatief*
- 2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep

2.1 Project KWALITEITSBORING door ONTWIKKELING KADER

Beschrijving: Investeren in de ontwikkeling van vrijwilligers draagt direct bij aan de kwaliteit van onze verenigingen. Vrijwilligers ontwikkelen al doende talloze competenties die nuttig of zelfs onmisbaar zijn voor henzelf én voor de samenleving. Zonder specifieke aandacht voor ontwikkeling gaat er heel wat potentieel verloren. Er zijn verschillende manieren om aandacht te besteden aan de ontwikkeling van vrijwilligers in je vereniging. Van het uitreiken van getuigschriften tot doorlopen van verplichte trainingstrajecten of het werken met persoonlijke ontwikkelplannen. Welke aanpak je kiest hangt af van de doelen die je hebt, de motivatie van vrijwilligers en de beschikbare tijd en middelen. Binnen dit project gaat Scouting Limburg op zoek naar de actuele stand van zaken bij de Limburgse groepen ten aanzien van ontwikkeling met als doel de kwaliteit door ontwikkeling vrijwilligers in de regio's en groepen verder te bevestigen, borgen en verankeren.

Doelstelling: Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Focus op groepen in Limburg; Vaststellen van de beginsituatie – nulmeting ontwikkeling kader Scouting in Limburg. Hierin wordt middels een inventarisatie getoetst welke methodieken en hulpmiddelen binnen de groepen worden toegepast. Ook de groepsbezoeken (zie project 4. Klantbezoek) zullen inzichten opleveren over ontwikkeling in de groep. Hierbij komt mogelijk ook ter sprake wat de complicaties zijn om vooruit te komen. b. Op basis van resultaten zal Scouting Limburg de verdere invulling van het project gaan bepalen	Inzicht en overzicht van de meest toegepaste middelen voor ontwikkeling in de regio's en groepen

Tijdspad:	2021 inventarisatie	2022 implementatie I	2023 implementatie II	2024 evaluatie
------------------	------------------------	-------------------------	--------------------------	-------------------

2.2 INNOVATIE KWALITEITSBORING DOOR ONTWIKKELING KADER

Beschrijving: Binnen dit project zijn alle vernieuwings- en verbeterslagen opgenomen die Scouting Limburg in 2021 gaat uitwerken ten aanzien van kwaliteitsborging door ontwikkeling kader.

In 2021 legt Scouting Limburg de focus op:

- 2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep
- 2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief

	2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep
Beschrijving:	In de afgelopen tien jaar is het systeem voor deskundigheidsbevordering binnen Scouting aardig op de schop gegaan. Niet alle groepen hebben hierdoor nog even helder welke mogelijkheden er zijn binnen het nieuwe systeem en hoe zij kunnen werken aan de deskundigheidsbevordering van hun vrijwilligers dan dat eigenlijk wenselijk zou zijn. Met een blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' hoopt Scouting Limburg voor deze groepen een praktisch en bruikbaar hulpmiddel te bieden waarmee zij hier krachtig en zelfstandig invulling aan kunnen geven.
Doelstelling:	De blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' biedt groepsbestuurders een praktisch instrument om een geleidelijke start te maken met borging van kwaliteit door middel van ontwikkeling in de groep.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Ontwikkeling 'Blokkendoos ontwikkeling in Scouting'. Deze zogenaamde blokkendoos biedt een praktisch instrument om de ontwikkeling in de groep inzichtelijk te krijgen, haalbare doelen te stellen, besluiten te nemen en uiteindelijk toe te passen in de groep. Zo wordt inzichtelijk gemaakt wat de kansen en mogelijkheden zijn van ontwikkeling in de groep. Resultaat: De blokkendoos biedt een praktisch instrument voor groepsbesturen om ontwikkeling in de groep toe te passen. Het maakt de keuzeopties en consequenties inzichtelijk. Ook zonder praktijkbegeleider kan men zo invulling geven aan kwaliteitsbeleid t.b.v. deskundigheidsbevordering in de groep (suggesties voor inhoud: vertrouwen krijgen, voorfase om echt aan ontwikkeling toe te komen, keuzes van de groep en het nut).
Partners Tijdspad:	Consulent Scouting Academy Scouting Nederland Voorjaar 2021 Najaar 2021 2022 2023 initiatie en concept test & implementatie implementatie II evaluatie
	2.2.2 INITIATIEF als traject voor ALTERNATIEF
Beschrijving:	Met het huidige aanbod voor ontwikkeling scoutingspecifiek bereikt Scouting Limburg maar een deel van haar achterban. In de afgelopen twee jaren is er een forse toename in het aantal maatwerkoplossingen. Maatwerk lijkt ook aan grond te winnen binnen Scouting. Binnen het project 'Initiatief als alternatief aanbod voor ontwikkeling' gaat Scouting Limburg nadrukkelijk op zoek naar nieuwe manieren om aansluiting te vinden met haar achterban. Hiertoe worden in 2021 een tweetal kampvuursessies geïnitieerd waarin met aanwezigen één of twee concrete problemen doelgericht bij de horens wordt gevat. Het resultaat van de kampvuursessie is een concreet product (bijeenkomst, activiteit of aanbod) dat aansluitend aan de achterban aangeboden kan worden.
Doelstelling:	Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. Een proactieve aanpak van actuele problemen leidt tot een diverser en beter passend aanbod voor ontwikkeling dat de gevestigde aanpak stil los gaat weken.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Formuleren probleemstelling & kaders voor eindproduct. Resultaat: Nieuw aanbod voor ontwikkeling
Partners Tijdspad:	Intern 2021 voorjaar implementatie 2021 najaar evaluatie

2.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING OP MAAT IN DE GROEP

Beschrijving: In de afgelopen jaren heeft Scouting Limburg een forse toename gezien in het aantal aanvragen voor maatwerk workshops, trainingen of ondersteuningsbehoeften in de groepen. Van gemiddeld 4 ondersteuningsvragen in 2018 naar 13 in 2019. Een bijzonder mooie ontwikkeling natuurlijk. De toename betekent een intensiever contact met de achterban of klant en een beter inzicht in de lokale uitdagingen of successen.

Op aanvraag verzorgt Scouting Limburg een 'Aanbod op maat'. Dit aanbod is gericht op specifieke ontwikkeling- of ondersteuningsvragen van de betreffende groep. De betrokkenheid van op zijn minst een afvaardiging van de groepen bij het leerproces vergroot het leereffect aanzienlijk. Wanneer blijkt dat de ondersteuningsvraag beter in een breder perspectief dan de eigen groep beantwoord kan worden, wordt dit met de groep besproken en wordt gezamenlijk besloten of het aanbod opengesteld wordt voor derden van binnen of buiten Scouting. Daar waar passend of mogelijk werkt Scouting Limburg samen met derden om expertise in te zetten of nog meer passende ondersteuning te bieden.

Doelstelling: Met het 'aanbod voor ontwikkeling op maat' biedt Scouting Limburg steun bij de specifieke en actuele ondersteuningsbehoeften van haar achterban en draagt zij hierdoor direct bij aan de lokale kwaliteitsbevordering en zelfredzaamheid van de deelnemers

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Inhoudelijk en facilitaire activiteiten b. Afstemming ondersteunings-behoefte(n) c. Vaststellen capaciteit en 'norm' per ondersteuningsvraag	Resultaat: Aanbod op maat voor minimaal 10 lokale Scoutinggroepen in Limburg.
Partners:	Externe partijen met passende expertise	
Tijdspad:	Kalenderjaar 2021	



VERBINDING

Scouting Limburg verbindt bijna 10.000 Scouts in de Provincie Limburg, verdeeld over zes regio's en meer dan honderd lokale Scoutinggroepen. Een verbinding die leidt tot samenwerking op het gebied van ontwikkeling, intervisie, contact, verlichting, verbetering en uitwisseling.

Jongeren en vrijwilligers worden door Scouting Limburg aangezet tot het nadenken over maatschappelijke thema's die direct effect hebben op zichzelf en anderen, zoals identiteit, tolerantie en armoede. Door meer aandacht te hebben voor maatschappelijke thema's, worden de drempels tot deelname lager en kunnen meer (kwetsbare) kinderen en jongeren deelnemen aan Scouting in Limburg. Ze profiteren hierdoor van de derde leeromgeving die methodisch jeugdwerk vormt.

Verbinden zorgt tevens voor binding. Mensen die midden in de Limburgse maatschappij staan en zich hierin geworteld voelen, zijn zelfredzamer, gelukkiger, ervaren meer welbevinden en kunnen terugvallen op een sociale structuur. Verbinden zorgt dus voor samenredzaamheid.

Overzicht indeling werkveld

Werkveld: VERBINDING

3.	<i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	17
3.1	Uitwisselingsbijeenkomsten	17
3.2	Speltak Safari	17
4.	<i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	18
5.	<i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	19
5.1	Methodisch jeugdwerk in balans	19
5.1.1	<i>RespectON</i>	19
5.1.2	<i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	20
5.1.3	<i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	20
5.1.4	<i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	21
5.2	Week van de Opvoeding	21
5.3	Provinciale evenementen	22
5.4	Bevrijdingsfestival	22
5.5	Jeugdwerk en politiek	23
5.5.1	<i>Provinciale verkiezingen 2023</i>	23
5.5.2	<i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	24
6.	<i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	24
7.	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	25

Geregeld vinden er ontmoetingen plaats voor vrijwilligers in het jeugdwerk in Limburg. Dit zijn fysieke en online bijeenkomsten die gericht zijn op specifieke doelgroepen. Centraal staat hierbij de uitwisseling van kennis, ervaring en ideeën alsook een inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers in de doelgroep.

3.1 UITWISSELINGSBIJEENKOMSTEN

Beschrijving: De rol en meerwaarde van Scouting Limburg zit hem in de contactmomenten die er zijn tussen vrijwilligers. Hierdoor ontstaan uitwisselingen van kennis, vaardigheden en ervaringen waardoor ieders deskundigheid wordt bevorderd. Dit komt de kwaliteit van het Scoutingspel ten goede. Scouting Limburg faciliteert waardevolle en betekenisvolle contactmomenten en de samenredzaamheid van vrijwilligers door uitwisselingsbijeenkomsten voor specifieke doelgroepen te organiseren.

Doelstelling: Scouting Limburg brengt vrijwilligers met elkaar contact waardoor kennisdeling en -vorming gestimuleerd wordt.

Activiteit:
Activiteiten & resultaat: Voor alle onderstaande resultaten worden de volgende acties uitgevoerd:

- (Scouting)vrijwilligers uit de gehele provincie bij elkaar brengen en contacten, ideeën, kennis en ervaring met elkaar laten uitwisselen
- Locatie faciliteren
- Promoten op social media en website
- Verslaglegging met aandacht voor de inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers
- Bij vragen contact leggen met partner die antwoorden of hulp kan bieden, zoals Scouting Nederland of maatschappelijke organisaties

Resultaat:

- 4 Uitwisselingsbijeenkomsten voor regio-organisatoren
- 3 Regio-bestuurderscafé's
- 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor voorzitters
- 2 Uitwisselingsbijeenkomsten voor penningmeesters
- 3 Uitwisselingsbijeenkomsten voor groeps- en praktijkbegeleiders
- 3 Uitwisselingsbijeenkomsten voor leiding van Scouts met een beperking

Partners: Indien nodig wordt de samenwerking met deskundige partners opgezocht, zoals Scouting Nederland en/of (maatschappelijke) organisaties.

Tijdspad:	2021 implementatie	2022 voortzetting + mogelijke uitbreiding	2023 voortzetting + mogelijke uitbreiding	2024 voortzetting + evaluatie
------------------	--------------------	---	---	-------------------------------

3.2 SPELTAK SAFARI

Beschrijving: Een speciaal soort uitwisseling is de Speltak Safari. Hierbij komt (bege)leiding uit specifieke leeftijdscategorieën, de zogenaamde speltakken, een avond samen om tijdens een viertal workshops kennis, ervaringen en ideeën uit te wisselen over thema's die spelen in de groep. Speciale aandacht is er daarbij voor maatschappelijke thema's, zoals mentale problemen, armoede, drank & drugs en ongewenst gedrag in de groep, waarvoor actief contact wordt gezocht met andere (maatschappelijke) organisaties.

In 2021 wordt het aanbod voor speltakken uitgebreid van een Explorer Safari (voor begeleiding van jeugdleden van 15 t/m 18 jaar) naar een Welpen Safari (voor leiding van jeugdleden van 7 t/m 11 jaar). Het voornemen is om elk jaar een speltak toe te voegen.

Doelstelling: De Speltak Safari stelt leiding van speltakken door uitwisseling in staat om van en met elkaar te leren.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Voor alle onderstaande resultaten worden de volgende acties uitgevoerd: a. (Scouting)vrijwilligers uit de gehele provincie bij elkaar brengen en contacten, ideeën, kennis en ervaring met elkaar laten uitwisselen over een thema binnen de Sociale Agenda 2025 b. Samenwerking met een maatschappelijke organisatie en locatie c. Uitwerking, vormgeving en ondersteuning van de Speltak safari - Vier workshops met elk een unieke werkvorm bedenken en uitwerken - Medewerkers, vrijwilligers en andere organisaties betrekken bij de uitvoering van de workshops			
	Resultaat: • 20 deelnemers voor de Welpen Safari • 30 deelnemers voor de Explorer Safari • Deskundigheid bevorderen van medewerkers en (scouting)vrijwilligers en hen bewust maken van maatschappelijke aandachtspunten			
Partners:	Bij workshops met maatschappelijke thema's wordt actief de samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties opgezocht. Voorbeelden hiervan zijn Zin in Leven, het Rode Kruis, Scouting Nederland, GIPS en FAM!			
Tijdspad:	2021 - voortzetting Explorer Safari - pilot Welpen Safari	2022 - voortzetting Safari's - pilot Scouts Safari	2023 - voortzetting Safari's - pilot Bever Safari	2024 - voortzetting Safari's - evaluatie

4. KLANTBEZOEK: VERBONDENHEID ONDERLING BINNEN SCOUTING IN LIMBURG	
Beschrijving:	Veel Limburgse Scoutingvrijwilligers nemen elk jaar deel aan de trainingen, workshops, uitwisselingen en spelactiviteiten van Scouting Limburg. Dit zijn waardevolle contactmomenten waarin vrijwilligers de wens uiten om meer informatie te verkrijgen over het complete aanbod van Scouting Limburg, de rol van de regio en waar andere groepen mee bezig zijn. Om daaraan tegemoet te komen, de banden aan te halen en het gesprek met vrijwilligers aan te gaan, is de ambitie van Scouting Limburg om de komende vier jaar de groepen te bezoeken samen met de bijbehorende regio. Dit geeft de kans om te horen wat er speelt in het werkveld en op welke terreinen het aanbod van Scouting Limburg beter kan aansluiten met de (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep. In de eerste helft van 2021 worden de kaders van de groepsbezoeken omschreven en een plan opgesteld om het in goede banen te leiden. In het najaar wordt gestart met het langsgaan bij groepen.
Doelstelling:	Het bezoeken van Scoutinggroepen met het doel om met hen in contact te komen en maatschappelijke aandachtspunten te signaleren.
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Plan opstellen samen met alle betrokkenen. Voor elk bezoek worden de volgende acties ondernomen: - Afspraak maken met de Scoutinggroep en de bijbehorende regio - Oriënterend gesprek over specifieke behoeftes van de groep t.a.v. het bezoek - Afstemming met medewerkers, bestuursleden en beroepskrachten over inhoud bezoek - Bezoeken groep - Opvolging afspraken en afronding groepsbezoek - Indien opvolging nodig is dan valt dit onder project 1 of 2
	Resultaat: • 15 Bezoeken aan Scoutinggroepen • Signaleren van (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep
Partners:	Scoutingregio's Maasven, Weert, Roermond, Westelijke Mijnstreek, Maastricht & Mergelland en Zuid-Oost Limburg

Tijdspad:	2021 - opstellen plan - start - bezoek 15 groepen	2022 - bezoek 15 groepen	2023 - bezoek 15 groepen	2024 - bezoek 15 groepen - evaluatie
-----------	--	-----------------------------	-----------------------------	--

5.

Maatschappelijke verbondenheid

Onder 'Maatschappelijke verbondenheid' vallen alle projecten waarbij samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema centraal staan. Dit zijn projecten waarbij Scouting Limburg, maar ook Limburgse Scoutinggroepen een directe bijdrage leveren aan de maatschappij.

- 5.1 Methodisch jeugdwerk in balans
 - 5.1.1 *RespectON*
 - 5.1.2 *Methodisch jeugdwerk voor iedereen*
 - 5.1.3 *Toegankelijk methodisch jeugdwerk*
 - 5.1.4 *Inclusief en toegankelijk jeugdwerk*
- 5.2 Week van de Opvoeding
- 5.3 Provinciale evenementen
- 5.4 Bevrijdingsfestival
- 5.5 Jeugdwerk en politiek
 - 5.5.1 *Provinciale verkiezingen 2023*
 - 5.5.2 *Congres 'Positief opgroeien'*

5.1 METHODISCH JEUGDWERK IN BALANS

Beschrijving: Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moet Scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn; alleen zo is een organisatie in balans.

Dit project bestaat uit 4 onderdelen:

- 5.1.1 RespectON
- 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
- 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
- 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

5.1.1 RespectON

Beschrijving: In 2020 is de campagne #RespectON ten einde gekomen. Dit vormde onderdeel van het project 'Tolerant Minds' dat tezamen met Jongeren Netwerk Limburg, JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg is opgezet in Venray. Het project had als doel het tegengaan van intolerantie en verdere polarisatie. Deze problematiek werd door middel van verschillende werkvormen (theater, spelvormen en ambassadeurs) onder de aandacht van jeugdigen gebracht.

Dit jaar zal Scouting Limburg zich beraden of er verder wordt gegaan met dit project in de huidige vorm of dat er voor een andere koers gekozen wordt bij het openstellen van het project voor de gehele provincie. De doelstelling van dit project is daarin de leidende factor.

Doelstelling: Jongeren bewust maken van hun eigen vooronderstellingen en waarden ten aanzien van tolerantie en diversiteit.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Evaluatie campagne #RespectON b. Verkenning opties verdere samenwerking met partners c. Nieuwe opzet project vormgeven	Resultaat: Duidelijke invulling van project om doel te bereiken
--------------------------------------	---	---

Partners:	Beroepskrachten van: • Jongeren Netwerk Limburg • JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg
Tijdspad:	2021

5.1.2	Methodisch jeugdwerk voor iedereen			
Beschrijving:	In 2019 heeft Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het project 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' uitgevoerd. Dit project was erop gericht om deelname aan methodisch jeugdwerk mogelijk te maken voor kinderen en jongeren uit gezinnen met weinig financiële middelen, zodat zij kunnen profiteren van de voordelen van een lidmaatschap van een jeugdorganisatie: de derde leeromgeving, ontwikkeling van lifeskills en het opdoen van sociale contacten. Ter informatie over de problematiek van armoede is er een workshop en brochure ontwikkeld waarin bestuurs- en stafleden praktische tips krijgen aangereikt om deelname van kinderen en jongeren in armoede te vergemakkelijken. In 2020 is binnen Scouting Limburg is een eerste aanzet gedaan om in het kader van dit thema nog meerdere tools te ontwikkelen die besturen en leiding ondersteunen om fondsen aan te spreken voor deze kinderen en jongeren. In 2021 wordt dit voortgezet en wordt de samenwerking wederom met JongNL Limburg gezocht om dit thema onder de aandacht te blijven brengen bij bestuurs- en stafleden en hen te begeleiden en informeren hierin. Daarnaast breidt Scouting Limburg haar aanbod verder uit met praktische middelen om bestuur en leiding te ondersteunen.			
Doelstelling:	Methodisch jeugdwerk voor iedereen bevordert de toegankelijkheid van en deelname aan jeugdorganisaties voor kinderen en jongeren in een financieel moeilijke gezinssituatie.			
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Evaluatie project 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' b. Uitbreiding aanbod armoede	Resultaat: • Projectplan ontwikkelen voor de komende periode • Praktische handvatten die verenigingen meteen in kunnen zetten		
Partners:	• Beroepskrachten van JongNL Limburg • Indien noodzakelijk wordt de samenwerking met andere partners gezocht, zoals Scouting Nederland, Stichting Leergeld of Humanitas			
Tijdspad:	2021 start	2022 uitvoering	2023 uitvoering	2024 uitvoering

5.1.3	Toegankelijk methodisch jeugdwerk			
Beschrijving:	In samenwerking met JongNL Limburg wil Scouting Limburg een toegankelijkheidsscan ontwikkelen om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten. Via deze scan wordt op basis van 7 B's gekeken hoe de vereniging haar eigen toegankelijkheid kan vergroten. De 7 B's zijn: • Betrokken aanbod voor kinderen • Bekend in de buurt • Bereikbaarheid • Betaalbaar voor iedereen • Betrouwbaar door te werken aan de vertrouwensband • Beschikbaar als dat nodig is • Begrijpelijk en duidelijk taalgebruik Naast de toegankelijkheidsscan zal ook een pakket aan praktische hulpmiddelen ontwikkeld worden om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten.			
Doelstelling:	Toegankelijkheid van jeugdorganisaties vergroten.			

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: Ontwikkelen van projectplan - Brainstormen - Netwerkmomenten faciliteren - Onderzoeken van mogelijkheden	Resultaat: Projectplan voor ontwikkeling toegankelijkheidsscan en pakket met hulpmiddelen		
Partners:	• Beroepskrachten van JongNL Limburg • Indien noodzakelijk wordt de samenwerking gezocht met andere partners			
Tijdspad:	2021 start	2022 inhoud	2023 implementatie	2024 evaluatie

5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

Beschrijving: Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moet Scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn en dat moet ondersteund worden door beleid.

Inclusief beleid is niet gericht op een bepaalde doelgroep; het is bedoeld voor de gehele maatschappij en daardoor hebben algemene oplossingen de voorkeur. Het ontwikkelen van inclusief beleid is voor vele lokale jeugdverenigingen, net als voor de provinciale jeugdorganisaties een uitdaging. Hoe kunnen groepen iedereen in de wijk of buurt bereiken? Hoe kunnen zij aansluiten bij de leefwereld van de kinderen die zij nu niet bereiken?

Doelstelling: Inclusie en toegankelijkheid bevorderen in het plaatselijke jeugdwerk.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. In een aantal bijeenkomsten de mogelijkheden verkennen om tot een idee te komen b. Werkplan en projectaanvraag formuleren bij geselecteerde fondsen	Resultaat: Duidelijke invulling van project om resultaat te bewerkstelligen
Partners:	Beroepskrachten van - JongNL Limburg - Jeugdwerk Limburg - Speeltuinwerk Limburg (SpeL) - Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL)	
Tijdspad:	2021	

5.2 WEEK VAN DE OPVOEDING

Beschrijving: De week van de opvoeding staat jaarlijks in het teken van opvoeden en ouderschap. Het gaat hierbij om het bewust worden van het dagelijkse opvoeden, het stellen van opvoedvragen en vragen rondom het ouderschap. De week van de opvoeding wordt ieder jaar georganiseerd om ouders te stimuleren hierover met elkaar in gesprek te gaan en hun eigen omgeving te betrekken. Zo voelen zij zich gesteund door burens, vrienden, de school en lokale opvoedprofessionals zoals het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG).

De week van de opvoeding draait om ontmoeting en uitwisseling tussen ouders, professionals en mede-opvoeders (jeugd- en jongerenorganisaties en speeltuinwerk). Scouting kan daarbij de helpende hand bieden via de methodiek van het Scoutingspel.

Doelstelling: Het creëren van bewustwording rondom het thema opvoeden bij iedereen die een aandeel heeft in de opvoeding van kinderen door middel van een doelgroepgerichte publicatie die verspreid wordt binnen en buiten Scouting in Limburg.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit: a. Creëren van een product dat aansluit bij het jaarlijkse thema van de Week van de Opvoeding b. Ideeën aanreiken aan vrijwilligers om met dit product aan de slag te gaan	Resultaat: - Een product geschikt voor opvoeders - Daar waar mogelijk het product opnemen in het standaard aanbod
---------------------------	--	---

Partners:	• Beroepskrachten van Speeltuinwerk Limburg (SpeL) • Beroepskrachten van JongNL Limburg • Beroepskrachten van Jeugdwerk Limburg • Centrum Jeugd en Gezin (CJG)
Tijdspad:	Juni tot oktober 2021

5.3 PROVINCIALE EVENEMENTEN

Beschrijving: Het merendeel van de Scoutinggroepen zijn actief bij het ondersteunen van provinciale activiteiten in Limburg. Groepen hebben verschillende taken bij grote evenementen, zoals Pinkpop Landgraaf en Bospop Weert. Bij kleine lokale evenementen, zoals nationale Buitenspeeldag, Natuurwerkdag en dodenherdenking, zijn groepen eveneens betrokken. Scoutingvrijwilligers staan hierdoor midden in de samenleving en zoeken de samenwerking op met andere organisaties. Scouting Limburg vergroot de zichtbaarheid van al deze activiteiten. Indien nodig fungeert Scouting Limburg als aanspreekpunt voor de organisaties en zet zij verzoeken voor ondersteuning door naar lokale groepen die hier vervolgens mee aan de slag kunnen.

Daarnaast nemen vele Scoutinggroepen en -regio's het initiatief bij het organiseren van provinciale en zelfs internationale activiteiten. Bekende voorbeelden hiervan zijn Lockdown Weert, Spettermop Heerlen en NICES Nederweert. Scouting Limburg geeft aandacht aan al deze activiteiten en inspireert andere vrijwilligers tot het deelnemen aan een evenement of het zelf organiseren hiervan.

Doelstelling: De vrijwillige inzet van Scouting bij provinciale evenementen zichtbaar maken.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Activiteiten delen via verschillende communicatiekanalen b. Samenwerken met organisaties	• Aandacht gegeven aan minstens 5 provinciale evenementen waar Limburgse Scoutinggroepen bij betrokken zijn • Verbinden van lokale Scoutinggroepen met de organisatie van evenementen • Promoten Kennedy-Mars Sittard
Partners:	Evenementenorganisaties, zoals Kennedy-Mars Sittard	
Tijdspad:	2021	

5.4 BEVRIJDINGSFESTIVAL

Beschrijving: Op 5 mei verzorgt Scouting Limburg in samenwerking met het Bevrijdingsfestival Limburg en verschillende lokale Scoutinggroepen een stand op het ARLO-terrein in Roermond. Doel van deze stand is om te verbinden. Enerzijds door vrijheid en Scouting aan elkaar te koppelen en anderzijds door bezoekers van het bevrijdingsfestival met Scouting in contact te brengen. De wijze waarop Scouting Limburg dit bewerkstelligt, is door een uiteenlopend aanbod van creatieve en uitdagende spelideeën aan te bieden die aantonen dat vrijheid aan de basis van de waarden en ambities van Scouting ligt.

Scoutinggroepen uit Roermond en Maastricht hebben daarnaast een samenwerking met NederlandSchoon. Zij zorgen voor de plaatsing van afvalbakken en leveren schoonmaakteams om Roermond tijdens en na het festival schoon te houden.

Doelstelling: De bijdrage van Scouting Limburg aan het Bevrijdingsfestival draagt uit aan bezoekers dat vrijheid de basis van de waarden en ambities van Scouting vormt.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Nieuw team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers - VOG aanvragen - Netwerkmomenten faciliteren	• Divers team samenstellen met nieuwe spelideeën

- b. Medewerkers motiveren en ondersteunen bij het ontwikkelen van een stand voor het Bevrijdingsfestival
 - Stand op het Bevrijdingsfestival realiseren en evalueren op de volgende punten:
 - het aanbieden van spelinspiratie
 - het leggen van een duidelijke link met vrijheid
 - het verstrekken van informatie over de positieve ontwikkelmogelijkheden van (kansarme) jeugd binnen Scouting

Partners:

- Bevrijdingsfestival Limburg
- NederlandSchoon
- Indien nodig wordt contact gezocht met andere partners, zoals Vredeslicht, Scouting Nederland of de Hartstichting

Tijdspad: Januari t/m mei 2021

5.5 JEUGDWERK EN POLITIEK

Beschrijving: Methodisch jeugdwerk staat midden in de samenleving en is betrokken bij lokale en provinciale politiek. Zo hebben veel politici een achtergrond in Scouting of Jong Nederland. Scouting Limburg haalt samen met andere (jeugd)organisaties de banden met de politiek aan om het belang van methodisch jeugdwerk te benadrukken.

Dit project bestaat uit 2 onderdelen:

- 5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023
- 5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023

Beschrijving: In 2023 zullen de provinciale verkiezingen plaatsvinden. Afgelopen verkiezingsjaren is Scouting Limburg actief betrokken geweest in de organisatie van het lijsttrekkersdebat rondom actuele thema's die spelen bij de maatschappelijke organisaties. Bovendien is Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het gesprek aangegaan met diverse politieke partijen over het belang van methodisch jeugdwerk in de Limburgse samenleving. Daarnaast is vanuit Gedeputeerde Staten de vraag gesteld om na te denken over manieren om Limburgse vrijwilligers te stimuleren om te gaan stemmen. Al deze activiteiten verdienen een grondige voorbereiding en doordachte aanpak.

In 2021 maakt Scouting Limburg een start met aandacht voor de provinciale verkiezingen door bij collega maatschappelijke organisaties te peilen of er animo is voor een nieuw lijsttrekkersdebat of voor een andere gezamenlijke invulling. Er wordt, indien mogelijk met andere maatschappelijke organisaties, een opzet bedacht om bewustwording bij vrijwilligers te creëren van het belang om te gaan stemmen.

Doelstelling: Bewustwording creëren bij Limburgse vrijwilligers van het belang van stemmen
Bewustwording creëren bij politici van het belang van maatschappelijke organisaties, in het bijzonder die betrekking hebben op methodisch jeugdwerk, voor de Limburgse samenleving.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. - Brainstormen en ideeën uitwerken - Contact leggen met andere maatschappelijke organisaties b. Contact leggen met andere maatschappelijke organisaties en polsen naar hun interesse en mogelijke betrokkenheid c. - Brainstormen - Netwerkmomenten met JongNL Limburg faciliteren - Ideeën uitwerken	• Plan voor de komende jaren om bewustwording bij vrijwilligers te creëren over het belang van stemmen • Idee voor lijsttrekkersdebat of soortgelijk initiatief • Plan voor de komende jaren om methodisch jeugdwerk extra onder de aandacht te brengen bij politici – zie ook 5.5.2

Partners:	- Andere maatschappelijke organisaties; FAM!, SMOL, GIPS, KBO Limburg, JongNL Limburg, VKKL en Humanitas Limburg zijn de meest waarschijnlijke samenwerkingspartners - Beroepskrachten van JongNL Limburg		
Tijdspad:	2021 start	2022 inhoud	2023 uitvoering + evaluatie

5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

Beschrijving: Met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg wordt een nieuwe aanpak afgestemd om in 2022 en 2023 methodisch jeugdwerk onder de aandacht van politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs te brengen. Hierbij ligt de nadruk op de derde leeromgeving die het jeugdwerk biedt in de opvoeding in afstemming met de eerste (gezin) en tweede leeromgeving (onderwijs). Om haar taak binnen opvoeden goed op te pakken, is het van belang voor het jeugdwerk om expliciet te benoemen welke accenten er gelegd moeten worden om een zinvolle bijdrage te leveren aan positief opgroeien. De Limburgse jeugdorganisaties willen dit door middel van een congres toelichten.

Doelstelling: De rol en meerwaarde van methodisch jeugdwerk bij positief opvoeden inzichtelijk maken aan politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs.

	Activiteit:	Resultaat:		
Activiteiten & resultaat:	Ontwikkelen van projectplan	Opzet van een congres		
	- Brainstormen			
	- Netwerkmomenten faciliteren			
	- Onderzoeken van mogelijkheden			
Partners:	- Beroepskrachten van JongNL Limburg - Beroepskrachten van Jeugdwerk Limburg - Andere mogelijke partners zijn YMCA, Scouting Nederland en Jantje Beton			
Tijdspad:	2021 start	2022 inhoud	2023 uitvoering	2024 evaluatie

6. SCOUTING (IN) LIMBURG OP DE KAART

Beschrijving: Scouting opereert op verschillende maatschappelijke terreinen en heeft daardoor vele raakvlakken met andere (maatschappelijke) organisaties. Voorbeelden hiervan zijn de aandacht voor openheid en diversiteit in de groep (link met COC Limburg), Scoutinggroepen specifiek voor kinderen met een beperking (link met GIPS) en aandacht voor mentaal welzijn in het activiteitsgebied identiteit (link met Zin in Leven). Helaas is dit breed spectrum bij weinig (maatschappelijke) organisaties bekend. Om dit te veranderen gaat Scouting Limburg vanaf dit jaar actief in gesprek met organisaties om haar aanbod en de brede opzet van Scouting te duiden en samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken. Daarnaast zal Scouting Limburg zich als actieve kennispartner opstellen bij vragen vanuit al bestaande samenwerkingen met maatschappelijke organisaties, zoals JongNL Limburg.

Daarnaast biedt Scouting Limburg verschillende promotiemiddelen aan groepen aan om in te zetten bij hun contactmomenten met ouders en externe organisaties. Deze middelen zijn gratis beschikbaar of worden tegen een voordelig tarief verhuurd aan groepen en regio's.

Doelstelling: De meerwaarde van de methodische aanpak van Scouting (in) Limburg bij (maatschappelijke) organisaties en ouders onder de aandacht brengen.

	Activiteit:	Resultaat:
Activiteiten & resultaat:	a. Promotiemateriaal evalueren en uitbreiden	- Duidelijk overzicht divers aanbod Scouting in Limburg 3 Afspraken met (maatschappelijke) organisaties ter kennismaking
	b. Voor elk bezoek geldt het volgende: - Contact opnemen met (maatschappelijke) organisatie - Afspraak maken en op bezoek gaan - Samenwerkingsmogelijkheden bespreken en indien mogelijk verdere afspraken maken	

Partners:	c. JongNL Limburg ondersteunen bij hun project 'Toenemende zelfstandigheid en afnemende leiding in de praktijk' • Kennisdeling met maatschappelijke organisatie			
	• Scouting Nederland • Beroepskrachten van JongNL Limburg • Erkende maatschappelijke organisaties			
Tijdspad:	2021 - start - bezoek 3 organisaties	2022 - bezoek 3 organisaties	2023 - bezoek 3 organisaties	2024 - bezoek 3 organisaties - evaluatie

7. BEHOUD VAN VRIJWILLIGERS IN LIMBURG

Beschrijving: In 2020 is een concept voor een praktische methodiek ontwikkeld voor het behouden van vrijwilligers in Limburgse jeugdverenigingen door hen al vroeg aan de vereniging te binden. In dit project is er gezocht op een mogelijke tegenreactie op de probleemstelling dat jongeren ogenschijnlijk gemakkelijk afscheid nemen van hun jeugdvereniging en niet doorstromen naar een vrijwilligersfunctie. Door jongeren van jongs af aan doelgericht en planmatig meer te binden aan de vereniging, denkt Scouting Limburg een positieve kentering te bewerkstelligen.

In 2021 wordt dit concept in de praktijk toegepast en getest in enkele verenigingen binnen en buiten Scouting, allen met een andere vrijwilligersopbouw en -cultuur. Er wordt hiervoor een driejarig implementatietraject opgesteld dat naast de bovenstaande praktische methode om intern leden te binden ook het bestaande wervings- en vrijwilligersbeleid in de vereniging gaandeweg aanpast, zodat in 2024 een sterkere binding bij alle (jeugd)leden is ontstaan.

Doelstelling: Effectieve en geschikte methodiek voor het binden van (jeugd)leden.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:		Resultaat:	
	a. Implementatietraject opstellen en uitwerken - Aandacht voor vrijwilligersbeleid - Aandacht voor wervingsbeleid - Nulmeting opstellen en andere testcriteria uitwerken b. Volgen impact op jeugdvereniging: - Benaderen mogelijk geïnteresseerde verenigingen - Implementatietraject afstemmen op vereniging - Opstarten traject - Concrete testmomenten afspreken - Regelmatige contactmomenten faciliteren - Bijsturen en aanpassen waar nodig		• Praktisch, meetbaar en organisatie-omvattend implementatietraject • Minstens 2 Scoutinggroepen gaan samen met Scouting Limburg aan de slag om de methode te implementeren • Minstens 2 jeugdverenigingen gaan samen met Scouting Limburg aan de slag om de methode te implementeren	
Partners:	• Lokale Scoutinggroepen • Andere lokale jeugdverenigingen, zoals sportverenigingen of jeugdorganisaties • Indien nodig wordt er de samenwerking gezocht met andere organisaties met betrekking tot communicatie voor het uitlichten van jonge vrijwilligers			
Tijdspad:	2021 start + inhoud	2022 uitvoering	2023 uitvoering	2024 evaluatie



SPEL

De methode van Scouting is meer dan slechts een spelletje. De methodiek helpt jeugd zich te ontwikkelen tot zelfstandige en verantwoordelijke leden die kunnen samenwerken en openstaan voor de wereld om hen heen. Scouting Limburg stelt Scoutinggroepen en/of individuele leden in staat om deel te nemen aan uitdagende en horizon verbredende spelactiviteiten die op provinciaal niveau georganiseerd en aangeboden worden.

Het aanbod uit werkveld 'Spel' dient als middel voor ontmoeting, ontwikkeling en verdieping. Deelnemers van verschillende achtergronden en referentiekaders komen met elkaar in contact en maken kennis met andermans gebruiken. Het bindt mensen, versterkt sociale structuren en laat deelnemers samenredzaamheid op een laagdrempelige manier ervaren. Spelenderwijs worden deelnemers uitgedaagd tot samenwerking, het oplossen van problemen en het ondernemen van fysieke activiteiten, waarbij iedereen zijn eigen kennis en vaardigheden inzet en ontwikkelt. De activiteiten inspireren vervolgens vrijwilligers om hun eigen activiteiten voor jeugdleden aan te passen, uit te breiden of te vernieuwen.

Overzicht indeling werkveld

Werkveld: SPEL		
8.	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	27
8.1	KidsParty	activiteit 5-11 jaar en hun leiding 27
8.2	Activiteit voor Scouts	activiteit 11-15 jaar en hun leiding 27
8.3	Expeditie Joti	activiteit 15 jaar en ouder 28
8.4	Staf Challenge	activiteit 17 jaar en ouder (vrijwilligers/leiding) 29
9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	29
	Maatschappelijk spel	

8. Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Scouting Limburg biedt vernieuwende actieve scoutingactiviteiten aan ter ondersteuning van het ontmoeten en ontwikkelen van vrijwilligers. Ieder jaar worden er leeftijdseigen spelactiviteiten aangeboden aan jeugdleden waarin vernieuwde speltechnieken geïntroduceerd worden waarmee direct leidinggevers geïnspireerd worden.

8.1 KIDSPARTY – 5 T/M 11 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving: Scouting Limburg organiseert elk jaar samen met JongNL Limburg en IVN een buitenspelactiviteit voor de Limburgse jeugd in de leeftijd van 5 t/m 11 jaar en hun (bege)leiders. Kinderen worden uitgedaagd om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die weer als voorbeeld dienen voor (Scouting)vrijwilligers om hier zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

KidsParty zet in op het verbinden van het Limburgse jeugdwerk en laat deelnemers ervaren dat er meer is dan hun eigen groep en omgeving. Helaas zijn de omstandigheden vanwege COVID-19 op dit moment zodanig dat er een grote kans is dat de KidsParty in zijn huidige vorm geen doorgang kan vinden. Een locatie waar fysiek 2000 deelnemers uit de gehele provincie aanwezig kunnen zijn, is vooralsnog uitgesloten. Scouting Limburg neemt het initiatief om de mogelijkheden te bespreken voor een alternatieve opzet.

Doelstelling: KidsParty daagt kinderen uit om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die (Scouting)vrijwilligers inspireren om zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers. - VOG aanvragen - Netwerkmomenten faciliteren b. Samenwerken met JongNL Limburg en IVN om indien mogelijk een alternatieve opzet te realiseren.	• Divers team met creatieve ideeën, zodat elk jaar vernieuwend is. • (Jeugd)leden en vrijwilligers van alle deelnemende maatschappelijke organisaties in Limburg met elkaar in contact brengen en actief buiten laten spelen • Vernieuwd spelaanbod dat aansluit bij ontwikkelingen in de maatschappij en de bijbehorende wensen en behoeftes van vrijwilligers in de groep dat geschikt is voor kinderen van 5 t/m 11 jaar.
Partners:	• Beroepskrachten van JongNL Limburg en IVN • Indien mogelijk worden andere partners erbij betrokken, zoals Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG) en Speeltuinwerk Limburg (SpeL)	

Tijdspad: Van oktober 2020 tot mei 2021

8.2 ACTIVITEIT VOOR SCOUTS – 11 T/M 15 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving: Op dit moment ontbreekt het spelaanbod voor jeugd van 11 t/m 15 jaar en hun leiding binnen de activiteiten van Scouting Limburg. Terwijl dit een leeftijdscategorie is waar zelfstandigheid, het opdoen van vaardigheden en persoonlijke uitdagingen aangaan belangrijke aandachtspunten zijn in het Scoutingspel waarmee de basis wordt gelegd voor zelfredzaamheid. Dit zijn samen met bewegen in de buitenlucht en in contact komen met andere Scouts uit de provincie dan ook de uitgangspunten voor deze activiteit.

Dit jaar zal de activiteit conceptueel vormgegeven worden met opvolging in 2022.

Doelstelling: Tweejaarlijkse activiteit voor jeugd van 11 t/m 15 jaar en hun leiding waarbij samen bewegen in de buitenlucht centraal staat.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Drie verschillende bijeenkomsten organiseren b. Medewerkers werven - Wervingscampagne - Intakegesprekken - Begeleiden & stimuleren	• Inhoudelijke opzet van activiteit • Divers medewerkersteam samengesteld
Partners:	Indien mogelijk worden partners betrokken bij de opzet van de activiteit	
Tijdspad:	2021 initiatie-, definitie- en ontwerpfasen	2022 en verder; opvolging plan

8.3 EXPEDITIE JOTI – VOOR DEELNEMERS VAN 15 JAAR EN OUDER

Beschrijving: Expeditie Joti is een activiteit voor scoutingleden en niet-leden in de leeftijd van 15 jaar en ouder dat online en offline wordt gespeeld in zelf samengestelde teams. Meer dan 1000 deelnemers doen mee, waarbij de helft gedurende de activiteit spelenderwijs fysiek in contact met elkaar komt op een op voorhand geheime speciale locatie. Het spel is opgebouwd uit puzzels, samenwerkopdrachten en bestemmingen waar een deel van het team daadwerkelijk naartoe moet reizen. De organisatie van deze avond is in handen van een team medewerkers dat continu ondersteund wordt door een beroepskracht. Tijdens de avond zelf zijn nog verschillende extra vrijwilligers vanuit de gehele provincie in touw.

Expeditie Joti is afgestemd op de Sociale Agenda 2025 en zet in op positieve gezondheid, zelf- en samenredzaamheid en sociale structuurversterking. Het spel spreekt een brede doelgroep aan: het is in al haar diversiteit een dwarsdoorsnede van de samenleving. Mentaal welbevinden, meedoen en dagelijks functioneren zijn de belangrijkste pijlers van positieve gezondheid die aan bod komen en getoetst worden. De activiteit succesvol afsluiten is alleen mogelijk als er samengewerkt wordt en ieders vaardigheden en kennis optimaal op elkaar aansluiten.

Doelstelling: Expeditie Joti bevordert spelenderwijs de samenwerking op een manier die past bij Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding voor deelnemers van 15 jaar en ouder.

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:	Resultaat:
	a. Nieuw team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers. - VOG aanvragen - Netwerkmomenten faciliteren b. Medewerkers motiveren en ondersteunen bij het ontwikkelen en uitwerken van Expeditie Joti. - Procesbewaking van continuïteit, kwaliteit en integratie van de ambities van Sociale Agenda 2025 c. Uitvoeren van Expeditie Joti d. Deelnemers betrekken bij Expeditie Joti	• Divers team met nieuwe ideeën en een andere aanpak, zodat elk jaar vernieuwend is. • Deskundigheid van medewerkers bevorderen • Deskundigheid van (Scouting)vrijwilligers bevorderen • Het verbinden van deelnemers onderling en met (commerciële) partners om de maatschappij te versterken • Spelenderwijs nieuwe spelvormen onder de aandacht brengen bij jeugd-, kaderleden en niet-scouts • Deelnemers een ervaring bieden waarbij ze uitgedaagd worden om actief online en offline een spel te spelen waarin teamwork, kennis- en ervaringsuitwisseling, onderlinge communicatie en tijdsdruk de sleutelfactoren zijn. • Deelnemers uit minimaal 60 Limburgse Scoutinggroepen
Partners:	• Sponsors	
Tijdspad:	Van maart tot november 2021	

8.4 STAF CHALLENGE – VOOR VRIJWILLIGERS VAN 17 JAAR EN OUDER

Beschrijving:	Uitgangspunt van Staf Challenge is een uitdagende scoutingtechniek. Deelnemers krijgen hierbij de keuze om in te schrijven voor verschillende opties: - De Challenge; een uitdagende wedstrijd tegen elkaar rondom het thema. - De Learning; gelegenheid om een workshop te volgen rondom het thema. - De Bezoeker; de deelnemer krijgt de ruimte om later aan te schuiven om enkel een kijkje te nemen en te zien wat er zoal gebeurt. Het is een dagactiviteit waarmee wordt ingespeeld op kennisdeling tussen leidinggevend en vanuit het uitgangspunt 'laat zien wie je bent' (mentaal welbevinden, zingeving, identiteit), 'wat je in huis hebt' (kwaliteit van leven) en 'leer van elkaar' (meedoen). Zelfredzaamheid komt daarmee veelvuldig aan bod. Deelnemers komen daarnaast in contact met andere personen en zienswijzen en zo worden structurele verbindingen door de gehele provincie gelegd.	
Doelstelling:	De Staf Challenge bevordert kennisdeling tussen vrijwilligers vanaf 17 jaar rondom een uitdagende techniek op een manier die past binnen Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding	
Activiteiten & resultaat:	Activiteit: - Nieuw team samenstellen bestaande uit medewerkers en vrijwilligers. - VOG aanvragen - Netwerkmomenten faciliteren - Medewerkers motiveren en ondersteunen bij het ontwikkelen en uitwerken van Staf Challenge - Procesbewaking van continuïteit, kwaliteit en integratie van de ambities van Sociale Agenda 2025 - Uitvoeren van Staf Challenge - Deelnemers betrekken bij Staf Challenge	Resultaat: - Medewerkersteam vormen - Deskundigheid van vrijwilligers en medewerkers vergroten - Vrijwilligers met elkaar in contact brengen - Deelnemers uit minimaal 20 verschillende Scoutinggroepen
Partners:	- Afhankelijk van de Challenge wordt er samengewerkt met waardevolle samenwerkingspartners - Sponsors	
Tijdspad:	Van juni tot november 2021	

9 Maatschappelijk spel

Beschrijving:	Scoutinggroepen staan midden in de Limburgse maatschappij en krijgen te maken met de effecten van verschillende maatschappelijke thema's, zoals bijvoorbeeld armoede, tolerantie, overgewicht en eenzaamheid. Om de bewustwording en bespreekbaarheid van deze thema's binnen verenigingen te vergemakkelijken, maakt Scouting Limburg de vertaalslag voor hen naar spelactiviteiten. Deze bevatten eenvoudige spelideeën die direct in de groep of in de speltak, maar ook met andere groepen gespeeld kunnen worden. Voor deze spelactiviteiten wordt actief de samenwerking gezocht met andere maatschappelijke organisaties rondom een bepaald thema. In 2021 zal naar aanleiding van de coronacrisis ingespeeld worden op het thema eenzaamheid. Daarnaast zijn er al lopende contacten met het Limburgs Agrarisch Jongeren Kontakt (LAJK) rondom het thema gezonde voeding.	
Doelstelling:	(Scouting)groepen gaan spelenderwijs aan de slag met maatschappelijke thema's met behulp van een praktische werkvorm.	

Activiteiten & resultaat:	Activiteit:		Resultaat:	
	a. Oriënterende gesprekken - Afstemming overeenkomsten organisaties - Afstemming doel per organisatie - Mogelijke invulling vanuit elke organisatie		• Innoverende samenwerking rondom een maatschappelijk thema	
	b. Idee uitwerken		• Praktische spelvorm die onmiddellijk inzetbaar is de groep	
	c. Doelgroep betrekken		• Enthousiasmeren en activeren van doelgroep om met het maatschappelijk spel aan de slag te gaan	
			• Minstens 10 Scoutinggroepen maken in het eerste jaar gebruik van het maatschappelijk spel	
Partners:	• Mogelijk te betrekken partners rondom het thema eenzaamheid: Humanitas, De Pijler, Maatjes in Limburg en Zin in Leven. • Mogelijk te betrekken partners rondom het thema gezonde voeding: LAJK en Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG)			
Tijdspad:	2021 pilot	2022 evaluatie + nieuw spel	2023 evaluatie + nieuw spel	2024 evaluatie + nieuw spel + evaluatie project



ORGANISATIE

Scouting Limburg acteert in een complexe, turbulente samenleving die onderhevig is aan verandering. Uitdagingen komen vanuit de eigen organisatie of als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen. Ook overheden dragen bij aan de complexiteit waar de maatschappelijke organisatie mee te maken krijgt. Om een antwoord te bieden op de veranderende wensen en behoeften van betrokken partijen wil Scouting Limburg zich beter aanpassen aan bepaalde omstandigheden. Dat vraagt om een inspanning van als onze medewerkers.

Het 'werkveld organisatie' is opgedeeld in vier deelgebieden. Hiermee probeert Scouting Limburg de processen en veranderingen in Scouting Limburg zo optimaal mogelijk te begeleiden rekening houdend met hoe krachtenvelden in elkaar steken en welke spanningsvelden die erop van invloed zijn.

Bij Scouting gaat het in de hoofdzaak om meedoen op een manier die past bij iemands eigen kunnen, waar je je prettig bij voelt en met respect voor elkaar. Samen meedoen in is het voornaamste goed. Het streven is immers om ontwikkeling te bewerkstelligen door maatschappelijk en sociaal van betekenis te zijn. Dat wordt enkel verkregen door elkaar met samen te werken.

Overzicht indeling werkveld

Werkveld: ORGANISATIE

10.1	Organisatie, bestuur en beleid	32
10.2	Vitale vrijwilligersorganisatie	32
10.3	Een professioneel en krachtig team beroepskrachten	33
10.4	Marketing en communicatie	34

10.1 ORGANISATIE, BESTUUR EN BELEID	
Beschrijving:	Het bestuur van het Scouting Limburg bestaat volledig uit vrijwilligers. Het algemeen bestuur bestaat uit een afvaardiging van elk van de zes Scoutingregio's. Zij vertegenwoordigen in het algemeen bestuur de eigen regio en achterban en bewaken in de hoofdzaak de voortgang op de lange termijnambities zoals verwoord in de het beleidsplan 2021-2024: 'naar buiten'. Het dagelijks bestuur (een vrijwilligersteam zonder een binding met een specifieke Scoutingregio) neemt het voortouw in alles dat nodig is om een organisatie goed en betrouwbaar te laten functioneren; 'doen we de goede dingen?' en 'doen we de dingen goed?'. Met een bijna voltallig dagelijks bestuur is Scouting Limburg bij krachten om vanaf 2021 de eerste stappen te zetten in de nieuwe beleidsambities 2021-2024.
Activiteiten & resultaat:	<u>Bestuur, beleid en bewaking</u>; betrokken, overleg, besluitneming, termijnen. Bestuurders van Scouting Limburg zorgen voor het vaststellen en bewaken van beleid binnen de hiertoe geldende afspraken en termijnen <u>Provincie Limburg</u>; contacten met Provincie Limburg, werkplan, monitoring & jaarverslag. Door verslagleggingen en contacten voldoet Scouting Limburg aan de subsidievoorwaarden van de Provincie Limburg. <u>Kwaliteitsbeleid en samenwerking</u>; Scouting Limburg heeft baat bij een daadkrachtige samenwerking intern (medewerkers, beroepskrachten en bestuurders), binnen de eigen organisatie (Scoutingregio's, groepen, Scouting Nederland) als daarbuiten (Provincie Limburg, maatschappelijke organisaties, belangenorganisaties en professionals). Dit vereist noodzaak tot het verbinden van de verschillende niveaus en het afstemmen en opvolgen van afspraken die voortkomen uit contacten. Het vastgestelde kwaliteitsbeleid 2021-'24 geeft richting aan de kwaliteitsambitie voor de toekomst van Scouting Limburg <u>Wervingsplan</u>; zie 10.2 <u>Vrijwilligersbeleid herziening 2020</u>; zie 10.2 <u>Personeelsbeleid herziening 2020</u>; zie 10.3 <u>Marketing en communicatie 2021</u>; zie 10.4
Partners:	- Provincie Limburg - Bestuur, vrijwilligers en beroepskrachten Scouting Limburg
Tijdspad:	Doorlopend

10.2 VITALE VRIJWILLIGERSORGANISATIE	
Beschrijving:	Scouting is vrijwilligerswerk. Scouting Limburg is de maatschappelijke organisatie in Limburg voor en door scouts. Vrijwilligers vormen dus het kloppend hart van de organisatie. Zonder vrijwilliger kan Scouting Limburg de organisatiedoelstelling en ambities nooit verwezenlijken. De veranderlijke maatschappelijke en digitale context vormen een grote uitdaging. De traditionele rollen en betrokkenheid van vrijwilligers maken een omslag. In 2021 maakt Scouting Limburg zich op om een jonger en meer divers vrijwilligerspubliek aan te trekken en geleidelijk aan door te groeien als vitale en krachtige vrijwilligersorganisatie. De uitdaging blijft om na te denken over hoe vrijwilligers, Scouting Limburg en het werk dat vrijwilligers doen ook voor de toekomst veilig gesteld kan worden.
Doelstelling:	Door in 2021 invulling te geven aan het nieuwe vrijwilligersbeleid 2021: - Behoudt Scouting Limburg gemotiveerde en op hun taak toegeruste vrijwilligers - Krimpt het huidige vrijwilligersbestand met niet meer dan 10% - Worden minimaal vijf nieuwe vrijwilligers betrokken bij Scouting Limburg door invulling te geven aan het wervingsplan 2020
Activiteiten & resultaat:	<u>Actie</u>: concept vrijwilligersbeleid 2021 wordt vastgesteld door bestuur Scouting Limburg <u>Focus</u>: vastgesteld vrijwilligersbeleid geeft invulling aan de toekomstbestendige en groei-ambities van Scouting Limburg. Het nieuwe vrijwilligersbeleid geeft een gedegen invulling aan opleiding en begeleiding van de competentieontwikkeling van huidige en nieuwe vrijwilligers. <u>Actie</u>: jaarlijks organiseert Scouting Limburg een <i>24uurs-bijeenkomst voor trainers en organisatoren</i> <u>Doel</u>: netwerken, afstemming, inhoudelijke kennisdeling, samenwerking, deskundigheidsontwikkeling en verdieping

Focus: met de 24-uurs bijeenkomst wordt een jaarlijks terugkerend vrijwilligersmoment gecreëerd waarbij ruimte is voor inhoudelijke samenwerking, afstemming, deskundigheidsontwikkeling en verdieping.

- c. Actie: uitvoering wervingsplan 2020

Focus: toename van minimaal 5 nieuwe vrijwilligers in 2021

- d. Actie: inhoudelijke begeleiding medewerkers. Alleen door inzet, ervaring, deskundigheid en creativiteit van medewerkers kan de kwaliteit van Scouting Limburg voor de toekomst waarborgen. In hun werkzaamheden worden de medewerkers bijgestaan door consultants van Scouting Limburg. Zij ondersteunen hen met raad en daad in de vorm van individuele contacten met trainers en ondersteuning op maat.

- e. Actie: ruimte maken (in tijd, mogelijkheden en financiën) voor doorontwikkeling van huidige medewerkers en opleiding van nieuwe medewerkers (mogelijk ook gericht op kwalificatie)

- f. Actie: 1x per jaar wordt elk teamoverleg bezocht door de beroepskracht ontwikkeling met specifieke aandacht voor ondersteuningsbehoeften, doorontwikkeling en waardering

- g. Actie: 4x per jaar worden medewerkers geïnformeerd over actuele interne onderwerpen met de digitale Scouting Limburg Insight

Focus: medewerkers van Scouting Limburg zijn op de hoogte van de actuele ontwikkelingen in de organisatie.

- h. Actie: jaarlijks organiseert Scouting Limburg minimaal 1 medewerkersbijeenkomst als netwerkbijeenkomst en als bedankje voor de vrijwillige inzet

Focus: medewerkers voelen zich gewaardeerd.

- i. Actie: uitwerking plan begeleiding en opleiding voor medewerkers

Focus: conceptplan begeleiding en opleiding.

Partners: Intern
Tijdspad: Doorlopend

10.3 EEN KRACHTIG EN COMPETENT TEAM BEROEPSKRACHTEN

Beschrijving: De beroepskrachten in de organisatie vormen een onmisbare schakel in de verwezenlijking van de resultaten. Hun verantwoordelijkheden in de aansturing en begeleiding van vrijwilligers en medewerkers, zorg voor voortgang, continuïteit, uitdaging en kwaliteit vraagt een grote mate aan flexibiliteit, creativiteit, kennis, kunde, volharding en doorzettingsvermogen.

In 2021 legt Scouting Limburg het accent op: meer efficiëntie, samenwerking, goed werkgeverschap en een veilige werkomgeving.

Doelstelling: Het team beroepskrachten ontwikkelt zich gezamenlijk tot een krachtig en competent TEAM professionals.

Activiteiten & resultaat:

- Actie: samen meer effectief – samen meer lol. In het voorjaar van 2021 zal het team beroepskrachten aandachtig kijken naar de samenwerking, afstemming, efficiëntie en werkplezier. De actiepunten die hieruit voortvloeien worden gezamenlijk opgepakt.
Resultaat: het team beroepskrachten werkt efficiënt samen.
- Actie: vaststelling personeelsbeleid door bestuur. In 2020 is het personeelsbeleid herzien en aangevuld. In het voorjaar van 2021 zal het bestuur van Scouting Limburg het nieuwe personeelsbeleid beoordelen, bijstellen en vaststellen. Het nieuwe personeelsbeleid wordt digitaal beschikbaar gesteld aan personeelsleden.
Resultaat: personeelsbeleid is up-to-date.
- Actie: 'veilige werkomgeving'. De risico-inventarisatie wordt in 2021 geëvalueerd en noodzakelijke vervolgacties worden ingepland en uitgevoerd om risico's te verminderen.
- Actie: ruimte voor intervisie. In 2021 nemen en krijgen de consultants ruimte om maandelijks met elkaar een intervisiebijeenkomst te houden.
Resultaat: met intervisie ontwikkelen de beroepskrachten gezamenlijk hun competenties en groeien zij als een team professionals.
- Actie: de beleidsambitie 'uitgevoerd door vrijwilligers, ondersteund door beroepskrachten' betekent een geleidelijke accentverschuiving voor de werkzaamheden van beroepskrachten naar ontwikkeling en begeleiding. Deze transitie gaat niet van vandaag op morgen – misschien is er wel een organisatieverandering voor nodig. Binnen de huidige organisatie leunen diverse teams nog aardig op de beroepskrachten om een zeker vooruitstrevend niveau te behalen. Het kost tijd, organisatie en competente vrijwilligers om de transitie te maken. In 2021 zet Scouting Limburg de eerste stappen met een analyse van wat er nodig is

om de overgang te maken.

Resultaat: eerste stap in de transitie naar uitgevoerd door vrijwilligers is gezet.

- f. Actie: 'Management van motivatie' is de toekomst voor vrijwilligersorganisaties. Het betekent zoveel als waar mogelijk rekening houden met de individuele motieven van vrijwilligers. In 2021 volgen beroepskrachten een opleiding waarmee zij meer en betere handvatten krijgen om management van motivatie in hun werk en begeleiding van vrijwilligers in te zetten.

Resultaat: gemotiveerde beroepskrachten.

Partners: Intern
Tijdspad: Kalenderjaar 2021

10.4 MARKETING & COMMUNICATIE

Beschrijving:	Marketing en communicatie is de manier waarop een organisatie zich presenteert aan de doelgroep. Om dit te bereiken worden in 2021 de plannen uit het verleden geëvalueerd, herzien en doorontwikkeld. Deelnemers en doelgroepen zijn voortdurend in beweging en mede door corona veranderen de wensen, behoeften en verwachtingen van de achterban. In 2021 laat Scouting Limburg haar communicatie beter aansluiten op de veranderingen. Opdat de doelgroep echt bereikt en geraakt wordt.		
Doelstelling:	Met een invulling van marketing, communicatie en aanbod dat aansluit bij de maatschappelijke ontwikkeling van 2021 en de doelgroep vergroot Scouting Limburg haar bereik online met 5% meer bezoekers (website en sociale media). In 2021 dragen de medewerkers van Scouting voor 25% bij aan de marketingcommunicatie van Scouting in Limburg.		
Activiteiten & resultaat:	Met onderstaande acties zet Scouting Limburg koers om in 2021 het merk Scouting Limburg vanuit de onderbuik van de organisatie gezamenlijk en passend te profileren in marketing en communicatie. - In het voorjaar 2021 evalueren de actieplannen van de afgelopen vier jaar. Op basis van de evaluatie wordt een nieuwe marketing- en communicatiestrategie en doelstellingen geformuleerd voor duurzame verbindingen op de korte en lange termijn (kennis-, houding- en gedragsdoelstellingen). - In het najaar 2021 zoekt Scouting Limburg naar een krachtig vrijwilligersteam 'marketing en communicatie'. - In het najaar 2021 worden de plannen voortgezet om de vrijwilligersteams actief te betrekken en mee te laten doen in de profilering. Juist door deze verantwoordelijkheden te delen met medewerkers bereikt Scouting Limburg de gewenste verbeterlagen en een goed aanpak. Vrijwilligers worden meer nadrukkelijk ambassadeurs, redacteurs en de verslaggevers van hun avonturen in de provincie. In 2021 worden hiertoe heldere kaders, een eenduidige richting, assistentie en advies ontwikkeld. Er volgt een workshop 'wat en hoe te communiceren'. 2x per jaar worden de resultaten van de organisatie kort en bondig opgetekend en gepresenteerd aan de doelgroep. Gelijktijdig worden ook de aanstaande activiteiten gepresenteerd. Uitgangspunt hiervan is dat dit geen formeel schrijven is, maar een compact en aantrekkelijk overzicht. Dit wordt verspreid via sociale media, website en een persoonlijke e-mail. De drie pijlers ontwikkeling, spel en verbinding dienen hierbij als uitgangspunt. Dit zorgt in toenemende mate voor meer besef en inzicht in de activiteiten van de organisatie.		
Partners:	Intern		
Tijdspad:	Voorjaar 2021 evaluatie	Najaar 2021 initiatie nieuw plan	2022 ontwikkeling en uitrol

BIJLAGEN:

Bijlagen:

- bijlage 01: Definitiepagina
- bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg
- bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg
- bijlage 04: Groeien in Limburg door scouts voor scouts
- bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid

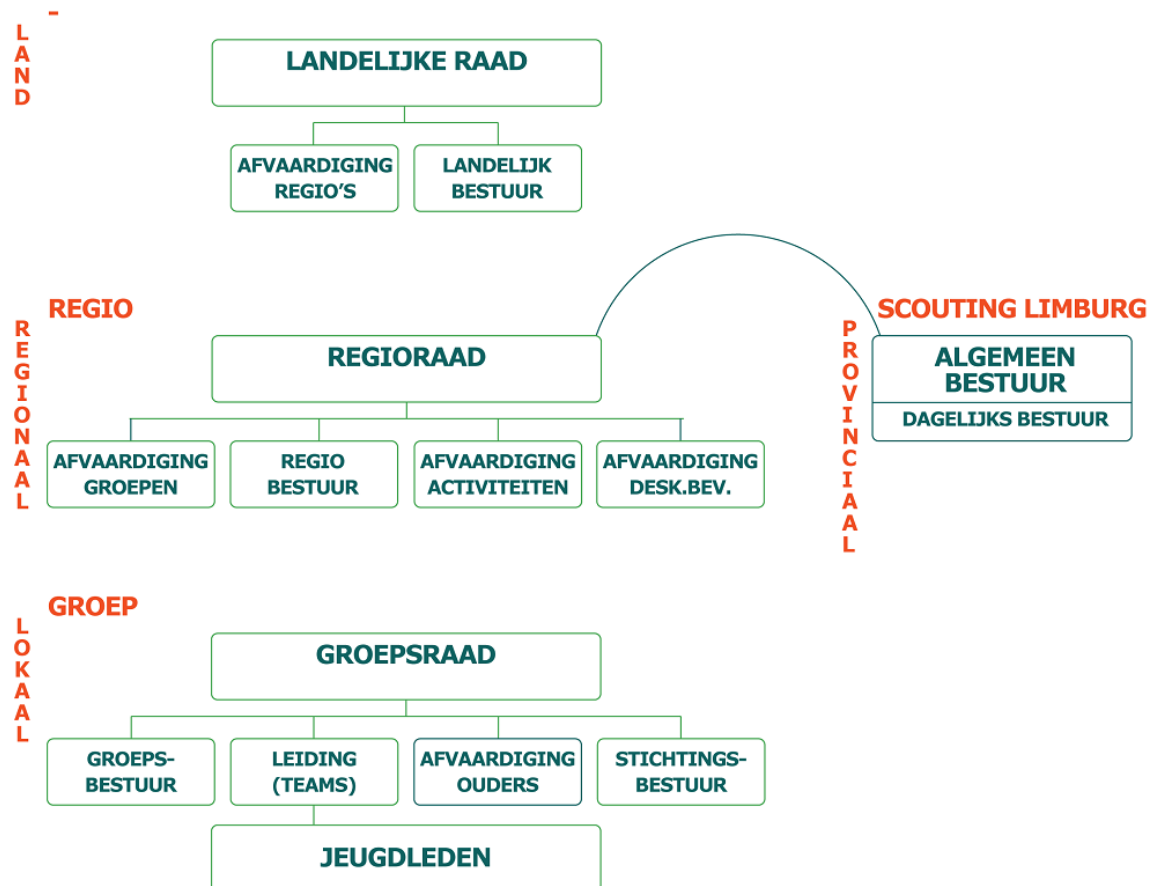
Bijlage 01: DEFINITIEPAGINA

Binnen dit werkplan zijn de projecten en de specifieke doelstelling, activiteiten, resultaten, partners en looptijd beschreven. Basisactiviteiten die gelden binnen elk project zijn niet herhaaldelijk opgenomen in de projecten. Het gaat hierbij om facilitaire en inhoudelijke activiteiten zoals het opstellen van een draaiboek, reserveren van locaties, opstellen van inschrijfformulieren en de financiële ondersteuning.

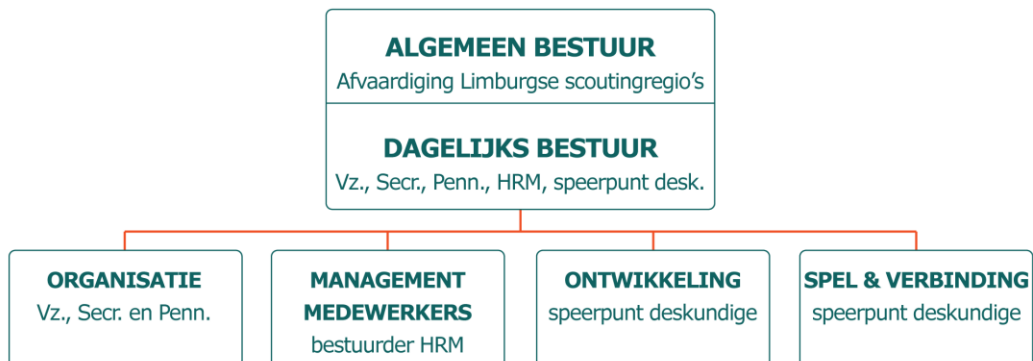
Toelichtende woordenlijst.

- Speltak = Specifieke leeftijdscategorie binnen Scouting.
- Speltakindeling = Indeling van leeftijdsgroepen binnen Scouting.
 - 5 tot 7 jaar heten bevers
 - 7 tot 11 jaar heten welpen
 - 11 tot 15 jaar heten scouts
 - 15 tot 18 jaar heten explorers
 - 18 tot 21 jaar heten roverscouts
 - Vanaf 17 jaar kun je aan de slag als vrijwilliger binnen Scouting
- Leiding of staf = Vrijwilligers die direct leiding geven aan een speltak binnen Scouting.
- Kaderleden = Alle vrijwilligers binnen een Scoutinggroep
- Medewerkers = Vrijwilligers die betrokken zijn bij Scouting Limburg
- Beroepskrachten = Personeel in dienst van Scouting Limburg
- Admiraliteit = Samenwerkingsverband van waterscoutinggroepen met een eigen bestuur en is onderdeel van een Scoutingregio
- Scoutinggroep = Iedere Scoutinggroep is een op zichzelf staande vereniging en is zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van het Scoutingspel binnen de kaders van Scouting. De groep heeft een eigen groepsbestuur en groepsraad. De groepsraad bestaat uit oudervertegenwoordigers, de leden van het groepsbestuur en alle leiding van de speltakken en vormt het besluitend hart van de groep.
- Scoutingregio = Nederland telt 45 Scoutingregio's die ondersteuning bieden aan Scoutinggroepen in de regio. Onder de regio's vallen de admiraliteiten. De regio heeft intensief contact met de groepen, verzorgt de opleiding van vrijwilligers, coacht groepen en organiseert regionale spelbijeenkomsten. Het regiobestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de Scoutingregio. Samen met twee afgevaardigden van iedere Scoutinggroep vormt het regiobestuur de regioraad. Hier worden afspraken gemaakt over de regio en over het landelijk beleid.
- Scouting Academy = Deskundigheidsontwikkelingstraject opgezet door Scouting Nederland
- Praktijkbegeleider = De praktijkbegeleider begeleidt en beoordeelt de leidinggevend en de teams op hun competenties
- Groepsbegeleider = De groepsbegeleider is de begeleider en coach van de leidingteams als het gaat om het reilen en zeilen van de speltakken. De groepsbegeleider houdt zich bezig met de werving van nieuwe leiding en de bezetting van de teams, maar is er ook om de relaties met de leidinggevend en in goede banen te leiden en in te grijpen als er zaken niet lekker lopen.
- Praktijkcoach = De praktijkcoach schept de voorwaarden voor het opleidingstraject en de begeleiding van praktijkbegeleiders en ondersteunt hen in de praktijk. De praktijkcoach stelt, samen met de praktijkbegeleider, vast of een leidinggevende beschikt over alle voor de functie benodigde competenties en dus ook of deze kan worden gekwalificeerd.

ORGANISATIESTRUCTUUR Scouting in Limburg



ORGANISATIESTRUCTUUR SCOUTING LIMBURG



Als vrijwilliger bij Scouting vorm je een onmisbare schakel bij de persoonlijke ontwikkeling van meiden en jongens. Daarom is het belangrijk dat je je ook als vrijwilliger blijft ontwikkelen.

Iedereen die een functie vervult binnen Scouting, belooft om zich voor deze functie te ontwikkelen. Scouting Academy helpt je om je eigen ontwikkeling vorm te geven en geeft structuur over wat je leert, hoe je leert en hoe het getoetst wordt. Wat je al kunt, hoef je niet opnieuw te leren. Wat je leert binnen Scouting, kun je ook buiten Scouting gebruiken. Leren doe je op je eigen manier: het volgen van een training, stage lopen, praktijkervaring opdoen in je eigen groep of het thuis volgen van modules. Het kan allemaal.

- **Scouting Nederland** is verantwoordelijk voor het landelijk beleid ten aanzien van deskundigheidsontwikkeling vrijwilligers, aanbod in deskundigheidsbevordering, samenwerking, landelijke visie en missie.
- **Scouting Limburg** is verantwoordelijk voor provinciaal aanbod voor ontwikkeling en deskundigheidsbevordering, coördinatie van de samenwerking met regio's, kwaliteitsbewaking aanbod, coördinatie en ontwikkeling vrijwilligersteams en dient als centraal orgaan voor informatie, communicatie en ondersteuning.
Betrokken functies: dagelijks en algemeen bestuur, trainers en workshoptrainers, coördinatoren, consultant, administratie en communicatiemedewerkers.
- **De regio** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de regio en deskundigheidsbevordering (aanbod, provinciaal en regionaal beleid ten aanzien van kwaliteit en deskundigheidsontwikkeling).
Betrokken functies: regiobestuur, regiocoördinator deskundigheidsbevordering, praktijkcoach, regiocoach en speltakorganisatoren.
- **De Scoutinggroep** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van vrijwilligers door eerstelijnsbegeleiding en ondersteuning van vrijwilligers in hun deskundigheidsontwikkeling (motiveren tot ontwikkeling, voorwaarden voor ontwikkeling, kwalificatie en begeleiding).
Betrokken functies: groepsbestuur, groepsbegeleider en praktijkbegeleider.

Relatie tussen Scouting en positieve gezondheid.

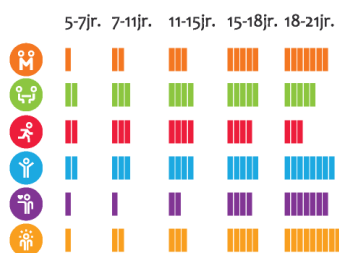
DOELSTELLING SCOUTING;

Scouting staat voor uitdaging!
Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.

ONTWIKKELING;

Leren door doen, van en met elkaar.
De doorlopende leerlijn en het progressie-systeem als leidraad.

Ontwikkeling positieve gezondheid in Scouting.



BEGELEIDING vs. VERANTWOORDELIJKHEID;

Stap voor stap leren jeugdleden meer verantwoordelijkheid te nemen en dragen. Begeleiding neemt af.



SPELVISIE SCOUTS;

Een samenvatting van onze waarden, de kern waarom het draait binnen Scouting.

SAMEN

stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

CODE

en tradities zijn onze basis, wet & belofte onze waarde.

OUTDOOR

en avontuur, een ontdekkingstocht in de natuur.

UITDAGING

zoeken we in alles om ons te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

TEAM

haalt het beste uit onszelf naar boven.

Daarom zijn we trots op elkaar.

SPEL

en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.

SPELENDERWIJS; jezelf en de wereld om je heen ontdekken a.d.h.v. 8 activiteitengebieden.

