



Jaarverslag 2023

## INHOUDSOPGAVE

	pagina:
Voorwoord	04
Scouting Limburg	05
<b>Werkveld: ONTWIKKELING</b>	<b>08</b>
<b>1. Een actueel, aantrekkelijk &amp; breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</b>	<b>09</b>
1.1 Spil van ontwikkeling	09
1.2 Innovatie actueel & aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg	09
1.2.2 Trainingstraject 'Besturen 2.0' & uitbreiding	10
1.2.3 Vernieuwing werkvormen basis-modules	11
1.2.4 Try-out 'Scouting & techniek'	11
1.2.5 Scouting Academy 2.0	12
1.2.6 Training 'Zo (bege)leid ik een team' – voor teamleiders	12
1.2.7 Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's	13
1.3 Aanbod ontwikkeling Scouting specifiek	13
1.4 Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	14
1.5 Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	15
1.5.1 Bewustwording & preventie sociale veiligheid	15
1.5.2 Basisvaardigheden EHBO	15
1.5.3 Workshoeraanbod veilig & verantwoord	16
<b>2. Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</b>	<b>16</b>
2.1 Kwaliteitsborging in groepen & regio's	16
2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	17
2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep	17
2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief	17
2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	18
<b>Werkveld: VERBINDING</b>	<b>20</b>
<b>3. Vrijwilligers in contact met elkaar</b>	<b>21</b>
3.1 Uitwisselingsbijeenkomsten	21
3.2 Speltak Safari	21
<b>4. Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</b>	<b>22</b>
<b>5. Maatschappelijke verbondenheid</b>	<b>23</b>
5.1 Methodisch jeugdwerk in balans	23
5.1.1 Burgerschap	23
5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen	24
5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk	25
5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk	25
5.2 Week voor de gezonde jeugd	26
5.3 Provinciale evenementen	26
5.4 Bevrijdingsfestival	27
5.5 Jeugdwerk en politiek	28
5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023	28
5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'	29
<b>6. Scouting (in) Limburg op de kaart</b>	<b>30</b>
<b>7. Behoud van vrijwilligers in Limburg</b>	<b>31</b>

	<b>Werkveld: SPEL</b>	32
<b>8.</b>	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	33
8.1	KidsParty activiteit – 5-11 jaar en hun leiding	33
8.2	Activiteit voor Scouts <i>doorgeschoven naar 2024 in verband met vervangende activiteit ScoutyFifty (project 10.5)</i>	
8.3	Expeditie Joti – activiteit 15 jaar en ouder	34
8.4	Staf Challenge <i>doorgeschoven naar 2024 in verband met vervangende activiteit ScoutyFifty (project 10.5)</i>	
<b>9.</b>	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	34
	Maatschappelijke spel	35
<b>10.</b>	<b>Werkveld: ORGANISATIE</b>	37
10.1	Organisatie, bestuur en beleid	38
10.2	Een vitale vrijwilligersorganisatie	39
10.3	Een krachtig en competent team beroepskrachten	40
10.4	Marketing en communicatie	40
10.5	Scouting Limburg 50 jaar – jubileum 2023	42
	<b>Bijlagen:</b>	43
	bijlage 01: Definitiepagina	43
	bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg	44
	bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg	45
	bijlage 04: Groeien in Limburg door Scouts voor Scouts	46
	bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid	47
	bijlage 06: Aanbevelingen rapport 'Evaluatietraject Maatschappelijke organisaties'	48
	bijlage 07: Impact Scouting Limburg op Scouting in Limburg	49

# VOORWOORD

Met genoegen presenteren wij U het jaarverslag 2023 van Scouting Limburg. In dit document geven we een samenvatting van alle activiteiten en resultaten die Scouting Limburg en haar vrijwilligers in 2023 gerealiseerd hebben. Scouting levert een bijdrage aan een positief, vitaal en sociaal Limburg.

2023 stond in het teken van ONTWIKKELING, VERBINDING EN SPEL. Samen met onze vrijwilligers, onze achterban en samenwerkingspartners bouwen we verder aan een vitaal Limburg. Dit doen we op de uitgangspunten van Scouting en door inzet van de unieke scoutingmethodiek; 'Scouting draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren; via spel en avontuurlijke activiteiten worden meiden en jongens uitgedaagd, onder toenemende verantwoordelijkheid en afnemende begeleiding, zich persoonlijk te ontwikkelen.

We kijken met trots terug op een jaar waarin veel is gebeurd. De ingeslagen koers en plannen kregen meer vorm, onze dienstverlening werd nog gericht en onze enthousiaste achterban bleef groeien. Scouting Limburg is trots op haar maatschappelijke betrokkenheid. Wij bieden leden en niet-leden met ons scoutingprogramma een plezierige, verantwoorde en uitdagende vrijetijdsbesteding. In ons goeddoordachte en weloverwogen scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de persoonlijke vorming. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen verkennen en verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen. Dagelijks ontmoeten wij jongeren die met hun persoonlijk verhaal vertellen wat Scouting met en voor hen doet. Het verandert levens, biedt toekomstperspectief en geeft jongeren ruggengraat. Er ontstaan vriendschappen voor het leven, men doet kennis en ervaring op die in het latere leven uitstekend van pas komen, bevordert gezond gedrag en geeft zelfvertrouwen; een taak en verantwoordelijkheid die wij zéér serieus nemen!

In 2023 hebben met name onze beroepskrachten een grote wisseling meegemaakt. We hebben afscheid genomen van 2 krachten die al vele jaren deel uitmaakten van de organisatie. Nieuwe medewerkers aantrekken viel niet mee. Om de vele uitdagingen aan te kunnen pakken hebben onze vrijwilligers meer ondersteuning gegeven en hebben wij een tweetal externen aangetrokken om ons te helpen bij de ontwikkeling van de organisatie, maar ook voor één van onze grootste projecten. De groepsbezoeken zijn belangrijk gebleken. Door deze bezoeken krijgen wij in een informeel gesprek veel informatie over de groepen. Met deze informatie sturen wij naar kennisdeling, nieuwe trainingen en bouwen wij ons netwerk verder uit. Hetgeen wij ontwikkelen zal ook voor de toekomst bruikbaar blijven. De maatschappelijke impact van al deze inspanningen worden gezien en blijven relevant voor de toekomst.

Door deze extra inzet hebben we nu veel projecten kunnen realiseren, maar zien we ook een verschuiving van kosten. De extra gemaakte uren van de vrijwilligers zien we niet terug in die kosten, maar wel in resultaten van projecten. We hebben met deze gezamenlijke inzet onze projecten kunnen realiseren.

Het Dagelijks Bestuur blijft, met steun van Algemeen Bestuur, vrijwilligers, beroepskrachten en de eigen ervaring een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van Scouting in Limburg.

**Chris Verstappen**  
**Voorzitter Scouting Limburg**

# SCOUTING LIMBURG

Scouting draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren: via spel en avontuurlijke activiteiten worden meiden en jongens uitgedaagd om onder toenemende verantwoordelijkheid en afnemende begeleiding zich persoonlijk te ontwikkelen. Deze kinderen en jongeren worden elke week begeleid en ondersteund door vrijwilligers. Scouting Limburg biedt deze vrijwilligers de gelegenheid de competenties te ontwikkelen die nodig zijn om hun functie op verantwoorde wijze te vervullen. Via ontwikkeling, spel en verbinding.

'SAMEN SPELEN, LEREN EN ONTMOETEN in Limburg'

Met de unieke methode van Scouting als uitgangspunt biedt Scouting Limburg gelegenheid om 'te leren, te spelen en te ontmoeten'.



## ONTWIKKELING

Gelegenheid tot ontwikkeling gericht op de deskundigheid van vrijwilligers, kwaliteit van activiteiten, zorg voor een veilige omgeving en een positieve gezondheid. Ontwikkeling door te doen: actief ervaren en reflecteren, van en met elkaar nieuwe kennis verwerven en toepassen.



## SPEL

Leden en niet-leden worden spelenderwijs uitgedaagd zichzelf, de ander, Limburg en de wereld om hen heen te ontdekken. Spel als middel voor ontwikkeling & verbinding.



## VERBINDING

Vrijwilligers met elkaar, Scouts en niet-scouts in contact met elkaar. Samenwerken, leren van elkaar en samen inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen van vandaag en morgen.

# MEDEWERKERS SCOUTING LIMBURG

## Dagelijks Bestuur (DB)

Voorzitter	Dhr. C. Verstappen
Penningmeester	Dhr. J. Leenders
Secretaris	Dhr. R. Bosch
HRM	Dhr. F. Defesche
Ontwikkeling	Dhr. E. de Haas
Spel & Verbinding	Vacant

## Algemeen bestuur (AB)

Regio Maasven	Dhr. G. van Griensven
Regio Weert	Dhr. R. de Groot
Regio Roermond	Dhr. T. Savelkoul
Regio Westelijke Mijnstreek	Mevr. L. Wolters
Regio Zuid Oost Limburg	Dhr. A. Jacobs
Regio Maastricht en Mergelland	Dhr. S. Stettler

## Medewerkers (vrijwilligers)

Trainers	25 personen
Organisatoren	20 personen
Ondersteuning	14 personen

## Beroepskrachten:

Administratie	Mevr. C. Bastings
Financiële administratie	Mevr. K. Dubois
Consulent	Mevr. M. Janssen
Consulent	Dhr. P. Heunen
Consulent	Mevr. M. Noten-Lonij
Totaal fte's	2 FTE

# LANGE TERMIJNAMBITIES ALS BASIS VOOR JAARPLAN

## ONTWIKKELING

**1** Een actueel aantrekkelijk breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Spil van werkveld ontwikkeling  
Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod  
Aanbod scoutingspecifiek  
Aanbod specifieke doelgroepen  
Aanbod veilig & verantwoord jeugdwerk

**2** Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader

Kwaliteitsborging in groepen  
Innovatie kwaliteitsborging met ontwikkeling kader  
Aanbod ontwikkeling op maat in de groep



## VERBINDING

**3** Vrijwilligers in contact met elkaar

**4** Klantbezoek; verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg

**5** Verbondenheid met maatschappelijke initiatieven.

**6** Scouting Limburg staat in Limburg op de kaart.

**7** Behoud van vrijwilligers in Limburg.



## SPEL

**8** Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Activiteit 5-11jr: KidsParty  
Activiteit 11-15jr: nieuw  
Activiteit 15jr. en ouder: Expeditie Joti  
Activiteit vrijwilligers: Staf Challenge

**9** Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema.

Actief met maatschappelijke thema's



## ORGANISATIE

**10** Scouting Limburg als eigentijdse en vitale vrijwilligersorganisatie.

Bestuur, beleid en organisatie  
Een vitale vrijwilligersorganisatie  
Een krachtig en competent team beroepskrachten  
Marketing en communicatie  
Scouting Limburg 50jr. – jubileum 2023





# ONTWIKKELING

Bij Scouting vervullen jongeren vanaf 17 jaar een essentiële rol in de persoonlijke ontwikkeling van leden. De methode van Scouting is erop gericht om met uitdagende activiteiten, spel en samenwerking een plezierige vrijetijdsbesteding te bieden die bijdraagt aan de ontwikkeling en persoonlijkheidsvorming van meiden en jongens.

Scouting Limburg levert een betekenisvolle bijdrage aan de doorlopende ontwikkeling van vrijwilligers in Limburg. Door het vergroten van deskundigheid door ontwikkeling van vrijwilligers (bestuur en kader) versterkt Scouting Limburg 'het spel van Scouting' aan de basis. Zo ontwikkelen vrijwilligers de competenties om in te spelen op de verwachtingen en behoeften van jeugd in de hedendaagse samenleving. Deze ontwikkeling heeft niet alleen te maken met het verkrijgen van de juiste informatie of antwoorden van deskundigen. Het gaat in de essentie om het ontlenen van de juiste betekenis aan de ervaringen die gezamenlijk worden opgedaan. Zo zorgt Scouting Limburg ervoor dat de opgedane ervaringen, kennis en inzichten zich niet enkel beperken tot de scoutingcontext. De jeugdige vrijwilliger leert vitaal bijdragen en meedoen in de samenleving en ontplooit zich tot een zelfstandig en verantwoordelijk lid van de samenleving.

Lokaal ontwikkelen vrijwilligers al heel wat competenties, eenvoudigweg door te doen en samen te werken met medevrijwilligers of zich te verdiepen in een bepaald onderwerp. Scouting Limburg speelt juist in op de onderwerpen en aanpak waarbij een helpende hand van buiten de eigen vereniging gewenst is.

Voor de komende jaren legt Scouting Limburg in het aanbod voor ontwikkeling de focus op:

- Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.
- Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader.
- Versterken van zelfredzaamheid en ontwikkeling door kennisdeling, samenwerking en uitwisseling van sociale netwerken - leren door te doen van en met elkaar.
- Ondersteuning op maat.

## Werkveld: ONTWIKKELING

<b>1.</b>	<b><i>Een actueel, aantrekkelijk &amp; breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i></b>	<b>09</b>
1.1	Spil van werkveld ontwikkeling	09
1.2	Innovatie actueel & aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1	<i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg</i>	09
1.2.2	<i>Trainingstraject 'Besturen 2.0' &amp; uitbreiding</i>	10
1.2.3	<i>Vernieuwing werkvormen basis-modules</i>	11
1.2.4	<i>Try-out 'Scouting &amp; techniek'</i>	11
1.2.5	<i>Scouting Academy 2.0</i>	12
1.2.6	<i>Training 'Zo (bege)leid ik een team' – voor teamleiders</i>	12
1.2.7	<i>Uitbreiding team &amp; aanbod workshops pedagogische thema's</i>	13
1.3	Aanbod ontwikkeling Scouting specifiek	13
1.4	Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	14
1.5	Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	15
1.5.1	<i>Bewustwording &amp; preventie sociale veiligheid</i>	15
1.5.2	<i>Basisvaardigheden EHBO</i>	15
1.5.3	<i>Workshopaanbod veilig &amp; verantwoord</i>	16
<b>2.</b>	<b><i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i></b>	<b>16</b>
2.1	Kwaliteitsborging in groepen & regio's	16
2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	17
2.2.1	<i>Blokkendoos voor ontwikkeling in Scouting</i>	17
2.2.2	<i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	17
2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	18



## 1. Een actueel, aantrekkelijk & breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Alle activiteiten binnen ontwikkeling zijn bestemd voor vrijwilligers van Scouting in Limburg en (maatschappelijke) organisaties gericht op jeugd- en jongerenwerk. Het aanbod richt zich ook op speciale doelgroepen, zoals scouts met een beperking en waterwerk. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van de aanwezige kennis en ervaring bij andere maatschappelijke organisaties en Scouting Nederland.

### 1.1 DE SPIL VAN WERKVELD ONTWIKKELING

**Beschrijving:** Vrijwillige inzet is de basis van het werkveld ontwikkeling. Alle trainingen, workshops en bijeenkomsten van Scouting Limburg worden voorbereid, uitgewerkt en begeleid door vrijwillige trainers, instructeurs en begeleiders. Centraal coördineert een beroepskracht de activiteiten en vrijwilligers betrokken bij het werkveld ontwikkeling. Deze ziet toe op de planning van ontwikkelmogelijkheden, trainersbezettingen, kwaliteit en voortgang van de voorgenomen activiteiten voor ontwikkeling.

**Doelstelling:** Door coördinatie van het werkveld ontwikkeling wordt jaarlijks een trainingsagenda opgesteld en wordt de trainingsbezetting, kwaliteit en voortgang van voorgenomen activiteiten bewaakt.

**Activiteiten:**

- Opstellen activiteitenkalender en activiteitenposter.
- Contact met team communicatie. Medewerker heeft design poster ontworpen.
- Doorlopend de jaarkalender bijwerken.
- Voorraad flyers opgemaakt.
- Activiteitenposter met flyers verspreiden onder groepen en regio's.
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Contacten met coördinatoren teams.
- Contact met trainers.

**Resultaat:**

- Jaarkalender
- Activiteitenposter met aanbod voor het seizoen 2023-2024.
- Zicht op voortgang en bezetting.
- Bijeenkomst met trainers en workshopleiders over het thema 'ontwikkeling'.

**Partners** • Robro Advies

**Tijdspad:** Geheel 2023

### 1.2 INNOVATIE ACTUEEL & AANTREKKELIJK AANBOD

**Beschrijving:** Binnen 'innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod' zijn alle vernieuwings- en verbeterslagen opgenomen die Scouting Limburg in 2023 uitvoert ten aanzien van de producten, diensten en processen ten aanzien van ontwikkeling en deskundigheidsbevordering.

**Doelstelling:** Door vernieuwings- en verbeterslagen binnen het werkveld ontwikkeling behoudt Scouting Limburg een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.

In 2023 gaat Scouting Limburg aan de slag met:

- 1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften doelgroep
- 1.2.2 Trainingstraject 'Besturen 2.0' & uitbreiding aanbod
- 1.2.3 Vernieuwing werkvormen basis-modules
- 1.2.4 Try-out 'Scouting & techniek' - 'techniek als methodiek'
- 1.2.5 Scouting Academy 2.0
- 1.2.6 Training 'Zo (bege)leid ik een team' – voor teamleiders
- 1.2.7 Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's

#### 1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg

**Beschrijving:** Met de inventarisatie krijgt Scouting Limburg een nog beter inzicht in de ontwikkelbehoeften en ervaringen van de vrijwilligers van Scouting in Limburg. In 2022 is het plan herzien. In plaats van een online inventarisatie wordt de koppeling gelegd met project 4. 'Klantbezoeken'. De directe contacten met scoutingvrijwilligers tijdens de groepsbezoeken aan lokale scoutingverenigingen leveren de gewenste informatie op. Jaarlijks worden minstens 20 groepen bezocht. Aan het einde van het kalenderjaar worden de inzichten en trends geïnventariseerd die dit oplevert voor ontwikkeling. Deze resultaten vullen de

inventarisatie van de bestaande kaders voor ontwikkeling binnen groepen en regio's uit project 2.1 aan.

Doelstelling:	Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. In 2023 is de focus behouden om middels een inventarisatie een helder inzicht in en overzicht van de ontwikkelbehoeften en trends van vrijwilligers in Limburg te krijgen.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Externe projectcoördinator aangesteld in najaar 2023.</li><li>• Aantekeningen van 9 groepsbezoeken.</li><li>• Plannen van 10 groepsbezoeken in januari en februari 2024.</li><li>• Analyse van opbrengsten groepsbezoeken 2023 met specifieke focus op ontwikkelwensen/-behoefte van vrijwilligers is doorgeschoven naar 2024.</li></ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Resultaat wordt in 2024 verwacht. Het benaderen van de groepen heeft meer tijd gekost dan vooraf voorzien. Door het aanstellen van een externe projectcoördinator in het najaar van 2023 verlopen de groepsbezoeken volgens planning en wordt verwacht dat in het najaar 2024 de originele doelstelling van 60 bezochte scoutinggroepen voor deze beleidstermijn bereikt wordt.</li></ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lokale scoutinggroepen</li><li>• Robro Advies</li></ul>
Tijdspad:	Najaar 2023 t/m najaar 2024.

### 1.2.2 Trainingstraject 'Besturen 2.0' & uitbreiding

Beschrijving: Het trainingstraject BESTUREN 2.0 biedt bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen. Door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en inzichten die men direct kan toepassen in de eigen vereniging. Het traject bestaat uit 4 bijeenkomsten en tussenliggende thuisopdrachten. De inhoud is opgebouwd rondom vier centrale thema's: besturen met impact, focus op strategie, structuur van de groep en groeps cultuur.

Het project wordt voortgezet in 2023 en uitgebreid met nieuwe initiatieven:

- a. Trainingstraject Besturen 2.0.
- b. Uitbreiding: Flitsbezoek aan besturenland.
- c. Uitbreiding: Documentatie voor bestuurders over besturen.

Op basis van de inzichten uit het trainingstraject Besturen 2.0 wordt het aanbod voor besturen met 'Flitsbezoek aan besturenland' uitgebreid. Dit is een inspirerende introductiebijeenkomst voor bestuurders waarbij de focus ligt op kennismaking en bewustwording van de eervolle maar complexe verantwoordelijkheden en aansprakelijkheden van besturen.

Doelstelling:	Met het trainingstraject 'Besturen 2.0' krijgen bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en praktijkgerichte inzichten.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.</li><li>• Administratieve taken en financiën.</li><li>• Contact met trainers.</li><li>• Contact met deelnemers.</li><li>• Voorbereidingsbijeenkomsten trainers.</li><li>• Evaluatie deelnemers en trainersteam.</li><li>• Vervolgaanbod voorjaar 2024.</li></ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 Trainingstrajecten 'Besturen 2.0' voor 6 en 11 personen verdeeld over 7 groepen en 4 regio's.</li><li>• 1 Geplande introductiebijeenkomst 'Flitsbezoek aan besturenland' heeft geen doorgang gevonden door een te gering aantal deelnemers.</li><li>• Verbeterpunten trainingstraject 'Besturen 2.0' van deelnemers en begeleiders.</li><li>• Aanbevelingen voor vervolgaanbod 'Flitsbezoek aan besturenland' na evaluatie met trainers. In het voorjaar van 2024 nieuwe datum in verband met betere beschikbaarheid bestuurders.</li><li>• Uitbreiding aanbod en evaluatie materialen verschuift naar 2024 in verband met grotere kans op feedback vanuit deelnemers en doelgroep.</li></ul>
Tijdspad:	Geheel 2023

<b>1.2.3 Vernieuwing werkvormen basis-modules</b>	
Beschrijving:	In de afgelopen jaren heeft het trainersteam van de basis-modules een hernieuwing van inhoud en aanpak geïnitieerd. Hierbij zijn de eindtermen en leerdoelen opnieuw gerangschikt en vastgesteld en is een nieuwe invulling gegeven aan de werkvormen. In 2023 is de praktijkgerichte aanpak uit 2022 verder doorgevoerd. Dit zorgde ervoor dat de pragmatische aanpassing van de kwalificaties voor leiding door Scouting Nederland (zie project 1.2.5) geen grote gevolgen had voor de invulling van de basis-modules. Tevens is er kritisch gekeken naar de werkvormen van basis-module 3 'De groei van een kind' door een nieuwe pedagogische trainer, zodat de verstrekte informatie actueel is en de gekozen werkvorm aansluit bij het werkveld en de bijbehorende doelgroep.
Doelstelling:	Door bijstelling van de werkvormen van de basis-modules in 2023 sluit de inhoud en vorm van deze trainingen beter aan bij de behoeften van de deelnemers.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorontwikkeling en afstemming werkvormen in team.</li> <li>• Analyse werkvormen en doelstellingen individuele basis-modules aan de hand van de nieuwe kwalificatiekaarten voor leiding (zie project 1.2.5).</li> </ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nieuwe werkvormen en invulling basis-module 'De groei van een kind'.</li> <li>• Bijstelling basis-modules aan de hand van nieuwe kwalificatiekaarten voor leiding (zie project 1.2.5).</li> </ul>
Tijdspad:	Geheel 2023
<b>1.2.4 Try-out 'Scouting &amp; techniek'</b>	
Beschrijving:	In de afgelopen jaren zijn er regelmatig geluiden van scoutingleid(st)ers die maar beperkt in staat zijn om de scoutingtechnieken over te dragen op hun jeugdleden. De redenen hiervoor zijn divers en uiteenlopend. Deze ontwikkeling wil Scouting Limburg positief beïnvloeden met het aanbod van een actieve, aantrekkelijke workshop rondom scoutingtechnieken. In het najaar van 2022 is daarom de 'Technieksafari' ontwikkeld, die in het voorjaar van 2023 nog tweemaal plaats gevonden heeft. Wegens succes van deze try-outs, is de 'Technieksafari' ook in het seizoen 2023/2024 weer in het programma opgenomen. De 'Technieksafari' is een uitwisselingsbijeenkomst van een dagdeel waarin verschillende workshops worden aangeboden, waarbij het niet uitmaakt of de deelnemer een beginner, gevorderde of expert is. Plezier in het doen van (Scouting)technieken en de opgedane kennis en plezier vervolgens kunnen overbrengen op jeugdleden zijn de doelstellingen.
Doelstelling:	De try-out 'Technieksafari' levert een actieve bijdrage aan de vaardigheden van leid(st)ers om scoutingtechnieken te vertalen naar praktische en uitdagende werkvormen aan jeugdleden.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkeling nieuwe workshops en technieken.</li> <li>• Vrijwilligers met outdoorachtergrond benaderd om bestaand team uit te breiden.</li> <li>• Voorbereidingsbijeenkomsten trainers.</li> <li>• Materialen aangeschaft.</li> <li>• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.</li> <li>• Administratieve taken en financiën.</li> <li>• Contact met trainers.</li> <li>• Contact met deelnemers.</li> <li>• Contact met locaties.</li> <li>• Aanschaf materialen</li> <li>• Evaluatie met deelnemers en trainersteam.</li> </ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 Technieksafari's voor 22, 29 en 20 personen verdeeld over 21 groepen en 6 regio's.</li> <li>• Verbeterpunten bestaande workshops na feedback trainers en deelnemers.</li> <li>• Uitbreiding team.</li> <li>• Uitbreiding type workshops en materialen door vergroten van team.</li> </ul>
Tijdspad:	Geheel 2023

<b>1.2.5 Scouting Academy 2.0</b>	
Beschrijving:	Scouting Academy is het landelijk systeem voor deskundigheids- en kwaliteitsbevordering van Scouting Nederland. Het systeem helpt vrijwilligers hun competenties te ontwikkelen. Om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de maatschappelijke ontwikkeling binnen en buiten Scouting zijn op landelijk niveau een aantal projectteams aan de slag met het updaten van materialen voor ontwikkeling van competenties en de processen die het kwalificatietraject voor leidinggevendende begeleiden. Op basis van drie steekwoorden: simpel, zinvol en haalbaar zal het systeem vanaf 2023 transformeren naar Scouting Academy 2.0. Scouting Limburg volgt de landelijke ontwikkelingen, levert een bijdrage in de monitoringsbijeenkomsten en beoordeelt de noodzakelijke bijstellingen van het aanbod voor deskundigheidsontwikkeling van Scouting Limburg.
Doelstelling:	In 2023 volgt Scouting Limburg de landelijke ontwikkelingen van Scouting Academy. Hierdoor is Scouting Limburg op de hoogte van de veranderingen en kunnen noodzakelijke bijstellingen geleidelijk aan doorgevoerd worden in het aanbod voor deskundigheidsontwikkeling van Scouting Limburg.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Online bijeenkomst 'Scouting Academy 2.0' volgen.</li> <li>• Website Scouting Nederland monitoren.</li> <li>• Lezen van beschikbare informatie.</li> <li>• Informeren van vrijwilligers binnen Scouting Limburg.</li> </ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Noodzakelijke bijstellingen in informatie en trainingsaanbod (zie project 1.2.3, 1.2.6 en 1.3).</li> <li>• Beroepskrachten zijn op de hoogte van de ontwikkelingen, zoals de kwalificatiekaarten voor leiding, groeps- en praktijkbegeleiders.</li> <li>• Vrijwilligers van Scouting Limburg zijn op de hoogte van de landelijke ontwikkelingen op het gebied van deskundigheidsontwikkeling.</li> <li>• Het aanbod en de bijbehorende communicatie sluit aan bij de landelijke ontwikkelingen.</li> </ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projectteams Scouting Nederland</li> </ul>
Tijdspad:	Geheel 2023

<b>1.2.6 Training 'Zo (bege)leid ik een team – voor teamleiders'</b>	
Beschrijving:	In 2023 zal de training 'Zo (bege)leid ik een team - voor teamleiders', voor de eerste maal aangeboden worden. Deze training is een doorontwikkeling van de training 'Ik & mijn team' die in de afgelopen vijf jaar is ontwikkeld en aangeboden. Met de doorontwikkeling wordt ingezet op een betere aansluiting bij de doelgroep en een stabielere deelnemersaantal voor de toekomst.
Doelstelling:	In 2023 biedt de training 'Zo (bege)leid ik een team' aan teamleiders de gelegenheid om zich te ontwikkelen in hun functiecompetenties.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanpassen training aan kwalificaties voor leiding (zie project 1.2.5)</li> <li>• Voorbereidingsbijeenkomsten trainers.</li> <li>• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.</li> <li>• Administratieve taken en financiën.</li> <li>• Contact met trainers.</li> <li>• Contact met deelnemers.</li> <li>• Evaluatie met deelnemers en trainersteam.</li> </ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 Tweedelige training 'Zo (bege)leid ik een team' voor 13 personen uit 9 groepen en 5 regio's.</li> <li>• Verbeterpunten voor volgende editie.</li> <li>• Doorontwikkeling aan de hand van verbeterpunten.</li> </ul>
Tijdspad:	Januari 2023 t/m mei 2023

<b>1.2.7 Uitbreiding team &amp; aanbod workshops pedagogische thema's</b>	
Beschrijving:	<p>Vrijwilligers van Scouting zijn in de eerste plaats vrijwilligers bekwaam in de methode van Scouting. Hierbij komen ze in hun vrijetijdsbesteding steeds vaker uitdagingen tegen die met pedagogisch handelen van doen hebben. Voorbeelden hiervan zijn situaties waarbij het gaat om puberende jongeren, kinderen met een rugzakje, afwezige ouders of onvoorzien gedrag. Voor deze pedagogische uitdagingen heeft lang niet elke vrijwilliger een passend antwoord. Dit is een van de redenen waarom Scouting Limburg workshops biedt over deze onderwerpen. In de afgelopen jaren is er een beperkte aanvraag van deze workshops. Terwijl het belang hiervan, belicht vanuit de maatschappelijke ontwikkelingen, juist toeneemt.</p> <p>Wegens het ontbreken van deskundige begeleiding komen de workshops voor pedagogische thema's pas eind 2023 weer opnieuw op de agenda. Er wordt gestart met het formeren van een team experts voor bovenstaande onderwerpen en het aanbod van workshops. De huidige workshops dienen als uitgangspunt voor het aanbod. Het betreft hierbij de volgende workshops: kinderen met een rugzakje, omgaan met ouders en gepuber in de speltak.</p>
Doelstelling:	<p>Met het project 'Uitbreiding team &amp; aanbod workshops pedagogische thema's' krijgen vrijwilligers voldoende mogelijkheden om zich te bekwamen in de thema's kinderen met een rugzakje, omgaan met ouders en gepuber in de speltak.</p>
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesprek met nieuwe pedagogische vrijwilligers.</li> <li>• Formeren pedagogisch team.</li> <li>• Kennismaking en verdieping workshops.</li> </ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pedagogisch team gevormd door 5 trainers.</li> <li>• Commitment trainers om samen aanbod te gaan verzorgen en bestaand aanbod aan te passen aan de doelgroep en actualiteit.</li> <li>• Plan voor 2024.</li> </ul>
Tijdspad:	September t/m december 2023

<b>1.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SCOUTING SPECIFIEK</b>	
Beschrijving:	<p>Scouting is methodisch jeugdwerk. De kracht van de methode van Scouting zorgt ervoor dat meiden en jongens worden uitgedaagd zich op plezierige wijze persoonlijk te ontwikkelen. Het is een specifieke handwijze waarbij leden, via een passend maar uitdagend activiteitenaanbod, geleidelijk aan leren om steeds meer verantwoordelijkheden te dragen voor zichzelf en in samenwerking met anderen. Kinderen krijgen de kans om te groeien tot verantwoorde, actief participerende leden van de samenleving. Ze ontdekken hun eigen en elkaars kwaliteiten en leren met respect om te gaan met de ander en de wereld om hen heen. Juist door toepassing van deze methodiek ontwikkelen leden zich tot zelfstandige, verantwoordelijke en wereldbewuste jongeren.</p> <p>Binnen het activiteitenplan 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek' biedt Scouting Limburg lokale vrijwilligers de gelegenheid zich verder te ontwikkelen in de uitgangspunten, voorwaarden en hulpmiddelen van de methode van Scouting opdat ze deze optimaal kunnen overdragen op de kinderen en jongeren in hun groep.</p>
Doelstelling:	<p>Het 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek' voorziet in een basispakket aan mogelijkheden voor vrijwilligers van Scouting in Limburg om zich de methodische aanpak van Scouting eigen te maken.</p>
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorbereidingsbijeenkomsten trainers.</li> <li>• Aanpassen werkvormen aan de nieuwe kwalificaties voor leiding (zie project. 1.2.5).</li> <li>• Begeleiden en inwerken 1 nieuwe pedagogische trainer bij de basis-modules.</li> <li>• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.</li> <li>• Administratieve taken en financiën.</li> <li>• Contact met trainers.</li> <li>• Contact met deelnemers.</li> <li>• Evaluatie met deelnemers en trainersteam.</li> </ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basis-module 1 'Dit is de methode van Scouting' heeft driemaal plaatsgevonden. Hiermee hebben 39 vrijwilligers, afkomstig uit 16 groepen en 4 regio's, kennisgenomen van de bouwstenen van de methode van Scouting en de praktische hulpmiddelen die hiervoor beschikbaar zijn. Ook hebben zij aan de hand van praktische werkvormen ervaren hoe je de methode en hulpmiddelen kunt toepassen.</li> </ul>

- Basis-module 2 'Zo maak ik een programma' heeft driemaal plaatsgevonden. In totaal hebben 44 vrijwilligers deelgenomen uit 17 groepen en 5 regio's. Zij hebben zich bekwaamd in de theorie van het maken van een activiteitenprogramma voor één opkomst en een activiteitenplanning voor langere tijd.
- Basis-module 3 'De groei van een kind' heeft driemaal plaatsgevonden. In totaal hebben 40 vrijwilligers uit 17 groepen en 7 regio's (2 extra trainers uit regio Klein Gelderland) zich de leeftijdseigen kenmerken van kinderen en jongeren bij Scouting eigen gemaakt en de consequenties hiervan voor de begeleiding van het activiteitenprogramma.
- Basis-module 4 'Zo geef ik leiding' heeft driemaal plaatsgevonden. In totaal hebben 42 vrijwilligers uit 18 groepen en 7 regio's (2 extra trainers uit regio Klein Gelderland) zich verdiept in wat er allemaal komt kijken bij het geven van leiding aan jeugdleden en hebben zij kennis en vaardigheden opgedaan om leiding te geven tijdens een spelactiviteit.
- De inhoud van de KAMP Experience wordt op maat gesneden naar de (ontwikkel)behoefte van de deelnemers. In twee delen gaan deelnemers aan de slag met hun persoonlijke kampkennis en -vaardigheden onder begeleiding van 7 trainers. In 2023 hebben 23 vrijwilligers deelgenomen aan de KAMP Experience. Zij zijn verbonden aan 10 groepen en 5 regio's. De impact van deelname aan de KAMP Experience beperkt zich niet tot het individu. In de trainingsopzet zijn een heel aantal opdrachten opgenomen die juist de situatie in de eigen groep en speltak betreffen. Door deze opdrachten in de eigen groep te bespreken, krijgen de bijbehorende leidingteams een impuls om zichzelf door te ontwikkelen en nieuwsgierig te worden naar de verdere kennis en inzichten die tijdens de training volgen. Van alle kennis die opgedaan wordt, hebben jeugdleden direct profijt.

Tijdspad: Geheel 2023

#### 1.4 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SPECIFIEKE DOELGROEPEN

Beschrijving: Scouting Limburg biedt een open en divers aanbod voor ontwikkeling. Desondanks zijn er binnen Scouting specifieke doelgroepen voor wie het aanbod (nog) niet past of aansluit. Het gaat hierbij in eerste instantie over 'leiding van scouts met een beperking' en 'leiding waterscouts'.

Door personeelstekort en drukte bij de waterscoutinggroepen in verband met de statutaire veranderingen vanuit Scouting Nederland, is de keuze gemaakt om het contact met de waterscouting dit jaar niet te intensiveren maar vooral een vinger aan de pols te houden. In plaats daarvan is na het wegvallen van ScoutyFifty (zie project 10.5) de keuze gemaakt om op 'leiding van scouts met een beperking' te focussen. Er is ruimte gemaakt om vrijwilligers van verschillende groepen voor scouts met een beperking te ondersteunen bij het opzetten van een gezamenlijke 'BE-dag'. Daarnaast is in het najaar van 2023 een stagiaire aangetrokken, wiens stageopdracht van een schooljaar groepsbezoeken aan alle groepen met scouts met een beperking en het opzetten van een nieuwe 'BE-dag' in 2024 omvat.

Doelstelling: Scouting Limburg speelt in 2023 in op de ondersteuningsbehoeften van specifieke doelgroepen.

Activiteiten:

- Meermaals contact met vertegenwoordiger Waterwerk Regionale Admiraliteit 13.
- Opvolgen ontwikkelingen interregionale admiraliteit.
- Doorlezen beleidstukken admiraliteit.
- Promotieactiviteiten 'BE-dag' via social media, website en e-mail.
- Administratieve taken en financiën.
- Contact met organiserende vrijwilligers 'BE-dag'.
- Contact met deelnemers 'BE-dag'.
- Evaluatie met deelnemers en organiserende vrijwilligers.

Resultaat:

- Beroepskrachten zijn op de hoogte van de wijzigingen voor interregionale admiraliteiten.
- 4 Groepsbezoeken aan speltakken scouts met een beperking.
- 'BE-dag' op 10 juni 2023 voor 45 personen uit 4 groepen en 4 regio's in de vorm van een fotospeurtocht door de binnenstad van Roermond. Verzamelpunt is De Graasj in Roermond.

Partners:

- Waterwerk Regionale Admiraliteit 13
- Leiding scouts met een beperking
- De Graasj Roermond

Tijdspad: Geheel 2023

## 1.5 AANBOD VOOR ONTWIKKELING VEILIG & VERANTWOORD JEUGDWERK

**Beschrijving:** Het beschermen en veilig houden van jeugd en jongeren heeft de grootste prioriteit. Leden en vrijwilligers moeten veilig zijn en zich beschermd voelen binnen hun vereniging. Op landelijk niveau heeft Scouting al de richtlijnen, hulpmiddelen en diensten beschikbaar waarmee vrijwilligers de veiligheid binnen verenigingen kunnen borgen. Denk bijvoorbeeld aan de gedragscode, beleid ten aanzien van de Verklaring Omtrent Gedrag of de veiligheidsbladen.

Met het 'Aanbod voor ontwikkeling veilig en verantwoord jeugdwerk' verzorgt Scouting Limburg jaarlijks een aantal themabijeenkomsten en workshops die nadrukkelijk bijdragen aan de bewustwording en preventie van veiligheid binnen het jeugdwerk. Binnen deze activiteiten ligt de focus op de volgende accenten:

- 1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid
- 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO
- 1.5.3 Workshoopaanbod veilig en verantwoord

### 1.5.1 Bewustwording & preventie sociale veiligheid

**Beschrijving:** In 2023 organiseert Scouting Limburg twee themabijeenkomsten voor vrijwilligers waarmee ze kennismaken met de beschikbare middelen ter bevordering van sociale veiligheid in groepen. Ook wordt ervoor gezorgd dat deelnemers aan den lijve ervaren hoe je met enkele praktische werkvormen de dialoog in een groep kunt aangaan over dit onderwerp.

Wegens een tekort aan mankracht is ervoor gekozen om 1 themabijeenkomst vorm te geven in het najaar van 2023. Na verschillende signalen vanuit groepen is er voor het thema 'vertrouwenspersonen' gekozen. Het bleek dat door de vele vraag en de wens om de workshop op maat te maken voor vrijwilligersorganisaties, het moeilijk is om een betaalbare training te krijgen. Scouting Nederland biedt uitkomst en kan de training in maart 2024 aanbieden. Daarnaast heeft Scouting Limburg de workshop 'Scherp!' van Jeugdwerk Limburg en JongNL Limburg verschillende malen via e-mail onder de aandacht gebracht en de website aangevuld met actuele werkvormen 'Sociale veiligheid'.

**Doelstelling:** Met het project 'Bewustwording en preventie sociale veiligheid' zorgt Scouting Limburg voor meer inzicht in de verantwoordelijkheden, hulpmiddelen en aanpak van het onderwerp in de groepen.

**Activiteiten:**

- Contact met Huis van de Sport.
- Contact met team sociale veiligheid Scouting Nederland.
- Promotieactiviteiten via e-mail.
- Contact met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg.
- Website updaten met actuele werkvormen.

**Resultaat:** • 1 Geplande training 'Vertrouwenspersonen'.

**Partners:**

- Team sociale veiligheid van Scouting Nederland
- Huis van de Sport
- Jeugdwerk Limburg
- JongNL Limburg

**Tijdspad:** | Oktober 2023 t/m maart 2024

### 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO

**Beschrijving:** Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met een praktijkgerichte en kwalitatieve goede opleiding voor basisvaardigheden EHBO inclusief een Europese Rode Kruis erkenning.

**Doelstelling:** In 2023 verzorgen Scouting Limburg & JongNL Limburg gezamenlijk de basiscursus EHBO waarmee vrijwilligers de competenties verwerven om veilig en verantwoord eerste hulp te verlenen bij ongevallen. Competenties worden op peil gehouden door een aangeboden vierdelige herhalingscursus.

Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.</li> <li>• Contact met trainers.</li> <li>• Contact met deelnemers.</li> <li>• Administratieve taken en financiën</li> <li>• Evaluatie trainers</li> <li>• Er is gekozen om maar één zesdelige basiscursus samen te verzorgen in plaats van twee om een complete groep te laten deelnemen, wat uitwisseling ten goede komt, en daarmee doorgang te garanderen.</li> </ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 Zesdelige basiscursus EHBO voor 14 vrijwilligers. 7 Deelnemers hiervan zijn afkomstig uit 3 scoutinggroepen en 3 regio's en de resterende 7 zijn lid van JongNL Limburg.</li> <li>• 1 Algemene herhalingsles is uitgezet, maar had onvoldoende deelnemers om door te gaan.</li> <li>• 3 Algemene herhalingslessen voor 30 vrijwilligers. 13 Deelnemers hiervan zijn afkomstig uit 5 groepen en 4 regio's en de resterende 17 vrijwilligers zijn lid van JongNL Limburg.</li> <li>• 1 Extra herhalingsles voor een aparte scoutinggroep, hieraan deden 5 vrijwilligers mee.</li> </ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trainer en opleider Rode Kruis</li> <li>• JongNL Limburg</li> </ul>
Tijdspad:	Februari t/m december 2023

### 1.5.3 Workshopaanbod veilig & verantwoord

Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met praktijkgerichte en kwalitatieve goede workshops veilig en verantwoord.
Doelstelling:	Met het workshopaanbod veilig & verantwoord ontwikkelen vrijwilligers in Limburg de vaardigheden voor een sociaal veilig en verantwoord jeugdwerk.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contact met trainer.</li> <li>• Contact met deelnemers.</li> <li>• Administratieve taken en financiën.</li> <li>• Evaluatie deelnemers en trainer.</li> </ul>
Resultaat:	3 workshops 'Eerste hulp bij ongevallen in/om de accommodatie' bij 3 verschillende scoutinggroepen in 3 verschillende regio's voor in totaal 34 vrijwilligers.
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trainer en opleider Rode Kruis</li> <li>• JongNL Limburg</li> </ul>
Tijdspad:	Februari tot december 2023

## 2. *Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader*

Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

De projecten binnen dit beleidsthema zijn:

- 2.1 Kwaliteitsborging in groepen en regio's
- 2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader
  - 2.2.1 *Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep*
  - 2.2.2 *Initiatief als traject voor alternatief*
- 2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep

### 2.1 KWALITEITSBORING IN GROEPEN & REGIO'S

Beschrijving: Investeren in de ontwikkeling van vrijwilligers draagt direct bij aan de kwaliteit van verenigingen. Vrijwilligers ontwikkelen al doende talloze competenties die nuttig of zelfs essentieel zijn voor henzelf of voor de samenleving. Zonder specifieke aandacht voor ontwikkeling gaat er heel wat potentieel verloren. Binnen dit project gaat Scouting Limburg op zoek naar de actuele stand van zaken bij de Limburgse groepen ten aanzien van ontwikkeling met als doel de kwaliteit door ontwikkeling van vrijwilligers in de groepen en regio's verder te bevestigen, te borgen en te verankeren.

In 2021 is de aanpak van dit project bijgesteld. De inventarisatie is niet langer online, maar wordt direct gekoppeld aan de klantbezoeken die afgelegd worden in project 4.0. Met deze aanpak wordt nadrukkelijk meer inhoudelijke informatie verworven. Het geeft een beeld van de aanpak, alternatieven, valkuilen, kansen en bedreigingen voor ontwikkeling binnen de Limburgse scoutingverenigingen en -regio's. Deze inventarisatie vult de inventarisatie aan in project 1.2.1 over de trends in de ontwikkeling van vrijwilligers.



Doelstelling:	Groepen en regio's zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Externe projectcoördinator aangesteld in najaar 2023.</li> <li>• Aantekeningen van 9 groepsbezoeken.</li> <li>• Plannen van 10 groepsbezoeken in januari en februari 2024.</li> </ul>
Resultaat:	• Tijdens de groepsbezoeken wordt extra aandacht besteed aan de verantwoordelijkheden van de groepen en de bijdrage van Scouting Limburg hieraan. Analyse van de impact van de groepsbezoeken over 2023 met specifieke focus op kwaliteitsborging wordt in najaar 2024 verwacht.
Partners:	• Robro Advies
Tijdspad:	Najaar 2023 tot najaar 2024

## 2.2 INNOVATIE KWALITEITSBORGING MIDDELS ONTWIKKELING KADER

Beschrijving:	Binnen dit project zijn de vernieuwings- en verbeterlagen opgenomen die Scouting Limburg in 2023 uitwerkt.
	In 2023 legt Scouting Limburg de focus op: <ul style="list-style-type: none"> <li>2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep</li> <li>2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief</li> </ul>

### 2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep

Beschrijving:	In de afgelopen tien jaar is het systeem voor deskundigheidsbevordering binnen Scouting aardig op de schop gegaan. Niet alle groepen hebben hierdoor nog helder welke mogelijkheden er zijn binnen het nieuwe systeem en hoe zij kunnen werken aan de deskundigheidsbevordering van hun vrijwilligers.
	Met de blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' hoopt Scouting Limburg voor deze groepen een praktisch en bruikbaar hulpmiddel te bieden waarmee zij zelfstandig en krachtig invulling kunnen geven aan de ontwikkeling van vrijwilligers in de groep.
	Op basis van ervaringen gaat Scouting Limburg in 2023 verder met de ontwikkeling van prototypes, zogenaamde 'ontwikkelBLOX'. Hierbij wordt bij voorkeur een aanpak gezocht die zorgt voor een duurzaam effect in de lokale vereniging. Bijvoorbeeld vrijwilligers zoeken elkaar vaker en meer op om van elkaar te leren, zijn bezig met de uitstraling naar buiten toe of vrijwilligers zoeken vaker ondersteuning buiten de eigen vereniging.
Doelstelling:	De blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' biedt groepsbestuurders een praktisch instrument om een geleidelijke start te maken met borging van kwaliteit in de groep door focus op de ontwikkeling van vrijwilligers in de groep.
Activiteiten:	• De in 2022 gelegde basis is door personeelstekort in de eerste acht maanden van 2023 niet doorontwikkeld.
Resultaat:	• Project gepauzeerd en krijgt nieuwe impuls in 2024.
Tijdspad:	Geheel 2023

### 2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief

Beschrijving:	Met het huidige aanbod voor ontwikkeling bij project 1.3 'Scouting specifiek' bereikt Scouting Limburg maar een deel van haar achterban. Binnen het project 'Initiatief als alternatief aanbod voor ontwikkeling' gaat Scouting Limburg op zoek naar nieuwe manieren om aansluiting te vinden met haar achterban.
	Hiertoe zijn in 2022 diverse pogingen gedaan om samen met de trainers van Scouting Limburg invulling te geven aan de ontwikkeling van alternatieven. Dit lukt redelijk binnen de bestaande kaders. Vrijwilligers geven aan dat die belasting voldoende drukt op hun vrijetijdsbesteding. Zij hebben eenvoudigweg geen ruimte om ook mee te werken aan alternatieven.
	In 2023 wordt voor een vergelijkbare aanpak gekozen, maar met een andere doelgroep. Een kampvuur-brainstormsessie wordt geïnitieerd waarvoor specifieke functies binnen

scoutinggroepen worden benaderd om deel te nemen. Deze kampvuursessies worden gebruikt als vliegwiel voor nieuwe initiatieven en ontwikkelingen waarin aanwezigen één of twee concrete uitdagingen doelgericht bij de horens vatten. Het resultaat van de kampvuursessie is een concreet product (werkvorm, spel, aanpak of idee) dat aansluitend verder wordt uitgewerkt en uitgerold.

Doelstelling:	Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. De kampvuursessies bieden gelegenheid aan scouts uit alle windstreken van Limburg om op creatieve wijze bij te dragen aan de innovaties van Scouting Limburg. Dit leidt in 2023 tot het aanboren van een nieuw netwerk, een concreet product/spel en een divers en beter passend aanbod voor ontwikkeling voor de lange termijn.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bij verschillende andere initiatieven van Scouting Limburg is de bovenstaande trend zichtbaar dat vrijwilligers op dit moment geen tijd hebben voor alternatieven (zie onder andere projecten 3.1 en 10.5). Er is simpelweg weinig animo om te participeren buiten hun vaste kader.</li><li>• In 2023 heeft Scouting Limburg door personeelstekort geen volledige invulling kunnen geven aan dit traject.</li><li>• Uitwerking is dan ook in de groepsbezoeken meegenomen om een eerste inventarisatie binnen de groepen te doen.</li></ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Het project is gepauzeerd en zal een nieuwe impuls in 2024 krijgen.</li></ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Robro Advies</li></ul>
Tijdspad:	Geheel 2023

### 2.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING OP MAAT IN DE GROEP

**Beschrijving:** In de afgelopen jaren heeft Scouting Limburg een toename gezien in het aantal aanvragen voor maatwerk workshops, trainingen of ondersteuningsbehoeften in de groepen. De toename betekent een intensiever contact met de achterban of klant en een beter inzicht in de lokale uitdagingen of successen.

Op aanvraag verzorgt Scouting Limburg een 'aanbod op maat'. Dit aanbod is gericht op specifieke ontwikkelings- of ondersteuningsvragen van de betreffende groep. De betrokkenheid van op zijn minst een afvaardiging van de groepen bij het leerproces vergroot het leereffect aanzienlijk. Wanneer blijkt dat de ondersteuningsvraag beter in een breder perspectief dan de eigen groep beantwoord kan worden, wordt dit met de groep besproken en wordt gezamenlijk besloten of het aanbod opengesteld wordt voor derden van binnen of buiten Scouting. Daar waar passend of mogelijk werkt Scouting Limburg samen met derden om expertise in te zetten of nog meer passende ondersteuning te bieden.

**Doelstelling:** Met het 'aanbod voor ontwikkeling op maat' biedt Scouting Limburg steun bij de specifieke en actuele ondersteuningsbehoeften van haar achterban en draagt zij hierdoor direct bij aan de lokale kwaliteitsbevordering en zelfredzaamheid van de deelnemers

**Activiteiten:** Een overzicht van de ondersteuningsvragen in 2023:

- Meerdere groepen stellen vragen over het oppakken van deskundigheidsbevordering in hun groep. Zij hebben vragen over de rollen van groeps- en praktijkbegeleider en hoe deze vorm te geven. Alle groepen zijn met een contactmoment via de telefoon of fysiek verder geholpen.
- Een groep in regio Roermond heeft een cultuurverandering ingezet onder begeleiding van een vrijwilliger.
- Een groep in de regio Zuid-Oost Limburg heeft stappen gezet met het kwalificeren van leiding die al langer voor de groep staan. Zij hebben daarvoor een training op maat aangevraagd waarbij verschillende aspecten uit de workshop 'Kinderen met een rugzakje' en de basis-module 'De groei van een kind' met elkaar gecombineerd worden. Een trainer heeft deze uitdaging opgepakt en een nieuwe workshop voor hun in elkaar gezet. Uiteindelijk hebben 23 vrijwilligers deze workshop op maat gevolgd.
- Speciaal op vraag van een groep uit regio Westelijke Mijnstreek is er in het najaar 2023 een workshop 'Teambuilding' ontwikkeld en gegeven bij hen in de groep.
- Vanuit een groep uit regio Zuid-Oost Limburg is de vraag gekomen om hulp bij het omgaan met ouders. De groep heeft namelijk relatief veel jeugdleden met een vervelende thuissituatie. Er is voor hen een workshop op maat ontwikkeld met praktische handvatten voor leiding en met specifieke aandacht voor de communicatie tussen ouders en leiding.

- De aanvraag van een groep in de regio Zuid-Oost Limburg voor een workshop op maat gericht op 'Kinderen met een rugzakje' is uitgesteld geworden door het gebrek aan een trainer. Gelukkig is het mogelijk gebleken om in het voorjaar 2024 wel te voldoen aan deze vraag.
- Een groep in de regio Westelijke Mijnstreek heeft een workshop op maat voor 'Kinderen met een rugzakje' aangevraagd. Door een tekort aan pedagogische trainers is in eerste instantie geen workshop gegeven. Wel is er persoonlijk contact met de betreffende leiding met de hulpvraag geweest om de eerste nood te verlichten. De vraag is in het najaar weer opgepakt en in samenspraak met de groep is er een algemene workshop van gemaakt die voor alle groepen toegankelijk is. Uiteindelijk hebben 18 vrijwilligers deelgenomen aan de workshop, verdeeld over 7 groepen en 4 regio's. Ook heeft er een vrijwilliger verbonden aan Scouting Nederland deelgenomen. Naar aanleiding van deze workshop is in het voorjaar van 2024 een vervolg gepland.
- Er is een bemiddelingstraject aangevraagd door een groep in Zuid-Oost Limburg waar er wrijving tussen het bestuur en de leiding bestaat in combinatie met een laag aantal jeugdleden. Een trainer is meermaals daar geweest en heeft hen alle mogelijkheden uitgelegd en geholpen de dialoog op te starten.
- Een groep uit Noord-Brabant heeft ons gevraagd om een basis-module op maat te verzorgen voor hun ervaren leiding. In overleg met de trainers van de module 'De groei van een kind' is een aangepaste versie gemaakt en gegeven voor 15 vrijwilligers.
- Voor een groep in regio Weert is een op maat gemaakte workshop 'Sociale veiligheid' ontwikkeld. In het voorjaar 2023 lukte het niet om een gezamenlijke datum te prikken, maar uiteindelijk heeft de workshop eind 2023 wel plaatsgevonden voor 25 vrijwilligers uit de groep.
- Naar aanleiding van een geval van ongewenst gedrag heeft een groep in regio Westelijke Mijnstreek aangegeven hulp te willen bij de afwikkeling hiervan. Een trainer heeft dit traject in 2022 opgestart en ter afronding hiervan zijn er in 2023 twee workshops sociale veiligheid met alle leiding gegeven met ondersteuning van een tweede trainer. Deze trainer zal de laatste vragen vanuit de groep blijven opvolgen.
- In het najaar van 2023 is een vraag gekomen voor op maat gemaakte workshops tijdens een evenement van regio Westelijke Mijnstreek in 2024. De eerste gesprekken met trainers zijn hiervoor gepland.
- Een groep uit regio Maasven heeft gevraagd voor een op maat gemaakte workshop 'Pionieren'. Een trainer heeft de workshop aangepast en gegeven voor 13 vrijwilligers in de groep.
- Vanuit regio Maastricht en Mergelland zijn er vragen gesteld over de opzet van de KAMP Experience en werken op hoogte. De eerste zijn kort beantwoord en voor de tweede is Scouting Limburg op zoek gegaan naar een samenwerkingspartner voor het veilig kunnen aanbieden van een training 'Werken op hoogte'. Dit traject loopt nog.
- Een aantal korte vragen waar Scouting Limburg antwoord op heeft gegeven betreft de rol van de vertrouwenspersoon, het aanmaken van een bovenregionaal evenement in Scouts Online, het waarderen van een groepsbegeleider en de rol van een praktijkcoach.
- Ter ondersteuning van JongNL Limburg heeft Scouting Limburg in overleg met haar eigen outdoor trainers besloten om een deel van hun outdoor workshops op maat te gaan verzorgen. In mei 2023 heeft een trainer bij JongNL America een workshop pionieren verzorgd voor 10 vrijwilligers.

Resultaat: In 2023 heeft Scouting Limburg 24 maatwerktrajecten geleverd ten ondersteuning van 3 regio's en 19 individuele scoutinggroepen (uit 7 verschillende regio's), waarvan 1 in Noord-Brabant. Deze trajecten zijn zeer divers van opzet. 13 Maatwerktrajecten waren langdurig van aard en 11 waren eenvoudig op te lossen met een bestaande workshop of contactmoment met een trainer of beroepskracht. Door een gebrek aan mankracht is er dit jaar meer voor de inzet van vrijwilligers gekozen, dan het begeleiden van trajecten door beroepskrachten.

Partners:

- Graviton Bouldergym
- IVY climbing klimcentrum
- Centraal Instituut Opleiding Sportleiders (CIOS)
- Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging (NKBV)
- JongNL Limburg
- Robro Advies

Tijdspad: Geheel 2023



# VERBINDING

Scouting Limburg verbindt bijna 10.000 Scouts in de Provincie Limburg, verdeeld over zes regio's en honderd lokale scoutinggroepen. Een verbinding die leidt tot samenwerking op het gebied van ontwikkeling, intervisie, contact, verlichting, verbetering en uitwisseling.

Jongeren en vrijwilligers worden door Scouting Limburg aangezet tot het nadenken over maatschappelijke thema's die direct effect hebben op henzelf en anderen, zoals identiteit, tolerantie en armoede. Door meer aandacht te hebben voor maatschappelijke thema's worden de drempels tot deelname lager en kunnen meer (kwetsbare) kinderen en jongeren deelnemen aan Scouting in Limburg. Ze profiteren hierdoor van de derde leeromgeving die het methodisch jeugdwerk vormt.

Verbinden zorgt tevens voor binding. Mensen die midden in de Limburgse maatschappij staan en zich hierin geworteld voelen, zijn zelfredzamer, gelukkiger, ervaren meer welbevinden en kunnen terugvallen op een sociale structuur. Verbinden zorgt dus voor samenredzaamheid.

## Werkveld: VERBINDING

---

<b>3.</b>	<i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	21
3.1	Uitwisselingsbijeenkomsten	21
3.2	Speltak Safari	21
<b>4.</b>	<i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	22
<b>5.</b>	<i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	23
5.1	Methodisch jeugdwerk in balans	23
5.1.1	<i>Burgerschap</i>	23
5.1.2	<i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	24
5.1.3	<i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	25
5.1.4	<i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	25
5.2	Week van de Opvoeding	26
5.3	Provinciale evenementen	26
5.4	Bevrijdingsfestival	27
5.5	Jeugdwerk en politiek	28
5.5.1	<i>Provinciale verkiezingen 2023</i>	28
5.5.2	<i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	29
<b>6.</b>	<i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	30
<b>7.</b>	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	31

### 3. *Vrijwilligers in contact met elkaar*

Geregeld vinden er ontmoetingen plaats voor vrijwilligers in het jeugdwerk in Limburg. Dit zijn fysieke en online bijeenkomsten die gericht zijn op specifieke doelgroepen. Centraal staat hierbij de uitwisseling van kennis, ervaring en ideeën alsook een inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers in de doelgroep.

#### 3.1 **UITWISSELINGSBIJEEENKOMSTEN**

**Beschrijving:** De rol en meerwaarde van Scouting Limburg zit hem in de contactmomenten die er zijn tussen vrijwilligers. Hierdoor ontstaan uitwisselingen van kennis, vaardigheden en ervaringen waardoor ieders deskundigheid wordt bevorderd. Dit komt de kwaliteit van het scoutingspel ten goede. Scouting Limburg faciliteert waardevolle en betekenisvolle contactmomenten en de samenredzaamheid van vrijwilligers door uitwisselingsbijeenkomsten voor specifieke doelgroepen te organiseren.

**Doelstelling:** Scouting Limburg brengt vrijwilligers met elkaar in contact waardoor kennisdeling en -vorming gestimuleerd wordt.

**Activiteiten:**

- Promotieactiviteiten via sociale media, website en e-mail.
- Contact met deelnemers.
- Contact met vrijwilliger.
- Contact met Scouting Nederland.
- Samenwerking met Tritonus training & advies.
- Administratieve taken en financiën.

**Resultaat:** In 2023 is het volgende gerealiseerd:

- 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor regio-organisatoren Welpen. Uiteindelijk is deze bijeenkomst niet door kunnen gaan door een te gering aantal deelnemers. Wel hebben de regio-organisatoren ook dit jaar samen digitaal de WelpenBattle georganiseerd. Informatie over deze spelactiviteit is via de social mediakanalen van Scouting Limburg gedeeld. Uiteindelijk hebben 370 welpen met 80 stafleden, afkomstig uit 19 groepen en 4 regio's, deelgenomen aan de WelpenBattle.
- 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor penningmeesters. Deze heeft in het najaar van 2023 plaatsgevonden en daar hebben 7 penningmeesters uit 7 groepen en 6 regio's aan deelgenomen. In dit penningmeestersoverleg is een workshop door Scouting Nederland aan bod gekomen over het werken met Scouts Online.
- 2 Uitwisselingsbijeenkomsten voor groeps- en praktijkbegeleiders. Deze uitwisselingsbijeenkomsten worden geleid door 1 vrijwilliger en 1 externe coach. De eerste bijeenkomst draait om de invalshoek ik-wij-zij en de tweede bijeenkomst sluit daarop aan met aandacht voor het type vrijwilliger in een team. In totaal waren er 24 personen aanwezig uit 11 groepen en 5 regio's.
- 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor leiding van Scouts met een beperking. Hierin staat het evalueren van de vorige BE-dag en het opzetten van een nieuwe BE-dag centraal. Ook wordt er besproken hoe het gaat in de groepen. Er zijn in totaal 10 vrijwilligers aanwezig uit 4 groepen en 4 regio's.

**Partners:**

- Scouting Nederland
- Tritonus training & advies
- Robro Advies

**Tijdspad:** Geheel 2023

#### 3.2 **SPELTAK SAFARI**

**Beschrijving:** Een speciaal soort uitwisseling is de Speltak Safari. Hierbij komt (bege)leiding uit specifieke leeftijdscategorieën, de zogenaamde speltakken, een avond samen om tijdens een viertal workshops kennis, ervaringen en ideeën uit te wisselen over thema's die spelen in de groep. Speciale aandacht is er daarbij voor maatschappelijke thema's, zoals mentale problemen, armoede, drank & drugs en ongewenst gedrag in de groep, waarvoor actief contact wordt gezocht met andere (maatschappelijke) organisaties.

In 2021 en 2022 is het aanbod voor speltakken uitgebreid van een Explorer Safari (voor begeleiding van jeugdleden van 15 t/m 18 jaar) met een Welpen Safari (voor leiding van

jeugdleden van 7 t/m 11 jaar) en een Scouts Safari (voor leiding van jeugdleden van 11 t/m 15 jaar). In 2023 is een Bever Safari (voor leiding van jeugdleden van 4 t/m 7 jaar) toegevoegd.

Doelstelling: De Speltak Safari stelt leiding van speltakken door uitwisseling in staat om van en met elkaar te leren.

- Activiteiten:
- Ontwikkelen draaiboek.
  - Ontwikkelen workshops.
  - Overlegmomenten met trainers.
  - Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
  - Contact met trainers.
  - Contact met deelnemers.
  - Contact met locaties.
  - Administratieve taken en financiën.
  - Evaluatie met trainers.
  - Evaluatie met deelnemers ter plekke.

Resultaat: In 2023 is het volgende gerealiseerd:

- 2 Bever Safari's met 27 deelnemers, afkomstig uit 11 groepen en 5 regio's. Onderwerpen die aan bod kwamen waren programma-ideeën, kooktechnieken, navigeren met bevers en oudercommunicatie.
- 1 Welpen Safari met 14 deelnemers, afkomstig uit 7 groepen en 5 regio's. Onderwerpen die aan bod kwamen waren oudercommunicatie en zaaginstructie voor welpen.
- 1 Scouts Safari met 6 deelnemers, afkomstig uit 3 groepen en 1 regio. Onderwerpen die aan bod kwamen waren zaaginstructie voor scouts en insignewerk.
- 1 Scouts & Explorer Safari, een gemeente safari, met 12 deelnemers afkomstig 9 groepen en 4 regio's. Het onderwerp dat aan bod kwam was de overgang van scouts naar explorers, waarbij er vooral aandacht was voor de verschillen en overeenkomsten tussen de twee leeftijdscategorieën.
- De huurkosten zijn in 2023 flink gestegen door de directe doorrekening van hogere gasprijzen en andere kosten van groepen.

Tijdspad: Geheel 2023

#### 4. KLANTBEZOEK: VERBONDENHEID ONDERLING BINNEN SCOUTING IN LIMBURG

Beschrijving: Veel Limburgse Scoutingvrijwilligers nemen elk jaar deel aan de trainingen, workshops, uitwisselingen en spelactiviteiten van Scouting Limburg. Dit zijn waardevolle contactmomenten waarin vrijwilligers de wens uiten om meer informatie te verkrijgen over het complete aanbod van Scouting Limburg, de rol van de regio en waar andere groepen mee bezig zijn. Om daaraan tegemoet te komen, de banden aan te halen en het gesprek met vrijwilligers aan te gaan, is de ambitie van Scouting Limburg om de komende jaren de groepen te bezoeken samen met de bijbehorende regio. Dit geeft de kans om te horen wat er speelt in het werkveld en op welke terreinen het aanbod van Scouting Limburg beter kan aansluiten met de (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep.

Doelstelling: Het bezoeken van scoutinggroepen met het doel om met hen in contact te komen en maatschappelijke aandachtspunten te signaleren.

- Activiteiten:
- Werving projectcoördinator.
  - Uitbesteed aan externe projectcoördinator vanaf najaar 2023.
  - Nieuw plan van aanpak opgesteld.
  - Belscript ontwikkeld.
  - Uitvraagscript ontwikkeld.
  - Format voor vastlegging ontwikkeld.
  - Telefonisch contact gelegd met 23 scoutinggroepen.
  - Aantekeningen van 9 groepsbezoeken.
  - Plannen van 10 groepsbezoeken in januari en februari 2024.
  - Afstemmen resultaten en verslaglegging.

- Resultaat:
- 9 Bezoeken aan scoutinggroepen.
  - Plannen voor 10 groepsbezoeken in januari en februari 2024.
  - Aantekeningen, samenvattende posters en foto's van elk groepsbezoeken.
  - Telefonische opvolging na 2 of 3 maanden vastgelegd.

Partners:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse van de groepsbezoeken wordt aan het eind van 2024 verwacht.</li> <li>• Scoutingregio's Maasven, Weert, Roermond, Westelijke Mijnstreek, Maastricht &amp; Mergelland en Zuid-Oost Limburg</li> <li>• Robro Advies</li> </ul>
Tijdspad:	Najaar 2023 t/m 2024

## 5. *Maatschappelijke verbondenheid*

Onder 'Maatschappelijke verbondenheid' vallen alle projecten waarbij samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema centraal staan. Dit zijn projecten waarbij Scouting Limburg, maar ook Limburgse scoutinggroepen een directe bijdrage leveren aan de maatschappij.

- 5.1 Methodisch jeugdwerk in balans
  - 5.1.1 *Burgerschap*
  - 5.1.2 *Methodisch jeugdwerk voor iedereen*
  - 5.1.3 *Toegankelijk methodisch jeugdwerk*
  - 5.1.4 *Inclusief en toegankelijk jeugdwerk*
- 5.2 Week voor de Gezonde Jeugd
- 5.3 Provinciale evenementen
- 5.4 Bevrijdingsfestival
- 5.5 Jeugdwerk en politiek
  - 5.5.1 *Provinciale verkiezingen 2023*
  - 5.5.2 *Congres 'Positief opgroeien*

### 5.1 **METHODISCH JEUGDWERK IN BALANS**

**Beschrijving:** Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn; alleen zo is een organisatie in balans.

Dit project bestaat uit 4 onderdelen:

- 5.1.1 Burgerschap
- 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
- 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
- 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

#### 5.1.1 **Burgerschap**

**Beschrijving:** Scouting Limburg sluit aan bij het initiatief van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) om een praktische invulling van het vak Burgerschap te ontwikkelen. In 2021 is daarvoor een werkgroep opgezet met verschillende (maatschappelijke) organisaties. Samen zijn er in 2022 verschillende pilots ontwikkeld in het basisonderwijs.

Scouting Limburg levert samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg expertise op het gebied van kennis van jeugd en jongeren en werkvormen die spelenderwijs maatschappelijke thema's behandelen. Ze zet haar bestaande aanbod in waar nodig, ontwikkelt met andere maatschappelijke organisaties nieuwe werkvormen en onderzoekt of (lokaal) vrijwilligers betrokken kunnen worden.

In het najaar van 2022 of begin 2023 bekijken SMOL, de betrokken maatschappelijke organisaties en Provincie Limburg samen of het bestaande project doorgang kan blijven vinden of er al dan niet (extern) financiering voor beschikbaar is en of er al dan niet opschaling mogelijk is.

Bij doorgang van het project draagt Scouting Limburg samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg zorg voor de verwerkingsopdrachten op maat die bij elk lespakket aangeleverd worden aan de school. De jeugdwerkorganisaties zien er gezamenlijk op toe dat er

variëteit en continuïteit in het project zit en dat er rekening wordt gehouden met leeftijdseigen kenmerken van deelnemende leerlingen.

Doelstelling:	Bestaande expertise over spelenderwijs ontwikkelen van jeugd en jongeren inzetten om bewustwording, begrip hebben voor een ander en verantwoordelijkheid nemen voor jezelf en de samenleving te bevorderen.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• 4 Bijeenkomsten (online en offline) met samenwerkingspartners in wisselende samenstelling om voortgang project te bespreken.</li><li>• Om het project extra impuls te geven en doorgang te garanderen is in het najaar van 2023 een projectcoördinator aangesteld. Dit is bekostigd door middel van een bijdrage van het Kansfonds.</li></ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Burgerschapsonderwijs op basisschool in Weert.</li><li>• Projectweek middelbare school in Parkstad.</li><li>• De inzet van de jeugdorganisaties is in 2023 minder dan verwacht, doordat er gekozen werd voor bestaande workshops van andere organisaties met ervaringsdeskundigen in te zetten op bovenstaande middelbare school. Nadien is uit de evaluatie gebleken dat niet alle workshops even goed aansluiten op de doelgroep. De jeugdorganisaties hebben nogmaals benadrukt dat zij in te zetten zijn door andere organisaties om hun workshops te toetsen aan de leeftijdseigen kenmerken van kinderen en jongeren.</li></ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"><li>• JongNL Limburg</li><li>• Jeugdwerk Limburg</li><li>• Provinciaal Platform Diversiteit (PPD)</li><li>• Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK)</li><li>• Stichting GIPS</li><li>• Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL)</li><li>• Stichting Tijdig</li><li>• Stichting Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADV)</li><li>• Stichting Toegankelijk Weert</li><li>• RICK</li><li>• Stichting Koepel Veteranen en andere Geüniformeerden Organisaties in Limburg (SKVGOL)</li><li>• VluchtelingenWerk Zuid-Nederland</li><li>• KBO Limburg</li><li>• Kansfonds</li></ul>
Tijdspad:	Geheel 2023

### 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen

Beschrijving: In 2019 heeft Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het project 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' uitgevoerd. Dit project was erop gericht om deelname aan methodisch jeugdwerk mogelijk te maken voor kinderen en jongeren uit gezinnen met weinig financiële middelen, zodat zij kunnen profiteren van de voordelen van een lidmaatschap van een jeugdorganisatie: de derde leeromgeving, ontwikkeling van life skills en het opdoen van sociale contacten. Ter informatie over de problematiek van armoede is er een workshop en brochure ontwikkeld waarin bestuurs- en stafleden praktische tips krijgen aangereikt om deelname van kinderen en jongeren in armoede te vergemakkelijken.

Afgelopen jaren is dit project opnieuw onder de loep genomen en is samen met JongNL Limburg en Hastijns de ambitie gegroeid om in 2023 kaderleden op een nieuwe manier in contact te laten komen met het bestaande materiaal uit bovenstaand project. Echter zijn er diverse signalen, onder andere vanuit de groepsbezoeken en de speltak safari's, dat het merendeel van de groepen hun weg weet te vinden naar de juiste instanties, regelingen en fondsen om financieel kwetsbare (jeugd)leden te ondersteunen. Dit zou betekenen dat de doelgroep voldoende kennis heeft van bovenstaande materie en herhaling overbodig zou zijn. Om dit te toetsen heeft Scouting Limburg en JongNL Limburg in december 2023 nogmaals bovenstaande workshop uitgezet.

Doelstelling: Methodisch jeugdwerk voor iedereen bevordert de toegankelijkheid tot en deelname aan jeugdorganisaties voor kinderen en jongeren in een financieel moeilijke gezinssituatie.

Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.</li><li>• Contact met JongNL Limburg.</li><li>• Contact met Hastijns over het verzorgen van de workshop.</li><li>• Contact met deelnemers.</li></ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Te gering aantal deelnemers vanuit beide organisaties om workshop door te laten gaan.</li><li>• Bezinnen over te ondernemen stappen in 2024.</li></ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"><li>• JongNL Limburg</li></ul>



- Hastijns
- Indien noodzakelijk wordt de samenwerking met andere partners gezocht, zoals Scouting Nederland, Stichting Leergeld of Humanitas

Tijdspad: Geheel 2023

### 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk

**Beschrijving:** In samenwerking met JongNL Limburg ontwikkelt Scouting Limburg een hulpmiddel om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten. De afgelopen twee jaar is de keuze gemaakt om met een scan te gaan werken. Via deze simpele scan voor besturen en bestuursondersteunende functies wordt gekeken hoe de vereniging haar eigen toegankelijkheid kan vergroten, intern en extern. Hierbij komen thema's als groepsklimaat, imago, informatie en communicatie, vrijwilligersbeleid, benaderbaarheid en fysieke veiligheid aan bod. Gebruikers van de scan worden vervolgens doorverwezen naar het bestaande aanbod van de twee partnerorganisaties om met (een van) deze thema's aan de slag te gaan. Indien er gaten zijn in dit aanbod voor bovenstaande thema's worden nieuwe praktische hulpmiddelen ontwikkeld.

**Doelstelling:** Toegankelijkheid van jeugdorganisaties vergroten.

- Activiteiten:**
- 4 Bijeenkomsten met JongNL Limburg.
  - Verdere uitwerking projectplan.
  - Verdeling werkzaamheden.
  - Projectplan toegankelijkheidsscan afronden.
  - Promotieactiviteiten toegankelijkheidsscan via e-mail naar bestuurders.
  - Administratieve taken.
  - Toetsen projectplan toegankelijkheidsscan tijdens bijeenkomst met 4 geïnteresseerde bestuurders en 2 betrokken vrijwilligers.
  - Evaluatie projectplan naar aanleiding van bovenstaande bijeenkomst.

**Resultaat:**

- Betrokken bestuursleden zijn enthousiast en zijn bereid toegankelijkheidsscan te testen.
- Aandacht voor meetbaarheid, actualiteit en continuïteit bij voortgang project.
- Tijdlijn uitgezet.
- In najaar 2024 wordt pilot toegankelijkheidsscan uitgerold bij de groepen.

- Partners:**
- JongNL Limburg
  - Bestuurders van afdelingen van JongNL Limburg en groepen van Scouting Limburg.

Geheel 2023

### 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

**Beschrijving:** Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame spelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn en dat moet ondersteund worden door beleid.

Inclusief beleid is niet gericht op een bepaalde doelgroep; het is bedoeld voor de gehele maatschappij en daardoor hebben algemene oplossingen de voorkeur. Het ontwikkelen van inclusief beleid is voor vele lokale jeugdverenigingen, net als voor de provinciale jeugdorganisaties, een uitdaging. Hoe kunnen groepen iedereen in de wijk of buurt bereiken? Hoe kunnen zij aansluiten bij de leefwereld van de kinderen die zij nu niet bereiken?

In 2021 is besloten dat de opzet van het project inclusief en toegankelijk jeugdwerk inhoudelijk aan zal sluiten bij bovenstaand project Toegankelijk Methodisch Jeugdwerk (5.1.2). Het resultaat zal een praktische werkvorm zijn voor vrijwilligers waarvoor het theoretisch kader van 5.1.2 als basis dient. Dit kader is in 2023 vormgegeven waarna in 2024 het project Inclusief en Toegankelijk Jeugdwerk verder vormgegeven en geïmplementeerd wordt.

**Doelstelling:** Inclusie en toegankelijkheid bevorderen in het plaatselijke jeugdwerk.

- Activiteiten:**
- Contact met JongNL Limburg.
  - Contact met bestuurders (zie project 5.1.3) van afdelingen van JongNL Limburg en groepen van Scouting Limburg.

Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Met het voltooien van het projectplan 'Toegankelijk methodisch jeugdwerk' liggen de eerste ideeën voor een praktische werkvorm op tafel. In 2024 worden deze ideeën verder vormgegeven.</li> </ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• JongNL Limburg</li> </ul>
Tijdspad:	Najaar 2023

## 5.2 WEEK VOOR DE GEZONDE JEUGD

**Beschrijving:** In 2022 is de overstap gemaakt van de Week van de Opvoeding naar de Week voor de Gezonde Jeugd. Tijdens deze week vraagt JOGG samen met gemeenten en partners door heel Nederland aandacht voor een leefomgeving waarin iedereen gezond kan opgroeien. Want een gezonde toekomst begint bij een gezonde jeugd.

Jeugdwerk helpt hieraan mee: in verenigingen zijn vrijwilligers wekelijks bezig met de mentale, fysieke en emotionele gezondheid van de jeugdleden. Met de Week voor de Gezonde Jeugd inspireert Scouting Limburg samen met haar partners ouders en vrijwilligers om in hun buurt met gezondheid aan de slag te gaan.

**Doelstelling:** Het creëren van bewustwording rondom het thema gezondheid bij iedereen die een aandeel heeft in de opvoeding van kinderen door middel van een doelgroepgerichte publicatie die verspreid wordt binnen en buiten Scouting in Limburg.

**Activiteiten:**

- 5 Bijeenkomsten met de partnerorganisaties JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en Speeltuinwerk Limburg, waarbij de concepten zijn vastgesteld en de taken zijn verdeeld.
- Concept bedacht van de folder.
- Buitenspellen aangeleverd.
- Aanpassingen locaties scoutinggroepen in Limburg aangeleverd.
- Editing van de folder en vormgeving gecontroleerd.
- Promotie folder uitgebracht in het kader van de week voor de gezonde jeugd op website en social media.
- Vermelding folder en artikel op de website.
- Tips voor gezonde snacks en maaltijden aangeleverd als basis voor de social mediacampagne en het bijbehorende artikel.
- Afbeeldingen en polls op social media gedeeld.
- Administratieve taken en financiën.
- Evaluatie week voor de gezonde jeugd.

**Resultaat:**

- Een digitale folder om naar de groepen te sturen met gezonde zomersnacks en simpele zomerspellen die buiten gespeeld kunnen worden.
- Een social mediacampagne rondom 4 gezonde snacks, die als alternatief gebruikt kunnen worden voor bekende snacks tijdens kampen, opkomsten en speelmomenten in de speeltuin.
- Een artikel voor de Flits! van Jeugdwerk Limburg rondom gezonde, budgetvriendelijke snacks voor op kamp of tijdens de opkomst.

**Partners:**

- Speeltuinwerk Limburg (SpeL)
- JongNL Limburg
- Jeugdwerk Limburg
- JOGG

**Tijdspad:** Geheel 2023

## 5.3 PROVINCIALE EVENEMENTEN

**Beschrijving:** Het merendeel van de scoutinggroepen is actief bij het ondersteunen van provinciale activiteiten in Limburg. Groepen hebben verschillende taken bij grote evenementen, zoals Pinkpop Landgraaf en Bospop Weert. Bij kleine lokale evenementen, zoals nationale Buitenspeeldag, Natuurwerkdag en dodenherdenking, zijn groepen eveneens betrokken. Scoutingvrijwilligers staan hierdoor midden in de samenleving en zoeken de samenwerking op met andere organisaties. Scouting Limburg vergroot de zichtbaarheid van al deze activiteiten en toont de maatschappelijke verantwoordelijkheid die groepen dragen. Indien nodig fungeert Scouting Limburg als aanspreekpunt voor de organisaties en zet zij verzoeken voor ondersteuning door naar lokale groepen die hier vervolgens mee aan de slag kunnen.

Daarnaast nemen vele scoutinggroepen en -regio's het initiatief bij het organiseren van provinciale en zelfs internationale activiteiten. Bekende voorbeelden hiervan zijn Lockdown Weert, Spettermop Heerlen en NICES Nederweert. Scouting Limburg geeft aandacht aan al deze activiteiten en inspireert andere vrijwilligers tot het deelnemen aan een evenement of het zelf organiseren hiervan.

Doelstelling:	De vrijwillige inzet en maatschappelijke verantwoordelijkheid van Scouting bij provinciale evenementen zichtbaar maken.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.</li><li>• Contact met Kennedy-Mars Sittard.</li><li>• Contact met Vredeslicht Limburg.</li><li>• Contact met 24-uurs van Maastricht.</li><li>• Contact met Bright Festival.</li><li>• Contact met Burgerkracht Limburg.</li><li>• Contact met IVN Limburg.</li></ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Delen van lokale activiteiten in de gemeenschap waarbij scoutinggroepen betrokken zijn. Er is onder andere aandacht geweest voor hun betrokkenheid bij de Dodenherdenking en Natuurwerkdag.</li><li>• Scouting Limburg heeft als intermediair Kennedy-Mars Sittard geholpen met het uitzetten en invullen van vrijwilligersklussen. Daarnaast hebben verschillende groepen meegelopen in de Mini-Mars en Swentibold-Mars met hun jeugdleden.</li><li>• Voor de 24-uurs van Maastricht en het Bright Festival zijn er na initieel telefonisch contact, vrijwilligersklussen zoals het opbouwen en bemannen van bars verspreid via e-mail onder scoutinggroepen.</li><li>• Voor Burgerkracht Limburg zijn explorerspeltakken van de groepen in regio Westelijke Mijnstreek benaderd om hun escaperoom 'Durf te vragen' te testen. Deze mobiele escaperoom draait om geldzorgen bij jongeren en is uiteindelijk bij twee groepen uitgeprobeerd.</li><li>• IVN Limburg heeft Scouting Limburg benaderd om extra vrijwilligers te vinden om hun activiteit 'Langste haag van Limburg' doorgang te laten hebben in het kader van hun project 'Natuurkracht'. Uiteindelijk hebben 2 groepen uit de regio's Maastricht &amp; Mergelland en Zuid-Oost Limburg meegedaan.</li><li>• In december heeft Vredeslicht Limburg contact met Scouting Limburg gelegd. Zij hebben op het kantoor van Scouting Limburg het vredeslicht ontstoken. Het vredeslicht is een jaarlijks beweging waarbij het licht van Bethlehem over de hele wereld door scouts als teken van hoop en vrede verspreid wordt. Een groot aantal Limburgse groepen doet hieraan al mee, maar door extra promotie vanuit Scouting Limburg hoopt Vredeslicht Limburg meer vrijwilligers te inspireren om hiermee aan de slag te gaan in hun groep.</li></ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kennedy-Mars Sittard</li><li>• 24-uurs van Maastricht</li><li>• Bright Festival</li><li>• Burgerkracht Limburg</li><li>• IVN Limburg</li><li>• Vredeslicht Limburg</li></ul>
Tijdspad:	Geheel 2023

#### 5.4 VRIJHEIDSMAALTIJDEN - BEVRIJDINGSDAG

Beschrijving: In verband met de lastige communicatie met de organisatie van het Bevrijdingsfestival Limburg en het afhaken van een aantal vrijwilligers in het organisatie-team, heeft Scouting Limburg in 2022 de samenwerking met Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGO) opgezocht. Zij hebben in 2021 een succesvolle Vrijheidsmaaltijd in Gennep opgezet en hebben de bijbehorende vrijheidssoep verdeeld onder haar leden van brandweer, politie, ambulance en veteranen.

De Vrijheidsmaaltijd is een initiatief van Nationaal Comité 4 en 5 mei en de kern van de maaltijd is een bijzondere ontmoeting aan de eettafel, waarbij de gasten over vrijheid en onvrijheid spreken: thema's waar men niet dagelijks bij stilstaat en waar men bij uitstek op Bevrijdingsdag aandacht aan kan geven. De Vrijheidsmaaltijd geeft Scouting Limburg de kans om de vrijheidsgedachte (vrijheid als basis van de waarden en ambities van Scouting) nog

meer onder de aandacht van haar groepen te brengen. Ook haakt zij hierbij aan bij het project 'Scouting en de oorlog' van Scouting Nederland dat vooral de nadruk op Dodenherdenking legt. Eind 2022 starten dan ook de voorbereidingen voor het introduceren van de Vrijheidsmaaltijden in 2023.

Doelstelling:	De bijdrage van Scouting Limburg aan het verspreiden van de Vrijheidsmaaltijden draagt uit aan deelnemers dat vrijheid de basis van de waarden en ambities van Scouting vormt.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.</li><li>• Contact met deelnemers.</li><li>• Contact met Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties (SKVGO) Limburg.</li><li>• Ontvangst en verdeling blikken soep.</li><li>• Contact met Stichting Éngele van Zitterd-Gelaen.</li><li>• Contact met Scouting Nederland.</li></ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"><li>• 100 blikken soep zijn verdeeld, waarvan er 20 naar een groep in regio Westelijke Mijnstreek zijn gegaan, 40 naar een groep in regio Zuid-Oost Limburg en 20 naar de Stichting Éngele van Zitterd-Gelaen. 20 Blikken zijn gebruikt tijdens de basis-modules om deelnemers op een laagdrempelige wijze kennis te laten maken met dit project.</li><li>• Provincie Limburg is in 2024 de centrale provincie tijdens festiviteiten rondom 4 en 5 mei. Hier is al in 2023 aandacht aan geschonken in diverse contacten met groepen en met Scouting Nederland.</li></ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties (SKVGO) Limburg.</li><li>• Stichting Éngele van Zitterd-Gelaen.</li><li>• Scouting Nederland.</li></ul>
Tijdspad:	Geheel 2023

## 5.5 JEUGDWERK EN POLITIEK

Beschrijving: Methodisch jeugdwerk staat midden in de samenleving en is betrokken bij lokale en provinciale politiek. Zo hebben veel politici een achtergrond in Scouting of Jong Nederland. Scouting Limburg haalt samen met andere (jeugd)organisaties de banden met de politiek aan om het belang van methodisch jeugdwerk te benadrukken.

Dit project bestaat uit 2 onderdelen:

- 5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023
- 5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

### 5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023

Beschrijving: In 2023 zijn de provinciale verkiezingen. Afgelopen verkiezingsjaren is Scouting Limburg actief betrokken geweest in de organisatie van het lijsttrekkersdebat rondom actuele thema's die spelen bij de maatschappelijke organisaties. Bovendien is Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het gesprek aangegaan met diverse politieke partijen over het belang van methodisch jeugdwerk in de Limburgse samenleving. Vanuit Gedeputeerde Staten is de vraag gesteld om na te denken over manieren om Limburgse vrijwilligers te stimuleren om te gaan stemmen.

Doelstelling: Bewustwording creëren bij politici van het belang van maatschappelijke organisaties, in het bijzonder die betrekking hebben op methodisch jeugdwerk, voor de Limburgse samenleving. Bewustwording creëren bij Limburgse vrijwilligers van het belang van stemmen.

Activiteiten:

- Contact met Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL).
- Editen tekst en vormgeving boekje SMOL.
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Contact met Jongeren Netwerk Limburg.
- Contact met JongNL Limburg.
- Contact met Jeugdwerk Limburg.
- Contact met Burgerkracht Limburg.
- Flyers en posters over Young Perspective XL toegevoegd aan postzending start van het seizoen.
- Delen van werkvormen met leden om stem van jongeren in Limburg op te halen.

Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bijwonen 8 digitale en fysieke bijeenkomsten Young Perspective XL.</li> <li>• Uitwerken en geven workshop aftrapviering Young Perspective XL.</li> <li>• Uitwerken notulen workshop aftrapviering Young Perspective XL.</li> <li>• In aanloop naar de provinciale verkiezingen in maart 2023 heeft Scouting Limburg het belang van stemmen actief gepromoot onder haar leden door middel van een social mediacampagne.</li> <li>• Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) heeft een boekje gemaakt voor alle statenleden en al haar betrokken organisaties waarin alle maatschappelijke organisaties kort omschreven staan. Scouting Limburg staat hier natuurlijk ook in. Dit boekje is ter vervanging van het magazine dat niet van de grond is gekomen.</li> <li>• Het project Young Perspective XL heeft samen met Jongeren Netwerk Limburg, JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en Burgerkracht Limburg verder vorm gekregen. Door een samenwerking met LIME, een initiatief van Maastricht University en Zuyd Hogeschool, en het aantrekken van een subsidie vanuit ZonMw, is het project gegroeid in ambitie. De conclusies vanuit de initiële vragenlijst en de andere werkvormen zullen gebruikt gaan worden om drie onderzoeksvervolgtrajecten in gang te gaan zetten. Ook zullen de conclusies tijdens het jongerenfestival LONT in april 2024 gepresenteerd worden. Om verschillende partners hierover te informeren en enthousiasmeren heeft in oktober 2023 een aftrapviering voor dit project plaatsgevonden. Scouting Limburg heeft hiervoor een workshop verzorgd over spelenderwijs de dialoog aangaan met jongeren.</li> </ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL)</li> <li>• Jongeren Netwerk Limburg</li> <li>• JongNL Limburg</li> <li>• Jeugdwerk Limburg</li> <li>• Burgerkracht Limburg</li> <li>• Maastricht University</li> <li>• Zuyd Hogeschool</li> <li>• ZonMw</li> </ul>
Tijdspad:	Geheel 2023

### 5.5.2 **Congres 'Positief opgroeien'**

Beschrijving:	Met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg is een aanpak afgestemd om in 2022 en 2023 methodisch jeugdwerk onder de aandacht van politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs te brengen. Hierbij ligt de nadruk op de derde leeromgeving die het jeugdwerk biedt in de opvoeding in afstemming met de eerste (gezin) en tweede leeromgeving (onderwijs). Om haar taak binnen opvoeden goed op te pakken, is het van belang voor het jeugdwerk om expliciet te benoemen welke accenten er gelegd moeten worden om een zinvolle bijdrage te leveren aan positief opgroeien. Scouting Limburg wil hier door middel van een congres aandacht aan geven.
Doelstelling:	<b>De rol en meerwaarde van methodisch jeugdwerk bij positief opvoeden inzichtelijk maken aan politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs.</b>
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oriënterende fase.</li> <li>• Eerste concept congres opstellen.</li> <li>• Doelstellingen formuleren.</li> </ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Door het personeelstekort is het congres 'Positief opgroeien' naar 2024 verplaatst. Het verbinden van een stageopdracht in het kader van sociaal werk aan dit project maakt het voor Scouting Limburg toch mogelijk om in het najaar van 2023 de eerste stappen te zetten om dit congres te realiseren. Wel wordt er daardoor minder de samenwerking opgezocht met de andere jeugdorganisaties. Zij worden pas in een later stadium betrokken bij het congres.</li> </ul>
Tijdspad:	September 2023 t/m juni 2024

## 6. SCOUTING (IN) LIMBURG OP DE KAART

**Beschrijving:** Scouting opereert op verschillende maatschappelijke terreinen en heeft daardoor vele raakvlakken met andere (maatschappelijke) organisaties. Voorbeelden hiervan zijn de aandacht voor openheid en diversiteit in de groep (link met COC Limburg), scoutinggroepen specifiek voor kinderen met een beperking (link met GIPS) en aandacht voor mentaal welzijn in het activiteitengebied identiteit (link met Zin in Leven). Helaas is dit breed spectrum bij weinig (maatschappelijke) organisaties bekend. Om dit te veranderen gaat Scouting Limburg actief in gesprek met organisaties om haar aanbod en de brede opzet van Scouting te duiden en samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken. Daarnaast zal Scouting Limburg zich als actieve kennispartner opstellen bij vragen vanuit al bestaande samenwerkingen met maatschappelijke organisaties, zoals JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en IVN Limburg.

Aanvullend biedt Scouting Limburg verschillende promotiemiddelen aan groepen aan om in te zetten bij hun contactmomenten met ouders en externe organisaties. Deze middelen zijn gratis beschikbaar of worden tegen een voordelig tarief verhuurd aan groepen en regio's. Bovendien worden maatschappelijke initiatieven door groepen extra belicht via social media.

**Doelstelling:** De meerwaarde van de methodische aanpak van Scouting (in) Limburg bij (maatschappelijke) organisaties en ouders onder de aandacht brengen.

**Activiteiten:**

- Contact met Limburgs Landschap.
- Ontvangen en verwerken teksten en afbeeldingen Natuurwerkdag.
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Bezoeken van 2 netwerkbijeenkomsten van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL)
- Schrijven van artikel voor in de Flits! en bijbehorende afbeeldingen zoeken.
- Administratieve taken en financiën.
- Ontwerpen en bestellen banners.
- Maken cadeaubonnen voor jubilerende scoutinggroepen.
- Bezoek jubilerende scoutinggroepen.

**Resultaat:**

- Scouting Limburg heeft dit jaar haar bestaande contacten met andere maatschappelijke organisaties geïntensiveerd en nieuwe verbanden gelegd met nog ontbrekende maatschappelijke organisaties door de bijeenkomsten en projecten van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) te bezoeken.
- De banden met Limburgs Landschap zijn dit jaar aangehaald door middel van het gezamenlijk extra promoten van de Natuurwerkdag en de bijbehorende badges. De Natuurwerkdag is vermeld als activiteit bij postzending aan het begin van het seizoen en actief gedeeld via e-mail en social media. Uiteindelijk zijn er 212 badges aangevraagd.
- Scouting Limburg heeft ook dit jaar weer een aantal maatschappelijke initiatieven van lokale scoutinggroepen gedeeld op social media, waaronder het pop-up restaurant van een groep in regio Zuid-Oost Limburg en de feestavond van een groep in regio Westelijke Mijnstreek. Beide zijn voorbeelden van activiteiten die open staan voor de buurt en tevens als inspiratie voor een financiële actie kunnen dienen.
- Verschillende scoutinggroepen hebben dit jaar hun jubileum gevierd. Scouting Limburg heeft een aantal bezocht en een aantal activiteiten van hen gedeeld op social media.
- In het kader van het 50-jarig bestaan van Scouting Limburg heeft Jeugdwerk Limburg aangeboden een artikel in hun vakblad Flits! te plaatsen. Vanwege het wegvallen van ScoutyFifty (zie project 10.5) en de keuze om Expeditie Joti (zie project 8.3) in het jubileumthema vorm te geven, is dit laatste als leidend onderwerp voor het artikel genomen. Het artikel is in december 2023 gepubliceerd en verspreid onder de leden van Jeugdwerk Limburg.
- Het gezamenlijke initiatief uit 2022 om met JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en Speeltuinwerk Limburg (SPeL) een kerstborrel te organiseren voor bestuursleden en beroepskrachten van provinciale maatschappelijke organisaties die een connectie met jeugd en jongeren hebben, is in 2023 herhaald. Dit jaar was de opzet kleiner van aard, omdat veel andere maatschappelijke organisaties aangaven zelf al plannen te hebben die avond. Hierdoor is de bijeenkomst op eigen bestuur en beroepskrachten gericht geworden.

Tijdens de netwerkbijeenkomst waren 18 personen aanwezig. De focus lag dit jaar op kennismaking en het delen van favoriete projecten.

- Dit jaar zijn het aantal promotiemiddelen weer uitgebreid met een aantal handzamere banners en een beamerscherf. Ook is er door 2 groepen gebruikgemaakt van de mogelijkheid om de buttonmachine te huren.

Partners:

- Jeugdwerk Limburg
- JongNL Limburg
- Speeltuinwerk Limburg (SPeL)
- Limburgs Landschap
- Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL)

Tijdspad:

Geheel 2023

## 7. BEHOUD VAN VRIJWILLIGERS IN LIMBURG

**Beschrijving:** In 2021 is een concept voor een praktische methodiek ontwikkeld voor het behouden van vrijwilligers in Limburgse jeugdverenigingen door hen al vroeg aan de vereniging te binden. In dit project is er gezocht op een mogelijke tegenreactie op de probleemstelling dat jongeren ogenschijnlijk gemakkelijk afscheid nemen van hun jeugdvereniging en niet doorstromen naar een vrijwilligersfunctie. Door jongeren van jongs af aan doelgericht en planmatig meer te binden aan de vereniging, denkt Scouting Limburg een positieve kentering te bewerkstelligen. In 2022 is het concept voorgelegd aan vrijwilligers uit een zestal verenigingen. Men is gevraagd het concept kritisch te bekijken, van feedback te voorzien en zo nodig aan te vullen. Op basis van de feedback zijn de tips bijgesteld en is de waaier 'Behoud van jongeren in de groep' uitgegeven. In 2023 is de toepasbaarheid en impact van de 10 tips voor de groepen in Limburg geanalyseerd.

**Doelstelling:** Het project 'Behoud vrijwilligers in Limburg' biedt een effectieve en geschikte methodiek voor de (ver)binding van (jeugd)leden aan een groep of regio.

**Activiteiten:**

- Bij het ontwikkelen van de groepsbezoeken is extra aandacht besteed aan hoe groepen jongeren binden.
- Door personeelstekort zijn de andere voorgenomen activiteiten niet uitgevoerd.

**Resultaat:**

- Vraagstelling opgenomen in de groepsbezoeken.

**Partners:**

- Robro Advies

**Tijdspad:**

In 2024 wordt de verdere invulling van dit project opnieuw bekeken.



# SPEL

De methode van Scouting is meer dan slechts een spelletje. De methodiek helpt jeugd zich te ontwikkelen tot zelfstandige en verantwoordelijke leden die kunnen samenwerken en openstaan voor de wereld om hen heen. Scouting Limburg stelt scoutinggroepen en/of individuele leden in staat om deel te nemen aan uitdagende en horizon verbredende spelactiviteiten die op provinciaal niveau georganiseerd en aangeboden worden.

Het aanbod uit werkveld 'Spel' dient als middel voor ontmoeting, ontwikkeling en verdieping. Deelnemers van verschillende achtergronden en referentiekaders komen met elkaar in contact en maken kennis met andermans gebruiken. Het bindt mensen, versterkt sociale structuren en laat deelnemers samenredzaamheid op een laagdrempelige manier ervaren. Spelenderwijs worden deelnemers uitgedaagd tot samenwerking, het oplossen van problemen en het ondernemen van fysieke activiteiten, waarbij iedereen zijn eigen kennis en vaardigheden inzet en ontwikkelt. De activiteiten inspireren vervolgens vrijwilligers om hun eigen activiteiten voor jeugdleden aan te passen, uit te breiden of te vernieuwen.

## Werkveld: SPEL

8.	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>		33
8.1	KidsParty	activiteit 5-11 jaar en hun leiding	33
8.2	Activiteit voor Scouts	doorgeschoven naar 2024 in verband met vervangende activiteit ScoutyFifty (project 10.5)	
8.3	Expeditie Joti	activiteit 15 jaar en ouder	34
8.4	Staf Challenge	doorgeschoven naar 2024 in verband met vervangende activiteit ScoutyFifty (project 10.5)	
9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>		34
	Maatschappelijk spel		35



## 8. Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Scouting Limburg biedt vernieuwende actieve scoutingactiviteiten aan ter ondersteuning van het ontmoeten en ontwikkelen van vrijwilligers. Ieder jaar worden er leeftijdseigen spelactiviteiten aangeboden aan jeugdleden waarin vernieuwde speltechnieken geïntroduceerd worden waarmee direct leidinggevendens geïnspireerd worden.

### 8.1 KIDSPARTY – 5 T/M 11 JAAR EN HUN LEIDING

**Beschrijving:** Scouting Limburg organiseert elk jaar samen met JongNL Limburg en IVN Limburg een buitenspeelactiviteit voor de Limburgse jeugd in de leeftijd van 5 t/m 11 jaar en hun (bege)leiders. Ongeveer 2000 kinderen worden uitgedaagd om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die weer als voorbeeld dienen voor (scouting)vrijwilligers om hier zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

KidsParty zet in op het verbinden van het Limburgse jeugdwerk en laat deelnemers ervaren dat er meer is dan hun eigen groep en omgeving. In 2023 zal de tiende editie van dit evenement plaatsvinden: een mooie kans om flink uit te pakken met vernieuwende ideeën.

**Doelstelling:** KidsParty daagt kinderen uit om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die (scouting)vrijwilligers inspireren om zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

**Activiteiten:**

- 14 digitale en fysieke contactmomenten met JongNL Limburg en IVN Limburg.
- 3 overlegmomenten met kernteam van vrijwilligers. Het kernteam bestaat dit jaar uit 6 personen.
- Nieuwe vrijwilligers zijn aangetrokken om tijdens de activiteit uit te helpen. In totaal zijn er 18 vrijwilligers, naast de vrijwilligers van het kernteam, bereid om het weekend een bijdrage te leveren. Hiervan verzorgen 4 vrijwilligers de EHBO gedurende de activiteit.
- Voor alle nieuwe vrijwilligers betrokken bij KidsParty vanuit Scouting Limburg is een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Van alle bestaande vrijwilligers is de VOG binnen Scouting gecontroleerd.
- Contact met locatie.
- Aanleveren activiteiten.
- Locatiebezoeken.
- Bedenken en uitwerken thema.
- Website aanmaken.
- Digitale bijeenkomsten hosten.
- Presentaties maken.
- Editing drukwerk en vormgeving controleren.
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Deelnemers informeren.
- Evenementenverzekering afsluiten.
- Draaiboek bijwerken.
- Uitvoering KidsParty.
- Evaluatie deelnemers en organisatie.
- Start editie 2024.
- Administratieve taken en financiën.

**Resultaat:**

- Dit jaar is voor het eerst een gezamenlijke digitale brainstormavond georganiseerd voor alle vrijwilligers van de 3 organisaties die bij de voorbereiding van de KidsParty betrokken zijn. Na deze avond is er nog een digitale bijeenkomst georganiseerd om een definitieve keuze en verdeling te maken met betrekking tot de voorgestelde activiteiten. Beide avonden hebben tot kruisbestuiving en een beter contact tussen vrijwilligers van de KidsParty onderling geleid.
- De digitale voorbereidingsbijeenkomst voor leiding is ook in 2023 teruggekeerd. Een moment waarbij zij geïnformeerd worden over de opzet van KidsParty en waarbij zij vragen kunnen stellen over de activiteit.
- Na de goede reacties afgelopen jaar is ook de digitale bijeenkomst voor alle vrijwilligers met een themarol dit jaar teruggekeerd.
- Er zijn 4 spelactiviteiten door het kernteam van vrijwilligers uitgewerkt.

- De fijne samenwerking met Vivara van afgelopen jaren heeft ertoe geleid dat ze ook dit jaar weer een cadeau voor de deelnemers wilden sponsoren.
- KidsParty 2023 heeft in GaiaZOO Kerkrade plaatsgevonden. Twee dagen vol buitenspeelplezier met in totaal 2359 deelnemers, waarvan er 1214 lid zijn van Scouting Limburg. Deze deelnemers komen uit 47 groepen en alle 6 scoutingregio's. Dit zijn flink meer deelnemers dan op voorhand door Scouting Limburg voorspelt.
- Bij een activiteit in Zuid-Limburg is de keuze voor de bus een stuk minder dan als de activiteit in het noorden van de provincie plaatsvindt. Slechts 26% van de scoutinggroepen heeft voor de bus gekozen.

Partners:

- JongNL Limburg
- IVN Limburg
- Vivara

Tijdspad:

Geheel 2023

## 8.2 4SCOUTS – 11 T/M 15 JAAR EN HUN LEIDING

**Beschrijving:** Oorspronkelijk zou het ontwikkelen van een activiteit voor scouts doorschuiven naar 2024 in verband met het jubileum. Echter door het wegvallen van ScoutyFifty (zie project 10.5) en de gelijktijdige vraag vanuit 4Scouts, heeft Scouting Limburg in mei 2023 de keuze gemaakt om het initiatief 4Scouts te ondersteunen. Dit is een activiteit voor jongeren van 11 tot en met 15 jaar dat jaarlijks in oktober plaatsvindt. Begonnen vanuit de regio Maastricht en Mergelland willen ze graag geleidelijk groeien naar een provinciaal evenement. Scouting Limburg begeleidt en faciliteert hen hierin. Het doel van de activiteit is om elkaar buiten de groep te leren kennen door middel van een primitieve activiteit in de buitenlucht.

**Doelstelling:**

Jaarlijkse activiteit voor jeugd van 11 t/m 15 jaar en hun leiding waarbij verbinding en samen bewegen in de buitenlucht centraal staat.

**Activiteiten:**

- 2 Bijeenkomsten met vrijwilligers 4Scouts.
- Contact met organisatoren.
- Administratie van de activiteit verzorgen.

**Resultaat:**

- Een overnachting met hike op 7 & 8 oktober 2023 voor scouts in Berg en Terblijt. In totaal hebben 68 personen deelgenomen, verdeeld over 5 groepen en 3 regio's.
- Een geslaagde activiteit die de komende jaren uitgebouwd wordt.

**Tijdspad:**

Mei t/m november 2023

## 8.3 EXPEDITIE JOTI – VOOR DEELNEMERS VAN 15 JAAR EN OUDER

**Beschrijving:** Expeditie Joti is een activiteit voor scouting- en niet-leden in de leeftijd van 15 jaar en ouder dat online en offline wordt gespeeld in zelf samengestelde teams. Meer dan 1000 deelnemers doen mee, waarbij de helft gedurende de activiteit spelenderwijs fysiek in contact met elkaar komt op een op voorhand geheime speciale locatie. Het spel is opgebouwd uit puzzels, samenwerkopdrachten en bestemmingen waar een deel van het team daadwerkelijk naartoe moet reizen. De organisatie van deze avond is in handen van een team medewerkers dat continu ondersteund wordt door een beroepskracht. Tijdens de avond zelf zijn nog verschillende extra vrijwilligers vanuit de gehele provincie in touw.

Expeditie Joti is afgestemd op de Sociale Agenda 2025 en zet in op positieve gezondheid, zelf- en samenredzaamheid en sociale structuurversterking. Het spel spreekt een brede doelgroep aan: het is in al haar diversiteit een dwarsdoorsnede van de samenleving. Mentaal welbevinden, meedoen en dagelijks functioneren zijn de belangrijkste pijlers van positieve gezondheid die aan bod komen en getoetst worden. De activiteit succesvol afsluiten is alleen mogelijk als er samengewerkt wordt en ieders vaardigheden en kennis optimaal op elkaar aansluiten.

**Doelstelling:**

Expeditie Joti bevordert spelenderwijs de samenwerking op een manier die past bij Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding voor deelnemers van 15 jaar en ouder.

- Twaalf vrijwilligers waren betrokken in de voorbereiding en vormden het kernteam van Expeditie Joti.
- Expeditie Joti '23 '50 tinten feest' is in 10 bijeenkomsten ontwikkeld en georganiseerd door het kernteam. De verslaglegging en ondersteuning was in handen van een beroepskracht.

- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor nieuwe vrijwilligers aangevraagd.
- Daarnaast waren er 27 extra vrijwilligers betrokken bij de uitvoering van de activiteit. Zij bemanden 3 posten en waren betrokken bij de helpdesk.
- Expeditie Joti 2023 is geëvalueerd met de deelnemers en teamleden. Vervolgens zijn de resultaten in een overleg doorgenomen en besproken.
- Het is dit jaar onmogelijk gebleken om sponsors te vinden voor de prijzen voor de deelnemende groepen.
- Promotie via social media, website en e-mail naar leden met extra aandacht voor begeleiding van explorers (15-18 jaar), roverscouts (18-21 jaar) en plusscouts (21 jaar en ouder).
- Inwerken nieuwe collega.
- Informatie voorzien aan deelnemers via website, social media en e-mail.
- Foto's en filmpjes van de activiteit delen op social media.
- Evenementenverzekering afsluiten.
- Draaiboek bijwerken.
- Administratieve taken en financiën.

- Resultaat:
- Expeditie Joti '23 '50 tinten feest' is op vrijdag 20 oktober gevierd. Meer 1025 personen namen deel aan editie 2023 verdeeld over 78 teams uit 58 Limburgse groepen. Dit zijn de officiële getallen, maar in werkelijkheid zijn er altijd meer deelnemers die meespelen de avond zelf dan de groepen opgeven. De deelnemersaantallen zijn in vergelijking tot het jaar ervoor gestegen en gaan weer richting de ambitie om 60 verschillende scoutinggroepen te betrekken bij het spel.
  - In lijn met afgelopen jaar is er ook dit jaar voor 3 posten gekozen en het op voorhand vrijgeven van de locaties van deze posten. Deelnemers bezoeken daardoor vaker een post en de verdeling van de aantallen deelnemers over de posten is gelijkwaardiger.
  - Na deze editie hebben 31 deelnemers het feedbackformulier ingevuld en zij gaven de Expeditie gemiddeld een 8,5. Het thema, de simpele verhaallijn en de posten waren de pluspunten van deze editie.
  - Het invullen van het feedbackformulier, de speelzone, de locaties van de posten en de sponsors zijn aandachtspunten voor de komende editie.

- Partners:
- Gemeente Sittard-Geleen
  - JongNL Born

Tijdspad: Van maart tot november 2023

## 9 MAATSCHAPPELIJK SPEL

Beschrijving: Vrijwilligers staan midden in de Limburgse samenleving en krijgen te maken met de effecten van verschillende maatschappelijke thema's, zoals bijvoorbeeld armoede, tolerantie, overgewicht en eenzaamheid. Om de bewustwording en bespreekbaarheid van deze thema's binnen verenigingen te vergemakkelijken, maakt Scouting Limburg de vertaalslag voor hen naar spelboxen. Deze bevatten eenvoudige spelideeën, suggesties, activiteiten, werkvormen of methodes die direct in de groep of in de speltak, maar ook met andere groepen gespeeld kunnen worden. Voor de realisatie van deze spelboxen wordt actief de samenwerking gezocht met andere relevante (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema.

In 2023 is dit het maatschappelijk thema 'vrijheid' belicht vanuit een feestelijke invalshoek. Scouting staat voor vrijheid om te zijn wie je bent en dat wil Scouting Limburg letterlijk uitdragen bij haar jubileumactiviteit ScoutyFifty en tevens benadrukken met deze spelbox. Scouts vieren samen door deze spelbox dat ze in vrijheid leven en de vrijheid hebben om te kiezen. Dit thema sluit aan bij het 50-jarig jubileum van Scouting Limburg en zal aangepakt worden in samenwerking met een passende en relevante (maatschappelijke) organisatie.

Doelstelling: In 2023 gaan (scouting)groepen spelenderwijs aan de slag met de praktische spelvorm met als maatschappelijk en feestelijk thema vrijheid.

- Activiteiten:
- Spelwaaiers voor alle speltakken naar alle groepen verstuurd.
  - Administratieve taken en financiën.
  - Inlezen in verschillende spelvormen.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contact met Limburgs Agrarisch Jongeren Kontakt (LAJK).</li> <li>• Contact met chef-koks.</li> <li>• Contact met voormalige projectcoördinator.</li> <li>• Brainstormen over spelvormen.</li> </ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In 2023 is de afgeronde spelwaaier met activiteiten rondom 'Eenzaamheid' (het thema van 2021) gedeeld met de groepen in de week van de eenzaamheid.</li> <li>• Door personeelstekort is pas vanaf oktober 2023 de spelvorm rondom 'Gezonde voeding' (het thema van 2022) en het bijbehorende kampvuurkookboek opnieuw vormgegeven. Voormalig betrokkenen zijn gecontacteerd en in 2024 zal het product met de groepen gedeeld worden.</li> <li>• Vanaf oktober 2023 is het concept voor de spelvorm rondom 'Vrijheid' bedacht en dit zal in 2024 verder ontwikkeld worden.</li> </ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limburgs Agrarisch Jongeren Kontakt (LAJK)</li> <li>• Limburgse chef-koks</li> </ul>
Tijdspad:	Najaar 2023



# ORGANISATIE

Scouting Limburg acteert in een complexe, turbulente samenleving die onderhevig is aan verandering. Uitdagingen komen vanuit de eigen organisatie of als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen. Ook overheden dragen bij aan de complexiteit waar de maatschappelijke organisatie mee te maken krijgt. Om een antwoord te bieden op de veranderende wensen en behoeften van betrokken partijen wil Scouting Limburg zich beter aanpassen aan bepaalde omstandigheden. Dat vraagt om een inspanning van al haar medewerkers.

Het werkveld 'organisatie' is opgedeeld in vijf deelgebieden. Hiermee probeert Scouting Limburg de processen en veranderingen in Scouting Limburg zo optimaal mogelijk te begeleiden rekening houdend met hoe krachtenvelden in elkaar steken en welke spanningsvelden die erop van invloed zijn.

Bij Scouting gaat het in de hoofdzaak om meedoen op een manier die past bij iemands eigen kunnen, waar je je prettig bij voelt en met respect voor elkaar. Samen meedoen in is het voornaamste goed. Het streven is immers om ontwikkeling te bewerkstelligen door maatschappelijk en sociaal van betekenis te zijn. Dat wordt enkel verkregen door elkaar met samen te werken.

## **Werkveld: ORGANISATIE**

10.1	Organisatie, bestuur en beleid	38
10.2	Vitale vrijwilligersorganisatie	39
10.3	Een professioneel en krachtig team beroepskrachten	40
10.4	Marketing en communicatie	40
10.5	Scouting Limburg 50 jaar – jubileum 2023	42

## 10.1 ORGANISATIE, BESTUUR EN BELEID

**Beschrijving:** Scouting Limburg heeft baat bij een daadkrachtige samenwerking tussen vrijwilligers, bestuurders en beroepskrachten, binnen de scoutingregio's, groepen en Scouting Nederland als ook daarbuiten met de Provincie Limburg, maatschappelijke organisaties, belangenorganisaties en professionals. Dit vereist het verbinden van de verschillende niveaus en een gedegen afstemming en opvolging van afspraken die voortkomen uit contacten. Het vastgestelde beleidsplan 2021-2024 'Naar buiten' geeft richting aan de kwaliteitsambitie voor de toekomst van Scouting Limburg. Scouting Limburg zet in 2023 de volgende stappen op weg naar de beleidsambities 2021-2024.

**Activiteiten & resultaat:**

- a. Bestuur, beleid en organisatie:  
Bestuurders van Scouting Limburg zorgen voor het vaststellen en bewaken van beleid binnen de hertoe geldende afspraken en termijnen.  
**Resultaten:**
  - In 2023 hebben er 9 bijeenkomsten van het dagelijks bestuur en 9 bijeenkomsten van het algemeen bestuur plaatsgevonden.
  - In juni 2023 heeft een kascontrole plaatsgevonden over het verslag van 2022. Hierbij zijn de penningmeester van scoutingregio Roermond en de voorzitter van regio Weert betrokken geweest.
  - Ook zijn er in 2023 weer intensieve contacten met Scouting Nederland geweest. Naast onderlinge contacten tussen het bestuur van Scouting Limburg en het bestuur van Scouting Nederland, hebben er verschillende inhoudelijke contactmomenten plaatsgevonden op het gebied van Scouting Academy, deskundigheidsbevordering, communicatie en het landelijk project bestuursontwikkeling. Hierbij zijn zowel landelijke bestuurders, consultants en vrijwilligers betrokken geweest.
- b. Provincie Limburg:  
Door afstemming en verslagleggingen houdt Scouting Limburg contact met Provincie Limburg.  
**Resultaten:**
  - Jaarverslag 2022 is opgesteld en gepubliceerd.
  - Financiële rapportage 2022 is opgesteld.
  - Op 28 juni 2023 heeft het jaarlijkse monitoringsgesprek plaatsgevonden met de beleidsmedewerker van Provincie Limburg over de voortgang van het werkplan 2023 en de inhoud van het jaarverslag 2022.
- c. Kwaliteitsbewaking en samenwerking:  
Het vastgestelde kwaliteitsbeleid 2021-2024 geeft richting aan de kwaliteitsambitie van Scouting Limburg.  
**Resultaten:**  
In 2023 is een eerste opzet voor het handboek 'Beroepskrachten' gemaakt. Dit wordt in 2024 voltooid en vastgesteld.
- d. Vrijwilligersbeleid & personeelsbeleid:  
Bestuur bewaakt de actuele status van het vrijwilligersbeleid en personeelsbeleid.  
**Resultaten:**  
Zie projecten 10.2 en 10.3.
- e. Marketing & communicatie:  
In 2022 zijn de nieuwe ambities vastgesteld voor de marketing en communicatiestrategie van Scouting Limburg. Jaarlijks wordt middels het jaarverslag de voortgang gerapporteerd.  
**Resultaten:**  
DB en AB dragen als proactieve ambassadeurs bij aan Scouting Limburg. Voor verdere resultaten zie project 10.4.
- f. Veilige werksituatie:  
In 2023 worden verdere acties ondernomen voor een gezonde en veilige werkomgeving voor vrijwilligers en personeel.  
**Resultaten:**  
De risico-inventarisatie en – evaluatie uit 2021 is geactualiseerd en verdere aanpassingen op de werkplek zijn doorgevoerd.
- g. Voorgang, afstemming & toekomst:  
In augustus 2023 hebben bestuur en beroepskrachten elkaar in één heisessie ontmoet op

locatie met focus op de voortgang van het werkplan, onderlinge afstemming & de plannen voor de toekomst. De heissessie werd afgesloten met een gezamenlijk diner.

h. Kwaliteitsnorm aanbod en ondersteuning Scouting Limburg:

Binnen Scouting Limburg bestaan geen kaders voor de kwaliteit van haar aanbod of ondersteuning anders dan beschreven in de handboeken of beschikbare beleidsdocumenten. In 2023 wordt in een themabijeenkomst voor medewerkers van Scouting Limburg de discussie gevoerd over de ambities van kwaliteit binnen de organisatie.

**Resultaten:**

Er is gekozen om dit onderdeel in februari 2023 in de bijeenkomst voor trainers over het thema 'ontwikkeling' te integreren (zie project 1.1).

- Partners:
- Provincie Limburg
  - Scouting Nederland
  - Bestuur, vrijwilligers en beroepskrachten Scouting Limburg
  - Robro Advies

Tijdspad: Geheel 2023

## 10.2 VITALE VRIJWILLIGERSORGANISATIE

Beschrijving: Scouting Limburg is de maatschappelijke organisatie in Limburg voor en door scouts. Vrijwilligers vormen het kloppend hart van de organisatie. Zonder vrijwilligers kan Scouting Limburg de organisatiedoelstelling en haar ambities nooit verwezenlijken. De veranderlijke maatschappelijke ontwikkelingen en digitale context vormen een grote uitdaging. De traditionele rollen en betrokkenheid van vrijwilligers maken geleidelijk aan een omslag. In 2023 maakt Scouting Limburg zich op om een jonger en meer divers vrijwilligerspubliek aan te trekken en geleidelijk aan door te groeien tot een meer vitale en krachtige vrijwilligersorganisatie. De uitdaging blijft om na te denken over hoe vrijwilligers, Scouting Limburg en het werk dat vrijwilligers doen ook voor de toekomst veiliggesteld kunnen worden.

Doelstelling: Door invulling en uitvoering te geven aan het vrijwilligersbeleid:

- Behoudt Scouting Limburg gemotiveerde en op hun taak toegeruste vrijwilligers
- Krimpt het huidige vrijwilligersbestand met niet meer dan 10%
- Dragen jaarlijks minimaal vijf nieuwe vrijwilligers actief bij Scouting Limburg

Activiteiten & resultaat:

- Vrijwilligersbeleid Scouting Limburg up-to-date:  
Het vrijwilligersbeleid van Scouting Limburg geeft een gedegen invulling aan de samenwerking, voorwaarden en voorzieningen voor vrijwilligers van Scouting Limburg. Er heeft geen bijstelling plaatsgevonden in 2023.
- Professionele ondersteuning en begeleiding vrijwilligers/teams:  
Alleen door inzet, ervaring, deskundigheid en creativiteit van medewerkers kan de kwaliteit van Scouting Limburg voor de toekomst gewaarborgd blijven. In hun werkzaamheden worden de medewerkers bijgestaan door de consultants van Scouting Limburg. Zij ondersteunen hen met raad en daad in de vorm van teamondersteuning, individuele contacten en ondersteuning op maat. Vanaf najaar 2023 is Scouting Limburg weer begonnen om alle vrijwilligersteams persoonlijk te bezoeken om ondersteuningsbehoeften te horen, doorontwikkeling mogelijk te maken en waardering uit te spreken voor het werk dat deze medewerkers leveren. Daarnaast zijn alle vrijwilligers praktisch, inhoudelijk en soms persoonlijk begeleid door beroepskrachten van Scouting Limburg.
- Verwelkomen, inwerken, begeleiding en doorontwikkeling nieuwe medewerkers:  
Wegens andere prioriteiten wordt het beoogde plan van aanpak voor introductie, inwerking, begeleiding en doorontwikkeling van nieuwe medewerkers doorgeschoven naar 2024.
- Groei vrijwilligers & toekomstperspectief:  
Op dit moment is er een stabiele in- en uitstroom aan vrijwilligers en is er zelfs een geleidelijke groei waarneembaar. Door de uitdagingen met het verkrijgen van vrijwilligers bij ScoutyFifty (zie project 10.5) en de signalen vanuit groepen dat het vinden van nieuwe vrijwilligers een uitdaging vormt, is er besloten om het behouden en binden van de huidige vrijwilligers voorop te stellen en de analyse voor de potentiële doelgroep te annuleren.

- e. Opleidersteam, ontwikkeling & kwalificatie vrijwilligers:  
In 2023 zorgt een provinciaal team specialisten voor de begeleiding, opleiding en ontwikkeling van vrijwilligers. Hierbij wordt ook de landelijk opleider in positie gebracht die gaat bijdragen aan de opleiding en kwalificatie van (nieuwe) vrijwilligers van Scouting Limburg. Er is geïnventariseerd wie van de trainers een opleidingstraject zou willen volgen en de eerste stappen zijn genomen om hun traject in kaart te brengen.
- f. Samen meer focus meer kracht - 24-uursbijeenkomst:  
Wegens personeelstekort is besloten deze 24-uursbijeenkomst te laten vervallen.
- g. Informereren:  
Jaarlijks worden medewerkers met de digitale nieuwsbrief Scouting Limburg Insight geïnformeerd over actuele ontwikkelingen in de organisatie. Door de vele veranderingen intern is de Scouting Limburg Insight eenmaal verzonden in oktober 2023. Wel zijn medewerkers tussendoor extra via nieuwsbrieven op de hoogte gehouden over de uitdagingen binnen ScoutyFifty (zie project 10.5).
- h. Waarderen, erkennen en belonen:  
Scouting Limburg geeft invulling aan het waarderen, erkennen en belonen van haar vrijwilligers. Lustrumtekens en 'de Hábets' zijn instrumenten die hiervoor worden ingezet. In 2023 zijn 'de Hábets' of lustrumtekens niet fysiek uitgereikt door het ontbreken van ScoutyFifty. Wel ontvangen een aantal vrijwilligers nog een lustrumteken via de post. Begin 2024 wordt dit ruimschoots ingehaald tijdens de nieuwjaarsborrel.

Partners: Medewerkers  
Tijdspad: Geheel 2023

### 10.3 EEN KRACHTIG EN COMPETENT TEAM BEROEPSKRACHTEN

**Beschrijving:** De beroepskrachten in de organisatie vormen een onmisbare schakel in de verwezenlijking van de resultaten. Hun verantwoordelijkheden in de aansturing en begeleiding van vrijwilligers en medewerkers, zorg voor voortgang, continuïteit, uitdaging en kwaliteit vraagt een grote mate aan flexibiliteit, creativiteit, kennis, kunde, volharding en doorzettingsvermogen.

2023 is voor Scouting Limburg een roerig jaar. Eind 2022 vertrekken twee beroepskrachten en pas in het najaar komt hiervoor versterking in de vorm van een externe projectcoördinator 'Klantbezoeken' (project 4) en een nieuwe beroepskracht. Ook wordt het team aangevuld met een stagiaire social work.

**Doelstelling:** Het team beroepskrachten ontwikkelt zich gezamenlijk tot een krachtig en competent team professionals.

- Activiteiten & resultaat:**
- a. Intervisie beroepskrachten:  
In 2023 heeft het team beroepskrachten 4 intervisiebijeenkomsten ondernomen met een externe consultant ten behoeve van kennisdeling en de ontwikkeling tot een team professionals.
  - b. Ambitie 'Uitgevoerd door vrijwilligers, ondersteund door beroepskrachten:  
Deze beleidsambitie betekent een geleidelijke accentverschuiving voor de werkzaamheden van beroepskrachten naar ontwikkeling en begeleiding. In 2023 wordt de ontdekkingstocht voortgezet. In het najaar van 2022 beraad het team beroepskrachten zich over de huidige stand van zaken in deze ambitie en de noodzakelijke of gewenste vervolgstappen. Aan het begin van 2023 is de situatie zo anders dat besloten wordt om de analyse te parkeren totdat het team beroepskrachten weer aangevuld is en er vanuit meerdere personen input geleverd kan worden. In 2024 wordt deze ambitie weer opgepakt.
  - c. Teamontwikkeling & deskundigheidsbevordering:  
Zie bovenstaande 'intervisie beroepskrachten'.

Partners: • Tritonus training & advies  
Tijdspad: Geheel 2023

### 10.4 MARKETING & COMMUNICATIE

**Beschrijving:** Marketing en communicatie is de manier waarop een organisatie zich presenteert aan de buitenwereld. In de afgelopen jaren zijn er concrete acties opgezet om de presentatie door Scouting Limburg en beeldvorming van de doelgroep positief te beïnvloeden en te doen samenvloeien. In 2022 is de herziening van het marketing en communicatie opgepakt. Vanuit de vragen 'Wat gaat er goed en wat kan er beter?' zijn de plannen van de afgelopen jaren



geëvalueerd. Van daaruit is er een nieuwe ambitie vastgesteld om beter aan te sluiten bij de wensen van de doelgroep.

Doelstelling:	Met een nieuw plan voor marketing, communicatie en aanbod sluit Scouting Limburg aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen, de doelgroep en de medewerkers van Scouting Limburg voor een verbindend, speels en ontwikkelingsgericht contact met de doelgroep(en).
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contact met team communicatie.</li><li>• Social mediacampagnes rondom speciale (feest)dagen.</li><li>• Bijhouden statistieken.</li></ul>
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Het team communicatie wordt alleen bij Expeditie Joti ingezet dit jaar en er komt minder nadruk te liggen op het ambassadeurschap van medewerkers en de bijbehorende communicatieworkshop. Doordat medewerkers op de hoogte zijn van de krapte binnen het team beroepskrachten, blijkt echter dat ze het ambassadeurschap meer voelen en uit eigen beweging meer foto's en video's gaan maken van hun bijeenkomsten. Hierdoor zijn toch meerdere activiteiten uitgebreid belicht en is het ambassadeurschap indirect verbeterd vanuit een intrinsieke motivatie. Wat uiteindelijk een beter resultaat voor de langere termijn voorspelt.</li><li>• Na een matig eerste half jaar, wordt vanaf september 2023 met de komst van de stagiaire de promotie van het aanbod van Scouting Limburg geïntensiveerd. Hierbij een overzicht van de social mediacampagnes:<ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Berichten gepost op sociale media of via e-mail verzonden:</u><ul style="list-style-type: none"><li>Instagram: 135 posts; een daling van 11,8% ten opzichte van 2022.</li><li>Facebook: 155 posts; een daling van 9,9% ten opzichte van 2022.</li><li>Brevo (opvolger van Send in Blue): 111 verzonden e-mails verzonden aan 46.095 personen. Hiervan is 45,73% geopend. Dit is een groei van 19% ten opzichte van 2022.</li></ul></li><li>• <u>Volgers en bereik van sociale media:</u><ul style="list-style-type: none"><li>Instagram: het aantal volgers is in 2023 gegroeid met 20%. Gemiddeld heeft een bericht van Scouting Limburg een organisch bereik van 696 accounts per maand. Dit is een groei van 28,7% ten opzichte van afgelopen jaar. Het maximale organische bereik van een post is 1031 volgers en ook dat is een groei van 22,6%.</li><li>Facebook: het aantal volgers is in 2023 gegroeid met 68 personen. Dit betekent een groei van 7%. In totaal heeft de pagina een bereik van 26.000 accounts. Gemiddeld heeft een post een bereik van 168 volgers en dit betekent een kleine groei van 6,8% ten opzichte van afgelopen jaar. Als Instagram en Facebook met elkaar vergeleken worden, dan zit de meeste groei de komende jaren nog in Instagram qua volgers. Dit is in lijn met algemene trends.</li><li>In totaal leverde Scouting Limburg 1041 hits op op Google in 2023 en werd de website 423 maal vanuit Google bezocht. Dit is een daling van 12,7% qua hits en is vooral aan het eerste matige half jaar te wijten.</li><li>1 Artikel van Scouting Limburg verscheen op LinkedIn, Maatschappelijk Netwerk Limburg en Kiek Limburg.</li></ul></li></ul></li><li>• Enquêtes worden standaard na alle grote spelactiviteiten en workshops en trainingen verstuurd; resultaten worden meegenomen in de opzet van de verschillende activiteiten in 2024. Opmerkelijk is wel dat op alle vlakken het aantal reacties minder wordt. Dit betekent een aanpassing van de manier van feedback vragen en vastleggen de komende jaren.</li><li>• Dit jaar zijn er weer kerstkaarten naar interne en externe contacten verstuurd.</li><li>• De hoogtepunten van dit jaar ontbreken in een visueel overzicht in verband met het missen van een vormgever in huis. De ambitie is er om dit volgend jaar terug te laten keren.</li></ul>
Partners:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Robro Advies</li></ul>
Tijdspad:	Geheel 2023

## 10.5 SCOUTING LIMBURG 50 jaar – JUBILEUM 2023

**Beschrijving:** In 2023 bestaat Scouting Limburg 50 jaar. Een jubileum met een gouden randje dat gevierd moet worden samen met de achterban, vrijwilligers en de provincie Limburg. In 2021 is Scouting Limburg met de voorbereidingen gestart door een werkgroep van vrijwilligers en een conceptplan te vormen. In 2022 is het vastgestelde jubileumprogramma verder uitgewerkt en in 2023 krijgt dit vorm door verschillende activiteiten en bovenstaande projecten met het jubileum te verbinden en twee nieuwe activiteiten te organiseren.

**Doelstelling:** Een jubileumprogramma dat Scouting (in) Limburg inspireert, onderling verbindt en een connectie met de buitenwereld maakt. Ontwikkeling, spel en verbinding zijn hierin de centrale pijlers.

**Activiteiten:**

- Jubileumprogramma uitvoeren.
- Vrijwilligers werven.
- Branding ScoutyFifty organiseren.
- Contact met Lievay, verzorgt de branding van ScoutyFifty.
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Nieuwsbrieven voor vrijwilligers.
- Overleggen met kernteam ScoutyFifty.
- Contact met gemeente Roermond.
- Voorlopige deelnemersopgave.
- Administratieve taken en financiën.
- Go or no go bijeenkomst.
- Vrijwilligersavond realiseren.

**Resultaat:**

- In 2022 signaleerde Scouting Limburg al een trend dat vrijwilligers niet meer dan hun reguliere activiteiten aankonden en geen capaciteit hadden om extra taken op zich te pakken. In 2022 is daarom de jubileumactiviteit 'ScoutyFifty' al kleiner en behapbaarder gemaakt. Echter bleek al begin 2023 dat ook de kleinere versie van de activiteit te veel van vrijwilligers ging eisen, omdat ongeveer 20 posities niet ingevuld raakten, waaronder een aantal sleutelrollen met betrekking tot hygiëne en veiligheid. In februari is nog een go/no go bijeenkomst gehouden en na overleg zag het er eerst naar uit dat ScoutyFifty door kon gaan, maar het wegvallen van een aantal vrijwilligers uit het kernteam heeft Scouting Limburg eind maart doen besluiten de activiteit af te blazen. Er zijn op dat moment wel al kosten gemaakt.
- Om wel alle groepen de kans te geven om het jubileum te vieren, is ervoor gekozen om Expeditie Joti aan het jubileum te verbinden.
- Om alle betrokken vrijwilligers te bedanken heeft Scouting Limburg in november een vrijwilligersavond georganiseerd voor 11 personen. Een mobiele escaperoom werd gecombineerd met een hapje en een drankje.

**Partners:**

- Lievay

**Tijdspad:** Geheel 2023

## BIJLAGEN:

- bijlage 01: Definitiepagina
- bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg
- bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg
- bijlage 04: Groeien in Limburg door scouts voor scouts
- bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid
- bijlage 06: Aanbevelingen rapport 'Evaluatietraject maatschappelijke organisaties'
- bijlage 07: Impact Scouting Limburg op Scouting in Limburg

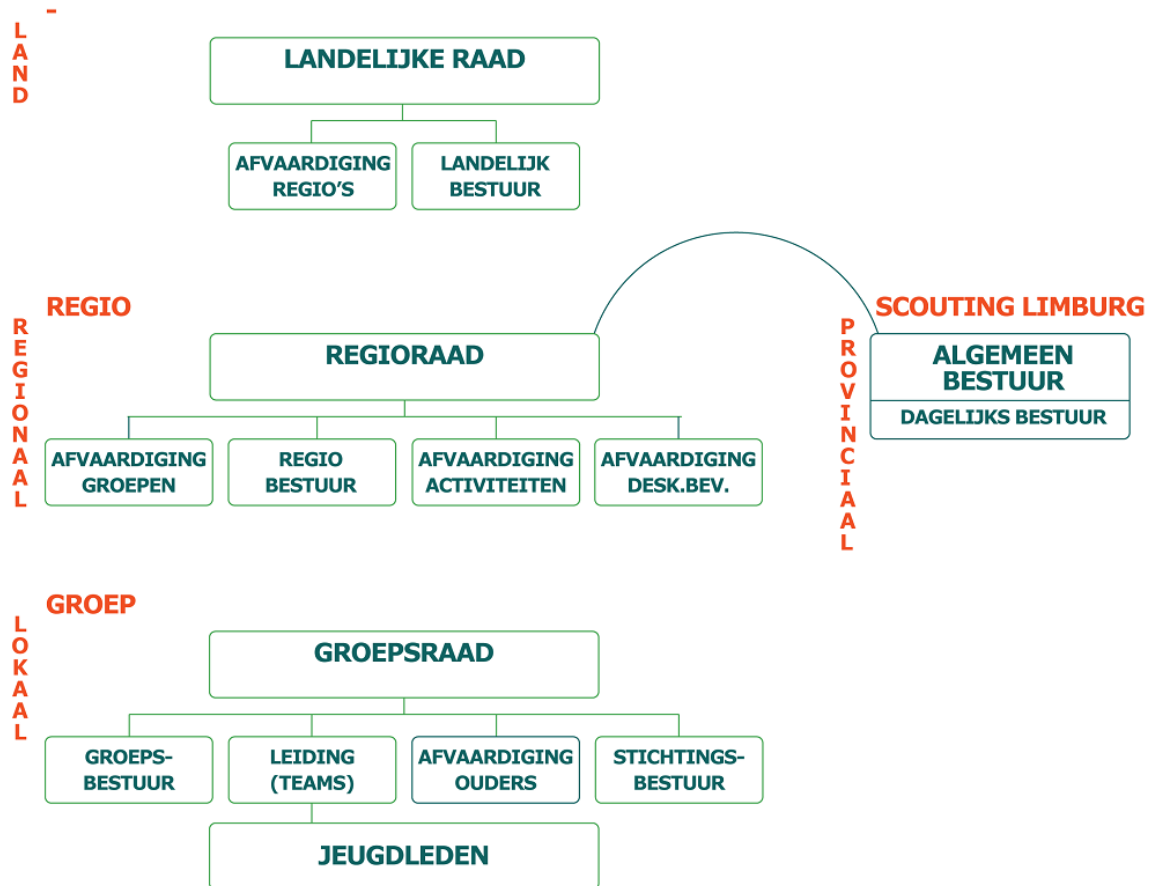
### Bijlage 01: **DEFINITIEPAGINA**

Binnen dit werkplan zijn de projecten en de specifieke doelstelling, activiteiten, resultaten, partners en looptijd beschreven. Basisactiviteiten die gelden binnen elk project zijn niet herhaaldelijk opgenomen in de projecten. Het gaat hierbij om facilitaire en inhoudelijke activiteiten zoals het opstellen van een draaiboek, reserveren van locaties, opstellen van inschrijfformulieren en de financiële ondersteuning.

#### Toelichtende woordenlijst.

- Speltak = Specifieke leeftijdscategorie binnen Scouting.
- Speltakindeling = Indeling van leeftijdsgroepen binnen Scouting.
  - 5 tot 7 jaar heten bevers
  - 7 tot 11 jaar heten welpen
  - 11 tot 15 jaar heten scouts
  - 15 tot 18 jaar heten explorers
  - 18 tot 21 jaar heten roverscouts
  - Vanaf 17 jaar kun je aan de slag als vrijwilliger binnen Scouting
- Leiding of staf = Vrijwilligers die direct leidinggeven aan een speltak binnen Scouting.
- Kaderleden = Alle vrijwilligers binnen een scoutinggroep.
- Medewerkers = Vrijwilligers die betrokken zijn bij Scouting Limburg.
- Beroepskrachten = Personeel in dienst van Scouting Limburg.
- Admiraliteit = Samenwerkingsverband van waterscoutinggroepen met een eigen bestuur en is onderdeel van een Scoutingregio.
- Scoutinggroep = Iedere scoutinggroep is een op zichzelf staande vereniging en is zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van het scoutingspel binnen de kaders van Scouting. De groep heeft een eigen groepsbestuur en groepsraad. De groepsraad bestaat uit oudervertegenwoordigers, de leden van het groepsbestuur en alle leiding van de speltakken en vormt het besluitend hart van de groep.
- Scoutingregio = Nederland telt 45 scoutingregio's die ondersteuning bieden aan scoutinggroepen in de regio. Onder de regio's vallen de admiraliteiten. De regio heeft intensief contact met de groepen, verzorgt de opleiding van vrijwilligers, coacht groepen en organiseert regionale spelbijeekkomsten. Het regiobestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de scoutingregio. Samen met twee afgevaardigden van iedere scoutinggroep vormt het regiobestuur de regiораad. Hier worden afspraken gemaakt over de regio en over het landelijk beleid.
- Scouting Academy = Deskundigheidsontwikkelingstraject opgezet door Scouting Nederland.
- Praktijkbegeleider = De praktijkbegeleider begeleidt en beoordeelt de leidinggevendenden en de teams op hun competenties in de groep.
- Groepsbegeleider = De groepsbegeleider is de begeleider en coach van de leidingteams in de groep als het gaat om het reilen en zeilen van de speltakken. De groepsbegeleider houdt zich bezig met de werving van nieuwe leiding en de bezetting van de teams, maar is er ook om de relaties met de leidinggevendenden in goede banen te leiden en in te grijpen als er zaken niet lekker lopen.
- Praktijkcoach = De praktijkcoach schept in de regio de voorwaarden voor het opleidingstraject en de begeleiding van praktijkbegeleiders en ondersteunt hen in de praktijk. De praktijkcoach stelt, samen met de praktijkbegeleider, vast of een leidinggevende beschikt over alle voor de functie benodigde competenties en dus ook of deze kan worden gekwalificeerd.

# ORGANISATIESTRUCTUUR Scouting in Limburg



# ORGANISATIESTRUCTUUR SCOUTING LIMBURG



Als vrijwilliger bij Scouting vorm je een onmisbare schakel bij de persoonlijke ontwikkeling van meiden en jongens. Daarom is het belangrijk dat je je ook als vrijwilliger blijft ontwikkelen.

Iedereen die een functie vervult binnen Scouting, belooft om zich voor deze functie te ontwikkelen. Scouting Academy helpt je om je eigen ontwikkeling vorm te geven en geeft structuur over wat je leert, hoe je leert en hoe het getoetst wordt. Wat je al kunt, hoef je niet opnieuw te leren. Wat je leert binnen Scouting, kun je ook buiten Scouting gebruiken. Leren doe je op je eigen manier: het volgen van een training, stagelopen, praktijkervaring opdoen in je eigen groep of het thuis volgen van modules. Het kan allemaal.

- **Scouting Nederland** is verantwoordelijk voor het landelijk beleid ten aanzien van deskundigheidsontwikkeling vrijwilligers, aanbod in deskundigheidsbevordering, samenwerking, landelijke visie en missie.
- **Scouting Limburg** is verantwoordelijk voor provinciaal aanbod voor ontwikkeling en deskundigheidsbevordering, coördinatie van de samenwerking met regio's, kwaliteitsbewaking aanbod, coördinatie en ontwikkeling vrijwilligersteams en dient als centraal orgaan voor informatie, communicatie en ondersteuning.  
*Betrokken functies:* dagelijks en algemeen bestuur, trainers en workshoptrainers, coördinatoren, consulent, administratie en communicatiemedewerkers.
- **De regio** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de regio en deskundigheidsbevordering (aanbod, provinciaal en regionaal beleid ten aanzien van kwaliteit en deskundigheidsontwikkeling).  
*Betrokken functies:* regiobestuur, regiocoördinator deskundigheidsbevordering, praktijkcoach, regiocoach en speltakorganisatoren.
- **De scoutinggroep** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van vrijwilligers door eerstelijnsbegeleiding en ondersteuning van vrijwilligers in hun deskundigheidsontwikkeling (motiveren tot ontwikkeling, voorwaarden voor ontwikkeling, kwalificatie en begeleiding).  
*Betrokken functies:* groepsbestuur, groepsbegeleider en praktijkbegeleider.

# Relatie tussen Scouting en positieve gezondheid.

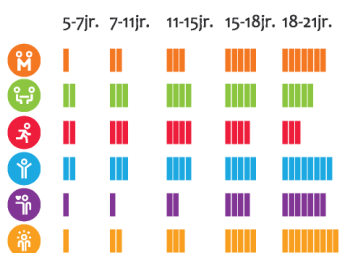
## DOELSTELLING SCOUTING;

Scouting staat voor uitdaging!  
Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.

## ONTWIKKELING;

Leren door doen, van en met elkaar.  
De doorlopende leerlijn en het progressie-systeem als leidraad.

Ontwikkeling positieve gezondheid in Scouting.



## BEGELEIDING vs. VERANTWOORDELIJKHEID;

Stap voor stap leren jeugdleden meer verantwoordelijkheid te nemen en dragen. Begeleiding neemt af.



## SPELVISIE SCOUTS;

Een samenvatting van onze waarden, de kern waarom het draait binnen Scouting.

### SAMEN

stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

### CODE

en tradities zijn onze basis, wet & belofte onze waarde.

### OUTDOOR

en avontuur, een ontdekkingstocht in de natuur.

### UITDAGING

zoeken we in alles om ons te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

### TEAM

haalt het beste uit onszelf naar boven.

Daarom zijn we trots op elkaar.

### SPEL

en creativiteit

helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.



## SPELENDERWIJS; jezelf en de wereld om je heen ontdekken a.d.h.v. 8 activiteitengebieden.



Specifieke aanbevelingen naar aanleiding van het rapport 'Evaluatietraject Maatschappelijke Organisaties: Rapport van de Adviescommissie Maatschappelijke Organisaties' uit 2015:

1. **De aanwezigheid van een deugdelijk plan om minder afhankelijk te worden van provinciale subsidie**

Scouting Limburg kijkt structureel naar andere mogelijkheden bij haar projecten om de provinciale subsidie te vervangen of aan te vullen. Er wordt ingezet op deelnemersgelden, structurele sponsoring, sponsoring in natura en indien mogelijk het aanschrijven van andere fondsen om de kosten te drukken. Scouting Limburg ontvangt naast de subsidie vanuit Provincie Limburg contributiegelden. Ieder lid draagt een klein deel van zijn of haar regiodeel van de contributie af aan Scouting Limburg. Deze contributiegelden zijn echter zeer beperkt te verhogen, omdat leden al relatief veel afdragen aan Scouting Nederland naast dat zij een regio en groepsdeel betalen. Omdat Scouting Limburg hiërarchisch geen deel uitmaakt van Scouting Nederland zijn er geen mogelijkheden om vanuit deze organisatie extra financiering te krijgen.

2. **Een plan van aanpak om in samenwerking met JongNL Limburg het bereik van jeugdigen te verhogen**

In het beleidsplan 2021-2024 heeft Scouting Limburg verbinding met andere (maatschappelijke) organisaties als een uitgangspunt benoemd. Scouting Limburg heeft dan ook de samenwerking met JongNL Limburg geïntensiveerd. Bij 29% van de projecten die Scouting Limburg in 2023 onderneemt is JongNL Limburg betrokken als gelijkwaardige partner:

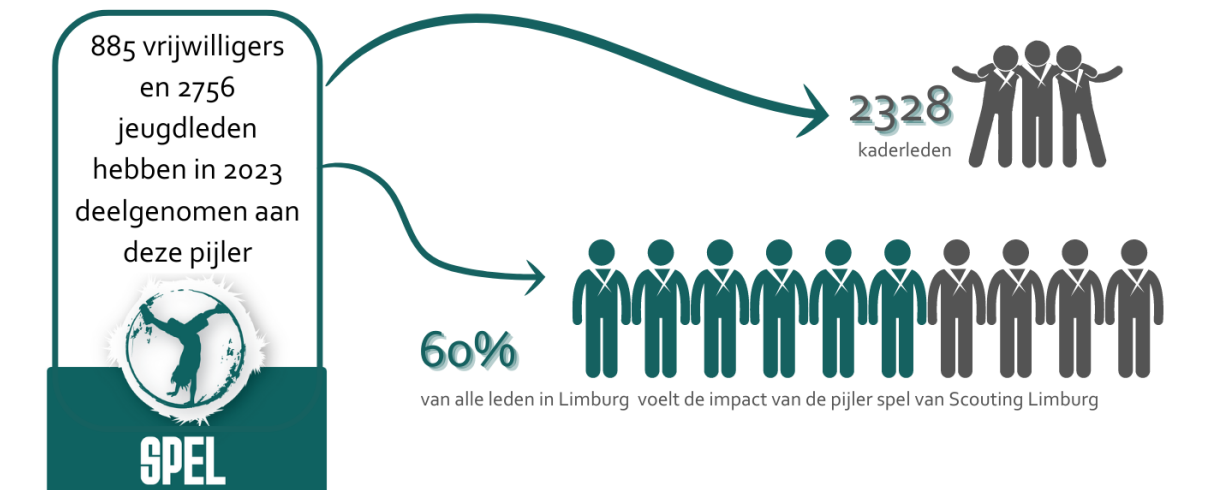
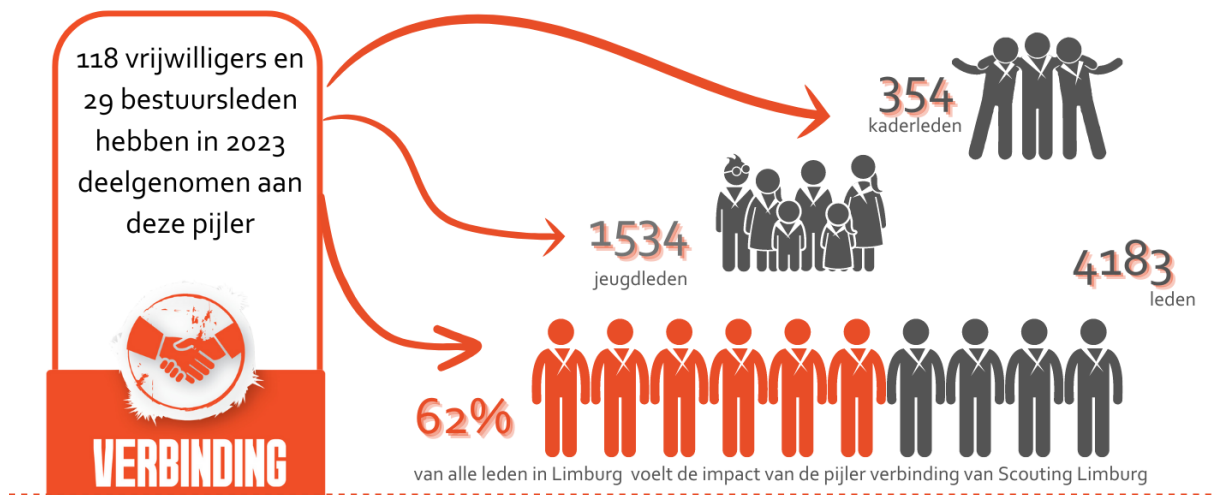
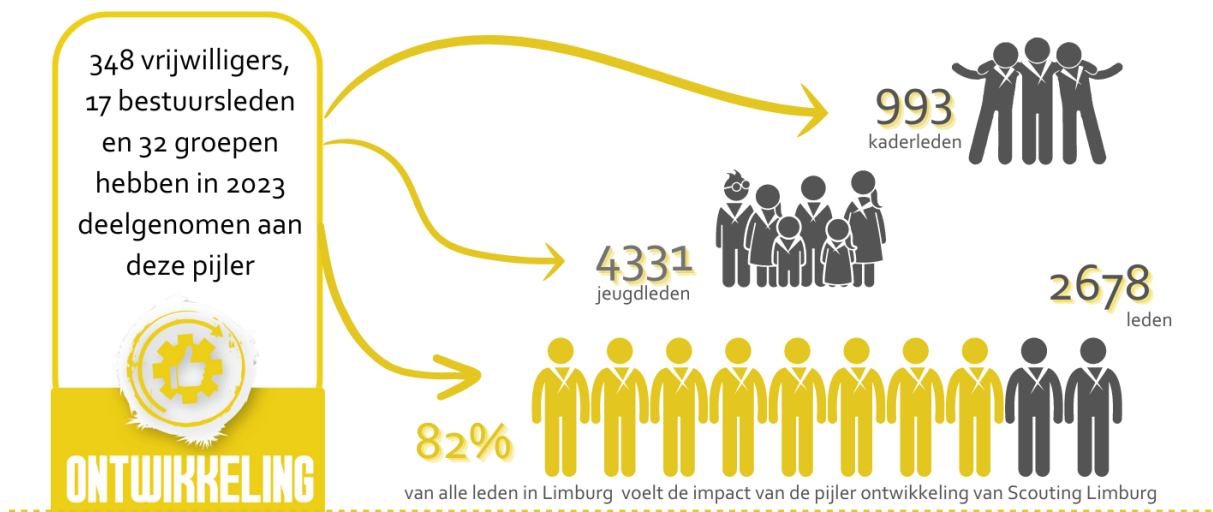
- 1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid
- 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO
- 1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord
- 2.3 Aanbod voor ontwikkeling op maat in de groep
- 5.1.1 Burgerschap
- 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
- 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
- 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk
- 5.2 Week voor de Gezonde Jeugd
- 5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023
- 6 Scouting (in) Limburg op de kaart
- 8.1 KidsParty

Bij alle projecten die gezamenlijk ondernomen zijn is het de ambitie om meer jeugdigen te bereiken. Enerzijds door het belang en de impact van methodisch jeugdwerk te benoemen aan ouders, politici, zorgprofessionals en andere organisaties (5.2, 5.5.1 & 6), anderzijds door drempels te verlagen om meedoen voor kinderen en jongeren gemakkelijker te maken door in te zetten op toegankelijk, veilig en verantwoord jeugdwerk (1.5.1, 1.5.2, 1.5.3, 2.3, 5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4 & 8.1).



**Bijlage 07: IMPACT SCOUTING LIMBURG OP SCOUTING IN LIMBURG**

Onderstaande infographic laat de impact van de deelname aan activiteiten en trainingen van Scouting Limburg zien op Scouting in Limburg. Elke deelnemer geeft zijn kennis, vaardigheden, houding en ervaringen (on)bewust door aan de jeugd- en kaderleden in zijn groep.



1 vrijwilliger zit gemiddeld met 3 anderen in een team

de beslissingen van een bestuurslid hebben gevolgen voor gemiddeld 103 leden per groep

1 vrijwilliger beïnvloedt gemiddeld 13 jeugdleden in zijn speltak



☎ 046 4859909

✉ [info@scoutinglimburg.nl](mailto:info@scoutinglimburg.nl)

🏠 [www.scoutinglimburg.nl](http://www.scoutinglimburg.nl)

