



# Jaarverslag 2022



foto: Scouting Nederland



**ONTWIKKELING**



**SPEL**



**VERBINDING**



## Inhoudsopgave

pagina:

	Voorwoord	04
	Scouting Limburg	05
	<b>Werkveld: ONTWIKKELING</b>	08
<b>1.</b>	<i>Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i>	09
1.1	Spil van ontwikkeling	09
1.2	Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1	<i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg</i>	09
1.2.2	<i>Trainingstraject 'Besturen 2.0'</i>	10
1.2.3	<i>Vernieuwing werkvormen basis-modules</i>	11
1.2.4	<i>Try-out 'Scouting &amp; techniek'</i>	11
1.3	Aanbod ontwikkeling scouting specifiek	12
1.4	Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	13
1.5	Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	15
1.5.1	<i>Bewustwording en preventie sociale veiligheid</i>	15
1.5.2	<i>Basisvaardigheden EHBO</i>	16
1.5.3	<i>Workshopaanbod veilig en verantwoord</i>	16
<b>2.</b>	<i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i>	17
2.1	Kwaliteitsborging in groepen	17
2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	18
2.2.1	<i>Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep</i>	18
2.2.2	<i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	19
2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	19
	<b>Werkveld: VERBINDING</b>	22
<b>3.</b>	<i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	23
3.1	Uitwisselingsbijeenkomsten	23
3.2	Speltak Safari	24
<b>4.</b>	<i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	25
<b>5.</b>	<i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	26
5.1	Methodisch jeugdwerk in balans	27
5.1.1	<i>Burgerschap</i>	27
5.1.2	<i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	28
5.1.3	<i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	29
5.1.4	<i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	29
5.2	Week van de Opvoeding	30
5.3	Provinciale evenementen	31
5.4	Bevrijdingsfestival	32
5.5	Jeugdwerk en politiek	33
5.5.1	<i>Provinciale verkiezingen 2023</i>	33
5.5.2	<i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	34
5.6	Maatschappelijke diensttijd	35
<b>6.</b>	<i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	35
<b>7.</b>	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	37

	<b>Werkveld: SPEL</b>	38
<b>8.</b>	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	39
8.1	KidsParty – activiteit 5-11 jaar en hun leiding	39
8.2	Activiteit voor Scouts – 11-15 jaar en hun leiding	40
8.3	Expeditie Joti – activiteit 15 jaar en ouder	41
8.4	Staf Challenge – activiteit 17 jaar en ouder	42
<b>9.</b>	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	42
	Maatschappelijke spel	42
<b>10.</b>	<b>Werkveld: ORGANISATIE</b>	44
10.1	Organisatie, bestuur en beleid	45
10.2	Een vitale vrijwilligersorganisatie	46
10.3	Een krachtig en competent team beroepskrachten	47
10.4	Marketing en communicatie	48
10.5	Scouting Limburg 50 jaar – jubileum 2023	49
	<b>Bijlagen:</b>	51
	bijlage 01: Definitiepagina	51
	bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg	52
	bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg	53
	bijlage 04: Groeien in Limburg door Scouts voor Scouts	54
	bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid	55
	bijlage 06: Aanbevelingen rapport 'evaluatie traject maatschappelijke organisaties'	56
	bijlage 07: Impact Scouting Limburg	57

## **FINANCIËEL VERSLAG 2022**

## Voorwoord

Met genoegen presenteren wij u het jaarverslag 2022 van Scouting Limburg. In dit document geven we een samenvatting van alle activiteiten en resultaten die Scouting Limburg en haar vrijwilligers in 2022 gerealiseerd hebben.

Scouting levert een bijdrage aan een positief, vitaal en sociaal Limburg. 2022 stond in het teken van ONTWIKKELING, SPEL en VERBINDING. Samen met onze vrijwilligers, onze achterban en samenwerkingspartners bouwen we verder aan een vitaal Limburg. Dit doen we vanuit de uitgangspunten van Scouting en door de inzet van de unieke Scoutingmethodiek: 'Scouting draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren; via spel en avontuurlijke activiteiten worden meiden en jongens uitgedaagd, onder toenemende verantwoordelijkheid en afnemende begeleiding, zich persoonlijk te ontwikkelen.

We kijken met trots terug op een jaar waarin veel is gebeurd. De ingeslagen koers en plannen kregen meer vorm, onze dienstverlening werd nog gericht en onze enthousiaste achterban bleef groeien. Scouting Limburg is trots op haar maatschappelijke betrokkenheid. Wij bieden leden en niet-leden met ons scouting-programma een plezierige, verantwoorde en uitdagende vrijetijdsbesteding. In ons goeddoordachte en weloverwogen scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de persoonlijke vorming. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen verkennen en verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen. Dagelijks ontmoeten wij jongeren die met hun persoonlijk verhaal vertellen wat Scouting met en voor hen doet. Het verandert levens, biedt toekomstperspectief en geeft jongeren ruggengraat. Er ontstaan vriendschappen voor het leven, men doet kennis en ervaring op die in het latere leven uitstekend van pas komen, bevordert gezond gedrag en geeft zelfvertrouwen; een taak en verantwoordelijkheid die wij zéér serieus nemen!

Corona heeft gezorgd voor een andere samenleving, dat is ook gebleken in 2022. Onze beroepskrachten en vrijwilligers hebben op velerlei wijze de uitdaging opgepakt en laten slagen. Met andere activiteiten, nieuwe activiteiten en een combinatie van digitale trainingen en bijeenkomsten hebben wij scouts in Limburg kunnen helpen en laten leren. Hetgeen wij ontwikkeld hebben zal ook voor de toekomst bruikbaar blijven. De maatschappelijke impact van al deze inspanningen worden gezien en blijven relevant voor de toekomst. Projecten zijn voorbereid, het fysiek maken van producten is deels doorgeschoven naar 2023.

Voor onze organisatie heeft 2022 voor een aantal uitdagingen gezorgd, zoals ziekte en ontslag van beroepskrachten. Beroepskrachten die Scouting als springplank hebben kunnen gebruiken voor hun verdere carrière. Dat is mooi, maar zorgt ook voor de nodige uitdagingen van de organisatie en het bijspringen door vrijwilligers. Door deze extra inzet hebben we nu veel projecten kunnen realiseren, maar zien we ook een verschuiving van kosten. De extra gemaakte uren van de vrijwilligers zien we niet terug in de kosten, maar wel in resultaten van projecten. We hebben daarmee onze openstaande projecten van 2021 ook in 2022 kunnen realiseren.

Het Dagelijks Bestuur blijft, met steun van Algemeen Bestuur, vrijwilligers, beroepskrachten en de eigen ervaring een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van Scouting in Limburg.

**Chris Verstappen**  
*Voorzitter Scouting Limburg*

# Scouting Limburg

Scouting draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren: via spel en avontuurlijke activiteiten worden meiden en jongens uitgedaagd om onder toenemende verantwoordelijkheid en afnemende begeleiding zich persoonlijk te ontwikkelen. Deze kinderen en jongeren worden elke week begeleid en ondersteund door vrijwilligers. Scouting Limburg biedt deze vrijwilligers de gelegenheid de competenties te ontwikkelen die nodig zijn om hun functie op verantwoorde wijze te vervullen. Via ontwikkeling, spel en verbinding.

'SAMEN SPELEN, LEREN EN ONTMOETEN in Limburg'

Met de unieke methode van Scouting als uitgangspunt biedt Scouting Limburg gelegenheid om 'te leren, te spelen en te ontmoeten'.



## ONTWIKKELING

Gelegenheid tot ontwikkeling gericht op de deskundigheid van vrijwilligers, kwaliteit van activiteiten, zorg voor een veilige omgeving en een positieve gezondheid. Ontwikkeling door te doen: actief ervaren en reflecteren, van en met elkaar nieuwe kennis verwerven en toepassen.



## SPEL

Leden en niet-leden worden spelenderwijs uitgedaagd zichzelf, de ander, Limburg en de wereld om hen heen te ontdekken. Spel als middel voor ontwikkeling & verbinding.



## VERBINDING

Vrijwilligers met elkaar, Scouts en niet-scouts in contact met elkaar. Samenwerken, leren van elkaar en samen inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen van vandaag en morgen.

## Medewerkers Scouting Limburg

### Dagelijks bestuur (DB)

Voorzitter	Dhr. C. Verstappen
Penningmeester	Dhr. J. Leenders
Secretaris	Dhr. E. de Haas
HRM	Dhr. F. Defesche
Ontwikkeling	Dhr. R. Bosch
Spel & Verbinding	Vacant

### Algemeen bestuur (AB)

Regio Maasven	Dhr. G. van Griensven
Regio Weert	Dhr. R. de Groot
Regio Roermond	Dhr. T. Savelkoul
Regio Westelijke Mijnstreek	Mevr. L. Wolters
Regio Zuid Oost Limburg	Dhr. A. Jacobs
Regio Maastricht en Mergelland	Dhr. F. Laux

### Medewerkers (vrijwilligers)

Trainers	23 personen
Organisatoren	24 personen
Ondersteuning	13 personen

### Beroepskrachten:

Administratie	Mevr. C. Bastings
Financiële administratie	Mevr. K. Dubois
Consulent	Mevr. M. Janssen
Consulent	Dhr. P. Heunen
Sociaal cultureel medewerker	Mevr. N. Vennik
Sociaal cultureel medewerker	Dhr. B. Janssen
Totaal fte's	3 FTE

## Lange termijnambities als basis voor werkplan en jaarverslag

### ONTWIKKELING

**1** Een actueel aantrekkelijk breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Spil van werkveld ontwikkeling  
Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod  
Aanbod scoutingspecifiek  
Aanbod specifieke doelgroepen  
Aanbod veilig & verantwoord jeugdwerk

**2** Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader

Kwaliteitsborging in groepen  
Innovatie kwaliteitsborging met ontwikkeling kader  
Aanbod ontwikkeling op maat in de groep

### VERBINDING

**3** Vrijwilligers in contact met elkaar

**4** Klantbezoek; verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg

**5** Verbondenheid met maatschappelijke initiatieven.

**6** Scouting Limburg staat in Limburg op de kaart.

**7** Behoud van vrijwilligers in Limburg.

### SPEL

**8** Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Activiteit 5-11jr.	KidsParty
Activiteit 11-15jr.	nieuw
Activiteit 15jr. en ouder	Expeditie Joti
Activiteit vrijwilligers:	Staf Challenge

**9** Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema.

Actief met maatschappelijke thema's

### ORGANISATIE

**10** Scouting Limburg als eigentijdse en vitale vrijwilligersorganisatie.

Bestuur, beleid en organisatie  
Een vitale vrijwilligersorganisatie  
Een krachtig en competent team beroepskrachten  
Marketing en communicatie  
Scouting Limburg 50jr. – jubileum 2023



# ONTWIKKELING

Bij Scouting vervullen jongeren vanaf 17 jaar een essentiële rol in de persoonlijke ontwikkeling van leden. De methode van Scouting is erop gericht om met uitdagende activiteiten, spel en samenwerking een plezierige vrijetijdsbesteding te bieden die bijdraagt aan de ontwikkeling en persoonlijkheidsvorming van meiden en jongens.

Scouting Limburg levert een betekenisvolle bijdrage aan de doorlopende ontwikkeling van vrijwilligers in de provincie Limburg. Door het vergroten van deskundigheid door ontwikkeling van vrijwilligers (bestuur en kader) versterkt Scouting Limburg 'het spel van Scouting' aan de basis. Zo ontwikkelen vrijwilligers de competenties om in te spelen op de verwachtingen en behoeften van jeugd in de hedendaagse samenleving. Deze ontwikkeling heeft niet alleen te maken met het verkrijgen van de juiste informatie of antwoorden van deskundigen. Het gaat in de essentie om het ontlenen van de juiste betekenis aan de ervaringen die gezamenlijk worden opgedaan. Zo zorgt Scouting Limburg ervoor dat de opgedane ervaringen, kennis en inzichten zich niet enkel beperken tot de Scoutingcontext. De jeugdige vrijwilliger leert vitaal bijdragen en meedoen in de samenleving en ontplooit zich tot een zelfstandig en verantwoordelijk lid van de samenleving.

Lokaal ontwikkelen vrijwilligers al heel wat competenties, eenvoudigweg door te doen en samen te werken met medevrijwilligers of zich te verdiepen in een bepaald onderwerp. Scouting Limburg speelt juist in op de onderwerpen en aanpak waarbij een helpende hand van buiten de eigen vereniging gewenst is.

Voor de komende jaren legt Scouting Limburg in het aanbod voor ontwikkeling de focus op:

- Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.
- Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader.
- Versterken van zelfredzaamheid en ontwikkeling door kennisdeling, samenwerking en uitwisseling van sociale netwerken - leren door te doen van en met elkaar.
- Ondersteuning op maat.

## Overzicht indeling werkveld

	<b>Werkveld: ONTWIKKELING</b>	
<b>1.</b>	<b><i>Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i></b>	<b>09</b>
1.1	Spil van werkveld ontwikkeling	09
1.2	Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	09
1.2.1	<i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg</i>	09
1.2.2	<i>Trainingstraject 'Besturen 2.0'</i>	10
1.2.3	<i>Vernieuwing werkvormen basis-modules</i>	11
1.2.4	<i>Try-out 'Scouting &amp; techniek'</i>	11
1.3	Aanbod ontwikkeling scouting specifiek	12
1.4	Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	13
1.5	Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	15
1.5.1	<i>Bewustwording en preventie sociale veiligheid</i>	15
1.5.2	<i>Basisvaardigheden EHBO</i>	16
1.5.3	<i>Workshopaanbod veilig en verantwoord</i>	16
<b>2.</b>	<b><i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i></b>	<b>17</b>
2.1	Kwaliteitsborging in groepen	17
2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	18
2.2.1	<i>Blokkendoos voor ontwikkeling in Scouting</i>	18
2.2.2	<i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	19
2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	19



**1. *Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling***

Alle activiteiten binnen ontwikkeling zijn bestemd voor vrijwilligers van Scouting in Limburg en (maatschappelijke) organisaties gericht op jeugd- en jongerenwerk. Het aanbod richt zich ook op speciale doelgroepen, zoals scouts met een beperking en waterwerk. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van de aanwezige kennis en ervaring bij andere maatschappelijke organisaties en Scouting Nederland.

**1.1 DE SPIL VAN WERKVELD ONTWIKKELING**

**Beschrijving:** Vrijwillige inzet is de basis van het werkveld ontwikkeling. Alle trainingen, workshops en bijeenkomsten van Scouting Limburg worden voorbereid, uitgewerkt en begeleid door vrijwillige trainers, instructeurs en begeleiders. Centraal coördineert een beroepskracht de vrijwilligers betrokken bij het werkveld ontwikkeling. Deze ziet toe op de planning van ontwikkelmogelijkheden, trainersbezettingen, kwaliteit en voortgang van de voorgenomen activiteiten voor ontwikkeling.

**Doelstelling:** Door coördinatie van het werkveld ontwikkeling wordt jaarlijks een trainingsagenda opgesteld en wordt de trainingsbezetting, kwaliteit en voortgang van voorgenomen activiteiten bewaakt.

**Activiteiten:**

- Opstellen activiteitenkalender en activiteitenposter.
- Doorlopend de jaarkalender bijwerken.
- Activiteitenposter verspreiden onder groepen en regio's.
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- De vrijwilligersteams 'basis-modules', 'KAMP Experience' en 'IK & mijn team' zijn eenmaal bezocht door een beroepskracht.

**Resultaat:**

- Jaarkalender.
- Activiteitenposter met aanbod voor het seizoen 2022 – 2023.
- Door een regelmatig, persoonlijk en inhoudelijk contact tussen vrijwilliger en beroepskracht is er een goede afstemming gevonden tussen de behoeften van vrijwilligers en de organisatie.

**Tijdspad:** Geheel 2022

**1.2 INNOVATIE ACTUEEL EN AANTREKKELIJK AANBOD**

**Beschrijving:** Binnen dit project zijn alle vernieuwings- en verbeterlagen opgenomen die Scouting Limburg in 2022 uitwerkt ten aanzien van de producten, diensten en processen op het gebied van ontwikkeling en deskundigheidsbevordering.

**Doelstelling:** Door vernieuwings- en verbeterlagen binnen het werkveld ontwikkeling behoudt Scouting Limburg een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.

In 2022 gaat Scouting Limburg aan de slag met:

- 1.2.1 inventarisatie ontwikkelbehoeften doelgroep
- 1.2.2 trainingstraject 'Besturen 2.0'
- 1.2.3 vernieuwing werkvormen basis-modules
- 1.2.4 try-out 'Scouting & techniek'

**1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg**

**Beschrijving:** De online inventarisatie in het najaar van 2021 heeft niet de gewenste ontwikkelwensen, trends, suggesties en meningen van de achterban opgeleverd. In 2022 krijgt de inventarisatie een opvolging door een koppeling met project 4 Klantbezoek te maken om de benodigde informatie boven water te krijgen.

Doelstelling:	Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. In 2022 wordt de focus behouden om middels een inventarisatie een helder inzicht in en overzicht van de ontwikkelbehoeften en trends van vrijwilligers in Limburg te krijgen.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eind 2021 is Scouting Limburg gestart met twee regiobezoeken, waarna de maatregelen rondom Covid-19 een halt bracht aan de opvolgende groepsbezoeken. In april 2022 zijn de groepsbezoeken verder opgepakt en zijn in totaal nog 17 groepen en 1 regio bezocht door beroepskrachten, vrijwilligers en bestuursleden.</li> <li>Bij ieder groeps- en regiobezoek is een canvas ingevuld waarvan het origineel bij de groepen en regio's is gebleven en de afbeelding hiervan als naslagdocument is opgeslagen.</li> <li>In juli is een korte voorlopige analyse van de groeps- en regiobezoeken gemaakt.</li> </ul>
Resultaat:	Op basis van interviews met vrijwilligers en bestuurders bij de reguliere overleggen van Scouting Limburg en op basis van de gesprekken tijdens de groepsbezoeken is het algemene beeld dat een groot deel van de vrijwilligers en bestuurders zich in 2022 focussen op het in balans krijgen van de teamspirit binnen de vereniging. De corona heeft naar ieders gevoel en ervaring ervoor gezorgd dat vrijwilligers bewuster met hun tijd omgaan. Hierdoor vinden de verenigingen het lastig om nu ook na te denken over ontwikkelingsbehoeften en innovatie.
	In overleg is besloten met name te focussen op de 'groepsbezoeken' (project 4) voor het ophalen van ontwikkelbehoeften binnen de vereniging. Op basis van de groepsbezoeken wordt geconstateerd dat er binnen een deel van verenigingen structuren missen waarin jonge stafleden gestimuleerd worden in het volgen van specifieke opleidingen. Met name het gemis van praktijkbegeleiders is een belangrijke oorzaak. Een deel van de verenigingen zijn onvoldoende eigentijds geworden. 'Flitsbezoek aan besturenland' is een eerste aanzet om verenigingsbestuurders hierin te ondersteunen en hen aan te zetten deel te nemen aan 'Besturen 2.0'.
	Tevens blijken de vaardigheden van scoutingtechnieken zoals houtvuur maken of pionieren, in de loop der tijd vervaagd te zijn. De basis is er wel, maar van een begeleider verwachten de geïnterviewden meer, zodat het ook goed overgebracht kan worden aan de volgende doelgroep. Deze vraag was ook al vanuit het verleden meerdere keren vernomen en heeft nu geresulteerd in een Techniekensafari (project 1.2.4).
	Verder blijken een aantal verenigingen duurzaamheid als belangrijke pijler te hebben. Een onderwerp om in 2023 verder uit te diepen in aanloop naar een concrete uitwerking in 2024.
Tijdspad:	Geheel 2022

### 1.2.2 Trainingstraject 'Besturen 2.0'

Beschrijving: In het najaar van 2020 heeft Scouting Limburg de try-out-versie aangeboden van een vierdelig traject voor bestuurders genaamd 'Besturen 2.0'. Na een succesvolle try-out is besloten tot voortzetting van dit aanbod met het opnieuw aanbieden van het trainingstraject. De inhoud is opgebouwd rondom vier centrale thema's: besturen met impact, focus op strategie, focus op structuur en focus op cultuur van je groep.

Het traject 2021-2022 zal plaatsvinden tussen oktober 2021 tot april 2022. Naast de realisatie van het traject 2021-2022 beraadt Scouting Limburg zich in 2022 samen met trainers en coaches over de doorontwikkeling van het aanbod voor bestuurders naast het daadwerkelijke trainingstraject bijvoorbeeld door specifieke informatieverstrekking online en specifieke groepscoaching.

Doelstelling: Met het trainingstraject 'Besturen 2.0' krijgen bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en praktijkgerichte inzichten.

Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.</li> <li>• Administratieve taken.</li> <li>• Contact met trainers.</li> <li>• Contact met deelnemers.</li> <li>• Samenstellen werkgroep.</li> <li>• 4 Voorbereidingsbijeenkomsten 'Flitsbezoek aan besturenland'.</li> <li>• Evaluatie.</li> </ul>
Resultaten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In 2022 is het trainingstraject 'Besturen 2.0' uit 2021 afgerond die oorspronkelijk geen doorgang kon vinden vanwege Covid-19. Hieraan hebben 8 bestuursleden uit 4 verschillende groepen en 4 verschillende regio's deelgenomen.</li> <li>• In 2022 is het volledige traject Besturen 2.0 nogmaals in het najaar aangeboden. Hiervoor heeft een te gering aantal deelnemers zich ingeschreven, waardoor dit traject niet plaats heeft gevonden.</li> <li>• Zaken waar bestuurders mee kampen en die benoemd worden in het trainingstraject zijn het verjongen van besturen, het niet vinden van opvolging, vinden en binden van (nieuwe) vrijwilligers en de binding tussen vrijwilligers in de groep.</li> <li>• Bestuursleden geven ook aan dat er behoefte is aan een korte bijeenkomst voor nieuwe bestuursleden waarin de belangrijkste aandachtspunten voor bestuurders naar voren komen. Vanuit deze signalen heeft een nieuwe werkgroep in 4 bijeenkomsten een nieuwe workshop voor bestuurders opgezet: 'Flitsbezoek aan besturenland'. De opzet hiervan zijn 6 containerbegrippen (strategie, structuur, cultuur, mensen, middelen en resultaten) waar vanuit bestuurders in één avond met aanpak, verantwoordelijkheden en noodzakelijke acties aan de slag gaan. Ter ondersteuning van deze workshop zijn een hand-out 'Bestuurder, hier krijg je mee te maken' en een kaartset met alle bovenstaande containerbegrippen ontwikkeld.</li> <li>• In het najaar van 2022 heeft de eerste try-out van 'Flitsbezoek aan besturenland' plaatsgevonden. Hieraan deden 4 bestuursleden mee, afkomstig uit 4 verschillende groepen en 3 regio's.</li> </ul>
Tijdspad:	Geheel 2022

### 1.2.3 Vernieuwing werkvormen basis-modules

Beschrijving:	De voorgenomen innovaties uit 2020 en 2021 worden in 2022 doorgevoerd en geëvalueerd. Het betreft hierbij enerzijds de 'vernieuwing werkvormen uit 2020' - deze werkvormen zijn vanwege de verschuiving van offline naar online modules nog niet in de praktijk uitgevoerd. Daarnaast zijn er in 2021 hulpmiddelen ontwikkeld voor: a. een betere opvolging in de groep na deelname aan een basis-module en b. een uitwerking waarmee het verschil wordt verhelderd tussen de inhoud van de offline en online basis-modules.
Doelstelling:	<b>Door bijstelling van de werkvormen van de basis-modules in 2022 sluit de inhoud en vorm van deze trainingen beter aan bij de behoeften van de deelnemers.</b>
Activiteiten:	Basis-modules uitvoeren en evalueren (zie project 1.3 Scouting specifiek).
Resultaat:	De voorgenomen bovenstaande innovaties zijn in 2022 doorgevoerd, geëvalueerd en in gebruik genomen. Bovendien zijn er nog andere verbeterlagen uitgevoerd en getoetst. Kernpunten van deze verbeterlagen zijn: meer actie- en ervaringsgericht, minder klassikaal en een vernieuwde opbouw.
Tijdspad:	Geheel 2022

### 1.2.4 Try-out 'Scouting & techniek'

Beschrijving:	In de afgelopen jaren zijn er regelmatig geluiden van scoutingleid(st)ers die maar beperkt in staat zijn om de scoutingtechnieken over te dragen op hun jeugdleden. De redenen hiervoor zijn divers en uiteenlopend. Deze ontwikkeling wil Scouting Limburg kantelen. In samenwerking met enkele nieuw geworven enthousiaste scouts wordt er in 2022 een actieve en aantrekkelijke workshop ontwikkeld voor de betreffende leiding.
---------------	---

Doelstelling:	De try-out 'Scouting & techniek' levert een actieve bijdrage aan de vaardigheden van leid(st)ers om scoutingtechnieken te vertalen naar praktische en uitdagende werkvormen aan jeugdleden.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenstellen werkgroep.</li> <li>• Voorbereiding Techniekensafari.</li> <li>• Contact trainers.</li> <li>• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.</li> <li>• Administratie en financiën.</li> <li>• Evaluatie met trainers en deelnemers.</li> </ul>
Resultaat:	De workshop heeft de vorm van een safari gekregen: een uitwisselingsbijeenkomst waarbij leden spelenderwijs in aanraking komen met verschillende technieken (zie ook project 3.2 voor de speltak safari's). Zo zit er voor alle deelnemers, beginner of expert, iets tussen. Er wordt gekozen voor een opbouw van een combinatie van groeps- en individuele opdrachten.
	De techniekensafari zal in het seizoen 2022-2023 driemaal plaatsvinden. Elke keer in een ander deel van de provincie, zodat zoveel mogelijk mensen kunnen deelnemen. In november 2022 heeft de eerste try-out plaatsgevonden bij Scouting Nuth. Hieraan hebben 16 personen deelgenomen, afkomstig uit 7 groepen en 3 regio's. Deelnemers waren erg enthousiast over de aanpak, inhoud en werkwijze.
Tijdspad:	Juni tot december 2022

### 1.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SCOUTING SPECIFIEK

Beschrijving:	Scouting is methodisch jeugdwerk. De kracht van de Scoutingmethode zorgt ervoor dat meiden en jongens worden uitgedaagd zich op plezierige wijze persoonlijk te ontwikkelen. Het is een specifieke methode waarbij leden, via een passend, maar uitdagend activiteitenaanbod gericht op samenwerking, geleidelijk aan leren om steeds meer verantwoordelijkheden te dragen voor zichzelf en anderen. Kinderen krijgen de kans op te groeien tot verantwoorde, actief participerende leden van de samenleving. Ze ontdekken hun eigen en elkaars kwaliteiten en leren met respect om te gaan met de ander en de wereld om hen heen. Juist door toepassing van deze methodiek ontwikkelen leden zich tot zelfstandige, verantwoordelijke en wereldbewuste jongeren.
	Binnen dit activiteitenplan 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek' biedt Scouting Limburg lokale vrijwilligers de gelegenheid zich verder te ontwikkelen in de uitgangspunten, voorwaarden en hulpmiddelen van de methode van Scouting.
Doelstelling:	Het 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek' voorziet in een basispakket aan mogelijkheden voor vrijwilligers in Limburg om zich de beginselen van de methodische aanpak van Scouting eigen te maken.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle trainingen zijn voorbereid, uitgevoerd en verzorgd door vrijwillige medewerkers van Scouting Limburg.</li> <li>• Alle trainingen zijn administratief ondersteund door het bureauteam van Scouting Limburg. Beroepskrachten bieden onder meer ondersteuning aan op het gebied van trainingsaccommodatie, deelnemerswerving, financiën, benodigdheden, marketing en communicatie.</li> <li>• Team basis-modules heeft 2 nieuwe trainers begeleid en ingewerkt.</li> <li>• Het team basis-modules overlegt jaarlijks viermaal.</li> <li>• Het team KAMP-Experience overlegt jaarlijks viermaal.</li> <li>• Het team 'IK &amp; mijn team' overlegt jaarlijks tweemaal.</li> <li>• Tijdens alle overleggen wordt de trainingsinhoud onderling afgestemd, de taakverdeling gemaakt en verbeteringen in de werkvormen of inhoud doorgevoerd.</li> <li>• Alle trainers zorgen individueel voor de voorbereiding van de aan de persoon toebedeelde taken.</li> </ul>

- Resultaat: **In 2022 werd het volgende aanbod gerealiseerd:**
- Deskundigheidsbevordering voor nieuwe vrijwilligers werd in 2022 bewerkstelligd door het volgen van de basis-modules. Elke basis-module behandelt een specifiek onderwerp en is in 2022 zowel online als offline aangeboden.
- Basis-module 'De methode van Scouting' heeft viermaal plaatsgevonden. Hiermee hebben in totaal 48 vrijwilligers uit 15 groepen en 5 regio's kennisgenomen van de bouwstenen van de methode van Scouting en de praktische hulpmiddelen die hiervoor beschikbaar zijn. Ook hebben zij aan de hand van praktische werkvormen ervaren hoe je de methode en hulpmiddelen kunt toepassen.
  - Basis-module 'Zo maak ik een programma' heeft viermaal plaatsgevonden. In totaal hebben 48 vrijwilligers deelgenomen uit 15 groepen en 5 regio's. Zij hebben zich bekwaamd in de theorie van het maken van een activiteitenprogramma voor één opkomst en een activiteitenplanning voor langere tijd.
  - Basis-module 'De groei van een kind' heeft viermaal plaatsgevonden. In totaal hebben 45 vrijwilligers uit 11 groepen en 4 regio's zich verdiept in de leeftijdseigen kenmerken van kinderen en jongeren bij Scouting en de consequenties hiervan voor de begeleiding van het activiteitenprogramma.
  - Basis-module 'Zo geef ik leiding' heeft viermaal plaatsgevonden. In totaal hebben 45 vrijwilligers uit 11 groepen en 4 regio's zich verdiept in wat er allemaal komt kijken bij het geven van leiding aan jeugdleden en hebben zij kennis en vaardigheden opgedaan om leiding te geven tijdens een spelactiviteit.
  - Naast de fysieke basis-modules, is elke basis-module ook online aangeboden. Er zijn dit jaar geen deelnemers geweest voor de online edities.
  - De inzet van twee nieuwe trainers zorgt voor een nieuwe aanpak en vernieuwende werkvormen. De frisse blik van buitenaf en de gesprekken over aanpak en zienswijze leveren inspiratie en innovatie op voor het team.

De inhoud van de KAMP Experience wordt op maat gesneden naar de (ontwikkel)behoeften van de deelnemers. In twee delen gaan deelnemers aan de slag met hun persoonlijke kampkennis en -vaardigheden onder begeleiding van 5 trainers.

- In 2022 hebben 24 vrijwilligers deelgenomen aan de KAMP Experience. Zij kwamen uit 11 groepen en 6 regio's (1 regio buiten Limburg). De impact van deelname aan de KAMP Experience beperkt zich niet tot het individu. In de trainingsopzet zijn een heel aantal opdrachten opgenomen die juist de situatie in de eigen groep en speltak betreffen. Door deze opdrachten in de eigen groep te bespreken, krijgen ook de leidingteams in de lokale groepen een mooie impuls om zichzelf door te ontwikkelen en nieuwsgierig te worden naar de verdere kennis en inzichten die tijdens de training volgen. Van alle kennis die opgedaan wordt, hebben de jeugdleden in de groep direct profijt.
- In 2022 is de KAMP Experience voor het eerst als een primitieve uitdaging aangeboden. Insteek is dat het gezamenlijk kamperen het gevoel van op kamp gaan extra stimuleert.

Bij de tweedelige training 'IK & mijn team' zijn 5 deelnemers aanwezig geweest uit 3 groepen en 2 regio's. Met verschillende opdrachten kijken vrijwilligers kritisch naar zichzelf en hun team. Zo krijgen ze zicht op wat zij anders kunnen doen om samen meer te bereiken.

Tijdspad: Geheel 2022

#### 1.4 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SPECIFIEKE DOELGROEPEN

Beschrijving: Scouting Limburg biedt een open en divers aanbod voor ontwikkeling. Desondanks zijn er binnen Scouting specifieke doelgroepen voor wie het aanbod (nog) niet past of aansluit. Het gaat hierbij in eerste instantie over 'leiding van scouts met een beperking' en 'leiding waterscouts'. Afgelopen jaar heeft aangetoond dat eerst de relatie tussen Scouting Limburg en deze specifieke doelgroepen verdiept en uitgebreid dient te worden, voordat ontwikkelbehoeften aan het licht komen. Het is namelijk zeer lastig voor hen om te

benoemen waar precies de gaten qua ontwikkeling zitten. Manieren om dit contact te versterken zijn door groepsbezoeken (project 4.0) en verschillende uitwisselingen (project 3.1.) te initiëren. De resultaten van deze relatieverbetering maken het mogelijk om in kaart te brengen welke ontwikkelbehoeften deze specifieke doelgroepen hebben. Waar mogelijk worden de ontwikkelbehoeften direct aan het huidige aanbod gekoppeld. Waar nodig wordt bekeken of binnen Limburg of binnen Scouting een passend ontwikkelaanbod voorhanden is. Indien nodig wordt later beoordeeld welk aanbod voor ontwikkeling nieuw ontwikkeld moet worden.

Doelstelling: Scouting Limburg brengt middels gesprekken met specifieke doelgroepen in kaart welke ontwikkelbehoeften gewenst en beschikbaar zijn of nieuw ontwikkeld moeten worden.

Activiteiten:

- Contact met groepen.
- Gesprek op locatie.
- Analyse gesprekken en aanbevelingen,

Resultaat: In 2022 is de relatie tussen Scouting Limburg en de specifieke doelgroepen verdiept door middel van groepsbezoeken. Er zijn 4 waterscoutinggroepen (van de 9 in totaal) en 5 groepen voor scouts met een beperking (van de 8 in totaal) bezocht. In alle groepen heeft een gesprek plaatsgevonden met een klein aantal vrijwilligers. De ontwikkelbehoeften zijn vooral praktisch van aard en geven aanleiding tot innovaties in het aanbod en structuur van Scouting Limburg de komende jaren:

De ondersteuningsbehoeften van leiding van scouts met een beperking zijn als volgt:

- Scouts met een beperking mogen meer op de kaart staan. Ouders of verzorgers van kinderen met een beperking vinden lastig activiteiten die geschikt zijn voor hun kind. Vaak komen ze in aanraking met activiteiten door de instanties waar hun kind begeleid wordt. Het zou positief zijn als er bij deze instanties kenbaar wordt gemaakt dat er scouting voor kinderen met een beperking bestaat in hun directe omgeving. Hier zou Scouting Limburg een bijdrage aan kunnen leveren.
- De uitwisselingsbijeenkomst voor leiding van scouts met een beperking wordt als positief ervaren. Men wil graag van elkaar blijven leren en met elkaar delen (zie project 3.1).
- Er is behoefte aan een provinciale activiteit, exclusief voor scouts met een beperking.
- Het zou wenselijk zijn om provinciaal in kaart te brengen waar leiding ondersteuning vindt ten behoeve van activiteiten, rolstoelvervoer en subsidies.

De ondersteuningsbehoeften van waterscoutinggroepen zijn als volgt:

- De groepen vragen hulp om waterscouting meer zichtbaar te maken in Limburg. Dit kan door waterscouting specifiek te benoemen op de website met een duidelijk overzicht over waar waterscouting te vinden is en wat zij te bieden hebben. Een andere optie is om meer waterscoutinggerelateerde onderwerpen op social media te delen.
- Er ontbreekt een database aan praktische kennis en contacten. Het zou goed zijn om deze kennis te centraliseren. Denk aan adressen waar onderhoud van materiaal mogelijk is en verschillende bronnen van inkomsten.
- Door de hiërarchische structuur binnen Scouting zijn waterscoutinggroepen slechts indirect vertegenwoordigd in het algemeen bestuur van Scouting Limburg

Partners

- Waterwerk Regionale Admiraliteit 13
- Leiding scouts met een beperking

Tijdspad: Januari tot juli 2022

## 1.5 AANBOD VOOR ONTWIKKELING VEILIG & VERANTWOORD JEUGDWERK

**Beschrijving:** Het beschermen en veilig houden van jeugd en jongeren heeft de grootste prioriteit. Leden en vrijwilligers moeten veilig zijn en zich beschermd voelen binnen hun vereniging. Op landelijk niveau heeft Scouting al de richtlijnen, hulpmiddelen en diensten beschikbaar waarmee vrijwilligers de veiligheid binnen verenigingen kunnen borgen. Denk bijvoorbeeld aan de gedragscode, beleid ten aanzien van de Verklaring Omtrent Gedrag of de veiligheidsbladen.

Met het 'Aanbod voor ontwikkeling veilig en verantwoord jeugdwerk' verzorgt Scouting Limburg jaarlijks een aantal themabijeenkomsten en workshops die nadrukkelijk bijdragen aan de bewustwording en preventie van veiligheid binnen het jeugdwerk. Binnen deze activiteiten ligt de focus op de volgende accenten:

- 1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid
- 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO
- 1.5.3 Workshoopaanbod veilig en verantwoord

### 1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid

**Beschrijving:** Scouting Limburg organiseert twee themabijeenkomsten voor vrijwilligers waarmee ze kennismaken met de beschikbare middelen ter bevordering van de sociale veiligheid in groepen. Ook wordt ervoor gezorgd dat deelnemers aan den lijve ervaren hoe je met enkele praktische werkvormen de dialoog in een groep kunt aangaan over dit onderwerp.

**Doelstelling:** Met het project 'Bewustwording en preventie sociale veiligheid' zorgt Scouting Limburg voor meer inzicht in de verantwoordelijkheden, hulpmiddelen en aanpak van het onderwerp in de groepen.

- Activiteiten:**
- Promotieactiviteiten via website, e-mail en social media.
  - Administratieve taken.
  - Contact met Stichting Mondriaan.
  - Contact met Scouting Nederland
  - Contact met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg.

**Resultaten:** Het aanbod van Scouting Limburg uitgebreid met de workshop Scherp! van JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg. Leiding en jeugdleden vanaf 12 jaar worden elk in een eigen workshopvariant geconfronteerd met hun opvattingen en vooroordelen over respect, tolerantie en discriminatie om hier vervolgens een open discussie over te hebben. Er is nog geen aanvraag binnengekomen, maar Scouting Limburg blijft deze workshop actief promoten via e-mail in de toekomst.

In oktober heeft er een workshop 'Alcohol & Drugs' plaatsgevonden voor leiding. Deze workshop is verzorgd door Stichting Mondriaan en richtte zich op de signalen herkennen van alcohol- en drugsgebruik en vervolgens het gesprek hierover aangaan met het jeugdlid. Er namen 6 vrijwilligers deel aan de bijeenkomst, afkomstig uit 3 verschillende groepen.

Een tweede bijeenkomst in het najaar met Scouting Nederland rondom de verantwoordelijkheden van besturen betreffende sociale veiligheid is uiteindelijk niet gerealiseerd wegens het vertrek van de verantwoordelijke expert van Scouting Nederland.

**Tijdspad:** Geheel 2022

<b>1.5.2 Basisvaardigheden EHBO</b>	
Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met een praktijkgerichte en kwalitatieve goede opleiding voor basisvaardigheden EHBO inclusief een Europese Rode Kruis erkenning.
Doelstelling:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met een praktijkgerichte en kwalitatieve goede opleiding voor basisvaardigheden EHBO inclusief een Europese Rode Kruis erkenning.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotieactiviteiten via website, social media en e-mail.</li> <li>• Administratieve taken en financiën.</li> <li>• Contact met trainers Rode Kruis.</li> <li>• Contact met JongNL Limburg.</li> </ul>
Resultaten:	<p>In het najaar 2021 is een fysieke basis cursus van start gegaan in oktober. Hiervoor hebben zich 16 deelnemers ingeschreven uit 5 verschillende verenigingen. Door de coronamaatregelen is echter in samenspraak met de trainer ervoor gekozen om deze basis cursus en aanvragen voor fysieke workshops stil te leggen tot het voorjaar van 2022. Uiteindelijk hebben 15 personen een EHBO certificaat behaald.</p> <p>Vanaf het najaar 2022 hebben Scouting Limburg en JongNL Limburg zich verbonden om gezamenlijk de zesdelige EHBO-cursus aan te bieden. Zo is de kans groter dat de cursussen door kunnen gaan en er meer verschillende casussen besproken kunnen worden. De zesdelige EHBO-cursus in het najaar heeft geen doorgang kunnen vinden door een gering aantal inschrijvingen. Corona had hierin zeker nog een aandeel, doordat veel geïnteresseerden aangaven dat ze moeite hadden om hun gewone vrijwilligersactiviteiten op te pakken en hierdoor geen tijd hadden om extra trainingen te volgen.</p> <p>In februari is er wegens de beperkende maatregelen rondom Covid-19 nog een online herhalingsles verzorgd. Hierbij waren 13 deelnemers aanwezig uit 2 groepen. Daarnaast heeft Scouting Limburg in samenspraak met JongNL Limburg de herhalingslessen uitgebreid van één naar vier bijeenkomsten per seizoen. Van september tot december zijn er twee herhalingslessen aangeboden aan vrijwilligers van Scouting Limburg en JongNL Limburg. Daar heeft 1 groep vanuit Scouting Limburg gebruik van gemaakt en 2 groepen vanuit JongNL Limburg.</p>
Tijdspad:	Van oktober 2021 tot december 2022
<b>1.5.3 Workshoppaanbod veilig en verantwoord</b>	
Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met praktijkgerichte en kwalitatief goede workshops veilig en verantwoord.
Doelstelling:	Met het workshoppaanbod veilig en verantwoord ontwikkelen vrijwilligers in Limburg de vaardigheden voor een sociaal veilig en verantwoord jeugdwerk.
Activiteiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotieactiviteiten via website, social media en e-mail.</li> <li>• Administratieve taken en financiën.</li> <li>• Contact met trainer.</li> <li>• Contact met JongNL Limburg.</li> </ul>
Resultaten:	Dit jaar zijn er 2 workshops aangevraagd door verschillende groepen. Een groep uit regio Zuid-Oost Limburg heeft een verdiepend EHBO-traject in de vorm van 3 workshops voor 9 vrijwilligers aangevraagd in maart en april. Een groep uit regio Maasven heeft in mei een workshop 'Eerste hulp bij een ongeval in/om de accommodatie' gevolgd. Hieraan hebben 9 personen deelgenomen.
Tijdspad:	Van januari tot mei 2022



## 2. Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader

Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

De projecten binnen dit beleidsthema zijn:

- 2.1 Kwaliteitsborging in groepen
- 2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader
- 2.2.1 *Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep*
- 2.2.2 *Initiatief als traject voor alternatief*
- 2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep

### 2.1 KWALITEITSBORGING IN GROEPEN

**Beschrijving:** Investeren in de ontwikkeling van vrijwilligers draagt direct bij aan de kwaliteit van verenigingen. Vrijwilligers ontwikkelen al doende talloze competenties die nuttig of zelfs onmisbaar zijn voor henzelf én voor de samenleving. Zonder specifieke aandacht voor ontwikkeling gaat er heel wat potentieel verloren. Binnen dit project gaat Scouting Limburg op zoek naar de actuele stand van zaken bij de Limburgse groepen ten aanzien van ontwikkeling met als doel de kwaliteit door ontwikkeling van vrijwilligers in de regio's en groepen verder te bevestigen, te borgen en te verankeren.

In 2021 is de aanpak van dit project bijgesteld. De inventarisatie is niet langer online, maar wordt direct gekoppeld aan de klantbezoeken die afgelegd worden in project 4.o. Met deze aanpak wordt nadrukkelijk meer betrouwbare inhoudelijke informatie verworven. Het geeft een prima beeld van de aanpak, alternatieven, valkuilen, kansen en bedreigingen voor ontwikkeling binnen de Limburgse scoutingverenigingen.

**Doelstelling:** Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

**Activiteiten:**

- Eind 2021 is Scouting Limburg gestart met twee regiobezoeken, waarna Covid-19 een halt bracht aan de opvolgende groepsbezoeken. In april 2022 zijn de groepsbezoeken verder opgepakt en zijn in totaal nog 17 groepen en 1 regio bezocht door beroepskrachten, vrijwilligers en bestuursleden.
- Bij ieder groeps- en regiobezoek is een canvas ingevuld waarvan het origineel bij de groepen en regio's is gebleven en de afbeelding hiervan als naslagdocument is opgeslagen.
- In juli is een korte voorlopige analyse van de groeps- en regiobezoeken gemaakt (zie project 4.o).

**Resultaat:** De groepsbezoeken in 2022 (zie project 4.o) laten op het gebied van kwaliteitsborging zien dat veel groepen moeite hebben om de structuur van Scouting Academy te implementeren door afwezigheid van de praktijkbegeleider. Ze hebben daarom nadruk gelegd op het vergroten van kennisoverdracht binnen hun speltakken. Voorbeelden zijn: het gebruiken van netwerk oud-leiding, teamleiders inzetten met ervaring om nieuwe staf te begeleiden, groepsbegeleiders houden korte lijntjes en spelen meteen in op vragen en aandachtspunten. Bij groepen waar er wel een praktijkbegeleider is, is kwaliteitsborging gegarandeerd door het volgen van de officiële kwalificatietrajecten van Scouting Academy.

In 2023 wordt door Scouting Nederland een vernieuwde Scouting Academy geïntroduceerd waarbij de nadruk ligt op het versimpelen van de structuur. Doel is dat verenigingen een overzichtelijker opleidingstraject kunnen aanbieden met dezelfde uitkomsten.

**Tijdspad:** Januari tot november 2022

**2.2****INNOVATIE KWALITEITSBORGING MIDDELS ONTWIKKELING KADER**

Beschrijving: Binnen dit project zijn de vernieuwings- en verbeterlagen opgenomen die Scouting Limburg in 2022 heeft uitgewerkt.

In 2022 legt Scouting Limburg de focus op:

- 2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep
- 2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief

**2.2.1****Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep**

Beschrijving: In de afgelopen tien jaar is het systeem voor deskundigheidsbevordering binnen Scouting aardig op de schop gegaan. Niet alle groepen hebben hierdoor nog even helder dan eigenlijk wenselijk is welke mogelijkheden er zijn binnen het nieuwe systeem en hoe zij kunnen werken aan de deskundigheidsbevordering van hun vrijwilligers.

Met een blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' hoopt Scouting Limburg voor deze groepen een praktisch en bruikbaar hulpmiddel te bieden waarmee zij hier krachtig en zelfstandig invulling aan kunnen geven. In 2021 is de blokkendoos ontwikkeld. Dit is een praktisch instrument voor scoutingverenigingen om hun ontwikkelingsgerichtheid onder de loep te nemen en desgewenst steen voor steen op te bouwen. In het najaar van 2021 zijn de eerste tests uitgevoerd. In 2022 worden de blokkendozen uitgereikt aan scoutingverenigingen voor toepassing in hun praktijk.

Doelstelling: De blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' biedt groepsbestuurders een praktisch instrument om een geleidelijke start te maken met borging van kwaliteit in de groep door focus op de ontwikkeling van vrijwilligers in de groep.

Activiteiten:

- Het concept van de eerste werkvorm van de blokkendoos is door 6 vrijwilligers kritisch bekeken en van feedback voorzien. Hiermee is de insteek, aanpak, uitrol en inhoud nader aangescherpt en uitgewerkt.
- Werkgroep 'Ontwikkelblox' samengesteld uit 4 medewerkers van Scouting Limburg
- Uitwerken van 4 prototypes van blox.
- Kritische toetsing prototypes.
- Uitrol van 2 blox.
- Brainstorm blokkendoos.

Resultaat: In het najaar van 2022 is het eerste instrument uitgewerkt en voltooid onder de naam 'Power up de ontwikkeling van vrijwilligers in je groep'. Met deze praktische werkvorm gaan vrijwilligers aan de hand van een serie stellingen met elkaar in gesprek over de stand van zaken van de invulling van ontwikkeling van vrijwilligers in de groep. Voor de overkoepelende blokkendoos heeft een brainstorm plaatsgevonden met de eerste ideeën voor acties (bouwstenen) die essentieel zijn voor de duurzame ontwikkeling van vrijwilligers aangevuld met tips en suggesties voor een ideale invulling.

Daarnaast zijn er aparte Ontwikkelblox ontstaan die de blokkendoos op termijn gaan aanvullen. Een blox is een compact initiatief waarmee men aandacht geeft aan ontwikkeling en kwaliteitsbevordering. Insteek is om de nadruk te richten op de onderlinge kennisdeling tussen vrijwilligers in de groepen en een stimulans te bieden voor onderlinge verbinding. Er zijn 2 blox uitgewerkt en klaar voor uitrol gemaakt:

- Merci-blox: een waardering met inhoud waarbij 25 vragen over methodische aanpak, zienswijzen, samenwerking en verbeterpunten teams helpt bij het ontdekken van kernwaarden in de samenwerking en punten voor verbetering.
- 50 acties voor meer verbinding in de groep: in veel groepen wordt meer onderlinge afstand ervaren dan voor de coronaperiode. In deze uitgave zijn 50 favoriete activiteiten opgenomen die zorgen voor meer (ver)binding. Een verzameling ideeën, werkvormen of gedachtenspels die bijdragen aan meer persoonlijk en onderling contact in de groep.

Tijdspad: Januari tot december 2022

### 2.2.2 INITIATIEF als traject voor ALTERNATIEF

**Beschrijving:** Met het huidige aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek bereikt Scouting Limburg maar een deel van haar achterban. In de afgelopen twee jaren is er een forse toename in het aantal maatwerkoplossingen. Maatwerk lijkt dan ook aan grond te winnen binnen Scouting. Binnen het project 'Initiatief als alternatief aanbod voor ontwikkeling' gaat Scouting Limburg nadrukkelijk op zoek naar nieuwe manieren om aansluiting te vinden met haar achterban. Hiertoe worden in 2022 één fysieke en één online kampvuursessie geïnitieerd waarin met aanwezigen één of twee concrete problemen doelgericht bij de horens worden gevat. Het resultaat van de kampvuursessie is een concreet product (bijeenkomst, activiteit of aanbod) dat aansluitend aan de achterban aangeboden kan worden.

**Doelstelling:** Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. Een proactieve aanpak van actuele problemen leidt in 2022 tot een meer divers en beter passend aanbod voor ontwikkeling.

**Activiteiten:**

- Samenstellen van werkgroep 'Ontwikkelblox' (zie project 2.2.1).
- Meermaals contact met trainers.

**Resultaat:** Om een betere aansluiting te vinden bij haar achterban zijn in 2022 verschillende ontwikkelblox ontwikkeld (zie project 2.2.1) waarmee groepen specifieke uitdagingen rondom ontwikkeling kunnen aanpakken.

Er zijn daarnaast verschillende pogingen gedaan om kampvuursessies met trainers te organiseren rondom het thema maatwerk en de ontwikkeling van alternatieven. Trainers geven aan dat de gewone, reguliere belasting van trainingen en workshop al een flink deel van hun vrijetijdsbesteding opslokt, waardoor de kampvuursessies en de verdere uitwerking van alternatieven geen prioriteit voor hen hebben.

**Tijdspad:** Januari tot september 2022

### 2.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING OP MAAT IN DE GROEP

**Beschrijving:** In de afgelopen jaren heeft Scouting Limburg een toename gezien in het aantal aanvragen voor maatwerk workshops, trainingen of ondersteuningsbehoeften in de groepen. De toename betekent een intensiever contact met de achterban of klant en een beter inzicht in de lokale uitdagingen of successen.

Op aanvraag verzorgt Scouting Limburg een 'aanbod op maat'. Dit aanbod is gericht op specifieke ontwikkelings- of ondersteuningsvragen van de betreffende groep. De betrokkenheid van op zijn minst een afvaardiging van de groepen bij het leerproces vergroot het leereffect aanzienlijk. Wanneer blijkt dat de ondersteuningsvraag beter in een breder perspectief dan de eigen groep beantwoord kan worden, wordt dit met de groep besproken en wordt gezamenlijk besloten of het aanbod opengesteld wordt voor derden van binnen of buiten Scouting. Daar waar passend of mogelijk werkt Scouting Limburg samen met derden om expertise in te zetten of nog meer passende ondersteuning te bieden.

**Doelstelling:** Met het 'aanbod voor ontwikkeling op maat' biedt Scouting Limburg steun bij de specifieke en actuele ondersteuningsbehoeften van haar achterban en draagt zij hierdoor direct bij aan de lokale kwaliteitsbevordering en zelfredzaamheid van de deelnemers

**Activiteiten:** Een overzicht van de ondersteuningsvragen in 2022:

- Een speltakteam Scouts in de regio Westelijke Mijnstreek zoekt een methode om krachtiger als een team samen te werken. Hiervoor wordt een coachingstraject aangeboden van januari tot juni 2022.
- Vanuit een groep in de regio Maasven komt de vraag voor deskundigheidsbevordering van zes vrijwilligers met ruime ervaring in leidinggeven. Hiervoor worden een aantal workshops ontwikkeld en gegevens gericht op ervaren leiding.
- Een speltakteam in de regio Westelijke Mijnstreek heeft een ondersteuningsvraag over de omgang met kinderen met autisme en gedragsproblematiek. Zij zijn door middel van een contactmoment geholpen.

- In een groep in de regio Maasven heeft men behoefte aan extra basis-modules op korte afstand in Noord-Limburg. Scouting Limburg heeft deze extra basis-modules ingepland en aangeboden. Deelname is opengesteld voor alle vrijwilligers in Limburg en 8 personen hebben hieraan deelgenomen.
- Bij een groep in de regio Weert is gedragsproblematiek van kinderen en jongeren een belangrijk onderwerp dat hen bezighoudt. Scouting Limburg regelt een themabijeenkomst over gedragsproblematiek en 14 vrijwilligers uit de groep nemen hieraan deel.
- Een leidingteam in de regio Westelijke Mijnstreek heeft een vraag over veilig tokkelen. Men is op zoek naar specifieke kennis en advies over aanschaf, onderhoud en gebruik van tokkelmaterialen, zoals gebruik wordt bij touwbruggen en kabelbanen. Advies is geboden en het leidingteam is verder verwezen naar andere organisaties binnen en buiten Scouting die hierin cursussen verzorgen.
- Vanuit een speltakteam explorers in de regio Maasven is het verzoek gekomen voor een themabijeenkomst rondom pubergedrag. Deze bijeenkomst is verzorgd door een trainer van Scouting Limburg en bezocht door 3 deelnemers.
- Binnen een groep in de regio Zuid-Oost Limburg is een conflict ontstaan tussen bestuur en leiding na enige vervelende ervaringen in de samenwerking en afstemming tussen beide partijen. In een drietal contactmomenten is bekeken welke uitdagingen er zijn en wat gepaste oplossing(en) hiervoor zouden zijn. Aanbevelingen vanuit Scouting Limburg zijn om deel te nemen aan een workshop werven van vrijwilligers, in goede afstemming concrete afspraken te maken tussen de groepsvereniging en de beheersstichting en een begeleidingstraject van 2 á 3 bijeenkomsten gericht op de samenwerking tussen bestuur en leiding. De voorkeur van de groep gaat uit naar de eerste twee aanbevelingen. In januari 2023 wordt de workshop 'Werven' verzorgd door Scouting Limburg. Deze workshop staat open voor alle geïnteresseerden.
- Een andere groep in de regio Zuid-Oost Limburg geeft aan dat zij op zoek zijn naar meer vrijwilligers om taken en verantwoordelijkheden goed te kunnen invullen. Advies vanuit Scouting Limburg is om deel te nemen aan bovenstaande workshop 'Werven' in januari 2023.
- Vanuit het regionaal speltakoverleg explorers in Westelijke Mijnstreek komt het verzoek voor een bijeenkomst rondom motiveren. Begeleiding uit de groepen geeft aan dat men na Covid-19 steeds meer moeite ervaart om jeugdleden te motiveren om actief mee te doen. Hierbij wordt de duidelijke impact van de coronamaatregelen van de afgelopen jaren ervaren. Vanuit Scouting Limburg wordt een bijeenkomst aangeboden waarbij deelnemers samen aan de slag gaan met dit thema. De deelnemerevaluatie achteraf laat zien dat een vervolgbijeenkomst op termijn gewenst is.
- Een groep in Zuid-Oost Limburg heeft een ondersteuningsaanvraag ingediend met betrekking tot een techniekenworkshop. Er is geen trainer beschikbaar op de aangevraagde datum. De groep is verder geholpen met suggesties en aanbevelingen voor een eigen invulling en aanpak.
- Een groepsbegeleider in Zuid-Oost Limburg wil graag ondersteuning bij het deskundigheidsbevorderingsproces van zijn leiding. In een persoonlijk contactmoment is inhoudelijk gesproken over de vragen vanuit zijn groep. Hierbij zijn de werkwijze Scouting Academy, mogelijkheden voor maatwerk en persoonlijke aanbevelingen aan bod gekomen. Er is een expliciete koppeling gemaakt tussen de ondersteuningsbehoefte en het aanbod van Scouting Limburg voor ontwikkeling en verbinding.
- Er is een hulpvraag van een vrijwilliger met betrekking tot een calamiteit in een groep in de regio Westelijke Mijnstreek binnengekomen. De persoonlijke ervaring van de vrijwilliger geeft aanleiding tot een kort gesprek.
- Vanuit een groep in de regio Zuid-Oost Limburg komt een ondersteuningsvraag met betrekking tot fraude in hun groep en het te volgen traject. Namens de groep wordt contact gelegd met Scouting Nederland en zij nemen het vervolgtraject op zich. Er wordt een vinger aan de pols gehouden over het verloop van de situatie.
- Binnen een groep in de regio Westelijke Mijnstreek heeft een voorval van ongewenst gedrag plaatsgevonden. Scouting Limburg wordt gevraagd naar de te ondernemen

stappen en om het vervolgtraject binnen de groep te begeleiden. De groep wordt doorverwezen naar Scouting Nederland voor de officiële procedure bij ongewenste intimiteiten en Scouting Limburg levert een trainer om de groep intern verder bij te staan. Deze trainer is aanwezig bij meerdere bijeenkomsten in 2022 en zal dit voortzetten in 2023.

- Een vrijwilliger uit de regio Zuid-Oost Limburg heeft behoefte aan een persoonlijk gesprek na een voorval van ongewenst gedrag en de nasleep hiervan in de groep.
- In een groep in de regio Zuid-Oost Limburg zijn er problemen met de teamverbanden binnen een speltak. Een trainer bespreekt de verschillende mogelijkheden met de voorzitter en groepsbegeleider. Uiteindelijk wordt de samenwerking in het team beëindigd en afscheid genomen van een deel van het team.
- Vanuit een groep in de regio Zuid-Oost Limburg komt het verzoek voor een training rondom het thema kindermishandeling. Na meerdere pogingen tot contactlegging komt er geen verdere respons uit de groep. Wel is in het e-mailcontact de online training van Augeo en Scouting Nederland over dit onderwerp onder de aandacht gebracht.
- Regio Maastricht & Mergelland heeft twee vragen gesteld over de inbedding van Scouting Academy 2.0 in de regio en het verzorgen van een training rondom klimmen. Beide zijn uitgezocht en vervolgens beantwoord.
- Vanuit de regio Roermond is er een verzoek gekomen om het thema 'Marketing en communicatie voor groepen' bij hen onder de aandacht te brengen tijdens de regioraad in november. Hiervoor is een nieuwe workshop ontwikkeld en deze is gepresenteerd tijdens de regioraad.

**Resultaat:** In 2022 heeft Scouting Limburg 20 maatwerktrajecten geleverd ter ondersteuning van 17 groepen (in alle 6 de regio's) en 3 regio's. Deze trajecten zijn zeer divers van opzet. Sommige ondersteuningsvragen zijn snel en eenvoudig op te lossen met een workshop of contactmoment met een trainer of beroepskracht. Andere ondersteuningsvragen vereisen een langdurig traject. Hiermee is het aantal ondersteuningstrajecten op maat weer op het niveau van voor Covid-19.

**Tijdspad:** Geheel 2022



# VERBINDING

Scouting Limburg verbindt bijna 10.000 Scouts in de Provincie Limburg, verdeeld over zes regio's en meer dan honderd lokale Scoutinggroepen. Een verbinding die leidt tot samenwerking op het gebied van ontwikkeling, intervisie, contact, verlichting, verbetering en uitwisseling.

Jongeren en vrijwilligers worden door Scouting Limburg aangezet tot het nadenken over maatschappelijke thema's die direct effect hebben op zichzelf en anderen, zoals identiteit, tolerantie en armoede. Door meer aandacht te hebben voor maatschappelijke thema's, worden de drempels tot deelname lager en kunnen meer (kwetsbare) kinderen en jongeren deelnemen aan Scouting in Limburg. Ze profiteren hierdoor van de derde leeromgeving die het methodisch jeugdwerk vormt.

Verbinden zorgt tevens voor binding. Mensen die midden in de Limburgse maatschappij staan en zich hierin geworteld voelen, zijn zelfredzamer, gelukkiger, ervaren meer welbevinden en kunnen terugvallen op een sociale structuur. Verbinden zorgt dus voor samenredzaamheid.

## Overzicht indeling werkveld

<b>Werkveld: VERBINDING</b>		
<b>3.</b>	<b><i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i></b>	<b>23</b>
3.1	Uitwisselingsbijeenkomsten	23
3.2	Speltak Safari	24
<b>4.</b>	<b><i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i></b>	<b>25</b>
<b>5.</b>	<b><i>Maatschappelijke verbondenheid</i></b>	<b>26</b>
5.1	Methodisch jeugdwerk in balans	27
5.1.1	<i>Burgerschap</i>	27
5.1.2	<i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	28
5.1.3	<i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	29
5.1.4	<i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	29
5.2	Week van de Opvoeding	30
5.3	Provinciale evenementen	31
5.4	Bevrijdingsfestival	32
5.5	Jeugdwerk en politiek	33
5.5.1	<i>Provinciale verkiezingen 2023</i>	33
5.5.2	<i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	34
5.6.	Maatschappelijke diensttijd	35
<b>6.</b>	<b><i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i></b>	<b>35</b>
<b>7.</b>	<b><i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i></b>	<b>37</b>

### 3. *Vrijwilligers in contact met elkaar*

Geregeld vinden er ontmoetingen plaats voor vrijwilligers in het jeugdwerk in Limburg. Dit zijn fysieke en online bijeenkomsten die gericht zijn op specifieke doelgroepen. Centraal staat hierbij de uitwisseling van kennis, ervaring en ideeën alsook een inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers in de doelgroep.

#### 3.1 **UITWISSELINGSBIJEENKOMSTEN**

**Beschrijving:** De rol en meerwaarde van Scouting Limburg zit hem in de contactmomenten die er zijn tussen vrijwilligers. Hierdoor ontstaan uitwisselingen van kennis, vaardigheden en ervaringen waardoor ieders deskundigheid wordt bevorderd. Dit komt de kwaliteit van het Scoutingspel ten goede. Scouting Limburg faciliteert waardevolle en betekenisvolle contactmomenten en de samenredzaamheid van vrijwilligers door uitwisselingsbijeenkomsten voor specifieke doelgroepen te organiseren.

**Doelstelling:** Scouting Limburg brengt vrijwilligers met elkaar in contact waardoor kennisdeling en -vorming gestimuleerd wordt.

**Activiteiten:** Regio-organisatoren kampten in 2022 met de nasleep van Covid-19. Veel van hun activiteiten konden niet doorgaan en de animo om aan de uitwisselingsbijeenkomsten deel te nemen was dan ook gering. Net als afgelopen jaar waren de regio-organisatoren van de welpen hierop een uitzondering. Zij wisten wederom een succesvolle WelpenBattle neer te zetten, waarvoor Scouting Limburg hen tijdens de uitwisselingsbijeenkomsten bijstond en hielp met het promoten van de activiteit met de gehele provincie op social media. Uiteindelijk hebben 34 welpengroepen met 107 nesten verdeeld over 7 scoutingregio's meegedaan aan de activiteit.

Er hebben dit jaar geen regio-bestuurderscafé's plaatsgevonden wegens een gering aantal aanmeldingen en signalen vanuit bestuurders dat er andere zaken, zoals de gevolgen van Covid-19, prioriteit hadden in de regio's en groepen.

In de uitwisselingsbijeenkomst voor penningmeesters in het najaar is er aandacht voor wel of geen contributieverhoging in verband met de almaar stijgende kosten voor energie en boodschappen en de verschillen in de taken voor een penningmeester bij een vereniging en stichting. Verschillende penningmeesters hebben contactinformatie uitgewisseld en de wens wordt uitgesproken om snel weer bij elkaar te komen om een aantal andere onderwerpen te bespreken.

Voor leiding van scouts met een beperking organiseert Scouting Limburg dit jaar pas in het najaar een bijeenkomst. Eerder in het jaar werd door de leiding aangegeven dat zij op dit moment niet bijeen wilden komen in verband met de gevolgen van Covid-19. Het draaien van groepen met scouts met een beperking was extreem lastig door alle regelgeving waar zij mee te maken kregen. De bijeenkomst in het najaar draait dan ook vooral om vooruitkijken. Besproken worden onderwerpen als het weer oppakken van de speltak na corona, het organiseren van gezamenlijke bijeenkomst voor alle groepen met scouts met een beperking en een mogelijk programmaonderdeel voor deze doelgroep in de jubileumactiviteit van Scouting Limburg. Deze laatste twee punten worden in 2023 verder uitgewerkt.

De uitwisselingsbijeenkomsten voor groeps- en praktijkbegeleiders geven een goed beeld van hoe het met de ontwikkeling van vrijwilligers gesteld is in de Limburgse scoutinggroepen. Ze tonen aan dat vrijwilligers in de groepen bezig zijn met ontwikkeling en dat de groeps- en praktijkbegeleider hierin een positieve bijdrage aan leveren. In de bijeenkomsten zijn onder andere de volgende onderwerpen aan bod gekomen: ontwikkelingen op het gebied van deskundigheidbevordering, doorlopend ontwikkelen van vrijwilligers, effectievere groepsraden, groeps cultuur, ondersteuning praktijkcoach, opleiden van speltakleiding scouts met een beperking, motiveren en opleiden van vrijwilligers met een beperking. De

uitwisselingsbijeenkomsten hebben voor zowel ervaren als onervaren groeps- en praktijkbegeleiders een grote meerwaarde. Voor onervaren begeleiders dienen de bijeenkomsten als verdiepingsslag en inspiratiemoment, waarbij ze zaken horen die zij wellicht in hun eigen groep kunnen toepassen. Voor ervaren begeleiders zijn de bijeenkomsten een onuitputtelijke bron aan tips en suggesties en vooral vormen de andere groeps- en praktijkbegeleiders een klankbord voor hun uitdagingen.

Resultaat:	<p>In 2022 zijn gerealiseerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 Uitwisselingsbijeenkomsten voor regio-organisatoren hebben plaatsgevonden, waarvan 1 digitaal en 3 fysiek. In totaal zijn 11 personen aanwezig geweest uit 4 regio's bij deze bijeenkomsten.</li> <li>• 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor penningmeesters heeft fysiek plaatsgevonden waaraan 10 personen hebben deelgenomen uit 5 verschillende regio's.</li> <li>• 4 Uitwisselingsbijeenkomsten voor groeps- en praktijkbegeleiders hebben plaatsgevonden waaraan 42 personen hebben deelgenomen uit alle Limburgse scoutingregio's en verdeeld over 11 groepen en 1 vertegenwoordiger van een regio.</li> <li>• 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor leiding van scouts met een beperking heeft fysiek plaatsgevonden voor 4 personen uit 3 groepen en 3 regio's.</li> </ul>
Tijdspad:	Geheel 2022

### 3.2 SPELTAK SAFARI

**Beschrijving:** Een speciaal soort uitwisseling is de Speltak Safari. Hierbij komt (bege)leiding uit specifieke leeftijdscategorieën, de zogenaamde speltakken, een avond samen om tijdens een viertal workshops kennis, ervaringen en ideeën uit te wisselen over thema's die spelen in de groep. Speciale aandacht is er daarbij voor maatschappelijke thema's, zoals mentale problemen, armoede, drank & drugs en ongewenst gedrag in de groep, waarvoor actief contact wordt gezocht met andere (maatschappelijke) organisaties.

In 2021 is het aanbod voor speltakken uitgebreid van een Explorer Safari (voor begeleiding van jeugdleden van 15 t/m 18 jaar) naar een Welpen Safari (voor leiding van jeugdleden van 7 t/m 11 jaar). In 2022 zal een Scouts Safari (voor leiding van jeugdleden van 11 t/m 15 jaar) toegevoegd worden.

**Doelstelling:** De Speltak Safari stelt leiding van speltakken door uitwisseling in staat om van en met elkaar te leren.

**Activiteiten:**

- Ontwikkelen draaiboek
- Overleg met workshopbegeleiders
- Benaderen workshopbegeleiders; in totaal werken 7 workshopbegeleiders dit jaar mee aan de verschillende Speltak Safari's
- Promotieactiviteiten via e-mail, website en social media
- Informeren deelnemers en workshopleiders via e-mail
- Contact met locatie
- Evaluatie ter plekke
- Administratieve taken en financiën

**Resultaat:** Dit jaar staat in het teken van het introduceren van de Scouts Safari, naast de al bestaande Welpen en Explorer Safari. De allereerste Scouts Safari is een online editie waar 6 leid(st)ers aan meedoen uit 4 groepen, verdeeld over 2 regio's. De tweede is een fysieke editie en daar doen 11 personen aan mee uit 6 groepen, verdeeld over 4 regio's. Bij de twee Welpen Safari's zijn 16 personen aanwezig die uit 9 groepen komen, verdeeld over 4 regio's. Na een workshop over tochttechnieken voor welpen zijn er nog vragen uit een van de deelnemende groepen gekomen. De betrokken trainer heeft deze beantwoord en de leider op weg geholpen. Aan de Explorer Safari's hebben dit jaar 13 personen deelgenomen, verdeeld over 7 groepen en 5 regio's.

Nieuw in 2022 is, is dat er afgestapt wordt van de keuzemogelijkheid van workshops. In de praktijk wilden de meeste deelnemers alle workshops meemaken, waardoor verschillende



workshops in elkaar geschoven werden. Om meer diepgang te kunnen creëren en keuzestress te verminderen worden er vanaf dit jaar nog maar twee onderwerpen per Safari aangeboden.

Onderwerpen die dit jaar bij de Speltak Safari's aan bod komen zijn onder andere op kamp gaan, primitieve scoutingtechnieken, omgaan met ouders, teamverbanden, programma-ideeën voor bijeenkomsten, fondsenwerving, Echter is er ook ruimte voor maatschappelijke thema's, zoals genderdiversiteit bij de Explorer Safari en armoede in je groep bij de Welpen Safari. Hiervoor is samengewerkt met maatschappelijke organisaties COC Limburg en Stichting Leergeld.

Tijdspad: Geheel 2022

#### 4. KLANTBEZOEK: VERBONDENHEID ONDERLING BINNEN SCOUTING IN LIMBURG

**Beschrijving:** Veel Limburgse Scoutingvrijwilligers nemen elk jaar deel aan de trainingen, workshops, uitwisselingen en spelactiviteiten van Scouting Limburg. Dit zijn waardevolle contactmomenten waarin vrijwilligers de wens uiten om meer informatie te verkrijgen over het complete aanbod van Scouting Limburg, de rol van de regio en waar andere groepen mee bezig zijn. Om daaraan tegemoet te komen, de banden aan te halen en het gesprek met vrijwilligers aan te gaan, is de ambitie van Scouting Limburg om de komende jaren de groepen te bezoeken samen met de bijbehorende regio. Dit geeft de kans om te horen wat er speelt in het werkveld en op welke terreinen het aanbod van Scouting Limburg beter kan aansluiten met de (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep.

**Doelstelling:** Het bezoeken van Scoutinggroepen met het doel om met hen in contact te komen en maatschappelijke aandachtspunten te signaleren.

**Activiteiten:**

- Er is een plan van aanpak gemaakt voor het aanvliegen van de groepsbezoeken. Hierin is beschreven welke groepen, wanneer en op welke wijze door wie benaderd worden.
- Er is als leidraad voor het gesprek een blanco canvas ontworpen. Dit bestaat uit vier grote velden waarvan elk veld een specifiek aandachtsgebied vertegenwoordigt: ontwikkeling, spel, verbinding en groeps cultuur. Gedurende het groepsbezoek worden deze velden langzaam ingevuld. Na afloop blijft het origineel bij de groep en wordt er een foto als naslagwerk gebruikt voor verdere analyse door Scouting Limburg.
- In 2022 zijn 31 scoutinggroepen benaderd voor een groepsbezoek. Hiertoe zijn zij (meermaals) telefonisch en per e-mail benaderd. Het maken van een afspraak is dus een aandachtspunt an sich bij de groepsbezoeken.

**Resultaat:** In totaal hebben er in 2022 17 groepsbezoeken plaatsgevonden en 1 regio-ontmoeting (2 regio-ontmoetingen hebben al eind 2021 plaatsgevonden). Gemiddeld zijn er bij een groepsbezoek 5 vrijwilligers per groep aanwezig: 2 bestuursleden, 2 leidinggevend en 1 algemeen vrijwilliger. Er zijn vanuit Scouting Limburg 2 personen aanwezig en 1 afgevaardigde van de betrokken regio.

In juli is er een eerste voorlopige analyse van de groepsbezoeken gedaan. Hierin zijn de resultaten van 13 van de 17 groepsbezoeken en 3 regio-ontmoetingen verwerkt. Een aantal (maatschappelijke) ontwikkelingen die opvallen:

- Ambitie binnen groepen om aandacht te vestigen op inhoudelijk en methodisch scoutingspel. Denk hierbij aan de progressiematrix, insignewerk, technische kennis en vaardigheden van leiding en leden en het gebruik van alle activiteitengebieden.
- Veel groepen zijn bewust bezig met kennisoverdracht en -deling. Echter is het lastig voor een aantal groepen om hier structuur in aan te brengen bij een gebrek aan een praktijkbegeleider.
- Doorgroei binnen de eigen vereniging is onder druk komen te staan door Covid-19, hierdoor is er bij veel verenigingen een tekort aan vrijwilligers.
- Bijna alle groepen hebben een groot deel flexvrijwilligers: mensen die wel willen bijdragen maar slechts een beperkte taak willen uitvoeren of die simpelweg maar

een paar uur beschikbaar hebben per week om vrijwilligerswerk te doen. Dit vergt een andere aanpak van groepen waar lang nog niet iedereen een passende invulling voor heeft gevonden.

- Ondanks bovenstaande uitdagingen putten verenigingen kracht uit hun groepsgevoel en samenredzaamheid. Zij zetten actief in op teambuilding en verbinding onderling.
- Vrijwel alle groepen hebben aandacht voor minderbedeelden. Ze werken actief samen met Stichting Leergeld, het Scoutingfonds of hebben een eigen potje om leden te ondersteunen. De meeste groepen zien een stijgende lijn in het aantal leden met een moeilijke financiële thuissituatie.
- Veel groepen zouden graag een betere relatie met hun gemeente willen.
- Duurzaamheid begint ook door te dringen tot de bestuurskamers. Dit is voor menig bestuur een financiële uitdaging, zeker gezien de plotselinge prijsstijgingen van gas en elektra in 2022. Er zijn grote bedragen gemoeid met het verduurzamen van de gebouwen die voor een groot deel uit de jaren 60-70 stammen en niet duurzaam gebouwd zijn.
- Een klein deel van de groepen hebben last van (te) weinig jeugdleden, maar de meeste groepen hebben last van een tekort aan stafleden, gevolg is dat speltakken zich afzonderen van de overige speltakken om 'hun' eigen stafteam te borgen. Hierdoor komt het groepsgevoel in het geding waardoor het organiseren van groepsactiviteiten lastiger wordt.

Behalve het signaleren van maatschappelijke ontwikkelingen, ontwikkelbehoeften (project 1.2.1) en kwaliteitsborging (project 2.1) in de groep hebben de groepsbezoeken nog een bijkomend voordeel. Groepen worden zich gedurende het gesprek bewust van verschillende zienswijzen van medevrijwilligers in de groep. Zienswijzen die ze niet eerder met elkaar deelden. Zo ontstaat er ruimte om het over groepsontwikkeling te hebben binnen een vereniging en om verder te groeien als methodisch jeugdwerk.

Partners: Scoutingregio's Maasven, Weert, Roermond, Westelijke Mijnstreek, Maastricht & Mergelland en Zuid-Oost Limburg  
Tijdspad: Geheel 2022

## 5. *Maatschappelijke verbondenheid*

Onder 'Maatschappelijke verbondenheid' vallen alle projecten waarbij samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema centraal staan. Dit zijn projecten waarbij Scouting Limburg, maar ook Limburgse Scoutinggroepen een directe bijdrage leveren aan de samenleving.

- 5.1 Methodisch jeugdwerk in balans
  - 5.1.1 *Burgerschap*
  - 5.1.2 *Methodisch jeugdwerk voor iedereen*
  - 5.1.3 *Toegankelijk methodisch jeugdwerk*
  - 5.1.4 *Inclusief en toegankelijk jeugdwerk*
- 5.2 Week voor de gezonde jeugd
- 5.3 Provinciale evenementen
- 5.4 Bevrijdingsfestival
- 5.5 Jeugdwerk en politiek
  - 5.5.1 *Provinciale verkiezingen 2023*
  - 5.5.2 *Congres 'Positief opgroeien*
- 5.6 Maatschappelijke diensttijd

## 5.1 METHODISCH JEUGDWERK IN BALANS

**Beschrijving:** Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten Scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn; alleen zo is een organisatie in balans. Dit project bestaat uit 4 onderdelen:

- 5.1.1 Burgerschap
- 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
- 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
- 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

### 5.1.1 Burgerschap

**Beschrijving:** Scouting Limburg sluit aan bij het initiatief van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) om een praktische invulling van het vak Burgerschap te ontwikkelen. In 2021 is daarvoor een werkgroep opgezet met verschillende (maatschappelijke) organisaties die samen een pilot ontwikkelen voor het basisonderwijs. Scouting Limburg levert samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg expertise op het gebied van kennis van jeugd en jongeren en werkvormen die spelenderwijs maatschappelijke thema's behandelen. Ze zet haar bestaande aanbod in waar nodig, ontwikkelt met andere maatschappelijke organisaties nieuwe werkvormen en onderzoekt of (lokaal) vrijwilligers betrokken kunnen worden.

**Doelstelling:** Bestaande expertise over spelenderwijs ontwikkelen van jeugd en jongeren inzetten om bewustwording, begrip hebben voor een ander en verantwoordelijkheid nemen voor jezelf en de samenleving te bevorderen.

**Activiteiten:**

- 6 bijeenkomsten met deelnemende maatschappelijke organisaties in wisselende samenstelling.
- 3 bijeenkomsten met de organisaties betrokken bij het jeugdwerk.
- 1 bezoek aan de eerste deelnemende basisschool.
- 2 verwerkingsopdrachten bedacht, uitgewerkt en vormgegeven.
- Betrokkenheid vrijwilligers lokale groepen besproken.

In 2022 zijn de eerste modules voor burgerschapsonderwijs ontwikkeld en uitgevoerd op 2 basisscholen. De modules hebben de opzet gekregen van 3 bijeenkomsten rondom een bepaald thema in het burgerschapsonderwijs: 1 kennismakingsbijeenkomst in de vorm van interviews met ervaringsdeskundigen, 1 praktische verwerkingsopdracht die door de docent van die klas of een specifieke vakdocent uitgevoerd kan worden en 1 terugkomopdracht waarin de resultaten van de eerste 2 bijeenkomsten gepresenteerd worden aan de ervaringsdeskundigen. De eerste pilot was bij een basisschool in Weert, waarvan de vraag kwam om het thema 'samen werken en wonen' te behandelen. De tweede pilot vond plaats bij een basisschool in Roggel, waarbij aandacht was voor het thema 'jezelf en de ander'.

Scouting Limburg, JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg hebben samen bij beide basisscholen de verwerkingsopdrachten verzorgd: 'Out-of-the-Kijkdoos' waarbij een stad werd geknutseld waar iedereen kan wonen en werken en 'Samen (be)leven' waarbij kinderen in een dramasetting praktische oplossingen moeten bedenken voor alledaagse situaties waarin ze in contact komen met andere soorten burgers. Voor allebei de opdrachten vormden de interviews en gehoorde verhalen van de ervaringsdeskundigen (vluchtelingen, mensen met een beperking, ouderen en mensen met een andere culturele achtergrond) de basis. De resultaten in de vorm van een knutselproject en een toneelstuk werden vervolgens in de laatste bijeenkomst gepresenteerd aan medeleerlingen, leraren en de betrokken ervaringsdeskundigen.

Daarnaast is het project actief gepromoot onder basisscholen en schoolbesturen. Dit leverde twee aanvragen voor burgerschapsonderwijs op bij een basisschool in Weert en een middelbare school in Hoensbroek. In het najaar van 2022 zijn hier de eerste voorbereidende bijeenkomsten voor geweest. Bovendien is er extra promotie van het project geweest bij de bijeenkomst van SMOL voor maatschappelijke organisaties en provinciale statenleden in het kader van de verkiezingen.

Partners:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• JongNL Limburg</li> <li>• Jeugdwerk Limburg</li> <li>• Provinciaal Platform Diversiteit (PPD)</li> <li>• Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK)</li> <li>• Stichting GPS</li> <li>• Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL)</li> <li>• Stichting Tijdig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stichting Toegankelijk Weert</li> <li>• RICK</li> <li>• Stichting Koepel Veteranen en andere Geüniformeerden Organisaties in Limburg (SKVGOL)</li> <li>• Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADV)</li> <li>• VluchtelingenWerk Zuid-Nederland</li> </ul>
Tijdspad:	Geheel 2022	

### 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen

**Beschrijving:** In 2019 heeft Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het project 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' uitgevoerd. Dit project was erop gericht om deelname aan methodisch jeugdwerk mogelijk te maken voor kinderen en jongeren uit gezinnen met weinig financiële middelen, zodat zij kunnen profiteren van de voordelen van een lidmaatschap van een jeugdorganisatie: de derde leeromgeving, ontwikkeling van life skills en het opdoen van sociale contacten. Ter informatie over de problematiek van armoede is er een workshop en brochure ontwikkeld waarin bestuurs- en stafleden praktische tips krijgen aangereikt om deelname van kinderen en jongeren in armoede te vergemakkelijken.

In 2020 is binnen Scouting Limburg is een eerste aanzet gedaan om in het kader van dit thema nog meerdere tools te ontwikkelen die besturen en leiding ondersteunen om fondsen aan te spreken voor deze kinderen en jongeren. In 2021 is de samenwerking wederom met JongNL Limburg gezocht om dit thema onder de aandacht te blijven brengen bij bestuurs- en stafleden en hen te begeleiden en informeren hierin. Daarnaast is een eerste aanzet gedaan om het aanbod van Scouting Limburg uit te breiden met praktische middelen om bestuur en leiding te ondersteunen. In 2022 worden de plannen uit 2021 doorgevoerd.

**Doelstelling:** Methodisch jeugdwerk voor iedereen bevordert de toegankelijkheid tot en deelname aan jeugdorganisaties voor kinderen en jongeren in een financieel moeilijke gezinssituatie.

**Activiteiten & resultaat:**

- Uitvoeren projectplan voortzetting 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen'.
- Uitbreiding aanbod armoede.
- 1 digitale bijeenkomst met JongNL Limburg en Hastijns.
- Uitwerking Excelfile 'Overzicht verborgen kosten lidmaatschap'.

**Resultaat:** Er is in het voorjaar van 2022 samen met JongNL Limburg en Hastijns een aanpak gemaakt om het project uit te breiden en opnieuw onder de aandacht te brengen bij bestuurders en leiding in de groepen. Hiervoor is er een Excelfile ontworpen die inzicht geeft in alle verborgen kosten in een vereniging en is het plan opgevat om posters te ontwerpen met QR-codes die vrijwilligers kunnen scannen om antwoord te krijgen op de meest voorkomende vragen rondom armoede in de groep. Deze vragen sluiten direct aan op de thema's die in de originele folder 'Scouting en JongNL is er voor iedereen' behandeld worden. Vlak na de eerste opzet van dit plan is de oorlog in Oekraïne uitgebroken en zijn groepen op verschillende manieren geconfronteerd met een grotere financiële kwetsbaarheid. Groepen in Zuid-Oost Limburg met name signaleren een grotere toename van het aantal leden met een regeling bij Stichting Leergeld, groepen hebben te maken met hogere energiekosten en kosten voor boodschappen waardoor de uitgaven flink stijgen en het potje voor leden met financiële problemen kleiner wordt en sommige groepen bieden vluchtelingen kosteloos een plek aan in hun groep. Positief is het om op te merken dat de meeste groepen hun weg weten te vinden naar de juiste instanties, regelingen en fondsen om hen te ondersteunen. Bij JongNL zijn

dezelfde tendensen te zien, vandaar dat samen besloten wordt om de uitrol van het project vooruit te schuiven om de daadwerkelijke gaten in de kennis te kunnen belichten en minder op de algemene, al bekende, informatie in te zetten.

Partners: 

- JongNL Limburg

- Hastijns

Tijdspad: Januari tot april 2022

### 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk

**Beschrijving:** In samenwerking met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg ontwikkelt Scouting Limburg een hulpmiddel om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten. Via deze scan wordt gekeken hoe de vereniging haar eigen toegankelijkheid kan vergroten. Naast de toegankelijkheidsscan zal ook een pakket aan praktische hulpmiddelen ontwikkeld worden om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten.

**Doelstelling:** Toegankelijkheid van jeugdorganisaties vergroten.

**Activiteiten:**

- Projectplan inhoudelijk uitwerken.
  - Verdeling werkzaamheden.
  - Toegankelijkheidsscan creëren.
- 7 Bijeenkomsten met JongNL Limburg, waarvan Jeugdwerk Limburg ook viermaal aanwezig is.
- 1 Bijeenkomst met 2 medewerkers van Scouting Limburg die als klankbordgroep dienen voor de voorgestelde structuur van de toegankelijkheidsscan.

**Resultaat:** Na zorgvuldige analyse van de 7B's (betrokken, bekend, bereikbaar, betaalbaar, betrouwbaar, beschikbaar en begrijpelijk) uit het Belgische jeugdwerk in een Limburgse context, hebben JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en Scouting Limburg een onderverdeling gemaakt tussen interne en externe toegankelijkheid. Interne toegankelijkheid wordt gedefinieerd door groepsklimaat, informatie en communicatie, benaderbaarheid, fysieke veiligheid en vrijwilligersbeleid. De aandacht gaat uit naar waar de organisatie voor staat en de identiteit en waarden van de organisatie. Externe toegankelijkheid, daarentegen, wordt gevormd door imago, communicatie, vrijwilligersbeleid, benaderbaarheid en algemene veiligheid. Het draait om wat een organisatie uitstraalt en waar ze voor gaat. De onderverdeling en alle bijbehorende aspecten zijn vervolgens verder gedefinieerd. Hierdoor kan in 2023 begonnen worden met de tekstuele uitwerking en vormgeving van de toegankelijkheidsscan.

Jeugdwerk Limburg heeft in september besloten om uit het project te stappen in verband met andere prioriteiten. Hierdoor zijn de taken herverdeeld onder de organisaties en is er enige vertraging merkbaar in de verdere uitwerking van dit project.

Partners: 

- JongNL Limburg

- Jeugdwerk Limburg

Tijdspad: Geheel 2022

### 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

**Beschrijving:** Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten Scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn en dat moet ondersteund worden door beleid.

Inclusief beleid is niet gericht op een bepaalde doelgroep; het is bedoeld voor de gehele maatschappij en daardoor hebben algemene oplossingen de voorkeur. Het ontwikkelen van inclusief beleid is voor vele lokale jeugdverenigingen, net als voor de provinciale jeugdorganisaties, een uitdaging. Hoe kunnen groepen iedereen in de wijk of buurt bereiken? Hoe kunnen zij aansluiten bij de leefwereld van de kinderen die zij nu niet bereiken?

Doelstelling:	Inclusie en toegankelijkheid bevorderen in het plaatselijke jeugdwerk.
Activiteiten:	Contact met JongNL Limburg.
Resultaat:	Samen met JongNL Limburg is besloten om dit project als een praktische uitwerking van project 5.1.3 'Toegankelijk methodisch jeugdwerk' te benaderen. Dit houdt in dat er praktische werk- en spelvormen ontwikkeld zullen worden om inclusie en toegankelijkheid in de groepen te bevorderen. Om hieraan te beginnen zal eerst project 5.1.3 verder gevorderd moeten zijn. Er was goede hoop dat dit in 2022 zou lukken, maar het uitstappen van Jeugdwerk Limburg heeft project 5.1.3 vertraagd.
Partners:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• JongNL Limburg</li> </ul>
Tijdspad:	September 2022

## 5.2 WEEK VAN DE OPVOEDING

**Beschrijving:** De week van de opvoeding staat jaarlijks in het teken van opvoeden en ouderschap. Het gaat hierbij om het bewust worden van het dagelijkse opvoeden, het stellen van opvoedvragen en vragen rondom het ouderschap. De week van de opvoeding wordt ieder jaar georganiseerd om ouders te stimuleren hierover met elkaar in gesprek te gaan en hun eigen omgeving te betrekken. Zo voelen zij zich gesteund door burens, vrienden, de school en lokale opvoedprofessionals zoals het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG).

De week van de opvoeding draait om ontmoeting en uitwisseling tussen ouders, professionals en mede-opvoeders (jeugd- en jongerenorganisaties en speeltuinwerk). Scouting kan daarbij de helpende hand bieden via de methodiek van het Scoutingspel.

**Doelstelling:** Het creëren van bewustwording rondom het thema opvoeden bij iedereen die een aandeel heeft in de opvoeding van kinderen door middel van een doelgroepgerichte publicatie die verspreid wordt binnen en buiten Scouting in Limburg.

**Activiteiten:**

- 6 Bijeenkomsten met de partnerorganisaties JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en Speeltuinwerk Limburg, waarbij het concept is vastgesteld en de taken zijn verdeeld.
- Concept bedacht van de folder.
- Locaties scoutinggroepen in Limburg aangeleverd.
- Editing van de folder en vormgeving gecontroleerd.
- Promotie folder gedaan in het kader van de week voor de gezonde jeugd op website, social media en Maatschappelijk Netwerk Limburg.
- Vermelding folder op de website.
- Folder gratis verstuurd naar geïnteresseerden en groepen.
- Administratieve taken en financiën.
- Evaluatie week voor de gezonde jeugd.

**Resultaat:** Speeltuinwerk Limburg, JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg hebben na evaluatie van de week van de opvoeding 2021 geconcludeerd dat dat wellicht een andere week betere ondersteuning biedt en opvoeden vanuit een ander oogpunt belicht dat meer aansluit bij de deelnemende organisaties. Na een oriënterende fase wordt besloten om in 2022 voor de week voor de gezonde jeugd te gaan van het JOGG (landelijke organisatie voor Jongeren Op Gezond Gewicht).

Het project Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG) vraagt aandacht voor een gezonde omgeving waarin kinderen en jongeren kunnen opgroeien. Jeugdwerk helpt hieraan mee: in groepen is men wekelijks bezig met de mentale, fysieke en emotionele gezondheid van de jeugdleden. Samen met Speeltuinwerk Limburg, JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg wordt er in juni aandacht gegeven aan een gezonde omgeving. Door middel van een gezamenlijke folder proberen de organisaties ouders en vrijwilligers te inspireren om met positieve gezondheid aan de slag te gaan in hun buurt. De folder omvat beweegtips voor in de week voor de gezonde jeugd. Denk hierbij aan de Buitenspeeldag (met kant-en-klare materialen van Jantje Beton), de Slootjesdagen van IVN en de Avond4daagse. Meer dan 10.000 deelnemers van de

Peuter4daagse hebben een exemplaar van de folder gekregen, waarin ook de locaties van de verschillende lokale verenigingen en speeltuinen benoemd staan. Daarnaast hebben ook alle groepen van Scouting Limburg een folder ontvangen (fysiek en digitaal) en zijn de folders uitgereikt tijdens verschillende andere activiteiten van de organisatie.

Partners:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Speeltuinwerk Limburg (SpelL)</li> <li>• JongNL Limburg</li> <li>• Jeugdwerk Limburg</li> <li>• Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG)</li> </ul>
Tijdspad:	Januari tot juli 2022

### 5.3 PROVINCIALE EVENEMENTEN

**Beschrijving:** Het merendeel van de Scoutinggroepen is actief bij het ondersteunen van provinciale activiteiten in Limburg. Groepen hebben verschillende taken bij grote evenementen, zoals Pinkpop Landgraaf en Bospop Weert. Bij kleine lokale evenementen, zoals nationale Buitenspeeldag, Natuurwerkdag en dodenherdenking, zijn groepen eveneens betrokken. Scoutingvrijwilligers staan hierdoor midden in de samenleving en zoeken de samenwerking op met andere organisaties. Scouting Limburg vergroot de zichtbaarheid van al deze activiteiten en toont de maatschappelijke verantwoordelijkheid die groepen dragen. Indien nodig fungeert Scouting Limburg als aanspreekpunt voor de organisaties en zet zij verzoeken voor ondersteuning door naar lokale groepen die hier vervolgens mee aan de slag kunnen.

Daarnaast nemen vele Scoutinggroepen en -regio's het initiatief bij het organiseren van provinciale en zelfs internationale activiteiten. Bekende voorbeelden hiervan zijn Lockdown Weert en NICES Nederweert. Scouting Limburg geeft aandacht aan al deze activiteiten en inspireert andere vrijwilligers tot het deelnemen aan een evenement of het zelf organiseren hiervan.

**Doelstelling:** De vrijwillige inzet en maatschappelijke verantwoordelijkheid van Scouting bij provinciale evenementen zichtbaar maken.

**Activiteiten:**

- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Contact met F-Fort.
- Contact met Kennedy-Mars Sittard.
- Contact met Vredeslicht Limburg.
- Contact met 24 uren van Maastricht.

**Resultaat:** In 2022 heeft Scouting Limburg de maatschappelijke betrokkenheid van scoutinggroepen bij evenementen in hun buurt belicht om weer andere groepen te inspireren. Er is aandacht op social media geweest voor de inzet van groepen bij onder andere hun lokale Dodenherdenking, avond4daagse, Koningsdag en St. Maarten.

Daarnaast heeft Scouting Limburg dit jaar, na de coronaperiode, weer haar functie als mediator tussen evenementenorganisaties en lokale scoutinggroepen kunnen oppakken. Voor Kennedy-Mars Sittard en de bijbehorende Rosa Run is er reclame gemaakt onder de leden en zijn vrijwilligersklussen uitgezet voor edities 2022 en 2023. Hier hebben leden gebruik van gemaakt. In editie 2022 hebben verschillende groepen meegeholpen in de voorbereiding en gedurende de dag. Ook zijn er al in 2022 reacties op de oproep voor 2023 binnengekomen. Daarnaast hebben verschillende groepen ook meegelopen in de Mini-Mars en Swentibold-Mars met hun jeugdleden.

Er is contact gelegd met F-Fort en de 24 uren van Maastricht, organisaties die beide op zoek waren naar vrijwilligers voor het opbouwen en bemannen van hun streekproductenpleinen en bierfestival. Voor hen zijn deze vrijwilligersfuncties uitgezet onder de lokale groepen en in beide gevallen zijn er lokale groepen die gereageerd hebben en de klus op zich hebben genomen voor een vrijwilligersvergoeding.

In december heeft Vredeslicht Limburg wederom contact met Scouting Limburg gelegd. Zij hebben op het kantoor van Scouting Limburg het vredeslicht ontstoken. Het vredeslicht is een jaarlijks beweging waarbij het licht van Bethlehem over de hele wereld door scouts als teken van hoop en vrede verspreid wordt. Een groot aantal Limburgse groepen doet hieraan al mee, maar door extra promotie vanuit Scouting Limburg hoopt Vredeslicht Limburg meer vrijwilligers te inspireren om hiermee aan de slag te gaan in hun groep.

- Partners:
- Kennedy-Mars Sittard
  - 24 uurs van Maastricht
  - F-Fort
  - Vredeslicht Limburg

Tijdspad: Geheel 2022

#### 5.4 BEVRIJDINGSFESTIVAL

**Beschrijving:** Op 5 mei verzorgt Scouting Limburg in samenwerking met het Bevrijdingsfestival Limburg en verschillende lokale Scoutinggroepen een stand op het ARLO-terrein in Roermond. Doel van deze stand is om te verbinden. Enerzijds door vrijheid en Scouting aan elkaar te koppelen en anderzijds door bezoekers van het bevrijdingsfestival met Scouting in contact te brengen. De wijze waarop Scouting Limburg dit bewerkstelligt, is door een uiteenlopend aanbod van creatieve en uitdagende spelideeën aan te bieden die aantonen dat vrijheid aan de basis van de waarden en ambities van Scouting ligt.

Scoutinggroepen uit Roermond en Maastricht hebben daarnaast een samenwerking met NederlandSchoon. Zij zorgen voor de plaatsing van afvalbakken en leveren schoonmaakteams om Roermond tijdens en na het festival schoon te houden.

**Doelstelling:** De bijdrage van Scouting Limburg aan het Bevrijdingsfestival draagt uit aan bezoekers dat vrijheid de basis van de waarden en ambities van Scouting vormt.

- Activiteiten:**
- Contact leggen met medewerkers van Bevrijdingsfestival Limburg
  - Contact met een scoutinggroep in de regio Roermond
  - Contact met Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGO)
  - Uitleen promotiemateriaal
  - Verdieping in Vrijheidsmaaltijd

**Resultaat:** Scouting Limburg is dit jaar niet vanuit de organisatie van het Bevrijdingsfestival benaderd om op het Plein van de Vrijheid te staan. Na meermaals contact proberen te krijgen met de organisatie, heeft Scouting Limburg besloten om dit jaar het Bevrijdingsfestival over te slaan. De overgebleven tijd was simpelweg te kort om nog genoeg vrijwilligers bijeen te krijgen voor de stand. Scoutinggroepen uit Roermond en Maastricht hebben wel hun bijdrage kunnen leveren aan het Bevrijdingsfestival door hun samenwerking met NederlandSchoon. Scouting Limburg heeft hen geholpen met promotiemateriaal voor die dag.

In verband met de lastige communicatie met de organisatie van het Bevrijdingsfestival Limburg en het afhaken van een aantal vrijwilligers in het organisatie-team, heeft Scouting Limburg vervolgens de samenwerking met Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGO) opgezocht. Zij hebben het afgelopen jaar een succesvolle Vrijheidsmaaltijd in Gennep opgezet en hebben de bijbehorende vrijheidssoep verdeeld onder haar leden van brandweer, politie, ambulance en veteranen. De Vrijheidsmaaltijd is een initiatief van Nationaal Comité 4 en 5 mei en de kern van de maaltijd is een bijzondere ontmoeting aan de eettafel, waarbij de gasten over vrijheid en onvrijheid spreken: thema's waar men niet dagelijks bij stilstaat en waar men bij uitstek op Bevrijdingsdag aandacht aan kan geven. De Vrijheidsmaaltijd geeft Scouting Limburg de kans om de vrijheidsgedachte (vrijheid als basis van de waarden en ambities van Scouting) nog meer onder de aandacht van haar groepen te brengen. Ook haakt zij hierbij aan bij het project 'Scouting en de oorlog' van



Partners:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Scouting Nederland dat vooral de nadruk op Dodenherdenking legt. Eind 2022 starten dan ook de voorbereidingen voor het introduceren van de Vrijheidsmaaltijden in 2023.</li> <li>• Bevrijdingsfestival Limburg</li> <li>• NederlandSchoon</li> <li>• Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGO)</li> <li>• Nationaal Comité 4 en 5 mei</li> <li>• Scouting Nederland</li> </ul>
Tijdspad:	Geheel 2022

## 5.5 JEUGDWERK EN POLITIEK

**Beschrijving:** Methodisch jeugdwerk staat midden in de samenleving en is betrokken bij lokale en provinciale politiek. Zo hebben veel politici een achtergrond in Scouting of Jong Nederland. Scouting Limburg haalt samen met andere (jeugd)organisaties de banden met de politiek aan om het belang van methodisch jeugdwerk te benadrukken.

Dit project bestaat uit 2 onderdelen:

- 5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023
- 5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

### 5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023

**Beschrijving:** In 2023 zullen de provinciale verkiezingen plaatsvinden. Afgelopen verkiezingsjaren is Scouting Limburg actief betrokken geweest in de organisatie van het lijsttrekkersdebat rondom actuele thema's die spelen bij de maatschappelijke organisaties. Bovendien is Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het gesprek aangegaan met diverse politieke partijen over het belang van methodisch jeugdwerk in de Limburgse samenleving. Daarnaast is vanuit Gedeputeerde Staten de vraag gesteld om na te denken over manieren om Limburgse vrijwilligers te stimuleren om te gaan stemmen. Dit laatste is in 2021 door Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) opgepakt bij de landelijke verkiezingen en Scouting Limburg heeft hieraan een actieve bijdrage geleverd.

In 2022 vormt Scouting Limburg samen met collega maatschappelijke organisaties een projectgroep om het lijsttrekkersdebat of een andere gezamenlijke invulling voor begin 2023 vorm te geven. Daarnaast sluit zij zich aan bij de verdere initiatieven van SMOL om het belang van stemmen in Limburg te stimuleren.

**Doelstelling:** Bewustwording creëren bij Limburgse vrijwilligers van het belang van stemmen  
Bewustwording creëren bij politici van het belang van maatschappelijke organisaties, in het bijzonder die betrekking hebben op methodisch jeugdwerk, voor de Limburgse samenleving.

**Activiteiten:**

- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Contact met bestuur SMOL.
- Contact met JongNL Limburg.
- Contact met projectgroep 'Zichtbaarheid maatschappelijke organisaties': Humanitas, Sharepower, Kledingbank, Limburgse Katholieke Vrouwenbeweging (LKV), Jongeren Netwerk Limburg en JongNL Limburg.
- Contact met projectgroep 'Young Perspective XL': Jongeren Netwerk Limburg, Burgerkracht Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongerentop Limburg en JongNL Limburg.
- Uitwerken artikel voor magazine Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL).
- Aanleveren afbeeldingen van activiteiten van Scouting Limburg aan SMOL.
- Plan van aanpak communicatie voor Young Perspective XL schrijven.

**Resultaat:** In aanloop naar de gemeenteverkiezingen in maart heeft Scouting Limburg het belang om te stemmen onder haar leden gepromoot door middel van een social media campagne. Daarnaast zijn er in 2022 gesprekken tussen de besturen van JongNL Limburg en Scouting

Limburg geweest over het gezamenlijk optrekken in aanloop naar de verkiezingen van de provinciale staten in maart 2023. Hier is eind 2022 een eerste plan voor opgezet. Na de bijeenkomst voor maatschappelijke organisaties in juni is vanuit Stichting Samenwerkende Organisaties Limburg (SMOL) het initiatief ontstaan om de zichtbaarheid van de maatschappelijke organisaties te vergroten. In plaats van een debatavond voor statenleden wordt er dit keer gekozen voor een kennismakingsbijeenkomst voor statenleden in december, een gezamenlijke video en een magazine met informatie over alle maatschappelijke organisaties voor de nieuwe statenleden in 2023. Scouting Limburg heeft in eerste instantie aangegeven hierbij te willen ondersteunen, maar moet vanwege het vertrek van een van haar beroepskrachten deze ondersteuningsrol laten vallen. Wel wordt er actief input gegeven aan de video en het magazine. Ook wordt er deelgenomen aan de kennismakingsbijeenkomst voor statenleden in december door twee beroepskrachten. Scouting Limburg levert promotiematerialen aan, gaat in gesprek met statenleden en probeert zo aandacht te vestigen op het belang van maatschappelijke organisaties voor de Limburgse samenleving.

Naar aanleiding van dezelfde bovenstaande bijeenkomst voor maatschappelijke organisaties in juni is bij Jongeren Netwerk Limburg het initiatief ontstaan om samen met de verschillende Limburgse jeugd- en jongerenorganisaties te peilen wat jongeren in Limburg tussen de 12 en 27 jaar belangrijk vinden, zodat de mening van jongeren meegenomen kan worden in het nieuwe provinciale statenakkoord in 2023. Samen met Burgerkracht Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongerentop Limburg en JongNL Limburg worden er verschillende werkvormen ontwikkeld om leerlingen van scholen en leden van verenigingen over politieke thema's en hun wensen en behoeften te laten nadenken. Ook wordt samen met Burgerkracht Limburg een communicatieplan opgezet. Scouting Limburg moet eind 2022 een minder proactieve rol in dit project op zich nemen, doordat een van de beroepskrachten wegvalt. Wel blijft Scouting Limburg betrokken bij het project door vergaderingen van de kerngroep bij te blijven wonen en haar kennis, ideeën en achterban te delen waar mogelijk.

- Partners:
- Humanitas, Sharepower, Kledingbank, Limburgse Katholieke Vrouwenbeweging (LKV), Jongeren Netwerk Limburg en JongNL Limburg
  - JongNL Limburg
  - Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL)
  - Jongeren Netwerk Limburg, Burgerkracht Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongerentop Limburg en JongNL Limburg.

Tijdspad: Geheel 2022

### 5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

Beschrijving: Met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg is een aanpak afgestemd om in 2022 en 2023 methodisch jeugdwerk onder de aandacht van politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs te brengen. Hierbij ligt de nadruk op de derde leeromgeving die het jeugdwerk biedt in de opvoeding in afstemming met de eerste (gezin) en tweede leeromgeving (onderwijs). Om haar taak binnen opvoeden goed op te pakken, is het van belang voor het jeugdwerk om expliciet te benoemen welke accenten er gelegd moeten worden om een zinvolle bijdrage te leveren aan positief opgroeien. De Limburgse jeugdorganisaties willen dit door middel van een congres toelichten.

Doelstelling: De rol en meerwaarde van methodisch jeugdwerk bij positief opvoeden inzichtelijk maken aan politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs.

- Activiteiten:
- Oriëntering programma congres
  - Oriëntering samenwerkingspartners

Resultaat: Door Covid-19 en de komst van een nieuwe beroepskracht is dit project pas vanaf mei opgepakt. Door het vertrek van dezelfde beroepskracht is dit project ook weer in november stil komen te liggen.

Tijdspad: Mei tot december 2022

## 5.6 MAATSCHAPPELIJKE DIENSTTIJD

**Beschrijving:** Volgens ZonMw (2021) is de maatschappelijke diensttijd "de ontdekkingsreis voor jongeren naar de beste versie van henzelf. Een kans voor jongeren om hun talenten te ontdekken, van betekenis te zijn, nieuwe mensen te ontmoeten en keuzes te maken voor de toekomst. Hun persoonlijke ontwikkeling en vrijwillige inzet voor anderen maakt onze samenleving sterker. Binnen deze ambitie zijn drie kernbegrippen van belang, namelijk maatschappelijke impact, talentontwikkeling en elkaar ontmoeten. Maatschappelijke impact wordt bereikt door iets te doen voor een ander en/of voor de samenleving en zelf een stap verder te komen. Met talentontwikkeling ontwikkelen jongeren vaardigheden en vergroten zij hun zelfvertrouwen. Maatschappelijke diensttijd biedt ook de mogelijkheid om mensen met verschillende achtergronden en leeftijden dichterbij elkaar te brengen, oftewel het stimuleren van sociale cohesie. Het is meedoen door anderen te laten meedoen."

Het Limburgse jeugdwerk ondersteunt deze visie van de maatschappelijke diensttijd en ziet parallellen met haar eigen uitgangspunten. Vandaar dat zij jongeren de kans wil geven om binnen haar lokale verenigingen hun maatschappelijke diensttijd te volbrengen. In 2021 heeft Scouting Limburg daarom samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg, ondersteund door Provincie Limburg, een subsidieaanvraag met projectplan ingediend bij de overheid. Vooruitlopend op besluiten is dit project opgenomen om partijen die Scouting Limburg benaderen direct te kunnen helpen. Dit kunnen deelnemers zijn, maar ook organisaties die hebben aangegeven te willen samenwerken met onder andere jeugdverenigingen.

**Doelstelling:** Jongeren hun maatschappelijke diensttijd laten volbrengen binnen de lokale organisaties om talentontwikkeling, maatschappelijke impact en ontmoeting te bevorderen in Limburg.

**Activiteiten & resultaat:** De subsidieaanvraag is in november 2021 door ZonMw afgewezen, vlak na het indienen van werkplan 2022, waardoor dit project geen doorgang heeft weten te vinden in 2022.

**Partners:**

- JongNL Limburg
- Jeugdwerk Limburg
- Provincie Limburg

**Tijdspad:** Niet van toepassing

## 6. SCOUTING (IN) LIMBURG OP DE KAART

**Beschrijving:** Scouting opereert op verschillende maatschappelijke terreinen en heeft daardoor vele raakvlakken met andere (maatschappelijke) organisaties. Voorbeelden hiervan zijn de aandacht voor openheid en diversiteit in de groep (link met COC Limburg), Scoutinggroepen specifiek voor kinderen met een beperking (link met GIPS) en aandacht voor mentaal welzijn in het activiteitengebied identiteit (link met Stichting Tijdig). Dit breed spectrum is bij weinig (maatschappelijke) organisaties bekend. Om dit te veranderen gaat Scouting Limburg actief in gesprek met organisaties om haar aanbod en de brede opzet van Scouting te duiden en samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken. Daarnaast zal Scouting Limburg zich als actieve kennispartner opstellen bij vragen vanuit al bestaande samenwerkingen met maatschappelijke organisaties, zoals JongNL Limburg.

Daarnaast biedt Scouting Limburg verschillende promotiemiddelen aan groepen aan om in te zetten bij hun contactmomenten met ouders en externe organisaties. Deze middelen zijn gratis beschikbaar of worden tegen een voordelig tarief verhuurd aan groepen en regio's.

**Doelstelling:** De meerwaarde van de methodische aanpak van Scouting (in) Limburg bij (maatschappelijke) organisaties en ouders onder de aandacht brengen.

- Activiteiten:
- Contact met JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en Speeltuinwerk Limburg (SPeL).
  - Contact met Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGO).
  - Contact met Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADV).
  - Contact met Burgerkracht Limburg.
  - Contact met Alcander.
  - Promotiemiddelen inventariseren, ontwerpen en aanschaffen.
  - Promotieactiviteiten via social media.

Resultaat: Scouting Limburg heeft dit jaar haar bestaande contacten met andere maatschappelijke organisaties geïntensiveerd en nieuwe verbanden gelegd met nog ontbrekende maatschappelijke organisaties door de bijeenkomsten en projecten van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) te bezoeken. Hierdoor zijn verschillende nieuwe initiatieven ontstaan (zie projecten 5.1.1, 5.4 en 5.5.1), waarbij Scouting Limburg onder andere gesprekken is aangegaan met Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGO), Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADV) en Burgerkracht.

Ook is als gevolg van de bijeenkomst van SMOL in juni de samenwerking met Jeugdwerk Limburg en Speeltuinwerk Limburg (SPeL) hechter geworden. In december 2022 heeft Scouting Limburg namelijk naar aanleiding van deze bijeenkomst samen met JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en SPeL een kerstborrel georganiseerd voor bestuursleden en beroepskrachten van provinciale maatschappelijke organisaties die een connectie met jeugd en jongeren hebben. Behalve deze organisaties waren de volgende organisaties aanwezig: Stichting Synthese, Humanitas, Jongerentop Limburg, Provincie Limburg, Kinder- en Jongerenrechtswinkel Limburg en Jongeren Netwerk Limburg. In totaal waren 32 personen aanwezig die avond. Tijdens de netwerkbijeenkomst is er gelegenheid geweest om de methode van Scouting en de maatschappelijke meerwaarde te belichten en de overeenkomsten en verschillen te bespreken tussen de diverse organisaties, waardoor mogelijke nieuwe samenwerkingen kunnen ontstaan in 2023.

Er is daarnaast in het voorjaar meermaals contact geweest met Alcander, een welzijnsgroep in Parkstad, over jongeren met een kwetsbare achtergrond die een hobby zochten in de regio Zuid-Oost Limburg en Westelijke Mijnstreek. Scouting Limburg heeft hierin tweemaal kunnen helpen door de juiste groep, passend bij de capaciteiten, behoeftes en interesses van de jongeren, voor te stellen en hen met elkaar in contact te brengen.

Op social media zijn maatschappelijke initiatieven van groepen extra belicht. Onder andere de lintjesregen in april waar verschillende vrijwilligers uit diverse groepen bij betrokken zijn, jubilerende verenigingen met hun impact op de wijk of dorp waarin ze gelegen zijn en wandeltochten of andere initiatieven voor hun buurt waar iedereen aan mee kan doen.

In het najaar van 2022 heeft Scouting Limburg al haar promotiemiddelen geïnventariseerd. Door de nieuwe slogans van Scouting Nederland en Scouting Limburg zijn een aantal promotiemiddelen verouderd geraakt of simpelweg niet meer op voorraad. Er zijn vervolgens nieuwe vlaggen, banners, beachflags, pennen en notitieblokjes aangeschaft. Materialen die allemaal te gebruiken zijn door vrijwilligers in lokale groepen of regio's ter promotie van hun activiteit.

- Partners:
- Jeugdwerk Limburg, JongNL Limburg en Speeltuinwerk Limburg (SPeL)
  - Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGO)
  - Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADV)
  - Burgerkracht Limburg
  - Alcander

Tijdspad: Geheel 2022

## 7. BEHOUD VAN VRIJWILLIGERS IN LIMBURG

**Beschrijving:** In 2021 is een concept voor een praktische methodiek ontwikkeld voor het behouden van vrijwilligers in Limburgse jeugdverenigingen door hen al vroeg aan de vereniging te binden. In dit project is er gezocht op een mogelijke tegenreactie op de probleemstelling dat jongeren ogenschijnlijk gemakkelijk afscheid nemen van hun jeugdvereniging en niet doorstromen naar een vrijwilligersfunctie. Door jongeren van jongs af aan doelgericht en planmatig meer te binden aan de vereniging, denkt Scouting Limburg een positieve kentering te bewerkstelligen.

**Doelstelling:** Het project 'Behoud vrijwilligers in Limburg' biedt een effectieve en geschikte methodiek voor de binding van (jeugd)leden (12-21 jaar) aan een groep of regio.

**Activiteiten:**

- Concept kritisch bekeken door 6 vrijwilligers uit 6 verschillende groepen.
- Concept is meermaals bijgesteld aan de hand van bovenstaande feedback.
- Editing en vormgeving waaier.
- Verzending naar scoutinggroepen en medewerkers via post.
- Administratie en financiën.

**Resultaat:** Er is een waaier ontwikkeld met 11 tips voor het behoud van jongeren. In 2021 is hiervoor het concept aangeleverd. Uit literatuurstudie en gesprekken met vrijwilligers blijkt dat behoud van jongeren een doorlopend traject is dat niet in 1 proces is te vangen en al op vroege leeftijd binnen een vereniging begint. Per individu, groep en generatie kan het verschillen wat wel en wat niet werkt. Elke tip heeft haar eigen focus en betrekkinggebied en draagt op lange termijn bij aan het behoud van jongeren voor de groep. In december hebben alle praktijk- en groepsbegeleiders in de groepen een exemplaar ontvangen, net als alle medewerkers van Scouting Limburg.

**Tijdspad:** Geheel 2022



De methode van Scouting is meer dan slechts een spelletje. De methodiek helpt jeugd zich te ontwikkelen tot zelfstandige en verantwoordelijke leden die kunnen samenwerken en openstaan voor de wereld om hen heen. Scouting Limburg stelt Scoutinggroepen en/of individuele leden in staat om deel te nemen aan uitdagende en horizon verbredende spelactiviteiten die op provinciaal niveau georganiseerd en aangeboden worden.

Het aanbod uit werkveld 'Spel' dient als middel voor ontmoeting, ontwikkeling en verdieping. Deelnemers van verschillende achtergronden en referentiekaders komen met elkaar in contact en maken kennis met andermans gebruiken. Het bindt mensen, versterkt sociale structuren en laat deelnemers samenredzaamheid op een laagdrempelige manier ervaren. Spelenderwijs worden deelnemers uitgedaagd tot samenwerking, het oplossen van problemen en het ondernemen van fysieke activiteiten, waarbij iedereen zijn eigen kennis en vaardigheden inzet en ontwikkelt. De activiteiten inspireren vervolgens vrijwilligers om hun eigen activiteiten voor jeugdleden aan te passen, uit te breiden of te vernieuwen.

#### Overzicht indeling werkveld

	<b>Werkveld: SPEL</b>	
<b>8.</b>	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	39
8.1	KidsParty activiteit 5-11 jaar en hun leiding	39
8.2	Activiteit voor Scouts activiteit 11-15 jaar en hun leiding	40
8.3	Expeditie Joti activiteit 15 jaar en ouder	41
8.4	Staf Challenge activiteit 17 jaar en ouder (vrijwilligers/leiding)	42
<b>9.</b>	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	42
	Maatschappelijk spel	42

## 8. *Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen*

Scouting Limburg biedt vernieuwende actieve scoutingactiviteiten aan ter ondersteuning van het ontmoeten en ontwikkelen van vrijwilligers. Ieder jaar worden er leeftijdseigen spelactiviteiten aangeboden aan jeugdleden waarin vernieuwde speltechnieken geïntroduceerd worden waarmee direct leidinggevendens geïnspireerd worden.

### 8.1 KIDSPARTY – ACTIVITEIT 5 T/M 11 JAAR EN HUN LEIDING

**Beschrijving:** Scouting Limburg organiseert elk jaar samen met JongNL Limburg en IVN Limburg een buitenspelactiviteit voor de Limburgse jeugd in de leeftijd van 5 t/m 11 jaar en hun (bege)leiders. Kinderen worden uitgedaagd om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die weer als voorbeeld dienen voor (Scouting)vrijwilligers om hier zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

KidsParty zet in op het verbinden van het Limburgse jeugdwerk en laat deelnemers ervaren dat er meer is dan hun eigen groep en omgeving. Afgelopen jaar is al een alternatief ontwikkeld waarvan de inzichten meegenomen worden in de ontwikkeling van de editie 2022.

**Doelstelling:** KidsParty daagt kinderen uit om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die (Scouting)vrijwilligers inspireren om zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

**Activiteiten:**

- 14 digitale en fysieke contactmomenten met JongNL Limburg en IVN Limburg.
- 3 overlegmomenten met kernteam van vrijwilligers. Het kernteam bestaat dit jaar uit 4 vrijwilligers. Scouting Limburg heeft afscheid genomen van twee vrijwilligers dit jaar vanwege persoonlijke omstandigheden.
- Nieuwe vrijwilligers zijn aangetrokken om tijdens het weekend zelf uit te helpen. Hiervoor zijn er op social media verschillende oproepen gedaan, is er een beroep op twee verenigingen gedaan om uit te helpen bij het boogschieten en de middeleeuwse activiteiten en zijn er bij interesse vervolgesprekken gevoerd per telefoon, in persoon, per Microsoft Teams of via e-mail. In totaal zijn er zo 47 extra vrijwilligers voor tijdens de activiteit zelf gevonden.
- Voor alle nieuwe vrijwilligers betrokken bij KidsParty vanuit Scouting Limburg is een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd.
- Contact met locatie.
- Locatiebezoeken.
- Aanleveren activiteiten.
- Bedenken en uitwerken thema.
- Website aanmaken.
- Digitale bijeenkomsten hosten.
- Presentaties maken.
- Editing drukwerk en vormgeving controleren.
- Promotieactiviteiten via e-mail, social media en website.
- Deelnemers informeren.
- Sponsoring in natura voor kookactiviteit.
- Evenementenverzekering afsluiten.
- Uitvoering KidsParty.
- Evaluatie deelnemers en organisatie.
- Start editie 2023.
- Administratieve taken en financiën.

**Resultaat:** Vanwege de onzekere situatie rondom Covid-19 bij het organiseren van evenementen zijn JongNL Limburg, IVN Limburg en Scouting Limburg pas laat gestart met het vormgeven van KidsParty 2022. In februari is de definitieve knoop doorgemaakt dat de activiteit fysiek plaats kon vinden.

In het voorbereidingstraject is na de positieve feedback van afgelopen jaar de digitale instructiebijeenkomst voor leiding teruggekeerd. Ook is dit jaar voor het eerst vooraf een digitale bijeenkomst gehouden met alle vrijwilligers die een themarol vervulden. Daarnaast zijn veel van de bijeenkomsten tussen de drie organisaties digitaal gebleven, omdat dit efficiënter en effectiever bleek. Qua activiteiten is er dit jaar volop gebruik gemaakt van de expertise van twee andere verenigingen: Rin ende Maes en Eendracht Houdt Stand (EHS) handboogvereniging uit Venlo. Ook zijn er 6 andere activiteiten door het kernteam van vrijwilligers uitgewerkt. Er waren geen vrijwilligers vanuit Scouting Limburg beschikbaar voor de kookactiviteit. Gelukkig kon JongNL deze wel leveren en heeft de activiteit door kunnen gaan. Ven.fit sponsorde samen met Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG) een waterwand van WML, zodat deelnemers en bezoekers gratis hun waterfles konden vullen. Ook heeft de fijne samenwerking met Vivara van afgelopen jaar ertoe geleid dat ze ook dit jaar weer een cadeau voor de deelnemers wilden sponsoren.

KidsParty 2022 heeft uiteindelijk fysiek plaats kunnen vinden. Twee dagen vol buitenspeelplezier in Kasteeltuinen Arcen met in totaal 1724 deelnemers, waarvan 945 lid zijn van Scouting Limburg. Deze deelnemers komen uit 37 groepen en alle 6 de regio's. 69% van de deelnemende groepen heeft gebruik gemaakt van het aangeboden busvervoer, wat de trend bevestigt dat het merendeel groepen bij een activiteit in Noord-Limburg graag gebruikmaken van de bus. Een duurzamere en veiligere optie dan individueel met de auto gaan en een optie die Scouting Limburg actief promoot in haar communicatie naar deelnemers. KidsParty 2022 krijgt een 7,85 van haar deelnemers bij de evaluatie. Positieve aspecten die genoemd werden waren het ruime aanbod aan activiteiten, de grootte van de locatie, de opzet van het thema en het busvervoer.

- Partners:
- JongNL Limburg en IVN
  - Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG), Venlo.fit en WML
  - Rin ende Maes en Eendracht Houdt Stand (EHS) Handboogvereniging Venlo
  - Vivara

Tijdspad: Van oktober 2021 tot mei 2022

## 8.2 ACTIVITEIT VOOR SCOUTS – 11 T/M 15 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving: Op dit moment ontbreekt het spelaanbod voor jeugd van 11 t/m 15 jaar en hun leiding binnen de activiteiten van Scouting Limburg. Terwijl dit een leeftijdscategorie is waar zelfstandigheid, het opdoen van vaardigheden en persoonlijke uitdagingen aangaan belangrijke aandachtspunten zijn in het Scoutingspel waarmee de basis wordt gelegd voor zelfredzaamheid. Dit zijn samen met bewegen in de buitenlucht en in contact komen met andere Scouts uit de provincie dan ook de uitgangspunten voor deze activiteit.

Dit jaar zal de activiteit conceptueel vormgegeven worden met opvolging in 2023.

Doelstelling: Tweejaarlijkse activiteit voor jeugd van 11 t/m 15 jaar en hun leiding waarbij samen bewegen in de buitenlucht centraal staat.

- Activiteiten:
- Contact met dagelijks en algemeen bestuur.
  - Onderzoek naar vergelijkbare activiteiten.
  - Contact met potentiële vrijwilligers.

Resultaat: In het najaar 2022 is het definitieve besluit genomen dat de activiteit voor Scouts een jaar doorgeschoven zal worden naar 2024. Zo kan er alle aandacht naar de jubileumactiviteit ScoutyFifty in 2023 en kunnen vrijwilligers betrokken bij die activiteit wellicht doorstromen naar de activiteit voor Scouts. Er is onderzoek gedaan naar een mogelijk opzet van de activiteit gedaan en zijn er al vrijwilligers gepolst of zij interesse hebben om deze activiteit mee te helpen te organiseren.

Tijdspad: Mei tot oktober 2022



### 8.3 EXPEDITIE JOTI – ACTIVITEIT VOOR DEELNEMERS VAN 15 JAAR EN OUDER

**Beschrijving:** Expeditie Joti is een activiteit voor scouting- en niet-leden in de leeftijd van 15 jaar en ouder dat online en offline wordt gespeeld in zelf samengestelde teams. Meer dan 1000 deelnemers doen mee, waarbij de helft gedurende de activiteit spelenderwijs fysiek in contact met elkaar komt op een op voorhand geheime speciale locatie. Het spel is opgebouwd uit puzzels, samenwerkopdrachten en bestemmingen waar een deel van het team daadwerkelijk naartoe moet reizen. De organisatie van deze avond is in handen van een team medewerkers dat continu ondersteund wordt door een beroepskracht. Tijdens de avond zelf zijn nog verschillende extra vrijwilligers vanuit de gehele provincie in touw.

Expeditie Joti is afgestemd op de Sociale Agenda 2025 en zet in op positieve gezondheid, zelf- en samenredzaamheid en sociale structuurversterking. Het spel spreekt een brede doelgroep aan: het is in al haar diversiteit een dwarsdoorsnede van de samenleving. Mentaal welbevinden, meedoen en dagelijks functioneren zijn de belangrijkste pijlers van positieve gezondheid die aan bod komen en getoetst worden. De activiteit succesvol afsluiten is alleen mogelijk als er samengewerkt wordt en ieders vaardigheden en kennis optimaal op elkaar aansluiten.

**Doelstelling:** Expeditie Joti bevordert spelenderwijs de samenwerking op een manier die past bij Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding voor deelnemers van 15 jaar en ouder.

- Twaalf vrijwilligers waren betrokken in de voorbereiding en vormden het kernteam van Expeditie Joti. Gedurende het jaar kwamen daar nog twee vrijwilligers bij.
- Expeditie Joti '22 'Back from the future' is in 10 bijeenkomsten ontwikkeld en georganiseerd door het kernteam. De verslaglegging en ondersteuning was in handen van een beroepskracht.
- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor nieuwe vrijwilligers aangevraagd.
- Daarnaast waren er 25 extra vrijwilligers betrokken bij de uitvoering van de activiteit. Zij bemanden 3 posten en waren betrokken bij de helpdesk.
- Expeditie Joti 2022 is geëvalueerd met de deelnemers en teamleden. Vervolgens zijn de resultaten in een overleg doorgenomen en besproken.
- Sponsors zijn geworven. Diverse commerciële sponsoring in natura is onder andere mogelijk gemaakt door E-village Roggel en het BloteVoetenpark Brunssum.
- Promotie via website, social media en e-mail naar leden met extra aandacht voor begeleiding van explorers (15-18 jaar), roverscouts (18-21 jaar) en plusscouts (21 jaar en ouder).
- Informatie voorzien aan deelnemers via website, social media en e-mail.
- Foto's en filmpjes van de activiteit delen op social media.
- Administratieve taken en financiën.

**Resultaat:** Expeditie Joti '22 'Back from the future' vond op vrijdag 14 oktober plaats. Meer dan 818 personen namen deel aan editie 2022 verdeeld over 72 teams uit 55 Limburgse groepen. Een kanttekening die bij deze aantallen gesteld moet worden is dat de meeste groepen minder deelnemers inschrijven dan daadwerkelijk bij hen in de groep meespelen. In werkelijkheid zal het aantal deelnemers eerder rond de 1000 personen gelegen hebben. Scouting Limburg constateert hiermee een daling in het aantal deelnemers voor deze activiteit. Dit is in lijn met de signalen die vanuit de groepen komen: ze zien de ledenaantallen bij explorers en Roverscouts teruglopen en het motiveren van die groep door hun begeleiding en adviseur is voor velen een uitdaging. De daling zit dan ook het meest bij het aantal teams bestaande uit alleen explorers. Daarmee is de ambitie om 60 groepen bij Expeditie Joti te betrekken dan ook niet gehaald, want er is een kleine daling van 3 groepen ten opzichte van het afgelopen jaar.

Vanwege de positieve ervaring met 3 bemande posten afgelopen jaar, is ook dit jaar dezelfde keuze gemaakt. De kans op het bezoeken van deze posten is aanzienlijk verhoogd, door het vooraf cryptisch bekend maken van de postlocaties. Na deze editie hebben 38 personen het feedbackformulier ingevuld waarbij 92% aangaf een leuke activiteit te hebben beleefd. Zij

gaven de activiteit dan ook een 8,4 gemiddeld en de algemene tendens was dat deze editie een fantastisch thema had, want er was 'voor iedereen van elke leeftijd wel wat te doen'. Aandachtspunten naar aanleiding van de evaluatie zijn het taalgebruik, puntentelling en sponsoren.

- Partners:
  - Laco sport- en recreatiecentrum Glanerbrook Geleen
  - Sponsoren: E-village Roggel, BloteVoetenpark Brunssum
- Tijdspad: Van maart tot november 2022

#### 8.4 STAF CHALLENGE – ACTIVITEIT VOOR VRIJWILLIGERS VAN 17 JAAR & OUDER

- Beschrijving: Uitgangspunt van Staf Challenge is een uitdagende scoutingtechniek. Deelnemers krijgen hierbij de keuze om in te schrijven voor verschillende opties:
- a. De Challenge; een uitdagende wedstrijd tegen elkaar rondom het thema.
  - b. De Learning; gelegenheid om een workshop te volgen rondom het thema.
  - c. De Bezoeker; de deelnemer krijgt de ruimte om later aan te schuiven om enkel een kijkje te nemen en te zien wat er zoal gebeurt.

Het is een dagactiviteit waarmee wordt ingespeeld op kennisdeling tussen leidinggevendenden vanuit het uitgangspunt 'laat zien wie je bent' (mentaal welbevinden, zingeving, identiteit), 'wat je in huis hebt' (kwaliteit van leven) en 'leer van elkaar'(meedoen). Zelfredzaamheid komt daarmee veelvuldig aan bod. Deelnemers komen daarnaast in contact met andere personen en zienswijzen en zo worden structurele verbindingen door de gehele provincie gelegd.

- Doelstelling: De Staf Challenge bevordert kennisdeling tussen vrijwilligers vanaf 17 jaar rondom een uitdagende techniek op een manier die past binnen Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding

- Activiteiten:
  - In 2022 is een compleet nieuw kernteam gezocht en geformeerd voor het organiseren van de Staf Challenge.
  - Opzet Staf Challenge vormgegeven.
  - Contact met locatie.
  - Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.

- Resultaat: Het nieuwe vrijwilligersteam voor de Staf Challenge bestaat uit 5 personen en geeft op eigen wijze vorm en invulling aan de doelstelling van deze activiteit. In het voorjaar zal een activiteit plaatsvinden voor vrijwilligers van 17 jaar en ouder rondom het thema 'strijd der elementen'. Elk element heeft twee opdrachten, waar een van gekozen dient te worden, een link met een scoutingtechniek en draait om samenwerken. Zonder kennis te delen kan de opdracht niet gehaald worden. Het aantal ingeschreven deelnemers is uiteindelijk te gering om de activiteit door te laten gaan.

- Partners:
  - Kampeerterrein De Bosberg Swalmen
- Tijdspad: Van juni tot november 2022

#### 9 MAATSCHAPPELIJK SPEL

- Beschrijving: Scoutinggroepen staan midden in de Limburgse samenleving en krijgen te maken met de effecten van verschillende maatschappelijke thema's, zoals bijvoorbeeld armoede, tolerantie, overgewicht en eenzaamheid. Om de bewustwording en bespreekbaarheid van deze thema's binnen verenigingen te vergemakkelijken, maakt Scouting Limburg de vertaalslag voor hen naar spelactiviteiten. Deze bevatten eenvoudige spelideeën die direct in de groep of in de speltak, maar ook met andere groepen gespeeld kunnen worden.

Voor deze spelactiviteiten wordt actief de samenwerking gezocht met andere maatschappelijke organisaties rondom een bepaald thema. In 2022 zal het thema 'gezonde voeding' uitgewerkt worden in samenwerking met het Limburgs Agrarisch Jongeren Kontakt (LAJK).

Doelstelling: (Scouting)groepen gaan spelenderwijs aan de slag met maatschappelijke thema's met behulp van een praktische werkvorm.

- Activiteiten:
- Achtergrondonderzoek.
  - Spelideeën uitwerken.
  - Bezoek aan informatiebijeenkomst 'Zin in Leven'.
  - Teksten schrijven.
  - Editing en vormgeving van waaier 'Spelenderwijs aan de slag met eenzaamheid'.
  - Waaier laten drukken.
  - Contact met chefs.
  - Contact met Limburgs Agrarisch Jongeren Kontakt (LAJK).
  - Teksten schrijven.

Resultaat: Eind 2021 is het eerste concept rondom het spelidee 'Eenzaamheid' bekeken door een aantal vrijwilligers en zij benoemden een aantal zeer kritische verbeterpunten begin 2022. Ook waren er kritische geluiden over het voorstel voor een verbindend element (de spelbox) tussen alle 4 de spelvormen. Dit heeft Scouting Limburg doen besluiten om het concept drastisch te herzien. Er volgde meer achtergrondonderzoek en een versimpeling van het uiteindelijke product om meer aan te sluiten bij de achterban. Zij hebben een concreet product nodig dat meteen ingezet kan worden en wat wel bewustwording rond het thema stimuleert, zonder meteen belerend te zijn. Door een wisseling van de beroepskracht verantwoordelijk voor dit product is de uiteindelijke waaier in november gereed voor uitrol. De waaier 'Spelenderwijs aan de slag met eenzaamheid' bevat 9 praktische werkvormen, spelideeën en tips om direct in de speltak in te zetten. Zo kunnen scouts eenzaamheid op een laagdrempelige manier bespreekbaar maken en het thema aandacht geven in hun groep. Immers voelen 4 op de 10 jongeren zich regelmatig eenzaam. De waaier is eind december gedrukt in een oplage dat meerdere exemplaren naar elke groep kunnen gaan, zodat zoveel mogelijk speltakken met de spellen aan de slag gaan.

Tegelijkertijd is de werkvorm 'gezonde voeding', het idee voor 2022, opgestart. Hiervoor zijn contacten gelegd met verschillende bekende chefs in Limburg en met Limburgs Agrarisch Jongeren Kontakt (LAJK). Allemaal met het doel om de leden bekend te maken met gezonde voeding door gebruik te maken van verse en regionale ingrediënten van de Limburgse velden. Een drietal chefs hebben hun medewerking toegezegd voor het maken van een Limburgs receptenboekje, waarin drie maaltijden voorbij komen die scouts vaak maken: een snack, als gezonde vervanger van de frikandel of marshmallow, een snelle maaltijd en een kampvuurmaaltijd op houtvuur. LAJK levert informatie aan met betrekking tot de herkomst van de ingrediënten. Het receptenboekje is inhoudelijk in 2022 afgerond. Door het vertrek van twee beroepskrachten is het niet gelukt om ook bijbehorend fotomateriaal al in orde te brengen en de vormgeving van het boekje op te starten.

- Partners:
- Stichting Tijdig
  - Limburgs Agrarisch Jongeren Kontakt
  - Limburgse chefs

Tijdspad: Geheel 2022



# ORGANISATIE

Scouting Limburg acteert in een complexe, turbulente samenleving die onderhevig is aan verandering. Uitdagingen komen vanuit de eigen organisatie of als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen. Ook overheden dragen bij aan de complexiteit waar de maatschappelijke organisatie mee te maken krijgt. Om een antwoord te bieden op de veranderende wensen en behoeften van betrokken partijen wil Scouting Limburg zich beter aanpassen aan bepaalde omstandigheden. Dat vraagt om een inspanning van al haar medewerkers.

Het 'werkveld organisatie' is opgedeeld in vier deelgebieden. Hiermee probeert Scouting Limburg de processen en veranderingen in Scouting Limburg zo optimaal mogelijk te begeleiden rekening houdend met hoe krachtenvelden in elkaar steken en welke spanningsvelden die erop van invloed zijn.

Bij Scouting gaat het in de hoofdzaak om meedoen op een manier die past bij iemands eigen kunnen, waar je je prettig bij voelt en met respect voor elkaar. Samen meedoen in is het voornaamste goed. Het streven is immers om ontwikkeling te bewerkstelligen door maatschappelijk en sociaal van betekenis te zijn. Dat wordt enkel verkregen door elkaar met samen te werken.

## Overzicht indeling werkveld

### Werkveld: ORGANISATIE

10.1	Organisatie, bestuur en beleid	45
10.2	Vitale vrijwilligersorganisatie	46
10.3	Een professioneel en krachtig team beroepskrachten	47
10.4	Marketing en communicatie	48
10.5	Scouting Limburg 50 jaar – jubileum 2023	49

## 10.1 ORGANISATIE, BESTUUR EN BELEID

**Beschrijving:** Scouting Limburg heeft baat bij een daadkrachtige samenwerking intern (medewerkers, beroepskrachten en bestuurders), binnen de eigen organisatie (Scoutingregio's, groepen, Scouting Nederland) als daarbuiten (Provincie Limburg, maatschappelijke organisaties, belangenorganisaties en professionals). Dit vereist het verbinden van de verschillende niveaus en het afstemmen en opvolgen van afspraken die voortkomen uit contacten. Het vastgestelde beleidsplan 2021-2024: 'Naar buiten' geeft richting aan de kwaliteitsambitie voor de toekomst van Scouting Limburg. Met een bijna voltallig dagelijks bestuur is Scouting Limburg bij krachten om in 2022 de vervolgstappen te zetten in de nieuwe beleidsambities 2021-2024.

**Activiteiten & resultaat:**

- a. Bestuur, beleid en organisatie:  
Bestuurders van Scouting Limburg zorgen voor het vaststellen en bewaken van beleid binnen de hiertoe geldende afspraken en termijnen.  
**Resultaten:**
  - In 2022 hebben er 11 bijeenkomsten van het dagelijks bestuur en 9 bijeenkomsten van het algemeen bestuur plaatsgevonden.
  - In mei 2022 heeft een kascontrole plaatsgevonden. Hierbij zijn de penningmeesters van scoutingregio Zuid-Oost Limburg en Roermond betrokken geweest.
  - Er zijn in 2022 intensieve contacten Scouting Nederland geweest. Naast onderlinge contacten tussen het bestuur van Scouting Limburg en het bestuur van Scouting Nederland, hebben er diverse inhoudelijke contactmomenten plaatsgevonden op het gebied van Scouting Academy, deskundigheidsbevordering, communicatie en het landelijk project bestuursontwikkeling. Hierbij zijn zowel landelijke bestuurders, consulenten en vrijwilligers betrokken geweest.
  - In december 2022 zijn twee bestuursfuncties vacant gekomen, de secretaris en bestuurslid ontwikkeling. Beide zittende bestuursleden hebben zich opnieuw verkiesbaar gesteld, maar voor elkaars functies en zo zijn de functies eind december opnieuw ingevuld.
- b. Provincie Limburg:  
Door afstemming en verslagleggingen houdt Scouting Limburg contact met Provincie Limburg.  
**Resultaten:**
  - Jaarverslag 2021 is opgesteld en gepubliceerd.
  - Financiële rapportage 2021 is opgesteld.
  - Werkplan 2023 is opgesteld en gepubliceerd.
  - Op 13 juli 2022 heeft een kennismakings- en monitoringsgesprek plaatsgevonden met de beleidsmedewerker van Provincie Limburg over de voortgang van het werkplan 2022 en de inhoud van het jaarverslag 2021.
  - Aan de hand van het monitoringsgesprek is een bijlage opgesteld met aanbevelingen naar aanleiding van het rapport 'Evaluatietraject maatschappelijke organisaties' uit 2015
- c. Kwaliteitsbeleid en samenwerking:  
Het vastgestelde kwaliteitsbeleid 2021-2024 geeft richting aan de kwaliteitsambitie van Scouting Limburg.  
**Resultaten:** het handboek voor vrijwilligers is in 2022 vastgesteld. Het handboek voor beroepskrachten volgt in 2023.
- d. Vrijwilligersbeleid & personeelsbeleid:  
Bijstelling beleidsnotities naar actuele omstandigheden en noodzaken.  
Speciale aandacht voor: budget opleiding en begeleiding en instroom nieuwe vrijwilligers.  
**Resultaten:** er zijn hier geen verdere bijstellingen in gemaakt (zie project 10.2).
- e. Marketing & communicatie:  
In 2022 wordt een themabijeenkomst voor bestuurders georganiseerd rondom marketing en communicatie Scouting Limburg. Hierin worden gezamenlijk de evaluatiepunten besproken ten aanzien van marketing en communicatie uit 2021 en

formuleren een marketing- en communicatie-ambitie voor de komende jaren.

**Resultaten:** deze bijeenkomst heeft niet plaatsgevonden (zie project 10.4)

- f. Veilige werksituatie:  
Het kantoor is naar aanleiding van de risico-inventarisatie en -evaluatie in 2021 voorzien van een nieuwe inrichting met hoog-laag bureaus.
- g. Verbeterpunten & toekomst:  
In 2022 heeft er door het wisselen van het personeel, 1 heisessie plaatsgevonden in november. Hierin is het vooral gegaan over de impact van het verliezen van een aantal beroepskrachten op de projecten de komende maanden. In december is gestart met de inzet van een externe consultant ten behoeve van teamontwikkeling.

Partners:

- Provincie Limburg
- Scouting Nederland

Tijdspad: Geheel 2022

## 10.2 VITALE VRIJWILLIGERSORGANISATIE

**Beschrijving:** Scouting Limburg is de maatschappelijke organisatie in Limburg voor en door scouts. Scouting is vrijwilligerswerk. Vrijwilligers vormen dus het kloppend hart van de organisatie. Zonder vrijwilligers kan Scouting Limburg de organisatiedoelstelling en haar ambities nooit verwezenlijken. De veranderlijke maatschappelijke en digitale context vormen een grote uitdaging. De traditionele rollen en betrokkenheid van vrijwilligers maken een omslag. In 2022 maakt Scouting Limburg zich op om een jonger en meer divers vrijwilligerspubliek aan te trekken en geleidelijk aan door te groeien als vitale en krachtige vrijwilligersorganisatie. De uitdaging blijft om na te denken over hoe vrijwilligers, Scouting Limburg en het werk dat vrijwilligers doen ook voor de toekomst veiliggesteld kan worden.

**Doelstelling:** Door invulling en uitvoering te geven aan het vrijwilligersbeleid:

- Behoudt Scouting Limburg gemotiveerde en op hun taak toegeruste vrijwilligers
- Krimpt het huidige vrijwilligersbestand met niet meer dan 10%
- Worden jaarlijks minimaal vijf nieuwe vrijwilligers betrokken bij Scouting Limburg

**Activiteiten & resultaat:**

a. Herziening vrijwilligersbeleid vastgesteld door bestuur Scouting Limburg.  
Het vrijwilligersbeleid geeft een gedegen invulling aan opleiding en begeleiding van de competentieontwikkeling van huidige en nieuwe vrijwilligers. Er heeft geen bijstelling plaatsgevonden in 2022.

b. Begeleiden vrijwilligers/medewerkers.  
Alleen door inzet, ervaring, deskundigheid en creativiteit van medewerkers kan de kwaliteit van Scouting Limburg voor de toekomst gewaarborgd blijven. In hun werkzaamheden worden de medewerkers bijgestaan door de consultants van Scouting Limburg. Zij ondersteunen hen met raad en daad in de vorm van teamondersteuning, individuele contacten en ondersteuning op maat. In 2022 zijn dan ook alle vrijwilligers praktisch, inhoudelijk en soms persoonlijk begeleid door beroepskrachten van Scouting Limburg.

c. Bezoek aan teamoverleg.  
In 2022 zijn alle teams minimaal eenmaal bezocht of benaderd met die intentie door een beroepskracht.

d. Inwerken, begeleiding en doorontwikkeling nieuwe vrijwilligers/medewerkers.  
In verband met andere prioriteiten is ervoor gekozen in 2022 de werkgroep uit 2021 niet weer bij elkaar te brengen en gezamenlijk aandacht te geven aan dit onderdeel.

e. Opleiding & kwalificatie vrijwilligers - afstemming met opleider Scouting Nederland.  
Nieuwe vrijwilligers besteden hun beschikbare tijd momenteel aan het inwerken rondom de inhoud en aanpak van trainingen, activiteiten en workshops. Ze hebben geen extra tijd beschikbaar om in te zetten op een kwalificatietraject. Dit is ook de reden waardoor de ondersteuningspool bij g. geen opvolging heeft gekregen.

f. Doorontwikkeling en erkenning huidige vrijwilligers.  
In 2022 wordt er door het jaar heen individueel aandacht gegeven aan de doorontwikkeling van bestaande vrijwilligers. In een een-op-een-contact wordt ieders

toekomstambities binnen Scouting Limburg besproken ten aanzien van persoonlijke ontwikkeling en functie. Hierin is speciale aandacht voor erkenning van expertise, bijdrage en inzet. In december 2022 heeft Scouting Limburg speciaal voor haar medewerkers een inspiratiebijeenkomst over motiveren georganiseerd. Onder leiding van Team-Focus is samen gekeken naar de ins en outs van motiveren.

g. Samen meer focus meer kracht - 24-uursbijeenkomst.

In het voorjaar van 2022 heeft de trainers24uurs plaatsgevonden. Hiervoor waren 16 deelnemers ingeschreven, maar zijn er uiteindelijk 10 trainers aanwezig geweest. Dit in verband met de geldende coronamaatregelen gecombineerd met de gevolgen van carnaval in het weekend ervoor. De deelnemers hebben zich gezamenlijk verdiept in nieuwe werkvormen, de aanpak aan de hand van bouwstenen en hebben elkaar geadviseerd tijdens een intervisiewandeling. Uit deze bijeenkomst zijn de ideeën ontstaan voor de ontwikkelblox (zie project 2.2.1) en een ondersteuningspool voor nieuwe en gevorderde trainers.

h. Informereren.

In het voor- en najaar zijn medewerkers met de digitale nieuwsbrief 'Scouting Limburg Insight' geïnformeerd over actuele ontwikkelingen in de organisatie.

i. Waarderen, erkennen en belonen.

Scouting Limburg geeft invulling aan het waarderen, erkennen en belonen van haar vrijwilligers met een jaarlijkse medewerkersbijeenkomst die dient als netwerkbijeenkomst waarbij speciale aandacht is voor de waardering van de vrijwillige inzet. Hierbij worden de lustrumtekens en 'de Hábets' uitgereikt aan medewerkers die hiervoor in aanmerking komen. Deze medewerkersbijeenkomst is dit jaar op 18 september gehouden in Buitencentrum de Heikop te Brunssum. Hierbij werden er verschillende lustrumtekens uitgereikt en waren 34 personen aanwezig, waarvan 26 medewerkers en 8 familieleden.

Partners: 

- Buitencentrum de Heikop
- Team-Focus

Tijdspad: Geheel 2022

### 10.3 EEN KRACHTIG EN COMPETENT TEAM BEROEPSKRACHTEN

**Beschrijving:** De beroepskrachten in de organisatie vormen een onmisbare schakel in de verwezenlijking van de resultaten. Hun verantwoordelijkheden in de aansturing en begeleiding van vrijwilligers en medewerkers, zorg voor voortgang, continuïteit, uitdaging en kwaliteit vraagt een grote mate aan flexibiliteit, creativiteit, kennis, kunde, volharding en doorzettingsvermogen.

In 2022 legt Scouting Limburg het accent op: meer efficiëntie, samenwerking, goed werkgeverschap en een veilige werkomgeving.

**Doelstelling:** Het team beroepskrachten ontwikkelt zich gezamenlijk tot een krachtig en competent TEAM professionals.

**Activiteiten & resultaat:**

a. Actie: samen meer effectief – samen meer lol.

In 2022 zijn er twee beroepskrachten in dienst gekomen van wie Scouting Limburg ook hetzelfde jaar weer afscheid heeft genomen. Er is steeds aandacht geweest voor de meest efficiënte en duurzame taakverdeling. Om een duurzame onderlinge afstemming te bewerkstelligen is er constant aandacht geweest voor expertise en voorkeuren qua persoonlijke ontwikkeling. Juist door rekening te houden met de juiste competenties, de autonomie van beroepskrachten en het contact met elkaar, is de samenwerking, afstemming, efficiëntie en het gezamenlijke plezier in 2022 toegenomen.

b. Intervisie beroepskrachten.

In 2022 is de aandacht uitgegaan naar het begeleiden van nieuwe beroepskrachten in hun introductie met de organisatie en hun werkzaamheden en aanpak. Hierdoor is bewust de intervisie komen te vervallen. In de zomer hebben vijf beroepskrachten samen deelgenomen aan een workshop 'visueel denken'. Insteek van deze training is de

bewustwording van de effecten en mogelijkheden van een steeds visueler wordende samenleving.

c. Ambitie 'uitgevoerd door vrijwilligers, ondersteund door beroepskrachten.

In december 2022 hebben de beroepskrachten samen met medewerkers deelgenomen aan de inspiratiesessie 'motiveren kun je leren' (zie project 10.2). In de samenwerking met vrijwilligers wordt de intrinsieke motivatie van vrijwilligers steeds belangrijker. Waar in het verleden zogenaamde supervrijwilligers veel verschillende taken en verantwoordelijkheden op zich namen, kiezen vrijwilligers steeds meer voor een taak die aansluit bij hun persoonlijke voorkeuren en hun visie of ontwikkeling. Scouting Limburg wil tot een betere match komen tussen vrijwilligers en hun taken door oog te hebben voor de persoonlijke motivatoren en motivatie-indicatoren van individuele vrijwilligers en teams. Zo behoudt Scouting Limburg een vitale en energieke vrijwilligersorganisatie.

- Partners:
- Visueeltjes
  - Team-Focus

Tijdspad: Geheel 2022

#### 10.4 MARKETING & COMMUNICATIE

**Beschrijving:** Marketing en communicatie is de manier waarop een organisatie zich presenteert aan de buitenwereld. In de afgelopen jaren zijn er concrete acties opgezet om de presentatie door Scouting Limburg en beeldvorming van de doelgroep positief te beïnvloeden en te doen samenvloeien. In 2021 is besloten om dit project tijdelijk te parkeren. Hieraan ten grondslag liggen de ontwikkeling rondom de coronapandemie en hierbij behorende prioriteiten. In 2022 wordt de herziening van marketing en communicatie opgepakt. Vanuit de vragen 'Wat gaat er goed en wat kan er beter?' evalueert Scouting Limburg de plannen van de afgelopen jaren en wordt een nieuwe ambitie vastgesteld. Uitgangspunten hierbij zijn: gedragen door vrijwilligers, voor een verbindend, speels en ontwikkelingsgericht contact met de doelgroep(en).

**Doelstelling:** Met een nieuw plan voor marketing, communicatie en aanbod sluit Scouting Limburg aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen van 2022, de doelgroep en de medewerkers van Scouting Limburg voor een verbindend, speels en ontwikkelingsgericht contact met de doelgroep(en).

- Activiteiten:**
- Evaluatie oude marketing- en communicatieplan.
  - Uitwerking nieuwe marketing- en communicatieplan.
  - Contact met team communicatie.
  - Begeleiding nieuwe vrijwilliger team communicatie.
  - Social media campagnes rondom speciale (feest)dagen.
  - Ontwerpen en editing hoogtepunten voorjaar en najaar 2022.

**Resultaat:** In de zomer wordt het oude marketing- en communicatieplan samen met een aantal promotieactiviteiten van de afgelopen jaren geëvalueerd. Hierop wordt een nieuwe strategie vormgegeven en in november wordt vervolgens het nieuwe marketing- en communicatieplan gepresenteerd. In het najaar worden ook de banden met de medewerkers die betrokken zijn bij team communicatie aangehaald en is het team uitgebreid met 1 vrijwilliger. Het is niet mogelijk om met hen allemaal tegelijk rond de tafel te gaan zitten. Met het vertrek van de beroepskracht in december komen de vervolgstappen in het gedrang om andere medewerkers als ambassadeurs voor Scouting Limburg te scholen. Wel worden er meer foto's en video's van verschillende activiteiten gedeeld met beroepskrachten, zodat ze vervolgens op social media verschijnen en het verschillende aanbod van Scouting Limburg zichtbaarder wordt voor de achterban.

Om dit laatste extra te ondersteunen, zijn in het voorjaar en najaar overzichten gemaakt van de hoogtepunten in die maanden op het gebied van de drie pijlers ontwikkeling, spel en verbinding en deze zijn gedeeld met de achterban en medewerkers via social media, website en e-mail.



In 2022 is ook veelvuldig gebruik gemaakt van social media campagnes om projecten, groepen en andere maatschappelijke zaken te promoten. Hierbij een overzicht:

Berichten gepost op sociale media of via e-mail verzonden:

- Instagram: 152 posts; 41% groei van het aantal berichten ten opzichte van 2021.
- Facebook: 172 posts; een stijging van 29% van het aantal berichten ten opzichte van 2021.
- Twitter: vanwege de perikelen van Twitter heeft Scouting Limburg dit jaar vrij weinig gebruik gemaakt van Twitter. Het aantal posts en de verdere statistieken zijn dan ook niet relevant.
- Send in Blue: 93 e-mails verzonden aan 49.547 personen waarvan 38,73% geopend is. Dit is een groei van 13 % aan verzonden e-mails ten opzichte van 2021.

Volgers en bereik van sociale media:

- Instagram: het aantal volgers is in 2022 gegroeid met 20%. Dit is in lijn met afgelopen jaren. Gemiddeld heeft een post van Scouting Limburg een organisch bereik van 541 personen. Het maximale organische bereik van een post is 814 volgers; ook dit is met 115% gegroeid ten opzichte van vorig jaar. Hier is dus een flinke groei zichtbaar.
- Facebook: het aantal volgers is met 9% gegroeid en er zijn ongeveer 27.057 personen bereikt dit jaar. Dit is een daling van 30 % ten opzichte van vorig jaar. Gemiddeld heeft een post een bereik van 157 personen. Dit is een flinke daling ten opzichte van afgelopen jaar en is te verklaren door aanpassing in de algoritme van Facebook ten nadele van organisch bereik.
- Pinterest: het account heeft 25 volgers en een gemiddeld bereik van 154 impressies per maand.
- In totaal leverde Scouting Limburg afgelopen jaar 1193 hits op Google en werd de website 569 maal vanuit Google bezocht. Dit is een groei van 14% en in lijn met afgelopen jaar.
- 3 artikelen van Scouting Limburg verschenen op Maatschappelijk Netwerk Limburg en Kiek Limburg.

Enquêtes worden standaard na alle grote spelactiviteiten en workshops en trainingen verstuurd; resultaten worden meegenomen in de opzet van de verschillende activiteiten in 2022. Ook zijn er kerstkaarten verstuurd naar alle interne en externe contacten.

Tijdspad: Geheel 2022

## 10.5 SCOUTING LIMBURG 50 jaar – JUBILEUM 2023

**Beschrijving:** In 2023 bestaat Scouting Limburg 50 jaar. Een jubileum met een gouden randje dat gevierd moet worden samen met de achterban, vrijwilligers en de provincie Limburg. In 2021 is Scouting Limburg met de voorbereidingen gestart door een werkgroep van vrijwilligers en een conceptplan te vormen. In 2022 zal het vastgestelde jubileumprogramma uitgewerkt worden.

**Doelstelling:** Een jubileumprogramma dat Scouting (in) Limburg inspireert, onderling verbindt en een connectie met de buitenwereld maakt. Ontwikkeling, spel en verbinding zijn hierin de centrale pijlers.

**Activiteiten:**

- Jubileumprogramma vaststellen
- Werven van vrijwilligers
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail
- Nieuwsbrieven voor vrijwilligers
- Overleggen met kernteam ScoutyFifty
- Contact met algemeen bestuur
- Locatiebezoek Roermond voor ScoutyFifty
- Opzet en ontwerp veer van waardeer
- Opzet extra uitreiking Hábets

Resultaat: 

- Uitgewerkt idee voor jubileumprogramma

In 2022 is het jubileumprogramma vastgesteld, waarin ScoutyFifty op 10 & 11 juni een hoofdrol heeft. ScoutyFifty is een grote gezamenlijke activiteit in de binnenstad van Roermond voor alle jeugdleden op zaterdag 10 juni met mogelijk een overnachting voor de oudere speltakken (scouts en explorers) met programma op zondag 11 juni. Aan het begin van het jaar is de coronacrisis op zijn retour en kan de organisatie definitief aan de slag. Na een locatiebezoek en het indienen en toekennen van een voorlopige vergunning in het voorjaar, wordt het plan dan ook in oktober voorgesteld en vrijwilligers worden gevraagd om de verschillende commissies en pleinen te bemannen. Het blijkt moeilijk om vrijwilligers te werven en zijn er twijfels of er wel genoeg animo bestaat onder de groepen en regio's. Eind 2022 wordt een voorlopige inschrijving opgezet en daar blijkt het tegengestelde waar. Er worden meer dan 1800 deelnemers ingeschreven uit 39 groepen.

Signalen dat medewerkers van Scouting Limburg niet meer dan hun eigen reguliere activiteiten aankunnen, hebben ook effect op het jubileumprogramma. Het jubileumprogramma wordt gedurende het jaar aangepast, waarbij de nadruk op bestaande activiteiten in een feestjasje wordt gelegd in plaats van het opzetten van nieuwe initiatieven, waarbij er een uitzondering voor ScoutyFifty wordt gemaakt. Ideeën zoals de veer van waardeer, een speciale waardering door een extra uitreiking van de Hábets (zie project 10.2) en het jubileummagazine worden wel uitgewerkt in 2022, maar niet uitgerold in 2023.

Partners: 

- Gemeente Roermond

Tijdspad: Geheel 2022

**BIJLAGEN:**

- bijlage 01: Definitiepagina
- bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg
- bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg
- bijlage 04: Groeien in Limburg door scouts voor scouts
- bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid
- bijlage 06: Aanbevelingen rapport 'Evaluatietraject maatschappelijke organisaties'
- bijlage 07: Impact Scouting Limburg op Scouting in Limburg

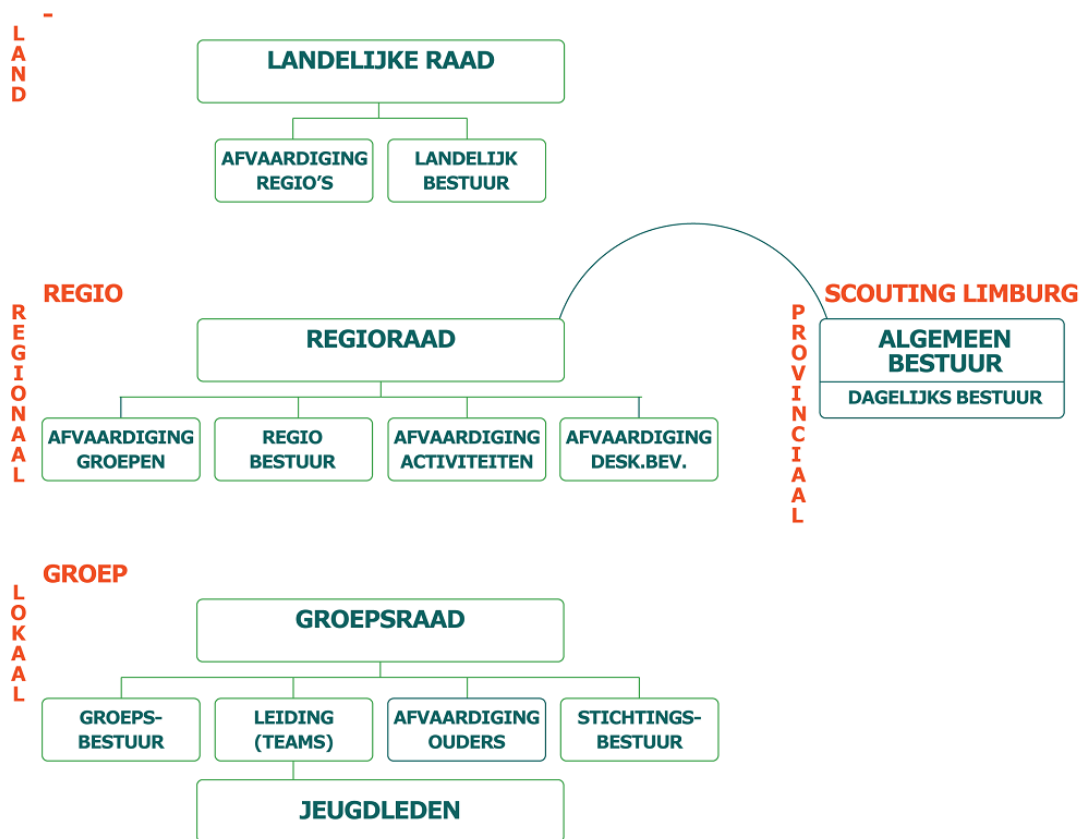
**Bijlage 01: DEFINITIEPAGINA**

Binnen dit werkplan zijn de projecten en de specifieke doelstelling, activiteiten, resultaten, partners en looptijd beschreven. Basisactiviteiten die gelden binnen elk project zijn niet herhaaldelijk opgenomen in de projecten. Het gaat hierbij om facilitaire en inhoudelijke activiteiten zoals het opstellen van een draaiboek, reserveren van locaties, opstellen van inschrijfformulieren en de financiële ondersteuning.

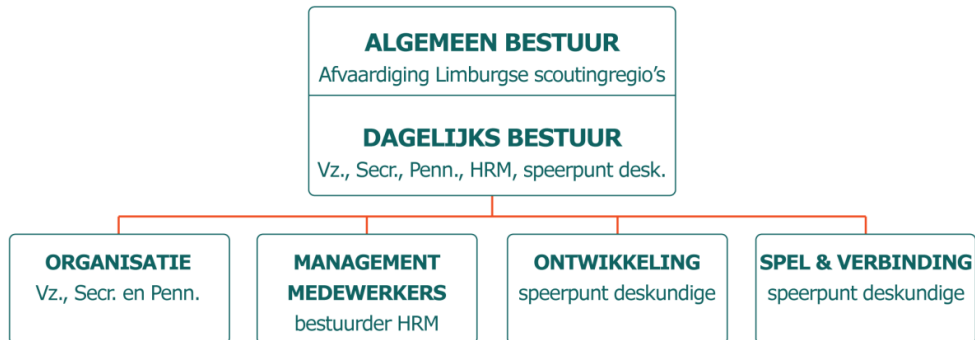
**Toelichtende woordenlijst.**

- Speltak = Specifieke leeftijdscategorie binnen Scouting.
- Speltakindeling = Indeling van leeftijdsgroepen binnen Scouting.
  - 5 tot 7 jaar heten bevers
  - 7 tot 11 jaar heten welpen
  - 11 tot 15 jaar heten scouts
  - 15 tot 18 jaar heten explorers
  - 18 tot 21 jaar heten roverscouts
  - Vanaf 17 jaar kun je aan de slag als vrijwilliger binnen Scouting
- Leiding of staf = Vrijwilligers die direct leiding geven aan een speltak binnen Scouting.
- Kaderleden = Alle vrijwilligers binnen een scoutinggroep
- Medewerkers = Vrijwilligers die betrokken zijn bij Scouting Limburg
- Beroepskrachten = Personeel in dienst van Scouting Limburg
- Admiraliteit = Samenwerkingsverband van waterscoutinggroepen met een eigen bestuur en is onderdeel van een Scoutingregio
- Scoutinggroep = Iedere scoutinggroep is een op zichzelf staande vereniging en is zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van het scoutingspel binnen de kaders van Scouting. De groep heeft een eigen groepsbestuur en groepsraad. De groepsraad bestaat uit oudervertegenwoordigers, de leden van het groepsbestuur en alle leiding van de speltakken en vormt het besluitend hart van de groep.
- Scoutingregio = Nederland telt 45 scoutingregio's die ondersteuning bieden aan scoutinggroepen in de regio. Onder de regio's vallen de admiraliteiten. De regio heeft intensief contact met de groepen, verzorgt de opleiding van vrijwilligers, coacht groepen en organiseert regionale spelbijekomsten. Het regiobestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de scoutingregio. Samen met twee afgevaardigden van iedere scoutinggroep vormt het regiobestuur de regioraad. Hier worden afspraken gemaakt over de regio en over het landelijk beleid.
- Scouting Academy = Deskundigheidsontwikkelingstraject opgezet door Scouting Nederland
- Praktijkbegeleider = De praktijkbegeleider begeleidt en beoordeelt de leidinggevend en de teams op hun competenties in de groep
- Groepsbegeleider = De groepsbegeleider is de begeleider en coach van de leidingteams in de groep als het gaat om het reilen en zeilen van de speltakken. De groepsbegeleider houdt zich bezig met de werving van nieuwe leiding en de bezetting van de teams, maar is er ook om de relaties met de leidinggevend en in goede banen te leiden en in te grijpen als er zaken niet lekker lopen.
- Praktijkcoach = De praktijkcoach schept in de regio de voorwaarden voor het opleidingstraject en de begeleiding van praktijkbegeleiders en ondersteunt hen in de praktijk. De praktijkcoach stelt, samen met de praktijkbegeleider, vast of een leidinggevende beschikt over alle voor de functie benodigde competenties en dus ook of deze kan worden gekwalificeerd.

# ORGANISATIESTRUCTUUR Scouting in Limburg



# ORGANISATIESTRUCTUUR SCOUTING LIMBURG



#### Bijlage 04: **GROEIEN IN LIMBURG DOOR SCOUTS VOOR SCOUTS**

Als vrijwilliger bij Scouting vorm je een onmisbare schakel bij de persoonlijke ontwikkeling van meiden en jongens. Daarom is het belangrijk dat je je ook als vrijwilliger blijft ontwikkelen.

Iedereen die een functie vervult binnen Scouting, belooft om zich voor deze functie te ontwikkelen. Scouting Academy helpt je om je eigen ontwikkeling vorm te geven en geeft structuur over wat je leert, hoe je leert en hoe het getoetst wordt. Wat je al kunt, hoef je niet opnieuw te leren. Wat je leert binnen Scouting, kun je ook buiten Scouting gebruiken. Leren doe je op je eigen manier: het volgen van een training, stage lopen, praktijkervaring opdoen in je eigen groep of het thuis volgen van modules. Het kan allemaal.

- **Scouting Nederland** is verantwoordelijk voor het landelijk beleid ten aanzien van deskundigheidsontwikkeling vrijwilligers, aanbod in deskundigheidsbevordering, samenwerking, landelijke visie en missie.
- **Scouting Limburg** is verantwoordelijk voor provinciaal aanbod voor ontwikkeling en deskundigheidsbevordering, coördinatie van de samenwerking met regio's, kwaliteitsbewaking aanbod, coördinatie en ontwikkeling vrijwilligersteams en dient als centraal orgaan voor informatie, communicatie en ondersteuning.  
*Betrokken functies:* dagelijks en algemeen bestuur, trainers en workshoptrainers, coördinatoren, consulent, administratie en communicatiemedewerkers.
- **De regio** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de regio en deskundigheidsbevordering (aanbod, provinciaal en regionaal beleid ten aanzien van kwaliteit en deskundigheidsontwikkeling).  
*Betrokken functies:* regiobestuur, regiocoördinator deskundigheidsbevordering, praktijkcoach, regiocoach en speltakorganisatoren.
- **De scoutinggroep** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van vrijwilligers door eerstelijnsbegeleiding en ondersteuning van vrijwilligers in hun deskundigheidsontwikkeling (motiveren tot ontwikkeling, voorwaarden voor ontwikkeling, kwalificatie en begeleiding).  
*Betrokken functies:* groepsbestuur, groepsbegeleider en praktijkbegeleider.

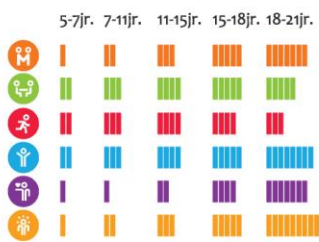
# Relatie tussen Scouting en positieve gezondheid.

## DOELSTELLING SCOUTING;

Scouting staat voor uitdaging!  
Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.

## ONTWIKKELING;

Leren door doen, van en met elkaar.  
De doorlopende leerlijn en het progressie-systeem als leidraad.  
Ontwikkeling positieve gezondheid in Scouting.



## SPELVISIE SCOUTS;

Een samenvatting van onze waarden, de kern waarom het draait binnen Scouting.

### SAMEN

stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

### CODE

en tradities zijn onze basis, wet & belofte onze waarde.

### OUTDOOR

en avontuur, een ontdekkingsstocht in de natuur.

### UITDAGING

zoeken we in alles om ons te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

### TEAM

haalt het beste uit onszelf naar boven.

Daarom zijn we trots op elkaar.

### SPEL

en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.

## BEGELEIDING vs. VERANTWOORDELIJKHEID;

Stap voor stap leren jeugdleden meer verantwoordelijkheid te nemen en dragen. Begeleiding neemt af.



## SPELENDERWIJS; jezelf en de wereld om je heen ontdekken a.d.h.v. 8 activiteitengebieden.



Bijlage o6:

## AANBEVELINGEN RAPPORT 'EVALUATIETRAJECT MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES'

Specifieke aanbevelingen naar aanleiding van het rapport 'Evaluatietraject Maatschappelijke Organisaties: Rapport van de Adviescommissie Maatschappelijke Organisaties' uit 2015:

### 1. De aanwezigheid van een deugdelijk plan om minder afhankelijk te worden van provinciale subsidie

Scouting Limburg kijkt structureel naar andere mogelijkheden bij haar projecten om de provinciale subsidie te vervangen of aan te vullen. Er wordt ingezet op deelnemersgelden, structurele sponsoring, sponsoring in natura en indien mogelijk het aanschrijven van andere fondsen om de kosten te drukken. Scouting Limburg ontvangt naast de subsidie vanuit Provincie Limburg contributiegelden. Ieder lid draagt een klein deel van zijn of haar regiodeel van de contributie af aan Scouting Limburg. Deze contributiegelden zijn echter zeer beperkt te verhogen, omdat leden al relatief veel afdragen aan Scouting Nederland naast dat zij een regio en groepsdeel betalen. Omdat Scouting Limburg hiërarchisch geen deel uitmaakt van Scouting Nederland zijn er geen mogelijkheden om vanuit deze organisatie extra financiering te krijgen.

### 2. Een plan van aanpak om in samenwerking met JongNL Limburg het bereik van jeugdigen te verhogen

In het beleidsplan 2021-2024 heeft Scouting Limburg verbinding met andere (maatschappelijke) organisaties als een uitgangspunt benoemd. Scouting Limburg heeft dan ook de samenwerking met JongNL Limburg geïntensiveerd. Bij 32% van de projecten die Scouting Limburg in 2022 onderneemt is JongNL Limburg betrokken als gelijkwaardige partner:

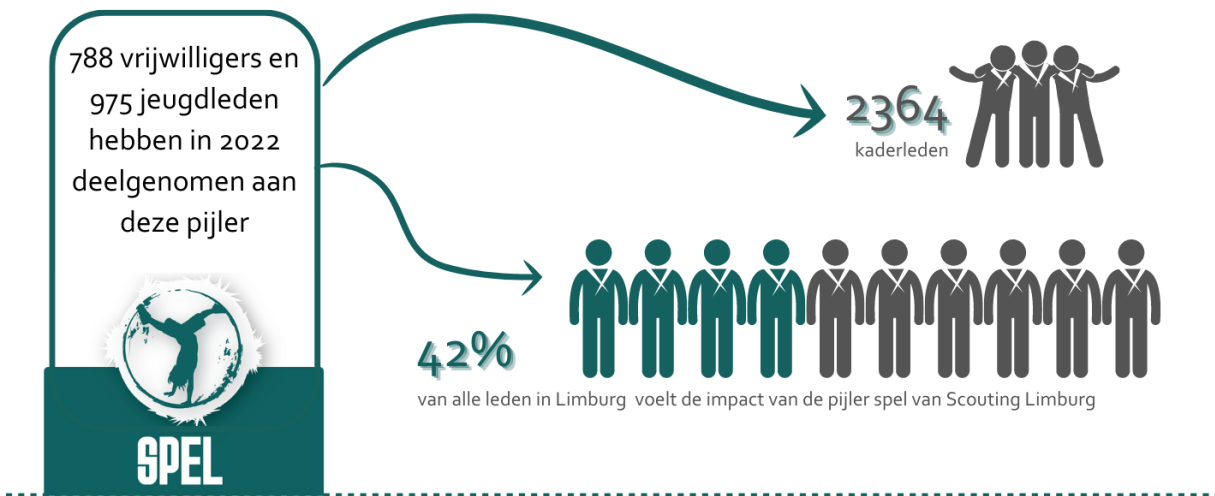
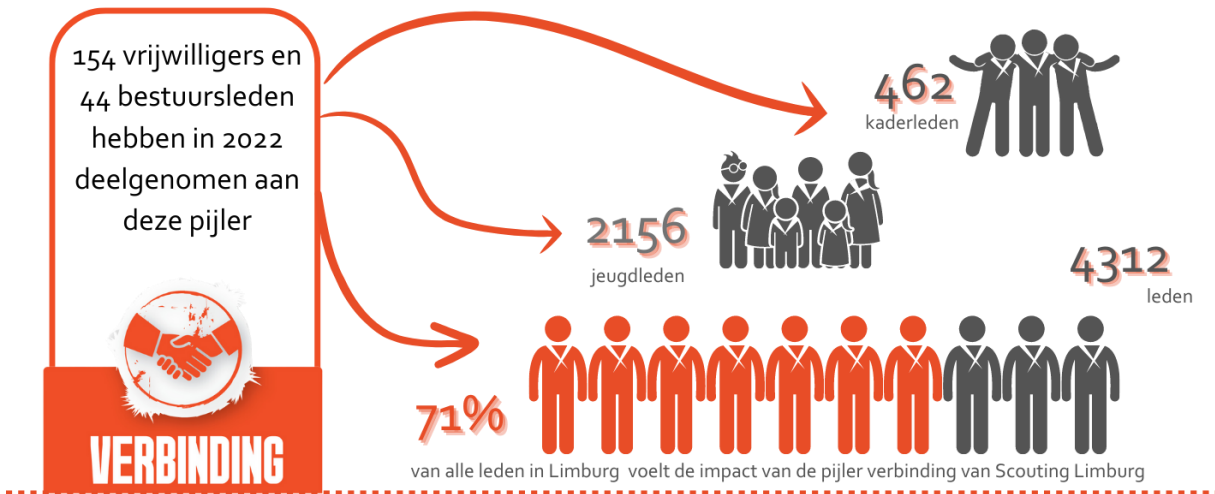
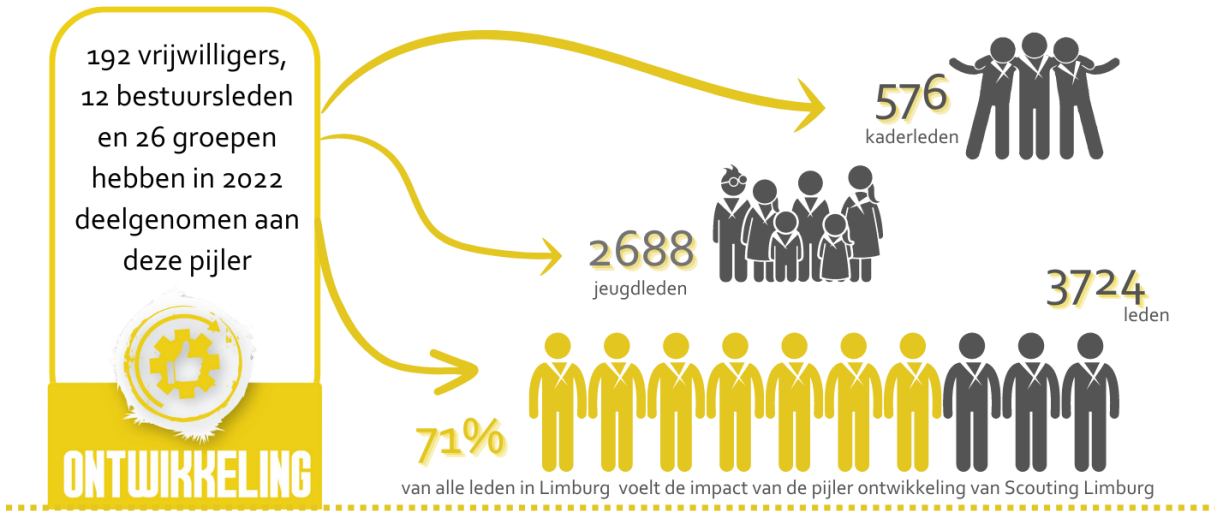
- 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO
- 1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord
- 5.1.1 Burgerschap
- 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
- 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
- 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk
- 5.2 Week voor de Gezonde Jeugd
  - 5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023
  - 5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'
- 5.6 Maatschappelijke dienstdaag
- 6 Scouting (in) Limburg op de kaart
- 8.1 KidsParty

Bij alle projecten die gezamenlijk ondernomen zijn is het de ambitie om meer jeugdigen te bereiken. Enerzijds door het belang en de impact van methodisch jeugdwerk te benoemen aan ouders, politici, zorgprofessionals en andere organisaties (5.2, 5.5.1, 5.5.2 & 6), anderzijds door drempels te verlagen om meedoen voor kinderen en jongeren gemakkelijker te maken door in te zetten op toegankelijk, veilig en verantwoord jeugdwerk (1.3, 1.5.2, 1.5.3, 5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.6 & 8.1).



**Bijlage 07: IMPACT SCOUTING LIMBURG OP SCOUTING IN LIMBURG**

Onderstaande infographic laat de impact van de deelname aan activiteiten en trainingen van Scouting Limburg zien op Scouting in Limburg. Elke deelnemer geeft zijn kennis, vaardigheden, houding en ervaringen (on)bewust door aan de jeugd- en kaderleden in zijn groep.



1 vrijwilliger zit gemiddeld met 3 anderen in een team

de beslissingen van een bestuurslid hebben gevolgen voor gemiddeld 98 leden per groep

1 vrijwilliger beïnvloedt gemiddeld 14 jeugdleden in zijn speltak



☎ 046 4859909

✉ [info@scoutinglimburg.nl](mailto:info@scoutinglimburg.nl)

🏠 [www.scoutinglimburg.nl](http://www.scoutinglimburg.nl)

