



Jaarverslag 2021



ONTWIKKELING



SPEL



VERBINDING

INHOUDSOPGAVE

pagina:

	Voorwoord	4
	Scouting Limburg	5
	Ambities beleidsplan Scouting Limburg 2021-2024	6
	Werkveld: ONTWIKKELING	8
1.	<i>Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i>	9
1.1	Spil van ontwikkeling	9
1.2	Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	10
1.2.1	<i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg</i>	10
1.2.2	<i>Pilot trainingstraject 'Besturen 2.0'</i>	10
1.2.3	<i>Vernieuwing werkvormen basismodules</i>	11
1.3	Aanbod ontwikkeling scouting-specifiek	12
1.4	Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	13
1.5	Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	14
1.5.1	<i>Bewustwording en preventie sociale veiligheid</i>	14
1.5.2	<i>Basisvaardigheden EHBO</i>	15
1.5.3	<i>Workshopaanbod veilig en verantwoord</i>	15
2.	<i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i>	16
2.1	Kwaliteitsborging in groepen	16
2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	16
2.2.1	<i>Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep</i>	16
2.2.2	<i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	17
2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	18
	Werkveld: VERBINDING	20
3.	<i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	21
3.1	Uitwisselingsbijeenkomsten	21
3.2	Speltak Safari	22
4.	<i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	24
5.	<i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	25
5.1	Methodisch jeugdwerk in balans	25
5.1.1	<i>RespectON</i>	25
5.1.2	<i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	26
5.1.3	<i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	26
5.1.4	<i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	27
5.2	Week van de Opvoeding	27
5.3	Provinciale evenementen	28
5.4	Bevrijdingsfestival	29
5.5	Jeugdwerk en politiek	29
5.5.1	<i>Provinciale verkiezingen 2023</i>	30
5.5.2	<i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	30
6.	<i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	31
7.	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	32
	Werkveld: SPEL	33
8.	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	34
8.1	KidsParty activiteit – 5-11 jaar en hun leiding	34
8.2	Activiteit voor Scouts – 11-15 jaar en hun leiding	35
8.3	Expeditie Joti – activiteit 15 jaar en ouder	35
8.4	Staf Challenge – activiteit 17 jaar en ouder	36
9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	37
	Maatschappelijke spel	37
10.	Werkveld: ORGANISATIE	38
10.1	Organisatie, bestuur en beleid	39
10.2	Een vitale vrijwilligersorganisatie	40
10.3	Een krachtig en competent team beroepskrachten	41
10.4	Marketing en communicatie	43

Bijlagen:

bijlage 01: Definitiepagina	46
bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg	47
bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg	48
bijlage 04: Groeien in Limburg door Scouts voor Scouts	49
bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid	50

VOORWOORD

Met genoegen presenteren wij U het jaarverslag 2021 van Scouting Limburg. In dit document geven we een samenvatting van alle activiteiten en resultaten die Scouting Limburg en haar vrijwilligers in 2021 gerealiseerd hebben.

Scouting levert een bijdrage aan een positief, vitaal en sociaal Limburg.

2021 stond in het teken van ONTWIKKELING, VERBINDING EN SPEL. Samen met onze vrijwilligers, onze achterban en samenwerkingspartners bouwen we verder aan een vitaal Limburg. Dit doen we op de uitgangspunten van Scouting en door inzet van de unieke Scouting-methodiek; 'Scouting draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren; via spel en avontuurlijke activiteiten worden meiden en jongens uitgedaagd, onder toenemende verantwoordelijkheid en afnemende begeleiding, zich persoonlijk te ontwikkelen.

We kijken met trots terug op een jaar waarin, met of ondanks opnieuw CORONA, veel is gebeurd. De ingeslagen koers en plannen kregen meer vorm, onze dienstverlening werd nog gericht en onze enthousiaste achterban bleef groeien. Scouting Limburg is trots op haar maatschappelijke betrokkenheid. Wij bieden leden en niet-leden met ons Scouting-programma een plezierige, verantwoorde en uitdagende vrijetijdsbesteding. In ons goeddoordachte en weloverwogen Scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de persoonlijke vorming. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen verkennen en verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen. Dagelijks ontmoeten wij jongeren die met hun persoonlijk verhaal vertellen wat Scouting met en voor hen doet. Het verandert levens, biedt toekomstperspectief en geeft jongeren ruggengraat. Er ontstaan vriendschappen voor het leven, men doet kennis en ervaring op die in het latere leven uitstekend van pas komen, bevordert gezond gedrag en geeft zelfvertrouwen; een taak en verantwoordelijkheid die wij zéér serieus nemen! Corona heeft gezorgd voor een andere manier van samenleving, dat is ook gebleken in 2021. Onze beroepskrachten en vrijwilligers hebben op velerlei wijze de uitdaging opgepakt en laten slagen. Met andere activiteiten, nieuwe activiteiten en digitale trainingen en bijeenkomsten hebben wij scouts in Limburg kunnen helpen en laten leren. Hetgeen wij ontwikkeld hebben zal ook voor de toekomst bruikbaar blijven. De maatschappelijke impact van al deze inspanningen worden gezien en blijven relevant voor de toekomst.

Chris Verstappen
Voorzitter Scouting Limburg

SCOUTING LIMBURG

Scouting draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren: via spel en avontuurlijke activiteiten worden meiden en jongens uitgedaagd om met toenemende verantwoordelijkheid en afnemende begeleiding zich persoonlijk te ontwikkelen. Deze kinderen en jongeren worden elke week begeleid en ondersteund door vrijwilligers. Scouting Limburg biedt deze vrijwilligers de gelegenheid de competenties te ontwikkelen die nodig zijn om hun functie op verantwoorde wijze te vervullen. Via ontwikkeling, spel en verbinding.



Samen in verbinding met vrijwilligers van Scouting in Limburg en de samenwerking aangaan met diverse partners. Daar draait samen om. Groeien staat voor spelen en ontwikkelen. Met de unieke methode van Scouting als uitgangspunt biedt Scouting Limburg gelegenheid om 'te leren door doen, van en met elkaar'.



ONTWIKKELING

Gelegenheid tot ontwikkeling gericht op de deskundigheid van vrijwilligers, kwaliteit van activiteiten, zorg voor een veilige omgeving en een positieve gezondheid. Ontwikkeling door te doen, van en met elkaar nieuwe ervaringen opdoen, kennis verwerven en toepassen.



SPEL

Leden en niet-leden worden spelenderwijs uitgedaagd zichzelf, de ander, Limburg en de wereld om hen heen te ontdekken. Spel als middel voor ontwikkeling & verbinding.



VERBINDING

Vrijwilligers in contact met elkaar. Scouts en niet-scouts. Samenwerken, leren van elkaar en samen inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen van vandaag en morgen.

ONTWIKKELING

1 Een actueel aantrekkelijk breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Spil van werkveld ontwikkeling
Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod
Aanbod scoutingspecifiek
Aanbod specifieke doelgroepen
Aanbod veilig & verantwoord jeugdwerk

2 Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader

Kwaliteitsborging in groepen
Innovatie kwaliteitsborging met ontwikkeling kader
Aanbod ontwikkeling op maat in de groep



VERBINDING

3 Vrijwilligers in contact met elkaar

4 Klantbezoek; verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg

5 Verbondenheid met maatschappelijke initiatieven.

6 Scouting Limburg staat in Limburg op de kaart.

7 Behoud van vrijwilligers in Limburg.



SPEL

8 Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Activiteit 5-11jr.	KidsParty
Activiteit 11-15jr.	nieuw
Activiteit 15jr. en ouder	Expeditie Joti
Activiteit vrijwilligers:	Staf Challenge

9 Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema.

Actief met maatschappelijke thema's



ORGANISATIE

10 Scouting Limburg als eigentijdse en vitale vrijwilligersorganisatie.

Bestuur, beleid en organisatie
Een vitale vrijwilligersorganisatie
Een krachtig en competent team beroepskrachten
Marketing en communicatie
Scouting Limburg 50jr. – jubileum 2023



MEDEWERKERS SCOUTING LIMBURG

Dagelijks Bestuur (DB)

Voorzitter	Dhr. C. Verstappen
Penningmeester	Dhr. J. Leenders
Secretaris	Dhr. E. de Haas
HRM	Dhr. F. Defesche
Ontwikkeling	Dhr. R. Bosch
Spel & Verbinding	Vacant

Algemeen bestuur (AB)

Regio Maasven	Dhr. G. van Griensven
Regio Weert	Dhr. H. Timmermans
Regio Roermond	Dhr. T. Savelkoul
Regio Westelijke Mijnstreek	Mevr. L. Wolters
Regio Zuid Oost Limburg	Dhr. A. Jacobs
Regio Maastricht en Mergelland	Dhr. F. Laux

Medewerkers (vrijwilligers)

Trainers	19 personen
Coördinator trainingsteam	02 personen
Organisatoren	14 personen
Ondersteuning	10 personen

Beroepskrachten:

Administratie	Mevr. C. Bastings
Financiële administratie	Mevr. K. Dubois
Projectcoördinator	Dhr. B. Janssen
Consulent	Mevr. M. Janssen
Consulent	Mevr. L. Wezenberg
Consulent	Dhr. P. Heunen
Totaal fte's	2,5 FTE



ONTWIKKELING

Bij Scouting vervullen jongeren vanaf 17 jaar een essentiële rol in de persoonlijke ontwikkeling van leden. De methode van Scouting is erop gericht om met uitdagende activiteiten, spel en samenwerking een plezierige vrijetijdsbesteding te bieden die bijdraagt aan de ontwikkeling en persoonlijkheidsvorming van meiden en jongens.

Scouting Limburg levert een betekenisvolle bijdrage aan de doorlopende ontwikkeling van vrijwilligers in de provincie Limburg. Door het vergroten van deskundigheid door ontwikkeling van vrijwilligers (bestuur en kader) versterkt Scouting Limburg 'het spel van Scouting' aan de basis. Zo ontwikkelen vrijwilligers de competenties om in te spelen op de verwachtingen en behoeften van jeugd in de hedendaagse samenleving. Deze ontwikkeling heeft niet alleen te maken met het verkrijgen van de juiste informatie of antwoorden van deskundigen. Het gaat in de essentie om het ontlenen van de juiste betekenis aan de ervaringen die gezamenlijk worden opgedaan. Zo zorgt Scouting Limburg ervoor dat de opgedane ervaringen, kennis en inzichten zich niet enkel beperken tot de Scoutingcontext. De jeugdige vrijwilliger leert vitaal bijdragen en meedoen in de samenleving en ontplooit zich tot een zelfstandig en verantwoordelijk lid van de samenleving.

Lokaal ontwikkelen vrijwilligers al heel wat competenties, eenvoudigweg door te doen en samen te werken met medevrijwilligers of zich te verdiepen in een bepaald onderwerp. Scouting Limburg speelt juist in op de onderwerpen en aanpak waarbij een helpende hand van buiten de eigen vereniging gewenst is.

Voor de komende jaren legt Scouting Limburg in het aanbod voor ontwikkeling de focus op:

- Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.
- Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader.
- Versterken van zelfredzaamheid en ontwikkeling door kennisdeling, samenwerking en uitwisseling van sociale netwerken - leren door te doen van en met elkaar.
- Ondersteuning op maat.

Overzicht indeling werkveld.

	Werkveld: ONTWIKKELING	8
1.	Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling	9
1.1	Spil van ontwikkeling	9
1.2	Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	10
1.2.1	Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg	10
1.2.2	Pilot trainingstraject 'Besturen 2.0'	10
1.2.3	Vernieuwing werkvormen basismodules	11
1.3	Aanbod ontwikkeling scoutingspecifiek	12
1.4	Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	13
1.5	Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	14
1.5.1	Bewustwording en preventie sociale veiligheid	14
1.5.2	Basisvaardigheden EHBO	15
1.5.3	Workshopaanbod veilig en verantwoord	15
2.	Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader	16
2.1	Kwaliteitsborging in groepen	16
2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	16
2.2.1	Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep	16
2.2.2	Initiatief als traject voor alternatief	17
2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	18

1.

Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Alle activiteiten binnen ontwikkeling zijn bestemd voor vrijwilligers van Scouting in Limburg en (maatschappelijke) organisaties gericht op jeugd- en jongerenwerk. Het aanbod richt zich ook op speciale doelgroepen, zoals scouts met een beperking en waterwerk. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van de aanwezige kennis en ervaring bij andere maatschappelijke organisaties en Scouting Nederland.

1.1 DE SPIL VAN WERKVELD ONTWIKKELING

Beschrijving: Vrijwillige inzet is de basis van het werkveld ontwikkeling. Alle trainingen, workshops en bijeenkomsten van Scouting Limburg worden voorbereid, uitgewerkt en begeleid door vrijwillige trainers, instructeurs en begeleiders. Centraal coördineert een beroepskracht de vrijwilligers betrokken bij het werkveld ontwikkeling. Deze ziet toe op de planning van ontwikkelmogelijkheden, trainersbezettingen en voortgang van de voorgenomen activiteiten voor ontwikkeling.

Doelstelling: Door coördinatie van het werkveld ontwikkeling wordt jaarlijks een trainingsagenda opgesteld en wordt de trainingsbezetting en voortgang van voorgenomen activiteiten bewaakt.

Activiteiten & resultaten:

- Doorlopend wordt de jaarkalender met alle activiteiten op het gebied van ontwikkeling van vrijwilligers bijgewerkt. Hiermee is er een continu overzicht van alle activiteiten.
- In juli 2021 is de activiteitenposter voor het seizoen '21|'22 opgemaakt en verspreid onder alle groepen en regio's in Limburg.
- In het najaar van 2021 zijn 7 potentiële vrijwilligers benaderd voor de functie van trainer en/of instructeur. Hiertoe is een werkgroep geformeerd die gezamenlijk een heeft uitgewerkt met voorbereiding, uitvoering en opvolging om de nieuwe trainers duurzaam op te nemen in de trainerspoel.
- Door een regelmatig, inhoudelijk en persoonlijk contact tussen vrijwilliger en consulent is er een goede afstemming gevonden tussen persoonlijke behoeften van vrijwilligers en de organisatiebehoeften.
- De vrijwilligersteams 'basis-modules', 'KAMP Experience' en 'IK & mijn team' zijn in 2021 eenmaal bezocht door de beroepskracht. In het najaar van 2021 is de coördinatie van het team KAMP Experience overgedragen aan een nieuwe vrijwilliger. Met een gesprek en informatiepakket zijn deze vrijwilligers in de startblokken gezet voor aansturing van het team.

Tijdspad: Doorlopend

1.2 INNOVATIE ACTUEEL EN AANTREKKELIJK AANBOD

Beschrijving: Binnen dit project zijn alle vernieuwings- en verbeterlagen opgenomen die Scouting Limburg voor het kalenderjaar gepand heeft ten aanzien van de producten, diensten en processen op het gebied van ontwikkeling en deskundigheidsbevordering.

Doelstelling: Door vernieuwings- en verbeterlagen binnen het werkveld ontwikkeling behoudt Scouting Limburg een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.

In 2021 is Scouting Limburg aan de slag gegaan met:

- 1.2.1 inventarisatie ontwikkelbehoeften doelgroep
- 1.2.2 pilot training 'traject besturen 2.0'
- 1.2.3 vernieuwing werkvormen basismodules

1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg

Beschrijving: Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling is in 2021 één bijeenkomst georganiseerd waarbij de ontwikkelbehoeften van vrijwilligers binnen Scouting geïnventariseerd worden. Deze bijeenkomst is vooral een netwerkmoment voor alle aanwezigen. In voorbereiding op de bijeenkomst wordt met een online inventarisatie ontwikkelwensen, trends, suggesties en meningen geïnventariseerd. Zodoende blijft er in de bijeenkomst ruimte beschikbaar voor uitwisseling en verdieping.

Doelstelling: De inventarisatie van ontwikkelbehoeften geeft in 2021 een helder inzicht in en overzicht van de ontwikkelbehoeften en trends van vrijwilligers in Limburg.

Activiteiten & resultaten:

- Voortschrijdende inzichten, de maatregelen ten gevolge van Covid-19 en personele bezetting heeft het plan voor inventarisatie van ontwikkelbehoeften een andere invulling gekregen dan voorgenomen. In juli 2021 zijn er dwarsverbanden gelegd tussen een viertal projecten. Project 4. klantbezoek krijgt hierbinnen de belangrijkste rol. Door de contacten en bezoeken aan de regio's en groepen in Limburg zullen er belangrijke inzichten volgen voor project 1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften, project 1.4 Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen en project 2.1 Kwaliteitsborging in groepen (inzicht en overzicht van de meest toegepaste aanpak, methodieken en hulpmiddelen voor ontwikkeling in de regio's en groepen).
- De voorgenomen bijeenkomst voor inventarisatie van ontwikkelbehoeften heeft ten gevolge van de maatregelen van Covid-19 geen doorgang gevonden.
- In september 2021 heeft een online inventarisatie plaatsgevonden over ontwikkelbehoeften en trends onder vrijwilligers in Limburg. Helaas bleek het aantal reacties te gering om hier conclusies aan te verbinden. Besloten is om de inventarisatie voor dit moment stop te zetten en nader op te nemen in project 4. Klantbezoek.

Tijdspad: Van juli tot en met september 2021

1.2.2 Trainingstraject 'besturen 2.0'

Beschrijving: In het najaar van 2020 is Scouting Limburg gestart met de try-out van een vierdelig traject voor bestuurders genaamd 'Besturen 2.0'. Insteek van het traject is om bestuurders te helpen bij het vinden van een goede balans tussen het doel van een organisatie, de inzet van vrijwilligers en de maatschappelijke ontwikkelingen van vandaag en morgen. Het omvat vier bijeenkomsten en biedt bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen om diens organisatie nóg effectiever te besturen. De inhoud is opgebouwd rondom vier centrale thema's: besturen met impact, focus op strategie, focus op structuur en focus op cultuur van je groep.

Doelstelling: Met het trainingstraject 'Besturen 2.0' krijgen bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en praktijkgerichte inzichten.

Activiteiten:

- In het voorjaar van 2021 is de pilottraining BESTUREN 2.0 afgerond. Vanwege de maatregelen ten gevolge van Covid-19 betrof het hierbij een online trainingstraject.

	• Met een online evaluatie voor trainers zijn de succesfactoren en aandachtspunten voor opvolging geformuleerd. • Met een online terugblik van de deelnemers is er informatie binnengekomen over de leerervaring, de toegevoegde waarde en verbeterpunten van deelnemers. • In een evaluatiebijeenkomst heeft het trainersteam persoonlijke ervaringen kunnen bespreken in het team en zijn de bevindingen van deelnemers afgezet tegen het doel en de ambities van het trainingsteam.
Resultaten:	• In 2021 hebben 10 bestuursleden deelgenomen aan de pilot van het trainingstraject BESTUREN 2.0. Deze pilot is met succes voltooid in het voorjaar van 2021. Deelnemers aan het traject geven aan dat 'de inhoudelijke interactie met medebestuurders en trainers een zeer waardevolle zelfreflectie heeft geboden'. Daarnaast wordt aangegeven dat 'juist het benadrukken van de actieve rol die het bestuur heeft in de cultuur, visie en strategie van de groep heel verhelderend is geweest'. Het trainingstraject is opgebouwd uit bijeenkomsten rondom de thema's strategie, cultuur en structuur van de vereniging. • In het najaar van 2021 is een nieuw traject van start gegaan met een nieuwe trainingsgroep bestaande uit 8 deelnemers uit 4 verschillende Scoutinggroepen. Op voorhand is besloten dat het trainingstraject enkel als offline training wordt aangeboden. Voor de inhoudelijke en intermenselijke uitwisseling is een face-to-face-contact hierin noodzakelijk. Ten gevolge van de Covid-19-maatregelen heeft enkel de eerste bijeenkomst kunnen plaatsvinden in 2021. Verdere data zijn uitgesteld en verplaatst naar 2022.
Tijdspad:	2021 uitvoering piloteditie & evaluatie

1.2.3	Vernieuwing werkvormen basis-modules	
Beschrijving:	In de zomer van 2020 is het trainingsteam 'Basis-modules Scouting Limburg' gestart met een hernieuwing van de basis-modules. Hierbij zijn de eindtermen en leerdoelen nieuw vastgesteld en gerangschikt en is het team op zoek gegaan naar een nieuwe invulling van de werkvormen. In het Scoutingseizoen september 2020 tot juli 2021 zijn de nieuwe werkvormen in de praktijk uitgevoerd en toegepast. In de zomer van 2021 wordt via een persoonlijk contact met oud deelnemers en evaluatie met het trainersteam getoetst of de vernieuwing het gewenste resultaat heeft opgeleverd.	
Doelstelling:	Door bijstelling van de werkvormen van de basis-modules in 2021 sluit de inhoud en vorm van deze trainingen beter aan bij de behoeften van de deelnemers.	
Activiteiten:	• In 2021 zijn de beperkingen door Covid-19 aanleiding geweest voor een rappe en voorspoedige digitalisering van de basis-modules. Er zijn bewust keuzes gemaakt van zaken die in de online modules wel en niet bereikt kunnen worden. Voorts zijn de werkvormen en methoden bijgesteld om toch te zorgen voor een persoonlijke en betrokken interactie met deelnemers. Voor elk van de 4 afzonderlijke basis-modules zijn enkele werkbladen uitgewerkt, eindtermen beschreven & een trainingsopzet uitgewerkt.	
Resultaten:	• In 2021 zijn al de 4 basis-modules online aangeboden. Bij de basismodules die van begin af aan online gepland stonden blijft het deelnemersaantal bijzonder laag. Hierbij hebben per basis-module slechts 2 personen deelgenomen. In 2021 zijn er ook enkele basis-modules noodgedwongen online uitgevoerd doordat de geldende maatregelen een fysieke offline training niet toeliet. Gemiddeld hebben aan deze basismodules 11 deelnemers meegedaan. Ondanks de beperkte deelname maar rekening houdend met de uitzonderlijke situatie rondom covid'19 zijn de online basis-modules toch opgenomen in het aanbod scoutingseizoen '21-'22. • In totaal hebben 68 vrijwilligers van Scouting in Limburg deelgenomen aan in totaal 9 online basis-modules. • De mogelijkheden voor offline bijeenkomsten zijn pas weer na de zomervakantie haalbaar gebleken. Bij de basis-modules in het najaar is een deel van de werkvormen getoetst in de praktijk. In 2022 worden de overige werkvormen in de praktijk getoetst. • Met de instroom van een viertal nieuwe moduletrainers wordt een verdere vernieuwingsslag gemaakt in de werkvormen van de basis-modules. Juist nieuwe trainers mogen van meet af aan ruimte en mogelijkheden krijgen om inhoudelijk bij te dragen aan de basismodules.	
Tijdspad:	2021 voorjaar implementatie	2021 najaar evaluatie

1.3

AANBOD VOOR ONTWIKKELING SCOUTINGSPECIFIEK

Beschrijving: Scouting is methodisch jeugdwerk. De kracht van de Scoutingmethode zorgt ervoor dat meiden en jongens worden uitgedaagd zich op plezierige wijze persoonlijk te ontwikkelen. Het is een specifieke methode waarbij leden, via een passend, maar uitdagend activiteitenaanbod gericht op samenwerking, geleidelijk aan leren om steeds meer verantwoordelijkheden te dragen voor zichzelf en anderen. Kinderen krijgen de kans op te groeien tot verantwoorde, actief participerende leden van de samenleving. Ze ontdekken hun eigen en elkaars kwaliteiten en leren met respect om te gaan met de ander en de wereld om hun heen. Juist door toepassing van de methodiek ontwikkelen leden zich tot zelfstandige, verantwoordelijke en wereldbewuste jongeren. Binnen dit activiteitenplan 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting-specifiek' biedt Scouting Limburg lokale vrijwilligers de gelegenheid zich verder te ontwikkelen in de uitgangspunten, voorwaarden en hulpmiddelen van de methode van Scouting.

Doelstelling: Het 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting-specifiek' voorziet in een basispakket aan mogelijkheden voor vrijwilligers in de provincie Limburg om zich de beginselen van de methodische aanpak van Scouting eigen te maken.

Activiteiten:

- Alle trainingen worden voorbereid, uitgevoerd en verzorgd door vrijwillige trainers van Scouting Limburg.
- Alle trainingen worden administratief ondersteund door het bureauteam van Scouting Limburg. Hierin wordt ondersteuning geboden op het gebied van trainingsaccommodatie, deelnemerswerving, marketing en communicatie en materialen en benodigdheden.
- Het team basis-modules overlegt jaarlijks gemiddeld viermaal. Tijdens deze overleggen wordt de trainingsinhoud onderling afgestemd, de taakverdeling gemaakt en verbeteringen doorgevoerd. Naast het overleg in het team zorgen de trainers individueel zelf voor de voorbereiding van de aan hem/haar toebedeelde onderdelen van de training.
- Het team KAMP Experience heeft in het 2021 alle voorbereidingen getroffen voor een reguliere offline KAMP Experience. Op het moment dat in maart 2020 de Covid-19 pandemie de kop op stak waren de voornaamste voorbereidingen al getroffen.
- Promotie en administratieve activiteiten.

Resultaten: In 2021 hebben we het volgende gerealiseerd:

Basis-modules:

In 2021 hebben de basis-modules van Scouting Limburg voorzien in deskundigheidsbevordering voor nieuwe vrijwilligers van Scouting in Limburg. Elke basismodule behandelt een specifiek onderwerp en is in 2021 zowel online als offline aangeboden.

- Basis-module 'De methode van Scouting' heeft vier maal plaatsgevonden. Hiermee hebben in totaal 34 vrijwilligers van Scouting in Limburg kennis genomen van de bouwstenen van de methode van Scouting en de praktische hulpmiddelen die hiervoor beschikbaar zijn. Ook hebben zij aan de hand van praktische werkvormen ervaren hoe je de methode en hulpmiddelen kunt toepassen.
- Basis-module 'Zo maak ik programma' heeft vier maal plaatsgevonden. In totaal hebben 25 vrijwilligers deelgenomen en zich bekwaamd in de theorie van het maken van een activiteitenprogramma voor één opkomst of een activiteitenplanning voor langere tijd.
- Basis-module 'Zo groeit een kind' twee maal plaatsgevonden. In totaal hebben 26 vrijwilligers zich verdiept in de leeftijdseigen kenmerken van kinderen en jeugd in Scouting en de consequenties hiervan voor de begeleiding en het activiteitenprogramma.
- Basis-module 'Zo geef ik leiding' heeft twee maal plaatsgevonden. In totaal hebben 27 vrijwilligers zich verdiept in wat er allemaal komt kijken bij het geven van leiding aan jeugdeden en kennis en vaardigheden opgedaan om leiding te geven aan een spelactiviteit of opkomst.

KAMP Experience:

In 2021 heeft de KAMP Experience gelukkig weer kunnen doorgaan. In de KAMP Experience krijgen stafleden de ruimte en gelegenheid zichzelf te ontwikkelen. Samen met andere deelnemers en trainers gaan ze aan de slag met de persoonlijke kennis en vaardigheden die nodig zijn om een geweldig en verantwoord Scoutingkamp te organiseren en te begeleiden. De inhoud van de KAMP Experience wordt op maat gesneden naar de (ontwikkel)behoeften

van de deelnemers. In twee delen zijn acht deelnemers aan de slag gegaan met hun persoonlijke ontwikkelbehoeften.

Training 'IK & mijn team'

Gezien de praktische en persoonlijke aard van deze training is ervoor gekozen om deze training niet online aan te bieden.

Divers workshopsaanbod scouting & technieken

In 2021 heeft Scouting Limburg de volgende workshops aangeboden:

- Tweemaal de online workshop 'Welkom in Hotsjitionia - thema speltak Bevers' als provinciaal aanbod.
- Tweemaal de online workshop 'Welkom in de Jungle - thema speltak Welpen' als provinciaal aanbod.
- Eenmaal de workshop 'Plan, do, check Act' als maatwerktraining in één groep in de regio Westelijke Mijnstreek.
- Eenmaal de workshop 'Team' als maatwerktraining in één groep in de regio Westelijke Mijnstreek.
- Eenmaal de workshop 'Kinderen met een rugzakje' als maatwerktraining in één groep in Zuid-Oost Limburg.

Tijdspad: Doorlopend

1.4 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SPECIFIEKE DOELGROEPEN

Beschrijving: Scouting Limburg biedt een open en divers aanbod voor ontwikkeling. Desondanks zijn er binnen Scouting specifieke doelgroepen voor wie het aanbod (nog) niet past of aansluit. Het gaat hierbij in eerste instantie over 'leiding van scouts met een beperking' en 'leiding waterscouts.'

Scouting Limburg brengt in kaart welke ontwikkelbehoeften deze specifieke doelgroepen hebben. Waar mogelijk worden de ontwikkelbehoeften direct aan het huidige aanbod gekoppeld. Waar nodig wordt bekeken of binnen Limburg of binnen Scouting een passend ontwikkelaanbod voorhanden is. Indien nodig wordt later beoordeeld welk aanbod voor ontwikkeling nieuw ontwikkeld moet worden.

Doelstelling: Scouting Limburg brengt middels gesprekken met afgevaardigden van de specifieke doelgroepen in kaart welke ontwikkelbehoeften gewenst en beschikbaar zijn of nieuw ontwikkeld moeten worden.

Activiteiten:

- Gesprekken met vrijwilligers in de specifieke doelgroepen.
- Gesprekken met groepsbestuurders.

Resultaten: In verband met de coronapandemie, de bijkomende maatregelen en het inspelen op de actuele omstandigheden heeft het verzamelen van structurele ontwikkelbehoeften een lage prioriteit gekregen. Leiding waterscouts en leiding van scouts met een beperking geeft aan dat het draaien van hun groep met extra regelgeving en extra zorg voorrang heeft. Er is simpelweg geen tijd voor andere zaken. Vooral leiding van scouts met een beperking wordt geconfronteerd met een directe daling van hun ledenaantallen door de coronamaatregelen. Dit in tegenstelling tot de algemene trend waarbij Scouting in Limburg in 2020 is gegroeid met 2,4% en deze groei ook in 2021 laat zien. Redenen hiervoor zijn onder andere angst voor besmetting, geen fysiek aanbod en geen vervoer naar de groep. Dit leidt tot het opheffen van een speltak voor scouts met een beperking in Weert en de moeilijke keuze om in 2022 een groep voor scouts met beperking op te heffen in Venlo.

Daarnaast ontvangt Scouting Limburg signalen dat het aanbod voor bestuurders niet toereikend is. Het voornemen wordt gemaakt om in 2022 een concreet plan te maken om extra aandacht aan de specifieke doelgroepen leiding waterscouts en leiding scouts met een beperking en hier de doelgroep bestuurders aan toe te voegen. Daarvoor zal er ook een koppeling met de groepsbezoeken (project 4) gemaakt worden.

Tijdspad: Doorlopend

1.5 AANBOD VOOR ONTWIKKELING VEILIG & VERANTWOORD JEUGDWERK

Beschrijving: Het beschermen en veilig houden van jeugd en jongeren heeft de grootste prioriteit. Leden en vrijwilligers moeten veilig zijn en zich beschermd voelen binnen hun vereniging. Op landelijk niveau heeft Scouting al de richtlijnen, hulpmiddelen en diensten beschikbaar waarmee vrijwilligers de veiligheid binnen verenigingen kunnen borgen. Denk bijvoorbeeld aan de gedragscode, beleid ten aanzien van de Verklaring Omtrent Gedrag of de veiligheidsbladen.

Met het 'Aanbod voor ontwikkeling veilig en verantwoord jeugdwerk' verzorgt Scouting Limburg jaarlijks een aantal themabijeenkomsten en workshops die nadrukkelijk bijdragen aan de bewustwording en preventie van veiligheid binnen het jeugdwerk. Binnen deze activiteiten ligt de focus op de volgende accenten:

- 1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid.
- 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO.
- 1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord.

1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid

Beschrijving: Scouting Limburg organiseert twee themabijeenkomsten voor vrijwilligers waarmee ze kennis maken met de beschikbare middelen ter bevordering van de sociale veiligheid in groepen. Ook wordt ervoor gezorgd dat deelnemers aan den lijve ervaren hoe je met enkele praktische werkvormen de dialoog in een groep kunt aangaan over dit onderwerp.

Doelstelling: Met het project 'Bewustwording en preventie sociale veiligheid' zorgt Scouting Limburg voor meer inzicht in de verantwoordelijkheden, hulpmiddelen en aanpak van het onderwerp in de groepen.

Activiteiten:

- Promotieactiviteiten via website, e-mail en social media.
- Onderzoek naar praktische werkvormen sociale veiligheid.
- Uitwerken van een aantal praktische werkvormen in een digitale toepassing.
- Ontwikkelen presentatie sociale veiligheid.
- Praktische werkvormen op website vermeld.
- Contact met Speeltoerwerk Limburg en GGD Limburg.
- Contact met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg.

Resultaten: In het najaar van 2021 hebben twee gratis online themabijeenkomsten rondom sociale veiligheid plaatsgevonden. De eerste heeft op dinsdag 16 oktober plaatsgevonden en hierbij lag de nadruk op praktische werkvormen waarmee bestuurders, groepsbegeleiders of vertrouwenspersonen direct aan de slag kunnen in hun groep. Verschillende thema's binnen sociale veiligheid kwamen aan bod, zoals ongewenste intimiteiten, mentaal welbevinden, inclusie en privacy. In totaal hebben 10 vrijwilligers deelgenomen uit 10 verschillende groepen waarvan 3 buiten Limburg.

Voor de tweede online bijeenkomst heeft Scouting Limburg zich samen met JongNL Limburg aangesloten bij het initiatief van Speeltoerwerk Limburg en GGD Limburg rondom een rookvrije speelplek en de rol van het jeugdwerk bij het creëren van de rookvrije generatie. Op dinsdag 14 december heeft er een webinar plaatsgevonden, geleid door GGD Zuid Limburg en NUSO, waarbij een tiental Scoutinggroepen aanwezig waren. Naar aanleiding van deze webinar en het informatiepakket specifiek voor Scoutingverenigingen heeft Scoutinggroep Verkenner Kluise Geleen haar terrein begin 2022 tot rookvrije speelplek verklaard. Andere groepen hebben stappen gezet om dit op termijn ook te kunnen doen.

Daarnaast is het aanbod van Scouting Limburg uitgebreid met de workshop Scherp! van JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg (zie project 5.1.1 RespectON). Leiding en jeugdleden vanaf 12 jaar worden elk in een eigen workshopvariant geconfronteerd met hun opvattingen en vooroordelen over respect, tolerantie en discriminatie om hier vervolgens een open discussie over te hebben.

Tijdspad: Najaar 2021

1.5.2	Basisvaardigheden EHBO
Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met een praktijkgerichte en kwalitatieve goede opleiding voor basisvaardigheden EHBO inclusief een Europese Rode Kruis erkenning.
Doelstelling:	Scouting Limburg tweemaal de basiscursus EHBO waarmee vrijwilligers de competenties verwerven om veilig en verantwoord eerste hulp te verlenen bij ongevallen.
Activiteiten:	• Promotieactiviteiten via website, social media en e-mail. • Administratieve taken en financiën. • Contact met trainers Rode Kruis. • Contact met JongNL Limburg.
Resultaten:	Vanwege de restrictieve coronamaatregelen aan het begin van 2021 is een nieuw digitaal aanbod ontwikkeld door JongNL Limburg en Scouting Limburg voor de basisvaardigheden EHBO. Op 22 april is naar aanleiding hiervan de eerste digitale herhalingsles aangeboden aan 11 deelnemers uit 4 verschillende verenigingen. Alle deelnemers hebben deze herhalingsles succesvol afgesloten en hun certificaat van het Rode Kruis verlengd. In het najaar is een fysieke basiscursus van start gegaan in oktober. Hiervoor hebben zich 16 deelnemers ingeschreven uit 5 verschillende verenigingen. Door de coronamaatregelen is echter in samenspraak met de trainer ervoor gekozen om deze basiscursus en aanvragen voor fysieke workshops stil te leggen tot het voorjaar van 2022. Wel is er op 7 december nog een digitale herhalingsles aangeboden aan 4 deelnemers van Scouting Elsloo die ook allen hun certificaat behaald hebben.
Tijdspad:	Februari tot mei 2022
1.5.3	Workshopaanbod veilig en verantwoord
Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met praktijkgerichte en kwalitatieve goede workshops veilig en verantwoord.
Doelstelling:	Met het workshopaanbod veilig en verantwoord ontwikkelen vrijwilligers in Limburg de vaardigheden voor een sociaal veilig en verantwoord jeugdwerk.
Activiteiten:	• Promotieactiviteiten via website, social media en e-mail. • Administratieve taken en financiën. • Contact met trainer. • Contact met JongNL Limburg.
Resultaten:	In het najaar van 2021 zijn vanuit Scouting St. Martinus Mechelen en Scouting Baden Powell Venlo aanvragen binnengekomen voor een of meerdere EHBO workshops. Door de coronamaatregelen is in samenspraak met de trainer ervoor gekozen om vanaf eind oktober aanvragen voor workshops stil te leggen tot het voorjaar van 2022. Beide aanvragen zijn maatwerk en worden voor juni 2022 uitgevoerd.
Tijdspad:	Oktober tot juni 2022

2. Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader

Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

De projecten binnen dit beleidsthema zijn:

- 2.1 Kwaliteitsborging in groepen
- 2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader
 - 2.2.1 *Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep*
 - 2.2.2 *Initiatief als traject voor alternatief*
- 2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep

2.1 Project KWALITEITSBORGING door ONTWIKKELING KADER

Beschrijving: Investeren in de ontwikkeling van vrijwilligers draagt direct bij aan de kwaliteit van onze verenigingen. Vrijwilligers ontwikkelen al doende talloze competenties die nuttig of zelfs onmisbaar zijn voor henzelf én voor de samenleving. Zonder specifieke aandacht voor ontwikkeling gaat er heel wat potentieel verloren. Er zijn verschillende manieren om aandacht te besteden aan de ontwikkeling van vrijwilligers in je vereniging. Van het uitreiken van getuigschriften tot doorlopen van verplichte trainingstrajecten of het werken met persoonlijke ontwikkelplannen. Welke aanpak je kiest hangt af van de doelen die je hebt, de motivatie van vrijwilligers en de beschikbare tijd en middelen. Binnen dit project gaat Scouting Limburg op zoek naar de actuele stand van zaken bij de Limburgse groepen ten aanzien van ontwikkeling met als doel de kwaliteit door ontwikkeling vrijwilligers in de regio's en groepen verder te bevestigen, te borgen en te verankeren.

Doelstelling: Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

Activiteiten:

- Voor vrijwel het gehele kalenderjaar 2021 hebben alle vrijwilligersorganisatie te maken gehad met bijzonder maatregelen in zake covid'19. Het inspelen op de actuele omstandigheden heeft bij groepen en regio's de hoogste prioriteit gekregen. Hierdoor heeft de ontwikkeling van vrijwilligers in veel groepen en regio's tijdelijk op een laag pitje gestaan.

Resultaten:

- In '21 hebben voortschrijdende inzichten, de maatregelen ten gevolge van covid'19 en personele bezetting hebben het plan voor inventarisatie van ontwikkelbehoeften een andere invulling gekregen dan voorgenomen. In juli van '21 zijn er een dwarsverbanden gelegd tussen een drietal projecten. Project 4.0 klantbezoek krijgt hierbinnen de belangrijkste rol. Door de contacten en bezoeken aan de regio's en groepen in Limburg willen we de resultaat te bewerkstelligen voor project 1.2.1 – Inventarisatie ontwikkelbehoeften en project 2.1 4. Kwaliteitsborging in groepen (inzicht en overzicht van de meest toegepaste aanpak, methodieken en hulpmiddelen voor ontwikkeling in de regio's en groepen).
- Het voorgenomen tijdsplan is niet behaald en is bijgesteld.

Tijdsplan: 2022 & 2023; Inventarisatie in groepsbezoeken

2.2 INNOVATIE KWALITEITSBORGING DOOR ONTWIKKELING KADER

Beschrijving: Binnen dit project zijn alle vernieuwings- en verbeterlagen opgenomen die Scouting Limburg in 2021 heeft uitgewerkt ten aanzien van kwaliteitsborging door ontwikkeling kader.

In 2021 legt Scouting Limburg de focus op:

- 2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep
- 2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief

2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep

Beschrijving: In de afgelopen tien jaar is het systeem voor deskundigheidsbevordering binnen Scouting aardig op de schop gegaan. Niet alle groepen hebben hierdoor nog even helder welke mogelijkheden er zijn binnen het nieuwe systeem en hoe zij kunnen werken aan de deskundigheidsbevordering van hun vrijwilligers dan dat eigenlijk wenselijk zou zijn.

	Met een blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' hoopt Scouting Limburg voor deze groepen een praktisch en bruikbaar hulpmiddel te bieden waarmee zij hier krachtig en zelfstandig invulling aan kunnen geven.
Doelstelling:	De blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' biedt groepsbestuurders een praktisch instrument om een geleidelijke start te maken met borging van kwaliteit door middel van ontwikkeling in de groep.
Activiteiten:	• Oriëntatie op beschikbare hulpmiddelen en instrumenten ter ondersteuning van de kwaliteit in de groep door ontwikkeling van vrijwilligers. • Afstemming en contacten landelijk consulent Scouting Academy & regio's en groepen. • Brainstorm invulling blokkendoos bij trainerskampvuurbijeenkomst juni '21 heeft een inhoudelijk aanvulling gegevens op de blokken die bijdragen aan een gedegen ontwikkeling van vrijwilligers in de ogen van trainers.
Resultaten:	• Aan het einde van 2021 is het 1^{ste} prototype voor de aanpak van de ontwikkeling van vrijwilligers in de groep ten behoeve van kwaliteitsbevordering, kwaliteitsbewaking en deskundigheidsbevordering. Deze heeft de naam 'POWER UP de ontwikkeling van vrijwilligers in de groep' gekregen. Het 1^{ste} prototype is een werkvorm waarbij deelnemers aan de hand van stellingen met elkaar in discussie gaan over de belangrijkste pijlers van de ontwikkeling van vrijwilligers in de groep. Door met elkaar in gesprek te gaan over de stellingen wordt de dialoog in de groep gestimuleerd over zienswijze, aanpak en invulling van de ontwikkeling van vrijwilligers in de specifieke groep. Het 1^{ste} prototype zal in het voorjaar van 2022 voorgelegd worden aan een selecte groep vrijwilligers voor feedback en aanbevelingen. • Bijstelling van het tijdspad is afgestemd met Provincie Limburg en geaccordeerd.
Tijdspad:	2021 initiatie en concept

2.2.2	INITIATIEF als traject voor ALTERNATIEF
Beschrijving:	Met het huidige aanbod voor ontwikkeling Scouting-specifiek bereikt Scouting Limburg slechts een deel van haar achterban. In de afgelopen twee jaren is er een forse toename in het aantal maatwerkoplossingen. Maatwerk lijkt ook aan grond te winnen binnen Scouting. Binnen het project 'Initiatief als alternatief aanbod voor ontwikkeling' gaat Scouting Limburg nadrukkelijk op zoek naar nieuwe manieren om aansluiting te vinden met haar achterban.
Doelstelling:	Op weg naar een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling. Een proactieve aanpak van actuele problemen leidt tot een meer divers en beter passend aanbod voor ontwikkeling dat de gevestigde aanpak stil los gaat weken.
Activiteiten:	• In 2021 zijn een tweetal kampvuursessies georganiseerd. Insteek van de bijeenkomsten was om met aanwezigen enkele concrete uitdagingen uit de praktijk van groepen aan de slag te gaan en hier doelgericht een concreet middel, instrument of aanbod in te creëren. • Juli '21; de eerste kampvuursessie krijgt een drieledige invulling. Het heeft al ruim 1.5 jaar geen offline contactmoment meer gehad. De aanwezige vrijwilligers hebben grote behoefte aan een ongedwongen contactmoment waar ze weer even contact met elkaar hebben. Daarnaast is het vrijwilligersteam uitgebreid met 7 personen. Dit moment leent zich uitstekend voor een kennismaking en ontvangst. In de bijeenkomst is de 'blokkendoos voor ontwikkeling' als praktijkuitdaging voorgeleidt aan de aanwezig deelnemers. • Nov. '21; De tweede bijeenkomst is noodgedwongen geannuleerd vanwege de maatregelen covid'19. Opvolging in 2022.
Resultaten:	In 2021 hebben de aanpassingen op het reguliere aanbod voor ontwikkeling van Scouting Limburg een dusdanige beroep gedaan op onze vrijwilligers dat er geen ruimte bleek om extra te investeren. De focus is gelegd op contact met elkaar en de instroom van nieuwe vrijwilligers ten behoeve van het behoud en beschikbaarheid van vrijwilligers om aanbod voor ontwikkeling te verzorgen.
Tijdspad:	Diverse acties in kalenderjaar 2021

2.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING OP MAAT IN DE GROEP

Beschrijving: In de afgelopen jaren heeft Scouting Limburg een forse toename gezien in het aantal aanvragen voor maatwerk workshops, trainingen of ondersteuningsbehoeften in de groepen. Van gemiddeld 4 ondersteuningsvragen in 2018 naar 11 in 2021. Een mooie ontwikkeling. De toename betekent een intensiever contact met de achterban of klant en een beter inzicht in de lokale uitdagingen of successen.

Op aanvraag verzorgt Scouting Limburg een 'Aanbod op maat'. Dit aanbod is gericht op specifieke ontwikkeling- of ondersteuningsvragen van de betreffende groep. De betrokkenheid van op zijn minst een afvaardiging van de groepen bij het leerproces vergroot het leereffect aanzienlijk. Wanneer blijkt dat de ondersteuningsvraag beter in een breder perspectief dan de eigen groep beantwoord kan worden, wordt dit met de groep besproken en wordt gezamenlijk besloten of het aanbod opengesteld wordt voor derden van binnen of buiten Scouting. Daar waar passend of mogelijk werkt Scouting Limburg samen met derden om expertise in te zetten of nog meer passende ondersteuning te bieden.

Doelstelling: Met het 'aanbod voor ontwikkeling op maat' biedt Scouting Limburg steun bij de specifieke en actuele ondersteuningsbehoeften van haar achterban en draagt zij hierdoor direct bij aan de lokale kwaliteitsbevordering en zelfredzaamheid van de deelnemers

Activiteiten:

- Maatwerk hulpvraag; 'Jeugdlid zonder aansluiting' – vrijwilliger in groep - regio Weert. In 1 op 1 contact is de hulpvraag besproken en zijn praktische handreikingen geboden.
- Maatwerk hulpvraag; 'Taakverdeling in bestuur' – groepsbestuur regio Zuid-Oost Limburg. Groepsbestuur vraagt om procesbegeleiding op weg naar meer gedragen groepsvisie & betere taakverdeling binnen groepsbestuur. Ondersteuning geboden middel procesbegeleiding op afstand. Positief afgerond.
- Maatwerk hulpvraag; 'procesbegeleiding bij fusietraject tussen 2 groepen' - groepsbestuur regio Weert. Bestuur oriënteert zich op de mogelijkheden voor begeleiding van een fusietraject tussen 2 groepen. Hulpvraagbehoefte is nader onderzocht. Op basis van de beschikbare informatie is een voorstel voor ondersteuning is gedaan. De groep beoordeeld op een moment of de ondersteuning gewenst is. Voor dit moment afgerond.
- Maatwerk hulpvraag; 'tips en advies begeleiding vrijwilliger in de groep' – teamleider speltak groep – regio Zuid-Oost Limburg. De teamleider vraagt om tips en adviezen om een jeugdig stafid binnen de speltak optimaal te begeleiden. In kortdurend contact positief afgerond.
- Maatwerk hulpvraag; 'conflict met ouder' - vrijwilliger in groep – regio Roermond. Een conflict in de groep tussen vrijwilliger en ouders van jeugdlid heeft geleid tot een vervelende en emotionele situatie. In een telefonisch contact is de situatie besproken en zijn eventuele vervolgstappen besproken. Positief afgerond.
- Wateroverlast; bij de overstrooming in de zomer van 2021 zijn ook een heel aantal Scoutinggroepen gedupeerd geraakt. Als provinciale koepel hebben we steun en advies geboden aan betrokken partijen. Via een online inventarisatie onder groepen hebben we inzicht gekregen in de groepen die direct of indirect getroffen zijn. De direct getroffen groepen (6) hebben overlast in hun clubgebouw, terrein en materiele schade. Bij indirecte gedupeerden (13 groepen) heeft de overlast consequenties voor accommodatie of locatie die gehuurd is voor het zomerkamp. In navolging van de inventarisatie zijn de direct gedupeerden persoonlijk benaderd via een telefonisch contact als hart onder de riem, steunbetuiging en aanbod van steun. Via diverse kanalen hebben we informatie geboden bijvoorbeeld over verzekeringen, doorverwezen naar facebookgroep over alternatieve locaties en via sociale media zijn acties gedeeld ter ondersteuning van groepen. Hierin is continu contact onderhouden met de landelijke organisatie en Scouting Limburg.
- Maatwerk hulpvraag; 'workshops in de groep' - vrijwilliger in groep – regio Westelijke Mijnstreek. De groep vraagt om een 2tal workshop in de groep te verzorgen voor deskundigheidsbevordering van vrijwilligers. Onderwerpen zijn: teambuilding en kinderen met een rugzakje. Hulpvraag is positief afgerond met een tweetal workshops in de groep.
- Maatwerk hulpvraag; 'brainstorm motiveren jeugd 15-19jr' - vrijwilliger in regio – regio Westelijke Mijnstreek. Vraag om een korte brainstorm of workshop rondom het thema 'hoe motiveer ik jeugd 15-19jr. tot een actieve en verantwoordelijke bijdrage. Vanwege maatregelen covid'19 is de uitvoering doorgeschoven naar 2022.

- Maatwerk hulpvraag; 'begeleiding speltakteam' - vrijwilliger in groep – regio Westelijke Mijnstreek. Het speltakteam Scouts zoekt naar een praktische begeleiding om krachtiger en meer als team samen te werken. In januari '22 start begeleidingstraject.
- Maatwerk hulpvraag; 'workshops voor ervaren leiding' - vrijwilliger in groep – regio Maasven. Vanuit de groep is er behoefte aan deskundigheidsbevordering voor een 8-tal vrijwilligers met ruime ervaring in leiding geven aan de speltak, groepsdynamiek en variatie in spelaanbod. Men weet echter niet zo goed waar de deskundigheidsbevordering op moet zijn. Na enkele contacten over de inhoudelijke hulpvraag wordt gekozen voor een workshop rondom persoonlijke uitdagingen binnen scouting waarbij men wederzijds de spiegel voor gaat houden. Uitvoer zal plaatsvinden zodra de covidmaatregelen een offline bijeenkomst weer toelaten.
- Maatwerk hulpvraag; 'Kinderen met een rugzakje' - vrijwilliger in groep – regio Westelijke Mijnstreek. Binnen speltakteam is behoefte aan meer vaardigheden over het omgaan met kinderen met een rugzakje. Workshop wordt verzorgd in voorjaar 2022.

Resultaten: In 2021 zijn er diverse maatwerktrajecten geleverd voor ontwikkeling op maat in de groepen. Dit zijn veelal kortdurende en eenvoudige ondersteuningsvragen die met een eenvoudige workshop uit het basisaanbod of contactmoment kon worden ingevuld. Hiermee is voor 2021 een trendbreuk gekomen ten opzichte van de jaren voor covid'19. In de jaren voordat de coronapandemie parten speelde zagen we juist een geleidelijke toename van het aantal maatwerk ondersteuningsvragen. Ook de diepgang, omvang en complexiteit van de ondersteuningsvragen namen toe. Het is onze inschatting dat de pandemie en covid-maatregelen de meer complexere ondersteuningsvragen uit het verleden heeft doen opschorten. Wij verwachten voor de toekomst dat er weer meer beroep gedaan wordt op ondersteuning voor interne uitdagingen door Scouting Limburg.

Tijdspad: | Kalenderjaar 2021



VERBINDING

Scouting Limburg verbindt bijna 10.000 Scouts in de Provincie Limburg, verdeeld over zes regio's en meer dan honderd lokale Scoutinggroepen. Deze binding bevordert de samenwerking op het gebied van ontwikkeling, intervisie, contact, verlichting, verbetering en uitwisseling.

Jongeren en vrijwilligers worden door Scouting Limburg aangespoord na te denken over en bij te dragen aan maatschappelijke thema's die direct effect hebben op zichzelf en anderen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan identiteit, tolerantie of armoede. Door meer aandacht te hebben voor maatschappelijke thema's, worden de drempels tot deelname lager en kunnen meer (kwetsbare) kinderen en jongeren deelnemen aan Scouting in Limburg. Ze profiteren hierdoor van de derde leeromgeving die methodisch jeugdwerk vormt.

Verbinden zorgt voor binding. Mensen die midden in de Limburgse maatschappij staan en zich hierin geworteld voelen, zijn zelfredzamer, gelukkiger, ervaren meer welbevinden en kunnen terugvallen op een sociale structuur. Verbinden zorgt dus voor samenredzaamheid.

	Werkveld: VERBINDING	20
3.	<i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	21
3.1	Uitwisselingsbijeenkomsten	21
3.2	Speltak Safari	22
4.	<i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	24
5.	<i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	25
5.1	Methodisch jeugdwerk in balans	25
5.1.1	RespectON	25
5.1.2	Methodisch jeugdwerk voor iedereen	26
5.1.3	Toegankelijk methodisch jeugdwerk	26
5.1.4	Inclusief en toegankelijk jeugdwerk	27
5.2	Week van de Opvoeding	27
5.3	Provinciale evenementen	28
5.4	Bevrijdingsfestival	29
5.5	Jeugdwerk en politiek	29
5.5.1	Provinciale verkiezingen 2023	30
5.5.2	Congres 'Positief opgroeien'	30
6.	<i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	31
7.	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	32

Geregeld vinden er ontmoetingen plaats voor vrijwilligers in het jeugdwerk in Limburg. Dit zijn fysieke en online bijeenkomsten die gericht zijn op specifieke doelgroepen. Centraal staat hierbij de uitwisseling van kennis, ervaring en ideeën alsook een inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers in de doelgroep.

3.1**UITWISSELINGSBIJEENKOMSTEN**

Beschrijving: De rol en meerwaarde van Scouting Limburg zit hem in de contactmomenten die er zijn tussen vrijwilligers. Hierdoor ontstaan uitwisselingen van kennis, vaardigheden en ervaringen waardoor ieders deskundigheid wordt bevorderd. Dit komt de kwaliteit van het Scoutingspel ten goede. Scouting Limburg faciliteert waardevolle en betekenisvolle contactmomenten en de samenredzaamheid van vrijwilligers door uitwisselingsbijeenkomsten voor specifieke doelgroepen te organiseren.

Doelstelling: Scouting Limburg brengt vrijwilligers met elkaar contact waardoor kennisdeling en -vorming gestimuleerd wordt.

- Activiteiten:**
- REGIO-ORGANISATOREN hebben flink last gehad van de coronamaatregelen waardoor de meeste van hun reguliere activiteiten geen doorgang konden vinden. Veel van hen gaven dan ook gedurende het jaar aan dat een uitwisselingsbijeenkomst op dat moment voor hem of haar geen meerwaarde had. Er was simpelweg niets om uit te wisselen. Van de vier geplande bijeenkomsten voor regio-organisatoren zijn er dan ook maar twee doorgegaan. Wel zijn er meerdere individuele gesprekken met regio-organisatoren geweest om te bekijken op welke wijze Scouting Limburg hen dan kon ondersteunen in deze moeilijke periode. Naar aanleiding van een van deze gesprekken kwam vanuit de regio-organisatoren Explorers van regio Maastricht & Mergelland het verzoek om ondersteuning voor hun Chillwell-activiteit door een van de trainers. Scouting Limburg heeft beide partijen bij elkaar gebracht. De regio-organisatoren Welpen zijn een positieve uitzondering in het afgelopen coronajaar. Zij hebben gezamenlijk een digitale provinciale activiteit, de welpenbattle, opgezet naar aanleiding van een uitwisselingsbijeenkomst in 2020. Regio Westelijke Mijnstreek, regio Maasven, regio Maastricht & Mergelland en regio Zuid-Oost Limburg hebben daarmee samen 833 welpen, verdeeld over 40 speltakken en 6 regio's, een uitdagende bijeenkomst in hun eigen groep bezorgd. Na een evaluatie van deze activiteit, wordt dit initiatief in 2022 voortgezet. Scouting Limburg faciliteert hierbij als vergaderlocatie en promoot de activiteit actief onder de doelgroep en zal dit in de toekomst blijven doen.
 - Het digitaal REGIOBESTUURDERSCAFÉ is tweemaal gepland en eenmaal doorgegaan dit jaar. Regiobestuurders hebben in dit café op 12 april gesproken over de impact van Covid-19 op de regio's en groepen en de toekomst na de pandemie. In het najaar kon de uitwisselingsbijeenkomst helaas niet doorgaan door een gebrek aan aanmeldingen. Er is een aanvullende keuze gemaakt om voorafgaand aan de groepsbezoeken, regio-ontmoetingen te organiseren (zie project 4). Vanwege de coronamaatregelen, het personeelstekort en signalen van verschillende bestuurders dat online vergaderen niet langer een gewenste situatie was, is niet verder ingezet op de speciale uitwisselingsbijeenkomsten voor penningmeesters en voorzitters in het najaar.
 - De UITWISSELINGSBIJEENKOMSTEN VOOR SCOUTS MET EEN BEPERKING stond driemaal gepland en hiervan zijn twee bijeenkomsten via de digitale weg doorgegaan. Tijdens een van deze bijeenkomsten hebben ook groepen vanuit buiten de provincie deelgenomen. Gedurende de uitwisselingsbijeenkomsten ging het voornamelijk over de activiteiten die wel konden tijdens de coronatijd. Ook werden thema's behandeld zoals ledenwerving, financiering van activiteiten zoals op kamp gaan en onderling verhuren van de groepsaccommodatie. Ook binnen de leiding van Scouts met een beperking waren er signalen dat online vergaderen niet langer de voorkeur had. Ook dat er geen fysieke bijeenkomsten met de scouts met beperking waren werd als een groot gemis ervaren. Dit resulteerde in een terugloop van het aantal leden binnen deze speltak.

- **UITWISSELING GROEPS- EN PRAKTIJKBEGELEIDERS**

In 2021 zijn er 4 uitwisselingsbijeenkomsten georganiseerd voor groeps- en praktijkbegeleiders. In verband met de maatregelen rondom covid-19 hebben alle uitwisselingsbijeenkomsten online plaatsgevonden.

De online uitwisselingsbijeenkomsten groeps- en praktijkbegeleiders zijn minder goed bezocht dan offline bijeenkomsten. Gaandeweg het jaar zien we een terugloop in het aantal deelnemers en de animo voor deelname. Ook met een beperkt aantal deelnemers blijven de inhoudelijke uitwisseling van meerwaarde en grote betekenis voor de deelnemers. In 2021 zijn de volgende onderwerpen inhoudelijk aan de orde gekomen;

- Hoe houden we onze vrijwilligers in de groepen gemotiveerd ondanks beperkingen, lockdowns en het ontbreken van de gewenste invulling van het vrijwilligerswerk of een positief perspectief? Het is hierbij uitgewisseld over motivatie voor het vrijwilligerswerk en de motivatie voor persoonlijke ontwikkeling.
- Hoe houden we ook offline onze vrijwilligers betrokken en verbonden?
- Werkvormen voor intervisie; ervaringsgericht werken met STARR-methoden en de incidentmethode.

De uitwisselingsbijeenkomsten voor groeps- en praktijkbegeleiders geven een mooi beeld van hoe de ontwikkeling van vrijwilligers gesteld is in de groepen en de impact van de coronamaatregelen hierop. Dit bevestigt het beeld dat de vrijwilligers in de groepen zeker in ontwikkeling zijn. Deze ontwikkeling heeft als focus de omgang met de nieuwe situaties en de stimulans die hierbij nodig is om jeugdleden betrokken te houden. Scouting biedt bij uitstek een activiteitsaanbod waarbij 'leren door doen' centraal staat. Het vergt de nodige aandacht, improvisatie en souplesse om die beleving ook in online opkomsten te faciliteren. In normale situaties is de ontwikkeling van vrijwilligers vooral gericht op het verwerven van vaardigheden en kennis om de functie veilig, verantwoord en passend bij Scouting en de lokale verenigingscultuur te vervullen.

Resultaten: In 2021 zijn gerealiseerd:

- 2 uitwisselingsbijeenkomsten voor regio-organisatoren 1 digitaal en 1 fysiek. Hierbij waren 5 personen aanwezig uit 5 regio's.
- Er heeft 1 digitaal regio-bestuurderscafé afgelopen jaar plaatsgevonden waaraan 6 bestuurders hebben deelgenomen uit 4 regio's.
- Aan de 2 uitwisselingsbijeenkomsten voor scouts met een beperking hebben 12 personen deelgenomen afkomstig uit 4 regio's.
- De uitwisselingsbijeenkomst voor groeps- en praktijkbegeleiders hebben 4 maal plaatsgevonden – allen online. Gaandeweg het jaar zien we een terugloop in het aantal deelnemers en de animo voor deelname. Ook met een beperkt aantal deelnemers blijven de inhoudelijke uitwisseling van meerwaarde en grote betekenis voor de deelnemers.

Tijdspad: Doorlopend

3.2 SPELTAK SAFARI

Beschrijving: Een speciaal soort uitwisseling is de Speltak Safari. Hierbij komt (bege)leiding uit specifieke leeftijdscategorieën, de zogenaamde speltakken, een avond samen om tijdens een viertal workshops kennis, ervaringen en ideeën uit te wisselen over thema's die spelen in de groep. Speciale aandacht is er daarbij voor maatschappelijke thema's, zoals mentale problemen, armoede, drank & drugs en ongewenst gedrag in de groep, waarvoor actief contact wordt gezocht met andere (maatschappelijke) organisaties.

Doelstelling: De Speltak Safari stelt leiding van speltakken door uitwisseling in staat om van en met elkaar te leren.

- Activiteiten:
- Ontwikkelen draaiboek.
 - Benaderen workshopbegeleiders; 5 vrijwilligers waren betrokken bij het bedenken en uitvoeren van de workshops.
 - Promotieactiviteiten via e-mail, website en social media.
 - Informeren deelnemers en workshopbegeleiders via e-mail.
 - Contact met locatie.

- Evaluatie ter plekke.
- Administratieve taken en financiën.

Resultaten: Dit jaar staat in het teken van het introduceren van de Welpen Safari (voor leiding van jeugdleden van 7 t/m 11 jaar) naast de Explorer Safari (voor begeleiding van jeugdleden van 15 t/m 18 jaar). Helaas is het door de onzekerheid van Covid-19 niet mogelijk om actief andere maatschappelijke organisaties te benaderen om een bijdrage te leveren. Dit voornemen wordt meegenomen naar 2022.

In verband met de coronamaatregelen is de eerste Welpen Safari een digitale editie. Op maandag 1 februari doen 31 deelnemers mee verdeeld over 17 groepen. Thema's die aan bod komen zijn werken in thema, online programma's maken en kinderen met een rugzakje. In het najaar volgt nog een fysieke editie op 4 oktober waarbij er aandacht is voor programma-ideeën, omgaan met ouders en op kamp gaan. Hier zijn 14 deelnemers bij betrokken uit 9 verschillende groepen.

De Explorer Safari is op 31 mei online te volgen en draait om zomerkampen, draaien in kleine groepen en zelfbesturen. Er doen 9 begeleiders mee uit 9 groepen afkomstig uit 5 regio's. Op 8 november volgt nog een fysieke editie waarbij de nadruk ligt op opkomsten draaien en primitief op kamp gaan. Er zijn 10 deelnemers aanwezig uit 8 groepen en 4 regio's.

Tijdspad: Doorlopend

4. KLANTBEZOEK: VERBONDENHEID ONDERLING BINNEN SCOUTING IN LIMBURG

Beschrijving: Veel Limburgse Scoutingvrijwilligers nemen elk jaar deel aan de trainingen, workshops, uitwisselingen en spelactiviteiten van Scouting Limburg. Dit zijn waardevolle contactmomenten waarin vrijwilligers de wens uiten om meer informatie te verkrijgen over het complete aanbod van Scouting Limburg, de rol van de regio en waar andere groepen mee bezig zijn. Om daaraan tegemoet te komen, de banden aan te halen en het gesprek met vrijwilligers aan te gaan, is de ambitie van Scouting Limburg om de komende vier jaar de groepen te bezoeken samen met de bijbehorende regio. Dit geeft de kans om te horen wat er speelt in het werkveld en op welke terreinen het aanbod van Scouting Limburg beter kan aansluiten met de (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep.

Doelstelling: Het bezoeken van Scoutinggroepen met het doel om met hen in contact te komen en maatschappelijke aandachtspunten te signaleren.

Activiteiten:

- Plan opstellen samen met alle betrokkenen.
- Voor elk bezoek worden de volgende acties ondernomen:
 - Afspraak maken met de Scoutinggroep en de bijbehorende regio.
 - Oriënterend gesprek over specifieke behoeftes van de groep t.a.v. het bezoek.
 - Afstemming met medewerkers, bestuursleden en beroepskrachten over inhoud bezoek.
 - Bezoeken aan de groep.
 - Opvolging afspraken en afronding groepsbezoek. Indien opvolging nodig is dan valt dit onder project 1 of 2.
- Aanpassen aantal groepsbezoeken van 15 naar 20 per jaar vanwege Covid-19.
- Regio's continu blijven benaderen voor een regio-ontmoeting.
- In het voorjaar van 2021 tarten de corona-maatregelen, lockdowns en contact-beperkingen het vrijwilligerswerk. Dientengevolge is aan het einde van het voorjaar besloten om de groepsbezoeken uit te stellen tot de fysieke ontmoetingen weer meer gangbaar mogelijk zijn. In de situatie van lockdowns en contact-beperkingen zou een contact met vrijwilligers in de groepen vooral gericht zijn op de actuele situatie boordevol beperkingen en uitzonderingen. Wij zouden juist vooral in gesprek willen over de hoogtepunten en perspectieven voor de toekomst en de uitdagingen die daarmee gepaard gaan.
- In het najaar van 2021 is de methode uitgewerkt voor de klantbezoeken. Het hoofddoel van de bezoeken is drieledig. 1. Het verkleinen van de afstand tussen provinciale organisatie en de locatie scoutinggroep. 2. Beeldvorming over uitzonderlijke kenmerken van de groeps cultuur en stand van zaken van methodisch spel, verbinding en ontwikkeling van vrijwilligers in de groep. 3. Signaleren van maatschappelijke trends in de lokale vrijwilligersorganisaties. Elk klantbezoek willen we op een vergelijkbare wijze voeren aan de hand van een blanco canvas rondom de hoofdpijlers (2^{de} doel).
Voor elk bezoek worden de volgende acties ondernomen.
 - Afspraak maken met de Scoutinggroep en de bijbehorende regio
 - Oriënterend gesprek over specifieke behoeftes van de groep t.a.v. het bezoek.
 - Afstemming met medewerkers, bestuursleden en beroepskrachten over inhoud bezoek.
 - Bezoeken groep.
 - Opvolging afspraken en afronding groepsbezoek. Wanneer een inhoudelijke opvolging nodig is dan valt dit onder ontwikkeling of maatwerk (project 1 of 2).
- In het najaar zijn de zes Scoutingregio's in Limburg uitgenodigd voor een regio-ontmoeting. Dit is een regio-variant op de groepsbezoeken waarbij we juist ook de contacten met de regiovrijwilligers willen verkleinen alsmede een toetsing willen uitvoeren voor de beschreven methode. In het najaar van 2021 hebben 2 regio-ontmoetingen plaatsgevonden. Door regionale omstandigheden en de covid-maatregelen is het in 2021 niet gelukt om in gesprek te gaan met alle regio's.

Resultaten: In de zomer van 2021 is een plan opgesteld om de groepen vanaf het najaar te gaan bezoeken. In oktober is dit bijgesteld vanwege de coronamaatregelen. Hierbij is besloten om de start van de groepsbezoeken naar het voorjaar van 2022 te verplaatsen. In voorbereiding en afstemming van de groepsbezoeken hebben in het najaar van 2021 een tweetal regio-ontmoetingen plaatsgevonden.

Tijdspad: Juni tot en met december 2021

Onder 'Maatschappelijke verbondenheid' vallen alle projecten waarbij samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema centraal staan. Dit zijn projecten waarbij Scouting Limburg, maar ook Limburgse Scoutinggroepen een directe bijdrage leveren aan de maatschappij.

5.1 METHODISCH JEUGDWERK IN BALANS

Beschrijving: Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moet Scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn; alleen zo is een organisatie in balans.

Dit project bestaat uit 4 onderdelen:

- 5.1.1 RespectON
- 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
- 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
- 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

5.1.1 RespectON

Beschrijving: In 2020 is de campagne #RespectON ten einde gekomen. Dit vormde onderdeel van het project 'Tolerant Minds' dat tezamen met Jongeren Netwerk Limburg, JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg is opgezet in Venray. Het project had als doel het tegengaan van intolerantie en verdere polarisatie. Deze problematiek werd door middel van verschillende werkvormen (theater, spelvormen en ambassadeurs) onder de aandacht van jeugdigen gebracht.

Doelstelling: Jongeren bewust maken van hun eigen vooronderstellingen en waarden ten aanzien van tolerantie en diversiteit.

Activiteiten:

- Evaluatie campagne #RespectON.
- Contact met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg.
- Verkenning en start samenwerking project 'Burgerschap in het onderwijs' van SMOL samen met Provinciaal Platform Diversiteit Limburg (PPD), Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK), Stichting GIPS, Stichting Toegankelijk Weert, RICK, Stichting Koepel Veteranen en andere Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGOL), JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg in 7 bijeenkomsten.
- Aanleveren lijst met materialen Scouting Limburg.
- Editing flyer 'Burgerschap'.

Resultaten: Vanwege Covid-19 laat de definitieve afronding van RespectON op zich wachten tot 2022. In het voorjaar van 2021 laat Jongeren Netwerk Limburg weten dat dit project niet door heel Limburg uitgerold zal worden en door de lokale ambassadeurs voortgezet zal worden in Venray. Scouting Limburg kiest ervoor om hier niet bij aan te sluiten. Wel neemt zij de voorstelling Scherp!, ontwikkeld door Jeugdwerk Limburg en JongNL Limburg voor het project RespectON, op in haar aanbod voor sociale veiligheid (project 1.5.1).

Tegelijkertijd met het beëindigen van RespectON, heeft Scouting Limburg besloten om de komende jaren aan te sluiten bij het project 'Burgerschap in het onderwijs' van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) om tolerantie en diversiteit blijvend aandacht te geven binnen het aanbod van Scouting Limburg.

Tijdspad: Doorlopend

5.1.2	Methodisch jeugdwerk voor iedereen
Beschrijving:	In 2019 heeft Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het project 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' uitgevoerd. Dit project was erop gericht om deelname aan methodisch jeugdwerk mogelijk te maken voor kinderen en jongeren uit gezinnen met weinig financiële middelen, zodat zij kunnen profiteren van de voordelen van een lidmaatschap van een jeugdorganisatie: de derde leeromgeving, ontwikkeling van lifeskills en het opdoen van sociale contacten. Ter informatie over de problematiek van armoede is er een workshop en brochure ontwikkeld waarin bestuurs- en stafleden praktische tips krijgen aangereikt om deelname van kinderen en jongeren in armoede te vergemakkelijken. In 2020 is binnen Scouting Limburg is een eerste aanzet gedaan om in het kader van dit thema nog meerdere tools te ontwikkelen die besturen en leiding ondersteunen om fondsen aan te spreken voor deze kinderen en jongeren. In 2021 wordt dit voortgezet en wordt de samenwerking wederom met JongNL Limburg gezocht om dit thema onder de aandacht te blijven brengen bij bestuurs- en stafleden en hen te begeleiden en informeren hierin.
Doelstelling:	Methodisch jeugdwerk voor iedereen bevordert de toegankelijkheid van en deelname aan jeugdorganisaties voor kinderen en jongeren in een financieel moeilijke gezinssituatie.
Activiteiten:	• Evaluatie project 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen'. • Contact met JongNL Limburg
Resultaten:	In najaar 2021 hebben JongNL Limburg en Scouting Limburg de opzet van afgelopen jaren geëvalueerd en is er geconcludeerd dat het project naar het begin van 2022 doorgeschoven wordt in verband met de corona-omstandigheden. Voornamelijk besturen zijn overvraagd door de constant veranderende coronaregelgeving en de uitdagingen op het gebied van Ultimate Beneficial Owners (UBO) en Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) regelgeving. Het project zou hierdoor niet de juiste aandacht krijgen binnen de groep.
Tijdspad:	November 2021

5.1.3	Toegankelijk methodisch jeugdwerk
Beschrijving:	In samenwerking met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg wil Scouting Limburg een toegankelijkheidsscan ontwikkelen om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten. Via deze scan wordt op basis van 7 B's gekeken hoe de vereniging haar eigen toegankelijkheid kan vergroten. De 7 B's zijn: • Betrokken aanbod voor kinderen • Bekend in de buurt • Bereikbaarheid • Betaalbaar voor iedereen • Betrouwbaar door te werken aan de vertrouwensband • Beschikbaar als dat nodig is • Begrijpelijk en duidelijk taalgebruik Naast de toegankelijkheidsscan zal ook een pakket aan praktische hulpmiddelen ontwikkeld worden om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten.
Doelstelling:	Toegankelijkheid van jeugdorganisaties vergroten.
Activiteiten:	• Contact met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg. • Contact met medewerkers. • Uitwerken concept. • Uitwerken opzet project.
Resultaten:	In een viertal verkennende gesprekken is dit jaar samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg het fundament van dit project gelegd. De kaders van het project zijn besproken en de 7 B's zijn omgeschreven naar een concept dat beter past bij de achterban van alle drie de organisaties, waarbij er aandacht is voor een interne en externe benadering van toegankelijkheid. Ook is er contact gelegd met een tweetal medewerkers om de beroepskracht te ondersteunen bij de verdere uitwerking van het project.
Tijdspad:	Doorlopend

5.1.4	Inclusief en toegankelijk jeugdwerk
Beschrijving:	Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moet Scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn en dat moet ondersteund worden door beleid.
	Inclusief beleid is niet gericht op een bepaalde doelgroep; het is bedoeld voor de gehele maatschappij en daardoor hebben algemene oplossingen de voorkeur. Het ontwikkelen van inclusief beleid is voor vele lokale jeugdverenigingen, net als voor de provinciale jeugdorganisaties een uitdaging. Hoe kunnen groepen iedereen in de wijk of buurt bereiken? Hoe kunnen zij aansluiten bij de leefwereld van de kinderen die zij nu niet bereiken?
Doelstelling:	Inclusie en toegankelijkheid bevorderen in het plaatselijke jeugdwerk.
Activiteiten:	• Contact met JongNL Limburg
Resultaten:	In een oriënterende bijeenkomst met JongNL Limburg is besloten om dit project als een praktische uitwerking van project 5.1.3 'Toegankelijk methodisch jeugdwerk' te benaderen. Dit houdt in dat er praktische werk- en spelvormen ontwikkeld zullen worden om inclusie en toegankelijkheid in de groepen te bevorderen. Om hieraan te beginnen zal eerst project 5.1.3 verder gevorderd moeten zijn. Daarom is besloten om de vorderingen van 5.1.3 te monitoren en in 2022 een start te maken met de invulling van het project.
Tijdspad:	Juni 2021

5.2	WEEK VAN DE OPVOEDING
Beschrijving:	De week van de opvoeding staat jaarlijks in het teken van opvoeden en ouderschap en wordt georganiseerd door het Nationaal Jeugdinstituut (NJI). Het gaat hierbij om het bewust worden van het dagelijkse opvoeden, het stellen van opvoedvragen en vragen rondom het ouderschap. De week van de opvoeding wordt ieder jaar georganiseerd om ouders te stimuleren hierover met elkaar in gesprek te gaan en hun eigen omgeving te betrekken. Zo voelen zij zich gesteund door burens, vrienden, de school en lokale opvoedprofessionals zoals het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG).
	De week van de opvoeding draait om ontmoeting en uitwisseling tussen ouders, professionals en mede-opvoeders (jeugd- en jongerenorganisaties en speeltuinwerk). Scouting kan daarbij de helpende hand bieden via de methodiek van het Scoutingspel.
Doelstelling:	Het creëren van bewustwording rondom het thema opvoeden bij iedereen die een aandeel heeft in de opvoeding van kinderen door middel van een doelgroepgerichte publicatie die verspreid wordt binnen en buiten Scouting in Limburg.
Activiteiten:	• 5 Bijeenkomsten met de partnerorganisaties JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en Speeltuinwerk Limburg, waarbij het concept is vastgesteld en de taken zijn verdeeld. • Concept bedacht van het spel en korte spelletjes uitgewerkt. • Vragen bedacht bij alle thema's. • Editing van het happertje en verpakking. • Vormgeving gecontroleerd. • Promotie happertje gedaan in het kader van de week van de opvoeding op website, social media en Maatschappelijk Netwerk Limburg. • Vermelding happertje op de website. • Happertje gratis verstuurd naar geïnteresseerden. • Uitdelen happertje aan workshopdeelnemers en deelnemers Welpen Safari. • Administratieve taken en financiën. • Evaluatie week van de opvoeding. • Onderzoek naar mogelijke vervangende projectweken. • Oriëntering week voor de gezonde jeugd.

Resultaten: Samen met Speeltuinwerk Limburg (SPeL), Jeugdwerk Limburg en JongNL Limburg is een happertje, een vouwspelletje, ontwikkeld om via spel en verhaal inzicht te krijgen in de leefwereld van een kind. Het thema van de week van de opvoeding is in 2021 'Vertel eens...' en het happertje dient als gespreksstarter voor kinderen en ouders. In het midden van het gevouwen happertje staan acht thema's waar een kind in de basisschoolleeftijd mee te maken heeft: tijd, spel, buiten, samen, omgeving, vrije tijd, thuis en normen en waarden.

Ouders of kinderen kunnen aan de hand van het vouwspelletje een thema kiezen en de bijbehorende vraag beantwoorden of juist een kort spelletje spelen in dat thema. Zo is het happertje ook geschikt om in het jeugdwerk en de speeltuinen te gebruiken. Vrijwilligers kunnen de rol van een ouder aannemen of het happertje als spelvorm inzetten om korte spelletjes te spelen. Scouting Limburg verstrekt 100 gratis exemplaren van het happertje.

Tijdens het ontwikkelingstraject van het happertje blijkt dat de informatie en promotie vanuit het Nationaal Jeugdinstituut onvoldoende is, waardoor de impact van het ontwikkelde project te gering is. Bij de evaluatie wordt dan ook door alle partners geconcludeerd dat wellicht een andere week betere ondersteuning biedt en opvoeden vanuit een ander oogpunt belicht dat iets meer aansluit bij de deelnemende organisaties. Na een oriënterende fase wordt besloten om in 2022 voor de week voor de gezonde jeugd te gaan van het JOGG (landelijke organisatie voor Jongeren Op Gezond Gewicht).

Tijdspad: Van juni tot en met december 2021

5.3 PROVINCIALE EVENEMENTEN

Beschrijving: Het merendeel van de Scoutinggroepen is actief bij het ondersteunen van provinciale activiteiten in Limburg. Groepen hebben verschillende taken bij grote evenementen, zoals Pinkpop Landgraaf en Bospop Weert. Bij kleine lokale evenementen, zoals nationale Buitenspeeldag, Natuurwerkdag en dodenherdenking, zijn groepen eveneens betrokken. Scoutingvrijwilligers staan hierdoor midden in de samenleving en zoeken de samenwerking op met andere organisaties. Scouting Limburg vergroot de zichtbaarheid van al deze activiteiten. Indien nodig fungeert Scouting Limburg als aanspreekpunt voor de organisaties en zet zij verzoeken voor ondersteuning door naar lokale groepen die hier vervolgens mee aan de slag kunnen.

Daarnaast nemen vele Scoutinggroepen en -regio's het initiatief bij het organiseren van provinciale en zelfs internationale activiteiten. Bekende voorbeelden hiervan zijn Lockdown Weert, Spettermop Heerlen en NICES Nederweert. Scouting Limburg geeft aandacht aan al deze activiteiten en inspireert andere vrijwilligers tot het deelnemen aan een evenement of het zelf organiseren hiervan.

Doelstelling: De vrijwillige inzet van Scouting bij provinciale evenementen zichtbaar maken.

Activiteiten:

- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Contact met Make-a-Wish Nederland.
- Contact met Kennedy-Mars Sittard.
- Contact met Vredeslicht Limburg.

Resultaten: Helaas gooit Covid-19 bij vele provinciale evenementen dit jaar roet in het eten. Om toch maatschappelijk betrokken te blijven, hebben vele Scoutinggroepen hun creativiteit en flexibiliteit aangewend om op alternatieve wijze lokale evenementen te organiseren. Op deze manier hebben in veel dorpen, buurten en wijken toch veel traditionele activiteiten rondom bijvoorbeeld de feestdagen kunnen plaatsvinden. Scouting Limburg heeft deze initiatieven belicht om zo weer andere groepen te inspireren. Voorbeelden hiervan zijn de Sint Maartensviering van Scouting St. Maarten uit Weert en de Landelijke Opschoondag van Scouting St. Tarcisius uit Landgraaf en Scouting Christiaan de Wet uit Geleen

In november neemt Make-a-Wish Nederland contact met Scouting Limburg op met het verzoek of er een Scoutinggroep in de omgeving Venlo/Venray is met genoeg buitenruimte om de liefste wens van een vijfjarige jongen te vervullen. Scouting Limburg legt het contact tussen Make-a-Wish en De Peelspeurders uit Venray die samen de jongen een onvergetelijke dag bezorgen.

In december is er online contact met de organisatie Kennedy-Mars Sittard. Zij geven aan dat zij komend jaar de ambitie hebben een nieuwe editie van de Kennedy-Mars organiseren. Door de coronamaatregelen zijn de omstandigheden onzeker, vandaar dat er afgesproken wordt om in het voorjaar van 2022 precieze afspraken te maken.

Ook is er in december contact met Vredeslicht Limburg. Zij komen op kantoor van Scouting Limburg het vredeslicht ontsteken. Het vredeslicht is een jaarlijks beweging waarbij het licht van Bethlehem over de hele wereld door scouts als teken van hoop en vrede verspreid wordt. Een groot aantal Limburgse groepen doet hieraan al mee, maar door extra promotie vanuit Scouting Limburg hoopt Vredeslicht Limburg meer vrijwilligers te inspireren om hiermee aan de slag te gaan in hun groep.

Tijdspad: Doorlopend

5.4 BEVRIJDINGSFESTIVAL

Beschrijving: Op 5 mei verzorgt Scouting Limburg in samenwerking met het Bevrijdingsfestival Limburg en verschillende lokale Scoutinggroepen een stand op het ARLO-terrein in Roermond. Doel van deze stand is om te verbinden. Enerzijds door vrijheid en Scouting aan elkaar te koppelen en anderzijds door bezoekers van het bevrijdingsfestival met Scouting in contact te brengen. De wijze waarop Scouting Limburg dit bewerkstelligt, is door een uiteenlopend aanbod van creatieve en uitdagende spelideeën aan te bieden die aantonen dat vrijheid aan de basis van de waarden en ambities van Scouting ligt.

Scoutinggroepen uit Roermond en Maastricht hebben daarnaast een samenwerking met NederlandSchoon. Zij zorgen voor de plaatsing van afvalbakken en leveren schoonmaakteams om Roermond tijdens en na het festival schoon te houden.

Doelstelling: De bijdrage van Scouting Limburg aan het Bevrijdingsfestival draagt uit aan bezoekers dat vrijheid de basis van de waarden en ambities van Scouting vormt.

Activiteiten: • Contact met medewerkers van kernteam Bevrijdingsfestival

Resultaten: Helaas is ook in 2021 het Bevrijdingsfestival niet kunnen doorgegaan vanwege Covid-19. Door de onzekere omstandigheden waren er nog geen voorbereidingen gedaan.

Tijdspad: Maart 2021

5.5 JEUGDWERK EN POLITIEK

Beschrijving: Methodisch jeugdwerk staat midden in de samenleving en is betrokken bij lokale en provinciale politiek. Zo hebben veel politici een achtergrond in Scouting of Jong Nederland. Scouting Limburg haalt samen met andere (jeugd)organisaties de banden met de politiek aan om het belang van methodisch jeugdwerk te benadrukken.

Dit project bestaat uit 2 onderdelen:

5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023

5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

5.5.1 Provinciale verkiezingen 2023

Beschrijving: In 2023 zullen de provinciale verkiezingen plaatsvinden. Afgelopen verkiezingsjaren is Scouting Limburg actief betrokken geweest in de organisatie van het lijsttrekkersdebat rondom actuele thema's die spelen bij de maatschappelijke organisaties. Bovendien is Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het gesprek aangegaan met diverse politieke partijen over het belang van methodisch jeugdwerk in de Limburgse samenleving. Daarnaast is vanuit Gedeputeerde Staten de vraag gesteld om na te denken over manieren om Limburgse vrijwilligers te stimuleren om te gaan stemmen. Al deze activiteiten verdienen een grondige voorbereiding en doordachte aanpak.

In 2021 maakt Scouting Limburg een start met aandacht voor de provinciale verkiezingen door bij collega maatschappelijke organisaties te peilen of er animo is voor een nieuw

lijsttrekkersdebat of voor een andere gezamenlijke invulling. Er wordt, indien mogelijk met andere maatschappelijke organisaties, een opzet bedacht om bewustwording bij vrijwilligers te creëren van het belang om te gaan stemmen.

Doelstelling: Bewustwording creëren bij Limburgse vrijwilligers van het belang van stemmen
Bewustwording creëren bij politici van het belang van maatschappelijke organisaties, in het bijzonder die betrekking hebben op methodisch jeugdwerk, voor de Limburgse samenleving.

Resultaten:

- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail
- Contact met bestuur SMOL

Resultaten: In aanloop van de landelijke verkiezingen heeft Scouting Limburg samen met twintig andere maatschappelijke organisaties in februari en maart de verkiezingscampagne van SMOL 'Alles is politiek' ondersteund. Doel van deze campagne was om Limburgers bewust te maken van het belang van stemmen en het stemmen op een Limburger, zodat iemands stem niet verloren gaat.

In april werd besloten om niet verder in te zetten op persoonlijk contact met politici. Dit werd namelijk bemoeilijkt door de bestuurscrisis in het Gouvernement en de verschillende coronamaatregelen. Het plan om methodisch jeugdwerk extra onder de aandacht te brengen bij politici is dan ook doorgeschoven naar 2022.

Aan het einde van het jaar is een eerste poging gedaan om samenwerkingspartners te vinden voor het organiseren van een gezamenlijke bijeenkomst rondom de provinciale verkiezingen. Er is bij een bijeenkomst van het bestuur van SMOL aangegeven dat Scouting Limburg hierin een kartrekkersrol in wil nemen en partners zoekt. Hierop kwamen meerdere positieve reacties van andere maatschappelijke organisaties. Afgesproken is om hier in 2022 op terug te komen.

Tijdspad: Doorlopend

5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

Beschrijving: Met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg wordt een nieuwe aanpak afgestemd om in 2022 en 2023 methodisch jeugdwerk onder de aandacht van politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs te brengen. Hierbij ligt de nadruk op de derde leeromgeving die het jeugdwerk biedt in de opvoeding in afstemming met de eerste (gezin) en tweede leeromgeving (onderwijs). Om haar taak binnen opvoeden goed op te pakken, is het van belang voor het jeugdwerk om expliciet te benoemen welke accenten er gelegd moeten worden om een zinvolle bijdrage te leveren aan positief opgroeien. De Limburgse jeugdorganisaties willen dit door middel van een congres toelichten.

Doelstelling: De rol en meerwaarde van methodisch jeugdwerk bij positief opvoeden inzichtelijk maken aan politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs.

Activiteiten:

- Contact met JongNL Limburg.

Resultaten: In het licht van Covid-19, de bestuurscrisis in het Gouvernement en het personeelstekort is in afstemming met JongNL Limburg besloten om de start van dit project naar 2022 te verleggen, als er meer zekerheid is op alle vlakken.

Tijdspad: April 2021

6. SCOUTING (IN) LIMBURG OP DE KAART

Beschrijving: Scouting opereert op verschillende maatschappelijke terreinen en heeft daardoor vele raakvlakken met andere (maatschappelijke) organisaties. Voorbeelden hiervan zijn de aandacht voor openheid en diversiteit in de groep (link met COC Limburg), Scoutinggroepen specifiek voor kinderen met een beperking (link met GIPS) en aandacht voor mentaal welzijn in het activiteitengebied identiteit (link met Zin in Leven). Helaas is dit breed spectrum bij weinig (maatschappelijke) organisaties bekend. Om dit te veranderen gaat Scouting Limburg vanaf dit jaar actief in gesprek met organisaties om haar aanbod en de brede opzet van Scouting te duiden en samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken. Daarnaast zal Scouting Limburg zich als actieve kennispartner opstellen bij vragen vanuit al bestaande samenwerkingen met maatschappelijke organisaties, zoals JongNL Limburg.

Daarnaast biedt Scouting Limburg verschillende promotiemiddelen aan groepen aan om in te zetten bij hun contactmomenten met ouders en externe organisaties. Deze middelen zijn gratis beschikbaar of worden tegen een voordelig tarief verhuurd aan groepen en regio's. In 2021 is de ambitie om deze promotiemiddelen te inventariseren en aan te passen waar nodig.

Doelstelling: De meerwaarde van de methodische aanpak van Scouting (in) Limburg bij (maatschappelijke) organisaties en ouders onder de aandacht brengen.

Activiteiten:

- Contact met andere (maatschappelijke) organisaties.
- Uitlichten maatschappelijke initiatieven van Scoutinggroepen op sociale media.
- Contact met JongNL Limburg.

Resultaten: Helaas is het door Covid-19 en personeelstekort niet mogelijk geweest om de voorgenomen bezoeken bij andere maatschappelijke organisaties te volbrengen. Er zijn gedurende het jaar diverse contacten gelegd met andere (maatschappelijke) organisaties. Hiermee hebben kennismakingsgesprekken plaatsgevonden en oriënterende gesprekken voor samenwerking.

- In het vroege voorjaar zijn contacten gelegd met Vebego (facilitaire dienstverlening) om te kijken of Scouting en het familiebedrijf iets voor elkaar kunnen betekenen. Voor dit moment levert dit geen verdere samenwerking op.
- In mei heeft een digitale bijeenkomst met Euregio Rijn-Maas Noord plaatsgevonden waarin de mogelijkheden tot subsidieaanvragen zijn besproken. Bij toekomstige plannen worden de subsidiecriteria Euregio Rijn-Maas Noord meegenomen in de conceptfase.
- In het najaar zijn er oriënterende gesprekken gevoerd met het Rode Kruis in samenspraak met JongNL Limburg. Naar aanleiding van de wateroverlast is gekeken naar mogelijkheden voor samenwerking met Scouting Limburg en de lokale verenigingen bij crisissituaties mogelijk te maken. De gesprekken hebben nog niet geleid tot een concrete samenwerking. In 2022 krijgen contacten een opvolging.

In april is Scouting Limburg door Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties (SMOL) benaderd om als tussenpersoon contact te leggen met groepen in de gemeente Eijsden-Margraten in het kader van het pilotproject 'Maatschappelijk actief voor gemeente'. In Eijsden-Margraten wordt de link tussen verenigingen, gemeenten en zorgaanbieders gemaakt door de ontwikkeling van een gemeenschappelijke app. Scouting Limburg heeft aan eerste informatieve bijeenkomsten deelgenomen en daarna Scouting Margraten en Scouting Eijsden beide bereid gevonden om verder aan te sluiten en dit lokaal op te pakken.

Door de coronamaatregelen is de noodzaak om de promotiemiddelen te inventariseren en bij te werken verminderd. Daarnaast heeft Scouting Nederland hun slogan in juni aangepast waardoor een aantal promotiemiddelen op termijn ook aangepast moet worden. Het voornemen is om dit in 2022 op te pakken.

Op social media heeft Scouting Limburg extra aandacht besteed om maatschappelijke initiatieven en hoogtepunten van Scoutinggroepen in Limburg te tonen. Voorbeelden hiervan zijn het jeugdlintje voor een vrijwilliger van Scouting Don Bosco Ulestraten, Scouting Schinnens inzet voor de campagne 'Meedoen in Limburg' en de betrokkenheid van Scouting Maastricht-West in de buurt. Zo zet Scouting Limburg Scouting in Limburg op de kaart.

Scouting Limburg heeft JongNL Limburg geholpen bij een vraag over hoe vrijwilligers van 21 jaar en ouder betrokken kunnen blijven bij hun vereniging. Oplossingen, die onder andere aangedragen zijn, zijn het oprichten van plusscoutsgroepen en het creëren van comités ter ondersteuning van bestuur, activiteiten of faciliteiten.

Tijdspad: Doorlopend

7. BEHOUD VAN VRIJWILLIGERS IN LIMBURG

Beschrijving: Jeugd- en jongerenwerk is voor de gemeenschap van onmisbaar belang en van grote waarde. Voor het voortbestaan van jeugd en jongerenwerk is het belangrijk dat voldoende jongeren zich als vrijwilliger inzetten en een actieve bijdrage leveren aan het begeleiden van jeugdleden. Het intern werven en begeleiden van jeugdleden zien we bij Scouting Limburg als belangrijk

aandachtspunt. Juist de doorstroom van jeugdleden naar vrijwilligersfuncties is de belangrijkste bron van vrijwilligers voor de lokale verenigingen. Met een praktische methodiek voor het behoud van jonge vrijwilligers in Limburgse jeugdverenigingen hopen we scoutinggroepen te inspireren voor het behoud van vrijwilligers in Limburg door hen al vroeg meer aan de vereniging te binden.

Doelstelling: Effectieve en geschikte methodiek voor het binden van (jeugd)leden.

Activiteiten:

- Literatuuronderzoek.
- Uitwerken verschillende werkvormen.
- Afstemming met scoutinggroepen – ervaringen uit de praktijk.
- Brainstormbijeenkomst.

Resultaten:

- In 2021 is een conceptuitwerking ontwikkeld voor het behoud van jeugdige vrijwilligers in Limburg. Hierbij is een uitwerking gemaakt van de diverse aanpakken en werkvormen om jongeren weer en meer te binden aan de vrijwilligersorganisatie.
- De conceptuitwerking is eind 2021 opgeleverd. De tekstuele bijstelling en vormgeving wordt doorgeschoven naar 2022 om deze geschikt te maken voor inzet naar onze achterban.
- Om tot een meer diepgaand, kwalitatief en gedragen resultaat te komen wordt het projectplan voor 2022 bijgesteld. Besloten wordt om de concept-uitwerking voor 'behoud van (jeugdige) vrijwilligers' nog niet te beschouwen als eindresultaat. In plaats daarvan gaan we het concept voorleggen aan ervaringsdeskundigen in de groepen. Hierbij spreken we juist vrijwilligersorganisaties aan bij wie het heel prima lukt om jeugdleden door te laten stromen tot actieve vrijwilligers. Het voorjaar van 2022 wordt gebruikt voor de inhoudelijk aanvulling. In het najaar wordt het eindresultaat beschikbaar gesteld aan onze groepen.

Tijdspad: 2021 opstart + 1^{ste} concept



SPEL

De methode van Scouting is meer dan slechts een spelletje. De methodiek helpt jeugd zich te ontwikkelen tot zelfstandige en verantwoordelijke leden die kunnen samenwerken en openstaan voor de wereld om hen heen. Scouting Limburg stelt Scoutinggroepen en/of individuele leden in staat om deel te nemen aan uitdagende en horizon verbredende spelactiviteiten die op provinciaal niveau georganiseerd en aangeboden worden.

Het aanbod uit werkveld 'Spel' dient als middel voor ontmoeting, ontwikkeling en verdieping. Deelnemers van verschillende achtergronden en referentiekaders komen met elkaar in contact en maken kennis met andermans gebruiken. Het bindt mensen, versterkt sociale structuren en laat deelnemers samenredzaamheid op een laagdrempelige manier ervaren. Spelenderwijs worden deelnemers uitgedaagd tot samenwerking, het oplossen van problemen en het ondernemen van fysieke activiteiten, waarbij iedereen zijn eigen kennis en vaardigheden inzet en ontwikkelt. De activiteiten inspireren vervolgens vrijwilligers om hun eigen activiteiten voor jeugdleden aan te passen, uit te breiden of te vernieuwen.

Overzicht indeling werkveld

	Werkveld: SPEL	33
8.	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	34
8.1	KidsParty activiteit – 5-11 jaar en hun leiding	34
8.2	Activiteit voor Scouts – 11-15 jaar en hun leiding	35
8.3	Expeditie Joti – activiteit 15 jaar en ouder	35
8.4	Staf Challenge – activiteit 17 jaar en ouder	36
9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	37
	Maatschappelijke spel	37

Scouting Limburg biedt vernieuwende actieve scoutingactiviteiten aan ter ondersteuning van het ontmoeten en ontwikkelen van vrijwilligers. Ieder jaar worden er leeftijdseigen spelactiviteiten aangeboden aan jeugdleden waarin vernieuwde speltechnieken geïntroduceerd worden waarmee direct leidinggevendens geïnspireerd worden.

8.1 KIDS PARTY – 5 T/M 11 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving: Scouting Limburg organiseert elk jaar samen met JongNL Limburg en IVN een buitenspeelactiviteit voor de Limburgse jeugd in de leeftijd van 5 t/m 11 jaar en hun (bege)leiders. Kinderen worden uitgedaagd om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die weer als voorbeeld dienen voor (Scouting)vrijwilligers om hier zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

KidsParty zet in op het verbinden van het Limburgse jeugdwerk en laat deelnemers ervaren dat er meer is dan hun eigen groep en omgeving. Helaas zijn de omstandigheden vanwege COVID-19 op dit moment zodanig dat er een grote kans is dat de KidsParty in zijn huidige vorm geen doorgang kan vinden. Een locatie waar fysiek 2000 deelnemers uit de gehele provincie aanwezig kunnen zijn, is vooralsnog uitgesloten. Scouting Limburg neemt het initiatief om de mogelijkheden te bespreken voor een alternatieve opzet.

Doelstelling: KidsParty daagt kinderen uit om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende spellen die (Scouting)vrijwilligers inspireren om zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio

Activiteiten:

- 12 digitale en fysieke contactmomenten met JongNL Limburg en IVN Limburg.
- 2 overlegmomenten met vrijwilligersteam.
- Aanleveren activiteiten.
- Bedenken en uitwerken thema.
- Website aanmaken.
- Digitale bijeenkomsten hosten en achteraf op YouTube plaatsen.
- Presentaties maken.
- Editing folder en vormgeving controleren.
- Promotieactiviteiten via e-mail, social media en website.
- Deelnemers informeren.
- Evaluatie deelnemers en organisatie.
- Start editie 2022.
- Administratieve taken en financiën.

Resultaten: Scouting Limburg, IVN Limburg en JongNL Limburg hebben samen een alternatieve, compleet nieuwe thuiseditie van KidsParty uitgewerkt. In plaats dat de deelnemers naar de activiteit toegaan, komt de activiteit naar hen toe in de vorm van een pakket met creatieve en (natuur)educatieve spelopdrachten voor in de groep. Dit kan voor 5 of voor 10 deelnemers besteld worden. Het activiteitenpakket met 19 opdrachten wordt aangevuld met een wedstrijdelement, 4 wekelijkse online themabijeenkomsten, 4 afleveringen van een luisterverhaal rondom het themafiguur Victor Vuurvlieg, een website met additionele 21 opdrachten, een digitale instructieavond, 2 YouTube filmpjes ter ondersteuning van het themaverhaal en een digitale prijsuitreiking. Ook wordt door Vivara een vogelkaart en een zakje bloemenzaad beschikbaar gesteld voor elke deelnemer en verzorgen zij de prijzen voor de wedstrijd. Waterschap Limburg sponsort nestkastjes voor elke geïnteresseerde groep.

In totaal nemen 1750 kinderen en hun leiding deel aan KidsParty 2021. Hiervan zijn er 855 afkomstig van Scouting. Zij komen uit 38 verschillende groepen, waarvan er 4 buiten de provincie zijn. Het bijbehorende luisterverhaal wordt 745 keer bezocht op YouTube. De thuiseditie wordt buitengewoon positief ontvangen door de groepen. Zij geven de activiteit gemiddeld een 8 in de evaluatie en benoemen vooral "de vele mogelijkheden met de activiteiten", "nieuwe contacten", "het thema en bijbehorende waren zowel leuk als leerzaam" en "het mooie en vrolijke materiaal" als hoogtepunten van deze editie.

Tijdspad: Van januari tot mei – thuiseditie 2021 | Van september tot december – start editie 2022

8.2 ACTIVITEIT VOOR SCOUTS – 11 T/M 15 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving: Scouting Limburg heeft de ambitie om in de toekomst ook een provinciaal spelaanbod te bieden voor jeugd scouts van 11 t/m 15 jaar en hun leiding.

Binnen deze leeftijdscategorie ligt de basis voor zelfredzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid. Scouts groeien naar zelfstandigheid onder een afnemende begeleiding gaan jeugdleden aan de slag met het ontwikkelen van vaardigheden en gaan persoonlijke uitdagingen aan. Dit zijn de belangrijke uitgangspunten in het Scoutingspel. Samen met bewegen in de buitenlucht en in contact komen met andere Scouts uit de provincie zijn dit de uitgangspunten voor een activiteit.

Doelstelling: Tweejaarlijkse activiteit voor jeugd van 11 t/m 15 jaar en hun leiding waarbij samen bewegen in de buitenlucht centraal staat.

Activiteiten en resultaten:

- Voor 2021 zijn de ambities voor een nieuwe activiteit al snel getemperd. Vanwege de covid'19-maatregelen zien we te min ruimte, mogelijkheden of draagvlak voor een nieuwe provinciale ledenactiviteit. De voorbereidingen voor deze activiteit zijn dan ook op voorhand stilgezet. Hierbij speelt mee dat er voor 2023 een jubileumactiviteit gepland staat – 50jaar Scouting Limburg. Hierbij zal ook een ledenactiviteit voor scouts in de leeftijd van 11 t/m 15 jaar georganiseerd worden. Wij zien de activiteit in 2023 als perfect startpunt voor een nieuwe activiteit voor scouts uit heel de provincie Limburg en hun leiding.

Tijdspad:	Bijstelling plan; 2023 provinciale activiteit tbv 50jr Scouting Limburg	2024 vorming werkgroep & concept provinciale ledenactiviteit voor Scouts 11-15jr.
------------------	--	---

8.3 EXPEDITIE JOTI – VOOR DEELNEMERS VAN 15 JAAR EN OUDER

Beschrijving: Expeditie Joti is een activiteit voor scoutingleden en niet-leden in de leeftijd van 15 jaar en ouder dat online en offline wordt gespeeld in zelf samengestelde teams. Meer dan 1000 deelnemers doen mee, waarbij de helft gedurende de activiteit spelenderwijs fysiek in contact met elkaar komt op een op voorhand geheime speciale locatie. Het spel is opgebouwd uit puzzels, samenwerkopdrachten en bestemmingen waar een deel van het team daadwerkelijk naartoe moet reizen. De organisatie van deze avond is in handen van een team medewerkers dat continu ondersteund wordt door een beroepskracht. Tijdens de avond zelf zijn nog verschillende extra vrijwilligers vanuit de gehele provincie in touw.

Expeditie Joti is afgestemd op de Sociale Agenda 2025 en zet in op positieve gezondheid, zelf- en samenredzaamheid en sociale structuurversterking. Het spel spreekt een brede doelgroep aan: het is in al haar diversiteit een dwarsdoorsnede van de samenleving. Mentaal welbevinden, meedoen en dagelijks functioneren zijn de belangrijkste pijlers van positieve gezondheid die aan bod komen en getoetst worden. De activiteit succesvol afsluiten is alleen mogelijk als er samengewerkt wordt en ieders vaardigheden en kennis optimaal op elkaar aansluiten.

Doelstelling: Expeditie Joti bevordert spelenderwijs de samenwerking op een manier die past bij Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding voor deelnemers van 15 jaar en ouder.

Activiteiten:

- Tien vrijwilligers waren betrokken in de voorbereiding en vormden het kernteam van Expeditie Joti. Helaas is er afscheid genomen van twee vaste krachten in het kernteam. Vijf personen zijn als nieuw teamlid opgenomen in het kernteam. Een persoon hiervan is uiteindelijk afgehaakt vanwege persoonlijke omstandigheden.
- Expeditie Joti '21 'Verraad onder water' is in 10 bijeenkomsten ontwikkeld en georganiseerd door het kernteam. De verslaglegging en ondersteuning was in handen van een beroepskracht.
- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor nieuwe vrijwilligers aangevraagd.
- 25 vrijwilligers waren betrokken bij de uitvoering van de activiteit.
- In totaal zijn ruim 1100 vrijwilligers uren in de activiteit gestoken.

- Expeditie Joti 2021 is online geëvalueerd met de deelnemers en teamleden. Vervolgens zijn de resultaten in een overleg doorgenomen en besproken.
- Sponsors zijn geworven. Diverse commerciële sponsoring in natura is onder andere mogelijk gemaakt door CenterParcs De Vossemeren, BloteVoetenPad Brunssum, Adventure Park Het Plateau Brunssum, Jumpsquare Kerkrade en SLF Group.
- Promotie via website, social media en e-mail naar leden met extra aandacht voor begeleiding van Explorers (15-18 jaar), Roverscouts (18-21 jaar) en Plusscouts (21 jaar en ouder).
- Informatie voorzien aan deelnemers via website, social media en e-mail.
- Foto's en filmpjes van de activiteit delen op social media.
- Administratieve taken en financiën.

Resultaten: 'Expeditie Joti '21 Verraad onder water' vond op vrijdag 15 oktober plaats. Ditmaal georganiseerd door een kernteam dat voor de helft uit nieuwe medewerkers bestaat. Er was dit jaar dan ook meer aandacht vanuit de beroepskracht voor de begeleiding van vrijwilligers, persoonlijke ontwikkeling en teamvorming.

Meer dan 970 personen namen deel aan editie 2021 verdeeld over 85 teams uit 58 Limburgse groepen. Een kanttekening die bij deze aantallen gesteld moet worden is dat de meeste groepen minder deelnemers inschrijven dan daadwerkelijk bij hen in de groep meespelen. In werkelijkheid zal het aantal deelnemers eerder rond de 1200 personen gelegen hebben. Dit is in lijn met afgelopen jaren. Wel geeft 50% van de teams aan dat dit de eerste keer is dat ze meedoen aan de fysieke editie. Helaas is de ambitie om 60 groepen bij Expeditie Joti te betrekken net niet gehaald, wel is het aantal deelnemende groepen constant gebleven.

Vanwege de continu veranderende coronamaatregelen is gekozen voor 3 bemande posten. Deze zijn kleinschaliger opgezet en over de route verdeeld. Zo werd drukte vermeden en was afstand houden mogelijk voor deelnemers en vrijwilligers.

Na deze editie hebben 53 personen het feedbackformulier ingevuld waarbij 76% aangaf een leuke activiteit te hebben beleefd. Zij gaven de activiteit dan ook een 7,5 gemiddeld en de algemene tendens was dat deze editie 'een uitdaging' was, vooral door 'tijdsdruk' en de vele opdrachten. Aandachtspunten naar aanleiding van de evaluatie zijn het thema, de complexiteit van de puzzels en het bezoek van de posten.

Tijdspad: Van maart tot november 2021

8.4 STAF CHALLENGE – VOOR VRIJWILLIGERS VAN 17 JAAR EN OUDER

Beschrijving: Uitgangspunt van Staf Challenge is een uitdagende scoutingtechniek. Deelnemers krijgen hierbij de keuze om in te schrijven voor verschillende opties.

- a. De Challenge; een uitdagende wedstrijd tegen elkaar rondom het thema.
- b. De Learning; gelegenheid om een workshop te volgen rondom het thema.
- c. De Bezoeker; de deelnemer krijgt de ruimte om later aan te schuiven om enkel een kijkje te nemen en te zien wat er zoal gebeurt.

Het is een dagactiviteit waarmee wordt ingespeeld op kennisdeling tussen leidinggevendenden vanuit het uitgangspunt 'laat zien wie je bent' (mentaal welbevinden, zingeving, identiteit), 'wat je in huis hebt' (kwaliteit van leven) en 'leer van elkaar' (meedoen). Zelfredzaamheid komt daarmee veelvuldig aan bod. Deelnemers komen daarnaast in contact met andere personen en zienswijzen en zo worden structurele verbindingen door de gehele provincie gelegd.

Doelstelling: De Staf Challenge bevordert kennisdeling tussen vrijwilligers vanaf 17 jaar rondom een uitdagende techniek op een manier die past binnen Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding

Activiteiten:

- Formatie werkgroep STAF-challenge '21.
- Communicatie en deelnemerswerving aan de hand van activiteitenposter, compacte flyer en informatie op de website.
- De annulering van 'de challenge' is opgevolgd met een persoonlijk contact. Hierbij is gevraagd naar tips of verbeterpunten voor de communicatie en activiteit voor de toekomst.

	Deze inventarisatie levert enkele bruikbare tips op die voor de toekomst opgevolgd worden.
Resultaten:	• Een nieuw samengesteld team STAF challenge '21 is geworven bestaande uit 5 vrijwilligers. • Naast het team zijn er 2 trainers betrokken bij deze activiteit voor het verzorgen van de workshop 'koken op vuur.' • Vanwege een te kort aan inschrijvingen zal de kernactiviteit 'de challenge' helaas niet gaan plaatsvinden. Het minimumaantal van 5 teams wordt niet behaald. • Voor 'De learning (=workshop koken op vuur)' zijn gelukkig voldoende inschrijvingen. In totaal zijn er 14 deelnemers. Zij worden door 2 workshoptrainers wegwijs gemaakt in de mooiste technieken voor koken op vuur. • De beperkte inschrijving in de afgelopen drie jaar vraagt om een herziening van deze activiteit. Deelnemers zijn bijzonder enthousiast en willen nogmaals deelnemen. Mogelijk dat de planning in het jaar oorzaak is van het achterblijven van deelnemers. Voor komend jaar verdient een kritisch evaluatiemoment de aanbeveling.
Tijdspad:	Van juni tot november 2021

9	Maatschappelijk spel
Beschrijving:	Scoutinggroepen staan midden in de Limburgse maatschappij en krijgen te maken met de effecten van verschillende maatschappelijke thema's, zoals bijvoorbeeld armoede, tolerantie, overgewicht en eenzaamheid. Om de bewustwording en bespreekbaarheid van deze thema's binnen verenigingen te vergemakkelijken, maakt Scouting Limburg de vertaalslag voor hen naar spelactiviteiten. Deze bevatten eenvoudige spelideeën die direct in de groep of in de speltak, maar ook met andere groepen gespeeld kunnen worden. Voor deze spelactiviteiten wordt actief de samenwerking gezocht met andere maatschappelijke organisaties rondom een bepaald thema. In 2021 zal naar aanleiding van de coronacrisis ingespeeld worden op het thema eenzaamheid.
Doelstelling:	(Scouting)groepen gaan spelenderwijs aan de slag met maatschappelijke thema's met behulp van een praktische werkvorm.
Activiteiten:	• In gesprek met samenwerkingspartners met kennis en ervaring op het gebied van eenzaamheid. Er is een inhoudelijke uitwisseling geweest met Burgerkracht Limburg en het Provinciaal platform voor diversiteit. In het project hebben we samengewerkt met 'Unynk Pedagoog en trainer' en een studiegroep pedagogiek. • Brainstormbijeenkomst. • Praktische werkvormen zijn uitgewerkt. • Voorstel uitgewerkt voor presentatie van de werkvormen aan onze leden.
Resultaten:	• Eenzaamheid is een actueel en verontrustend thema ten tijde van individualisering en beperkende maatregelen. In december 2021 is het 1ste concept voor dit maatschappelijk spel voorgelegd aan een kritische werkgroep. Zij gaan de opzet beoordelen en aanvullen om tot een volwaardig product te komen. De verdere interpretatie, vormgeving en productie schuiven we door naar 2022. • In 2022 zal het project maatschappelijk spel inspelen op het onderwerp 'gezonde voeding'.
Tijdspad:	2021 pilot



ORGANISATIE

Scouting Limburg acteert in een complexe, turbulente samenleving die onderhevig is aan verandering. Uitdagingen komen vanuit de eigen organisatie of als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen. Ook overheden dragen bij aan de complexiteit waar de maatschappelijke organisatie mee te maken krijgt. Om een antwoord te bieden op de veranderende wensen en behoeften van betrokken partijen wil Scouting Limburg zich beter aanpassen aan bepaalde omstandigheden. Dat vraagt om een inspanning van als onze medewerkers.

Het 'werkveld organisatie' is opgedeeld in vier deelgebieden. Hiermee probeert Scouting Limburg de processen en veranderingen in Scouting Limburg zo optimaal mogelijk te begeleiden rekening houdend met hoe krachtenvelden in elkaar steken en welke spanningsvelden die erop van invloed zijn.

Bij Scouting gaat het in de hoofdzaak om meedoen op een manier die past bij iemands eigen kunnen, waar je je prettig bij voelt en met respect voor elkaar. Samen meedoen in is het voornaamste goed. Het streven is immers om ontwikkeling te bewerkstelligen door maatschappelijk en sociaal van betekenis te zijn. Dat wordt enkel verkregen door elkaar met samen te werken.

Overzicht indeling werkveld

10. Werkveld: ORGANISATIE	38
10.1 Organisatie, bestuur en beleid	39
10.2 Een vitale vrijwilligersorganisatie	40
10.3 Een krachtig en competent team beroepskrachten	41
10.4 Marketing en communicatie	43

10.1 ORGANISATIE, BESTUUR EN BELEID

Beschrijving: Het bestuur van het Scouting Limburg bestaat volledig uit vrijwilligers. Het algemeen bestuur bestaat uit een afvaardiging van elk van de zes Scoutingregio's. Zij vertegenwoordigen in het algemeen bestuur de eigen regio en achterban en bewaken in de hoofdzaak de voortgang op de lange termijnambities zoals verwoord in de het beleidsplan 2021-2024: 'naar buiten'. Het dagelijks bestuur (een vrijwilligersteam zonder een binding met een specifieke Scoutingregio) neemt het voortouw in alles dat nodig is om een organisatie goed en betrouwbaar te laten functioneren; 'doen we de goede dingen?' en 'doen we de dingen goed?'. Met een bijna voltallig dagelijks bestuur is Scouting Limburg bij krachten om vanaf 2021 de eerste stappen te zetten in de nieuwe beleidsambities 2021-2024.

Activiteiten & resultaten:

a. Bestuur, beleid en bewaking;

Actie: Bestuurders van Scouting Limburg zorgen voor het vaststellen en bewaken van beleid binnen de hiertoe geldende afspraken en termijnen.

Resultaat:

- Vanwege de coronamaatregelen hebben het merendeel van de bijeenkomsten van het dagelijks en algemeen bestuur digitaal plaatsgevonden. In totaal hebben er 11 bijeenkomsten van het dagelijks bestuur en 9 overleggen van het algemeen bestuur plaatsgevonden.
- De bestuursfunctie penningmeester is in januari ingevuld.
- In mei '21 heeft een kascontrole plaatsgevonden. Hierbij zijn de penningmeesters van de scoutingregio Zuid-Oost Limburg en regio Maastricht en Mergelland betrokken geweest.
- Op 24 juni heeft de jaarlijkse heisessie plaatsgevonden met leden van het dagelijks bestuur en beroepskrachten.
- Er zijn in 2021 intensieve contacten met Scouting Nederland geweest. Naast onderlinge contacten tussen bestuur van Scouting Limburg en het bestuur van Scouting Nederland hebben er diverse inhoudelijke contactmomenten plaatsgevonden op het gebied van Scouting Academy, deskundigheidsbevordering en het landelijk project bestuursontwikkeling. Hierbij zijn zowel de landelijke bestuurders, consultants en vrijwilligers betrokken geweest. Deze contacten worden voortgezet in 2022.
- Dit jaar heeft het bestuur de maatregelen getroffen om de organisatie bestendig te maken met betrekking tot twee wetswijzigingen: de Ultimate Beneficial Owners (UBO) registratie in de Kamer van Koophandel en de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).
- In december 2021 zijn twee bestuursfuncties vacant gekomen, de voorzitter en bestuurslid HRM. Beide zittende bestuursleden hebben zich opnieuw verkiesbaar gesteld en hervatten hun functies.

b. Provincie Limburg; contacten met Provincie Limburg, werkplan, monitoring & jaarverslag.
Actie: Door verslagleggingen en contacten voldoet Scouting Limburg aan de subsidievoorwaarden van de Provincie Limburg.

Resultaat:

- Jaarverslag 2020 is opgesteld en gepubliceerd.
- Financiële rapportage 2020 is opgesteld.
- Werkplan 2022 is opgesteld en gepubliceerd.
- In januari en februari is extra aandacht besteed aan kindermishandeling via social media en e-mail naar aanleiding van de oproep van Gedeputeerde Housmans.
- De posters van de eenzaamheidscampagne van Provincie Limburg zijn in het voorjaar gedeeld via social media.
- Op 16 juni 2021 heeft een monitoringsgesprek plaatsgevonden met de beleidsmedewerker van Provincie Limburg over de voortgang van het werkplan 2021.
- Op verzoek van Provincie Limburg heeft Scouting Limburg in november een overzicht opgesteld van het ondersteuningsaanbod van vrijwilligers en de ervaringen van haar doelgroep.
- In november zijn de aanpassingen van het werkplan 2021 en de bijbehorende begroting voorgelegd en afgestemd met de beleidsmedewerker en medewerker subsidieverlening van Provincie Limburg. Vanwege de omstandigheden (Covid-19 en het personeelstekort) is afgesproken dat een deel van de begroting in 2021 doorgeschoven mag worden naar 2022 om de afgesproken doelen te behalen.

c. Kwaliteitsbeleid en samenwerking;

Actie: Scouting Limburg heeft baat bij een daadkrachtige samenwerking intern, binnen de

eigen organisatie en daarbuiten. Dit vereist de noodzaak tot het verbinden van de verschillende niveaus en het afstemmen en opvolgen van afspraken die voortkomen uit contacten.

Resultaat: In 2021 is op bestuursniveau de discussie gevoerd over een geschikt kwaliteitssysteem binnen de organisatie. In een eerder plan werd het INK-model voorgesteld als route voor de kwaliteitsmanagement. Op basis van de gesprekken in 2021 is gekozen voor de praktische aanpak aan de hand van handboeken. De handboeken beschrijven de manier van samenwerken, afstemmen en de werkinstructies binnen de organisatie. Waar het beleid vooral richting geeft aan de missie, visie en ambities, beschrijven de handboeken de praktische invulling en onderlinge afspraken. In het najaar zijn de kaders voor de handboeken vastgesteld en de voorbereidingen getroffen voor de uitwerking. In 2022 hopen we de volgende handboeken te realiseren: statuten en huishoudelijk reglement; WBTR; Bestuur AB en DB, vrijwilligers, beroepskrachten, financiën en activiteiten.

- d. Wervingsplan; zie 10.2
- e. Vrijwilligersbeleid herziening 2020; zie 10.2
- f. Personeelsbeleid herziening 2020; zie 10.3
- g. Marketing en communicatie 2021; zie 10.4

Tijdspad: Doorlopend

10.2 VITALE VRIJWILLIGERSORGANISATIE

Beschrijving: Scouting is vrijwilligerswerk. Scouting Limburg is de maatschappelijke organisatie in Limburg voor en door scouts. Vrijwilligers vormen dus het kloppend hart van de organisatie. Zonder vrijwilligers kan Scouting Limburg de organisatiedoelstelling en ambities nooit verwezenlijken. De veranderlijke maatschappelijke en digitale context vormen een grote uitdaging. De traditionele rollen en betrokkenheid van vrijwilligers maken een omslag. In 2021 maakt Scouting Limburg zich op om een jonger en meer divers vrijwilligerspubliek aan te trekken en geleidelijk aan door te groeien als vitale en krachtige vrijwilligersorganisatie. De uitdaging blijft om na te denken over hoe vrijwilligers, Scouting Limburg en het werk dat vrijwilligers doen ook voor de toekomst veiliggesteld kan worden.

Doelstelling: Door in 2021 invulling te geven aan het vrijwilligersbeleid:

- Behoudt Scouting Limburg gemotiveerde en op hun taak toegeruste vrijwilligers
- Krimpt het huidige vrijwilligersbestand met niet meer dan 10%
- Worden minimaal vijf nieuwe vrijwilligers betrokken bij Scouting Limburg door invulling te geven aan het wervingsplan 2020

Activiteiten & resultaten:

- a. Actie: vaststelling concept **vrijwilligersbeleid 2021** door bestuur Scouting Limburg. Focus: het vrijwilligersbeleid geeft invulling aan de toekomstbestendige en groei-ambities van Scouting Limburg. Het nieuwe vrijwilligersbeleid geeft een gedegen invulling aan opleiding en begeleiding van de competentieontwikkeling van huidige en nieuwe vrijwilligers.
Resultaat: In 2021 is besloten om het huidige vrijwilligersbeleid aan te houden tot nader order. De huidige invulling past op dit moment nog prima bij de organisatiedoelstellingen en behoeften van onze vrijwilligers. Nieuw in ons vrijwilligersbeleid opgenomen zijn het gebruik van lustrumtekens en het waarderingsteken 'de HABETS' (voor bijzondere bijdragen aan het scoutingspel in Limburg).
- b. Actie: jaarlijks organiseert Scouting Limburg een **TRAINERS24uurs-bijeenkomst**. Focus: met de 24-uurs bijeenkomst wordt een jaarlijks terugkerend vrijwilligersmoment gecreëerd waarbij ruimte is voor inhoudelijke samenwerking, afstemming, deskundigheidsontwikkeling en verdieping.
Resultaat: In 2021 heeft een werkgroep bestaande uit 4 personen de voorbereidingen getroffen voor de trainers24uurs-bijeenkomst in februari. Helaas werd de bijeenkomst lastminute geannuleerd omwille van de actuele corona-maatregelen. In het voorjaar van 2021 zijn nog enkele pogingen geweest om de bijeenkomst op een alternatieve wijze uit te voeren. Helaas bleek het animo voor de alternatieve invulling te min om voort te zetten op verschillende momenten.
- c. Actie: **werving vrijwilligers**. Focus: toename van minimaal 5 nieuwe vrijwilligers.
Resultaat: In 2021 zijn in totaal 8 personen aan de slag gegaan als nieuwe vrijwilliger bij

Scouting Limburg. Het betreft hierbij 2 organisatoren, 5 trainers en 1 lid van het dagelijks bestuur. Anders dan voorzien bleek het wervingsplan uit '20 in de praktijk niet geschikt voor toepassing en uitbreiding van het aantal vrijwilligers. Het bleek niet eens een plan, meer een aantal suggesties voor werving. De toename van vrijwilligers is in de hoofdzaak te wijten aan de directe en persoonlijke benadering van vrijwilligers en gedegen opvolging van hun positieve reactie. Vrijwilligers hebben behoefte om vooral praktisch aan de slag te gaan met een uitdaging die hen past.

In 2021 heeft een werkgroep zich actief ingezet om de nieuwe vrijwillige trainers op een innovatieve wijze wegwijs te maken en op te nemen in de teams. In de werkgroep heeft de focus vooral gelegen op de huidige trainers die geworven zijn. Dit heeft helaas niet geleid tot een standaard aanpak voor de toekomst, wel biedt dit het vooruitzicht dat de inhoudelijke introductie en begeleiding voor de toekomst meer voorbereid is. De aanpak is in ieder geval positief ervaren en opgevallen bij de nieuwe vrijwilligers. De vrijwilligers die als organisator aan de slag gegaan zijn hebben een hartelijk ontvangst gehad in de teams en zijn naar tevredenheid ingewerkt.

- d. **Actie: inhoudelijke begeleiding medewerkers.** Focus: Alleen door inzet, ervaring, deskundigheid en creativiteit van medewerkers kan de kwaliteit van Scouting Limburg voor de toekomst waarborgen. In hun werkzaamheden worden de medewerkers bijgestaan door consultants van Scouting Limburg. Zij ondersteunen hen met raad en daad in de vorm van individuele contacten met trainers en ondersteuning op maat.

- e. **Actie: opleiding;** ruimte maken (in tijd, mogelijkheden en financiën) voor doorontwikkeling van huidige medewerkers en opleiding van nieuwe medewerkers (mogelijk ook gericht op kwalificatie).

Resultaat: In 2021 heeft de focus gelegen op het activeren en stimuleren van vrijwilligers om hun rol te blijven vervullen of toch maar een online aanbod te faciliteren. Bij onze vrijwilligers zien we een voorkeur voor persoonlijk contact op locatie.

- f. **Actie: bezoek aan teamoverleg;** 1x per jaar wordt elk teamoverleg bezocht door de beroepskracht ontwikkeling met specifieke aandacht voor ondersteuningsbehoeften, doorontwikkeling en waardering.

Resultaat: In 2021 zijn alle teams minimaal een maal bezocht.

- g. **Actie: Scouting Limburg insight;** 4x per jaar worden medewerkers geïnformeerd over actuele interne onderwerpen met de digitale Scouting Limburg Insight. Focus: medewerkers van Scouting Limburg zijn op de hoogte van de actuele ontwikkelingen in de organisatie.

Resultaat: In 2021 is de 'Scouting Limburg insight' drie maal uitgebracht als digitale nieuwsbrief voor alle medewerkers van Scouting Limburg. Editie juni, oktober en december. Vanwege de uitval van een van de verantwoordelijken voor deze nieuwsbrief in het 1^{ste} kwartaal van '21 zijn er slechts drie uitgaven geweest.

- h. **Actie: Medewerkersbijeenkomst;** jaarlijks organiseert Scouting Limburg minimaal 1 medewerkersbijeenkomst als netwerkbijeenkomst en als bedankje voor de vrijwillige inzet. Focus: medewerkers voelen zich gewaardeerd & ontmoeten elkaar.

Resultaat: Op zondag 21 september 2021 hebben negenentwintig vrijwilligers van Scouting Limburg deel genomen aan de jaarlijkse medewerkersbijeenkomst. In deze bijeenkomst is speciale aandacht besteed aan het nieuwe Limburgse waarderingsteken voor bijzondere eervolle bijdragen aan het Limburgse Scoutingspel. Het waarderingsteken is voor deze gelegenheid uitgereikt aan een tiental huidige en oud-vrijwilligers. Tevens zijn lustrumtekens uitgereikt als nieuwe blijk van waardering aan onze vrijwilligers.

Partners: Intern
Tijdsplan: Doorlopend

10.3 EEN KRACHTIG EN COMPETENT TEAM BEROEPSKRACHTEN

Beschrijving: De beroepskrachten in de organisatie vormen een onmisbare schakel in de verwezenlijking van de resultaten. Hun verantwoordelijkheden in de aansturing en begeleiding van vrijwilligers en medewerkers, zorg voor voortgang, continuïteit, uitdaging en kwaliteit vraagt een grote mate aan flexibiliteit, creativiteit, kennis, kunde, volharding en doorzettingsvermogen.

In 2021 legt Scouting Limburg het accent op: meer efficiëntie, samenwerking, goed werkgeverschap en een veilige werkomgeving.

Doelstelling:	Het team beroepskrachten ontwikkelt zich gezamenlijk tot een krachtig en competent TEAM professionals.
Activiteiten & resultaten:	a. <u>Actie:</u> samen meer effectief – samen meer lol. In het voorjaar van 2021 heeft het team beroepskrachten aandachtig gekeken naar de samenwerking, afstemming, efficiëntie en werkplezier. De actiepunten die hieruit voortvloeien worden gezamenlijk opgepakt. <u>Resultaat:</u> In het voorjaar van 2021 zijn twee beroepskrachten wegens ziekte langdurig uitgevallen. Dit heeft ertoe geleid dat deze actie geen opvolging heeft gekregen. In augustus heeft een personeelsuitje plaatsgevonden en in oktober zijn twee tijdelijke projectcoördinatoren aangenomen. Hiermee is het personeel ontlasten in hun werkbelasting. b. <u>Actie:</u> In 2020 is het personeelsbeleid herzien en aangevuld. In het voorjaar van 2021 zal het bestuur van Scouting Limburg het nieuwe personeelsbeleid beoordelen, bijstellen en vaststellen. Het nieuwe personeelsbeleid wordt digitaal beschikbaar gesteld aan personeelsleden. <u>Resultaat:</u> geen voortgang. c. <u>Actie:</u> 'veilige werkomgeving'. <u>Resultaat:</u> De risico-inventarisatie wordt in 2021 geëvalueerd en noodzakelijke vervolgacties worden ingepland en uitgevoerd om risico's te verminderen. Er zijn onder andere nieuwe bureaus en bureaustoelen aangekocht, kritisch gekeken naar de risico's die gelopen worden door beroepskrachten en vrijwilligers en er zijn gesprekken geweest met verschillende experts die beroepsmatig met veiligheid te maken hebben. In 2022 wordt dit opgevolgd. d. <u>Actie:</u> ruimte voor intervisie. <u>Resultaat:</u> met intervisie ontwikkelen de beroepskrachten gezamenlijk hun competenties en groeien zij als een team professionals. In 2021 hebben de beroepskrachten een start gemaakt met intervisie. Vanuit het vraagstuk 'intervisie – wat is dit nou precies?' Hebben de beroepskrachten onderling afgestemd welke invulling we hier voor dit moment aan willen geven; Hierbij kiezen we voor kennisdeling en uitwisseling aan de hand van een praktische situaties of uitdagingen. Tevens zijn we gezamenlijk aan de slag gegaan met 'ken je publiek'. Een open blik en inspirerende werkvorm waarmee de beroepskrachten zich verdiept hebben in de doelgroepen van de organisatie. In de zomer van 2021 hebben we ons gezamenlijk gebogen over de uitdaging om de zichtbaarheid bij onze achterban van ons aanbod meer inhoud en vorm te geven. Dit heeft geresulteerd in een 8-tal compacte flyers over de voornaamste activiteiten van Scouting Limburg. In het najaar van 2021 heeft de ruimte voor intervisie plaats gemaakt voor het inwerken en begeleiden van twee parttime beroepskrachten die als projectcoördinator en ondersteunend consulent zijn aangesteld. e. <u>Actie:</u> de beleidsambitie 'uitgevoerd door vrijwilligers, ondersteund door beroepskrachten' betekent een geleidelijke accentverschuiving voor de werkzaamheden van beroepskrachten naar ontwikkeling en begeleiding. Deze transitie gaat niet van vandaag op morgen – misschien is er wel een organisatieverandering voor nodig. Binnen de huidige organisatie leunen diverse teams nog aardig op de beroepskrachten om een zeker vooruitstrevend niveau te behalen. Het kost tijd, organisatie en competente vrijwilligers om de transitie te maken. In 2021 zet Scouting Limburg de eerste stappen met een analyse van wat er nodig is om de overgang te maken. <u>Resultaat:</u> in 2021 hebben de maatregelen van Covid-19 en de uitval van collega's een nadrukkelijke impact gehad op de ambitie 'uitgevoerd door vrijwilligers, ondersteund door beroepskrachten.' Door de uitval van collega's is de voorgenomen analyse niet planmatig opgepakt. Het onderwerp komt in de afstemming en voortgangsbespreking van projecten wel regelmatig aan de orde. Er is een groeiend besef van de mogelijkheden of onmogelijkheden, implicaties en consequenties van de veranderende aanpak. We oriënteren ons meer en meer op de taken en verantwoordelijkheden die we los kunnen laten of op enige wijze kunnen overdragen op vrijwilligers. De toename van vrijwilligers en in het bijzonder jongere vrijwilligers binnen Scouting Limburg dragen positief bij aan een positieve ervaring en energie om aan de slag te gaan en vrijwilligers de ruimte te geven. In 2022 willen we ons verdiepen in hoe we de kwaliteit en innovatieslagen goed of beter kunnen borgen met een verschuiving van de rol en functie van beroepskrachten. Hier hebben we momenteel nog vooral negatieve ervaringen mee die we graag eens kritisch willen bekijken. Ook willen we voor een aantal projecten een overzicht maken van de taken en verantwoordelijkheden uitgevoerd worden en gezamenlijk beoordelen hoe we deze met het oog op de toekomst het best en meest efficiënt kunnen verdelen.

- f. Actie: 'Management van motivatie' is de toekomst voor vrijwilligersorganisaties. Het betekent zoveel als waar mogelijk rekening houden met de individuele motieven van vrijwilligers. In 2021 volgen beroepskrachten een opleiding waarmee zij meer en betere handvatten krijgen om management van motivatie in hun werk en begeleiding van vrijwilligers in te zetten.
- Resultaat: Er bleek in 2021 geen ruimte gebleken voor een concrete opleiding rondom 'management van motivatie' zoals die voorgenomen was. In voorbereiding op het wervingsplan van nieuwe vrijwilligers (beschreven onder 10.2) heeft een van de consultants zich inhoudelijk voorbereid via online documentatie en advies. Op basis hiervan is het wervingsplan '21 opgesteld en ingevuld. Dit heeft geleid tot een zevental nieuwe vrijwilligers die als trainer aan de slag willen voor Scouting Limburg. Het plan en de opgedane inzichten worden in 2022 overgedragen op collega's te bevestiging van aanpak en inzichten.
- g. Actie: Krachtig en competent TEAM professionals.
- Resultaat: In 2021 hebben twee beroepskrachten op persoonlijke titel een opleiding gevolgd ten behoeve van hun professionalisering. In de eerste plaats betrof het een opleiding boekhouding. De ander heeft zich een training gevolgd ten aanzien van 'appreciative inquiry'/waardierend onderzoeken'.

Tijdspad: Doorlopend

10.4 MARKETING & COMMUNICATIE

Beschrijving: Marketing en communicatie is de manier waarop een organisatie zich presenteert aan de doelgroep. Om dit te bereiken zijn in 2021 de plannen uit het verleden geëvalueerd, herzien en doorontwikkeld. Deelnemers en doelgroepen zijn voortdurend in beweging en mede door corona veranderen de wensen, behoeften en verwachtingen van de achterban. In 2021 laat Scouting Limburg haar communicatie beter aansluiten op de veranderingen. Opdat de doelgroep echt bereikt en geraakt wordt.

Doelstelling: Met een invulling van marketing, communicatie en aanbod dat aansluit bij de maatschappelijke ontwikkeling van 2021 en de doelgroep vergroot Scouting Limburg haar bereik online met 5% meer bezoekers.
In 2021 dragen de medewerkers van Scouting voor 25% bij aan de marketingcommunicatie van Scouting in Limburg.

Activiteiten & resultaat: Met onderstaande acties zet Scouting Limburg koers om in 2021 het merk Scouting Limburg vanuit de onderbuik van de organisatie gezamenlijk en passend te profileren in marketing en communicatie.

a. Actie: In het voorjaar 2021 zijn de actieplannen van de afgelopen vier jaar geëvalueerd. Op basis van de evaluatie wordt een nieuwe marketing- en communicatiestrategie en doelstellingen geformuleerd voor duurzame verbindingen op de korte en lange termijn (kennis-, houding- en gedragsdoelstellingen).

Resultaat: Vanwege de voortdurende impact van corona en de uitval van de projectcoördinator in het voorjaar van 2021 hebben de voorgenomen activiteiten niet kunnen plaatsvinden. De ambities zijn voor 2021 stilgelegd en opgenomen in de plannen voor 2022.

b. Actie: In het najaar 2021 zoekt Scouting Limburg naar een krachtig vrijwilligersteam 'marketing en communicatie'.

Resultaat: De formatie van een 'vrijwilligersteam marketing en communicatie' is tijdelijk opgeschort. Voor de invulling van dit team richt Scouting Limburg zich vooral eerst op haar eigen, reeds actieve, medewerkers. Zij kennen de werkwijze, standpunten en mogelijkheden binnen de teams. Helaas geeft de meerderheid van de medewerkers te kennen dat zij momenteel meer dan voldoende taken hebben in verband met de coronamaatregelen en -beperkingen.

c. Actie: In het najaar 2021 zijn de plannen voortgezet om de vrijwilligersteams actief te betrekken en mee te laten doen in de profilering. Juist door deze verantwoordelijkheden te delen met medewerkers bereikt Scouting Limburg de gewenste verbeterlagen en een goed aanpak. Vrijwilligers worden meer nadrukkelijk ambassadeurs, redacteuren en de verslaggevers van hun avonturen in de provincie. In 2021 worden hiertoe heldere kaders,

een eenduidige richting, assistentie en advies ontwikkeld. Er volgt een workshop 'wat en hoe te communiceren'.

Resultaat: Ten gevolge van de pas op de plaats (zie actiepunt a en b) is er geen voortgang en is de doelstelling van 25% niet behaald.

- d. Actie: 2x per jaar worden de resultaten van de organisatie kort en bondig opgetekend en gepresenteerd aan de doelgroep. Gelijktijdig worden ook de aanstaande activiteiten gepresenteerd. Uitgangspunt hiervan is dat dit geen formeel schrijven is, maar een compact en aantrekkelijk overzicht. Dit wordt verspreid via sociale media, website en een persoonlijke e-mail. De drie pijlers ontwikkeling, spel en verbinding dienen hierbij als uitgangspunt. Dit zorgt in toenemende mate voor meer besef en inzicht in de activiteiten van de organisatie.

Resultaat: In het najaar van 2021 zijn de voornaamste resultaten van 2021 middels een infographic kenbaar gemaakt aan alle scoutingvrijwilligers in Limburg. Helaas speelden Covid-19 en het personeelstekort een te grote rol in het voorjaar waardoor die infographic ontbreekt.

- e. Actie: Met een invulling van marketing, communicatie en aanbod dat aansluit bij de maatschappelijke ontwikkeling van 2021 en de doelgroep vergroot Scouting Limburg haar bereik online met 5% meer bezoekers.

Resultaat: Vanwege Covid-19 en het personeelstekort is sociale media minder vaak ingezet en is er de keuze gemaakt om vooral op Facebook, Instagram, website en e-mail te focussen, aangezien daar het grootste deel van de Limburgse vrijwilligers en groepen gebruik van maakt. Vandaar dat daar een flinke groei waar te nemen is, terwijl andere sociale media gedaald zijn.

Berichten gepost op sociale media of via e-mail verzonden:

- Instagram: 108 posts; 23% groei van het aantal berichten ten opzichte van 2020.
- Facebook: 133 posts; een daling van 3% van het aantal berichten ten opzichte van 2020.
- Twitter: 50 tweets; 33, 3% afname van het aantal berichten ten opzichte van 2020.
- Send in Blue: 82 e-mails verzonden aan 19,716 personen waarvan 43,41% geopend is. Dit is een groei van 9,3% aan verzonden e-mails ten opzichte van 2020.

Volgers en bereik van sociale media:

- Instagram: het aantal volgers is in 2021 gegroeid met 21%. Gemiddeld heeft een post van Scouting Limburg een organisch bereik van 501 personen. Het maximale organische bereik van een post is 378 volgers; ook dit is met 38% gegroeid ten opzichte van vorig jaar.
- Facebook: het aantal volgers is met 11% gegroeid en er zijn ongeveer 46,024 personen bereikt dit jaar. Dit is een groei van 28,5 % ten opzichte van vorig jaar. Gemiddeld heeft een post een bereik van 479 personen.
- Twitter: het aantal volgers is met 8% gegroeid en er is een gemiddeld bereik van 1.113 views per maand; een daling van 62% van het aantal views per maand ten opzichte van afgelopen jaar.
- Pinterest: het account heeft 22 volgers en een gemiddeld bereik van 694 impressies per maand.
- In totaal leverde Scouting Limburg afgelopen jaar 13034 hits op Google en werd de website 497 maal vanuit Google bezocht. Dit is een groei van 13%.
- 5 artikelen van Scouting Limburg verschenen op Maatschappelijk Netwerk Limburg en Kiek Limburg.
- Ontwikkelen en aanpassen communicatieplan najaar 2021.
- Pinterest is regelmatig aangevuld met programma-ideeën waarmee groepen (online) opkomsten kunnen organiseren.
- Er is research gedaan naar digitale ondersteuningsmiddelen die de zichtbaarheid kunnen vergroten, zoals de mogelijkheden en inzet van micro-learning.
- Enquêtes worden standaard na alle grote spelactiviteiten en workshops en trainingen verstuurd; resultaten worden meegenomen in de opzet van de verschillende activiteiten in 2022.
- Kerstkaarten verstuurd naar alle interne en externe contacten.

Tijdspad:

Doorlopend

BIJLAGEN:

Bijlagen:

bijlage 01: Definitiepagina	46
bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg	47
bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg	48
bijlage 04: Samen spelen, leren en ontmoeten in Limburg	49
bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid	50

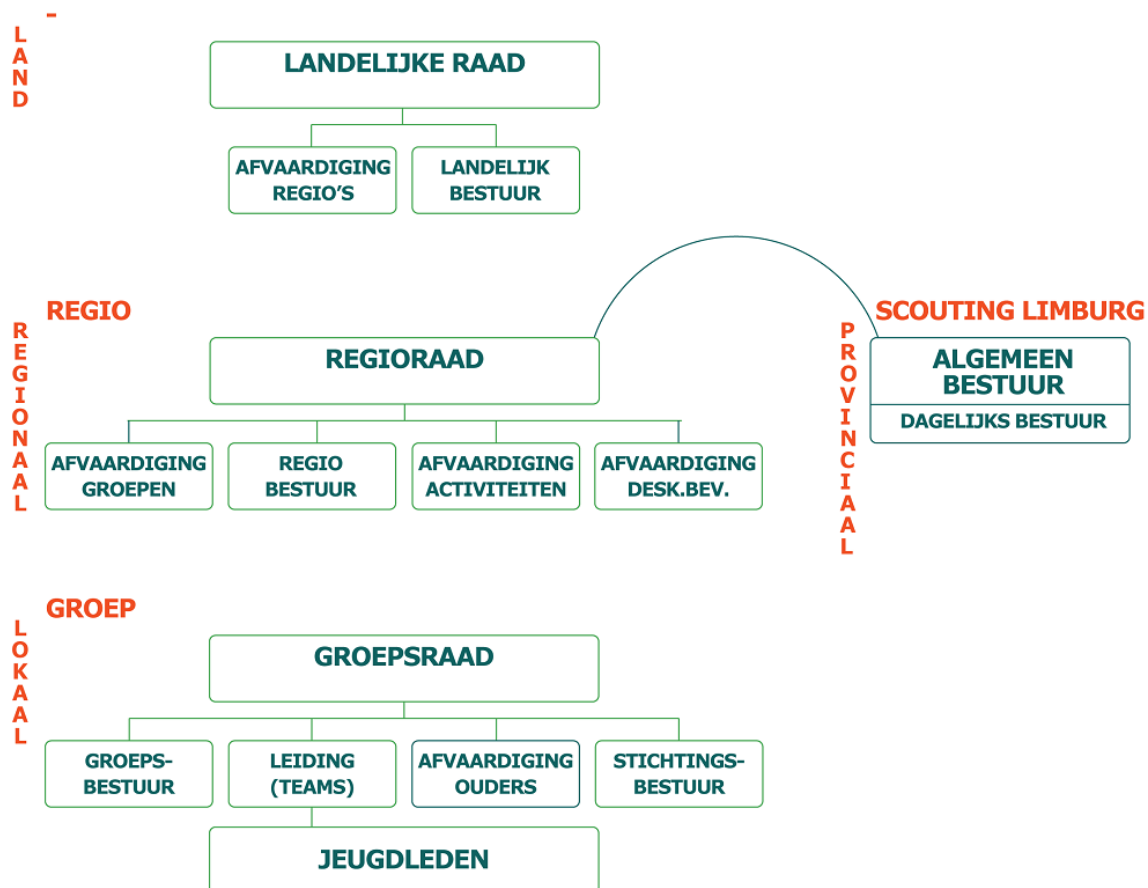
Bijlage 01: DEFINITIEPAGINA

Binnen dit werkplan zijn de projecten en de specifieke doelstelling, activiteiten, resultaten, partners en looptijd beschreven. Basisactiviteiten die gelden binnen elk project zijn niet herhaaldelijk opgenomen in de projecten. Het gaat hierbij om facilitaire en inhoudelijke activiteiten zoals het opstellen van een draaiboek, reserveren van locaties, opstellen van inschrijfformulieren en de financiële ondersteuning.

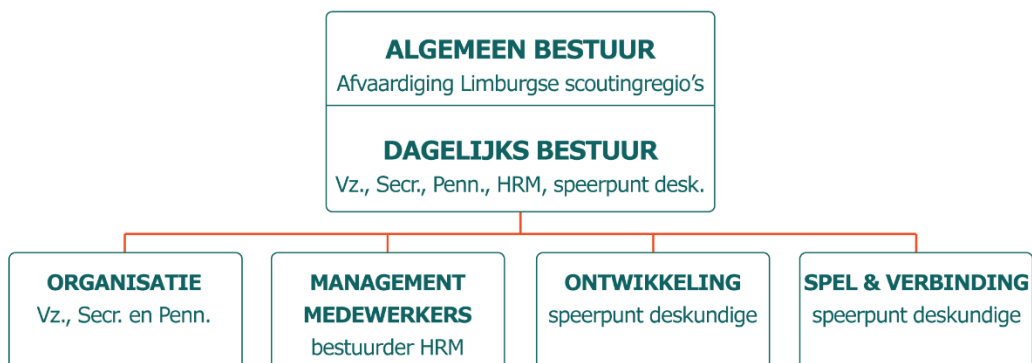
Toelichtende woordenlijst.

- Speltak = Specifieke leeftijdscategorie binnen Scouting.
- Speltakindeling = Indeling van leeftijdsgroepen binnen Scouting.
 - 5 tot 7 jaar heten bevers
 - 7 tot 11 jaar heten welpen
 - 11 tot 15 jaar heten scouts
 - 15 tot 18 jaar heten explorers
 - 18 tot 21 jaar heten roverscouts
 - Vanaf 17 jaar kun je aan de slag als vrijwilliger binnen Scouting
- Leiding of staf = Vrijwilligers die direct leiding geven aan een speltak binnen Scouting.
- Kaderleden = Alle vrijwilligers binnen een Scoutinggroep
- Medewerkers = Vrijwilligers die betrokken zijn bij Scouting Limburg
- Beroepskrachten = Personeel in dienst van Scouting Limburg
- Admiraliteit = Samenwerkingsverband van waterscoutinggroepen met een eigen bestuur en is onderdeel van een Scoutingregio
- Scoutinggroep = Iedere Scoutinggroep is een op zichzelf staande vereniging en is zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van het Scoutingspel binnen de kaders van Scouting. De groep heeft een eigen groepsbestuur en groepsraad. De groepsraad bestaat uit oudervertegenwoordigers, de leden van het groepsbestuur en alle leiding van de speltakken en vormt het besluitend hart van de groep.
- Scoutingregio = Nederland telt 45 Scoutingregio's die ondersteuning bieden aan Scoutinggroepen in de regio. Onder de regio's vallen de admiraliteiten. De regio heeft intensief contact met de groepen, verzorgt de opleiding van vrijwilligers, coacht groepen en organiseert regionale spelbijeenkomsten. Het regiobestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de Scoutingregio. Samen met twee afgevaardigden van iedere Scoutinggroep vormt het regiobestuur de regionaard. Hier worden afspraken gemaakt over de regio en over het landelijk beleid.
- Scouting Academy = Deskundigheidsontwikkelingstraject opgezet door Scouting Nederland
- Praktijkbegeleider = De praktijkbegeleider begeleidt en beoordeelt de leidinggevend en de teams op hun competenties
- Groepsbegeleider = De groepsbegeleider is de begeleider en coach van de leidingteams als het gaat om het reilen en zeilen van de speltakken. De groepsbegeleider houdt zich bezig met de werving van nieuwe leiding en de bezetting van de teams, maar is er ook om de relaties met de leidinggevend en in goede banen te leiden en in te grijpen als er zaken niet lekker lopen.
- Praktijkcoach = De praktijkcoach functioneert op regioniveau. Deze schept de voorwaarden voor het opleidingstraject en de begeleiding van praktijkbegeleiders en ondersteunt hen in de praktijk. De praktijkcoach stelt, samen met de praktijkbegeleider, vast of een leidinggevende beschikt over alle voor de functie benodigde competenties en beoordeelt of deze kan worden gekwalificeerd.

ORGANISATIESTRUCTUUR Scouting in Limburg



ORGANISATIESTRUCTUUR SCOUTING LIMBURG



Als vrijwilliger bij Scouting vorm je een onmisbare schakel bij de persoonlijke ontwikkeling van meiden en jongens. Daarom is het belangrijk dat je je ook als vrijwilliger blijft ontwikkelen.

Iedereen die een functie vervult binnen Scouting, belooft om zich voor deze functie te ontwikkelen. Scouting Academy helpt je om je eigen ontwikkeling vorm te geven en geeft structuur over wat je leert, hoe je leert en hoe het getoetst wordt. Wat je al kunt, hoef je niet opnieuw te leren. Wat je leert binnen Scouting, kun je ook buiten Scouting gebruiken. Leren doe je op je eigen manier: het volgen van een training, stage lopen, praktijkervaring opdoen in je eigen groep of het thuis volgen van modules. Het kan allemaal.

- **Scouting Nederland** is verantwoordelijk voor het landelijk beleid ten aanzien van deskundigheidsontwikkeling vrijwilligers, aanbod in deskundigheidsbevordering, samenwerking, landelijke visie en missie.
- **Scouting Limburg** is verantwoordelijk voor provinciaal aanbod voor ontwikkeling en deskundigheidsbevordering, coördinatie van de samenwerking met regio's, kwaliteitsbewaking aanbod, coördinatie en ontwikkeling vrijwilligersteams en dient als centraal orgaan voor informatie, communicatie en ondersteuning.
Betrokken functies: dagelijks en algemeen bestuur, trainers en workshoptrainers, coördinatoren, consultant, administratie en communicatiemedewerkers.
- **De regio** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de regio en deskundigheidsbevordering (aanbod, provinciaal en regionaal beleid ten aanzien van kwaliteit en deskundigheidsontwikkeling).
Betrokken functies: regiobestuur, regiocoördinator deskundigheidsbevordering, praktijkcoach, regiocoach en speltakorganisatoren.
- **De Scoutinggroep** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van vrijwilligers door eerstelijnsbegeleiding en ondersteuning van vrijwilligers in hun deskundigheidsontwikkeling (motiveren tot ontwikkeling, voorwaarden voor ontwikkeling, kwalificatie en begeleiding).
Betrokken functies: groepsbestuur, groepsbegeleider en praktijkbegeleider.

Relatie tussen Scouting en positieve gezondheid.

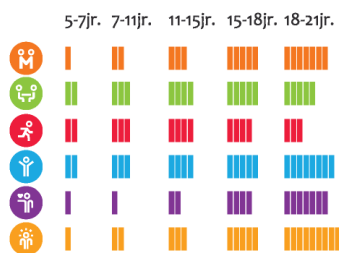
DOELSTELLING SCOUTING;

Scouting staat voor uitdaging!
Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.

ONTWIKKELING;

Leren door doen, van en met elkaar.
De doorlopende leerlijn en het progressie-systeem als leidraad.

Ontwikkeling positieve gezondheid in Scouting.



BEGELEIDING vs. VERANTWOORDELIJKHEID;

Stap voor stap leren jeugdleden meer verantwoordelijkheid te nemen en dragen. Begeleiding neemt af.



SPELVISIE SCOUTS;

Een samenvatting van onze waarden, de kern waarom het draait binnen Scouting.

SAMEN

stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

CODE

en tradities zijn onze basis, wet & belofte onze waarde.

OUTDOOR

en avontuur, een ontdekkingstocht in de natuur.

UITDAGING

zoeken we in alles om ons te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

TEAM

haalt het beste uit onszelf naar boven.

Daarom zijn we trots op elkaar.

SPEL

en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.

SPELENDERWIJS; jezelf en de wereld om je heen ontdekken a.d.h.v. 8 activiteitsgebieden.





☎ 046 4859909

✉ info@scoutinglimburg.nl

🏠 www.scoutinglimburg.nl

