

Scouting Limburg in 2024



Aantal activiteiten georganiseerd



Pijler



Elke 3 dagen (uitgezonderd de vakantie) kun je deelnemen aan de activiteiten van Scouting Limburg.

4

Binnen alle 5 provinciale maatschappelijke opgaves zijn activiteiten gerealiseerd.

3888 Deelnemers

84 Scoutinggroepen en 6 regio's bereikt



**SCOUTING
LIMBURG**

☎ 046 4859989

✉ info@scoutinglimburg.nl

🏠 www.scoutinglimburg.nl



Inhoudsopgave

Voorwoord	04
Scouting Limburg	05
Werkveld: ONTWIKKELING	09
1. Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling	10
1.1 Spil van ontwikkeling	10
1.2 Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	10
1.2.1 <i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg (verschoven naar project 4.1)</i>	
1.2.2 <i>Aanbod voor besturen</i>	11
1.2.3 <i>Vernieuwing werkvormen basis-modules</i>	12
1.2.4 <i>Techniekensafari</i>	12
1.2.5 <i>Scouting Academy 2.0</i>	13
1.2.6 <i>Training 'Zo (bege)leid ik een team' – voor teamleiders</i>	13
1.2.7 <i>Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's</i>	14
1.3 Aanbod ontwikkeling Scouting specifiek	14
1.4 Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	15
1.5 Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	16
1.5.1 <i>Bewustwording en preventie sociale veiligheid</i>	17
1.5.2 <i>Basisvaardigheden EHBO</i>	17
1.5.3 <i>Workshopaanbod veilig en verantwoord</i>	18
2. Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader	18
2.1 Kwaliteitsborging in groepen en regio's (verschoven naar project 4.2)	
2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	18
2.2.1 <i>Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep</i>	18
2.2.2 <i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	19
2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	19
Werkveld: VERBINDING	22
3. Vrijwilligers in contact met elkaar	23
3.1 Uitwisselingsbijeenkomsten	23
3.2 Speltak Safari	23
4. Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg	24
4.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg	25
4.2 Kwaliteitsborging in groepen en regio's	25
5. Maatschappelijke verbondenheid	26
5.1 Methodisch jeugdwerk in balans	26
5.1.1 <i>Burgerschap</i>	26
5.1.2 <i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	27
5.1.3 <i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	28
5.1.4 <i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	29

5.2	Week voor de gezonde jeugd	29
5.3	Provinciale evenementen	30
5.4	5 mei - Vrijheidsmaaltijden	31
5.5	Jeugdwerk en politiek	32
5.5.1	<i>Young Perspective XL</i>	32
5.5.2	<i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	34
6.	<i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	35
7.	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	37
	Werkveld: SPEL	38
8.	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>	39
8.1	KidsParty activiteit – 5-11 jaar en hun leiding	39
8.2	4Scouts – 11-15 jaar en hun leiding	40
8.3	Expeditie Joti – activiteit 15 jaar en ouder	41
8.4	Staf Challenge – activiteit voor 17 jaar en ouder	42
9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>	42
	Maatschappelijke spel	42
10.	Werkveld: ORGANISATIE	44
10.1	Organisatie, bestuur en beleid	45
10.2	Een vitale vrijwilligersorganisatie	46
10.3	Een krachtig en competent team beroepskrachten	47
10.4	Marketing en communicatie	48
	Bijlagen:	
	bijlage 01: Definitiepagina	50
	bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg	51
	bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg	52
	bijlage 04: Groeien in Limburg door Scouts voor Scouts	53
	bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid	54
	bijlage 06: Aanbevelingen rapport 'Evaluatietraject Maatschappelijke organisaties'	55
	bijlage 07: Impact Scouting Limburg op Scouting in Limburg	56
	bijlage 08: Code of Governance	57
	bijlage 09: VOG-statement	60

Voorwoord

Met veel plezier leggen we u het jaarverslag 2024 voor van Scouting Limburg.

Er is voortvarend gewerkt door ons team van beroepskrachten en onze vrijwilligers om de voornemens uit het werkplan te laten worden tot waardevolle uitvoering. Als bestuurders zijn we trots op hen en hun behaalde resultaten van het afgelopen jaar.

De richting die het bestuur afgelopen jaren heeft ingezet is voortgezet in 2024. We hebben onze prioriteiten en ambities omgezet naar een praktijk die ook door onze achterban als succesvol en – voor ons heel belangrijk – plezierig is ervaren. Scouting Limburg wil met het ondersteunen van methodisch jeugdwerk in de breedste zin, bijdragen aan een welvarender en socialer Limburg. We willen zowel de huidige als de toekomstige volwassenen in onze provincie welkom heten in een maatschappelijke omgeving die voor iedereen een zinvolle tijdsbesteding geeft.

Onze achterban – de scoutinggroepen in Limburg – zijn mede ons kompas voor route en richting. Hun belevenissen en ervaringen geven kleur aan onze doelstellingen én aan de doelstellingen zoals Provincie Limburg deze formuleert. We hebben afgelopen jaar in goed contact met onze (jeugd)leden opnieuw inzichten opgedaan die onze werkwijze ondersteunen en nieuwe ambitie geven voor komende jaren en een volgende beleidsperiode.

Ons beleidsplan 2021-2024 stond voor (hernieuwde) kennismaking, samenwerking en ontwikkeling binnen onze eigen organisatie, maar zeker ook daarbuiten. Dat blijft belangrijk. Gelukkig is dat ook waar we plezier uithalen, binnen de groepen, de regio's, het beroepsteam en de bestuurders: kinderen en jeugdigen onder telkens afnemende begeleiding op weg helpen naar zelfstandigheid!

De maatschappelijke betekenis en bijdrage aan de ontwikkeling van jongeren zijn onze drijfveren en verantwoordelijkheden. We bieden nieuwe ervaringen die thuis vaak niet opgedaan kunnen worden; we bieden gesprekken die in de dagdagelijkse gang van zaken niet voor iedereen aan bod komen. Binnen Scouting staat gezond burgerschap op de voorgrond. Onze jeugdleden voegen wat toe aan hun leefomgeving, niet alleen in hun scoutingjaren, maar ook in de jaren daarna.

Zoals u kunt lezen in dit verslag is in allerlei vormen onze methodiek aangeboden aan eenieder die een vrijwillige taak op zich neemt binnen Scouting. Dat maakt dat we ook graag zorgen dat binnen ons aanbod voor elk wat passends te vinden is. De beroepskrachten hebben een programma ontwikkeld met aandacht voor elke rol en plek binnen Scouting.

Wij hebben graag gewerkt aan de verbinding met de Sociale Agenda van de Provincie Limburg, maar vooral ook aan een sociaal Limburg. Elke week steken vrijwilligers in de groepen tijd en energie in hun hobby.

Dit verslag laat zien dat we met ons hart en onze handen werken aan de maatschappelijke betekenis van Scouting in Limburg. Dat is waardevol en zetten we de komende jaren met veel enthousiasme voort.

Namens alle vrijwilligers, (jeugd)leden, bestuur & beroepskrachten van Scouting Limburg,

Carlien Schouten

Voorzitter Scouting Limburg

Scouting Limburg

Scouting draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren: via spel en avontuurlijke activiteiten worden meiden en jongens uitgedaagd om onder toenemende verantwoordelijkheid en afnemende begeleiding zich persoonlijk te ontwikkelen. Deze kinderen en jongeren worden elke week begeleid en ondersteund door vrijwilligers. Scouting Limburg biedt deze vrijwilligers de gelegenheid de competenties te ontwikkelen die nodig zijn om hun functie op verantwoorde wijze te vervullen. Via ontwikkeling, spel en verbinding.

'SAMEN SPELEN, LEREN EN ONTMOETEN in Limburg'

Met de unieke methode van Scouting als uitgangspunt biedt Scouting Limburg gelegenheid om 'te leren, te spelen en te ontmoeten'.



ONTWIKKELING

Gelegenheid tot ontwikkeling gericht op de deskundigheid van vrijwilligers, kwaliteit van activiteiten, zorg voor een veilige omgeving en een positieve gezondheid. Ontwikkeling door te doen: actief ervaren en reflecteren, van en met elkaar nieuwe kennis verwerven en toepassen.



SPEL

Leden en niet-leden worden spelenderwijs uitgedaagd zichzelf, de ander, Limburg en de wereld om hen heen te ontdekken. Spel als middel voor ontwikkeling & verbinding.



VERBINDING

Vrijwilligers met elkaar, Scouts en niet-scouts in contact met elkaar. Samenwerken, leren van elkaar en samen inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen van vandaag en morgen.

Medewerkers Scouting Limburg

Dagelijks bestuur (DB)

Voorzitter	Dhr. C. Verstappen
Penningmeester	Dhr. J. Leenders
Secretaris	Dhr. R. Bosch
HRM	Dhr. F. Defesche
Ontwikkeling	Dhr. E. de Haas
Spel & Verbinding	Vacant

Algemeen bestuur (AB)

Regio Maasven	Dhr. G. van Griensven
Regio Weert	Dhr. R. de Groot
Regio Roermond	Dhr. T. Savelkoul
Regio Westelijke Mijnstreek	Mevr. P. Wishaupt
Regio Zuid Oost Limburg	Mevr. E. van Limbeek - Reinaerts
Regio Maastricht en Mergelland	Dhr. S. Stettler

Medewerkers (vrijwilligers)

Trainers	29 personen
Organisatoren	23 personen
Ondersteuning	19 personen

Beroepskrachten:

Financiële administratie	Mevr. K. Dubois
Consulent	Mevr. M. Janssen
Sociaal cultureel medewerker	Mevr. M. Noten-Lonij
Totaal fte's	2 FTE

Lange termijnambities als basis voor werkplan en jaarverslag

ONTWIKKELING

1 Een actueel aantrekkelijk breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Spil van werkveld ontwikkeling
Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod
Aanbod scoutingspecifiek
Aanbod specifieke doelgroepen
Aanbod veilig & verantwoord jeugdwerk
Kwaliteitsborging in groepen
Innovatie kwaliteitsborging met ontwikkeling kader
Aanbod ontwikkeling op maat in de groep



2 Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader

VERBINDING

3 Vrijwilligers in contact met elkaar

4 Klantbezoek; verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg

5 Verbondenheid met maatschappelijke initiatieven.

6 Scouting Limburg staat in Limburg op de kaart.

7 Behoud van vrijwilligers in Limburg.



SPEL

8 Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen

Activiteit 5-11jr. KidsParty
Activiteit 11-15jr. nieuw
Activiteit 15jr. en ouder Expeditie Joti
Activiteit vrijwilligers: Staf Challenge

9 Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema.

Actief met maatschappelijke thema's



ORGANISATIE

10 Scouting Limburg als eigentijdse en vitale vrijwilligersorganisatie.

Bestuur, beleid en organisatie
Een vitale vrijwilligersorganisatie
Een krachtig en competent team beroepskrachten
Marketing en communicatie
Scouting Limburg 50jr. – jubileum 2023



Uitleg iconen

Provincie Limburg heeft in de collegeperiode 2024 - 2027 de doelenboom 'Samen leven en bestaanszekerheid' gelanceerd. In 2024 is Scouting Limburg gestart om deze doelenboom te implementeren in het bestaande werkplan van 2024. Alle projecten zijn aan de hand van de 5 maatschappelijke opgaves geëvalueerd. Dit dient als startpunt voor het werkplan van 2025.

Scouting Limburg heeft voor elk van de 5 maatschappelijke opgaves een icoon ontwikkeld, welke hieronder weergegeven worden. Deze iconen zijn vervolgens aan de individuele projecten gekoppeld en terug te vinden op de betreffende projectpagina, zodat in één oogopslag visueel inzichtelijk wordt welk project raakvlakken heeft met welke maatschappelijke opgaven.





ONTWIKKELING

Bij Scouting vervullen jongeren vanaf 17 jaar een essentiële rol in de persoonlijke ontwikkeling van leden. De methode van Scouting is erop gericht om met uitdagende activiteiten, spel en samenwerking een plezierige vrijetijdsbesteding te bieden die bijdraagt aan de ontwikkeling en persoonlijkheidsvorming van meiden en jongens.

Scouting Limburg levert een betekenisvolle bijdrage aan de doorlopende ontwikkeling van vrijwilligers in Limburg. Door het vergroten van deskundigheid door ontwikkeling van vrijwilligers (bestuur en kader) versterkt Scouting Limburg 'het spel van Scouting' aan de basis. Zo ontwikkelen vrijwilligers de competenties om in te spelen op de verwachtingen en behoeften van jeugd in de hedendaagse samenleving. Dit draait niet alleen om het krijgen van informatie van experts, maar vooral om het betekenis geven aan gedeelde ervaringen. Scouting Limburg zorgt ervoor dat wat geleerd wordt, niet beperkt blijft tot de scoutingcontext. Vrijwilligers ontwikkelen zich tot actieve leden van de samenleving, die zelfstandig en verantwoordelijk hieraan bijdragen.

Lokaal ontwikkelen vrijwilligers al heel wat competenties, eenvoudigweg door te doen en samen te werken met medevrijwilligers of zich te verdiepen in een bepaald onderwerp. Scouting Limburg speelt juist in op de onderwerpen en aanpak waarbij een helpende hand van buiten de eigen vereniging gewenst is.

Voor de komende jaren legt Scouting Limburg in het aanbod voor ontwikkeling de focus op:

- Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.
- Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader.
- Versterken van zelfredzaamheid en ontwikkeling door kennisdeling, samenwerking en uitwisseling van sociale netwerken - leren door te doen van en met elkaar.
- Ondersteuning op maat, mede vanwege de recente ontwikkelingen in Scouting Academy 2.0.

Werkveld: ONTWIKKELING		
1.	<i>Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling</i>	10
1.1	Spil van werkveld ontwikkeling	10
1.2	Innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod	10
1.2.1	<i>Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg (verschoven naar project 4.1)</i>	
1.2.2	<i>Aanbod voor besturen</i>	11
1.2.3	<i>Vernieuwing werkvormen basis-modules</i>	12
1.2.4	<i>Techniekensafari</i>	12
1.2.5	<i>Scouting Academy 2.0</i>	13
1.2.6	<i>Training 'Zo (bege)leid ik een team'</i>	13
1.2.7	<i>Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's</i>	14
1.3	Aanbod ontwikkeling Scouting specifiek	14
1.4	Aanbod ontwikkeling specifieke doelgroepen	15
1.5	Aanbod ontwikkeling veilig & verantwoord jeugdwerk	16
1.5.1	<i>Bewustwording en preventie sociale veiligheid</i>	17
1.5.2	<i>Basisvaardigheden EHBO</i>	17
1.5.3	<i>Workshopaanbod veilig en verantwoord</i>	18
2.	<i>Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader</i>	18
2.1	Kwaliteitsborging in groepen en regio's (verschoven naar project 4.2)	
2.2	Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader	18
2.2.1	<i>Blokkendoos voor ontwikkeling in Scouting</i>	18
2.2.2	<i>Initiatief als traject voor alternatief</i>	19
2.3	Aanbod ontwikkeling op maat in de groep	19

1.

Een actueel, aantrekkelijk en breed toegankelijk aanbod voor ontwikkeling

Alle activiteiten binnen ontwikkeling zijn bestemd voor vrijwilligers van Scouting in Limburg en (maatschappelijke) organisaties gericht op jeugd- en jongerenwerk. Het aanbod richt zich ook op speciale doelgroepen, zoals scouts met een beperking en waterwerk. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van de aanwezige kennis en ervaring bij andere maatschappelijke organisaties en Scouting Nederland.

1.1 DE SPIL VAN WERKVELD ONTWIKKELING

Beschrijving:	Vrijwillige inzet is de basis van het werkveld ontwikkeling. Alle trainingen, workshops en bijeenkomsten van Scouting Limburg worden voorbereid, uitgewerkt en begeleid door vrijwillige trainers, instructeurs en begeleiders. Centraal coördineert een beroepskracht de activiteiten en vrijwilligers die betrokken zijn bij het werkveld ontwikkeling. Deze ziet toe op de planning van ontwikkelmogelijkheden, trainersbezettingen, kwaliteit en voortgang van de voorgenomen activiteiten voor ontwikkeling.
Doelstelling:	Door coördinatie van het werkveld ontwikkeling wordt jaarlijks een trainingsagenda opgesteld en wordt de trainingsbezetting, kwaliteit en voortgang van voorgenomen activiteiten bewaakt.
Activiteiten	• Opstellen activiteitenkalender en activiteitenposter. • Doorlopend de jaarkalender bijwerken. • Flyers ontwerpen en verspreiden onder groepen en regio's. • Activiteitenposter met flyers verspreiden onder groepen en regio's. • Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Contacten met coördinatoren teams. • Contact met trainers. • Maandelijks overleg met bestuurslid welke ontwikkeling in portefeuille heeft.
Resultaat:	• Jaarkalender. • Activiteitenposter seizoenaanbod 2024-2025. • Zicht op voortgang en bezetting. • Overzicht hoe de trainingen aansluiten op de kwalificatiekaart van Scouting Nederland (zie ook 1.2.5 Scouting Academy 2.0).
Tijdspad:	Kalenderjaar 2024



1.2 INNOVATIE ACTUEEL EN AANTREKKELIJK AANBOD

Beschrijving: Binnen 'innovatie actueel en aantrekkelijk aanbod' zijn alle vernieuwings- en verbeterlagen opgenomen die Scouting Limburg in 2024 uitvoert ten aanzien van de producten, diensten en processen ten aanzien van ontwikkeling en deskundigheidsbevordering.

Doelstelling: Door vernieuwings- en verbeterlagen binnen het werkveld ontwikkeling behoudt Scouting Limburg een actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.

In 2024 gaat Scouting Limburg aan de slag met:

- 1.2.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften doelgroep (verschoven naar project 4.1)
- 1.2.2 Aanbod voor besturen
- 1.2.3 Vernieuwing werkvormen basis-modules
- 1.2.4 Techniekensafari
- 1.2.5 Scouting Academy 2.0
- 1.2.6 Training 'Zo (bege)leid ik een team'
- 1.2.7 Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's

1.2.2	Aanbod voor besturen
Beschrijving:	De afgelopen jaren zijn er twee trainingen ontwikkeld specifiek voor besturen: 'Flitsbezoek aan besturenland' en 'Besturen 2.0'. De introductiebijeenkomst 'Flitsbezoek aan besturenland' is op nieuwe bestuursleden gericht. Deze inspirerende bijeenkomst focust op kennismaking en bewustwording van de eervolle maar complexe verantwoordelijkheden en aansprakelijkheden van besturen. Dit jaar heeft deze training een nieuwe naam gekregen, namelijk: 'Bestuurder... en nu?'. Het verdiepingstraject 'Besturen 2.0' biedt bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen. Door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en inzichten die men direct kan toepassen in de eigen vereniging. Het traject bestaat uit 4 bijeenkomsten en tussenliggende thuisopdrachten. De inhoud is opgebouwd rondom vier centrale thema's: besturen met impact, focus op strategie, structuur van de groep en groepscultuur.
Doelstelling:	Met het aanbod voor besturen krijgen bestuurders de gelegenheid zich persoonlijk te ontwikkelen door informatie, kennisuitwisseling, een netwerk en praktijkgerichte inzichten.
Activiteiten	• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Administratieve taken en financiën. • Contact met trainers. • Contact met deelnemers. • Voorbereidingsbijeenkomsten trainers. • Voorbereiden trainingsmateriaal. • Evaluatie deelnemers en trainersteam. • Vervolganaanbod 2025.
Resultaat:	• 1 Traject 'Besturen 2.0' traject van 2023 afgerond met 1 bijeenkomst in 2024 voor 9 deelnemers, verdeeld over 5 groepen en 4 regio's. • 1 Gepland traject 'Besturen 2.0' heeft geen doorgang gevonden door een te gering aantal deelnemers. • 1 Traject 'Besturen 2.0' van 4 bijeenkomsten gerealiseerd met 7 deelnemers, verdeeld over 3 groepen en 3 regio's. • Verbeterpunten traject 'Besturen 2.0' van deelnemers en begeleiders. • 1 Bijeenkomst 'Flitsbezoek aan besturenland' georganiseerd voor 11 deelnemers, van 8 groepen, verdeeld over 3 regio's. • 1 bijeenkomst 'Bestuurder... en nu?' georganiseerd voor 4 deelnemers, van 4 groepen verdeeld over 4 regio's. • Verbeterpunten traject 'Bestuurder... en nu?' van deelnemers en begeleiders. • Aanbevelingen voor vervolg aanbod voor 2025, waaronder begin 2025 de organisatie van een Besturendag. • Informatieverstrekking aan bestuurders.
Partners:	• Trainersteam 'Besturen 2.0'. • Werkgroep 'Flitsbezoek aan besturenland'/'Bestuurder... en nu?'. • Consulent en coaches project 'Bestuursontwikkeling Scouting Nederland'.
Tijdspad:	Geheel 2024.



1.2.3 Vernieuwing werkvormen basis-modules		
Beschrijving:	Aan de hand van de wijzigingen in Scouting Academy 2.0 (zie project 1.2.5) en de bijbehorende aanpassingen in het kwalificatiesysteem voor leiding, gaat het team van de basis-modules verder met de ingeslagen koers om hun aanbod aan te passen aan de doelgroep en de nieuwe deelkwalificaties.	
Doelstelling:	Door bijstelling van de werkvormen van de basis-modules sluit de inhoud en vorm van deze trainingen beter aan bij de behoeften van de deelnemers en de nieuwe deelkwalificaties van Scouting Academy 2.0.	
Activiteit	• Doorontwikkeling en afstemming werkvormen. • Doorontwikkeling werkvormen basis-modules door team. • Nieuwe en aangepaste werkvormen. • Overzicht hoe de trainingen aansluiten op de kwalificatiekaart van Scouting Nederland (zie ook 1.2.5). • Uitbreiding van het team met een nieuw teamlid. Opvolging uitbreiding van het team in 2025.	 
Resultaat:		
Partners:	Trainers basis-modules.	
Tijdspad:	Geheel 2024.	

1.2.4 Techniekensafari		
Beschrijving:	De afgelopen jaren zijn er regelmatig geluiden van scoutingleid(st)ers die maar beperkt in staat zijn om de scoutingtechnieken over te dragen op hun jeugdleden. De redenen hiervoor zijn divers en uiteenlopend. Om de overdracht van technieken te verbeteren en de drempel te verlagen om in contact te komen met verschillende technieken is de Techniekensafari in 2022 ontwikkeld en in 2023 verder vormgegeven. De Techniekensafari bestaat uit verschillende mini-workshops rondom diverse technieken waaraan deelnemers individueel of in groepen kunnen deelnemen, onafhankelijk van hun kennisniveau. In 2024 zijn deze actieve, inspirerende bijeenkomsten opnieuw aangeboden.	
Doelstelling:	De Techniekensafari levert een bijdrage aan de vaardigheden van leid(st)ers om scoutingtechnieken te vertalen naar praktische en uitdagende werkvormen aan jeugdleden.	
Activiteiten:	• Ontwikkeling nieuwe workshops en technieken. • Vrijwilligers met outdoorachtergrond benaderd om het bestaande team uit te breiden. • Voorbereidingsactiviteiten trainers. • Materialen aangekocht. • Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Administratieve taken en financiën. • Contact met trainers. • Contact met deelnemers. • Contact met locaties. • Evaluatie met deelnemers en trainersteam.	  
Resultaat:		
	• 2 Techniekensafari's voor 11 en 13 personen verdeeld over 13 groepen en 5 regio's • Voorbereidingen voor 1 Techniekensafari gedaan, maar wegens onvoldoende deelnemers geannuleerd. • Verbeterpunten bestaande workshops na feedback trainers en deelnemers. • Uitbreiding team. • Uitbreiding type workshops en materialen door vergroten van team.	
Partners	Trainers outdoor.	
Tijdspad:	Geheel 2024.	

1.2.5	Scouting Academy 2.0
Beschrijving:	Scouting Academy is het landelijk systeem voor deskundigheids- en kwaliteitsbevordering van Scouting Nederland. Het systeem helpt vrijwilligers hun competenties te ontwikkelen. Om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de maatschappelijke ontwikkeling binnen en buiten Scouting zijn op landelijk niveau een aantal projectteams aan de slag met het updaten van materialen voor ontwikkeling van competenties en de processen die het kwalificatietraject voor leidinggevendens begeleiden. Op basis van drie steekwoorden: simpel, zinvol en haalbaar is het systeem per 2023 getransformeerd naar Scouting Academy 2.0. Scouting Limburg volgt de landelijke ontwikkelingen, levert een bijdrage in de monitoringsbijeenkomsten en beoordeelt de noodzakelijke bijstellingen van het aanbod voor deskundigheidsontwikkeling van Scouting Limburg.
Doelstelling:	Scouting Limburg is op de hoogte van de veranderingen van Scouting Academy 2.0 en noodzakelijke bijstellingen worden geleidelijk aan doorgevoerd in het aanbod voor deskundigheidsontwikkeling van Scouting Limburg.
Activiteiten:	• Geïnformeerd blijven over de landelijke ontwikkelingen (inlezen, bijwonen van bijeenkomsten). • Informeren van trainers en workshopbegeleiders binnen Scouting Limburg. • Noodzakelijke bijstellingen in informatie en trainingsaanbod (zie project 1.2.3, 1.3)
Resultaat:	• Beroepskrachten zijn op de hoogte van de ontwikkelingen, zoals de kwalificatiekaarten voor leiding, groeps- en praktijkbegeleiders. • Scouting Limburg heeft een overzicht ontwikkeld waarin staat hoe de trainingen aansluiten op de kwalificatiekaart van Scouting Nederland (zie ook 1.2.5). • Geïnformeerd blijven over project blended learning van Scouting Nederland. • Vrijwilligers van Scouting Limburg zijn op de hoogte van de landelijke ontwikkelingen op het gebied van deskundigheidsontwikkeling. • Het aanbod en de bijbehorende communicatie sluit aan bij de landelijke ontwikkelingen.
Partners:	• Medewerkers Scouting Limburg. • Projectteams en werkgroepen Scouting Nederland.
Tijdspad:	Geheel 2024.



1.2.6	Training 'Zo (bege)leid ik een team'
Beschrijving:	In 2023 is de training 'Zo (bege)leid ik een team' voor het eerst aangeboden aan teamleiders. Deze training is een doorontwikkeling van de training 'Ik & mijn team' die tussen 2017-2022 is ontwikkeld en aangeboden. Met de vernieuwde training wordt ingezet op een betere aansluiting bij de doelgroep, bij de aanpassingen in Scouting Academy 2.0 (zie project 1.2.5) en een stabiel deelnemersaantal voor de toekomst. In 2024 is dit proces voortgezet.
Doelstelling:	De training 'Zo (bege)leid ik een team' biedt teamleiders de gelegenheid om zich verder te ontwikkelen in hun rol.
Activiteiten:	• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Administratieve taken en financiën. • Contact met trainers. • Contact met deelnemers. • Evaluatie met deelnemers en trainersteam.
Resultaat:	• 1 Traject 'Zo (be)geleid ik een team' van 2 bijeenkomsten georganiseerd voor 4 deelnemers, verdeeld over 3 groepen en 3 regio's. • Aanbevelingen voor doorontwikkeling en voortzetting. • Aanbevelingen voor vervolg aanbod voor 2025.
Partners:	Trainers Zo (be)geleid ik een team.
Tijdspad:	Geheel 2024.



1.2.7 Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's	
Beschrijving:	Leiding bij scoutinggroepen is in de eerste plaats vrijwilliger, bekwaam in de methode van Scouting. Daarnaast komen ze bij hun vrijwilligerstaak steeds vaker pedagogische uitdagingen tegen. Voorbeelden hiervan zijn situaties waarbij het gaat om puberende jongeren, kinderen met een rugzakje, afwezige ouders of onvoorzien gedrag. Voor deze pedagogische kwesties heeft lang niet elke vrijwilliger een passend antwoord. Dit is een van de redenen waarom Scouting Limburg pedagogische workshops aanbiedt aan vrijwilligers in de groepen. Vanaf 2023 ziet Scouting Limburg het aantal aanvragen voor deze workshops weer gestaag toenemen. Vandaar dat in 2024 nogmaals aandacht wordt gegeven aan uitbreiding van het team pedagogische trainers. De huidige workshops dienen als uitgangspunt voor het aanbod. Het betreft hierbij de volgende workshops: 'Kinderen met een rugzakje', 'Omgaan met ouders' en 'Gepuber in de speltak'.
Doelstelling:	Met het project 'Uitbreiding team & aanbod workshops pedagogische thema's' krijgen vrijwilligers voldoende mogelijkheden om zich te bekwamen in pedagogische onderwerpen.
Activiteiten:	• Gesprekken met nieuwe pedagogische vrijwilligers. • Uitbreiden pedagogisch team. • Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Administratieve taken en financiën. • Contact met trainers. • Contact met deelnemers. • Evaluatie met deelnemers en trainersteam. • Ontwikkelingen workshops o.b.v. evaluaties.
Resultaat:	• Uitrol en werving van nieuwe vrijwilligers met als resultaat dat er afscheid genomen is van 2 vrijwilligers. Uiteindelijk zijn er 2 nieuwe vrijwilligers verwelkomd in het team dat op dit moment uit 5 personen bestaat. • Commitment trainers om samen aanbod te gaan verzorgen en bestaand aanbod aan te passen aan de doelgroep en actualiteit. • De workshop 'Kinderen met een rugzakje' is heeft een make-over gekregen. • De workshop 'Omgaan met ouders' is ook vernieuwd. • Bij 'Krachtig op Kamp' is de nieuwe workshop 'Heimwee' gegeven (zie ook 5.5). • Aanbevelingen voor doorontwikkeling en voortzetting. • Aanbevelingen voor vervolg aanbod voor 2025.
Partners:	Trainers pedagogisch team.
Tijdspad:	Geheel 2024.



1.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SCOUTING SPECIFIEK	
Beschrijving:	Scouting is methodisch jeugdwerk. De kracht van de methode van Scouting zorgt ervoor dat meiden en jongens worden uitgedaagd zich op plezierige wijze persoonlijk te ontwikkelen. Het is een specifieke handelwijze waarbij leden, via een passend maar uitdagend activiteiten aanbod, geleidelijk aan leren om steeds meer verantwoordelijkheden te dragen voor zichzelf en in samenwerking met anderen. Kinderen krijgen de kans om te groeien tot verantwoorde, actief participerende leden van de samenleving. Ze ontdekken hun eigen en elkaars kwaliteiten en leren met respect om te gaan met de ander en de wereld om hen heen. Juist door toepassing van deze methodiek ontwikkelen leden zich tot zelfstandige, verantwoordelijke en wereldbewuste jongeren. Binnen het activiteitenplan 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek' biedt Scouting Limburg vrijwilligers in de groep de gelegenheid zich verder te ontwikkelen in de uitgangspunten, voorwaarden en hulpmiddelen van de methode van Scouting opdat ze deze optimaal kunnen overdragen op de kinderen en jongeren in hun groep.
Doelstelling:	Het 'Aanbod voor ontwikkeling Scouting specifiek' voorziet in een basispakket aan mogelijkheden voor vrijwilligers van Scouting in Limburg om zich de methodische aanpak van Scouting eigen te maken.

Activiteiten:	• Gesprekken met nieuwe vrijwilligers. • Uitbreiden team Basis-modules. • Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Administratieve taken en financiën. • Contact met trainers. • Contact met deelnemers. • Evaluatie met deelnemers en trainersteam. • Ontwikkelingen workshops o.b.v. evaluaties.	  
Resultaten:	• 4x Basis-module 1 'Dit is de methode van Scouting' voor 22, 16, 13 en 24 deelnemers, verdeeld over 22 groepen en 6 regio's. • 4x Basis-module 2 'Zo maak ik een programma' voor 26, 17, 12 en 25 deelnemers, verdeeld over 25 groepen en 6 regio's. • 2x Basis-module 3 'De groei van een kind' voor 12 en 11 deelnemers, verdeeld over 7 groepen en 5 regio's. • 2x Basis-module 4 'Zo geef ik leiding' voor 11 en 14 deelnemers, verdeeld over 9 groepen en 4 regio's. • 1x KAMP Experience per jaar voor 11 deelnemers, verdeeld over 4 groepen en 3 regio's. • Naar aanleiding van de workshop 'kinderen met een rugzakje' in 2023 is op aanvraag een verdiepingssessie gegeven voor 3 deelnemers verdeeld over 2 groepen en 2 regio's. • 2x Workshops 'Kinderen met een rugzakje' zijn georganiseerd voor 21 en 8 deelnemers, verdeeld over 12 groepen en 5 regio's. • 1x Workshop 'Kinderen met een rugzakje' gegeven op aanvraag van de scoutinggroep voor 5 deelnemers van 1 groep in 1 regio (zie ook 2.3). • 1x Workshop Werven voor 18 deelnemers, verdeeld over 10 groepen en 5 regio's.	
Partners:	• Trainers Basis-module. • Trainers Pedagogisch team.	
Tijdspad:	Kalenderjaar 2024	

1.4 AANBOD VOOR ONTWIKKELING SPECIFIEKE DOELGROEPEN

Beschrijving: Scouting Limburg biedt een open en divers aanbod voor ontwikkeling. Desondanks zijn er binnen Scouting specifieke doelgroepen voor wie het aanbod (nog) niet past of aansluit. Het gaat hierbij in eerste instantie over 'leiding van scouts met een beperking' en 'leiding waterscouting'.

In 2023 zijn de contacten met leiding van scouts met een beperking versterkt door het gezamenlijk opzetten van een BE-dag in Roermond. Voor de waterscouting zijn er verschillende ontwikkelingen op landelijk gebied gestart die een grote impact hebben op de inbedding van waterscouting binnen de Limburgse regio's. In 2024 heeft Scouting Limburg op beide ontwikkelingen voortgebouwd.

Doelstelling: Scouting Limburg speelt in op de ondersteuningsbehoeften van de specifieke doelgroepen 'leiding van scouts met een beperking' en 'waterscouting'.

	<u>Waterscouting</u>	
Activiteiten	• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Administratieve taken en financiën. • Contact met trainers. • Contact met deelnemers. • Evaluatie met deelnemers en trainersteam. • Ontwikkelingen workshops o.b.v. evaluaties.	  
Resultaat:	• Dit jaar is er geen contact gezocht met de RA13 of waterscouting gezien zij nog midden in de ontwikkelingen rondom de herindeling van de Admiraliteit zitten. • De ontwikkelingen rondom de herindeling van de RA13 is op de voet gevolgd.	
Partners:	• Waterwerk Regionale Admiraliteit 13 (RA13)	

Leiding 'scouts met een beperking'

In samenwerking met vrijwilligers uit de doelgroep worden de volgende activiteiten aangepakt:

Activiteit:	• 5 Bijeenkomsten met kernteam van vrijwilligers. Kernteam bestaat uit acht vrijwilligers en een beroepskracht. • 1 Overlegmoment met twee vrijwilligers van het EHBO-team die gedurende de activiteit aanwezig zijn. • 1 Overlegmoment met een team van vrijwilligers die gedurende de activiteit ondersteuning bieden. • Voor nieuwe vrijwilligers betrokken bij de SMB dag is er vanuit Scouting Limburg een VOG aangevraagd. Voor bestaande vrijwilligers is de VOG binnen Scouting gecontroleerd. • Contact met de locatie van Stichting Pergamijn in Echt voor samenwerking en deelname van cliënten van Pergamijn. • Deelnemers informeren. • Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Administratieve taken en financiën • Start SMB dag editie 2025 • In februari werd er een bezoek gebracht aan een groep die alleen bestaat uit Scouts met een beperking. • In juni werd er een bezoek gebracht aan een scoutinggroep die op kamp was. Tijdens dit bezoek werden zeven nieuwe leden geïnstalleerd. Dit was voor deze scoutinggroep de derde groep in de leeftijdscategorie van 6 t/m 11 jaar.
Resultaat:	• De SMB dag heeft plaatsgevonden op 25 mei bij Stichting Pergamijn in Echt. • In totaal zouden er 83 deelnemers zijn waarvan 26 cliënten van Stichting Pergamijn. Helaas door slecht weer zijn enkele buitenactiviteiten geannuleerd. Na contact met Stichting Pergamijn is besloten om de cliënten van Stichting Pergamijn niet te laten deelnemen vanwege de beperkte ruimte. • Er hebben 5 scoutinggroepen vanuit 4 verschillende regio's deelgenomen. • Er zijn 9 spelactiviteiten door het kernteam van vrijwilligers uitgewerkt. • De dag stond in het teken van een spellenmiddag met als hoogtepunt een muziekbingo.
Partners:	• Stichting Pergamijn
Tijdspad:	Geheel 2024.

1.5 AANBOD VOOR ONTWIKKELING VEILIG & VERANTWOORD JEUGDWERK

Beschrijving: Het beschermen en veilig houden van jeugd en jongeren heeft de grootste prioriteit. Leden en vrijwilligers moeten veilig zijn en zich beschermd voelen binnen hun vereniging. Op landelijk niveau heeft Scouting al de richtlijnen, hulpmiddelen en diensten beschikbaar waarmee vrijwilligers de veiligheid binnen verenigingen kunnen borgen. Denk bijvoorbeeld aan de gedragscode, beleid ten aanzien van de Verklaring Omtrent Gedrag of de veiligheidsbladen.

Met het 'Aanbod voor ontwikkeling veilig en verantwoord jeugdwerk' verzorgt Scouting Limburg jaarlijks een aantal themabijeenkomsten en workshops die nadrukkelijk bijdragen aan de bewustwording en preventie van veiligheid binnen het jeugdwerk. Binnen deze activiteiten ligt de focus op de volgende accenten:

- 1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid
- 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO
- 1.5.3 Workshoopaanbod veilig en verantwoord

1.5.1 Bewustwording en preventie sociale veiligheid	
Beschrijving:	In 2024 heeft Scouting Limburg drie themabijeenkomsten georganiseerd voor vrijwilligers waarmee ze kennismaken met de beschikbare middelen ter bevordering van sociale veiligheid in groepen. Ook wordt ervoor gezorgd dat deelnemers aan den lijve ervaren hoe je met enkele praktische werkvormen de dialoog in een groep kunt aangaan over dit onderwerp. Daarnaast is er in samenwerking met Scouting Nederland een training voor vertrouwenspersonen georganiseerd.
Doelstelling:	Met het project 'Bewustwording en preventie sociale veiligheid' zorgt Scouting Limburg voor meer inzicht in de verantwoordelijkheden, hulpmiddelen en aanpak van het onderwerp in de groepen.
Activiteit:	• Contact met team sociale veiligheid Scouting Nederland • Website updaten met actuele werkvormen. • Voorbereidingsactiviteiten trainers. • Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Administratieve taken en financiën. • Contact met trainers. • Contact met deelnemers. • Contact met locaties. • Evaluatie met deelnemers.
Resultaat:	• 3 Bijeenkomsten voor 14, 20 en 16 personen, verdeeld over 17 groepen en 6 regio's. • 1 Training vertrouwenspersonen voor 14 personen, verdeeld over 7 groepen en 5 regio's.
Partners:	• Team sociale veiligheid van Scouting Nederland
Tijdspad:	Geheel 2024
1.5.2 Basisvaardigheden EHBO	
Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met een praktijkgerichte en kwalitatieve goede opleiding voor basisvaardigheden EHBO inclusief een Europese Rode Kruis erkenning.
Doelstelling:	In 2024 verzorgen Scouting Limburg & JongNL Limburg eenmaal gezamenlijk de basiscursus EHBO waarmee vrijwilligers de competenties verwerven om veilig en verantwoord eerste hulp te verlenen bij ongevallen. Competenties worden op peil gehouden door een aangeboden vierdelige herhalingscursus.
Activiteit:	• Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Contact met trainers. • Contact met deelnemers. • Contact met locaties. • Administratieve taken en financiën. • Evaluatie trainers.
Resultaat:	• 1 Zesdelige basiscursus EHBO voor 15 vrijwilligers. 13 Deelnemers zijn afkomstig uit 6 scoutinggroepen en 5 regio's en de resterende 2 personen zijn lid van JongNL Limburg. • 4 Algemene herhalingslessen voor 52 vrijwilligers. 31 Deelnemers zijn afkomstig uit 15 scoutinggroepen en 4 regio's en de resterende 21 personen zijn lid van JongNL Limburg. • 2 Extra herhalingslessen voor 18 vrijwilligers afkomstig uit 2 scoutinggroepen en 2 regio's.
Partners:	• Rode Kruis • JongNL Limburg
Tijdspad:	Geheel 2024



1.5.3	Workshoppaanbod veilig en verantwoord
Beschrijving:	Scouting Limburg en JongNL Limburg slaan de handen ineen met praktijkgerichte en kwalitatieve goede workshops veilig en verantwoord.
Doelstelling:	Met het workshoppaanbod veilig en verantwoord ontwikkelen vrijwilligers in Limburg de vaardigheden voor een sociaal veilig en verantwoord jeugdwerk.
Activiteit:	• Contact met trainer. • Contact met deelnemers. • Administratieve taken en financiën. • Evaluatie deelnemers en trainer.
Resultaat:	2 Workshops 'Eerste hulp bij ongevallen in/om de accommodatie' bij 1 scoutinggroep en 1 regio voor in totaal 47 vrijwilligers.
Partners:	• Trainer en opleider Rode Kruis • JongNL Limburg
Tijdspad:	Mei en juni 2024



2. *Verenigingen zijn actief bezig met kwaliteitsborging middels ontwikkeling van hun kader*

Regio's en groepen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.

De projecten binnen dit beleidsthema zijn:

- 2.1 Kwaliteitsborging in groepen (verschoven naar project 4.2)
- 2.2 Innovatie kwaliteitsborging middels ontwikkeling kader
 - 2.2.1 *Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep*
 - 2.2.2 *Initiatief als traject voor alternatief*
- 2.3 Aanbod ontwikkeling op maat in de groep

2.2 INNOVATIE KWALITEITSBORGING MIDDELS ONTWIKKELING KADER

Beschrijving: Binnen dit project zijn de vernieuwings- en verbeterlagen opgenomen die Scouting Limburg in 2024 gaat uitwerken.

In 2024 heeft Scouting Limburg de focus op het volgende gelegd:

- 2.2.1 Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep
- 2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief

2.2.1 *Blokkendoos voor ontwikkeling in de groep*

Beschrijving: De afgelopen jaren heeft Scouting Limburg gesignaleerd dat een groot aantal groepen stilstaan in hun ontwikkeling. Met het ontbreken van praktijkbegeleiders in de groep, praktijkcoaches in de regio of simpelweg extra vrijwilligers die zich op de kwaliteit van de groep kunnen richten, zijn de prioriteiten naar andere zaken verschoven. Om deze groepen te ondersteunen in hun eerste stappen tot deskundigheidsbevordering is in eerste instantie het idee ontstaan van een blokkendoos met materialen. De afgelopen jaren is met de ontwikkeling van verschillende materialen, zoals het project Eenzaamheid (zie ook 9) gebleken dat de voorkeur van de groep uitgaat naar kleine, simpele werkvormen die vaak zonder te veel voorkennis in de groep ingezet kunnen worden in plaats van een groot totaalpakket. De OntwikkelBLOX sluit hier dan ook perfect bij aan. Een BLOX is een compact initiatief en de nadruk ligt op de onderlinge verbinding tussen vrijwilligers in de groepen en een stimulans te bieden voor onderlinge kennisdeling. Op basis van ervaringen van de afgelopen jaren gaat Scouting Limburg in 2024 verder met de ontwikkeling van prototypes. Hierbij wordt bij voorkeur een aanpak gezocht die zorgt voor een duurzaam effect in de lokale vereniging en die vernieuwend is ten opzichte van al bestaand materiaal van Scouting Limburg en Scouting Nederland.

Doelstelling:	De blokkendoos 'Ontwikkeling in Scouting' biedt bestuursleden praktische instrumenten om een geleidelijke start te maken met borging van kwaliteit in de groep door focus op de ontwikkeling van vrijwilligers in de groep.	
Activiteiten:	- Ideeën genereren voor nieuwe OntwikkelBLOX en veelbelovende ideeën uitwerken. - Administratieve taken en financiën. - Contact met Scouting Nederland. - Contact met partners.	
Resultaten:	- De vormgeving van de OntwikkelBLOX Power Up vrijwilligers is herzien en heeft een nieuwe uitstraling gekregen en een gepast formaat. - De kaartjes van Power Up vrijwilligers zijn gedrukt en afgerond. - Er is in Scouting Nederland een partner gezocht én gevonden om dit project samen te dragen. - Om verzendkosten te besparen, word het kaartspel samen met het thema Vrijheid (zie 9) verstuurd in 2025.	 
Partners	- Consulent groepsondersteuning en besturen Scouting Nederland. - Drukkerij Libertas Pascal.	
Tijdspad:	Geheel 2024.	

2.2.2 Initiatief als traject voor alternatief

Beschrijving:	Met het nieuwe beleidsplan in gedachten, heeft Scouting Limburg dit jaar getracht om op informele wijze informatie op te halen over bestaand en toekomstig aanbod. In plaats van een aparte kampvuursessie is ervoor gekozen om dit in andere projecten te verwerken, zodat alle doelgroepen voldoende aan bod komen.	
Doelstelling:	Actueel, aantrekkelijk en toegankelijk aanbod voor ontwikkeling.	
Activiteit:	- Zie project 3.1 'Uitwisselingsbijeenkomsten'. - Zie project 4 'Klantbezoek'. - Zie project 5.5.2 'Congres 'Positief opgroeien'.	
Resultaat:	- Tijdens de uitwisselingsbijeenkomst voor groeps- en praktijkbegeleiders is het bestaande aanbod doorgenomen aan de hand van de nieuwe kwalificatiekaarten voor vrijwilligers van Scouting Nederland en daar kwam naar voren dat sociale veiligheid nog nadrukkelijker in het aanbod mag opgenomen worden. - Tijdens de groepsbezoeken en -contacten is er aandacht voor wensen en behoeftes van groepen en bestuurders geweest. Hierbij zijn signalen opgevangen dat er vraag is naar het motiveren van vrijwilligers en het omgaan met de overheid. - Tijdens het congres 'Positief opgroeien' is tijdens de netwerkmomenten informatie bij leiding opgehaald over wat zij vinden van het bestaande aanbod en wat zij graag toegevoegd zouden zien. Hierin bleek dat het bestaande aanbod al zeer goed aansluit, maar dat er nog meer vraag is naar specifieke pedagogische onderwerpen zoals generatieverschillen. - Alle aangegeven onderwerpen worden meegenomen als aandachtspunten voor het komend jaar.	
Partners:	- Scoutingvrijwilligers in Limburg - Robro Advies	
Tijdspad:	Geheel 2024	

2.3 AANBOD VOOR ONTWIKKELING OP MAAT IN DE GROEP

Beschrijving:	In de afgelopen jaren heeft Scouting Limburg een toename gezien in het aantal aanvragen voor maatwerk workshops, trainingen of ondersteuningsbehoeften in de groepen. De toename betekent een intensiever contact met de achterban of klant en een beter inzicht in de lokale uitdagingen of successen. Op aanvraag verzorgt Scouting Limburg een 'aanbod op maat'. Dit aanbod is gericht op specifieke ontwikkelings- of ondersteuningsvragen van de betreffende groep. De betrokkenheid van op zijn minst een afvaardiging van de groepen bij het leerproces vergroot	
---------------	---	--

het leereffect aanzienlijk. Wanneer blijkt dat de ondersteuningsvraag beter in een breder perspectief dan de eigen groep beantwoord kan worden, wordt dit met de groep besproken en wordt gezamenlijk besloten of het aanbod opengesteld wordt voor derden van binnen of buiten Scouting. Daar waar passend of mogelijk werkt Scouting Limburg samen met derden om expertise in te zetten of nog meer passende ondersteuning te bieden.

Doelstelling:

Met het 'aanbod voor ontwikkeling op maat' biedt Scouting Limburg steun bij de specifieke en actuele ondersteuningsbehoeften van haar achterban en draagt zij hierdoor direct bij aan de lokale kwaliteitsbevordering en zelfredzaamheid van de deelnemers

Activiteit:

- In 2024 is het traject voor werken op hoogte voortgezet. Vanuit regio Maastricht en Mergelland kwam het jaar ervoor de vraag of er trainingen voor werken op hoogte vanuit Scouting Limburg mogelijk zijn. Hiervoor is er gezocht naar partners die de organisatie hierbij kunnen ondersteunen. Er hebben gesprekken plaatsgevonden met Neoliet Heerlen, NKBV Limburg en NKBV Maashoek in combinatie met Vliegerhorst Venlo. De conclusie is dat geen enkele partner een passend aanbod op maat voor Scouting heeft en er zijn ook geen mogelijkheden om deze te ontwikkelen. Scoutinggroepen kunnen daarom gebruikmaken van het bestaande aanbod van deze partners. Hoewel dit aanbod niet volledig aansluit bij de specifieke wensen van Scouting, biedt het wel deels relevante kennis, inzichten en ervaring.
- Vanuit de regio Zuid-Oost Limburg kwam het verzoek om samen te werken bij het informeren van besturen over verduurzaming van hun verenigingsgebouw. Om te kijken of besturen geïnteresseerd zijn, is vanuit de WoonWijzerWinkel een pilot geïnitieerd in de regio Zuid-Oost Limburg voor een gratis screening van verenigingsgebouwen. Hierop hebben 2 groepen gereageerd. Als hun ervaringen positief zijn, wordt deze gratis screening ook aan andere regio's aangeboden.
- Een groep in regio Zuid-Oost Limburg heeft vanuit hun gemeente de vraag gekregen om een groot bouwwerk te pionieren. Om de vaardigheden van de kaderleden op te frissen, is er bij Scouting Limburg op voorhand een workshop pionieren van grote bouwwerken aangevraagd. Er hebben 15 personen aan deze workshop deelgenomen.
- Vanuit een groep in regio Zuid-Oost Limburg is er een verzoek gekomen voor een workshop outdoor cooking voor de gehele vereniging tijdens hun groepsweekend. Samen is op voorhand afgestemd welke vaardigheden aan bod zouden komen, is er een trainer benaderd en hij heeft de workshop verzorgd. In totaal hebben 60 (jeugd)leden deelgenomen aan de workshop.
- Regio Westelijke Mijnstreek heeft in september een weekend georganiseerd voor de kaderleden van haar verenigingen. Aan Scouting Limburg is al in 2023 de vraag gesteld of er een aantal trainers beschikbaar waren om op zaterdag en zondag workshops te verzorgen. Op zaterdag lag de focus op primitieve scoutingtechnieken en op zondag op teambuilding. Dit is in 3 voorbereidingsbijeenkomsten met trainers en de organisatie afgestemd. In totaal zijn er 8 trainers van Scouting Limburg en 25 deelnemers betrokken bij de workshops.
- Dit jaar heeft Scouting Limburg ook van externe organisaties verzoeken voor een maatwerktraject gekregen. JongNL Limburg is geholpen met een kamptrainer die voor hen het onderdeel pionieren heeft verzorgd. De specifieke vragen van hun deelnemers zijn op voorhand afgestemd met de trainer. Een scoutinggroep uit Gelderland geeft geïnformeerd of de workshop 'Gepuber in de speltak' bij hen in de groep gegeven kon worden. Dit is voorgelegd aan de pedagogische trainers, maar zij kregen dit vanwege drukke agenda's niet geregeld. Wel heeft Scouting Limburg hen een aantal tips uit de workshop toegestuurd. Ook heeft Jeugdwerk Limburg een workshop pionieren aangevraagd. Echter was er op de voorkeursdata geen outdoor trainer beschikbaar om de workshop te geven. Eind 2024 is het verzoek vanuit de organisatie van de Interjamboree gekomen of Scouting Limburg tijdens het Pinksterweekend 2025 trainers kan leveren voor hun workshopmiddag in Sittard-Geleen. Uit een rondvraag onder de trainers is gebleken dat de meesten niet beschikbaar zijn dit weekend. Er is dan ook met een afwijzing gereageerd. Wel heeft Scouting Limburg beloofd om begin 2025 het evenement te promoten onder scouts- en explorerleiding.



	• Regio Maastricht en Mergelland heeft een vraag gesteld over de koppeling van het ontwikkelingsaanbod van Scouting Limburg en de nieuwe kwalificatiekaarten voor leiding van Scouting Nederland. In samenwerking met een van de trainers is een document opgesteld dat het verband belicht tussen het huidige trainingsaanbod en de kwalificatiekaart van Scouting Nederland. Er zijn drie manieren om een passende training te vinden: je kunt zoeken op basis van de vraag 'aan welke kwalificatie wil ik werken?', vertrekken vanuit het trainingsaanbod om te zien welke kwalificatie daarbij hoort, of gebruikmaken van een totaaloverzicht waarin trainingen en kwalificaties tegenover elkaar zijn gezet. Naast terugkoppeling aan de regio Maastricht en Mergelland is dit document verstuurd aan alle praktijkbegeleiders en praktijkcoaches in de regio. Daarnaast is het document onder de aandacht gebracht in de uitwisselingsbijeenkomst groeps- en praktijkbegeleiders en is dit document gepubliceerd op de website. • Een scoutinggroep uit de regio Roermond heeft een workshop outdoor cooking voor haar kaderleden aangevraagd. Op de voorkeursdatum was echter geen enkele trainer beschikbaar. Om de groep toch op weg te helpen en hen met andere kooktechnieken aan de slag te laten gaan, heeft Scouting Limburg hen een instructieboek met technieken en recepten toegestuurd. • Voor een groep in regio Maasven is een workshop op maat ontwikkeld rondom routetechnieken. Een trainer heeft hun tochttechnieken opgefrist en aangevuld met nieuwe werkvormen. Er hebben 10 personen aan deelgenomen. • Rondom het thema sociale veiligheid zijn er twee workshops op maat aangevraagd: een door een groep in de regio Maasven en de ander door een groep in de regio Zuid-Oost Limburg. De workshop in de regio Maasven heeft al plaatsgevonden en daar hebben 20 personen deelgenomen. De workshop in de regio Zuid-Oost Limburg vindt in 2025 plaats. Een groep uit regio Westelijke Mijnstreek had een specifieke vraag over het signaleren van kindermishandeling. Er wordt een samenwerking met Care-Free en de gemeente Meerssen opgezocht. Ook deze workshop vindt plaats begin 2025. • Een aantal korte vragen waar Scouting Limburg antwoord op heeft gegeven betreft het aanbod voor roverscouts en plusscouts, materiaal om vrijwilligers en leden te werven, het opleidingstraject van een praktijkbegeleider, materiaal om veilig te zagen met welpen, tips voor het werven van een externe vertrouwenspersoon, deelnemersvoorwaarden met betrekking tot de KAMP Experience en verschillende binnenlandse en buitenlandse partijen die informeren naar Limburgse kampeerterreinen.
Resultaat:	• In 2024 heeft Scouting Limburg 24 maatwerktrajecten geleverd ter ondersteuning van 3 regio's en 14 individuele scoutinggroepen (uit 7 verschillende regio's, waarvan 1 in Gelderland). • Deze trajecten waren divers van opzet. 16 Maatwerktrajecten waren langdurig van aard en 8 waren eenvoudig op te lossen met het doorsturen van informatie of een contactmoment met een trainer of beroepskracht. De intensieve maatwerktrajecten zijn vooral door deskundige vrijwilligers begeleid.
Partners:	• WoonWijzerWinkel Limburg • Interjamboree • Jeugdwerk Limburg • JongNL Limburg • Care-Free • Neoliet • NKBV • NKBV Limburg • NKBV Maashoek • Fliegerhorst Venlo
Tijdspad:	Geheel 2024



VERBINDING

Scouting Limburg verbindt bijna 10.000 Scouts in de Provincie Limburg, verdeeld over zes regio's en bijna honderd lokale Scoutinggroepen. Een verbinding die inspireert tot samenwerking op het gebied van ontwikkeling, intervisie, contact, verlichting, verbetering en uitwisseling.

Jongeren en vrijwilligers worden door Scouting Limburg aangezet tot het nadenken over maatschappelijke thema's die direct effect hebben op zichzelf en anderen, zoals identiteit, tolerantie en armoede. Door meer aandacht te hebben voor maatschappelijke thema's, worden de drempels tot deelname lager en kunnen meer (kwetsbare) kinderen en jongeren deelnemen aan Scouting in Limburg. Ze profiteren hierdoor van de derde leeromgeving die het methodisch jeugdwerk vormt.

Verbinden zorgt ook voor binding. Mensen die midden in de Limburgse maatschappij staan en zich hierin geworteld voelen, zijn zelfredzamer, gelukkiger, ervaren meer welbevinden en kunnen terugvallen op een sociale structuur. Verbinden zorgt dus voor samenredzaamheid.

Overzicht indeling werkveld

Werkveld: VERBINDING		
3.	<i>Vrijwilligers in contact met elkaar</i>	23
3.1	Uitwisselingsbijeenkomsten	23
3.2	Speltak Safari	23
4.	<i>Klantbezoek: verbondenheid onderling binnen Scouting in Limburg</i>	24
4.1	Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg	25
4.2	Kwaliteitsborging in groepen en regio's	25
5.	<i>Maatschappelijke verbondenheid</i>	26
5.1	Methodisch jeugdwerk in balans	26
5.1.1	<i>Burgerschap</i>	26
5.1.2	<i>Methodisch jeugdwerk voor iedereen</i>	27
5.1.3	<i>Toegankelijk methodisch jeugdwerk</i>	28
5.1.4	<i>Inclusief en toegankelijk jeugdwerk</i>	29
5.2	Week voor de gezonde jeugd	29
5.3	Provinciale evenementen	30
5.4	5 mei - Vrijheidsmaaltijden	31
5.5	Jeugdwerk en politiek	32
5.5.1	<i>Young Perspective XL</i>	32
5.5.2	<i>Congres 'Positief opgroeien'</i>	34
6.	<i>Scouting (in) Limburg op de kaart</i>	35
7.	<i>Behoud van vrijwilligers in Limburg</i>	37

Geregeld vinden er ontmoetingen plaats voor vrijwilligers in het jeugdwerk in Limburg. Dit zijn fysieke en online bijeenkomsten die gericht zijn op specifieke doelgroepen. Centraal staat hierbij de uitwisseling van kennis, ervaring en ideeën alsook een inventarisatie van (maatschappelijke) behoeftes van vrijwilligers in de doelgroep.

3.1 UITWISSELINGSBIJEENKOMSTEN

Beschrijving: De rol en meerwaarde van Scouting Limburg zit hem in de vele contactmomenten die er zijn tussen vrijwilligers. Hierdoor ontstaan uitwisselingen van kennis, vaardigheden en ervaringen waardoor ieders deskundigheid wordt bevorderd. Dit komt de kwaliteit van het scoutingspel ten goede. Scouting Limburg faciliteert waardevolle en betekenisvolle contactmomenten en de samenredzaamheid van vrijwilligers door uitwisselingsbijeenkomsten voor specifieke doelgroepen te organiseren.

Doelstelling: Scouting Limburg brengt vrijwilligers met elkaar in contact waardoor kennisdeling en -vorming gestimuleerd wordt.

Activiteit:

- Promotieactiviteiten via sociale media, website en e-mail.
- Contact met deelnemers.
- Contact met trainers.
- Samenwerking met Tritonus training & advies.
- Administratieve taken en financiën.



Resultaat:

- 2 Uitwisselingsbijeenkomsten voor regio-organisatoren Welpen. Rondom deze bijeenkomsten is de WelpenBattle 2024 georganiseerd. Informatie over deze digitale spelactiviteit is via de social mediakanalen en e-mail van Scouting Limburg gedeeld. Er hebben dit jaar 572 welpen met hun leiding deelgenomen aan de WelpenBattle, afkomstig uit 24 groepen en 4 regio's. Ook heeft 1 groep vanuit Noord-Holland deelgenomen.
- 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor penningmeesters, voor 9 deelnemers, verdeeld over 9 groepen en 3 regio's.
- 3 Uitwisselingsbijeenkomsten voor groeps- en praktijkbegeleiders, voor 6, 6 en 8 deelnemers verdeeld over 6 groepen en 4 regio's. In samenwerking met Tritonus training & advies.
- 1 Uitwisselingsbijeenkomst voor groeps- en praktijkbegeleiders heeft niet plaatsgevonden door een gebrek aan deelnemers en last-minute afmeldingen.
- 5 Uitwisselingsbijeenkomsten voor leiding van scouts met een beperking hebben plaatsgevonden, deze zijn gelinkt aan project 1.4.

Partners:

- Tritonus training & advies
- Robro Advies

Tijdspad: Geheel 2024

3.2 SPELTAK SAFARI

Beschrijving: Een speciaal soort uitwisseling is de Speltak Safari. Hierbij komt (bege)leiding uit specifieke leeftijdscategorieën, de zogenaamde speltakken, een avond samen om tijdens een viertal workshops kennis, ervaringen en ideeën uit te wisselen over thema's die spelen in de groep. Speciale aandacht is er daarbij voor maatschappelijke thema's, zoals mentale problemen, armoede, drank & drugs en ongewenst gedrag in de groep, waarvoor actief contact wordt gezocht met andere (maatschappelijke) organisaties.

Doelstelling: De Speltak Safari stelt leiding van speltakken door uitwisseling in staat om van en met elkaar te leren.

Activiteit:	• Ontwikkelen draaiboek. • Ontwikkelen workshops. • Overlegmomenten met trainers. • Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Contact met trainers. • Contact met deelnemers. • Contact met locaties. • Administratieve taken en financiën. • Evaluatie met trainers. • Evaluatie met deelnemers ter plekke.	  
Resultaat:	• 2 Bever Safari's met 25 deelnemers, afkomstig uit 11 groepen en 3 regio's. Onderwerpen die aan bod kwamen waren stafteams, inbreng van bevers in je programma, logeren en bevers in het donker. • 1 Welpen Safari met 7 deelnemers, afkomstig uit 4 groepen en 3 regio's. Onderwerpen die aan bod kwamen waren voorbereiden overvliegen en een dasring knopen. • 1 Scouts Safari met 11 deelnemers, afkomstig uit 5 groepen en 3 regio's. Onderwerpen die aan bod kwamen waren stafteams en top-down vuur maken. • Er zijn voorbereidingen voor een Welpen Safari en twee Explorer Safari's getroffen, maar vanwege een te gering aantal deelnemers zijn deze uitwisselingsbijeenkomsten niet doorgegaan. Voor een goede uitwisseling is namelijk de aanwezigheid vereist van 3 verschillende verenigingen.	
Tijdspad:	Geheel 2024	

4. KLANTBEZOEK: VERBONDENHEID ONDERLING BINNEN SCOUTING IN LIMBURG

Beschrijving:	Veel Limburgse Scoutingvrijwilligers nemen elk jaar deel aan de trainingen, workshops, uitwisselingen en spelactiviteiten van Scouting Limburg. Dit zijn waardevolle contactmomenten waarin vrijwilligers de wens uiten om meer informatie te verkrijgen over het complete aanbod van Scouting Limburg, de rol van de regio en waar andere groepen mee bezig zijn. Om daaraan tegemoet te komen, de banden aan te halen en het gesprek met vrijwilligers aan te gaan, is de ambitie van Scouting Limburg om de komende jaren de groepen te bezoeken samen met de bijbehorende regio. Dit geeft de kans om te horen wat er speelt in het werkveld en op welke terreinen het aanbod van Scouting Limburg beter kan aansluiten met de (maatschappelijke) ontwikkelingen in de groep.	
Doelstelling:	Het bezoeken van scoutinggroepen met het doel om met hen in contact te komen en maatschappelijke aandachtspunten te signaleren.	
Activiteit:	• 87 Telefoongesprekken gepleegd om groepsbezoeken van te leggen. • Aantekeningen van 35 groepsbezoeken. • Afstemmen resultaten en verslaglegging.	
Resultaat:	• 35 Bezoeken aan scoutinggroepen. • Aantekeningen, samenvattende posters en foto's van elk groepsbezoek. • Telefonische opvolging (elke 2 of 3 maanden) na elk groepsbezoek. • 91 Telefonische contactmomenten met scoutinggroepen na groepsbezoeken.	
Partners:	• Scoutingregio's Maasven, Weert, Roermond, Westelijke Mijnstreek, Maastricht & Mergelland en Zuid-Oost Limburg • Robro Advies	
Tijdspad:	Geheel 2024	

4.1 Inventarisatie ontwikkelbehoeften vrijwilligers van Scouting in Limburg	
Beschrijving:	De resultaten van de groepsbezoeken worden vanuit het perspectief van de vrijwilliger in de groepen geanalyseerd. Hierbij wordt vooral gekeken naar de ontwikkelbehoeften en ervaringen van de vrijwilliger op het gebied van deskundigheidsbevordering. De contacten met scoutingvrijwilligers leveren inzichten en trends op met betrekking tot ontwikkeling.
Doelstelling:	Een helder inzicht in en overzicht van de ontwikkelbehoeften en -trends van vrijwilligers in Limburg krijgen.
Activiteit:	- Tijdens de groepsbezoeken is bij de verenigingen gevraagd op welke wijze leiding en bestuur opgeleid wordt. - Opleidingsbehoefte is bij iedere groep gevraagd en vooral de weg naar Scouting Limburg geweest.
Resultaat:	- Er is buiten het huidige aanbod géén directe andere behoefte. Tijdens de sessies start het denkproces pas. - Toename van deelname aan workshops en trainingen. - Extra vraag naar maatwerk opleidingen.
Partners:	- Lokale scoutinggroepen - Robro Advies
Tijdspad:	Geheel 2024

4.2 KWALITEITSBORGING IN GROEPEN EN REGIO'S	
Beschrijving:	De resultaten van de groepsbezoeken worden vanuit het zichtpunt van de groepen en regio's geanalyseerd met als doel om de actuele stand van zaken bij de Limburgse groepen te verkrijgen ten aanzien van ontwikkeling. De analyse geeft een beeld van de aanpak, alternatieven, valkuilen, kansen en bedreigingen voor ontwikkeling binnen de Limburgse scoutingverenigingen en regio's.
Doelstelling:	Groepen en regio's zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid ten aanzien van de kwaliteitsborging en de spilfunctie die Scouting Limburg hierin biedt.
Activiteit:	- Uitvraag hoe de verenigingen omgaan met het opleiden van het kader. - Uitvraag over de uitdaging van de verenigingen ten aanzien van de uitdaging bij het opleiden van het kader.
Resultaat:	- De uitkomsten van de uitvraag worden in 2025 gebundeld. - De uitkomsten van de groepsbezoeken zijn meegenomen in het beleid voor 2025-2028. - De uitkomsten van de groepsbezoeken zijn vastgelegd in een database matrix en per vereniging op een eigen poster.
Partners:	Robro Advies
Tijdspad:	Geheel 2024



Onder 'Maatschappelijke verbondenheid' vallen alle projecten waarbij samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema centraal staan. Dit zijn projecten waarbij Scouting Limburg, maar ook Limburgse Scoutinggroepen een directe bijdrage leveren aan de samenleving.

- 5.1 Methodisch jeugdwerk in balans
 - 5.1.1 *Burgerschap*
 - 5.1.2 *Methodisch jeugdwerk voor iedereen*
 - 5.1.3 *Toegankelijk methodisch jeugdwerk*
 - 5.1.4 *Inclusief en toegankelijk jeugdwerk*
- 5.2 Week voor de gezonde jeugd
- 5.3 Provinciale evenementen
- 5.4 5 mei - Vrijheidsmaaltijden
- 5.5 Jeugdwerk en politiek
 - 5.5.1 *Young Perspective XL*
 - 5.5.2 *Congres 'Positief opgroeien*

5.1 METHODISCH JEUGDWERK IN BALANS

- Beschrijving:** Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten Scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn; alleen zo is een organisatie in balans.
- Dit project bestaat uit 4 onderdelen:
- 5.1.1 Burgerschap
 - 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
 - 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
 - 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

5.1.1 Burgerschap

- Beschrijving:** Scouting Limburg sluit aan bij het initiatief van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) om een praktische invulling van het vak Burgerschap te ontwikkelen. In 2021 is daarvoor een werkgroep opgezet met verschillende (maatschappelijke) organisaties.

Scouting Limburg levert samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg expertise op het gebied van kennis van jeugd en jongeren en werkvormen die spelenderwijs maatschappelijke thema's behandelen. Ze zet haar bestaande aanbod in waar nodig, ontwikkelt met andere maatschappelijke organisaties nieuwe werkvormen en onderzoekt of (lokaal) vrijwilligers betrokken kunnen worden.

In het najaar van 2023 is er financiering vanuit het Kansfonds aangetrokken door SMOL om voor een jaar een kartrekker aan te stellen voor dit project. Zo kan het project doorgroeien vanuit een pilot naar een volwaardig en gedragen project.

In deze fase van het project is Scouting Limburg samen met JongNL Limburg en Jeugdwerk Limburg zorg blijven dragen voor de verwerkingsopdrachten op maat die bij elk lespakket aangeleverd worden aan de school. De jeugdwerkorganisaties zien er gezamenlijk op toe dat er variëteit en continuïteit in het project zit en dat er rekening wordt gehouden met leeftijdseigen kenmerken van deelnemende leerlingen.

Doelstelling:	Bestaande expertise over spelenderwijs ontwikkelen van jeugd en jongeren inzetten om bewustwording, begrip hebben voor een ander en verantwoordelijkheid nemen voor jezelf en de samenleving te bevorderen.	
Activiteit:	2 Digitale bijeenkomsten met samenwerkingspartners om voortgang project te bespreken. - E-mailverkeer over mogelijke inzet.	
Resultaat:	- Gedurende het afgelopen jaar stelde Scouting Limburg zich actief open voor verzoeken en vragen vanuit het onderwijsveld. Desondanks bleef het aantal concrete aanvragen beperkt. - Binnen het primair onderwijs (2 aanvragen) werden de educatieve verwerkingsopdrachten grotendeels verzorgd door samenwerkingspartner RICK, waarbij lokale dramadocenten werden ingezet. In het voortgezet onderwijs (3 aanvragen) en het MBO (1 aanvraag) lag de nadruk op het betrekken van ervaringsdeskundigen en het aanbieden van interactieve workshops rond maatschappelijke thema's. - De bereidheid om expertise en specialistische kennis van jeugd en jongeren beschikbaar te stellen binnen dit traject is herhaaldelijk gecommuniceerd. Van deze mogelijkheid is door de betrokken organisaties echter geen gebruik gemaakt.	
Partners:	- JongNL Limburg - Jeugdwerk Limburg - Provinciaal Platform Diversiteit (PPD) - Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK) - Stichting GIPS - Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL) - Humanitas Limburg - Discriminatie.nl Limburg	- Stichting Toegankelijk Weert - RICK - Stichting Koepel Veteranen en andere Geüniformeerden Organisaties in Limburg (SKVGOL) - VluchtelingenWerk Zuid-Nederland - KBO Limburg - Stichting Tijden - SharePower - Kansfonds
Tijdspad:	Geheel 2024	

5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen

Beschrijving: In 2019 heeft Scouting Limburg samen met JongNL Limburg het project 'Methodisch jeugdwerk voor iedereen' uitgevoerd. Dit project was erop gericht om deelname aan methodisch jeugdwerk mogelijk te maken voor kinderen en jongeren uit gezinnen met weinig financiële middelen, zodat zij kunnen profiteren van de voordelen van een lidmaatschap van een jeugdorganisatie: de derde leeromgeving, ontwikkeling van life skills en het opdoen van sociale contacten. Ter informatie over de problematiek van armoede is er een workshop en brochure ontwikkeld waarin bestuurs- en stafleden praktische tips krijgen aangereikt om deelname van kinderen en jongeren in armoede te vergemakkelijken.

In 2024 heeft Scouting Limburg voortgebouwd op het afgelopen jaar en wordt er extra aandacht gegeven aan jongvolwassenen (18 jaar en ouder) en de problematiek waar zij specifiek mee te maken krijgen.

Doelstelling: Methodisch jeugdwerk voor iedereen bevordert de toegankelijkheid tot en deelname aan jeugdorganisaties voor kinderen en jongeren in een financieel moeilijke gezinssituatie.

Activiteit:

- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Contact met JongNL Limburg.
- Contact met Jeugdfonds Sport & Cultuur Limburg.

Resultaat:

- Samen met JongNL Limburg is er contact gelegd met het Jeugdfonds Sport & Cultuur Limburg tijdens overleg over het vinden en binden van jongeren (zie project 7). Bij deze kennismaking is het belang van financiële ondersteuning van jongvolwassenen benoemd en heeft het Jeugdfonds Sport & Cultuur toegezegd promotiemateriaal te sturen om het bestaan van dit fonds weer onder de aandacht van groepen en ouders te brengen.
- In januari 2025 is dit promotiemateriaal gedeeld met de scoutinggroepen.



	- Gedurende het jaar is de armoedeproblematiek van (jeugd)leden actief besproken tijdens de groepsbezoeken (project 4). Alle groepen gaven aan dat zij contacten met Stichting Leergeld hebben en/of andere regelingen hebben om ouders of leden met financiële problemen bij te staan. - Tijdens het werkbezoek van de Provincie Limburg aan het Nationaal Programma Heerlen-Noord is Scouting Limburg in contact gekomen met de Bovengrondse Vakschool. In 2025 wordt onderzocht of er een duurzame samenwerking mogelijk is tussen hun studenten en de lokale groepen.
Partners:	- JongNL Limburg - Jeugdfonds Sport & Cultuur Limburg - Bovengrondse Vakschool
Tijdspad:	Januari 2024 tot januari 2025

5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk

Beschrijving:	In samenwerking met JongNL Limburg ontwikkelt Scouting Limburg een hulpmiddel om de toegankelijkheid van verenigingen te vergroten. De afgelopen jaren is de keuze gemaakt om met een scan te gaan werken. Via deze simpele scan voor besturen en bestuursondersteunende functies wordt gekeken hoe de vereniging haar eigen toegankelijkheid kan vergroten, intern en extern. Hierbij komen thema's als groepsklimaat, imago, informatie en communicatie, vrijwilligersbeleid, benaderbaarheid en fysieke veiligheid aan bod. Gebruikers van de scan worden vervolgens doorverwezen naar het bestaande aanbod van de twee partnerorganisaties om met (een van) deze thema's aan de slag te gaan. Als er gaten zijn in dit aanbod voor bovenstaande thema's worden nieuwe praktische hulpmiddelen ontwikkeld.	
Doelstelling:	Toegankelijkheid van jeugdorganisaties vergroten.	
Activiteit:	3 Bijeenkomsten met JongNL Limburg. - Verdere uitwerking toegankelijkheidsscan. - Verdeling werkzaamheden. - Update naar betrokken bestuurders en vrijwilligers.	
Resultaat:	- Bij het fysieke ontwerp van de toegankelijkheidsscan zijn er verschillende uitdagingen geconstateerd, waardoor er vertraging met de uitrol van de toegankelijkheidsscan is ontstaan: - De hoeveelheid tekst moest teruggebracht worden. - Er moest meer aandacht naar de vele inhoudelijke verbindingen tussen de verschillende stappen in de scan. - Analyse van verschillende softwareprogramma's heeft plaatsgevonden om toegankelijkheidsscan in workshops te implementeren. - Daarnaast zijn er verscheidene externe factoren aan te wijzen die voor vertraging zorgden: - De websites van JongNL Limburg en Scouting Nederland, waarna in de scan doorverwezen wordt, zijn beide achtereenvolgens onder constructie geweest. Hierna zijn een groot deel van de links in de toegankelijkheidsscan vervangen. - Ondanks beperkte inzetbaarheid van middelen binnen JongNL Limburg is voor dit project met de beschikbare capaciteit zo optimaal mogelijk bijgedragen aan de gestelde doelen. - De verdere uitrol van de toegankelijkheidsscan met bijbehorende pilots zal dan ook plaatsvinden in 2025.	
Partners:	JongNL Limburg	
Tijdspad:	Geheel 2024	

5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk

Beschrijving: Scouting biedt haar (jeugd-)leden, ongeacht culturele achtergrond, afkomst, geloof, beperking of politieke overtuiging, een veilige en leerzame speelomgeving. Om dit te waarborgen, moeten scoutinggroepen aandacht hebben voor hun eigen karakter, cultuur, diversiteit en toegankelijkheid net als andere jeugd- en jongerenorganisaties in Limburg. Er zit namelijk meerwaarde in anders zijn en dat moet ondersteund worden door beleid.

Inclusief beleid is niet gericht op een bepaalde doelgroep; het is bedoeld voor de gehele maatschappij. Daardoor hebben algemene oplossingen de voorkeur. Het ontwikkelen van inclusief beleid is voor vele lokale jeugdverenigingen, net als voor de provinciale jeugdorganisaties, een uitdaging. Hoe kunnen groepen iedereen in de wijk of buurt bereiken? Hoe kunnen zij aansluiten bij de leefwereld van de kinderen die zij nu niet bereiken?

In 2021 is besloten dat de opzet van het project inclusief en toegankelijk jeugdwerk inhoudelijk aan zal sluiten bij bovenstaand project Toegankelijk Methodisch Jeugdwerk (5.1.3). Het resultaat zal een praktische werkvorm zijn voor vrijwilligers waarvoor het theoretisch kader van 5.1.3 als basis dient. Dit kader is in 2023 vormgegeven en in 2024 is het project Inclusief en Toegankelijk Jeugdwerk verder vormgegeven en geïmplementeerd.

Doelstelling: Inclusie en toegankelijkheid bevorderen in het plaatselijke jeugdwerk.

- Activiteit:**
- Resultaat:**
- Zie project 5.2 'Week voor de gezonde jeugd'
 - Het is niet gelukt om in 2024 de theoretische basis voor dit project af te ronden, waardoor de opzet voor de werkvorm niet vanuit dit project komt.
 - Echter is er bij project 5.2 'Week voor de gezonde jeugd' wel expliciet door JongNL Limburg en Scouting Limburg aangedrongen voor inclusie en toegankelijkheid als basis voor dit product. Er is een folder en een bijbehorende social mediacampagne ontwikkeld waarvoor gerechten en spelletjes uit immigratielanden de basis vormen. Groepen kunnen met dit materiaal makkelijker contact te leggen in de buurt met jongeren en ouders uit deze landen.
- Partners:**
- JongNL Limburg
 - Jeugdwerk Limburg
 - Speeltuinwerk Limburg (SpeL)
 - Provinciaal Platform voor Diversiteit (PPD)

Tijdspad: Januari 2024



5.2 WEEK VOOR DE GEZONDE JEUGD

Beschrijving: Tijdens de Week voor de Gezonde Jeugd vraagt JOGG samen met gemeenten en partners door heel Nederland aandacht voor een leefomgeving waarin iedereen gezond kan opgroeien. Want een gezonde toekomst begint bij een gezonde jeugd. Jeugdwerk helpt hieraan mee: in verenigingen zijn vrijwilligers wekelijks bezig met de mentale, fysieke en emotionele gezondheid van de jeugdleden. Met de Week voor de Gezonde Jeugd inspireert Scouting Limburg samen met haar partners ouders/verzorgers en vrijwilligers om in hun buurt met gezondheid aan de slag te gaan.

Doelstelling: Het creëren van bewustwording rondom het thema gezondheid bij iedereen die een aandeel heeft in de opvoeding van kinderen door middel van een doelgroepgerichte publicatie die verspreid wordt binnen en buiten Scouting in Limburg.

- Activiteit:**
- 5 Bijeenkomsten met partnerorganisaties JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en Speeltuinwerk Limburg, waarbij de concepten zijn vastgesteld en de taken zijn verdeeld. Provinciaal Platform voor Diversiteit (PPD) is aanwezig geweest bij drie van deze bijeenkomsten.
 - Concept bedacht van de folder.
 - Buitenlandse spellen aangeleverd.
 - Editing van de folder en vormgeving gecontroleerd.



	• Social mediacampagne uitgerold. • Websitepagina vormgegeven. • Vermelding folder op website. • Administratieve taken en financiën. • Evaluatie week voor de gezonde jeugd. • 1 Brainstorm over concept spellenstorm.
Resultaat:	• Expertise van Provinciaal Platform voor Diversiteit ingezet voor inhoud folder. • Een digitale folder om naar groepen te sturen met gezonde gerechten en spellen uit vijf landen waarvan er vele mensen met die achtergrond in Limburg wonen. • Website met artikel over een Pools gerecht en spel. • Social mediacampagne gedeeld waarbij het doel gesteld werd om zoveel mogelijk Limburgse opvoeders te bereiken. • Bij de evaluatie werd geconcludeerd dat de partners wel hun eigen achterban bereiken, maar externe opvoeders onvoldoende. Dit komt mede, omdat JOGG, tegen verwachting in, geen grote ruchtbaarheid geeft aan de week voor de gezonde jeugd. Daardoor blijft het landelijk een vrij onbekende week en ziet het er niet naar uit dat dit op korte termijn verandert. Omdat er andere effectievere manieren zijn om de eigen leden te bereiken, wordt dit project in deze vorm niet gecontinueerd. Voor de leden van JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en Speeltuin Limburg wordt er ter vervanging in 2025 een spellenstorm ontwikkeld.
Partners:	• Speeltuinwerk Limburg (SpEL) • JongNL Limburg • Jeugdwerk Limburg • Provinciaal Platform voor Diversiteit (PPD) • JOGG
Tijdspad:	Geheel 2024

5.3 PROVINCIALE EVENEMENTEN

Beschrijving: Het merendeel van de scoutinggroepen is actief bij het ondersteunen van provinciale activiteiten in Limburg. Groepen hebben verschillende taken bij grote evenementen, zoals Pinkpop Landgraaf en Bospop Weert. Bij kleine lokale evenementen, zoals nationale Buitenspeeldag en dodenherdenking, zijn groepen eveneens betrokken. Scoutingvrijwilligers staan hierdoor midden in de samenleving en zoeken de samenwerking op met andere organisaties. Scouting Limburg vergroot de zichtbaarheid van al deze activiteiten en toont de maatschappelijke verantwoordelijkheid die groepen dragen. Indien nodig fungeert Scouting Limburg als aanspreekpunt voor de organisaties en zet zij verzoeken voor ondersteuning door naar lokale groepen die hier vervolgens mee aan de slag kunnen.

Daarnaast nemen vele scoutinggroepen en -regio's het initiatief bij het organiseren van provinciale en zelfs internationale activiteiten. Bekende voorbeelden hiervan zijn OnAir Weert, Marsna Jamborette en NICES Nederweert. Scouting Limburg geeft aandacht aan al deze activiteiten en inspireert andere vrijwilligers tot het deelnemen aan een evenement of het zelf organiseren hiervan.

Doelstelling: De vrijwillige inzet en maatschappelijke verantwoordelijkheid van Scouting bij provinciale evenementen zichtbaar maken.

Activiteit:

- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Contact met Kennedy-Mars Sittard.
- Contact met Vredeslicht Limburg.
- Contact met 24-uurs van Maastricht.
- Contact met het Limburgs Landschap.
- Contact met Discriminatie.nl Limburg.
- Contact met We-Jump Helmond.
- Contact met Burgerkracht.

Resultaat:

- Delen van lokale activiteiten in de gemeenschap waarbij scoutinggroepen betrokken zijn. Er is onder andere aandacht geweest voor hun betrokkenheid bij de dodenherdenking en



de Natuurwerkdag. Ook zet Scouting Limburg de scoutingvrijwilligers in het zonnetje die een lintje hebben gekregen.

- Scouting Limburg heeft als intermediair Kennedy-Mars Sittard geholpen met het uitzetten en invullen van vrijwilligersklussen. Daarnaast hebben verschillende groepen meegelopen in de Mini-Mars (10 km) en Swentibold-Mars (40 km) met hun jeugdleden.
- Voor de 24-uurs van Maastricht is er een e-mail en herinnering verstuurd met vrijwilligersklussen, zoals het opbouwen en bemannen van bars.
- In december heeft Vredeslicht Limburg wederom het vredeslicht ontstoken op het kantoor van Scouting Limburg. Het Vredeslicht is een jaarlijkse beweging waarbij het licht van Bethlehem over de hele wereld door scouts als teken van hoop en vrede verspreid wordt. Uit de gehele provincie nemen groepen deel aan deze activiteit, velen in samenwerking met de lokale parochie of wijk.
- Door de contacten die gelegd zijn bij het project 'Burgerschap' (project 5.1.1) benadert Discriminatie.nl Limburg Scouting Limburg met het aanbod van een gratis VR- Experience in de gemeente Stein. Dit aanbod is vervolgens gedeeld met de betreffende groepen.
- We-Jump Helmond heeft een mooi aanbod voor scoutinggroepen in de zomervakantie. Dit wordt op hun vraag gedeeld met de verenigingen.
- Burgerkracht Limburg wil graag de stem van jongeren meenemen in het debat over de toekomst van het Zuyderlandziekenhuis. Scouting Limburg verspreidt een oproep om mee te denken namens hen onder de Explorers en Roverscouts in de twee betreffende regio's.

- Partners:
- Kennedy-Mars Sittard
 - Vredeslicht Limburg
 - 24-Uurs van Maastricht
 - Discriminatie.nl Limburg
 - We-Jump Helmond
 - Burgerkracht

Tijdspad: Geheel 2024

5.4 5 MEI – VRIJHEIDSMAALTIDEN

Beschrijving: In navolging van afgelopen jaar zet Scouting Limburg in 2024 samen met Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGO) in op het promoten van Vrijheidsmaaltijden onder haar leden. De Vrijheidsmaaltijd is een initiatief van Nationaal Comité 4 en 5 mei en de kern van de maaltijd is een bijzondere ontmoeting aan de eettafel, waarbij de gasten over vrijheid en onvrijheid spreken: thema's waar men niet dagelijks bij stilstaat en waar men bij uitstek op Bevrijdingsdag aandacht aan kan geven. De Vrijheidsmaaltijd geeft Scouting Limburg de kans om de vrijheidsgedachte (vrijheid als basis van de waarden en ambities van Scouting) nog meer onder de aandacht van haar groepen te brengen. Ook haakt zij hierbij aan bij het project 'Scouting en de oorlog' van Scouting Nederland dat vooral de nadruk op dodenherdenking legt. 2024 was een speciaal jaar voor Limburg, omdat scouts uit deze provincie door het Nationaal Comité 4 en 5 mei zijn uitgekozen om te helpen bij de Nationale Dodenherdenking op de Dam en vanaf september viert een groot deel van Limburg 80 jaar bevrijding.

Doelstelling: De bijdrage van Scouting Limburg aan het verspreiden van de Vrijheidsmaaltijden draagt uit aan deelnemers dat vrijheid de basis van de waarden en ambities van Scouting vormt.

- Activiteit:**
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
 - Scoutinggroepen informeren over de subsidiemogelijkheden van het Vfonds.
 - Contact met Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties (SKVGO) Limburg.
 - Contact met Jeugdwerk Limburg.
 - Contact met deelnemers Vrijheidsmaaltijd.
 - Contact met Scouting Nederland.
 - Contact met Provincie Limburg.



Resultaat:	• In samenwerking met Jeugdwerk Limburg en SKVGO Limburg een artikel in de Flits! over Vrijheidsmaaltijden geplaatst. • Vrijheidsmaaltijden hebben plaatsgevonden bij 3 groepen in 2 regio's. Er zijn vanuit Scouting Limburg en SKVGO 20 blikken vrijheidssoep verdeeld. De rest van de verdeling is direct via het Nationaal Comité 4 en 5 mei gegaan. • Scouting Limburg heeft geholpen bij de voorbereiding van de Limburgse delegatie scouts en hun ouders in het Gouvernement voor hun rol tijdens dodenherdenking. • 76 Limburgse scouts uit 7 regio's hebben meegeholpen op de Dam tijdens de Nationale Dodenherdenking in Amsterdam.
Partners:	• Stichting Koepel Veteranen- en Geüniformeerden Organisaties (SKVGO) Limburg • Jeugdwerk Limburg • Scouting Nederland • Provincie Limburg
Tijdspad:	Van november 2023 tot mei 2024.

5.5 JEUGDWERK EN POLITIEK

Beschrijving: Methodisch jeugdwerk staat midden in de samenleving en is betrokken bij lokale en provinciale politiek. Zo hebben veel politici een achtergrond in Scouting. Scouting Limburg haalt samen met andere (jeugd)organisaties de banden met de politiek aan om het belang van methodisch jeugdwerk te benadrukken.

Dit project bestaat uit 2 onderdelen:

5.5.1 Young Perspective XL

5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

5.5.1 Young Perspective XL

Beschrijving: In 2022 is bij Jongeren Netwerk Limburg, voorafgaand aan de Provinciale Statenverkiezingen in 2023, het initiatief 'Young Perspective XL' (YPXL) ontstaan om samen met de verschillende Limburgse jeugd- en jongerenorganisaties te peilen wat jongeren in Limburg tussen de 12 en 27 jaar belangrijk vinden. Samen met Burgerkracht Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongerentop Limburg en JongNL Limburg zijn er in het afgelopen jaar verschillende werkvormen ontwikkeld om leerlingen van scholen en leden van verenigingen over politieke thema's en hun wensen en behoeften te laten nadenken. Vervolgens heeft het project een grotere en langdurige opzet gekregen door het aanvragen en toekennen van een ZonMw subsidie en het aanhaken van de Universiteit Maastricht en Zuyd Hogeschool. In 2024 zijn de eerste resultaten bekend en zijn deze actief onder de aandacht worden gebracht van politici, onderwijs en (andere) maatschappelijke organisaties.

Daarnaast blijft het belangrijk om continu het belang van maatschappelijke organisaties te benadrukken bij de lokale en provinciale politiek. Vooral in het kader van het veranderende participatiebeleid bij overheden. In 2024 is burgerparticipatie een vast onderdeel van de omgevingswet geworden en de wet 'Versterking participatie op decentraal niveau' is in ontwikkeling. Maatschappelijke organisaties vertegenwoordigen de stem van vele Limburgse burgers en kunnen daarom een belangrijke rol spelen als participatiepartner. Methodisch jeugdwerk vertegenwoordigt daarin de stem van kinderen en jongeren en veelal jonge vrijwilligers. Een groep die voor veel overheden lastig te bereiken is. Vandaar dat jeugd- en jongerenorganisaties via het project 'Young Perspective XL' vaker gevraagd zullen worden om hun visie op bepaalde thema's te geven.

Doelstelling: Bewustwording creëren bij politici, onderwijs en andere (maatschappelijke) organisaties over het standpunt van jongeren over maatschappelijke thema's en het belang van maatschappelijke organisaties gericht op methodisch jeugdwerk hierin.

Activiteit:

- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.



	• Contact met Jongeren Netwerk Limburg. • Contact met JongNL Limburg. • Contact met Jeugdwerk Limburg. • Contact met Burgerkracht Limburg. • Contact met Maastricht University. • Contact met Zuyd Hogeschool. • Uitzetten vragenlijst en andere werkvormen Young Perspective XL. • Uitzetten prijsvraag Young Perspective XL. • Bijwonen en voorbereiden van 3 stuurgroepvergaderingen. • Delen van jongerencommunity. • Stand uitwerken en bemannen voor Lont Festival. • Groepen benaderen voor onderzoeksvervolgtraject. • Bijwonen gesprek jongerenplan Provincie Limburg.
Resultaat:	• Begin 2024 zijn de laatste werkvormen afgerond waaronder de vragenlijst en vervolgens zijn deze meermaals met de groepen en leden van Scouting Limburg gedeeld. Om de vragenlijst extra te promoten organiseert Scouting Limburg samen met JongNL Limburg een cadeau voor de groep met de meeste ingevulde lijsten. Een groep uit de regio Westelijke Mijnstreek wint voor de hele groep LONT T-shirts. • Burgerkracht Limburg heeft samen met het projectsecretariaat de resultaten van de werkvormen verwerkt in een rapportage. Deze rapportage wordt tijdens het LONT Festival op 5 april gepresenteerd, waar bijna 800 jongeren van scholen uit de hele provincie aanwezig zijn. Vanwege het tijdstip van het festival waren er weinig vrijwilligers vanuit het jeugdwerk aanwezig, maar veel jeugdleden die met hun school aanwezig waren kwamen langs. Scouting Limburg heeft namelijk een stand gedurende het festival bemand en deelnemers kunnen meedoen aan een prijsvraag door zo snel mogelijk een puzzel van Expeditie Joti op te lossen. Na afloop wordt er een bioscoopbon naar de winnaar verstuurd. • Na de evaluatie van het festival en de rapportage bestudeerd te hebben, worden de onderzoeksvervolgtrajecten opgestart. Een hiervan gaat specifiek over jongeren en hun motieven voor vrijwilligerswerk gaan in samenwerking met JongNL Limburg en Scouting Limburg. LIME (Zuyd Hogeschool en Maastricht University) begeleidt het onderzoek. Na een eerste verkenning worden eind 2024 de eerste groepen benaderd en vinden er gesprekken met jongeren in de explorerleeftijd (14 t/m 18 jaar) plaats. In 2025 wordt dit gecontinueerd. • Gedurende het project komen er verschillende uitdagingen naar voren voor het projectsecretariaat. Scouting Limburg heeft samen met Jeugdwerk Limburg en JongNL Limburg juridische en financiële ondersteuning geboden door middel van het delen van kennis. • In 2023 hebben de consortiumpartners al een kans gehad om mee te denken over het jongerenplan van de Provincie. In juni 2024 is er nogmaals een moment om met de projectleider te zitten over de inhoud van het jongerenplan. • In het najaar van 2024 is de Nationale Jeugdraad (NJR) met hun projectvoorstel voor de Nationale Jeugd Strategie gekomen. Dit project heeft grote overeenkomsten met Young Perspective XL. Scouting Limburg heeft dan ook Jongeren Netwerk Limburg benaderd om de voorlopige resultaten en leerpunten van Young Perspective XL met hen te delen. Zij zijn immers kartrekker en werken op meer punten samen met de NJR. • Scouting Limburg heeft het provinciale jeugddebat van de NJR ook op haar social mediakanalen gepromoot.
Partners:	• Jongeren Netwerk Limburg • Jongerentop Limburg • Burgerkracht Limburg • Jeugdwerk Limburg • JongNL Limburg • Maastricht University • Zuyd Hogeschool • Provincie Limburg
Tijdspad:	Geheel 2024

5.5.2 Congres 'Positief opgroeien'

Beschrijving: Met JongNL Limburg is de afgelopen jaren een aanpak afgestemd om methodisch jeugdwerk onder de aandacht van politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs te brengen. Hierbij ligt de nadruk op de derde leeromgeving die het jeugdwerk biedt in de opvoeding in afstemming met de eerste (gezin) en tweede leeromgeving (onderwijs). Om haar taak binnen opvoeden goed op te pakken, is het van belang voor het jeugdwerk om expliciet te benoemen welke accenten er gelegd moeten worden om een zinvolle bijdrage te leveren aan positief opgroeien. De Limburgse jeugdorganisaties willen dit door middel van een congres toelichten.

Doelstelling: De rol en meerwaarde van methodisch jeugdwerk bij positief opvoeden inzichtelijk maken aan politieke partijen, professionals in de jeugdzorg en in het onderwijs.

Activiteiten:

- Pakkende titel gegeven: 'Krachtig op Kamp' (in plaats van 'Positief opgroeien')
- Ontwikkelen draaiboek.
- Ontwikkelen workshops en gezamenlijke activiteit.
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Contact en overlegmoment met trainers.
- Contact met deelnemers.
- Contact met locatie.
- Contact met catering.
- Contact met partners.
- Administratieve taken en financiën.
- Aanschaf materialen.
- Voorbereiden congres: inrichten en aankleden diverse ruimtes en materialen klaarzetten.
- Indeling maken groepjes gezamenlijke activiteit en workshops
- Toolboekje ontwikkelen als naslag voor deelnemers.
- Evaluatie met trainers.
- Evaluatie met deelnemers ter plekke.
- Ontwikkeling aanbod 2025 o.b.v. evaluaties.



Resultaat:

- Het congres 'Krachtig op Kamp' is georganiseerd voor 44 deelnemers verdeeld over 14 groepen en 6 regio's. Daarnaast waren er ook 1 afgevaardigde van Scouting Nederland, 1 trainer van Scouting Limburg en 3 bestuursleden van Scouting Limburg aanwezig als deelnemer.
- Voor de uitvoering van de workshops zijn 11 trainers ingezet: 2 personen van CareFree, 1 trainer van COC Limburg, 4 personen van GIPS, 1 trainer van Stichting Tijdig en 3 trainers van Scouting Limburg.
- Na de ontvangst is er gestart met een gezamenlijk diner, waarbij ruimte was om te netwerken en informeel samen te zijn. Vervolgens werden de deelnemers ingedeeld in diverse subgroepen, met aandacht voor een evenwichtige mix van scoutinggroepen. Na de plenaire opening gingen deze groepen aan de slag met een gezamenlijke activiteit, waarin ontmoeten en samenwerken centraal stonden. Aansluitend volgden twee workshoprondes, verzorgd door partners en interne trainers. Deelnemers mochten vooraf hun voorkeuren aangeven; deelname werd gegarandeerd voor ten minste één voorkeursworkshop. De avond werd afgesloten met een gezellige borrel en een evaluatieronde.
- De deelnemers ontvingen aan het einde van de avond een toolboekje. Dit naslagwerk, ontwikkeld in samenwerking met een kinderarts van het Maastricht UMC+ (via MosaKids) en het pedagogisch team van Scouting Limburg, staat vol praktische tips voor het begeleiden van jeugdleden tijdens kamp.

Partners:

- WerVin
- SatéMaster Schmitz
- Solutions24
- CareFree
- COC Limburg
- GIPS
- Stichting Tijdig

- Trainers Scouting Limburg
- Maastricht UMC+ en MosaKids
- Trainers pedagogisch team

Tijdspad: Januari t/m juni 2024

6. SCOUTING (IN) LIMBURG OP DE KAART

Beschrijving: Scouting opereert op verschillende maatschappelijke terreinen en heeft daardoor vele raakvlakken met andere (maatschappelijke) organisaties. Voorbeelden hiervan zijn de aandacht voor openheid en diversiteit in de groep (link met COC Limburg), scoutinggroepen specifiek voor kinderen met een beperking (link met GIPS) en aandacht voor mentaal welzijn in het activiteitengebied identiteit (link met Stichting Tijdig). Helaas is dit breed spectrum bij weinig (maatschappelijke) organisaties bekend. Om dit te veranderen gaat Scouting Limburg actief in gesprek met organisaties om haar aanbod en de brede opzet van Scouting te duiden en samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken. Daarnaast zal Scouting Limburg zich als actieve kennispartner opstellen bij vragen vanuit al bestaande samenwerkingen met maatschappelijke organisaties, zoals JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en IVN Limburg.

Aanvullend biedt Scouting Limburg verschillende promotiemiddelen aan groepen aan om in te zetten bij hun contactmomenten met ouders en externe organisaties. Deze middelen zijn gratis beschikbaar of worden tegen een voordelig tarief verhuurd aan groepen en regio's. Bovendien worden maatschappelijke initiatieven door groepen extra belicht via social media.

Doelstelling: De meerwaarde van de methodische aanpak van Scouting (in) Limburg bij (maatschappelijke) organisaties en ouders onder de aandacht brengen.

- Activiteit:**
- Bijeenkomst met het Limburgs Landschap.
 - Ontvangen en verwerken teksten en afbeeldingen Natuurwerkdag.
 - Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
 - 2 Bezoeken van netwerkbijeenkomsten van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL).
 - Administratieve taken en financiën.
 - Cadeaubonnen maken voor jubilerende scoutinggroepen.
 - Inhoud zomerborrel bespreken en uitwerken.
 - Opmaak posters zomerborrel.
 - MO inspiratiecafé voorbereiden en uitvoeren.
 - Bezoek jubilerende scoutinggroepen.



- Resultaat:**
- Scouting Limburg heeft dit jaar haar bestaande contacten met andere maatschappelijke organisaties geïntensiveerd en nieuwe verbanden gelegd met andere maatschappelijke organisaties door bijeenkomsten en projecten van Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties (SMOL) te bezoeken.
 - Na overleg met het Limburgs Landschap wordt dit jaar de Natuurwerkdag extra benadrukt en de eventuele hulp die groepen hiervoor kunnen krijgen bij deze organisatie. Ook is het in het najaar mogelijk om deel te nemen aan de driedelige cursus 'Natuurwerkdagen' die het Limburgs Landschap verzorgd. Wegens een te gering aantal aanmeldingen, kan deze cursus geen doorgang vinden. In het kader van de Natuurwerkdag zijn er 550 bijbehorende badges bij Scouting Limburg aangevraagd. Ten slotte heeft Scouting Limburg de actie 'Limburg mooier groen' actief onder haar groepsbesturen gepromoot.
 - In juni 2024 heeft Scouting Limburg samen met Speeltuinwerk Limburg (SPeL), Jeugdwerk Limburg en JongNL Limburg een zomerborrel georganiseerd voor alle besturen en beroepskrachten verbonden aan deze organisaties. Als alternatief voor de kerstborrel dit jaar, staat deze bijeenkomst in het kader van het nieuwe beleidskader van de Provincie en eventuele mogelijke samenwerkingen. Tijdens de bijeenkomst waren 20 deelnemers aanwezig.
 - Scouting Limburg heeft een aantal maatschappelijke initiatieven gedeeld van lokale scoutinggroepen gedeeld op social media, waaronder een halloweentocht uit de regio

Zuid-Oost Limburg en feestavonden uit de regio Westelijke Mijnstreek. Deze activiteiten worden gedeeld, omdat ze inspiratie bieden als een financiële actie voor andere verenigingen en tevens georganiseerd worden voor de lokale buurt of wijk.

- Verschillende scoutinggroepen hebben dit jaar hun jubileum gevierd. Scouting Limburg heeft een aantal bezocht.
- Scouting Limburg heeft gedurende het jaar een aantal provinciale subsidiemogelijkheden, zoals het Leefbaarheidsfonds, LEADER Weerterland en LEADER Zuid-Limburg via e-mail gedeeld met de lokale scoutinggroepen.
- Samen met Jongeren Netwerk Limburg, Jeugdwerk Limburg en JongNL Limburg heeft Scouting Limburg in september 2024 een MO inspiratiecafé georganiseerd. Deze bijeenkomst heeft als thema 'het vinden en binden van jongeren' en de gemeenschappelijke kennis en de kennis opgedaan bij Young Perspective XL met deelnemers gedeeld wordt. 36 Personen uit een breed maatschappelijk veld, van woningcorporaties tot gemeentelijk welzijnswerk, waren naast andere maatschappelijke organisaties aanwezig.
- Vanuit deze bijeenkomst zijn contacten gelegd met het Huis voor de Kunsten om apart nog een keer elkaars kennis te delen over dit thema binnen het verenigingsleven en een mogelijke samenwerking voor Young Perspective XL te organiseren. Jongeren Netwerk Limburg, JongNL Limburg en Jeugdfonds Sport en Cultuur Limburg zijn ook allemaal aangesloten bij dit overleg.
- Begin 2024 krijgt Scouting Limburg een verzoek om mee te werken aan een profielwerkstuk van een Limburgse scout. Hiervoor is er een enquête onder ouders van jeugdleden en oudere jeugdleden verspreidt. De resultaten van het profielwerkstuk zijn op een later moment met de organisatie gedeeld.
- Vanuit de aftrapbijeenkomst van Young Perspective XL in 2023 zijn er contacten gelegd met de Open Universiteit. Zij zijn bezig met het opzetten van een onderzoek naar angst bij jongeren en zij zouden graag de meningen van jongeren binnen Scouting hierin willen verwerken. Zodra de Open Universiteit een student heeft gevonden om hiermee aan de slag te gaan, wordt het contact weer opgezocht.
- Na de fijne samenwerking in de voorbereiding van het congres (zie project 5.5.2) heeft er in het najaar een kennismakingsgesprek met de nieuwe contactpersoon van het Kinderonderzoeksfonds Limburg plaatsgevonden.
- In augustus heeft Jeugdwerk Limburg verdere samenwerkingsmogelijkheden onderzocht met andere maatschappelijke organisaties. In september is het concrete idee van themabijeenkomsten ontstaan om vanaf 2025 te gaan organiseren met vier organisaties: Vereniging Kleine Kernen Limburg (VKKL), JongNL Limburg, Jeugdwerk Limburg en Scouting Limburg.
- Scouting Limburg heeft vijf keer het buttonapparaat verhuurt aan lokale scoutinggroepen.

Partners:

- Scoutinggroepen
- Het Limburgs Landschap
- Jeugdwerk Limburg
- Jongeren Netwerk Limburg
- Speeltuinwerk Limburg (SPeL)
- Stichting Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg (SMOL)
- Huis voor de Kunsten
- Jeugdfonds Sport en Cultuur Limburg
- Open Universiteit
- Kinderonderzoeksfonds Limburg
- Vereniging Kleine Kernen Limburg (VKKL)

Tijdspad:

Geheel 2024

7. BEHOUD VAN VRIJWILLIGERS IN LIMBURG

Beschrijving: In 2021 is een concept voor een praktische methodiek ontwikkeld voor het behouden van vrijwilligers in Limburgse jeugdverenigingen door hen al vroeg aan de vereniging te binden. In dit project is er gezocht op een mogelijke tegenreactie op de probleemstelling dat jongeren ogenschijnlijk gemakkelijk afscheid nemen van hun jeugdvereniging en niet doorstromen naar een vrijwilligersfunctie. Door jongeren van jongs af aan doelgericht en planmatig meer te binden aan de vereniging, denkt Scouting Limburg een positieve kentering te bewerkstelligen.

In 2022 is de waaier 'Behoud van jongeren in de groep' uitgegeven en is er een website ingericht met deze methodiek. In 2023 is deze methodiek geëvalueerd en in 2024 is het project dus zover afgerond.

Doelstelling: Het project 'Behoud vrijwilligers in Limburg' biedt een effectieve en geschikte methodiek voor de (ver)binding van (jeugd)leden aan een groep of regio.

Activiteit:

- De resultaten van dit project zijn gebruikt om het MO-café (zie project 7) vorm te geven.
- Bij de groepsbezoeken is extra aandacht besteed aan hoe groepen jongeren binden.
- Website bijgehouden.



Resultaat:

- Zoals hierboven is dit project tot een einde is gekomen. Het gedachtegoed en de methodiek verwerkt in dit project blijven echter belangrijk en worden daarom in 2025 opgenomen in andere projecten. Denk aan het aanbod voor besturen, waar de workshop 'Werven' gegeven wordt, maar ook het pedagogische aanbod, waar het motiveren en binden van verschillende generaties vrijwilligers opgepakt gaat worden. De methodiek en alle bijbehorende tips blijven ook op de website staan om vrijwilligers te inspireren.

Partners:

- Robro Advies

Tijdspad: September 2024



De methode van Scouting is meer dan slechts een spelletje. De methodiek helpt jeugd zich te ontwikkelen tot zelfstandige en verantwoordelijke leden die kunnen samenwerken en openstaan voor de wereld om hen heen. Scouting Limburg stelt Scoutinggroepen en/of individuele leden in staat om deel te nemen aan uitdagende en horizon verbredende spelactiviteiten die op provinciaal niveau georganiseerd en aangeboden worden.

Het aanbod uit werkveld 'Spel' dient als middel voor ontmoeting, ontwikkeling en verdieping. Deelnemers van verschillende achtergronden en referentiekaders komen met elkaar in contact en maken kennis met andermans gebruiken. Het bindt mensen, versterkt sociale structuren en laat deelnemers samenredzaamheid op een laagdrempelige manier ervaren. Spelenderwijs worden deelnemers uitgedaagd tot samenwerking, het oplossen van problemen en het ondernemen van fysieke activiteiten, waarbij iedereen zijn eigen kennis en vaardigheden inzet en ontwikkelt. De activiteiten inspireren vervolgens vrijwilligers om hun eigen activiteiten voor jeugdleden aan te passen, uit te breiden of te vernieuwen.

Overzicht indeling werkveld

Werkveld: SPEL			
8.	<i>Aanbod provinciale scoutingactiviteiten ter ondersteuning van ontmoeten en ontwikkelen</i>		39
8.1	KidsParty	activiteit 5-11 jaar en hun leiding	39
8.2	4Scouts	activiteit 11-15 jaar en hun leiding	40
8.3	Expeditie Joti	activiteit 15 jaar en ouder	41
8.4	Staf Challenge	activiteit 17 jaar en ouder (vrijwilligers/leiding)	42
9.	<i>Ontwikkeling vernieuwende activiteit met een actueel maatschappelijk thema</i>		42
	Maatschappelijk spel		42

Scouting Limburg biedt vernieuwende actieve scoutingactiviteiten aan ter ondersteuning van het ontmoeten en ontwikkelen van vrijwilligers. Ieder jaar worden er leeftijdseigen spelactiviteiten aangeboden aan jeugdleden waarin vernieuwde speltechnieken geïntroduceerd worden waarmee direct leidinggevend geïnspireerd worden.

8.1 KIDSPARTY – 5 T/M 11 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving: Scouting Limburg organiseert elk jaar samen met JongNL Limburg en IVN Limburg een buitenspeelactiviteit voor de Limburgse jeugd in de leeftijd van 5 t/m 11 jaar en hun (bege)leiders. Kinderen worden uitgedaagd om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende activiteiten die weer als voorbeeld dienen voor (scouting)vrijwilligers om hier zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

KidsParty zet in op het verbinden van het Limburgse jeugdwerk en laat deelnemers ervaren dat er meer is dan hun eigen groep en omgeving. In 2024 heeft de elfde editie van dit evenement plaatsgevonden in het Openluchtmuseum De Locht in Melderslo.

Doelstelling: KidsParty daagt kinderen uit om actief buiten te spelen door een variëteit aan vernieuwende, uitdagende activiteiten die (scouting)vrijwilligers inspireren om zelf mee aan de slag te gaan in hun groep of regio.

Activiteit:

- 11 Digitale en fysieke contactmomenten met JongNL Limburg en IVN Limburg.
- 3 Overlegmomenten met het kernteam van vrijwilligers. Het kernteam bestaat dit jaar uit 6 personen.
- Nieuwe vrijwilligers zijn aangetrokken om tijdens de activiteit uit te helpen. In totaal zijn er 21 vrijwilligers, naast de vrijwilligers van het kernteam, bereid om het weekend een bijdrage te leveren. Hiervan verzorgen 8 vrijwilligers de EHBO gedurende de activiteit.
- Voor alle nieuwe vrijwilligers betrokken bij KidsParty vanuit Scouting Limburg is een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Van alle bestaande vrijwilligers is de VOG binnen Scouting gecontroleerd.
- Contact met locatie.
- Aanleveren activiteiten.
- Locatiebezoeken.
- Subsidieaanvraag (Prins Bernard) Cultuurfonds Limburg ondersteunen.
- Bedenken en uitwerken thema.
- Website aanmaken.
- Digitale bijeenkomsten hosten.
- Presentaties maken.
- Editing drukwerk en vormgeving controleren.
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Deelnemers informeren.
- Evenementenverzekering afsluiten.
- Draaiboek bijwerken.
- Uitvoering KidsParty.
- Evaluatie deelnemers en organisatie.
- Afhandeling subsidie (Prins Bernard) Cultuurfonds Limburg.
- Start editie 2025.
- Administratieve taken en financiën.



Resultaat:

- Eind 2023 is er extra subsidie aangevraagd bij het (Prins Bernard) Cultuurfonds Limburg om het organiserend vermogen van IVN Limburg te ondersteunen. Deze subsidie is toegekend en vervolgens na afloop van editie 2024 gezamenlijk afgehandeld.
- In navolging van het afgelopen jaar zijn twee gezamenlijke digitale brainstormbijeenkomsten georganiseerd voor alle vrijwilligers van de drie organisaties die

	betrokken zijn bij de voorbereiding van de KidsParty. Beide avonden hebben ervoor gezorgd dat de verbondenheid onder vrijwilligers is toegenomen. • De digitale voorbereidingsbijeenkomst voor leiding heeft ook dit jaar plaatsgevonden. • Vrijwilligers van JongNL Limburg en Scouting Limburg hebben samen met een beroepskracht het themaverhaal uitgedacht en uitgewerkt voor deze editie. • Er zijn 5 spelactiviteiten door het kernteam van vrijwilligers uitgewerkt. • Ook dit jaar is Vivara bereid geweest om de cadeaus voor de prijswinnaars te sponsoren. • Er hebben 1543 personen deelgenomen aan KidsParty 2024 in Openluchtmuseum De Locht in Melderslo. Hiervan zijn er 912 lid van Scouting. Zij komen uit 39 groepen en 6 scoutingregio's. • 71,8% van de scoutinggroepen heeft ervoor gekozen om met de bus naar KidsParty te komen. • IVN Limburg heeft na afloop aangegeven dat dit de laatste keer is geweest dat zij mee KidsParty organiseren. Zij blijven wel als uitvoerende partner betrokken bij editie 2025.
Partners:	• JongNL Limburg • IVN Limburg • Vivara • (Prins Bernard) Cultuurfonds • Openluchtmuseum De Locht (locatie 2024) • Belevenispark Steinerbos (locatie 2025)
Tijdspad:	Oktober 2023 t/m december 2024

8.2 4SCOUTS – 11 T/M 15 JAAR EN HUN LEIDING

Beschrijving:	Vanaf mei 2023 ondersteunt Scouting Limburg het initiatief 4Scouts. Dit is een activiteit voor jongeren van 11 tot en met 15 jaar die jaarlijks in oktober plaatsvindt. Begonnen vanuit de regio Maastricht en Mergelland willen ze graag geleidelijk groeien naar een provinciaal evenement. Scouting Limburg begeleidt en faciliteert hen hierin. Het doel van de activiteit is om elkaar buiten de groep te leren kennen door middel van een primitief weekend in de buitenlucht.
Doelstelling:	Jaarlijkse activiteit voor jeugd van 11 t/m 15 jaar en hun leiding waarbij verbinding en samen bewegen in de buitenlucht centraal staat.
Activiteiten:	• 3 fysieke contactmomenten met 4Scouts. • Tweemaandelijks contact met 4 Scouts organisatoren. • Overlegmoment met 4Scouts om als kernteam aan te sluiten bij Scouting Limburg. • Website up-to-date houden. • Poster maken en verspreiden onder scoutinggroepen. • Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail. • Administratieve taken van de activiteit. • Contact met deelnemers. • Evaluatie organisatie. • Ontwikkeling editie 2025 o.b.v. evaluaties.
Resultaat:	• Op 21 september heeft de 4Scouts hike in Monschau plaatsgevonden voor 73 deelnemers verdeeld over 7 groepen en 3 regio's. • Voorbereidingen gestart voor jubileumeditie in 2025. • Verdere ontwikkelingen om de organisatoren definitief aan te laten sluiten bij Scouting Limburg worden opgevolgd in 2025.
Partners:	• Organisatoren 4Scouts
Tijdspad:	Januari tot november 2024



8.3

EXPEDITIE JOTI – VOOR DEELNEMERS VAN 15 JAAR EN OUDER

Beschrijving: Expeditie Joti is een activiteit voor scouting- en niet-leden in de leeftijd van 15 jaar en ouder die online en offline wordt gespeeld in zelf samengestelde teams. Meer dan 1000 deelnemers doen mee, waarbij de helft gedurende de activiteit spelenderwijs fysiek in contact met elkaar komt op een op voorhand geheime speciale locatie. Het spel is opgebouwd uit puzzels, samenwerkopdrachten en bestemmingen waar een deel van het team daadwerkelijk naartoe moet reizen. De organisatie van deze avond is in handen van een team medewerkers dat continu ondersteund wordt door een beroepskracht. Tijdens de avond zelf zijn nog verschillende extra vrijwilligers vanuit de gehele provincie in touw.

Expeditie Joti is afgestemd op de Sociale Agenda 2025 en zet in op positieve gezondheid, zelf- en samenredzaamheid en sociale structuurversterking. Het spel spreekt een brede doelgroep aan: het is in al haar diversiteit een dwarsdoorsnede van de samenleving. Mentaal welbevinden, meedoen en dagelijks functioneren zijn de belangrijkste pijlers van positieve gezondheid die aan bod komen en getoetst worden. De activiteit succesvol afsluiten is alleen mogelijk als er samengewerkt wordt en ieders vaardigheden en kennis optimaal op elkaar aansluiten.

Doelstelling: Expeditie Joti bevordert spelenderwijs de samenwerking op een manier die past bij Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding voor deelnemers van 15 jaar en ouder.

Activiteit:

- 12 Vrijwilligers waren betrokken in de voorbereiding en vormden het kernteam van Expeditie Joti.
- Kennismakingsgesprekken nieuwe vrijwilligers. Dit jaar hebben 3 nieuwe vrijwilligers het kernteam versterkt.
- Expeditie Joti 2024 'Outlaw Outbreak' is in 10 bijeenkomsten ontwikkeld en georganiseerd door het kernteam. De verslaglegging en ondersteuning was in handen van een beroepskracht.
- Daarnaast waren er 24 extra vrijwilligers betrokken bij de uitvoering van de activiteiten. Zij bemanden 3 posten en waren betrokken bij de helpdesk. Zij hebben een aantal digitale bijeenkomsten gehouden ter voorbereiding en zijn op locatiebezoek geweest.
- Voor alle nieuwe vrijwilligers betrokken bij Expeditie Joti vanuit Scouting Limburg is een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Van alle bestaande vrijwilligers is de VOG binnen Scouting gecontroleerd.
- Expeditie Joti 2024 is geëvalueerd met de deelnemers en teamleden. Vervolgens zijn de resultaten in een overleg doorgenomen en besproken.
- Twee eigenaren hebben hun locatie gratis beschikbaar gesteld voor twee posten.
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Informatie voorzien aan deelnemers via website, social media en e-mail.
- Foto's en video's van de activiteit delen op social media.
- Evenementenverzekering afsluiten.
- Draaiboeken bijwerken.
- Uitvoering activiteit.
- Administratieve taken en financiën.

Resultaat:

- Expeditie Joti 2024 'Outlaw Outbreak' heeft op vrijdag 18 oktober plaatsgevonden. Meer dan 927 personen namen deel aan deze activiteit verdeeld over 69 teams uit 50 Limburgse groepen. Dit zijn de officiële getallen, maar in werkelijkheid zijn er altijd meer deelnemers die meespelen dan dat de groepen doorgeven. De deelnemersaantallen zijn dit jaar lager dan in 2023, maar dit wordt na analyse verklaard door overlapping met de herfstvakantie en de Oktoberfeesten in Sittard waardoor vooral groepen in regio Westelijke Mijnstreek een jaar overslaan.
- Vanwege het succes van de afgelopen jaren worden de locaties van de drie posten al vrijgegeven. Bijna alle teams hebben dan ook twee van de drie posten bezocht gedurende de avond.



- Dit jaar is er gewerkt met een speciaal feedbackformulier voor de bezoekers van de posten. Zij konden ter plekke hun mening geven door de QR-code te scannen. Er reageerden 14 personen en zij gaven de posten gemiddeld een 8,6.
- Na deze editie hebben deelnemers het algemene feedbackformulier ingevuld dat via social media beschikbaar is gesteld. Zij gaven de Expeditie gemiddeld een 7,3 en het thema, de diverse puzzelopdrachten en de hilarische doe-opdrachten waren de pluspunten van deze activiteit.
- Het lage aantal respondenten blijft een aandachtspunt voor de toekomst. Vrijwilligers uit het kernteam proberen dit te ondervangen door de meningen in hun groepen eveneens te peilen. Zo blijft er een constante kwaliteitstoetsing gegarandeerd.

Partners:

- Restaurant Joe's Place Wijnandsrade
- Gasterie Hedelfinger Bingelrade

Tijdspad: Van februari tot november 2024

8.4 STAF CHALLENGE – ACTIVITEIT VOOR VRIJWILLIGERS VAN 17 JAAR & OUDER

Beschrijving: Uitgangspunt van Staf Challenge is een uitdagende scoutingtechniek. Deelnemers krijgen hierbij de keuze om in te schrijven voor verschillende opties:

- a. De Challenge; een uitdagende wedstrijd tegen elkaar rondom het thema.
- b. De Learning; gelegenheid om een workshop te volgen rondom het thema.
- c. De Bezoeker; de deelnemer krijgt de ruimte om later aan te schuiven om enkel een kijkje te nemen en te zien wat er zoal gebeurt.

De Staf Challenge heeft de afgelopen jaren met het bovenstaande uitgangspunt niet geleid tot een blijvende, duurzame activiteit voor leiding. Er zijn verschillende varianten ontwikkeld met verschillende aanpassingen in tijdstip en invulling, maar geen enkele heeft het gewenste succes opgeleverd. In 2024 heeft Scouting Limburg onderzocht in welke vorm de Staf Challenge wel toekomst heeft en of dit haalbaar is voor de organisatie.

Doelstelling: De Staf Challenge bevordert kennisdeling tussen vrijwilligers vanaf 17 jaar rondom een uitdagende techniek op een manier die past binnen Scouting: de ultieme mix van ontwikkeling, spel en verbinding

Activiteit:

- Analyse verschillende varianten Staf Challenge.

Resultaat:

- Bespreking met bestuur.

Na een grondige analyse van de activiteit, signalen vanuit de scoutinggroepen dat de agenda van de meeste leidinggevendenden al vrij vol zit met groeps- en regioactiviteiten en een koersverlegging vanuit het bestuur voor de komende jaren op de thema's ontwikkeling en verbinding is besloten om de Staf Challenge niet voort te zetten. In de plaats hiervan wordt de dag voor scouts met een beperking (zie project 1.4) onderdeel van de vaste spelactiviteiten van Scouting Limburg en wordt 'Krachtig op kamp' (project 5.1.2) een nieuw vaste uitwisselingsbijeenkomst voor leiding.

Tijdspad: September 2024



9 MAATSCHAPPELIJK SPEL

Beschrijving: Vrijwilligers staan midden in de Limburgse samenleving en krijgen te maken met de effecten van verschillende maatschappelijke thema's, zoals bijvoorbeeld armoede, tolerantie, overgewicht en eenzaamheid. Om de bewustwording en bespreekbaarheid van deze thema's binnen verenigingen te vergemakkelijken, maakt Scouting Limburg de vertaalslag voor hen naar spelboxen. Deze bevatten eenvoudige spelideeën, suggesties, activiteiten, werkvormen of methodes die direct in de groep of in de speltak, maar ook met andere groepen gespeeld kunnen worden. Voor de realisatie van deze spelboxen wordt actief de samenwerking gezocht met andere relevante (maatschappelijke) organisaties rondom een bepaald thema.

In 2022 is het idee voor een kampvuurkookboek ontstaan, maar helaas nog niet tot uitvoering gekomen. Eind 2023 is het contact met potentiële partners voorzichtig opnieuw opgepakt,

maar is er wederom vertraging ontstaan. Door het moeizame contact met een van de partners én doordat de nadruk in 2024 heeft gelegen op het thema 'vrijheid' is de uitvoering van het kampvuurkookboek tijdelijk uitgesteld naar 2025.

In 2023 is het niet gelukt om de spelbox 'vrijheid' uit te werken. In 2024 doet Scouting Limburg een nieuwe poging. Met deze spelvorm wordt het maatschappelijk thema 'vrijheid' belicht vanuit een brede invalshoek. Scouting staat voor vrijheid om te zijn wie je bent. Scouts vieren samen dat ze in vrijheid leven en de vrijheid hebben om te kiezen. Dit thema sluit aan bij het 80-jarig jubileum van de bevrijding van een groot deel van Limburg en zal aangepakt worden in samenwerking met een passende en relevante (maatschappelijke) organisatie.

Doelstelling: In 2024 gaan (scouting)groepen spelenderwijs aan de slag met de praktische spelvorm met als maatschappelijk thema vrijheid.

Activiteiten: Kampvuurkookboek

- Contact oorspronkelijke partner.
- Brainstorm over alternatief voor oorspronkelijke partner.
- Contact nieuwe partner.

Vrijheid

- Aanvraag Vfonds.
- Brainstorm over invulling van de werkvorm rondom het thema Vrijheid.
- Vormgeving werkvorm.
- Pakkende titel: Vrijheidsavontuur.
- Promotieactiviteiten via social media, website en e-mail.
- Marktonderzoek naar geschikte partners voor het drukwerk.
- Contact met partners.
- Postpakketten verzendklaar maken en verzenden.
- Opvolgen eventuele reacties op social media en e-mail.
- Evaluatie Vfonds.

Resultaten: Kampvuurkookboek

- In 2022 is het idee voor een kampvuurkookboek nog niet tot uitvoering gekomen. Eind 2023 is het contact met potentiële partners voorzichtig opnieuw opgepakt. Ondanks herhaaldelijke pogingen leidde dit niet tot het gewenste resultaat. Daarom zijn de mogelijkheden voor een aangepast plan verkend en in gang gezet. Het kampvuurkookboek is nog in ontwikkeling en de afronding wordt verwacht in 2025

Vrijheidsavontuur:

- Uit de brainstorm is geconcludeerd dat het thema 'vrijheid' wordt uitgewerkt in de vorm van een spel. Er worden twee varianten ontwikkeld: één voor bevers en welpen, en één voor scouts en explorers. Het doel van het spel is om bij jeugdleden het bewustzijn over vrijheid in de breedste zin van het woord te vergroten
- Het spel is nog in ontwikkeling en wordt naar verwachting begin 2025 verspreid onder de Limburgse scoutinggroepen.
- Aanvraag Vfonds voor financiële ondersteuning project Vrijheid is toegekend voor € 1575,-
- Chef-koks
- Vfonds.
- Drukkerij Libertas Pascal

Tijdspad: Geheel 2024





ORGANISATIE

Scouting Limburg acteert in een complexe, turbulente samenleving die onderhevig is aan verandering. Uitdagingen komen vanuit de eigen organisatie of als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen. Ook overheden dragen bij aan de complexiteit waar de maatschappelijke organisatie mee te maken krijgt. Om een antwoord te bieden op de veranderende wensen en behoeften van betrokken partijen wil Scouting Limburg zich beter aanpassen aan bepaalde omstandigheden. Dat vraagt om een inspanning van al haar medewerkers.

Het werkveld 'organisatie' is opgedeeld in vier deelgebieden. Hiermee probeert Scouting Limburg de processen en veranderingen in Scouting Limburg zo optimaal mogelijk te begeleiden rekening houdend met hoe krachtenvelden in elkaar steken en welke spanningsvelden die erop van invloed zijn.

Bij Scouting Limburg gaat het in de hoofdzaak om meedoen op een manier die past bij iemands eigen kunnen, waar je je prettig bij voelt en met respect voor elkaar. Samen meedoen is het voornaamste goed. Het streven is immers om ontwikkeling te bewerkstelligen door maatschappelijk en sociaal van betekenis te zijn. Dat wordt enkel verkregen door elkaar met samen te werken.

Overzicht indeling werkveld

Werkveld: ORGANISATIE

10.1	Organisatie, bestuur en beleid	45
10.2	Vitale vrijwilligersorganisatie	46
10.3	Een professioneel en krachtig team beroepskrachten	47
10.4	Marketing en communicatie	48

10.1 ORGANISATIE, BESTUUR EN BELEID

Beschrijving: Scouting Limburg heeft baat bij een daadkrachtige samenwerking tussen vrijwilligers, bestuurders en beroepskrachten, binnen de scoutingregio's, groepen en Scouting Nederland als ook daarbuiten met de Provincie Limburg, maatschappelijke organisaties en belangenorganisaties. Dit vereist het verbinden van de verschillende niveaus en een gedegen afstemming en opvolging van afspraken die voortkomen uit contacten. Het vastgestelde beleidsplan 2021-2024 'Naar buiten' geeft richting aan de kwaliteitsambitie voor de toekomst van Scouting Limburg. Scouting Limburg heeft in 2024 de laatste stappen gezet in het verwezenlijken van de beleidsambities 2021-2024.

Activiteiten & resultaat:

a. Bestuur, beleid en organisatie:

Bestuurders van Scouting Limburg zorgen voor het vaststellen en bewaken van beleid binnen de hiertoe geldende afspraken en termijnen.



Resultaten:

- In 2024 hebben er 10 bijeenkomsten van het dagelijks bestuur en 9 bijeenkomsten van het algemeen bestuur plaatsgevonden.
- In april 2024 heeft een kascontrole plaatsgevonden over het financieel verslag van 2023. Hierbij zijn de penningmeesters van de regio's Westelijke Mijnstreek en Roermond betrokken.
- In september 2024 is een vertegenwoordiging van Scouting Nederland aangesloten bij de algemene bestuursvergadering om de banden tussen de organisaties aan te halen. Daarnaast zijn er nog vele contactmomenten geweest gedurende jaar op bestuursniveau, maar ook inhoudelijk op het gebied van spel, besturen, deskundigheidsbevordering, communicatie en sociale veiligheid. Hierbij zijn landelijke bestuurders, consultants en vrijwilligers betrokken geweest.
- Er zijn in het najaar van 2024 vacatures gedeeld voor een nieuwe voorzitter en penningmeester. De huidige penningmeester heeft aangegeven zich opnieuw kandidaat te stellen. Vervolgens zijn er sollicitatiegesprekken gehouden voor een nieuwe voorzitter en zijn beiden eind december officieel benoemd door het algemeen bestuur.

b. Provincie Limburg:

Door afstemming en verslagleggingen houdt Scouting Limburg contact met Provincie Limburg.

Resultaten:

- Jaarverslag 2023 is opgesteld en gepubliceerd.
- Financiële rapportage 2023 is opgesteld.
- Op 17 juni 2024 heeft het jaarlijkse monitoringsgesprek plaatsgevonden met de beleidsmedewerker van Provincie Limburg over de voortgang van het werkplan 2024 en de inhoud van het jaarverslag 2023.
- Werkplan 2025 is opgesteld, van een nieuwe vormgeving voorzien en gepubliceerd.
- Begroting 2025 is opgesteld en gepubliceerd.

c. Kwaliteitsbewaking en samenwerking:

De RI&E is geëvalueerd door bestuur, onder meer naar aanleiding van de aankondiging van een mogelijke controle. Deze controle heeft in 2024 niet plaatsgevonden. Aandachtspunt blijven de punten in de RI&E ten aanzien van de gebouwgebonden risico's. Deze zijn lastig in te vullen door de steeds wisselende bezetting binnen het pand en het beperkt aantal gebruikers. De brandvoorzieningen zijn tijdig gecontroleerd. De toegepaste RI&E besteedt veel aandacht aan de sociale veiligheid van de medewerkers in combinatie met cliënten. Binnen Scouting Limburg is er echter geen sprake van een medewerker-cliënt-verhouding.

d. Vrijwilligersbeleid & personeelsbeleid:

Bestuur bewaakt de actuele status van het vrijwilligersbeleid en personeelsbeleid.

Resultaten:

Zie projecten 10.2 en 10.3.

	e. <u>Marketing & communicatie:</u> In 2022 zijn de nieuwe ambities vastgesteld voor de marketing en communicatiestrategie van Scouting Limburg. Jaarlijks wordt via het jaarverslag de voortgang gerapporteerd. Resultaten: DB en AB dragen als proactieve ambassadeurs bij aan Scouting Limburg. Voor verdere resultaten zie project 10.4.
	f. <u>Veilige werksituatie:</u> Er zijn géén ongevallen in 2024 vermeld in het ongevallenregister. Er zijn géén agressie/geweldsincidenten vermeld in het betreffende register.
	g. <u>Voortgang, afstemming & toekomst:</u> In 2024 ontmoeten bestuur en beroepskrachten elkaar in twee heisessies met focus op het nieuwe beleidsplan, werkplan 2025 en onderlinge afstemming. Resultaten: In juni 2024 heeft er een heisessie plaatsgevonden om de eerste stappen te nemen voor het nieuwe beleidsplan en werkplan. Dit vond onder begeleiding van een externe coach plaats om het proces te bewaken en aan te sturen op een eenduidig resultaat. Vanwege de komst van een nieuwe voorzitter wordt de tweede heisessie pas in februari 2025 gepland.
	h. <u>Kwaliteitsnorm aanbod en ondersteuning Scouting Limburg:</u> Er is dit jaar een beleidsplan opgesteld voor de periode 2025-2028. Het bestuur is bezig om het beleidsplan af te stemmen op de beschikbare middelen voor de periode 2025-2028 naar aanleiding van de toegekende financiële middelen en de stijgende kosten. Dit plan en de handboeken kwaliteit zijn nog niet getoetst met de vrijwilligers.
	Partners: • Provincie Limburg • Bestuur, vrijwilligers en beroepskrachten Scouting Limburg • Scouting Nederland • Tritonus training en advies • Robro Advies
Tijdspad:	Geheel 2024

10.2 VITALE VRIJWILLIGERSORGANISATIE

Beschrijving:	Scouting Limburg is de maatschappelijke organisatie in Limburg voor en door scouts. Vrijwilligers vormen het kloppend hart van de organisatie. Het zijn haar medewerkers. Zonder vrijwilligers kan Scouting Limburg de organisatiedoelstelling en haar ambities nooit verwezenlijken. De veranderlijke maatschappelijke ontwikkelingen en digitale context vormen een grote uitdaging. De traditionele rollen en betrokkenheid van vrijwilligers maken geleidelijk aan een omslag. Scouting Limburg wil een jonger en meer divers vrijwilligerspubliek aantrekken en geleidelijk aan door te groeien tot een meer vitale en krachtige vrijwilligersorganisatie. De uitdaging blijft om na te denken over hoe medewerkers, Scouting Limburg en het werk dat vrijwilligers doen ook voor de toekomst veiliggesteld kunnen worden.	
Doelstelling:	Door invulling en uitvoering te geven aan het vrijwilligersbeleid behoudt Scouting Limburg gemotiveerde en op hun taak toegeruste medewerkers.	
Activiteiten & resultaat:	a. <u>Vrijwilligersbeleid Scouting Limburg up-to-date:</u> Het vrijwilligersbeleid van Scouting Limburg geeft een gedegen invulling aan de samenwerking, voorwaarden en voorzieningen voor medewerkers van Scouting Limburg.	 
	b. <u>Professionele ondersteuning en begeleiding vrijwilligers/teams:</u> Alleen door inzet, ervaring, deskundigheid en creativiteit van medewerkers kan de kwaliteit van Scouting Limburg voor de toekomst gewaarborgd blijven. In hun werkzaamheden worden de medewerkers bijgestaan door de consulenten van Scouting	

Limburg. Zij ondersteunen hen met raad en daad in de vorm van teamondersteuning, individuele contacten en ondersteuning op maat.

Naast de inhoudelijke ondersteuning bezoekt de toegewezen consultant minimaal eenmaal per jaar de vrijwilligersteams voor specifieke aandacht rondom ondersteuningsbehoeften, doorontwikkeling en waardering.

- c. Verwelkomen, inwerken, begeleiding en doorontwikkeling nieuwe medewerkers:
In 2024 heeft Scouting Limburg het beleid voor de introductie en begeleiding van nieuwe medewerkers geactualiseerd. In het afgelopen jaar zijn er gesprekken gevoerd met vier medewerkers zonder kwalificatie. Drie van hen zijn inmiddels gestart met een kwalificatietraject, waarvan één traject succesvol is afgerond.
- d. Opleidersteam, ontwikkeling & kwalificatie vrijwilligers:
Scouting Limburg zet de ingezette lijn in 2024 door. Er is aandacht voor de begeleiding en opleiding van medewerkers door in te zetten op een coachend team.
In 2024 heeft één van de vrijwilligers het kwalificatietraject tot trainer succesvol afgerond. Daarnaast zijn twee trainers momenteel bezig met het doorlopen van dit traject. Naar verwachting worden zij in 2025 gekwalificeerd.
- e. Samen meer focus meer kracht - 24-uursbijeenkomst:
In 2024 heeft de traditionele 24-uursbijeenkomst een vernieuwde opzet gekregen onder de naam 'Specialisten Safari'. De Specialisten Safari is een jaarlijks terugkerend moment voor vrijwilligers binnen het werkveld Ontwikkeling, met aandacht voor inhoudelijke samenwerking, afstemming, deskundigheidsbevordering en verdieping. Gezien de volle agenda's van vrijwilligers is dit jaar bewust gekozen voor een kortere, maar intensievere bijeenkomst, om een breder bereik te realiseren. In totaal namen 13 trainers deel aan de Specialisten Safari. Het programma richtte zich dit jaar met name op het geven van instructie, samenwerken en teambuilding.
- f. Informereren:
Tweemaal zijn medewerkers dit jaar met de digitale nieuwsbrief Scouting Limburg Insight geïnformeerd over actuele ontwikkelingen in de organisatie.
- g. Waarderen, erkennen en belonen:
Scouting Limburg geeft invulling aan het waarderen, erkennen en belonen van haar vrijwillige medewerkers. Lustrumtekens en 'de Hábets' zijn instrumenten die hiervoor worden ingezet. Dit jaar zijn er 2 lustrumtekens uitgedeeld, respectievelijk voor 5 en 10 jaar en 3 keer 'de Hábets' uitgedeeld. Daarnaast ontving één lid een jeugdlintje en werden vijf vrijwilligers onderscheiden met een lintje.

Partners: Medewerkers

Tijdspad: Geheel 2024

10.3 EEN KRACHTIG EN COMPETENT TEAM BEROEPSKRACHTEN

Beschrijving: De beroepskrachten in de organisatie vormen een onmisbare schakel in de verwezenlijking van de resultaten. Hun verantwoordelijkheden in de aansturing en begeleiding van vrijwilligers en medewerkers, zorg voor voortgang, continuïteit, uitdaging en kwaliteit vraagt een grote mate aan flexibiliteit, creativiteit, kennis, kunde, volharding en doorzettingsvermogen.

In 2024 heeft Scouting Limburg het accent gelegd op meer efficiëntie, samenwerking, goed werkgeverschap en een veilige werkomgeving.

Doelstelling: Het team beroepskrachten ontwikkelt zich gezamenlijk tot een krachtig en competent team professionals.

Activiteiten & resultaat:

- Intervisie beroepskrachten:
In 2024 heeft het team beroepskrachten 4 intervisiebijeenkomsten ondernomen met een externe consultant ten behoeve van kennisdeling en teambuilding.
- Ambitie 'Uitgevoerd door vrijwilligers, ondersteund door beroepskrachten:
De afgelopen jaren heeft Scouting Limburg gemerkt dat het vrijwilligersklimaat veranderd is. De beleidsambitie zal dan ook geanalyseerd worden naar aanleiding van



deze ontwikkelingen en beoordeeld worden op haar toepasbaarheid voor het komende beleidsplan.

- **Teamontwikkeling & deskundigheidsbevordering:**
Zie bovenstaande 'intervisie beroepskrachten'. Daarnaast hebben beroepskrachten verschillende webinars gevolgd over uiteenlopende onderwerpen, zoals pensioenen, de impact van Prinsjesdag en het vinden en binden van jonge vrijwilligers. Ook is de kennis op peil gehouden door actuele onderzoeken, whitepapers en artikelen te lezen over alle aspecten die met jeugd- en jongerenwerk en vrijwilligerswerk te maken hebben.
- In het voorjaar is de stageperiode van een student social work voortgezet. Deze stagiaire heeft 32 uur per week met de organisatie meegewerkt en haar hoofddoel was het organiseren van het congres in project 5.5.2. In het najaar heeft er een tweede student uit de studie Facility Management bij Scouting Limburg meegelopen in combinatie met het project 'Young Perspective XL'. Echter is deze stage na een maand stopgezet.

Partners:

- Tritonus training & advies
- Projectsecretariaat Young Perspective XL

Tijdspad: Geheel 2024

10.4 MARKETING & COMMUNICATIE

Beschrijving: Marketing en communicatie is de manier waarop een organisatie zich presenteert aan de buitenwereld. In de afgelopen jaren zijn er concrete acties opgezet om de presentatie door Scouting Limburg en beeldvorming van de doelgroep positief te beïnvloeden en te doen samenvloeien. In 2022 is de herziening van het marketing en communicatie opgepakt. Vanuit de vragen 'Wat gaat er goed en wat kan er beter?' zijn de plannen van de afgelopen jaren geëvalueerd. Van daaruit is er een nieuwe ambitie vastgesteld om beter aan te sluiten bij de wensen van de doelgroep.

Doelstelling: Met een nieuw plan voor marketing, communicatie en aanbod sluit Scouting Limburg aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen, de doelgroep en de medewerkers van Scouting Limburg voor een verbindend, speels en ontwikkelingsgericht contact met de doelgroep(en).

Activiteit:

- Contact met medewerkers.
- Social mediacampagnes rondom speciale (feest)dagen.
- Bijhouden statistieken.
- Afstemmen met L1.
- Afstemmen met de Limburger.

Resultaat:

- Het gebruik en de toepasbaarheid van alle huidige en mogelijke communicatiekanalen zijn dit jaar geëvalueerd en geactualiseerd. Er is gekeken naar het toevoegen van een app aan het aanbod, maar de ontwikkelingskosten, privacy-uitdagingen en de grotere belasting van de beroepskrachten waren allemaal redenen om niet voor deze optie te kiezen. Daarnaast is gebleken dat aansluiten bij de app van Scouting Nederland ook te veel onzekerheden met zich meebracht door de veranderingen bij het gekoppelde administratiesysteem. Om toch de vele kanten van het scoutingspel in Limburg te belichten, is er gekozen om een open database te creëren gevuld met input verkregen uit de vele contactmomenten met scoutinggroepen (zie project 4 'Klantbezoek') van de afgelopen jaren. In 2024 zijn hiervoor de fundamenten gelegd. In 2025 wordt deze database met de groepen gedeeld.
- In 2024 is de promotie van het aanbod van Scouting Limburg geïntensiveerd en de aanpassing in strategie werpt zijn vruchten af. Er is dan ook een duidelijke stijging in het bereik en aantal volgers te zien:

- Berichten gepost op social media of via e-mail verzonden:
 - Instagram: 240 posts en 150 stories; een stijging van 77,8% in posts ten opzichte van 2023.
 - Facebook: 254 posts: een stijging van 63,9% ten opzichte van 2023.



- Brevo: 167 e-mails verzonden aan 108.654 personen. Hiervan is 40,35% geopend. Het openen van e-mails is hiermee meer dan verdubbeld ten opzichte van afgelopen jaar.
- Volgers en bereik van social media:
 - Instagram: het aantal volgers is met 11,9% gestegen in 2024. Gemiddeld heeft een bericht van Scouting Limburg een organisch bereik van 1237 accounts per maand. Dit is een groei van 77, 7% ten opzichte van afgelopen jaar. Het maximale organische bereik is zelfs gegroeid met 290,5% naar 4626 accounts in december.
 - Facebook: het aantal volgers is in 2024 gegroeid met 136 personen. Dit betekent een groei van 58,1% ten opzichte van het afgelopen jaar. Gemiddeld heeft een post een bereik van 148 volgers en dit betekent een daling van 11,9% ten opzichte van 2023. Deze daling wordt echter verklaart door veranderingen in het algoritme van Facebook, waardoor de kans kleiner is dat een post in de tijdlijn van een volger terecht komt.
 - In totaal leverde Scouting Limburg 1133 hits op op Google in 2024 en werd de website 490 maal vanuit Google bezocht. Dit is een groei van 8,8% qua hits.
 - Er waren dit jaar 7 artikels op LinkedIn, Maatschappelijk Netwerk Limburg en Kiek Limburg te vinden over projecten van Scouting Limburg.
- Dit jaar zijn er twee activiteiten van Scouting Limburg door traditionele media opgepikt: het vrijwilligerstekort en de bijbehorende cursus werven en het bezoek aan het Gouvernement door de Limburgse delegatie die meewerkte aan de Nationale Dodenherdenking.
- Enquêtes ter evaluatie worden direct na afloop van workshops en trainingen afgenomen. Hierdoor is het aantal respondenten zeer gestegen. Echter blijft het aantal reacties na afloop van grote activiteiten tegenvallen. Er wordt nog steeds gezocht naar een betere methode om hierna de meningen van deelnemers te peilen.
- Ook dit jaar zijn er kerstkaarten verstuurd naar interne en externe contacten.
- Er zijn geen aparte halfjaarlijkse visuele overzichten tot stand gekomen voor de achterban. Deze infographics worden pas weer opgepakt als de nieuwe vormgeving van het volgende jaarverslag gecreëerd wordt.

Partners:

- Robro Advies
- L1
- De Limburger

Tijdspad: | Geheel 2024

BIJLAGEN:

bijlage 01: Definitiepagina	50
bijlage 02: Organisatiestructuur Scouting in Limburg	51
bijlage 03: Organisatiestructuur Scouting Limburg	52
bijlage 04: Groeien in Limburg door scouts voor scouts	53
bijlage 05: Scouting Limburg en positieve gezondheid	54
bijlage 06: Aanbevelingen rapport 'Evaluatietraject maatschappelijke organisaties'	55
bijlage 07: Impact Scouting Limburg op Scouting in Limburg	56
bijlage 08: Code of Governance	57
bijlage 09: VOG-statement	60

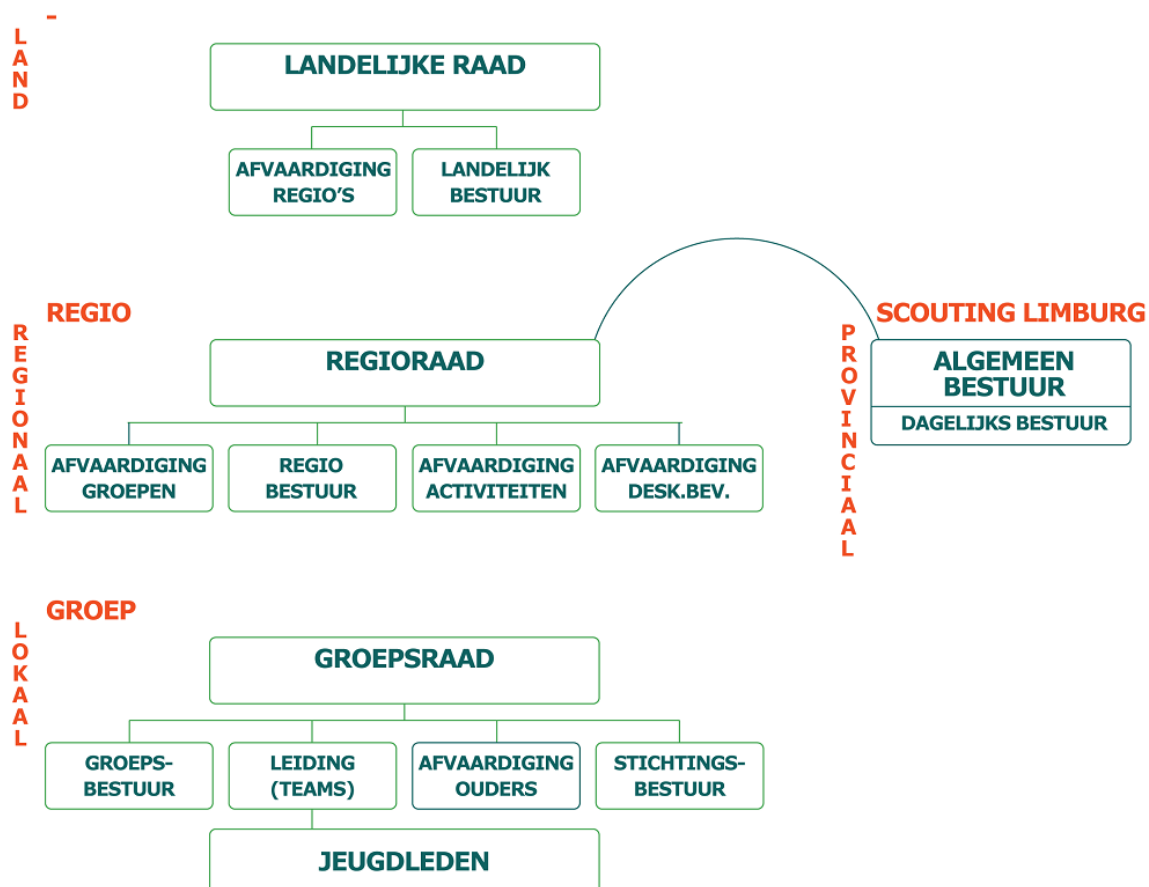
Bijlage 01: **DEFINITIEPAGINA**

Binnen dit werkplan zijn de projecten en de specifieke doelstelling, activiteiten, resultaten, partners en looptijd beschreven. Basisactiviteiten die gelden binnen elk project zijn niet herhaaldelijk opgenomen in de projecten. Het gaat hierbij om facilitaire en inhoudelijke activiteiten zoals het opstellen van een draaiboek, reserveren van locaties, opstellen van inschrijfformulieren en de financiële ondersteuning.

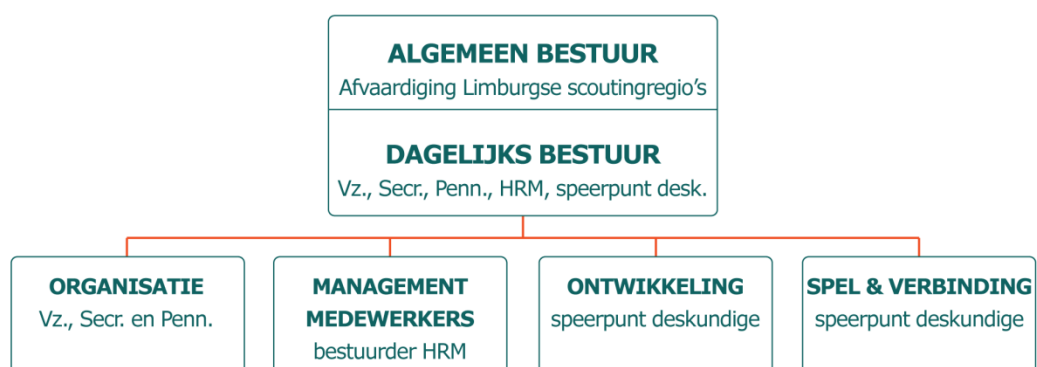
Toelichtende woordenlijst.

- Speltak = Specifieke leeftijdscategorie binnen Scouting.
- Speltakindeling = Indeling van leeftijdsgroepen binnen Scouting.
 - 5 tot 7 jaar heten bevers
 - 7 tot 11 jaar heten welpen
 - 11 tot 15 jaar heten scouts
 - 15 tot 18 jaar heten explorers
 - 18 tot 21 jaar heten roverscouts
 - Vanaf 17 jaar kun je aan de slag als vrijwilliger binnen Scouting
- Leiding of staf = Vrijwilligers die direct leidinggeven aan een speltak binnen Scouting.
- Kaderleden = Alle vrijwilligers binnen een scoutinggroep.
- Medewerkers = Vrijwilligers die betrokken zijn bij Scouting Limburg.
- Beroepskrachten = Personeel in dienst van Scouting Limburg.
- Admiraliteit = Samenwerkingsverband van waterscoutinggroepen met een eigen bestuur en is onderdeel van een Scoutingregio.
- Scoutinggroep = Iedere scoutinggroep is een op zichzelf staande vereniging en is zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van het scoutingspel binnen de kaders van Scouting. De groep heeft een eigen groepsbestuur en groepsraad. De groepsraad bestaat uit oudervertegenwoordigers, de leden van het groepsbestuur en alle leiding van de speltakken en vormt het besluitend hart van de groep.
- Scoutingregio = Nederland telt 45 scoutingregio's die ondersteuning bieden aan scoutinggroepen in de regio. Onder de regio's vallen de admiraliteiten. De regio heeft intensief contact met de groepen, verzorgt de opleiding van vrijwilligers, coacht groepen en organiseert regionale spelbijeenkomsten. Het regiobestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de scoutingregio. Samen met twee afgevaardigden van iedere scoutinggroep vormt het regiobestuur de regiораad. Hier worden afspraken gemaakt over de regio en over het landelijk beleid.
- Scouting Academy = Deskundigheidsontwikkelingstraject opgezet door Scouting Nederland.
- Praktijkbegeleider = De praktijkbegeleider begeleidt en beoordeelt de leidinggevend en de teams op hun competenties in de groep.
- Groepsbegeleider = De groepsbegeleider is de begeleider en coach van de leidingteams in de groep als het gaat om het reilen en zeilen van de speltakken. De groepsbegeleider houdt zich bezig met de werving van nieuwe leiding en de bezetting van de teams, maar is er ook om de relaties met de leidinggevend en in goede banen te leiden en in te grijpen als er zaken niet lekker lopen.
- Praktijkcoach = De praktijkcoach schept in de regio de voorwaarden voor het opleidingstraject en de begeleiding van praktijkbegeleiders en ondersteunt hen in de praktijk. De praktijkcoach stelt, samen met de praktijkbegeleider, vast of een leidinggevende beschikt over alle voor de functie benodigde competenties en dus ook of deze kan worden gekwalificeerd.

ORGANISATIESTRUCTUUR Scouting in Limburg



ORGANISATIESTRUCTUUR SCOUTING LIMBURG



Als vrijwilliger bij Scouting vorm je een onmisbare schakel bij de persoonlijke ontwikkeling van meiden en jongens. Daarom is het belangrijk dat je je ook als vrijwilliger blijft ontwikkelen.

Iedereen die een functie vervult binnen Scouting, belooft om zich voor deze functie te ontwikkelen. Scouting Academy helpt je om je eigen ontwikkeling vorm te geven en geeft structuur over wat je leert, hoe je leert en hoe het getoetst wordt. Wat je al kunt, hoef je niet opnieuw te leren. Wat je leert binnen Scouting, kun je ook buiten Scouting gebruiken. Leren doe je op je eigen manier: het volgen van een training, stagelopen, praktijkervaring opdoen in je eigen groep of het thuis volgen van modules. Het kan allemaal.

- **Scouting Nederland** is verantwoordelijk voor het landelijk beleid ten aanzien van deskundigheidsontwikkeling vrijwilligers, aanbod in deskundigheidsbevordering, samenwerking, landelijke visie en missie.
- **Scouting Limburg** is verantwoordelijk voor provinciaal aanbod voor ontwikkeling en deskundigheidsbevordering, coördinatie van de samenwerking met regio's, kwaliteitsbewaking aanbod, coördinatie en ontwikkeling vrijwilligersteams en dient als centraal orgaan voor informatie, communicatie en ondersteuning.
Betrokken functies: dagelijks en algemeen bestuur, trainers en workshoptrainers, coördinatoren, consulent, administratie en communicatiemedewerkers.
- **De regio** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de regio en deskundigheidsbevordering (aanbod, provinciaal en regionaal beleid ten aanzien van kwaliteit en deskundigheidsontwikkeling).
Betrokken functies: regiobestuur, regiocoördinator deskundigheidsbevordering, praktijkcoach, regiocoach en speltakorganisatoren.
- **De scoutinggroep** is verantwoordelijk voor de kwaliteit van vrijwilligers door eerstelijnsbegeleiding en ondersteuning van vrijwilligers in hun deskundigheidsontwikkeling (motiveren tot ontwikkeling, voorwaarden voor ontwikkeling, kwalificatie en begeleiding).
Betrokken functies: groepsbestuur, groepsbegeleider en praktijkbegeleider.

Relatie tussen Scouting en positieve gezondheid.

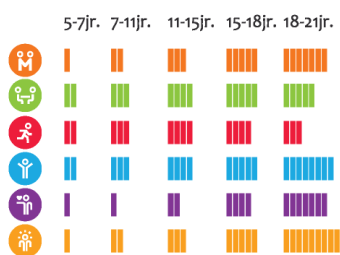
DOELSTELLING SCOUTING;

Scouting staat voor uitdaging!
Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.

ONTWIKKELING;

Leren door doen, van en met elkaar.
De doorlopende leerlijn en het progressie-systeem als leidraad.

Ontwikkeling positieve gezondheid in Scouting.



BEGELEIDING vs. VERANTWOORDELIJKHEID;

Stap voor stap leren jeugdleden meer verantwoordelijkheid te nemen en dragen. Begeleiding neemt af.



SPELVISIE SCOUTS;

Een samenvatting van onze waarden, de kern waarom het draait binnen Scouting.

SAMEN

stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

CODE

en tradities zijn onze basis, wet & belofte onze waarde.

OUTDOOR

en avontuur, een ontdekkingsstocht in de natuur.

UITDAGING

zoeken we in alles om ons te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

TEAM

haalt het beste uit onszelf naar boven.

Daarom zijn we trots op elkaar.

SPEL

en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.

SPELENDERWIJS; jezelf en de wereld om je heen ontdekken a.d.h.v. 8 activiteitengebieden.



Specifieke aanbevelingen naar aanleiding van het rapport 'Evaluatietraject Maatschappelijke Organisaties: Rapport van de Adviescommissie Maatschappelijke Organisaties' uit 2015:

1. De aanwezigheid van een deugdelijk plan om minder afhankelijk te worden van provinciale subsidie

Scouting Limburg kijkt structureel naar andere mogelijkheden bij haar projecten om de provinciale subsidie te vervangen of aan te vullen. Er wordt ingezet op deelnemersgelden, structurele sponsoring, sponsoring in natura en indien mogelijk het aanschrijven van andere fondsen om de kosten te drukken. Scouting Limburg ontvangt naast de subsidie vanuit Provincie Limburg contributiegelden. Ieder lid draagt een klein deel van zijn of haar regiodeel van de contributie af aan Scouting Limburg. Deze contributiegelden zijn echter zeer beperkt te verhogen, omdat leden al relatief veel afdragen aan Scouting Nederland naast dat zij een regio en groepsdeel betalen. Omdat Scouting Limburg hiërarchisch geen deel uitmaakt van Scouting Nederland zijn er geen mogelijkheden om vanuit deze organisatie extra financiering te krijgen.

2. Een plan van aanpak om in samenwerking met JongNL Limburg het bereik van jeugdigen te verhogen

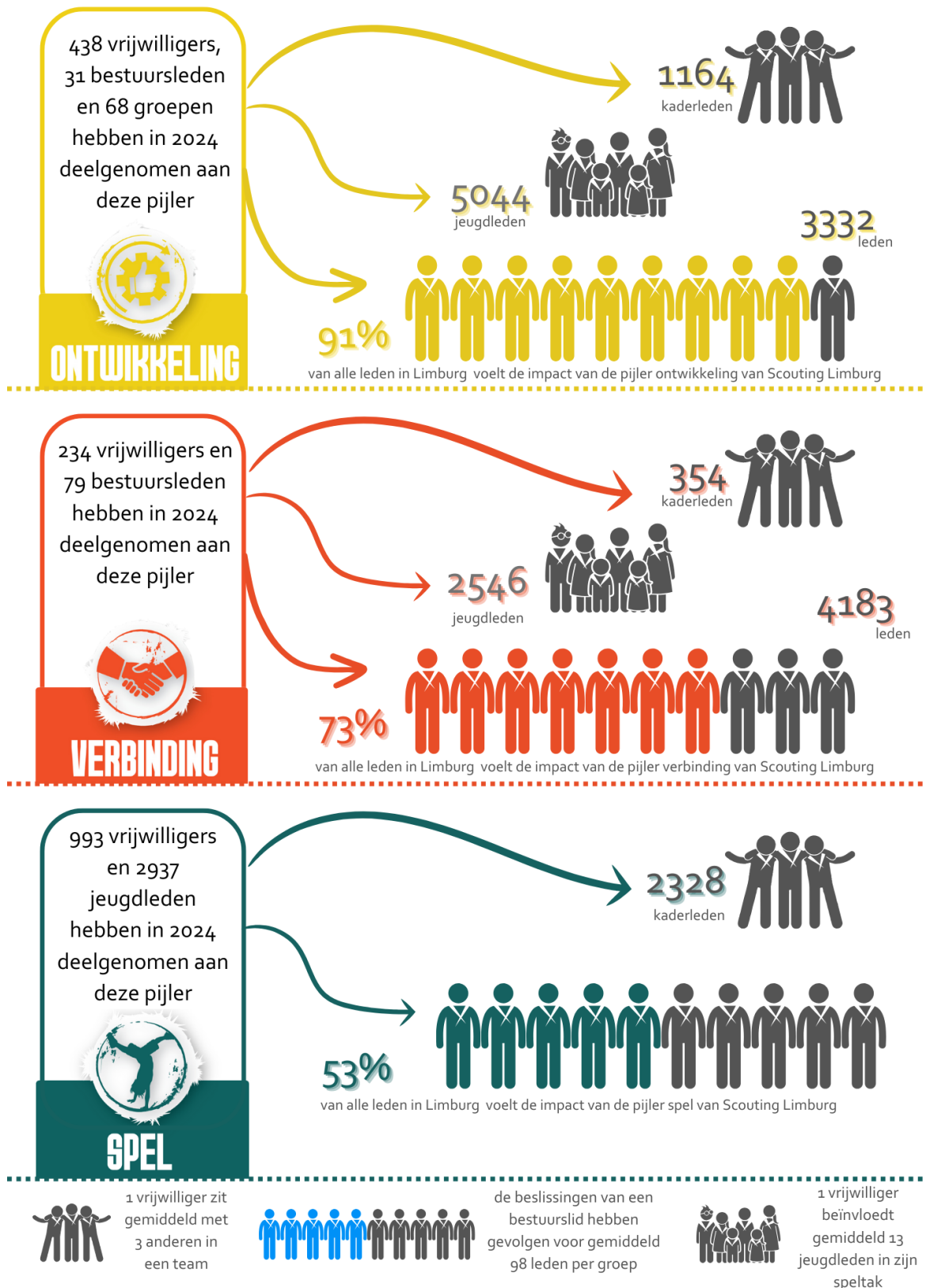
In het beleidsplan 2021-2024 heeft Scouting Limburg verbinding met andere (maatschappelijke) organisaties als een uitgangspunt benoemd. Scouting Limburg heeft dan ook de samenwerking met JongNL Limburg geïntensiveerd. Bij 28% van de projecten die Scouting Limburg in 2024 onderneemt is JongNL Limburg betrokken als gelijkwaardige partner:

- 1.5.2 Basisvaardigheden EHBO
- 1.5.3 Workshopaanbod veilig en verantwoord
- 2.3 Workshops op maat
- 5.1.1 Burgerschap
- 5.1.2 Methodisch jeugdwerk voor iedereen
- 5.1.3 Toegankelijk methodisch jeugdwerk
- 5.1.4 Inclusief en toegankelijk jeugdwerk
- 5.2 Week voor de Gezonde Jeugd
- 5.5.1 Stem van Limburg
- 6 Scouting (in) Limburg op de kaart
- 8.1 KidsParty

Bij alle projecten die gezamenlijk ondernomen zijn is het de ambitie om meer jeugdigen te bereiken. Enerzijds door het belang en de impact van methodisch jeugdwerk te benoemen aan ouders, politici, zorgprofessionals en andere organisaties (5.2, 5.5.1 & 6), anderzijds door drempels te verlagen om meedoen voor kinderen en jongeren gemakkelijker te maken door in te zetten op toegankelijk, veilig en verantwoord jeugdwerk (1.5.2, 1.5.3, 2.3, 5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4 & 8.1).

Bijlage 07: **IMPACT SCOUTING LIMBURG OP SCOUTING IN LIMBURG**

Onderstaande infographic laat de impact van de deelname aan activiteiten en trainingen van Scouting Limburg zien op Scouting in Limburg. Elke deelnemer geeft zijn kennis, vaardigheden, houding en ervaringen (on)bewust door aan de jeugd- en kaderleden in zijn groep.



De Provincie Limburg hecht belang aan een goed bestuur van organisaties die een subsidie ontvangen van de provincie. Een goed bestuur draagt bij aan het behalen van de doelstellingen/activiteiten waar subsidie voor wordt verstrekt. Veel branches en sectoren hanteren een eigen Governance Code. Deze Governance Codes vormen een leidraad voor een goede kwaliteit van bestuur, toezicht en verantwoording.

De Provincie realiseert zich dat de verschillende Governance Codes niet in alle gevallen integraal toepasbaar zijn. Dit is onder andere afhankelijk van het type organisatie, de grootte ervan, de bemensing en de kwaliteit van de interne beheersing. Daarnaast realiseert de Provincie zich dat niet alle Governance Codes en regels in statuten of reglementen worden vastgelegd.

Met de Regels voor goed bestuur bij structurele subsidierelaties Provincie Limburg wil de Provincie Limburg stimuleren dat er binnen alle organisaties, die een structurele subsidie ontvangen van tenminste € 125.000, - ruime aandacht is voor goed bestuur, toezicht en verantwoording. Maar ook specifiek voor integer en rolbewust handelen, transparantie en zorgdragen voor een maatschappelijk verantwoorde bezoldiging. De Provincie is terughoudend in het uitoefenen van invloed op het bestuur en de toezichthouders maar stelt wel eisen aan het goed functioneren van de organisatie van de subsidieontvanger.

Voor gesubsidieerde organisaties die een sectorspecifieke Governance Code hanteren, heeft deze voorrang boven de Regels voor goed bestuur bij structurele subsidierelaties Provincie Limburg. De Regels voor goed bestuur zijn in dat geval niet van toepassing tenzij hierin een onderwerp wordt geregeld waarin de eigen Governance Code niet voorziet. De Regels voor goed bestuur bij structurele subsidierelaties Provincie Limburg vormen feitelijk de ondergrens van regels waaraan de structurele subsidierelaties van de Provincie Limburg met een jaarlijkse exploitatiesubsidie vanaf € 125.000, - moeten voldoen ¹. Indien een organisatie niet kan voldoen aan de eisen van een Governance Code dan wel de Regels voor goed bestuur bij structurele subsidierelaties Provincie Limburg, dan vindt overleg met de Provincie plaats en wordt de organisatie in de gelegenheid gesteld om aan te tonen op welke andere wijze zij de eisen van behoorlijk bestuur zo dicht mogelijk benadert. Het opnemen van deze voorwaarden in de statuten of een reglement van de organisatie is een goede waarborg voor goed bestuur.

Artikel 1 bewust omgaan met governance

- De organisatie is verantwoordelijk voor de correcte naleving van de sectorspecifieke Governance Code, of bij gebreke daarvan, de Regels voor goed bestuur bij structurele subsidierelaties Provincie Limburg. De organisatie past de voorwaarden toe.
- Indien een organisatie niet kan voldoen aan de eisen van een Governance Code dan wel de Regels voor goed bestuur bij structurele subsidierelaties Provincie Limburg, dan wordt de Provincie hier schriftelijk over geïnformeerd. De organisatie wordt in de gelegenheid gesteld om aan te tonen op welke andere wijze de organisatie bestuur en toezicht heeft ingericht.

Artikel 2 verantwoord besturen

- Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het functioneren en de resultaten van de organisatie, de bestuurlijke inrichting, de verschillende rollen en taken, het naleven van wet- en regelgeving en het organiseren van voldoende tegenspraak.
- Het bestuur vermijdt elke vorm en schijn van belangenverstrengeling die de uitoefening van zijn/haar taak kan beïnvloeden.
- Bij het bestuur is de benodigde (inhoudelijke en financiële) kennis aanwezig om de organisatie aan te sturen en de doelstellingen te bereiken.
- In de statuten of in het huishoudelijk reglement van de organisatie zijn waarborgen opgenomen voor een goed bestuur.

¹ Specifiek gaat het om elke organisatie die meerjarig een ondersteuningsbijdrage/exploitatiesubsidie ontvangt per kalenderjaar voor structurele activiteiten die binnen de gebruikelijke bedrijfsvoering van de subsidieontvanger passen en aansluiten op de beleidsdoelen van de Provincie Limburg.

- In een profielschets staat welke kwaliteiten van (nieuwe) bestuursleden belangrijk zijn. Deze profielschets wordt opgesteld door het orgaan dat besluit over de benoeming van de bestuursleden.
- In de statuten of in het huishoudelijk reglement staan de zittingstermijnen van bestuursleden en is geregeld hoe vaak een bestuurslid herbenoemd kan worden.
- De organisatie geeft iedere wijziging in de samenstelling van het bestuur of het toezichthoudend orgaan terstond door aan de Kamer van Koophandel.

Artikel 3 goed toezicht uitoefenen

- De bestuurlijke inrichting van de organisatie is gericht op effectieve, efficiënte en gedragen besluitvorming en zorgvuldig toezicht. Afhankelijk van de rechtspersoonlijkheid en het besturingsmodel wordt toezicht gehouden door een toezichthoudend bestuur, een RvT/RvC, de ALV of ledenraad.
- Het toezichthoudend orgaan voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.
- Het toezichthoudend orgaan is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

Artikel 4 integer en rolbewust handelen

- Bestuurders en toezichthouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstrengeling, vermijden ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.
- Bestuurders en toezichthouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.

Artikel 5 transparant zijn

- De organisatie is transparant in haar doelen, werkwijze, verantwoording en de toekenning van bezoldigingen.
- De organisatie hanteert heldere schriftelijke regels gericht op het voorkomen van belangverstrengeling en het vermijden van ongewenst gedrag van alle betrokkenen bij het uitvoeren van haar activiteiten.
- De organisatie licht toe op welke vormen van grensoverschrijdend gedrag zij alert is in de context van haar doel/doelgroep en op welke wijze zij grensoverschrijdend gedrag tracht te voorkomen.
- Het bestuur van de organisatie is bereid om zich regelmatig naar haar omgeving te verantwoorden. Het afleggen van verantwoording is essentieel voor goed bestuur en is verbonden aan het dragen van verantwoordelijkheid. Het maakt controle mogelijk, creëert draagvlak en helpt doofpotsituaties voorkomen.

Artikel 6 passend en niet bovenmatig bezoldigen

- Sinds 1 januari 2017 hanteert de Provincie Limburg een zogenaamd 'subsidie doelmatigheidsbeleid'. Dat betekent dat de subsidie wordt geweigerd (of beëindigd) indien aannemelijk is dat de subsidieontvanger de provinciale subsidie zal besteden aan inkomens boven het bezoldigingsmaximum in de Wet Normering Topinkomens (WNT). De Provincie Limburg heeft dit doelmatigheidsbeleid aangescherpt in de ASV 2023. Het vaststellen dat er géén sprake is van excessieve bezoldiging doet de Provincie niet alleen meer aan de hand van de algemene WNT-norm maar ook op basis van WNT sectorale normen én op basis van cao-afspraken of Governance Codes binnen de sectoren.

- De organisatie is transparant over de bezoldiging. Een onderbouwing van de bezoldiging gebeurt op basis van drie vergelijkbare 'peer' organisaties waarbij gekeken is naar omzet, personeel, complexiteit en risicoprofiel.

3. De organisatie onderbouwt waarom zij de bezoldiging van het bestuur en de toezichthouders maatschappelijk verantwoord en niet bovenmatig acht. Er is in elk geval sprake van bovenmatigheid als deze vergoeding hoger is dan de vergoeding in de WNT dan wel - als deze vergoeding lager is - de binnen de betreffende sector afgesproken maximale bezoldiging. De hoogte van de vergoeding wordt schriftelijk vastgelegd.

Artikel 7 verantwoorden en informeren

- De Provincie Limburg hecht er waarde aan dat de organisatie via de eigen website of via een andere voor het publiek toegankelijke website de volgende informatie openbaar maakt:
 - Statuten;
 - Naam en functie van bestuurders en toezichthouders incl. nevenfuncties en relevante personele- en zakelijke relaties met andere organisaties;
 - Het actuele beleid met betrekking tot het verkrijgen van de benodigde financiële middelen;
 - De actuele jaarcijfers (minimaal een balans en staat van baten en lasten) binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn met ten hoogste vier maanden op grond van bijzondere omstandigheden;
 - Het jaarverslag (bestuursverslag en jaarrekening).
- De organisatie informeert bij gebleken risico's en/of problematiek terstond de Provincie Limburg in haar rol van subsidiënt

Artikel 8 inwerkingtreding en citeertitel

- Deze regels treden in werking op 1 januari 2023.
- Deze regels kunnen aangehaald worden als "Regels voor goed bestuur bij structurele subsidierelaties Provincie Limburg".

Aldus besloten in de vergadering van Gedeputeerde Staten, gehouden op 18 oktober 2022.

Gedeputeerde Staten voornoemd

De voorzitter,

dhr. E.G.M. Roemer

Secretaris

dhr. drs. T.H.C. Schulpen

Voor het uitoefenen van een functie binnen Scouting Limburg is het verplicht dat zowel beroepskrachten als vrijwilligers een VOG overleggen. De VOG geldt voor alle functies binnen Scouting Limburg.

Om de drie jaar wordt een nieuwe VOG aangevraagd. Deze verplichting staat opgenomen in het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland waar Scouting Limburg zich aan conformeert. Als een beroepskracht of vrijwilliger geen geldige VOG kan overleggen is er geen plaats binnen onze stichting.

Het bestuur van Scouting Limburg is verantwoordelijk voor toezicht en uitvoering van dit VOG-beleid. De registratie van de VOG's vinden plaats in de landelijke ledenadministratie van Scouting Nederland.



☎ 046 4859989

✉ info@scoutinglimburg.nl

🏠 www.scoutinglimburg.nl

