

11 TIPS VOOR EEN STERKE BAND MET JONGEREN IN DE GROEP



provincie limburg
gesubsidieerd door de Provincie Limburg



INLEIDING

Jongeren zijn de toekomst voor het voortbestaan van jouw groep en Scouting.

Zeker 80% van alle kaderleden en bestuursleden is als jeugdlid begonnen in die zelfde groep. In heel wat groepen is het lastig om voldoende jongeren te behouden die als vrijwilliger aan de slag gaan.

In deze waaier staan 11 TIPS voor eens sterke band met jongeren in de groep.

Het behouden van jongeren is een flinke uitdaging. Het is een doorlopend proces dat niet in één actie of plan is te vangen. Dit start al vroege leeftijd. Per individu, groep en generatie kan het verschillen wat werkt en wat niet. Gebruik de tips en suggesties als inspiratiebron in je groep. Bespreek ze onderling, probeer ze uit en pas ze aan naar wens. Zet de acties die nu al succesvol zijn in je groep vooral door.

INHOUD

Inleiding

11 TIPS:

- 1 Investeer in vriendschap
- 2 Ga er samen op uit
- 3 Gun jongeren hun ding
- 4 Stimuleer persoonlijke ontwikkeling
- 5 Gebruik de doorlopende leerlijn
- 6 Ontdek je plekje in de groep
- 7 Schrijf samen geschiedenis
- 8 In-|ontspanning in balans
- 9 Geef jongeren de ruimte
- 10 Focus op waarde & waardering
- 11 Zorg voor actueel jongerenbeleid

Slotwoord

Colofon



TIP 1;

INVESTEER IN VRIENDSCHAP

Al vanaf jonge leeftijd is het gevoel ergens bij te horen de ideale voedingsbodem voor langdurige, mooie en gezamenlijke avonturen. Wanneer je je ergens thuis, gewaardeerd en op je plek voelt, voel je je ook meer verbonden. Dat geef je natuurlijk niet zomaar op. Investeer actief en doelgericht in groepsvorming en vriendschappen in de speltak en stimuleer de onderlinge band en het contact tussen jeugdleden.



TIPS:

INVESTEER IN VRIENDSCHAP

- Heb oog voor groepsvorming en vriendschappen binnen de speltak.
- Werk in subgroepen en maak ook eens groepjes bestaande uit vrienden.
- Stimuleer dat leden elkaar beter en persoonlijk leren kennen (heb aandacht voor bijzonderheden, wat maakt eenieder uniek, waar is iedereen heel goed of juist minder goed in). Dit versterkt de onderlinge band.
- Creëer en organiseer ontmoetingen buiten een programma (bijvoorbeeld voor of na opkomsten) waar jeugdleden maar ook vrijwilligers contact hebben om elkaar beter te leren kennen. Verenig de leden en vrijwilligers van je vereniging.



TIP 2; GA ER SAMEN OPUIT

Niet voor niets is Scouting regionaal, provinciaal, landelijk én internationaal actief.

Laat jeugdleden hier van jongs af aan mee kennismaken, ervaring opdoen en onderdeel van uitmaken. Zoek je uitdagingen ook buiten de deur & samen met anderen. Jongeren die Scouting ervaren buiten de eigen groep beseffen zich steeds meer wat Scouting te bieden heeft en oriënteren zich wat het kan opleveren.



TIPS;

GA ERSAMEN OPUIT

- Neem deel aan regionale, provinciale of landelijke activiteiten.
- Organiseer een uitwisseling met een andere groep, uit een andere regio of misschien het buitenland.
- Informeer en stimuleer leden over activiteiten buiten de groep waar je individueel aan kunt deelnemen zoals bijvoorbeeld de HIT, speltak- en techniekensafari's, trainingsaanbod, de Wereld Jamboree, NICES of de Roverway.



TIP 3; GUN JONGEREN HUN DING

Gun jongeren voldoende ruimte om zelfstandig beslissingen te nemen en eigen initiatieven te ontwikkelen. Laat ze ervaren hoe het voelt om verantwoordelijkheden te dragen, oplossingen te verzinnen, successen te vieren en fouten te maken. Stel je hierin beschikbaar voor steun, raad, daad en laat ze vooral niet in de steek wanneer het misgaat. Help ze om zich te uiten over hoe het voelt om dit te doen. Door van jongs af aan autonomie te ervaren binnen de veiligheid en verbondenheid van de speltak (en vereniging) gaan jongeren meer verantwoordelijkheden op zich nemen die aanspreken, uitdagen of passen.



TIPS:

GUN JONGEREN HUN DING

- Elk kind heeft van nature het verlangen om te handelen op basis van eigen vrije keuze. Juist door keuzevrijheid te geven, stimuleer je betrokkenheid bij de persoonlijke ontwikkeling en die van je speltak of groep.
- Creëer een speelomgeving waarin kinderen de gelegenheid krijgen hun spel vrij en uitdagend vorm te geven.
- Wissel af tussen vrije en geleide spelactiviteiten. Juist de echte Scouting-activiteiten lenen zich uitstekend voor experiment, avontuur, uitdaging en succeservaringen.



TIP 4; STIMULEER PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Het is een van de basisbehoeften van een kind; dat je het gevoel krijgt iets te kunnen. Je kunt hierbij denken aan een vaardigheid die je leert, een bijdrage aan een team, een oplossing of het gevoel hebt succesvol te zijn.

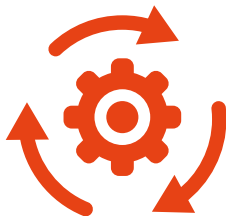
Door je te richten op de persoonlijke ontwikkeling van (jeugd)leden stimuleer je naast vitale ontwikkeling ook de actieve betrokkenheid van leden.



TIPS;

STIMULEER PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

- Laat scouts aan het begin van het seizoen een individuele keuze maken voor het behalen van een insigne. Besteed door het jaar heen een aantal opkomsten aan dit vaardigheidsinsigne. Zo werken scouts aan de ontwikkeling van hun eigen interessegebied.
- Haal experts binnen en volg groepstrainingen met de hele afdeling. Een pionierexpert of professionele EHBO-deskundige krijgt meer aandacht dan de eigen begeleiding.
- Stimuleer je roverscouts (en staf) al vroegtijdig om trainingen en cursussen te volgen. Stel budget beschikbaar en laat ze zich ontwikkelen in hun eigen interessegebied.



TIP 5; GEBRUIK DE DOORLOPENDE LEERLIJN

Het Scoutingprogramma sluit op allerlei manieren aan bij de ontwikkeling van jeugdleden. Niet alleen in de activiteiten die ze doen, maar ook in de manier waarop jeugdleden begeleid worden en activiteiten worden aangeboden. Dat is de doorlopende leerlijn.



TIPS;

GEBRUIK DE DOORLOPENDE LEERLIJN

meer informatie

De doorlopende leerlijn bestaat uit:

- **Progressiesysteem:** het geheel aan badges, insignes en awards.
- **De progressiematrix:** een overzicht per leeftijdscategorie van activiteiten onder de acht activiteitengebieden.
- **Leefwereld:** over de steeds groter wordende belevingswereld.
- **Jeugdparticipatie:** betrek kinderen en jongeren actief bij beslissingen waarmee ze zelf richting leren geven aan hun eigen ontwikkeling.
- **Toenemende zelfstandigheid & afnemende begeleiding:**
Gaandeweg meer zelfstandigheid en verantwoordelijkheden. (Bege)leiding neemt geleidelijk aan af.
- **Subgroepen:** jeugdleden leren van en met elkaar binnen subgroepen in de speltak.
- **Wet & belofte:** de basis van hoe we we met elkaar omgaan.



TIP 6; ONTDEK JE PLEKJE IN DE GROEP

Binnen de groep valt er van alles te ontdekken, te beleven en te doen. Soms lukt het niet om jongeren te vinden & binden voor een specifieke functie, zoals dat 'vroeger' misschien prima werkte. Gun de potentiële vrijwilligers een kijkje in je groep om te achterhalen welke klus, speltak, team of invulling het best past. Tegenwoordig zijn vrijwilligers meer te porren voor een betekenisvolle bijdrage dan voor een functie. Gun de potentiële vrijwilliger een 'ontdek-je-plekje-avontuur' in de groep.



TIPS:

ONTDEK JE PLEKJE IN DE GROEP

- Gun explorers vanaf hun tweede jaar een snuffelstage binnen alle speltakken. Laat ze bij iedere speltak een aantal opkomsten meekijken om een beeld te krijgen van het spel wat er wordt gespeeld. Geen verantwoordelijkheden, geen voorbereidingen: vooral kijken en ervaren.
- Laat roverscouts meelopen met andere functies binnen de vereniging, ga een keer in gesprek met een bestuurslid of een avond klussen met de beheerder. Misschien schuilt er wel een goede groepsbegeleider of verhuurder in?
- Zoek een thema wat binnen de vereniging beter/efficiënter kan. Organiseer hierover een brainstormbijeenkomst met vrijwilligers en nodig ook oudste explorers en roverscouts hiervoor uit.



TIP 7; SCHRIJF SAMEN GESCHIEDENIS

Scouting staat voor uitdaging. Het mooie van het aangaan van die uitdaging is dat je jezelf en de wereld om je heen beter leert kennen. Samen schrijf je geschiedenis in de uitdagingen die je stelt en aangaat en de avonturen die je met elkaar beleeft, individueel en op speltak-/groepsniveau.

Zorg jaarlijks voor één of meer unieke ervaringen. Kampen, groepsactiviteiten, tradities en rituelen helpen ons om ervaringen te delen en op voort te bouwen in de toekomst



TIPS:

SCHRIJF SAMEN GESCHIEDENIS

- Laat jeugdleden meebesluiten over de invulling van programma's.
Samen ervaren = geschiedenis schrijven.
- Vraag explorers of roverscouts terug te denken aan wat ze bij de welpen of scouts geweldig vonden om te doen. Laat ze dat programma organiseren voor huidige scouts of daag ze uit om dat programma aantrekkelijk te maken voor mede-explorers/roverscouts.
- Een traditie geef je door van de ene generatie op de andere. Dit zorgt voor structuur en een zekere betekenisgeving. Welke tradities kent jouw groep/speltak? Wordt de waarde hiervan gedragen door de leden van de groep? Of is het misschien tijd om een traditie los te laten of om te buigen naar NU?

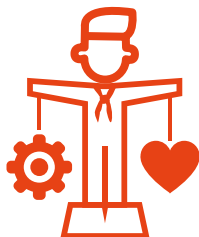
TIP 8; IN-ONTSPANNING IN BALANS

Als vrijwilliger wil je je vrije tijd plezierig, nuttig en doeltreffend inzetten. Scouting is natuurlijk de mooiste vrijetijdsbesteding die je je kunt wensen, maar hoe zit het met de balans? Dat is een vraag die iedere vrijwilliger enkel voor zichzelf kan beantwoorden. Binnen de groep is het dan ook van belang om oog te hebben voor de balans aan in- en ontspanning bij vrijwilligers en leden.



TIPS: IN-ONTSPANNING IN BALANS

- Laat jeugdleden jeugdlid zijn.
- Laat vrijwilligers ook ervaren dat zij een waardevol lid zijn van de groep.
- Zorg ervoor dat vrijwilligers voldoende aandacht en waardering krijgen met een uitdagende klus die past bij de specifieke vrijwilliger.
- Creëer samen leuke dingen. Dit zorgt voor saamhorigheid, plezier en ontspanning.
- Weet wat vrijwilligers motiveert in hun vrijetijdsbesteding en stimuleer of faciliteer hierin. Ga hier ook naar op zoek bij je toekomstige vrijwilligers bij de explorers of roverscouts.



TIP 9; GEEF JONGEREN DE RUIMTE

Jongeren zijn de toekomst van je groep. 80% van de nieuwe vrijwilligers komt uit de eigen vereniging. Zorg er dan ook voor dat jongeren zich welkom voelen, dat de instroom van jonge vrijwilligers optimaal verloopt en dat alle vrijwilligers het gevoel hebben dat ze volwaardig meetellen.

Ga in je groep op onderzoek uit naar welke aanpak of aanpassingen het best passen voor jouw groep.

Geef jongeren hierin vooral de ruimte en een rol



TIPS;

GEEF JONGEREN DERUIMTE

- Organiseer een overleg tussen bestuur en de toekomstige vrijwilligers (oudste explorers of roverscouts). Bespreek samen enkele uitdagingen van de vereniging, tegen welke dilemma's loop je aan? Laat jongeren vooral meedenken over oplossingen.
- Stap als bestuur naar jeugdleden. Draai mee in een opkomst voor explorers of roverscouts en nodig een aantal leden uit voor de groepsraad.
- Kijk en luister eens aandachtig hoe het er echt aan toe gaat binnen de speltakteams. Krijgt jonge leiding de ruimte om mee invulling te geven aan programma, aanpak en invulling?



TIP 10: FOCUS OP WAARDE & WAARDERING

Vanaf het moment dat jeugdleden naar de middelbare school gaan, breekt een spannend moment aan. De leefomgeving wordt letterlijk groter en dit gaat (soms) gepaard met afscheid van de groep. Juist op dat moment moeten jongeren ervaren dat en wat ze leren, hoe ze zich ontwikkelen en hoezeer Scouting past bij de ontwikkeling die ze doormaken. Jongeren zijn bijzonder gevoelig voor complimenten en wat anderen van ze vinden. Geef ze de aandacht die ze verdienen in waarde & waardering.



TIPS: FOCUS OP WAARDE & WAARDERING

- Maak jongeren bewust van de meerwaarde die Scouting ze biedt. Dit is per persoon verschillend. Voor de ene is dat een plek met vrienden, voor de ander is dit bijvoorbeeld de interesse en vaardigheden voor scoutingtechnieken.
- Blijf aansluiten en afstemmen wat de jongere zoekt in Scouting en hoe zijn behoeften veranderen. Zo voorkom je dat ze de vleugels uitslaan en op zoek gaan naar een plek waar ze opnieuw uitgedaagd worden.
- Geef expliciet aandacht aan complimenten en positieve feedback. Geef ze positieve persoonlijke aandacht.



TIP 11; ZORG VOOR ACTUEEL JONGERENBELEID

Heeft jouw groep een actueel en specifiek beleid voor het behoud van jongeren?

Geactualiseerd op wat jongeren nu bezig houdt? Denk bijvoorbeeld aan jongeren die moeten werken om hun mobieltje, huur of eten te bekostigen. Misschien is dat wel de reden waarom ze niet beschikbaar zijn als staflid of vrijwilliger. Zorg voor een actueel beleid voor de binding en het behoud van jongeren in je vereniging.



TIPS: ZORG VOOR ACTUEEL JONGERENBELEID

- Heeft jouw groep een specifiek beleid gericht op jongeren? Stem intern af wat de voor- en nadelen hiervan zijn.
- Bekijk kritisch de redenen van de uitstroom van jongeren en maak daar nieuwe afspraken over. Geen ellenlang verhaal, gewoon 5 of 10 eenvoudige afspraken om jongeren aan boord te houden.
- Betrek jongeren van begin af aan bij een nieuw beleid of aanpak. Bespreek met ze hoe zijn aankijken tegen het probleem en welke oplossingen zij zien.



COLOFON

Dit is een uitgave van:



Mede mogelijk gemaakt door:

provincie limburg
gesubsidieerd door de Provincie Limburg



COLOFON

eerste druk - november 2022

- Uitgave: Scouting Limburg
Swentiboldstraat 21
6137 AE Sittard
- Concept: Bjorn Janssen
- Redactie: Scouting Limburg
- Met dank aan: Vrijwilligers van Scouting
Limburg, Scouting Stein,
Scouting De Peelspeurders,
Scouting Pius XII en Scouting
Fons Olterdissen.
- Foto's: Beeldbank Scouting Nederland
- Ontwerp: ©Scouting Limburg



ONTWIKKELING



SPEL



VERBINDING

GAMEN SPELEN,
LEREN &
ONTMOETEN
IN LIMBURG
DOE **U** MEE?



scoutinglimburg.nl/behoud-jongeren

EN NU ...

is het tijd voor actie.

Aan de slag in de groep.

Gebruik de tips als spiegel voor jullie huidige aanpak in de groep voor het behoud van jongeren of de werving van vrijwilligers.

Misschien is er wel geen aanpak of plan.

Laat de 11 tips dan dienen als inspiratiebron voor jullie toekomstige acties.

Met stilstaan komen we hoe dan ook niet vooruit.

Al deze tips passen naadloos in de 'methode van scouting'. Ga op avontuur & laat je uitdagen.

DOE JIJ MEE?

Deze tips zijn samengesteld uit praktijkervaringen in scoutinggroepen opgedaan in gesprekken met vrijwilligers van diverse Limburgse Scoutinggroepen.

VEEL SUCCES

11 TIPS;

80% van alle kader- en bestuursleden is als jeugdlid begonnen in diezelfde groep. Toch is het binden en behouden van jongeren geen eenvoudige opgave. In deze waaier zijn 11 TIPS beschreven voor een sterke band met en tussen jongeren in de groep.

HEB JIJ EEN TIP?

Een aanpak, strategie of succesvol plan waarmee jongeren doorgroeien tot vrijwilliger in de groep?

Deel die tip. Via info@scoutinglimburg.nl

Kijk voor meer informatie op:

scoutinglimburg.nl/behoud-jongeren

